

# 最新检测员工作总结报告 检测人员工作总结(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

## 检测员工作总结报告 检测人员工作总结篇一

时间流逝，岁月如梭□20xx年已悄然走过□20xx年是我人生旅途上的一个重要转折点。离开以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率。

核酸检测的物质是病毒的核酸。核酸检测是查找患者的呼吸道标本、血液或粪便中是否存在外来入侵的病毒的核酸，来确定是否被新冠病毒感染。

核酸检测法是通过查找患者的呼吸道标本、血液或粪便中是否存在外来入侵的病毒的dna和rna□来判断是否被病毒感染的方法，是新型冠状病毒感染确诊的金标准。

目前核酸检测包括口咽部咽拭子采样和鼻咽部咽拭子采样，两者检测时所耗费的时间都不长，如在采集口咽拭子时检测者需头后仰，张口发出“啊”音，有助于暴露咽喉。

(1) 人员；

(2) 实验室分区和环境；

(3) 仪器；

(4) 检测过程(试剂、操作过程，外部质检)

## 检测员工作总结报告 检测人员工作总结篇二

中铁一局集团有限公司铜玉铁路指挥部中心试验室共有人员七名，其中试验室主任1名、检测工程师1名、检测员3名、试验工1名、见习生1名。下属四个试验分室和四个拌和站。其中一分室正在建设中目前试验人员1名，中心试验室兼管二分室及2#混凝土集中拌和站，三分室有试验人员19人，四分室为梁场试验室还没有进场。中心试验室及所属2#混凝土集中拌和站全部安装有信息化管理，于xx年3月底顺利通过业主验收。

中心试验室位于贵州省铜仁市玉屏县田坪镇小江口村，行政上隶属于中铁一局集团有限公司铜玉铁路工程指挥部领导，主要业务方面，完成局指领导布置的检测任务外，同时完成第二项目部的所有检测试验工作。并协同材料部门以及监理完成对所有进场原材料的现场考察调查检测工作，以及对第三方试验检测机构进行资质考察调查工作，建立试验室管理制度、计量管理制度、仪器操作规程、及各作业队及混凝土搅拌站试验工作管理制度，并制定相应的奖惩措施，规范试验室工作纪律，强化试验室工作。

- 1、负责管段所有进场原材料的常规检验，控制原材料的质量，保证合格材料用于施工中。以及特殊原材的'委外检验，严格按铁建设[20xx]160号文规定的到期原材的委外检验工作。
- 2、选定合格料源、选定各标号混凝土、砂浆、压浆等配合比。
- 3、控制混凝土坍落度、含气量、泌水率等指标，满足高性能混凝土要求，保证混凝土质量。
- 4、与物机部、工程部、安质部、各作业队、拌合站等部门单位的密切联系与配合，保证现场实体质量可控、所有资料的可追溯性。

5、积极配合监理单位工作，虚心接受监理单位的监督指导，主动向监理单位汇报工作情况。

6、认真执行落实铁路总公司、质检站、沪昆公司、铜玉公司、长沙中大监理的相关要求。

7、中心试验室截至目前共检测钢筋原材133次、钢筋焊接及机械连接210次、水泥132次、粉煤灰104次、机制砂116次、碎石147次、外加剂18次、外委试验43次，混凝土强度检测2654次、混凝土现场回弹68次、配合比设计24个、比对试验2次。（结果均符合规范及设计要求）

混凝土质量控制主要从三个方面进行控制：

- 1、原材料质量控制；
- 2、混凝土生产过程的控制；
- 3、混凝土浇筑过程的控制

（一）原材料质量控制：

3、水泥、外加剂进场后必须存放4天以上，等常规检验指标报告出来后决定是否使用。

（二）混凝土生产过程的控制：混凝土生产前，由拌合站试验人员对砂、石含水率进行测定，然后根据试验室提供的混凝土理论配合比换算出施工配合比，并请监理签字确认，拌和站实行双密码管理制度，搅拌机操作人员输入密码打开操作平台。由试验人员输入密码将施工配合比输入配料机中。保证无误后开始生产混凝土，在混凝土生产过程中，不许任何人私自更改混凝土施工配合比，要严格按照施工配合比施工，如出现异常情况，要求及时通知拌合站试验人员进行调整，保证混凝土的出场质量。

（三）混凝土浇筑过程控制：混凝土运至现场时，现场试验人员进行混凝土性能的测试，记录相关数据，并监督现场作业班组，禁止作业班组私自调整改变混凝土性能，保证混凝土质量，若出现混凝土坍损大，影响现场施工时，应及时通知拌合站、试验室对混凝土进行调整和处理，保证混凝土实体的质量。试验人员对每次浇筑混凝土均在浇筑点随机取样。

（四）对于混凝土拌和过程中出现超标情况及时有效处理，目前为止2#混凝土集中拌和站1号机中级报警219盘、高级报警96盘，2号机：中级报警134盘、高级报警47盘，均已登记台账，处理过程请监理见证并签字。

建立培训制度，完善培训计划，除参加业主和总监办举办的培训外，每星期一晚上七点整至九点整对试验检测人员进行培训并考试，不断提高专业技术水平。

1、加强试验室日常检测管理力度，严格要求按规范做好每次检验工作。

2、加强对搅拌站的管理力度，特别是对原材料的检测控制。

3、加强对现场施工的检测试验管理工作。

4、由于检测人员不足，检测工作繁重，希望能有人员补充。

1、继续完成进场材料质量控制工作。对粉煤灰等坚持一车一检，严把质量关。

2、继续完成现场工程质量控制工作。

3、继续完成工程同步进行的试验检测工作。

## 检测员工作总结报告 检测人员工作总结篇三

工作试点，建立完善各项管理制度，扎实推进市场食品安全准入管理工作。

一是大力开展宣传工作。在落实市场食品准入工作中，结合市场巡查和市场监管工作，开展宣传工作，向广大经营者从为什么要进行，如何进行，有何好处等方面进行宣传，同时在市场内外采用横幅、吊挂、标贴等方式设置了大量有关市场食品准入管理方面的宣传标语，营造了浓厚的市场食品准入管理氛围。此外，我局还充分利用媒体广泛进行宣传和相关新闻报道。通过宣传，使广大经营者和消费者全面了解食品市场准入工作的方针、政策，从而使广大消费者积极参与该项工程，在食品消费时有意识选择参与了食品准入的商家进行消费，促使广大经营者消除抵触情绪，支持该项工作，有力地保障了市场食品准入工作的顺利进行。

二是完善制度，使食品准入管理有规可依。为了明确监管、市场开办和经营三方责任，该局由工商所与市场开办单位签定了《责任书》，并监督市场开办单位与经营者签订《商品质量准入保证责任书》，督促市场内经营户建立并认真填写台帐、索取票证进行存档备案。根据当地实际，该局制订了七项制度，包括市场食品质量管理责任、市场食品进货查验、市场食品索证索票、市场食品购销挂钩、市场食品质量巡查监管、市场食品质量信息公示和不合格食品退出市场管理等7项制度，并在市场内上墙向消费者公示，同时向经营者下发了“市场食品进销货台帐”、“退市登记册”、“食品准入索证索票目录表”等。通过完善各项制度，初步形成部门监管、市场自管、经营户自律的管理责任机制。

三是全面落实市场食品质量巡查监管制度。该局将巡查责任落实到人，并将市场食品准入管理情况作为巡查重要内容，建立了快速反应机制，对市场上的食品及时进行检查，发现问题及时提出警示，避免食品卫生安全事故的发生。

职能部门。该局积极与当地政府和职能部门以及市场开办者加强沟通，达成共识，共同做好食品准入工作。该局与韶钢集团公司沟通(集团公司厂购买了一台食品检测仪)，加强对厂内市场上流动蔬菜摊档的快速检测，并将每天检测的结果向群众公布;与区农业局协商，全区集贸市场的食品(蔬菜、豆制品、水产品等)的检测由区农业局负责，并将每次检测结果报一份工商部门备案。

经过近一年的探索，该局于去年下半年对辖区的市场、市场等六个市场全面推行市场食品准入制度，使辖区内市场基本达到了市场食品准入的要求，为我区全面完成省局“753”工作任务打下良好基础。但在工作过程中，遇到一些困难：一方面，由于历史和地方经济欠发达的原因，物业管理部门和市场开办者对食品准入工作的认识不足，集贸市场内经营者的素质相对较低，食品准入管理工作运作起来存有一定的阻力。另一方面，资金不足，设备缺乏。由于区政府资金不足，该局缺乏专项资金，加上市场管办脱钩工作尚未彻底完成，开展这项工作需要市场开办者投资部分资金，而一些市场开办者认为这是工商部门的工作，对市场食品准入工作资金投入积极性不高，而工商部门对此又没有制约措施;除东区市场外，其他工商所没有检测设备，市场上的一切检测工作都只能依靠区农业局，影响了市场食品准入管理工作的开展。下一步该局进一步加强与当地政府和职能部门以及市场开办者的沟通，力求达成共识，共同做好食品准入工作，进一步完善监管机制，督促各项管理制度的落实，稳步推进市场食品准入管理工作。

## **检测员工作总结报告 检测人员工作总结篇四**

严格遵守公司、工地管理制度，学习、借鉴同行业、相邻单位好得规章制度、工作作风，以端正自身态度，拒绝抱残守阙。以正确态度虚心接受领导、同事们的宝贵意见、建议，不固执己见，不感情用事。工作方面，针对内业资料琐碎的工作性质，改变自己的工作方法和态度，将工作视为一种乐

趣，努力找寻自己的存在感，不以逸待劳，不抱侥幸心理，不应付性对待工作。

1、在工作中发现缺点，在报告整理过程中，对原始记录、台账细致查看，做到“留意多一点，问题少一点”，逐步养成“及时发现，及时整改”的好习惯。发现他人错误之处时，第一时间指正，并将自身所学到的经验告知对方，杜绝屡教不改的现象，做好传帮带工作，营造一个良好的氛围。

2、认真对待质监站、筹建处、总监办、驻地办、项目部等各级检查，并做好相关记录，同时与各个部门相互配合，踏实做事，对于提出的问题，及时整改、回复，举一反三，杜绝重复错误出现。

我从做好本职工作和日常工作入手，从自己做起，从现在做起，从身边小事做起，并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦，不断提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

在开展工作之前做好个人工作计划，分清主次先后顺序，及时完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成任务，使工作效率得到提高，同时在工作中学习了很多知识，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的发展，开创了工作的新局面，为公司、项目部做出自己应有的贡献。

总结一年的试验工作，尽管自己取得了一些的进步，但和优秀的试验人员还相差甚远，比如缺乏创造性的工作思路，自学精神不足，制约了自身的发展，在今后的工作中我要加强这方面的培养，不断改进完善逐步提高，努力实现全面发展，争创一流业绩，续写新的辉煌。

## 检测员工作总结报告 检测人员工作总结篇五

时光荏苒，岁月匆匆，繁忙中20\_\_\_\_年又成了历史，不经意间20\_\_\_\_翻开了崭新一页。20\_\_\_\_是我来到国金公司三年中参与工程项目最多的一年，从基金委评审楼到万柳购物中心，从南三街五项到碧水庄园，从国教总部到怀柔电子所再到豹房小区。前前后后大大小小七个项目。其间既有管理项目，又有监理项目，既有刚刚开工的项目，也有竣工收尾工程。通过这些项目的参与，使我开阔了视野，增长了见识，提高了适应环境和随机应变的能力。同时，也使我进一步认识到了自己差距和不足。回顾在这些项目中的林林总总、酸甜苦辣，感慨良多。在此，想和同事们交流一下自己的几点体会和感受。

### 一、对管理项目的体会：

1、在努力工作的同时，还要善于总结和沟通。通过基金委评审楼管理项目，我体会到作为一名管理人员，在将自己的本职工作做好的同时，还要善于揣摩理解业主的意图，在每一步的工作中都应尽量按照业主的意图及思路行事，这样既可以高工作效率少走弯路，也能让业主满意。当然这也不意味着业主说什么就是什么。我们所在做的是在规范化、合理化的基础上，尽量满足业主要求，这样，既能让业主满意，又不必承担不必要的麻烦。要做到这一点，就要学会总结，还要学会恰如其分地和业主沟通。不要炫耀，是在恰当的时候恰当地用专业话语完美的表达出来，让业主认可自己的工作。这样才不至于埋没我们在管理上做出的成绩。如果只埋头工作，但不善于总结和沟通，就可能得不到业主的理解和认可，有时就容易埋没我们的工作成果。在总结和表达上我还有很多不足，在这点上，我要多像牛江经理学习，也希望得到领导及同志们的批评和指点。

2、精益求精，未雨绸缪。



在杨总及王旭经理的带领下，国教总部管理项目得到了业主的好评，我认为这与王经理重视细节的管理方法是分不开的。在国教项目中，王经理要求我们要充分理解合同，对图纸要心中有数，对工作要精益求精，与业主交流时要充分倾听，任何事情都要考虑周全，以业主的利益为上，要具备服务意识并注重细节，并要求施工单位严格按照规范和设计实施。正是因为这种严格的要求，才使我们赢得了业主的尊重和认可。

通过对这两个管理项目总结，我认识到，影响力、领导力和有效管理的重要性和必要性。上大学，老师就讲过，管理既是科学，又是艺术，更是实践。虽然其中不乏公式、模型和可以量化、标准化的'指标。但归根到底其对象是有血有肉、有思想有意识的人，此时，往往理论会显得苍白，而主观的因素会起到很大作用。每位管理者都希望自己领导的是一支训练有素、纪律严明的军队，能够令行禁止，来之能战，战之能胜。但公司的员工不是军人，且管理远比发号施令要复杂得多了。因此我认为管理中最重要的是影响力。影响力来自于自己的信念、知识、思想与行为。当我们想要要求他人做好时，首先应当以身作则，这样才能要他人向你看齐。

## 二、对监理项目的认知：

### 1、要善于调动专业人员的积极性

要做好一个监理项目，需要项目中的每个员工的积极参与和努力。为了调动大家的积极性，就需要给予必要的行使力，这样不仅能减轻了总监的负担，而且也会让专业监理工程师产生被信任感，从而更努力的工作。在南三街监理综合楼项目中，只有四十多天工期的精装修监理过程中，刘广辉总监给予了我充分的信任，让我主抓安全、进度、质量三大控制要点。支持我每天下午召开有施工单位参与的生产质量、安全、进度协调会。因此虽然工期紧，任务重，但在我的努力下，还是如期完成了精装修施工，并得到了业主的充分肯定

和好评。在此，我非常感谢刘广辉总监。也非常钦佩他的组织协调能力。

## 2、改变自己-影响他人-改善环境

要做好监理工作，得到业主的认可和施工总包的尊重，项目总监起着决定性的作用。我认为豹房监理项目是自己做监理工作六年来最出彩的，这主要应归功于马子金总监。马总监常说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”其实这说的就是的以身作则。自己做不到却要求别人做到，岂不是强人所难，这样的要求又有几个人能心服口服呢。“己所不欲，勿施于人”。常用自己对人对事的看法去揣度他人，也许就能设身处地为对方着想，对一些人与事也就能做到释然了。因此我非常赞同马总提出的“改变自己-影响他人-改善环境”这句话。影响力、领导力、有效管理，其实都有一个由己及人、上下互动的过程。如何实现这一过程，尤其是如何开始这一过程的第一个环节——改变自己，是非常值得我思考的一个问题。

面对崭新的20\_\_\_\_，我相信，随着公司的发展，业务量的增加，公司对员工的要求也会越来越高，这就要求我们掌握更多更广的知识，为了适应公司的发展，跟上时代的步伐，我会更勤奋地工作，并努力提高工作效率和技能。为公司做出更大的成绩！