最新纤支镜工作总结(精选5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

纤支镜工作总结篇一

一、物资供应

从公司长远发展来说，供应部是公司的重要命脉，作为公司重要部门，我们担负着非常重要的使命。在20xx年，全年为运输部完成材料计划单35份，原料破碎部33份材料计划单，生产管理部计划材料单49份，销售部材料计划单xx份，石料厂、爆破公司材料计划单xx份，化验室材料计划单9份，供应管理部、行政管理部材料计划单7份，后勤部和物业部材料计划单共xx份，全年累计完成173份材料计划单。共签订各类型大小合同xx6份。本着“价格更低、效率更高，质量更好”的宗旨，我们的成本越低，公司的效益就越高，同时我们也影响着公司各个项目的工作进度。供应部根据各部门材料短缺情况，对各部门所计划的材料及时核对确认，在库房确认短缺后再进行采购，在采购过程中本着保证质量的条件，货比三家，以最低价格选用产品，保证降低材料成本。同时为了不影响生产工作的顺利进行，及时给库房补给日常用品、材料备件、办公用品。准确核对货物的数量、种类、品牌，验收物品的质量。做到准确无误。

在采购前期与供应商签订合同，将各项违约条款写清楚，以防在产生纠纷的情况下，提供解决依据。供应部在人少事多的情况下，在本年度完成了公司交给的采购任务，为公司各项工作的完成打好基础。

二、仓储管理

做好物资入库验收，抓好数量质量关。物资到库后，经过保管员的严格验收才能入库。入库时做好三项验收工作：即验品种，验规格，验数量。保管员树立高度的责任心，精心核对，认真检查。验收及时准确并在规定的期限内完成。

物资出库、发放是确保生产及工程的需要，也是企业控制成本，获得利润的源泉。保管严格按质按量迅速及时、严格检查领货手续，尽可能的避免了不合理的领用，严格按规章制度办事。合理利用仓库，最大限度地减少了仓库面积、降低库存，达到降低物流成本的目的。提高计划准确率及供货及时性，加强过程监控。充分发挥物资利用率，修旧利废，同时做好了防火、防潮、防盗、防蛀、防鼠等工作。

三、以人为本，注重员工素质培育。

公司要发展，人才是关键。部门要发展，人才也是关键。加强对职工业务素质培训，培养出一支业务能力强的高素质的队伍。新聘用人员的增多及业务水平相对较低，提高培训效率显得尤为重要。因此我部门在培训工作中加大了培训保管人员的基础上把采购人员、材料人员也都列为培训的对象，同时采取以老带新的方式，使员工能够尽快适应岗位的需要。培养出了一支有活力的新生职工队伍。

20xx年供应管理部存在的问题经过一年物资供应人员的辛勤与努力，物资供应工作取得了一定成绩，得到了各部门的肯定，但是在工作中仍存在一些不足，需要今后不断地改进和完善。

（1）专业业务人员的素质还需进一步提高。在签订合同时，要注意合同内容，对于违约条款及责任认定方面的内容，一定要认真理解，做到防微杜渐，以免给公司带来不必要的经济损失和纠纷。购销合同签订后，货、发票、收据、合同原件要尽快催收，及时与公司财务部对接。供应管理部与各部门的沟通交流仍有所欠缺。物资的采购、供应、入库、出库、

领用等各个环节需要各部门协调配合才能完成。采购人员在采购技能上还有待进一步提高。

（2）仓库管理人员的技术能力与水平直接影响到采购和服务工作的质量。保管员对库房内的物资供应管理工作不够重视。出入库台账要整洁明了，每月将库存表上交各级领导。公司的对部分物资管理要求，在保存方面需要进一步加强。对于一再强调的库房卫生工作，虽然得到了一定程度上的控制，仍然需要引起我们以后足够的重视。

纤支镜工作总结篇二

紧张而有序的20xx年即将过去，在这忙绿的一年里，在医院领导的正确领导下，在消化内科全体医护人员的共同努力下，内镜室的业务收入和业务技术水*实现了大幅度的提升，取得了可喜的成绩，现总结如下。

一、医德医风和科室建设方面：

全科人员牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，自觉遵守院科各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，工作中互相支持，互相理解，工作人员分工明确，各司其职，相互团结，高质量的保证了正常医疗服务的顺利进行。按照“三级甲等”医院的评审标准顺利完成了各项临床医疗和进修教学工作。认真学习岗位职责，认真落实核心制度，严格按照职责、制度的要求工作，认真开展“三基”训练，较好地完成了院领导交办的各项工作任务。

二、业务技术方面：

20xx年1—11月，实现业务收入xxxxx元，业务收入大幅度提升。认真做好日常工作，共做胃肠镜检查xx人次，特别是今年10月份我科引进xxxx检查后，3个月内即完成xx万余元的业

务收入，实现了超声内镜检查开门红。以上治疗项目的实施标志着我科业务技术水*已处于全区的绝对地位。

三、业务学习和科研教学方面：

我科人员积极参加院内、市内、省内以及国内举办的各种继续教育及会议，在科内定期进行专业知识学习，每位工作人员轮流进行有特色、有重点的小讲课，从而不断提高自身的专业水*及素质，掌握国内及国际先进理论及技术，为进一步提高科室技术水*打下坚实的基础。我科一直担任进修人员专业进修学习，因专业性强，进修人员时间短，我科仍以极大的热情、秀的人员配置，努力做好进修教学工作，我们初步总结出：以基础知识为主，内容扼要，重点突出，真抓实干的带教经验，在不断提高带教老师水*的基础上，切实完成好每位进修人员的进修学习任务。

四、存在的不足：

虽然我们取得了一定的成绩，但还存在着一些不足，尚需进一步改进，如：

（1）医疗质量尚有制度执行力度不够，虽然制定了一些制度，但落实中还存在欠缺。

（2）创新意识不够，全科工作中新技术未有效挖掘，新业务开展不足。

（3）学习氛围不浓。全年虽有明确的业务学习等规划及制度，但执行中因各种原因不够完全、彻底开展，发表论文不多。

五、今后工作的打算：

在今后工作中，我科全体医护人员充满新的希望，继续争取新的突破，业务量、业务水*，经济效益、社会效益将迈上新

的台阶，在新的一年争取业务量有新的突破，力争有1—2项新技术开展，并取得初步经验，为以后的工作奠定基础。

回首过去，在院领导的支持、关怀下我们取得了一定成绩，得到领导的肯定，是收获的一年，在此我谨代表内镜室表示衷心的感谢！继往开来的20xx年，是充满殷切希翼的一年，我科全体医护人员也将在新的一年中，再接再厉，从德、能、勤、绩等方面进一步严格要求自己。我们也深知今后所面临的困难和压力，机遇和挑战，但我们也有百倍的信心以自尊、自省、自警、自励的精神，扎扎实实工作，加快内镜室的建设步伐，使业务水*、工作业绩迈上新的台阶，同时发扬优良作风，塑造良好医德、医风，搞好医患、医护关系，以崭新的精神面貌和良好的业绩回报患者，回报各位领导，回报医院，贡献我们的力量。

纤支镜工作总结篇三

1.听从消化内镜中心的安排，认真学习和遵守中心的规章制度，不得迟到早退，若遇特殊情况须请假。

2.精心爱护仪器设备，杜绝人为的仪器损坏（如不慎将消化内镜镜头、镜身掉地上损坏，未加防水盖放入水中损坏仪器等）。

3.由护士长负责检查每日情况，内容包括

工作质量、专业知识和技能、工作责任心、工作主动性、教学能力、协同合作和人际关系、服务态度、资源运用等。

4.按照工作计划定期组织护理人员业务学习（每周不少于一次）、专题讲座，提高理论水平。

5.每周进行一次工作汇报，遇到技术难度大的治疗，共同讨论、共同学习，不断提高操作能力。

.择优选送人员外出参加各类学习班及学术活动，不断进行知识更新。 每年进行理论考试、技术操作考核各一次。

在工作时间，不允许接听手机，不在患者面前大声议论病情。对患者态度和蔼，不生硬、粗暴。

消毒隔离制度

1.从事内镜诊疗和内镜清洗消毒工作的医务人员，应当具备内镜清洗消毒方面的知识，接受相关的医院感染管理知识培训，严格遵守有关规章制度。 2.内镜的清洗消毒应当与内镜的诊疗工作分开进行，分设单独的清洗消毒室和内镜诊疗室，清洗消毒室应当保证通风良好。

3.上消化道，下消化道内镜的诊疗工作应分室进行，因条件限制确不能分室进行的，应当分时间段进行，且其清洗消毒工作的设备应当分开。

4.灭菌内镜的诊疗应当在达到手术标准的区域内进行，并按照手术区域的要求进行管理。

5.工作人员清洗消毒内镜时，须穿戴必要的防护用品，包括工作服、防渗透围裙、口罩、帽子、手套等。

6.内镜与附件的数量应当与医院规模和接诊病人数相适应，以保证所用器械在使用前能达到相应的消毒、灭菌合格的要求，保障病人安全。 7.内镜及附件用后应当立即清洗、消毒或者灭菌。8.禁止使用非流动水对内镜进行清洗。

9.做好内镜清洗消毒的登记工作，登记内容包括:病人姓名、使用内镜的编号、清洗时间、消毒时间以及操作人员姓名等事项。

10.消毒剂浓度必须每日定时监测并做好记录，保证消毒效果。

11.消毒后的内镜应当每季度进行生物学监测并做好监测记录。灭菌后的内镜应当每月进行生物学监测并做好监测记录。

安全值班制度

1.内镜中心具有仪器多、管道多、线路多等特点，因此必须设立夜间安全值班制度。

2.巡视水电、仪器、管道、门窗等的安全情况并做好登记。

3.认真执行交接班制度，内容包括仪器、药品及水电安全等情况，并做好登记。

4.负责夜间急诊内镜的出诊工作。

仪器管理制度

纤支镜工作总结篇四

内镜室，是一种器具，主要由医院使用，用于观察患者的某些人眼直接看不到的可能病变部位。本文是本站小编为大家整理的20xx内镜室院感工作计划，仅供参考。

一、科室经济效益

预计业务收入年均增长12%，具体措施：1、随着医院对门诊工作的重视，相关临床科室的门诊量会增加，筛选出的内镜检查患者会相对增多;2、出于对本科室工作的认可，复诊患者会逐渐增多;3、拓展内镜下治疗项目;4、争取新设备引进、新技术的开展。

二、科室硬件设施

(一)科室现有工作场所和常用的设备：现有工作面积约50㎡，

其中清洗消毒间约8㎡，使用面积明显偏小。奥林巴斯电子胃镜(20xx年引进)、电子肠镜(20xx年引进)，已使用近5年，将到机械故障多发期;奥林巴斯电子胃镜1条(已签合同，未到位);潘太克斯电子胃镜、肠镜□xx年7月引进。电刀，使用5年，尚正常使用。

(二)五年计划工作场所和常用的设备：工作面积增加至200-300㎡，清洗消毒间约40-50㎡，条件具备时可以将电子胃镜、肠镜、支气管镜，甚至电子膀胱镜合并成为一个内窥镜室以便于镜子的保养和管理。更换先进的电子内镜主机3-4台，每台配备电子胃镜3条、电子肠镜2条，并购置电子支气管镜、电子膀胱镜，分时段开展内镜诊治工作，以满足院感管理以及业务增长的需要。购置氩气电刀和esd技术(内镜下黏膜下层剥离术)配套设备治疗早癌。针对金华市超声内镜的空白，可以对超声内镜的引进进行可行性分析。

三、人才梯队建设

(一)五年计划人才梯队建设具体目标：保证科室的可持续发展，建立合理的人才梯队。

(二)现有科室人员梯队

3、近五年期间，科室共计外出进修0人次。

(三)五年计划人才建设

通过招聘、培训、进修等措施，调整科室人才梯队结构。

1、科室要增加医生人数，完善医生队伍结构，完成梯队建设。最好能在五年后形成5-6名内镜专科医生队伍。

2、在科室医生、设备增加的情况下，逐步将护士人数增加至6-7名。

3、增加选送医师外出进修的次数。

四、科室学术水平

(一)学术水平现状

1、科室研究方向：(1)县域内独家开展了消化道息肉的内镜下治疗;2.、染色内镜检查;3、上消化道异物的内镜下诊治。

2、规范化研究：科室现已制定的诊疗规范有(1)胃镜检查操作规范;(2)肠镜检查操作规范;(3)上消化道异物内镜下诊治操作规范;(4)消化道息肉内镜下切除诊疗规范。

3、新技术项目的开展：“染色内镜的临床应用”被列为县级课题，“钛夹在消化内镜诊治中的应用”被列为院级新技术。

(二)五年计划

科室开展了多项内镜下治疗项目，使我们具备了业务上的领先优势。加强内涵建设，积极引进开展高、精、尖技术项目，针对疾病谱的变化和发病率做出调整，发掘新的业务增长点，是今后五年的发展要务。

(2)消化道肿瘤的早期发现与治疗，针对高危人群开展普查，应用esd技术(内镜下黏膜下层剥离术)治疗早癌，提高科室诊治水平;(3)超声内镜的引进与诊治应用;(4)hp研究仍有的潜力，开展有关hp易感人群传播方式以及与胃癌发病原因、发病率之间关系的研究。

2、规范化研究：诊疗规范的优化(1)消化道息肉内镜下切除的优化，包括适应症的扩大，结扎圈、钛夹等治疗附件的应用，降低出血、穿孔发生率等;(2)esd技术：适应症、禁忌症、并发症的处理等;(3)消化道梗阻的内镜下支架置入术;(4)食管静脉曲张内镜下止血术;(5)镜下氩离子凝固术(apc)

3、新技术项目的开展：计划引进开展新技术项目(1)esd技术，能对早期消化道肿瘤进行经济有效的治疗，但技术难度大，穿孔率高，但具有良好的发展前景，需要设备支持和微创外科的配合;(2)超声内镜技术，这是我院现需要转诊的项目，这个项目的开展可大大提高我院的诊治水平，但受病源和检查费用的限制，直接的成本回收时间较长，但可增加住院率和间接收入，此项目的开展需要设备的支持和人员培训。

4、学术会议：为扩大科室的学术影响，拟承办1次市级消化内科、消化内镜的学术年会。

五、科室质量管理水平

(一)科室落实项核心制度的具体措施：(1)定期进行疑难病例讨论;(2)落实术前告知制度;(3)落实会诊制度，对特殊病例及时请专科会诊;(4)落实术前讨论制度;(5)落实新技术、新项目申报制度。

(二)目前科室质量管理上存在的问题：科室现无专职内镜清洗消毒人员，由于内镜洗消工作的特殊性，洗消人员的素质直接影响着内镜的清洗消毒、设备的维护保养等，为节省医院及科室支出，可以招聘临时护工进行该项工作。

(三)加强科室质量管理的具体措施：(1)完善医疗质量、医疗安全管理工作;(2)重视报告单的书写质量，提供临床需要的诊断依据;(3)加强科室人员的业务学习，提高业务水平;(4)认真落实核心制度。

六、科室发展潜力

通过分析，科室现处于上升期，目前科室发展面临的主要问题是：(1)由于电子内镜的普及，人民群众自我保健意识的逐步提高，求诊患者不断增多;(2)科室现有人员不能满足临床需求，致使部分求诊患者需预约且等候时间较长;(3)受设备

的限制，有些诊疗项目不能开展。

在今后的科室工作中，要协调与各临床科室的关系，完善服务流程，多为临床提供诊断支持;积极开展内镜下治疗，吸引其他医院不能完成的治疗病人;加强内涵建设，以准确的诊断、轻柔的操作、热情的服务吸引病人;积极创造条件开展新项目，争取新设备的引进，提高竞争力。

一、总体目标：

争取全年各项护理质量检查全部达标，消毒灭菌合格率达到100%，各项感染检测指标符合要求，全年无护理缺陷、护理投诉、护理差错发生。

二、具体措施：

1、加强护理技能学习：

俗话说，打铁还需自身硬。要想保质保量地完成工作任务，就必须掌握相应的业务技能。因此，本年度将把护理技能学习放在首位。在督促自学的同时，严格执行定期学习制度，保证每月至少两次的集中学习，并做好学习笔记。

2、加强职业素质教育：

医德医风是医院精神文明建设的重要内容，是医院护理人员应具备的重要职业素质。它的好坏，关系到医院的根本宗旨和社会形象。因此，本年度要重点抓好护理工作规范化，以提供人性化服务为理念，深挖护理服务内涵，进一步提高护理服务水平。在具体工作中，要做到“五声”、“五心”、“五主动”，“五声”即：患者来时有问候、患者不适有安慰声、操作不成功有道歉声、患者提问有解释声、患者走时有祝福声。“五心”即：对待患者诚心、接到患者热心、听取意见虚心、解释工作耐心、护理服务细心。“五主

动”，即：主动介绍、主动宣传、主动沟通、主动解答疑问、主动进行健康教育。要加强护士礼仪培训，提高护理人员形象。做到讲究仪表端庄、用语文明、加强队伍整体建设，打造敬业、协作、高效的工作团队，提高护理业务水平。

3、严格按照护理标准与流程开展工作：

在熟练掌握工作中所需要的各项技能的基础上，在日常工作中要严格按照各项制度的要求开展工作，各项流程要规范。还要及时督促检查各项规章制度和护理常规执行情况，发现问题及时纠正，严防差错事故发生，并认真组织讨论，吸取经验教训，制订防范措施。

一、加强组织管理，完善医院感染和传染病管理制度

目的：加强医院感染管理委员会及传染病管理领导小组的协调能力，及时解决有关医院感染管理和传染病管理方面的问题，考核医院感染重点部门、重点环节、重点流程落实情况及对感染存在危险因素采取的干预措施落实情况。在发生医院感染暴发、出现不明原因传染性疾病或者特殊病原体感染病例等事件时，明确各有关部门在预防和控制医院感染工作中的责任，商讨其他有关医院感染管理的重要事宜。

参加人员：

1、医院感染管理委员会成员及传染病管理领导小组成员。

2、相关科室主任、护士长。

3、控感科专职人员。

具体要求：

1、每季度分别召开一次医院感染管理委员会及传染病管理领

导小组专题会议。解决医院感染管理、传染病管理方面存在问题， 针对存在问题，提出控制和预防措施。

2、根据医院感染管理及传染病管理最新要求，及时修订医院感染管理及传染病管理各项制度。

3、发生医院感染暴发及出现不明原因传染性疾病或者特殊病原体感染病例等事件时，及时召开会议，商讨有关事宜，防止暴发流行。

二、加强医院感染知识培训，提高医务人员预防感染的意识

目的：为了使我院各级各类医务人员能够及时了解医院感染管理新知识、新理念，落实医院感染管理各项规章制度和预防控制措施，探讨我院医院感染管理工作存在问题和解决方法，提高医护人员法律意识，降低医院感染率，共同营造医院感染“零宽容”。

参加人员：

各级各类医护人员，包括新进院人员、进修、实习医师、护士及医技、后勤人员等。

主要内容：

1、《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》、《医疗废物管理办法》、《医院感染诊断标准》、《医务人员手卫生规范》、《消毒隔离技术》、《医院感染监测规范》等有关法律、法规及要求。

2、医院感染突发事件应急管理相关知识培训。

具体要求：

1、全体医护人员培训2次，对培训内容至少进行1次考核。

2、新进院人员、进修、实习医师、护士岗前培训1次，考试合格后方可上岗。

3、临床科室监控医师、监控护士每季度培训或召开专题会议1次。

4、相关医技科室医护人员培训1次。

5、全院护工培训1次， 必要时对培训内容进行考核。

6、后勤人员包括医疗废物收集运送、保管人员，洗衣房工作人员等进行相关医院感染管理知识培训一次。

7、医院感染突发事件和新发传染病应急管理知识即时培训。

8、各临床、医技科室，每月在科内进行一次医院感染知识培训，参加人员签名、培训记录登记齐全。

三、加强医院感染监测，深化、细化医院感染管理工作

目的：根据《消毒技术规范》、《医院感染管理办法》、《医院感染监测规范》、《医务人员手卫生规范》等具体要求，做好日常监测工作，做到日查、月总、季报，力争把各项指标控制在标准以内。深入开展住院病人前瞻性和目标性医院感染病例监测工作，做好每年全院住院患者的现患率调查。深化、细化医院感染质量控制标准，落实重点科室、重点部位医院感染预防控制措施，预防和控制医院感染暴发。

参加人员：控感科专职人员、临床科室主任、护士长、监控医师、监控护士及微生物实验室人员。

主要内容：

2、重点部门(icu□血透室、内镜室、手术室、供应室、口腔科、

产科、感染性疾病科等)医院感染质量控制。

3、无菌物品使用管理，包括无菌物品、消毒液、消毒器械、压力蒸汽灭菌效果监测。

4、加强对院内流动性医疗器械的监测，包括支气管镜、喉镜等等。

5、环境卫生学监测，包括工作人员手、空气、物表、紫外线灯管等的监测。

6、医疗废物管理，包括医疗废物的分类、收集、运送、储存及登记 。

7、医院感染暴发监测，并于规定时限报告卫生行政部门。

8、医务人员职业防护、手卫生及消毒隔离技术。

具体要求：

1、做好每日医院感染病例监测，继续开展手术部位感染监测和icu的目标性监测;对多耐药菌感染患者实施隔离治疗;对使用呼吸机、留置导尿管、深静脉置管患者进行医院感染有关评估。监测的重点科室是□icu□神经外科、神经内科和泌尿外科：至少开展一次医院感染现患率调查。

2、每月对重点部门、每季度对一般科室，进行一次医院感染质量控制考核，每半年对使用中的紫外线灯管进行一次监测。存在问题及时反馈、及时改进。各科室每月按医院感染管理质量控制标准进行一次自查工作，要求质控资料保存完整。

3、重点部门每月、一般科室每季度进行环境卫生学监测及消毒灭菌效果监测。控感科每月中旬对重点部门及部分临床科室进行抽样监测。供应室压力蒸汽灭菌效果生物监测，每周

监测一次，植入物每次监测。

4、对全院各科所有流动器械进行排查，科室应按照医院感染管理要求做好器械的清洗、消毒、灭菌、转运及管理工作。

5、动态监测医院感染，对聚集性医院感染病例进行主动干预，预防控制医院感染暴发流行。要求各科室及时上报医院感染病例，并正确填写医院感染病例报告登记本。

6、监测做到日查、月总，监测结果每季度以简报形式向全院反馈。

7、监测中发现医院感染管理中存在的安全隐患，及时向医院感染管理委员会汇报。

四、结合实际，制定我院医院感染预防控制标准操作规程(sop)

目的：根据医院感染管理法律、法规及规范具体要求，将医院感染管理存在重点和难点进行细化、量化和优化，便于医务人员操作掌握，更好地预防控制医院感染暴发，保证医疗质量和安全。

负责人：控感科主任

主要内容：

1、重点部位医院感染预防与控制

2、重点部门医院感染预防与控制

3、医院感染预防与控制基本方法

4、职业防护与生物安全

5、临床微生物标本采集与运送

6、抗菌药物临床应用管理

7、耐药菌监测、预防与控制

8、医院环境清洁、消毒与监测

9、医院感染病例监测等

具体要求：

1□xx年6月前，控感科负责制定医院感染预防与控制标准操作规程(sop)并发放相关科室。

2、科室组织医务人员认真学习并遵照执行。

五、加强传染病管理，杜绝漏报、迟报现象。

目的：根据《中华人民共和国传染病防治法》、《传染病信息报告管理规范》等具体要求，做好传染病管理各项工作，持续保持我院传染病报告率100%、及时率100%。

负责人：疫情专干、首诊医师

主要内容：

1、法定传染病登记、收卡和网络直报。

2、霍乱、禽流感、结核病、艾滋病□afp病例监测及发热门诊、肠道门诊传染病管理。

3、疫情自查、分析、汇总及电子文档等资料管理。

4、完成死亡病例报告卡的网络直报。

5、传染病管理知识专题培训。包括：常见传染病及多发传染病报告管理、突发公共卫生事件应急管理和新发传染病报告管理等。

6、完成上级领导下达的指令性任务。

具体要求：

1、疫情专干每日对门诊日志及临床科室出院登记本进行自查，及时收取传染病报告卡，完成网络直报。确保我院传染病无漏报现象。

2、做好霍乱、禽流感、结核病、艾滋病□afp病例监测及发热门诊、肠道门诊等各项管理工作。

3、每月将传染病报告卡编号并装订成册后保存;定期做好疫情分析，及时向传染病管理领导小组和相关临床科室反馈。

4、传染病管理知识培训进行六次以上。培训人员包括：全体临床医师、进修、实习医师。对新上岗医师要求考试合格后方可上岗。突发传染病即时培训。

5、要求首诊医师及时填写传染病报告卡及死亡比例报告卡，完善传染病报告登记本。

6、对传染病漏报、迟报的科室和个人进行处罚，并做好记录。

纤支镜工作总结篇五

认真贯彻落实市教育局2012年教育工作意见，围绕“五区”创建、深入推进“活动单导学”教学模式以及建构区域和谐教育等主体工作，创新管理机制，提高工作效率，拓展研究领域，增强服务职能，强化质量意识，提升研究品质，不断

出思想、出理论、出经验，为深化教育教学改革，提高管理水*，促进师生发展、推动区域教育事业发展提供更加有力、更加科学、更加有效的支撑。

（一）打造一个特色

深入开展微型课题研究，继续把微型课题品牌做大做强。第一，以“十二五”省级立项课题“微型课题研究的研究”为抓手，深入研究微型课题研究的内容、方法和途径，进一步改进、完善申报、立项以及管理与评价办法，逐步建立“发现问题——了解原因——制定对策——尝试改进——总结反思”的微型课题研究模式，不断提高研究的规范性、针对性和实效性；第二，调查、了解一线教师参加微型课题研究的现状，加强对调查、课堂观察、实验、研究课、沙龙研讨和成果梳理等研究活动的指导，尤其是要大力推广研究课，把研究课作为微型课题研究的常态活动；通过展示、交流、评比研究工作和研究成果，加强对研究过程的督查，不断提高区域整体研究水*；第三，进一步开展对外交流活动，宣传、推广微型课题，力争举办一次全国性的研讨活动。

（二）突出两个重点

1．大力推进“活动单导学”教学模式

（1）力求思想上有突破。系统地研究“活动教育”以及与课程改革有关的教育思想，进一步健全、完善活动单导学“面向全体学生、全面发展学生、让学生自由主动发展”的教育思想体系，为进一步确立科学的、正确的改革观、教育观、质量观奠定思想基础。

（2）力争理论上有发展。第一，进一步研究“活动单导学”的方法论，逐步理清、建立“活动单导学”的认识方法和活动方法的原理与原则；第二，尽快做好“活动单导学”具体教学方法的分类工作，揭示不同方法的应用手段、作用、性

质以及效果，为一线教师提供有用、会用的教学方法。

（3）力推实践上有创新。第一，通过深入总结、反思和提炼教育 教学实践，不断发现新做法、挖掘新经验、树立新典型；第二，建立“活动教育研究中心”基地学校（微型课题招标项目中标单位），确定实验教师，积极探索、努力创新，在学习小组建设、活动单的设计与呈现、学科活动常模的建构等方面有新的突破。

（4）力促推介上有成效。积极创造条件、搭建*台、争取机会让老师、校长在更大的范围内、更广的空间中展示、交流“活动单导学”的研究成果，进一步在主流媒体上宣传、推介“活动单导学”教学模式。

2．努力提升区域教育科研品质

（1）抓均衡，提升区域教育科研的整体水*。第一，开展教育科研扶贫活动，通过结对帮扶、定向支援、循环交流等形式，发挥城区优秀教育科研资源的辐射和引领作用，扶持农村以及薄弱学校的教科研工作；第二，建立教育科研共同体。以课题研究为*台、以教育科研活动为纽带，以捆绑考核为抓手，以共同提高为目标，分学段建立城乡教育科研共同体，通过理念传播、文化影响、经验交流、资源共享等，强化优质学校教育科研工作的“连带”责任，使薄弱学校与优质学校接轨，实现共同成长；第三，搭建*台，为教育科研薄弱学校提供更多锻炼、展示、交流的机会。

（2）抓高效，提升区域教育科研的管理水*。第一，会同教育督导室对学校落实□xxx市学校教科室工作考评方案》（皋教发〔2011〕100号文）的情况进行督查，重点检查、评估学校教育科研组织管理、队伍建设、活动开展、制度落实、考核评价等工作，督查结果将作为年度考核与优秀学校教科室评比的内容之一；第二，加强管理队伍建设。对教科研管理人员进行集中培训、考核发证，逐步实现持证上岗，不断强

化教科研管理人员的目标意识、责任意识和绩效意识，提高基层学校教科室的组织力与战斗力；第三，召开全市教育科研现场推进会，展示、交流先进经验。

（3）抓优质，提升区域教育科研的成果水*。第一，创高效益的项目，通过“微型课题项目中心”“活动教学研究中心”“雉水名师工作室”等项目，进一步提升学科带头人、骨干教师的研究能力和研究水*，产生更高的研究效益。第二，争高层次的课题，积极申报国家级、省级教育科学规划课题，努力提升研究的档次和品位。第三，出高品质的成果，成立“xxx市教育科学规划领导小组办公室”，研制出台□xxx市优秀教育科学研究成果奖励办法》。加强领导、健全组织、创造条 件，鼓励教育科研多出优品、上品、精品。

（三）抓实三项常规

1．抓实“雉水名师工作室”的日常管理

（1）健全、完善“雉水名师工作室”的管理制度及工作机制，保障工作室的运行条件，加强对工作室活动的督查，做好对工作室的年度考评工作，提高工作室的工作效率和影响力。

（2）建立第三批名师工作室。

（3）充分发挥“雉水名师工作室” 的示范、引领作用，通过送教到校、结对交流等形式，为教师、尤其是农村青年教师的发展和成长“建桥铺路”，通过以点带面、专兼结合，精心打造一支能适应教育改革发展需要的教科研队伍。

2．抓实教育科研阵地建设