

社区纪检监察工作汇报材料(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

社区纪检监察工作汇报材料篇一

今年我们南湖社区计生办在街道办事处的正确领导下，按照药具管理的要求，结合计划生育工作实际，以提高出生人口素质，稳定低生育水平为中心，以提升优质服务水平，依法满足育龄人员以计划生育、生殖保健的需求为根本。与时俱进地开展人口与计划生育各项工作。逐步探索和完善“依法管理、居民自治、优质服务、政策推动、综合治理”人口与计划生育工作管理新机制，现将全年工作总结如下：

一 抓好宣传教育，树定新型的婚育观念

我们把宣传教育作为推动计划生育工作开展的重要手段，我们的主要做法：一是深入开展关爱女孩行动，重点宣传生男生女一样好，女儿也是传后人等科学、文明进步的新型观念，努力营造有利于女孩成长、生存、发展的舆论氛围。二是利用居民来社区办理户口、生育服务证、低保等各种手续的大好时机，发放计生有关政策、法规宣传材料。

二 突出工作重点，夯实基层基础工作

人员，要与本居民一样，一视同仁。实现流动人口同宣传、同服务、同管理。

三 药具管理规范

社区结合计划生育技术服务工作，开展生育关怀进千家活动。大力宣传避孕节育知情选择知识，让广大育龄群众选择科学、安全、有效的避孕节育措施，走出对避孕节育认识的误区。让育龄群众科学选择适合自身生理特点的安全、有效的避孕节育措施。避孕药具管理规范，做好育龄妇女避孕节育工作，对新婚、孕产期、哺乳期的及重点管理对象妇女做到及时随访，为她们提供宣传资料和避孕药具。

以上是我们南湖社区2015年的药具管理工作，虽然取得了一些成绩，但仍然存在许多不足，2011年我们将继续扎实推进社区计划生育工作，切实做好计划生育服务工作，圆满完成全年的计划生育工作指标。

南湖社区计划生育

2015年12月30日

社区纪检监察工作汇报材料篇二

一、我们的成绩：

1、多方争取，协调关系，改善办学条件。

争取了一套价值3万多元的多媒体设施；

争取了一套价值2万多元的运动健身器材进行安装；添置了一部分办公硬件设施；

初步对班级文化进行了建设；

所做的这些工作给师生创造一个更加舒适的办公和教学场所。

2、加强教师队伍建设，凝神聚力谋发展。

按周召开领导班子会，班子成员任务明确、责任心强，紧紧围绕学校中心工作建立台账，扑下身子干实事。领导班子的这种朴素务实的工作态度和作风，为学校的日常教学和长期发展打下了良好的基础。

构建良好、和谐的教师队伍也是我校工作开展的重点，通过各种方式与途径来增进我与教师间、班子与教师间、教师与教师间的情感，以此来激发教师的团队精神，同心协力做好学校的各项工作。

3、多举措开展活动，提高教师综合素质和教学质量。

积极开展教师政治、业务学习，采用集体学习与自学相结合的方式。要求教师爱岗敬业、有身为人师的光荣感，安心本职工作、埋头苦干，奉献教育，上学年度，我校12位教师有8位受到办事处、中心校表彰，学校被评为教学质量先进单位。

坚持校本教研，提高课堂效率。我校在加强教学常规管理的基础上，以高效课堂为载体，以课堂教学为抓手组织听课、评课，磨课；并进行了关于“有效培养学生兴趣，构建高效课堂”的课题研究，有力提升教师综合素质。。

重视培优转差工作。我校绝大多数教师在繁重的工作任务面前，任劳任怨。一手抓差生转化，一手抓优生培养，关注学生，努力做学生学习的朋友；许多教师利用午休在校辅导学生，义务奉献，教师整体集体荣誉感强；本学期，学科检测成绩突出，有科成绩名列全办前三，其中第一名，第二名，第三名。

4、抓德育工作效果显著。

加强学生常规管理，教师身先士卒进行示范带头。

值周领导和教师从进校、出操、课间、离校、纪律、卫生等

学校生活的各个层面对学生、班级进行检查、记录，教师积极配合管理；集体活动师生全员出动；大扫除及劳动中教师带头示范；全方位的配合和管理使学校呈现出了团结紧张、严肃活泼、举止言行规范文明的大好局面。利用国旗下讲话、班会、晨会，强化安全卫生教育和管理。

5、抓活动开展，丰富校园文化

加强了制度建设，学校校委会、教师会层层通过制定并编辑了学校各项制度。

召开班主任会、家长会和表彰会，和教师、家长共同探讨学校发展和学生教育的办法。

按月开展“感恩、安全、健康、平安共建”主题活动讲座。结合节庆和季节特点，因地制宜地开展庆祝或教育活动，例如，各班都出了“庆国庆”、安全专刊，举行了“争当双创小卫士”演讲活动；小队组织开展了学生安全手抄报展示，向学生宣讲健康知识；教导处组织了优秀作业展评活动，培养学生良好的书写习惯等等活动。

二、存在的主要问题

从学生数来看，我们学校是江北办规模最小的小学，办学条件比较落后，学校硬件严重不足。

三、20xx年工作思路和工作重点

1. 在中心学校的统一领导下，开源节流、争取资金，改善办学条件和办公条件。
2. 以中心校“十三个提升”活动为契机，抓好“校风教风”建设工作，教育教学质量再上台阶。

3. 进一步强化班级管理。以班级为单位，着重抓好班风学风建设，培养学生良好的道德品质、学习习惯和行为习惯。

4. 营造良好的互研互学氛围，扎实开展校本教研活动，鼓励教师走专业成长道路，以研促教，以研兴校。回望过去的一年，有喜悦，有泪水，有黯然失色，也有笑意盎然。学校在变化中不断向前，也在时间的洪流中渐渐成长。相信年在中心校的正确领导和亲切关怀下在全体教师的团结奋进和勤恳踏实下，长征小学明天一定会更好！

社区纪检监察工作汇报材料篇三

xx司法所召开内部工作会议，学习《嘉定创城攻坚年真新街道200天工作方案》，领会《“登高”行动计划》精神，了解“行政分区责任”工作要求，在司法所内部落实责任分工，要求全所工作人员全力配合街道开展创城工作，不折不扣完成工作任务。

随后，司法所工作人员前往铜川社区，与社区开展工作对接，初步了解铜川社区在创城工作中存在的`问题和面临的困难，并就近阶段创城工作要点进行部署。

三是边整改、边查找、边维护，要在200天“登高”阶段形成长效工作机制，确保新问题有效整改、杜绝老问题故态复萌。

社区纪检监察工作汇报材料篇四

一、强化职能，维护职工合法权益

1、坚持职代会制度。每年春节过后的第一件事情就是召开职工代表大会。广泛收集职工的建议，提高职工参政议政的意识。在职代会闭会期间，组织各分会认真学习、贯彻职代会精神，统一思想，明确面临的形势和任务，为实现公司生产

经营目标打下了良好的思想基础；按照国家的规定，认真落实职工带薪休假条例，积极维护职工合法权益。

2、认真落实集体合同制度。加强监督检查，依法维护职工的合法权益。在四届一次职代会上，全体代表审议通过了《煤气公司集体合同》。会后，公司以《集体合同》条款为依据，在员工聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面进行了认真的落实。20xx年在第五届一次职代会上工会与企业又续签了《集体合同》。在此基础上，工会又帮助和指导全体员工与公司签订了个人劳动合同。《集体合同》的签订，使员工的合法权益制度化、合法化，从而更加规范。

3、认真落实厂务公开制度。根据相关规定，围绕公司生产经营实际，从企业经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预决算、经济责任制及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标等方面对广大员工进行公开，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

二、关心员工生活，努力为员工办实事，办好事。

1、关心职工生活。把职工体检纳入管理制度，每年为全体职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，建立健康档案。除了保证员工劳动保护用品外，对有毒有害的岗位，还配发了防毒面罩，有效的保证了职工的人身安全；根据员工对建设职工住房的建议，在公司领导的不懈努力下20xx年7月30日为职工建设的“同心苑小区”破土动工，截至目前，所有建设工作正在有条不紊的向前推进。

2、创建“星级之家”。为进一步加强基层组织建设，推进和谐企业风气，工会在鼓楼北家属院创建了职工活动中心，并投资3万元左右购置了各种健身器材和桌椅板凳，为丰富职工8小时之外的文化生活创造了良好的环境和条件，使职工生活更加丰富多彩，有力促进了公司“创建和谐企业，实现科

学发展”目标的实现。

3、大力开展宣传教育工作。认真开展了职代会精神的宣传贯彻，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标贯彻到每一名职工；组织各分会认真学习贯彻xx大会议精神，下发学习读本，举办了知识竞赛；为每个分会都订阅了《山西工人报》、《中国工运》、《中国职工教育》、《华夏女工》等报刊杂志，加强了工会理论知识储备、增长了工作经验；为落实市委《关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的实施方案》要求，创新学习方法，把认真学习落实科学发展观的活动延伸到公司的每个岗位，掀起了学习的高潮。

三、围绕生产经营，开展劳动竞赛，提高职工技能

1、开展劳动竞赛和技术比武活动。为了进一步提高职工的操作技能、学习能力和竞争能力，提高劳动效率。以创建“工人先锋号”为载体[]20xx年开展以安全“三查除”为中心的劳动竞赛活动，增加了安全和质量事故的一票否决和对末位淘汰的具体要求，加大了奖励的比重，促进了安全生产，提高了工作效率。09年煤气公司系统工会获得“全国《安康杯》竞赛优胜企业”荣誉称号。

2、开展评先进、学先进活动。我公司的评先工作已经形成了制度化、规范化。每年五一评选劳动模范、杰出员工和特殊贡献奖，年终评选优秀管理者和优秀团队。对评选出的先进个人和集体召开表彰大会，进行精神和物质奖励，并组织受奖人员进行劳模事迹演讲，宣传他们的先进事迹，掀起广大职工比、学、赶、帮的热情。这些先进集体和个人为广大职工树立了勤奋敬业做贡献，节能降耗渡难关的榜样，激发了员工为企业发展做贡献的工作热情。

3、建立职工培训基地。为鼓励广大职工争做知识型职工，各分会在培训基地不定期的举办业务知识和操作技能的培训。公司还与中国石油大学成教院合作，开办了城市燃气输配、环

境工程、电气工程及自动化、机械设计制造及其自动化、工商管理等专业培训大专班，学制3年。广大学员利用双休日积极参加学习，再将学习的知识运用在实际工作当中，职工整体素质得到了一定的提高。

4、建立群众性安全三级网络。年初从上到下签订安全生产责任书，部门经理为部门安全生产第一责任人，做到了安全指标层层分解，人人头上有指标，个个肩上有担子，形成了坚实的安全网络。20xx年，在全公司开展对“设备隐患、管理漏洞、各种不安全因素”的细致排查，并将安全“三查除”作为长效机制贯彻落实。

四、送温暖保障机制

1、为员工办理大病医疗互助。连续3年公司出资为全体职工办理了职工大病医疗互助。患病职工除了享受基本医疗保险外，还能得到大病医疗互助的补偿，为广大职工提供了坚实的医疗保障并积极跟踪了解患病职工的治疗情况，及时为他们办理大病医疗互助金的领取，让他们在困难时感到工会这个大家庭的温暖。

2、及时为员工排忧解难。在行政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难。对因病住院的职工进行慰问，及时送去组织的关怀和温暖；对10名困难职工给予了不同档次的救济；遇有职工和职工家属不幸去世，工会领导及时组织力量上门慰问，协助办理丧事，并落实好有关劳保待遇。节假日，工会还协同党政领导慰问坚守工作岗位的一线职工。特别是面对百年不遇的经济危机的冲击，在企业经营举步维艰的情况下，我公司没减员，没减薪，没让一名员工失去赖以生存的工作岗位，为社会的稳定起到了积极作用。

五、开展丰富多彩的活动，丰富职工文化生活

1、每年年终的“总结颁奖晚会”和十一举办的“职工体育运

动会”已成为公司规范性的大型文体活动，年年办，年年出新。在各节假日，还适时的开展篮球、乒乓球、羽毛球比赛等活动□20xx年年初，在经济低迷的形势下，举办了“艰难的历程，辉煌的业绩”大型图片展□20xx年10月20日至29日，组织了“熔炼团队、增强企业凝聚力”为主题的拓展训练，400余名员工分四批以饱满的热情参加了在浮山太皇山谷进行拓展活动。通过这些活动的开展，坚定了员工信心，提高了企业的凝聚力和向心力。

2、维护女职工合法权益。为充分发挥女职工在创建和谐企业中的积极作用，每年的“三八”妇女节工会都开展丰富多彩的文体活动庆祝自己的节日□20xx年，为庆祝“三八”妇女节，激发女职工在经济危机面前的工作热情和进取精神，充分发挥女职工的聪明才智和“半边天”的作用，我们举办了“和谐生活，快乐工作”为主体的座谈会，女职工们欢聚一堂，从如何搞好婆媳关系和教育儿女，到各自的美容和厨艺绝招，大家畅所欲言，进行了热烈的交流和沟通，营造了欢快的气氛。

通过开展一系列的活动，工会自身建设有了进一步的加强，整体工作水平也在不断提高。我们根据公司机构变动情况，对各分会进行了调整和充实，并及时发展新员工加入工会组织，入会率达100%，建立健全了工会一系列制度，规范了各类资料并整理归档。召开了工会工作会议，评选和表彰了一批“优秀工会干部”和“优秀工会积极分子”。由于工作突出，我工会多次被市总工会、建设局评选为“工会工作模范单位”、“先进工会”□20xx年获得市总工会颁发的“先进集体”光荣称号，进一步激发了工会组织的活力。

以上这些是我们工作中所取得的成绩，但用一分为二的观点看，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改进，各工会小组的职能有待进一步发挥，要全面履行工会的各项职能还需进一步努力，这些都需要我们认

真总结，在工作中切实加以改进。今后，我们要以落实科学发展观为统领，不断提升工会工作、创新工会工作，为助推企业发展，维护职工队伍的稳定和职工的合法权益贡献力量！

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制。xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。

一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常性工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通交流，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动

节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍

然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。

社区纪检监察工作汇报材料篇五

等情况，干部基本随喊随到；村每年基本要召开五次次会议：即年初、年终、“七一”、党员大会、党员评议会，此外，还根据实际情况开些专门会议；在征收农业税等款项时，一般是落实人员到社，困难大的最后集中突出；乡镇、街道办事处开会，通知准积极参加，会后认真贯彻落实。总的讲：运行是正常的、顺利的、发展是健康的。

二、村社建制调整后的好处

1、干部素质得到了进一步提高。现在的村一般三合一、二合一，社四合一、三合一、二合一。群众多、管理的范围大。在决定支部书记、主任、文书、村支两委委员时，无论是政治素质、文化程度、业务水平等，乡镇办事处都认真作了分析研究，按书记主任的讲，经过几道筛子筛过了的，所以综合素质都比原来高。

镇组织村组干部开会，至少要提前几天就发通知，现在只需提前1天。村干部体会，现在开个社长会都很容易。他们认为，这是建制调整带来的效果。村民和乡镇干部还普遍认为，虽然村组干部少了，但由于行政效率的提高，村组干部的整体作用反而比以前更强了，更有战斗力了。

3、农民负担减轻了。建制调整前，村社（组）干部虽然领取的薪酬较低，但由于人员多，每年占乡镇财政支出的数额仍然较大，现大大减少。例如，石马镇，改革前，村组干部

共272人，年误工支出18万元；改革后，村组干部减至159人，年误工支出14万元，人员减少113人，减幅42%，年误工支出减少4万元，减幅22%。单此一项就人均减负元（石马镇农业人口31500人）。2003年全县共征收农业税3050万元，农业特产税万元，“两税”附加万元，一事一议筹资万元，合计万元，农民人均负担51元。较税改前人均负担元，减少元，减幅为32%。

三、存在的问题

1、村干

部文化水平偏低，知识结构不合理，年龄偏大，示范带头作用发挥不好。根据调查，在石马镇村组干部中，大专以上文化的占1，高中文化的占40，初中文化的占50，小学文化的占9，平均年龄43岁。从以上数据可看出，由于高中以下文化程度的村组干部所占比例较大，再加之年龄偏大，部分干部缺乏较高的文化素养，导致学习、吸收新知识、新科技的能力差，思想境界不开阔，市场竞争观念淡漠，超前意识不强，致富门路狭窄，工作进取心和开拓精神不强，极为被动，难以适应新形势下开展村组级工作的需要，带领群众脱贫致富显得力不从心。

组干部报酬偏低，导致了其工作干劲不足，严重影响了村干部工作的积极性。

3、村组干部退休（或中途退下来）以后无保障。建制调整后，全县有很大一批村社干部退下来了，有的村社干部还垫支了农业税尾欠，他们退下来后，什么都没有了，情绪低落，思想波动大。他们觉得，辛辛苦苦干了一辈子，最后什么都没有留下。这不但会挫伤现职村社干部工作的积极性，也容易引起一些干部想给自己留后路，从而导致干部的腐败。

4、村社建制调整后财务资料交接不及时。据调查统计，还

有25%以上的村组没有办财务交接手续，财务资料还放在一边。直接导致旧帐结不了、新帐不能建、帐务得不到及时处理、“双代管”工作不能落实，造成了财务管理不规范。

当部分的村社农业税还有尾欠，有的数额还很大。如：珠溪镇佛岩村历年尾欠万元，邮亭镇复兴村尾欠5万多元等，欠额都比较大，征收相当困难。

九、普六”，“修路”，“农业结构调整”，“垫税费”
等12全文查看