

干部转正思想工作汇报(大全7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

干部转正思想工作汇报篇一

各位领导、同事们：

下午好

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一、 思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围

的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

二、安全生产方面

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，炼焦车间09年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止

各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、公司与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，公司自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自己的父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

13、认真吸取了“1.8”事故，通过发生在我们身边这次次血的事故教训，我们深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了多大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去。

象，确保各项生产费用控制到最低。

15、完善制度建设，加大执行力度，车间还要求各岗位操作工和班长以上管理人员对车间日常管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发

展过程中的重要作用，通过发动全体人员对照制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。

三、存在的缺点和不足

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作中力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

4、对班组长要求松懈，没有充分发挥好一线基层管理者的作用，出现安排工作落实不到位的现象。

5、职工队伍的整体素质与公司的发展要求还有较大的差距，还需加大职工的培训力度和安全教育力度。

6、有些职工工作时安全自我保护意识差，还需进一步的进行思想教育。

7、员工培训虽多，但是起不到培训效果，培训存在流于形式的现象。

四、明年的工作方向

1、继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

- 3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。
- 4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。
- 5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

2018年转正工作总结(二)

时间一晃而过，转眼间到公司已经三个多月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在这段时间里领导及同事在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这三个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。在9月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，当时觉得企业规模较大，发展空间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了一定的了解。通过了三个多月的亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。公司的文化理念：“…，…”我对这一文化理念非常认同，公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我能遵守公司的

各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的 xx 人员应当具有良好的专业基础、流畅的文字写作能力、灵活的处理问题能力。

四、不足和需改进方面。虽然到公司来了三个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要

做好后继人才的培养工作。成立十五年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。来到公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。

干部转正思想工作汇报篇二

一、学习方面

认真学习了《党政管理干部选拔任用工作条例》、《干部教育条例》、组织部《干部人事制度改革汇编》、《广东省高等学校领导班子任期制试行办法》等法律法规、规章制度以及中央、领导重要讲话精神，不断增强理论修养，提高运用政策的水平。

业余时间，结合工作实际，阅读了《学哲学，用哲学》、《体制迷强-大学问题高端访问》、《大学人文教程》、《韦伯论大学》、《给青年的十二封信》等书籍，拓宽了视野，在读书的过程中，也平和了心境。

二、完成的主要工作

（一）xx年1—2月完成的主要工作

筹备召开了学校科长工作会议。全校科级领导聘任以来，为进一步统一思想，提高认识，经学校领导同意，组织召开了

学校科长工作会议。会议就这次科长聘任的过程进行了说明，学校领导对科长(副科长)们如何加强学习、勤奋工作、端正作风等方面提出了要求。

组织了春节慰问工作。春节前夕，对“十百千万”干部下基层驻农村工作的驻村干部、卫生厅“智力扶持山区计划”的挂职干部进行了走访慰问。组织部分离退休校领导和部分三级教授春节会餐并发放了慰问品。

拟订了参加组织部的主体干部培训计划，完成了参训干部的选派工作。按照组织部、教育工委的培训计划，我们结合我校干部转制地方急需培训的实际，多争取了部分培训指标，并多次征求有关单位意见并报校领导同意，选派了11名干部参加国家行政学院、党校等单位的培训。

参与了援疆工作的部分协调工作。积极协调学校和医院与哈密中心医院的联络，参与协调了哈密中心医院部分科室主任来校参观调研工作。

组织了学校领导及有关部门同志到“十百千万”驻村点调研考察，确定了援助项目及金额。?月?日，按照“十百千万”驻村工作的要求，组织了学校领导和有关部门同志到我校挂钩点揭阳市揭东县月城镇新围村调研，文义民书记给全村党员上了党课，学校领导分头慰问了孤寡老人、80岁以上老党员以及贫困户、贫困学生，经过现场调研和座谈，确定了资助新围村的项目方案和资金支持。

与人事处劳资科进一步理顺了为院士服务的机制。与广东省院士服务中心取得了联系，并在为院士服务工作上与人事处劳资科进行工作分工，转发了组织部《关于进一步加强院士服务工作的意见》，进一步理顺了院士管理和服的工作。

(二)xx年3月以来完成的主要工作

参与组织了学科带头人考核任命工作。在前期学科带头人任职条件制定的基础上，组织机关部分人员，对各单位上报的学科带头人情况进行审核，提出了任职的初步意见。

参与协调了德江同志来学校作报告的工作。在、教育工委决定省领导到高校作报告以来，按照学校党委关于邀请张德江同志来我校作报告的意图，紧密跟踪事件的进展，给学校提供了第一手资料，为成功邀请张德江同志来我校作报告争取了时间上的主动。

参与组织了组织部部分同志来我校进行的“七一”党日活动的筹备工作。6月30日，组织部部分同志来我校开展党日活动，参观了“军中特区”惠侨科，听了健康知识讲座，与我校部分人员进行了联欢。进一步密切了我校和组织部的关系。

参与组织了我校中层干部试用期考核工作。参与了收集材料、制定方案、考核组织等方面的工作。

参与组织了我校新聘党政工作人员岗前培训工作。按照学校领导关于对新聘党政工作人员进行岗前培训的要求，认真组织了教学计划和课程安排，在时间非常紧张的情况下，保证了培训班在暑期前开班。这期培训班的开班，将在一定程度上扭转我校对党政工作人员“重使用、轻培训”的局面。

参与了战友联谊会的筹备工作。按照学校领导关于组织我校历年转业干部回学校开展联谊活动的要求，在部领导的带领下，制定了活动方案，参与了部分人员的联络沟通工作。

（三）在组织部

部完成的主要工作

借调到组织部干部五处工作以来，主要负责内勤工作，负责日常的文件登记、收发、保管、会议记录、网络信息维护及

内务卫生等工作，参与了华南农业大学、华南师范大学等9所高校的***推荐和考察谈话工作，起草报部长件、考察材料、讲话稿20余份。将组织部的办文格式(类似于我校的“呈批件”)引入我校，并在干部科试用。

三、存在的不足

回顾半年以来的工作，我感到有以下几个方面做得不够：一是在学习上，不够系统，跟踪前沿的学习还要加强；二是工作上整体规划不够，原营职以下干部职级调整、部分在管理岗位上工作的专业技术干部的职级套该以及学院办公室领导配备等工作还没有完成等等；三是在学科带头人评聘、考核、引进等方面还要加大工作力度。

干部转正思想工作汇报篇三

一年来，我始终把加强政治、业务学习作为一项重要任务来抓，积极参加机关和科室组织的政治、业务学习。认真学习了宪法、选举法、地方组织法、代表法等法律法规和人大工作的基本知识。加强了对市场经济理论和wto知识的学习。

二、尽职尽责，勤恳工作，较好地完成了各项工作任务

过去的一年，我始终做到了坚决服从组织安排，严格按照领导的要求，认真履行职责，勤勤恳恳工作，团结同志，尊重领导，求真务实，开拓进取，努力提高服务水平，较好地完成了各项工作任务。一是精心筹备各类会议。根据常委会和机关年度工作安排，提前就会议召开的时间、议题等事项提出初步方案供领导参考，及时印发会议通知，起草好会议有关的文字材料。同时，积极与“一府两院”及有关部门联系，催办会议材料，落实出、列席人员名单，起草主持词，做好会议记录。从各个环节上确保会议顺利召开。会议期间，努力增强科学性、预见性，按照日程安排组织好会议。按照要

求及时将常委会组成人员的发言整理成简报，迅速发给与会人员，供他们审议议题时参考。会后，及时将会议作出的决议、决定制发文件，对会上提出的重要意见和建议进行整理，及时起草意见建议摘要，转交“一府两院”办理。在省人大会议期间，具体担负着简报的编写工作，与其他同志一起努力工作，加班加点，圆满完成了工作任务，得到了领导的肯定。二是综合性文字材料的起草水平有新的提高。按照常委会领导的要求，认真进行起草，按时完成任务，力求使材料准确表达领导意图，符合形势发展要求，贴近工作实际。三是继续搞好宣传工作。一年来，先后在市级以上新闻单位发表稿件40余篇，并且有一篇文章获省级宣传人民代表大会制度好新闻一等奖，三篇文章获得东营市宣传人民代表大会好新闻二等奖，被评为东营市人大宣传工作先进个人。

三、存在的问题和不足

我虽然干了一些工作，取得了一点成绩，但也清醒地认识到自身存在着问题和不足。主要表现在：学习抓得不够紧，组织领导的能力还有待提高，进取精神不如以前强等。在今后的工作中，时刻以_____员的标准严格要求自己，针对存在的问题和不足，认真加以克服。

干部转正思想工作汇报篇四

公司规定的为期两个月的试用期已经接近尾声了，这预示着我将要成为本公司的一名正式员工了，干部试用期满转正鉴定。虽然试用期即将结束，但是这两个月的工作经历对于我的人生和我以后的工作来说却是一个崭新的开始。

这两个月，我从对公司机器操作的一无所知(包括一些工厂流水线操作的基础知识和和专业名词)到现在能够很好地操作并了解其中的技术关键，从并不适应的早班和晚班的倒班生活到现在的成为一种习惯;还有我从工作中和同事的耐心指导中学到的技术技能和认真负责的工作态度;我依然还记得主任在

下班后把我留下来给我经行讲解的画面。

在试用期期间，我能够做按时上班下班，工作时间不马虎，与同事配合着有质量地完成工作任务等等。此外，这份工作给了我对“工作”一词新的认识，原来社会中每个人都有能力借着工作为其他人的幸福生活做出努力。就象这里的职务，看起来很不起眼，却真的很重要。还有个人与集体有着密切的联系。只有大家的互相帮助和配合，才能让一件事情顺利完成。

总而言之，试用期期间的一切真的让我获益良多！试用期的点点滴滴增加了我以后正式工作的信心。我相信我能够顺利，有质量地完成我以后的工作任务，请大家看我的实际行动！

一、考核内容

1、德：指政治品德和思想品德等，主要包括原则性、求实精神、正直性、忠诚性、民主性、责任感和全局意识、大局观念等方面。

2、能：指管理能力、组织协调能力和执行能力等，主要包括学习理解和执行院、系党政决策的水平、上下协调和服务师生的水平等。

3、勤：指工作态度和勤奋敬业精神，主要包括事业心、责任心、奉献精神、勤思笃学、投入精力、任劳任怨、服务精神、纪律性等。

4、绩：指完成岗位职责所规定工作的数量、质量、效率等，主要包括完成工作计划和院、系下达的重要任务以及对学院和部门工作的贡献等。

5、廉：指廉洁自律情况，主要包括遵守学院有关廉洁自律方面的规定，保持良好的学习习惯，勤俭节约，不贪不占，保

持和发扬艰苦奋斗的优良传统等。

二、考察办法

机关科级干部由组织部负责考察，系(院)科级干部由其所在党总支(直属党支部)负责考察。要求组织考察组，对科级干部进行全面考察。

三、考察程序

1、通知考察对象撰写试用期以来思想工作总结(1500字左右)。考察对象所在部门主要领导与组织部沟通情况，如考察日程安排、谈话范围等。

2、个别谈话征求意见。部门人数少的全部进行个别谈话;20人以上的，找领导班子成员、师生代表个别谈话，个别谈话人数一般不得少于10人。

3、考察组对考察情况进行综合，对科级干部做出综合评价。最后以系(院)党总支名义形成考察材料，并对考察对象是否胜任现职、按期转正提出意见。

4、考察结束后，考察组向组织部报送考察对象试用期思想工作总结、科级干部考察材料等。

四、时间安排

考察工作从-x年9月11日开始，9月18日前结束。

五、工作要求

1、严格按学院《党政领导干部选拔任用和管理工作暂行规定》明确的原则和程序考察干部。

2、严格遵守有关干部工作纪律。不准泄漏考察、讨论干部的情况和其他需要保密的内容。

3、对在干部考察工作中弄虚作假、搞不正之风、违反组织人事纪律，造成用人失察、失误或不良影响的，要严肃追究责任。

4、各党总支(直属党支部)要认真组织实施，严肃对待，按时完成考察工作。

干部转正思想工作汇报篇五

领导干部任职资格认证是指根据领导干部职位需求预测，经过资格审查、笔试、面试、考核、公示五道关口，经组织认定。今天本站小编给大家整理了干部任职转正工作总结，希望对大家有所帮助。

一、加强学习，提高素质，努力适应新形势、新任务的要求

一年来，我始终把加强政治、业务学习作为一项重要任务来抓，积极参加机关和科室组织的政治、业务学习。重点学习了党的xx大精神，一系列重要讲话和“三个代表”重要思想。认真学习了宪法、选举法、地方组织法、代表法等法律法规和人大工作的基本知识。加强了对市场经济理论和wto知识的学习。学习中能够联系个人实际，加强自学，进一步加深了对党的路线、方针、政策和邓--理论的理解，能够与党中央保持高度一致，较好地熟悉和理解了有关法律法规，进一步提高了自己的政治素质和业务能力。

二、尽职尽责，勤恳工作，较好地完成了各项工作任务

过去的一年，我始终做到了坚决服从组织安排，严格按照领导的要求，认真履行职责，勤勤恳恳工作，团结同志，尊重

领导，求真务实，开拓进取，努力提高服务水平，较好地完成了各项工作任务。一是精心筹备各类会议。根据会和机关年度工作安排，提前就会议召开的时间、议题等事项提出初步方案供领导参考，及时印发会议通知，起草好会议有关的文字材料。同时，积极与“一府两院”及有关部门联系，催办会议材料，落实出、列席人员名单，起草主持词，做好会议记录。从各个环节上确保会议顺利召开。会议期间，努力增强科学性、预见性，按照日程安排组织好会议。按照要求及时将会组成人员的发言整理成简报，迅速发给与会人员，供他们审议议题时参考。会后，及时将会议作出的决议、决定制发文件，对会上提出的重要意见和建议进行整理，及时起草意见建议摘要，转交“一府两院”办理。在省人大会议期间，具体担负着简报的编写工作，与其他同志一起努力工作，加班加点，圆满完成了工作任务，得到了领导的肯定。二是综合性文字材料的起草水平有新的提高。按照会领导的要求，认真进行起草，按时完成任务，力求使材料准确表达领导意图，符合形势发展要求，贴近工作实际。三是继续搞好宣传工作。一年来，先后在市级以上新闻单位发表稿件40余篇，并且有一篇文章获省级宣传人民代表大会制度好新闻一等奖，三篇文章获得东营市宣传人民代表大会好新闻二等奖，被评为东营市人大宣传工作先进个人。

三、存在的问题和不足

我虽然干了一些工作，取得了一点成绩，但也清醒地认识到自身存在着问题和不足。主要表现在：学习抓得不够紧，组织领导的能力还有待提高，进取精神不如以前强等。在今后的工作中，时刻以党员的标准严格要求自己，针对存在的问题和不足，认真加以克服。

一、充分认识岗位职责，当好新角色

作为一名教学管理人员，我学习了自己的岗位职责，了解自己的职责和工作范围。时刻将职责放在心头，学习老领导和

老教师的工作经验，并努力运用于实际工作中。始终保持了昂扬的精神状态，高标准、高质量狠抓各项工作落实。

法学系虽然建系时间较短，规模也不是很大，但是基本工作、任务与大的院系并没有实质性的差别，特别是教学工作依然是琐碎、庞杂的、责任重、要求高，而且去年正值学校教学评估，教学副主任的责任就更大，担子更重。加上办公室管理工作更是如此。尽管在任命之前自己就一直协助法学系主任主管我系的教学工作，对业务比较熟悉，但是学校任命之后有了明确的岗位和责任，自然就要适应新岗位的工作要求。为尽快适应这一转变，我始终保持着良好的精神状态。同时我的脑子里始终有这样的一个宗旨：“我能在这个岗位，是组织的信任，是广大教职员工的信任；我拥有现在职责是组织赋予的，更是广大教职员工赋予的。我的一言一行都要对党组本站分平衡各方面的利益。注意与其他同志的沟通。

最后，坚持走群众路线，自觉维护教师职工的合法权益。

群众是我们的生命线，听取他们的意见和建议，并在工作中有则改之无则加勉。

三、工作中存在的问题及原因

一是理论学习的着眼点不够高。自己在理论学习上和重视不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题上还显得点子不够多，方法不够活。

1、抓紧时间学习岗位职责，尽管在任现职以前就一直从事教学管理工作，但是，现在角色不同了，不仅应当熟悉教学管理的各项规则还必须熟悉学校的关于干部管理的各项规定。

2、还在各种场合以各种方式向其他领导同志学习，学习他们的好的工作方式方法，改进自己的工作方法。

3、加强理论学习，提高自身政治修养，主要也是改变学习方法，逐渐该原来的被动学习为主动学习，并时刻提醒自己保持学习的状态。

其次，踏实做好分管工作。

1、按照学校的总体部署，及时、高效、有创造性的完成迎评促建工作；

3、规范教研室活动，立章建制，明确教研室主任的职责；

5、细化实践教学环节的要求，要求教师认真备课，改进教学方法；

7、在自己分管的办公室工作中，实行人性化管理，以人为本，发挥自己女同志的优势，与系工会的同志配合，关心慰问生病的同志。

再次，顾全大局，注意团结。

在利益方面比较淡薄，一年来，舍小家为大家，在领导班子中讲团结，在问题的处理上注意换位思考，充分平衡各方面的利益。注意与其他同志的沟通。

最后，坚持走群众路线，自觉维护教师职工的合法权益。

群众是我们的生命线，听取他们的意见和建议，并在工作中有则改之无则加勉。

三、工作中存在的问题及原因

一是理论学习的着眼点不够高。自己在理论上学习和重视不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题上还显得点子不够多，方法不够活。

去年9月，我通过竞争上岗走上办公室副主任岗位，主要负责文秘方面的工作。在当时的竞职演讲中，我曾经说过不管竞职能否成功，作为在办公室岗位工作的一名公务员，我都要努力到五勤、诚心当好四员。五勤就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，四员就是为各级领导和地税事业当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。一年来，我主要从四个方面实践着自己的诺言，力争做到更高、更强、更优。下面，我就这一年的工作情况向各位领导作个简要汇报，以接受大家评议。

一、努力学习，全面提高自身素质办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读《中国税务报》、《中国税务》、《税务研究》等报刊杂志外，我还经常自费购买一些工作需要的参考书。如去年省局在我们这里召开精神文明研讨会时，为了高质量地完成会议材料，我自费到书店买了一百多元钱的书。通过博采众长，我撰写的会议材料得到与会专家学者的一致好评。二是向领导学。在办公室工作，与领导接触的机会比较多。一年来，我亲身感受了市局各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。我觉得，市局机关的每位同事都是我的老师，他们中有业务专家，有科技尖兵，有文字高手。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。在市局机关工作一年多，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步，工作业绩也得到了领导的肯定，年底被评为优秀公务员和先进工作者。

二、加强修养，时刻注意自我约束在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是地税局的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从对基层对同事，做到严于律己，宽以待人对社会对外界，做到坦荡处事，自重

自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行，维护市局机关和各级领导的威信，维护地税部门的整体形象。

三、勤奋工作，回报领导和同事的关爱我从基层调入市局工作以来，市局领导和机关的同志们给了我许多政治上的关心、工作上的帮助和生活上的关怀。我能有今天，永远也不会忘记领导和同志们的关爱。我惟一的回报方式就是拼命地工作。我珍惜这份来之不易的工作，珍惜这良好的工作环境，同时，也被市局领导和机关全体同志的敬业精神深深感动。

一年来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。多少个节假日，多少个不眠夜，我都是在拼命工作中度过的。据自己粗略统计，全年撰写各类文字材料近篇计余万字，平均每天近字，地市级以上各类媒体采用篇。虽然常常感到身心疲惫，头发也白了许多，但我的心情始终是舒畅的。每当我的工作得到领导和同志们的认可，每当看到自己的努力为我市地税事业发展起了一些作用时，那种成就感，那种自豪感是任何语言也无法表达的。古人说四十而不惑。年近四十的我对人生、对事业也有了自己的感悟。对金钱、对名誉、对权力，我都没有什么奢求，努力工作是我最大的追求。说句实在话，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的惟一选择四、尽心履职，全心全意当好配角作为办公室领导的副手，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，从不讨价还价，保质保量完成对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他几位同志的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。一年来，办公室的工作得到了省局、市局领导和同志们的认可，这是我们团结奋斗、共同努力的结果，从本人所处的角色看，可以说总体上是称职的。

干部转正思想工作汇报篇六

工作转正申请书是转正申请书的一种，副科级干部要在怎么写个人转正工作总结。下面是本站小编整理的副科级干部的转正工作个人总结内容，欢迎阅读。

按照组织的安排，我于六月开始担任第二综合服务站副站长一职。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持谦虚、谨慎、律己的态度，在领导的关心培养和同事们的帮助支持下，在领导工作岗位上做到勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终能团结同志，勤奋工作，认真完成组织交给的各项工作任务。现将一年来的思想工作情况向各位领导及同志们进行汇报，不足之处敬请批评指正。

一、重视理论学习，努力提高政治素质和党性修养

一年来，按处党委中心组和站里的学习运行计划，我通过集中学习和自学相结合的方式，学习了社会主义理论体系、xx届六中全会精神、油田公司四新形势任务教育、规划等内容，并认真撰写学习体会和心得，牢固树立了正确的权力观、利益观和业绩观。根据党建三联工作要求，我积极与群众沟通、谈心，宣传党的路线、方针、政策和上级会议精神，在做好思想疏导工作的同时，发现不良思想动态或倾向问题及时解决，并向党政正职汇报，为单位的和谐稳定做出应有的努力。

二、转变角色，努力在本职岗位上展示自己

从中队长到副站长，虽然带来工作环境和岗位的变化，但为领导分忧、为群众服务的理念不变，作为一名基层管理人员，就要用自己的实际行动回报组织、领导及同志们的信任和关心。首先，我做到正确定位，作为一个新成员要主动融入新的集体，融入新的工作，环境主动加强与站领导、同事的交流沟通，在工作中我做到多看、多听、多学、多写，认真翻

阅各种相关资料，主动向同事请教，尽快熟悉工作内容和范围。其次，主动承担工作任务，积极开展好自身工作，在工作过程中转变工作思路，摸索新的工作方法，注重心态的调整和适应角色的转变，努力在工作岗位上展示自己，在工作实践中锻炼自己。

三、踏实肯干，全方位做好各项工作

(一)在现场管理方面。首先，我认真履行个人安全行动计划，积极开展各项安全环保活动，如：宣贯hse管理理念；开展九项管理制度的安全知识授课和形势任务分析；立足生产经营实际，指导基层单位和职工进行岗位风险辨识和评价等，极大地促进了本站安全环保长效机制。其次，结合本单位工作实际和作业现场情况，深入地开展了危害识别和风险评估工作，建立健全了本站的危害因素识别台帐。第三，深入开展隐患治理工作，提高hse现场管理水平。在现场管理中将隐患治理与打非治违活动紧密联系，将日常巡检、专项检查相结合，着重查看工作现场的关键装置和重点部位，如在检查过程中发现问题，能现场整改的立即整改，不能现场整改的明确负责人限期整改，夯实了现场管理工作。第四，加强重点部位、关键装置的安全管理力度。宾馆、招待所、公寓楼、食堂都属于人员聚集较多的地方，我们按照四个能力建设要求定期组织人员对燃气管网、电气线路、消防设施和消防通道进行认真检查，发现问题、立即整改。第五，加强餐饮卫生监管力度。我们将食品卫生管理纳入日常检查范围，从源头消除食品采购、加工等环节中存在的事故隐患，杜绝病从口入。第六，认真贯彻落实《消防安全保卫战工作方案》，积极开展消防安全活动，并做好消防安全三项备案制度暨网格化管理工作。

(二)在全面质量管理方面。首先，建立健全了在用计量器具的管理台账，认真开展节能降耗管理活动。在质量月活动中，紧密围绕宣传贯彻《质量发展纲要》推进建设质量强国活动内容，通过横幅、板报宣传的形式，广泛宣传质量理念。在

社区食堂、招待食堂掀起抓食品质量安全、抓餐饮服务质量、抓窗口服务质量的创先争优热潮，集中开展了食品质量、物资采购的专项监督检查活动。同时，扎实推进qc小组活动，力争取得良好的活动效果，使qc小组活动能够得到的持续、健康发展。

三、践行党风廉政建设，坚强自身修养提高

信奉廉洁聚人，律己服人，身正带人，无私感人的做人格言，严格遵守党政干部廉洁从政有关规定，正确对待同志、正确对待组织、正确对待自己，服从组织安排，尊重领导，团结同志，自觉维护领导班子的团结。始终牢记两个务必，牢固树立宗旨意识，严格按照处党委党风廉政建设责任制的要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制及站务公开等有关制度，时时处处以身作则，洁身自好，坚持原则，按章办事。

总之，一年来，在各位领导和同事的帮助关怀下，经过自己的努力工作，取得了一定的成绩，但也存在不少不足，主要表现在：政治理论学习不够系统，业务学习和知识更新有待提高；管理能力和工作方法有待改进。今后，我一定努力学习提高自身修养，克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，争取各项工作更上一层楼。

上面是我的述职报告，请组织和各位领导批评指正。

一、加强学习，不断提高自身综合素质。

到党校工作期间，我深知肩负着重要职责，必须具备较高的综合素质和工作能力。为此，我始终把学习当作一项政治任务来抓。一年来，积极参加集中学习培训、业余时间自学等方式，政治学习与业务学习并重，一方面：认真学习政治理论及党的路线方针政策，特别是科学发展观和中国特色社会主义理论相关知识。学习党的xx大和xx届四中、五中、六中全会、省委十届各次全会精神和我县十一次党代会和“两

会”的重要精神以及我县的其他重要会议精神。另一方面：积极参加省州县委举办的各类培训班□20xx年10期地县级党校校长班培训学习。认真自学各方面的知识，不断扩展自己的视野，丰富自己的知识储备，强化理论武装，指导工作实践。同时，虚心向领导、同事和联系部门工作同志们学习，进一步提高自己的政治思想素质和业务素质，理清了党校工作流程及框架，为履行好岗位职责奠定基础。

二、认真履职，稳步推进各项工作顺利开展

1、加强教学和科研工作。我是负责教学和科研工作的。教学是学校的中心工作，尽管学历教育人数不多，电大学生专业分散，但我坚持按照上级电大的规定，努力抓好电大教育班教学常规管理，做好教学各环节工作，如督促开展教学和质量检查、完成电大毕业生毕业论文指导、完善各项教学档案、组织电大生网上学习。督促教师备课、学生作业、测试、评教制度、严肃考风考纪等，使教学质量有保障。科研是党校重要工作，在上级党校的指导和县委政府的大力支持和关心下□20xx年，我校共完成科研论文5篇参加黔东南州党校教育学会第22届年会，有一篇获得二等奖，其它两篇获得优秀奖□20xx年又开展科研课题研究5篇，争取年底年会上取得更好的成绩。通过开展科研，促进了党校教师大兴调查研究之风的良好风气，推动了教学工作，增强了实践能力。

2、是充分发挥党校主阵地作用开展干部培训。根据县委的安排□20xx年，共举办干部培训4训村支书、村主任干部和党员600多人。通过培训，取得了良好效果□20xx年计划举办6期培训，共培训干部325人。第一期副科级后备干部培训班于5月15日开班。

3、招生实现稳中求进。在党校学历教育成为历史后，继续利用资源整合的优势，拓宽招生工作思路，充分挖掘生源市场□20xx年招农电校中专生53名、电大生126名(其中专科104

名、本科22名;开放教育110鹏远程16名;开放教育专科96名、本科14程专、本科各8名),基本实现了在各年基础上稳中求进的目标□20xx年春季新招生也取得很好的成绩,新生录取后及时落实班主任,做好开学典礼、入学测试、教学安排、学籍管理、建立助学金档案等工作。

4、围绕“三农”开展培训。利用农电校直接服务“三农”的办学优势,认真开展农民培训。一是继续实施农村劳动力转移培训“阳光工程”。按照州、县“阳光工程”办公室的安排□20xx年,共举办“阳光工程”等8培训学员480人。其中社保培训60人;“阳光工程”7期;共420人。通过培训,广大农民学员了解了党的惠民政策,接受了一些新的理念,掌握了一定科技知识和劳动技能,为发家致富、增加收入奠定了必要的知识和技术基础。

5、是落实“四帮四促”。根据县委县政府四方面六项工作督导方案,制定了领导班子成员和中层干部联系基层工作方案,并付诸行动。深入定点帮扶村、平安建设联系村开展调研、了解民情等,从而密切了干群关系。同时把帮扶工作落到实处□20xx年,为望谟县灾区捐款750学校筹资20xx村作为抗旱资金补助,为平永镇平寨村建自来水消防池和支助水泥5吨和开展民族文化活动赞助500元。再则是送教下乡,到基层开展农民培训,深受广大农民群众欢迎□20xx年,响应县委县政府的号召,我校派两名教师到两个定点扶贫村驻村帮扶,并开展了实际的帮扶工作,村民反映良好。

6、是深入基层开展专题宣讲。根据县委的会议精神□20xx年,我校安排教职工到县各直机关进行党成立90周年宣讲活动,我到工商局、县人大、县联社等进行月份,按照县委的要求,配合县委宣传部组成宣讲团,在县机关和乡镇开展学习党的国发号专场宣讲。其中我负责朗洞、乐里、两汪、平阳等乡镇,共宣讲场次、听众300多人。通过宣讲,国发号精神,迅速深入广大干部群众心中。

7、是把推行各项工作与党风廉政建设责任制结合起来抓。到党校工作不久，在党支部换届中，在上级党委的关心和校党支部各成员的信任下，我担任我校党支部书记，因此，我把推行各项工作与党风廉政建设责任制结合起来抓。通过层层签订和分解党风廉政建设责任书，坚持领导班子议事制度，加强机关作风教育整顿，签订治理“小金库”承诺书，建立问责制，实行校务(财务)公开，完善出勤、财务、公差、公务招待、公物采购等制度，组织党员干部到红七军历史陈列馆接受爱国主义和党性教育，组织教职工参观反腐倡廉图片展览，定期召开党员领导干部民主生活会，开展领导干部述职述廉和落实党风廉政建设民主测评等措施，把践行宗旨教育与党风廉政建设责任制有机结合起来，做到两不误、两促进。

(三)、廉洁自律方面

严于律己，不断加强党风廉政建设和反腐败工作。在廉洁从政方面：

四是树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，自觉遵守党纪党规，坚持自重、自省、自警、自励，注意慎微、慎独、慎欲，无违法乱纪、以权谋私行为发生。

1、工作经验有待进一步积累。

2、管理水平有待进一步提升。以后要多向领导、同事学习，取人之长，补己之短，做好本职工作。

三、今后努力方向

1、学习意识。树立终身学习的意识，特别是专业知识和管理知识。只有不断学习，才能不断地进步，才能适应时代的发展的需求。

2、全局意识。没有全局意识，就没有大局观，没有大局观，一个单位，一个团队就没有和谐，就没有动力，也就没有发展。

3、创新意识。创新是发展的潜在动力，社会是这样，一个单位是这样，一个人也是这样，没有创新就没有发展，就不可能拥有明天，就没有希望。所以，时刻要警醒自己，要不断创新。

4、服务意识。副职的工作职责就是服务领导、服务教师、服务于学生。工作中，要准确给自己定位，摆正心态，做到上情下达，下情上晓，尽可能为教师创设一个和谐、融洽、舒适的工作氛围。

5、和谐意识。人类需要和谐，社会需要和谐，家庭需要和谐，我们的工作、为人也要需要和谐。只有和谐才能更具有生产力，和谐是学校发展的基础，和谐是创造最大价值的保障。只有和谐才能进行情感沟通，意向交流，工作才能互相促动，高效发展。

6、奉献意识。奉献意识怎样，可以直接衡量一名干部职工的职业道德情况。所以，将“吃苦在前，享受在后”。

我于20xx年月通过竞争上岗成为副科长，协助科长主持科内工作。现考察期满，将一年来工作学习情况报告如下。

一、政治理论和税收业务学习情况。

政治理论方面，一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并以之指导自己的学习、工作和生活实践，积极响应和贯彻“”发展规划，并以之指导税收实践。税收业务学习方面，坚持认真学习税法知识。结合自己工作特点，

利用闲暇时间，学习了企业所得税法等法律法规，通过学习，进一步增强法制意识和依法治税的理念。我积极学习小企业会计准则和企业所得税相关知识，并参加了市局组织的企业所得税全国抽考，通过考试和学习，对占纳税人大多数的中小型纳税人的财务会计制度和企业所得税业务有了更为充分的理解和掌握，为更好地服务本职工作奠定了基础。在贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规和各项税收政策方面，本人能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义现代化建设认真做好本职工作，站好队，收好税。工作积极主动，尽职尽责，在服务纳税人的同时，做到依法办事，依法治税，力争在平凡的工作岗位上做出应有的贡献。

二、一年来工作绩效情况。

一是认真收集信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结评估经验，及时向领导汇报，当好科长参谋。

二是年内顺利完成了纳税评估、行业税源管理、部门内勤等诸多工作，包括行业管理手册编制，并参与了本地三大行业的国地税联合评估，力争成为评估人员的表率。全年我共着手评估户纳税人，评估户数和户均补税额分别超过全局及全市平均水平。

三是做好工作衔接，与稽查局做好稽查台帐的核对，与税源管理部门做好数据交接和评估选案移交，同时做好与市局的沟通和报表上报。

三、认真执行廉洁自律方面各项规定。

在廉洁自律方面，我能遵守机关效能建设规定，认真执行“四条禁令”。具体来说，在实施评估过程中，对发现的评估问题绝不姑息，不收人情税，不放过一个评估疑点，做到纳税人自查彻底，补税及时，力求评估工作的绩效最大化。

在评估选案中，把评估指标异常的纳税人作为优先考虑对象，排除人为因素的干扰，保证选案准确率。不以善小而不为，不以恶小而为之，在评估过程中能做到拒礼却贿，不与纳税人套近乎、拉关系，自觉执行税务人员廉洁自律的各项要求。

四、自身不足及整改情况。虽然一年来取得了不少成绩，但我也深刻认识到自身的不足。

一是习惯于因循守旧，遇事喜欢用老办法、老思维去思考和解决问题，创新精神仍有欠缺。

二是对人对事热情不足，与各业务部门和兄弟单位的联系沟通还有待加强。我想我的不足可能不止这两点，我也希望在今后的工作中同事们能批评和督促我，使我更清醒地意识到自身缺点，做到有则改之，无则加勉。

回顾一年来的工作，我在业务上更上一层楼，与同志们关系更为融洽，协调和沟通能力有所提高。同时我也深刻地认识到人力有时而穷，管事和做事难以兼顾，纳税评估水平提高有限。今后，我必将尽力而为，扬长避短，自觉把自己置于党组织和纳税人的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，期待着百尺竿头更进一步。

共2页，当前第1页12

干部转正思想工作汇报篇七

1、德：指政治品德和思想品德等，主要包括原则性、求实精神、正直性、忠诚性、民主性、责任感和全局意识、大局观念等方面。

2、能：指管理能力、组织协调能力和执行能力等，主要包括学习理解和执行院、系党政决策的水平、上下协调和服务师生的水平等。

3、勤：指工作态度和勤奋敬业精神，主要包括事业心、责任心、奉献精神、勤思笃学、投入精力、任劳任怨、服务精神、纪律性等。

4、绩：指完成岗位职责所规定工作的数量、质量、效率等，主要包括完成工作计划和院、系下达的重要任务以及对学院和部门工作的贡献等。

5、廉：指廉洁自律情况，主要包括遵守学院有关廉洁自律方面的规定，保持良好的学习习惯，勤俭节约，不贪不占，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统等。

机关科级干部由组织部负责考察，系(院)科级干部由其所在党总支(直属党支部)负责考察。要求组织考察组，对科级干部进行全面考察。

1、通知考察对象撰写试用期以来思想工作总结(1500字左右)。考察对象所在部门主要领导与组织部沟通情况，如考察日程安排、谈话范围等。

2、个别谈话征求意见。部门人数少的全部进行个别谈话;20人以上的，找领导班子成员、师生代表个别谈话，个别谈话人数一般不得少于10人。

3、考察组对考察情况进行综合，对科级干部做出综合评价。最后以系(院)党总支名义形成考察材料，并对考察对象是否胜任现职、按期转正提出意见。

4、考察结束后，考察组向组织部报送考察对象试用期思想工作总结、科级干部考察材料等。

考察工作从xx-x年9月11日开始，9月18日前结束。

1、严格按学院《党政领导干部选拔任用和管理工作暂行规定》

明确的原则和程序考察干部。

2、严格遵守有关干部工作纪律。不准泄漏考察、讨论干部的情况和其他需要保密的内容。

3、对在干部考察工作中弄虚作假、搞不正之风、违反组织人事纪律，造成用人失察、失误或不良影响的，要严肃追究责任。

4、各党总支(直属党支部)要认真组织实施，严肃对待，按时完成考察工作。