

# 2023年税务局工作计划 国税局党支部工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 税务局工作计划 国税局党支部工作计划篇一

2018年，我局党建工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十九的会议精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以深化“党员干部五(吾)带头”活动为抓手，以积极参与机关文化节和机关运动会为载体，牢牢把握服务中心、建设队伍两大任务，进一步改进工作作风，密切联系群众，全面推进机关党的建设，努力建设学习型、服务型、创新型、廉洁型、务实型党组织，不断提高我局党建科学化水平，为实现“十二五”目标，确保全年各项税收工作任务顺利完成，推进全市经济发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

1. 加强政治理论学习。把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治任务，认真做好“八个一”及“百、千、万”活动。通过专题辅导、学习培训、中心组学习、“周一夜学”、党支部“三会一课”等多种形式，引导党员干部全面准确、深入地系统地领会精神，增强机关广大党员干部增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，用精神武装头脑、指导实践、推动工作。

- 2、学习型党组织活动，争当优秀学习型党员干部。健全创先争优长效机制，推动创先争优岗位化、常态化、长效化，落实基层党组织和党员“双诺双评”、“亮相”服务制度。

3、提升机关党建工作服务品牌。不断探索机关党建工作的平台和载体，创新基层党组织活动方式，构建机关党委、支部、党员“三级联动”党建新格局，积极推行支部结对、互助互动党建特色工程。指导下属支部围绕国税工作职能，在服务发展、服务基层、服务纳税人上创特色出亮点，充分发挥基层党组织推动经济发展、服务税收、凝聚人心、促进税企和谐的作用和共产党员的先锋模范作用。2018年，将根据市直机关工作计划，结合国税党建特色，开展支部党建创新项目申报，积极推选优秀项目参加市直机关党建“十佳创新成果奖”评选，以项目化机制打造党建工作品牌。

4、加强党员发展、管理和服务工作。深入实施党员“活力纯洁”工程，健全党员教育、管理、监督和服务机制。强化党员管理，严格党内组织生活，严明党的纪律，及时处置不合格党员。适时组织党员开展轮训，以进一步提升党员整体素质。认真做好发展党员工作，坚持落实公示制、票决制、推优制等制度，严把党员入口关。加强党组织后备队伍建设，积极选拔优秀建党对象参加入党积极分子培训班。认真做好党费收缴、管理工作。

5、开展经常性党内谈心交心活动。要深入听取党员对党组织的意见和建议，了解党员的思想状况和愿望要求，消除党员的思想顾虑。要进一步健全“立体式”谈心谈话制度，对党员职务岗位变动、工作遭到困难、家庭遭遇变故等情况，党组织要及时开展谈心交心，了解情况，交流思想，做到思想上解惑、工作上解难、生活上解忧，真心诚意帮助解决实际困难。

6、积极推行党务公开和党内反馈机制。完善党内重大决策征求意见制度。在重大决策出台前，认真听取党员意见建议，进行科学决策，落实党员对党内事务的参与权和监督权。完善党内情况通报制度。坚持做到重大事情党内先告知、重要文件党内先传达、重要决策党内先讨论，保障党员对党内事务的知情权。建立有效的党内反馈机制，保证党员干部和基

层党组织的意见建议能够及时、顺畅、真实地得到反映和反馈。

7. 深入推进机关文化建设。扎实抓好社会主义核心价值体系学习教育，大力弘扬“敬业奉献、猛进如潮”的\*\*精神。加强党员干部德育教育，大力培育社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。加强和改进思想政治工作方式，注重人文关怀和心理疏导，建立健全机关激励、关怀、帮扶机制，培育自尊自信、理性平和、积极向上的良好心态。以全市五(吾)带头表彰大会为契机，广泛开展志愿服务，推动学先进、学模范常态化。以第二届机关文化节和第十二届机关运动会为重点，大力开展机关文化活动，丰富干部职工文化生活。

8. 完善廉政教育机制，强化廉政教育建设。一是健全廉政教育长效机制，坚持和完善党组中心组廉政专题学习、主要负责人定期讲党课、反腐倡廉专题民主生活会等制度，推进廉政文化和廉政教育基地建设。二是创新教育方式，按照“因人施教、因岗施教”的原则，有针对性地开展示范教育、警示教育 and 岗位廉政教育、健康心态教育，引导党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，促进依法履职，廉洁从政。

9. 认真落实党风廉政建设责任制。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，落实部门党风廉政建设责任制，明确工作责任，加强检查考核，强化责任追究。深化岗位廉政风险防控机制建设，加强党员干部廉洁从政教育，自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。发挥廉政文化在反腐倡廉中的教育、示范、熏陶、导向作用，进一步完善文化倡廉、制度保廉、监督促廉制度。组织开展机关干部家庭助廉、廉政短信评比等活动，引导广大机关干部参与廉政建设，筑牢思想道德防线，营造清正廉洁氛围。

10. 深入推进机关作风效能和执行力建设。机关各党组织和党

员干部要按照中央、省委有关文件精神 and 市委《关于进一步改进工作作风的规定》要求，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，厉行勤俭节约，改进文风会风，优化机关作风。进一步健全制度、开展评议、强化考核，着力解决工作不实、作风不正、政治不敏感、执政能力差等突出问题，提振“精气神”，集聚“正能量”，努力营造“讲真话、干实事”的良好氛围，努力打造务实、高效、清廉的机关形象。

## 税务局工作计划 国税局党支部工作计划篇二

20\_\_年是有限公司搬迁到新厂区的第一年，在新环境、新条件下，公司要抓住机遇和挑战，实现跨越式发展。今年工作的总体思路是继续扩大经营规模，提高赢利水平，强化企业基础管理工作和企业文化建设，保证公司长期可持续发展。

### 20\_\_年各项经济指标计划

- 1、利润：\_万元；
- 2、工业总产值：\_万元；
- 3、销售订货额：\_万元；
- 4、回收货款：\_万元；
- 5、销售收入：\_万元；
- 6、员工年人均收入：\_万元。

20\_\_年要重点抓好以下7个方面的工作[由整理]

#### 一、确保指标落实，强化绩效考核工作

公司对各部门实行目标管理、指标考核、职责落实的政策，

在公司总体经营指标确定的前提下，各部指标分解落实，部门经理实行年薪制，年薪与指标完成情景挂钩考核。

1、工程部计划指标：

工业总产值：\_万元；

回收货款：\_万元；

销售收入：\_万元；

利润：\_万元。

2、销售分公司计划指标：

新增定货额：\_万元；

回收货款：\_万元；

销售费用：\_万元。

3、制造部计划指标：

工业总产值：\_万元；

百元产值成本：\_元。

4、各部门经理年薪基数

工程部经理年薪\_万元；

销售分公司经理年薪\_万元；

制造部经理年薪\_万元；

各部门经理的年薪与各部承担指标的完成情景严格考核兑现。

## 二、强化计划管理，完善企业的基础管理工作

公司搬迁到新厂区后，生产条件、办公环境得到了明显的改善。为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步加强企业强化基础管理工作。

1、强化绩效考核的职责机制，使公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。

2、建立岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

3、强化计划管理工作，公司的各项工作都要经过年度计划的指导安排去实施。各部门的工作都要经过工作计划去管理、控制检查和落实。

4、加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。

5、建立员工培训的有效机制，采劝走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训工作。

1、准确市场定位。继续利用\_\_的信誉和名望，借鉴的“服务”优势，主攻中、小型矿山、采石场和中、小型钢铁企业，巩固和扩大市场份额。

2、组建销售分公司业务部，重点做好国内钢铁工业和钢材市场的轧钢、压延和酸洗等设备的订货工作，扩大销售渠道，实现新的增长。

3、在现有两个客户服务部的基础上，20\_\_年力争再增加1~2个客户服务部，增强营销网络的功能和市场份额。

4、盯紧“\_\_”这块市场，发挥我们的“技术、质量”优势，把\_\_公司建设成\_\_的轧钢、压延设备的生产基地。进一步做好与\_\_外贸、设计院、生产处、销售处等部门的联系工作，争取多定货。

四、强化生产组织工作，确保销售合同履约率，确保经济指标全面实现

1、提高“市潮和“用户”意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变本事，确保生产计划实施。

2、力争添置2~3台大型机加设备，满足产品机械加工的需要，减少机加外协费用，降低生产成本。

3、进取利用社会上的机械制造本事，选择既能保证质量和进度、价格适中，又能承受必须资金压力的长期合作伙伴，来扩大我们的生产规模。

4、采取相应措施，降低采购成本，在同比采购价格的基础上，20\_\_年要降低采购成本\_\_万元。

五、做好财务管理工作，降低成本和费用，解决生产资金严重不足的困难

1、应对市场竞争激烈，订货价格偏低的现实，要切实做好成本核算，增产节俭和降低费用的工作。20\_\_年要力争节俭成本费用\_\_万元。

2、生产规模的扩大，势必要求生产资金相应投入。为解决生产资金严重不足的问题，要继续做好融资贷款工作，争取在已有的贷款的基础上，再增加银行贷款的支持。

1、引进、培养高素质的技术人才，为企业发展增后劲。

2、针对搬迁后的实际状况，做好工艺装备的投入和技术支持工作。

3、强化iso9001质量管理体系的贯标工作，力争\_\_份取得\_\_\_\_及\_\_\_\_的环保、安全管理体系认证工作。经过三位一体管理体系的认证和执行，提高公司的综合管理水平。

4、加强技术开发队伍的建设，提高产品技术水平和科技含量，提高产品核心竞争力。

## 七、做好员工培训，深挖内部潜力

1、进一步挖掘内部潜力，培训新入职大学生，计划在20\_\_年培养出设计员\_\_人、工艺员\_\_人、铆焊计划员1人、销售业务员3~4人、探伤员1人（兼职）。

2、吸收、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。

## 八、做好企业文化的培育工作，解决企业生存、发展之本

公司经过三年的发展，尤其是搬迁到新厂区之后，企业文化建设应当提到重要议事日程上来。一个成功的企业，一个想要持续发展的企业，必须重视企业文化建设工作。20\_\_年公司要经过企业文化建设工作来逐步确立企业精神、企业宗旨以及员工价值取向和ic识别系统，以此来提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力，使客户认同公司的产品和文化。

4、做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。

新的一年已经向我们走来，我们要抢抓机遇、开拓创新、拼搏进取，为实现公司20\_\_年的经营目标和发展目标而努力奋斗！

## 税务局工作计划 国税局党支部工作计划篇三

假如你想要的是学习新技术，你的工作计划就必须加进学习计划；假如是想增加收进，就必须制定增加业绩的计划，或是调换部分的预备计划。

先了解公司的年度目标以及个人的年度目标，你在制定工作计划时才不会无所适从。

为什么要具有挑战性？主管不会希看你只是往设定你原本就可以达到的目标，他会期待你在未来的一年，无论在工作上或学习上都能有所突破，所以，固然要避免好高骛远，但也得设定自我挑战的计划。

有了上述的预备与调整，接下来就进进实际制定工作计划的4个步骤：

1. 目标数字化。只有形容词的空泛目标是没有意义，所以要把工作计划的目标与内容数字化，例如时间化、数目化、金额化。

2. 行动具体化。有了数字化的工作目标，还要附带有效的执行计划。

3. 学习计划。你应该同时制定年度的自我学习计划。公司对员工自我学习通常是抱持正面的看法，有些公司甚至规定学习计划是工作计划应具备的项目。

4. 与主管面对面沟通。完成工作计划后，一定要面对面地与主管沟通，而不是只用电子邮件把工作计划传送给主管。面对面沟通的好处，是你透过主管的表情与肢体动作，更清楚了解主管对你的各项工作计划的看法。你也可以藉由面对面的机会，告诉主管你的中长期目标，例如两年内希看从技术部分调往行销部分，或是3年内希看担任主管职等，请主

管针对工作计划与学习计划，给予建议。

总之，不要把制定工作计划当作是交差了事的例行事项，应该藉这个机会，重新检视自己的职业生涯规划。

## 税务局工作计划 国税局党支部工作计划篇四

（一）大力组织税收收入。继续要求税源管理部门按月组织收入预测和分析，把握应征税收变化规律，提高税收预测的准确性。通过专题调研、跟踪服务、提前预警、及早介入等手段预防企业走逃现象，化解欠税风险，在关注收入总量的同时，更加注重税收收入质量和增长方式的转变，不断优化收入结构。

（二）全力做好“三个服务”。牢固树立大局意识，严格落实税收政策，自觉融入地方经济发展大局。注重征纳交流，倾听纳税人意见，进一步完善“同城通办”、“网上办税”和“限时审批”业务，继续创新服务举措，为纳税人提供优质服务。启动县局办公楼维修改造工程，更新办税办公设施，完善办税服务厅（室）功能。继续加大基层建设投入力度，科学设计，合理规划，因地制宜，建设好农村分局。

（三）不断规范税收执法。全面推进依法行政，认真落实组织收入原则。按照上级局的统一部署，继续做好“营改增”扩围工作。深入推进税收执法责任制，加强对税务行政处罚自由裁量权的监督检查。强化稽查打击力度，建立和完善打击发票违法犯罪活动长效机制。深化内控机制建设，注重风险防控。

（四）继续加强队伍建设。强化领导班子建设，发挥好领导班子战斗堡垒和先锋模范作用。加大干部轮岗力度，严格按照相关规定，积极、稳妥地推进干部轮岗交流工作。加大教育培训工作力度，改进培训方式，丰富培训内容，培养专业型国税人才，力争在省局能手竞赛上有更大的突破。加强党

风廉政建设，加大税收执法监察和问责问效工作力度。巩固绩效管理成果，积极推进个人绩效，不断加强执行力建设和机关效能建设。

## 税务局工作计划 国税局党支部工作计划篇五

### 本文目录

1. 2018年国税工作计划
2. 市国税局一季度工作计划
3. 国税局机关党办工作计划
4. 国税局机关党办工作计划范文

### 一、突出重点,加强干部教育培训

### 2018年国税工作计划（2） | 返回目录

#### 一、指导思想：

以党的xx届四中全会精神和省市教育工作会议精神为指针，牢固树立以人为本的教育发展观，全面贯彻党的教育方针，强化学校管理，深化教育改革，优化师资队伍。进一步推进“活动单导学模式”，努力提高课堂教学效益，推进特色学校的建设，丰富和提升学校教育内涵。以课堂教学为主渠道，全面推进“活动单导学模式”，促进教师和学生的共同发展，打造××小学的新形象。

二、整体目标： 1. 教育教学高质量。以课堂为载体，全面推进“活动单导学”模式；以特色学校建设为契机，促进学生的全面发展。加强教学常规管理，全面提网高教学质量。 2. 学校管理高品味。进一步规范学校的办学行为，施行各项工作层级管理，真正实现学校管理的“和谐、精细、高效”。坚守“五严”底线，即严格控制学生在校活动时间，严格控制学生的课业负担，严格执行国家课程计划，严格禁止乱收费，严防教师参与有偿家

教等不良行为，树立郭小新形象。3. 教师队伍高素质。加强学校干部队伍、班主任队伍和骨干教师队伍建设，加强师德教育和业务培训，提高教科研水平，打造高素质的教师队伍。

4. 常规管理高水平。政教处、教导处、少先大队部等各部门密切配合，以学生行为规范养成网教育为重点，积极把心理健康教育、生命教育、交通安全教育、禁毒教育、诚信教育等纳入日常教育体系。

5. 特色建设高层次。推进校本课程的开发利用，继续开展读书、器乐演奏、舞蹈、象棋、乒乓球等丰富多样的体艺特色活动，为全校学生提供多样化发展的平台。

三、工作措施：（一）深化管理体制变革，增强教书育人的使命感。

1. 坚持制度管理。认真执行省委省政府《关于进一步规范中小学办学行为深入实施素质教育的意见》，落实好“五严”规定。认真落实《江苏省中小学管理规范》，开全开齐所有课程，努力推进学校卫生与健康教育，坚持上好两操，扎实推进“阳光体育运动”和体育艺术“2+1”工程，力争在达到体育上运动队进入市乙级队、艺术节目能在市艺术节活动中演出的目标。认真落实“两纲”（《中小学德育大纲》、《公民道德建设实施纲要》）和《小学生日常行为规范》，搞好学生行为规范养成教育。规范岗位职责，各部门和所有岗位人员进一步明确工作目标，加强工作责任感，规范工作流程。继续推行分层管理制度，在行政管理上，从学校领导、各部门、年级教研组长、教师和班主任四个层面上分别加强领导。要为一线教师创造良好的工作条件和环境，提高工作效率和管理效益，使每个教师都能在各自己的层面上得到最大的发展。进一步推行考核奖惩制度，期初根据教职工不同的岗位从管理育人工作、教书育人工作、教育科研工作、服务育人工作等方面提出岗位目标要求，坚持“多劳多酬，优劳多酬”，对岗位考核中“爱事业、满负荷、高效益、多成果”的教师要给予特别的奖励。

2. 坚持民主管理。把“郭小是我家”作为联系学校行政、教师、学生的精神纽带。全校师生共同确立学校是我家，美化靠大家，进步靠大家，提升靠大家，管理靠大家。本学期学校将进一步发挥民主管理学校的作用，发动全体老师为学校的发展出谋划策，对学校的办学规划进行审议并提出修改意见，

同时共同制定关系学校发展的重要的规章制度和各类决议决定。其次，学校坚持校务公开，通过宣传橱窗、会议座谈、通知文件、及时地将学校发展变化中的最新信息作及时的报道与公布，增加学校教育教学及管理的透明度，虚心接受来自各方的意见和建议，使广大教师成为教书育人的主人，成为学校管理的主人。

3. 坚持人本管理。学校要努力关注、关心、尊重每一位教师的工作、生活与发展、成长，要为每一位教师营造自身发展的空间，搭建施展才华的舞台，要充分相信教师的潜能，激发广大教师教书育人的积极性。在学校管理工作中，坚持在政治上引导人，在思想上教育人，在业务上锤炼人，在体制上激活人，在生活上关心人，使学校真正做到事业留人、感情留人、待遇留人，将教师的发展与学生的发展、学校的发展紧密地联系在一起。

（二）大力推进课程改革，提高教育教学质量

1. 继续深入学习、解读并实践“活动单导学模式”的课堂教学。坚持把打造“高效课堂”作为深入推进课程改革的突破口，下大力气推进“活动单导学模式”。围绕“活动单导学模式”，通过教师自学、讨论、写心得体会、外出培训教师回校作专题汇报、骨干教师轮流作教学经验介绍等形式，吸收、消化新的信息和教育理论，在当前已有的成果上进一步强化“活动单导学模式”的推进与发展，力争做出郭小自己的成绩，在周边乃至全市产生一定的影响。加强“活动单导学模式”的理论研究，要精心组织观摩活动以及优秀教学设计、优质课、优秀论文和优秀课题的评选活动，不断总结涌现出来的先进的教改经验。开展“活动单导学模式”课堂教学达标课活动，做到教师人人“三达标”——活动教学方法达标，课堂教学达标，教学效果达标。

2. 努力提高教育教学质量

（1）德育工作求创新。一是在德育的工作要求上，要求做到务实、求新、全员参与、全程参与，人人育人，事事育人，时时育人，形成良好的育人机制。二是在德育教育的内容上，要将爱国主义、社会主义和集体主义教育，培养良好的道德品质，遵纪守法的意识，文明的行为习惯等思想道德教育形成序列训练内容，内化为学生的行为；将以能力发展为目标的活动内容，形成选题小、切口小的丰富多彩的活动内容，通过组织班级活动

与校级活动，一般活动与重点活动，专题活动与系列活动，增强学生的自我表现意识和综合实践能力。三是在保证措施上，一方面要积极推进学校、社会、家庭教育的“三结合”，校内建立班主任、任课教师、少先队、年级组为骨干的德育队伍，班主任例会要有研究德育工作的内容；校外要主动争取社会各方面的支持，优化校外活动环境，充分利用德育资源，形成教育合力，发挥以热心于教育的家长为主体的校外辅导员队伍的作用；同时我们还要继续做好家访工作，办好家长学校，对家庭教育进行必要的积极指导，另一方面要建立健全对学生的评价激励机制和对教师的考核机制。在方法上要改变空洞的说教，进行生动形象的教育；发挥家庭教育的优势，使之成为学校德育的又一重要途径；广泛开展集知识性、娱乐性、教育性为一体的活动，寓教育于活动中。

(2) 教学工作求实效 本学期要全面落实教学工作的“十”方针。即：备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，活动要“勤”，考核要“严”，辅导要“细”，负担要“轻”，质量要“高”。要把“十方针”作为我校强化教学中心意识、走素质内涵发展的道路、开发校本课程、形成办学特色的重大举措，并在教学活动的各个环节与层面加以体现。本学期重点做好以下三块工作：一是要提高智育工作的水平。全校教师要牢固树立向课堂教学要质量的意识，严格执行课程教学计划，把课堂教学作为提高课堂教学质量的主渠道。教导处要组织开展形式多样、富有实效的教学研究活动，以实施新的课程标准为契机，深入开展研讨活动，以优化教学过程，提高课堂教学的质量。加强质量管理，通过质量检测、质量分析和质量监控，科学管理教学工作。二是加强英语、科学、艺术、体育和等综合学科的教学与研究。除了在课堂上完成学科课程所规定的教学任务以外，还要在各个学科的特色建设上用心思，花精力。三是加强对综合实践活动的研究。综合实践活动指导教师要引导学生从生活和社区中去寻找、发现自己感兴趣的问题，然后进行交流和筛选，确立若干个“主题”，然后有计划地组织学生开展调查、观察、上网、实验、咨询等综合实践活动，使学生增强探究和创新意识，学习科学研

究的方法，发展综合运用知识的能力和人际交往的能力。学期末要进行综合实践活动的成果汇报。四是严抓教育教学常规的落实。学校将对德育工作、教学“六认真”、学生常规管理、教科研、安全工作等方方面面的工作出台一系列常规要求及考核办法，并将对照要求加强检查、监督及考核，推动教育教学质量稳步提高。五是强化学生的健康教育。要认真上好健康教育课。教导处要对健康教育课及相关老师的备课、上课情况进行及时的了解和检查。定期或不定期地对学生健康情况进行了解，对发现的问题及时分析处理，有必要的情况下向上级有关部门汇报。（三）切实抓好队伍建设，提高教书育人的本领。

1. 抓好领导班子队伍建设。领导班子成员要牢记“奉献、团结、高效、开拓”的工作作风，解放思想、转变观念、勇于探索、求实创新。具体做到以下三点：一是思想上要有活力。要善于学习，善于钻研。唱响素质教育的主旋律。追求先进的教育思想与理念。把学校办学理想作为每一位成员的工作目标，帮助教师物化教育思想，使学校教育焕发出生命的活力。二是工作上要有创新力。要勇于思考，善于思考，形成创新的思想。要善于虚心学他人之长，总结自身，勤反思，求创新，努力形成自己的教育思想和工作特色，具备创新力。要理清思路，求真务实，大胆探索，不断进行创新实践，取得创造性的业绩。三是管理上要有凝聚力。一个有凝聚力、战斗力的坚强战斗集体，既要有自身崇高的人格魅力，又要有自己的学术权威，还要善于挖掘教师的潜能，扬起教师理想的风帆，真正调动教师的积极性和创造性，形成全校师生心往一处想，劲往一处使的良好局面。要讲究科学管理，实行目标管理与层次管理的结合，各部门、各位领导有明确的工作目标，工作职责，提高工作达成度。要给教师创造成功的机会，发展的舞台，通过每一位教师的成功，实现学校教育的成功。
2. 培养科研型教师，促进教师专业发展。推进专题校本培训，深化校本教研。继续完善教研组织和教研机制，切实组织开展各项教研活动，以提高课堂教学效益为中心，促进全体教师在“活动单导学”模式的推行中提高自身素质。深入开展微型课题研究活动，课题研究规范化、系统化，以课题研究带动教师的专业发展。同时，

引导教师注重资料积累，不断总结经验，撰写高质量的教科研论文，鼓励教师向教育刊物投稿，并做好校级研究成果的编辑工作。镇级教研组长选定2—3名新教师跟进指导，发挥引领作用，培植学科典型。

3. 进一步加大骨干教师、青年教师培养力度，全力构筑学校发展新优势。建立“名师、骨干、新秀”阶梯式的校本培训模式，通过多渠道、深层次的结对帮教活动，结对子、架梯子、搭台子、压担子，有效促进新老教师的优势互补，促进青年教师的迅速成长和教师队伍整体素质的全面提升。

4. 继续完善《教师业务考核量化方案》。

（四）确立科研先导地位，提高教育科研水平

1. 确立科研先导意识。要以课程改革为切入口，以发展和创新为动力，加强教育理论的学习，更新教育思想，在教育改革和发展中抢占制高点，掌握主动权。

2. 加强教科研的日常管理。学校教育科研中心要组织教师学习教科研的理论。加强课题研究的过程管理，坚持开展以教研活动为形式，以课题研究为内容的科研活动。要继续建立好教师的教科研档案，作为考核教师工作，评选教科研先进的重要依据。继续落实好集体备课和“推门听课”制度，校行政组听课不少于25节，一学期参加教研活动不少于8次。

（五）强化总务后勤管理，提高服务意识和水平

1. 加强经费的管理使用。加强学校财务管理，实行校务公开。加大对财务收支、基建维修、大宗教育用品采购等方面的科学管理，提倡艰苦创业，厉行节约。规范食堂财务管理，保证学生每天的餐食足量、卫生、营养、可口。

2. 千方百计筹集资金改善办学条件。

3. 加强学校档案管理，增强档案意识。

4. 高度重视学校安全工作，积极创建平安校园。认真落实学校安全目标责任制、重大安全事故报告制和责任追究制，落实防火、防盗等各项预防措施。加强对师生的安全教育，提高安全意识和自我保护意识，杜绝校舍安全事故、饮食饮水安全事故、校内及学校组织活动中重大安全伤害事故的发生。

5. 继续严格财务管理，认真执行财政、审计、监察部门的有关规定，完善帐务工作。加强学校收费管理工作，严格禁止乱收费。

6. 继续加强食堂管理，保证“a级食堂”的称号不变色。食堂工作从采买、收货、保管、烹饪等一系列过程均要进一步明确工作责任和规范，严

格对照a级食堂的有关规定，保质保量完成各项工作。

## 2018年国税工作计划（3） | 返回目录

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以习近平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

### 一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务

规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

## 二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

### （一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

#### 1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读

书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《一党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

## 2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格

管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创先争优活动，对创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创先争优活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四

项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

### 3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真贯彻落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；

以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心谈话中倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世

界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的动力和活力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、

办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

2018年国税工作计划（4） | [返回目录](#)

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促

进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作

## 一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

## 二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局

中奋力先行。

（一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

### 1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习，局机关坚持每年举办2-3期国税学习，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《-xx年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，

县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

## 2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力、创造力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔〕13号）

和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创优争先活动，对创优争先活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创优争先活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上进行了表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

### 3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风

建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真贯彻落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则

列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

## （二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决

工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

### （三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导

广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强

妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。