

# 最新群团工作报告总结 党建群团工作总结 (模板8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇一

今年在局党委的指导下，按照党建带群团建设的原则，对局群团组织的组织关系进行了重新划转；调整了组\*员。随着群团组织的不断健全和完善，为人力资源和\_门群团工作上台阶、创特色打下了坚实基础。全年共召开民主生活会1次，通过广泛征求群众意见，及时开展批评与自我批评，增强了领导班子解决问题的能力。

2、开展了爱国主义教育各项活动。

通过纪念“五四”运动、重温入党誓词，组织全局干部职工开展义务植树等活动，提高了我局干部职工的个人素养，深化了忠诚于党、服务于人民的公仆意识。

3、开展爱国主义系列教育活动。组织人社系统党员干部参观爱国主义教育基地原子城纪念馆，州\_的档案馆，激发了干部职工的爱国热情。

4、开展联点村各项帮扶工作。

年我局根据联点帮扶工作的既定目标，制定联点工作制度、深\*点村开展工作，不仅开展了法制宣传等活动，还送去电脑等办公、生活用品。

为进一步提高群团干部的业务素质，我局将干部业务培训作为一项重要工作来抓。

1、我局以贯彻《劳动合同法》为契机，组织全州企业举办了3期培训班，对企业负责人、工会干部进行了培训。

2、以机关行政效能建设为突破口，我局组织开展了形式多样的活动，如举办各种各样的培训、讲座、宣传等，健全了干部整体素质，提高了干部队伍的整体素质，使每个干部职工在思想、道德、业务等方面有了较大的提高和认识。

今年，我们还积极配合有关部门做好相关工作。配合组织部做好了有关干部的培训、有关人员和单位的考核等工作。配合政法综治部门做好“\*安”、“和谐劳资关系”创建等工作。

——残联群团工作汇报材料

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇二

一、组织召开了委20xx年巡视工作会议；会议传达学习\*关于加强和做好巡视工作的讲话精神，总结2011年委巡视工作情况，研究部署20xx年委巡视工作任务。国家人口\*党组\*、主任王侠出席并讲话，中纪委驻委纪检组组长勾清明主持会议，席\*组长作工作报告。

二、研究制定20xx年巡视工作要点，确立了九项任务，研究制定并下发巡视、调研的计划和方案、细则。分期开展了业务工作培训。

三、全面启动阳光计生行动专题调研。先后对河北省、陕西省、河南省、重庆市、吉林省及5省市所属的9个地级市、16个县区、30个乡镇、58个村居进行了实地调研和考察。向委党组提升了专项调研报告，全面总结了近年来全国开展阳光计生行动工作的做法、经验、问题、挑战和对策建议。

四、正式启动对\*人口与发展研究中心的重点巡视。通过宣传发动、听取汇报、实地考察、分别召开三类座谈会、查阅资料、列席工作会议、个别交流、民主测评、与领导谈话等9项程序，全面总结了人发中心工作4年来5个方面工作的做法和经验，分析了人发中心在发展中存在的5个方面的问题，提出了促进今后发展的5个方面的对策建议。向委党组提交了专题巡视报告。

五、以巡视组为主组成的督查组，完成了对贵州省开展治理乱收费乱罚款基层文明执法和\*工作“三项治理”的督查任务，提交了专项督查报告。

六、完成了对\*人口出版社“巡视工作回头看”工作，就出版社一年来工作进展情况进行了认真总结，按照王侠主任的要求和李五四组长的指示，在直属单位中宣传推广了人口出版社的做法和经验。

七、完成了对委科研所的“巡视工作回头看”工作，总结了经验，查找不足，提出建议，向委党组提交了专题报告。同时，对安徽省开展了以自查为主的“回头看专项调研”活动。

八、协助委纪检监察等部门开展了相关工作。

九、协助开展了全国人口计生依法行政督查工作。

十、自身建设取得积极进展。全年组织专题学习培训6次，完善了巡视组的党风廉政建设、作风建设、机制建设等工作，健全了自身建设及各项规章制度。

20xx年，委巡视工作的指导思想是，以学习贯彻党的\*精神为指针，围绕人口计生工作的总体部署，以服务大局为宗旨，以保障中心为重点，以创新发展为动力，锐意进取，奋发有为，为促进人口计生事业的发展作出应有努力。主要做好以下六个方面的工作：召开会议。组织召开20xx年委巡视工作

会议;重点巡视。对二个直属联系单位进行重点巡视;专题调研。对1-2个委重点工作进行专题调研;督查考评。协助政法司、纪检监察等开展活动;重点任务。完成党组交办焦点热点问题调查;自身建设。抓好能力建设,完善工作机制。

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇三

### 1、资产管理

今年5月份以来,信息中心配合审计科、办公室,对我科室信息化资产进行了一次大盘点,以账务科系统账目为准,采用实地核查方法,对现有信息化资产逐一进行核实并粘贴电子标签。此次资产盘点工作共核查固定资产约xx项,账物相符率达100%。其中,机房设备类约xx项、市县两级综合安防设备约xx项、视频会议设备xx项、4楼展厅设备xx项、3楼电教室设备约xx项,其它设备约xx项。

资产盘点结束后,信息中心严格按照省局要求,将信息化资产录入到省局统一的“资源监控各运维管理平台”,实时记录国有资产从购进到报废的全寿命周期,实现资产信息化、规范化、动态化管理,进一步提升了信息化资产管理水平。

### 2、应急演练

5月份,信息中心利用开发区输电线路春检的契机,组织信息中心全员进行了一次“机房停电”应急预案的演练。模拟与“ups供电”与“设备全部断电”两种场景,按照“短时间停电”(停电时长小于3小时)及“长时间停电”(停电时长超过3小时)两种不同情况,分别进行应急演练。演练过程分为演练准备、演练实施和演练总结三个阶段。整个演练过程按照《停电应急预案》、《关于停电后的操作流程》及《ups机头关机及重启步骤》文档要求,信息中心全员配合默契、衔接流畅,应急预案的可行性、有效性得到充分验证,

演练结束后，信息中心针对应急演练出暴露出来的问题对应急预案进行了再整改与再纠正，进一步确保应急预案的完整性。通过此次演练，提升了各工作人员对突发事件的应急处置意识，明确了各工作人员在应急事件发生时的职责，有效检验了应急预案的有效性。

### 3、梳理信息化制度和体系文件

此次梳理工作是对《某市烟草iso9000质量管理体系文件》的一次全面梳理和修订，通过精简体系文件流程和条款，重新梳理记录表单等手段，切实解决了体系文件缺不缺、实不实、用不用的问题，以及管理中责任不清、任务不明、效率低下的问题。

### 4、机房安全管理

今年共通过四项手机提升机房安全管理水平，一是升级机房安全监控，更换11路高清数字信号摄像机，录像时长可达60天；二是加强机房出入安全，在履行《机房出入登记表》的同时，安排有信息中心相关人员全程陪同外来人员进行机房作业；三是加强门禁管理，可以通过“指纹+ic卡”的方式进入机房，并增加机房门禁报警系统，在出现暴力破坏机房安全门时，以电话方式通过环控系统通知信息中心人员；四是加强机房环控系统，严格控制机房温湿度，24小时实时监测电力、空调、消防及温湿度等参数，通过报警与拨打电话的方式通知信息中心人员进行处理。

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇四

作为退伍军人的他受区委组织部委派到望月湖街道滌湾镇社区任第一\*。面对小区“脏”、“乱”、“差”的环境，他认真组织实施了道路改造，统筹考虑小区的拆违、绿化、亮化等问题，拆除了1000多\*方米的违章搭建，小区道路改造面积达4000\*方米，彻底解决了居民以往“晴天一身灰，雨天一身

泥”的局面；社区的办公用房曾一直很紧张，十几名工作人员挤在一间办公室内，既不便于接待居民来访，更谈不上组织居民开展活动。在他带领支部一班人多方奔走和努力争取下，抓住去年“万名干部下基层”的契机，建好了一栋500多\*方米的新办公楼，新办公楼集党员教育、党员服务、社区服务于一体，还为居民提供了健身器械和休息场所等配套设施，成为了辖区内最亮丽的一道风景线。

“脏乱差少了，发案率降了，睡觉安稳了……”，近几年，溁湾镇的社区居民在感受着党员巡逻队带来的安宁、祥和的生活氛围时都有这样的感慨。在他的倡议下，成立了由辖区内20名老党员组成的义务巡逻队。白天，离退休老党员三五成群活跃在社区内；夜晚，各小区的在职党员巡逻队上阵。楼道里、车库前、停车棚内、墙角边，时不时闪现着巡逻队员的影子。小区居民都说“党员义务巡逻队为我们筑起了‘安全防线’，让我们心里踏实不少。”自从有了党员巡逻队，辖区治安环境明显好转，发案率比下降了32%。

辖区内中学生黄勇，父母亲因贩黄色的书刊和吸毒均在服刑，祖母年老多病，婆孙相依为命，生活非常艰难。刘勇同志得知后，在自己并不宽裕的条件下，经常送钱、送物，还多次和学校联系，为黄勇减免学杂费，成为他的“一帮一”对象。精神病人许畏康患病多年，家庭困难，是社区照顾对象，他多方奔走为其解决了最低生活保障、每年的4000元大病救助金和治疗精神病的免费药物，并通过采用“一对一”结对帮扶，定期上门为其解决生活中遇到的困难，使其从精神上和生活上都有了较大的转变，点燃了生活的希望。为了解决残疾人夏耸然就业问题，他先后三次到新一佳超市的人力资源部门做工作，面对他的一片赤诚，新一佳的负责人深受感动，终于同意接收夏耸然……近年来，他一共帮助困难群众实现再就业多达100余人！

# 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇五

造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍，是实现党的^v^报告中提出的加快推进以改善民生为重点的社会建设，构建社会主义和谐社会的迫切需要。龙泉驿区与市同城，推进和谐平安龙泉驿建设，在新的起点上实现本地区经济社会新跨越，加强社会工作人才队伍建设显得十分重要。

## 一、我区社会工作人才队伍建设总体状况

1、社会工作人才队伍建设得到了重视。区委、区政府高度重视社会工作人才队伍建设，将其纳入全区人才队伍建设的重要组成部分，并就进一步加强社会工作人才队伍建设，不断提高社会工作人才队伍整体素质作出了具体部署，要求各级党组织、政府部门把加强社会工作人才队伍建设作为构建和谐平安本地区的头等大事抓紧、抓实、抓好。

2、社会工作人才队伍建设得到了加强。一是按照“德才兼备”的原则，选拔建立了一支包括25名社区工作站站长、25名社区工作站工作人员、180余人社区专职工作人员组成的社区工作人才队伍。二是在全区17个乡镇（办）成立司法所（副科级单位），配备专职司法人员，实行双重管理。三是成立了龙泉驿区慈善总会，配备专（兼）职人员，加大社会救助工作力度。

弱势群体6000余人次，组织开展群众文体活动200余次，调处矛盾纠纷1100余人次，在社区营造了自我教育、自我管理、自我服务良好氛围。

## 二、当前社会工作人才队伍建设存在的问题

1、社会工作人才队伍的数量不足、素质不高。特别是对社会工作人才队伍建设投入不足、缺乏岗位设计，缺乏高水平的专业培训，再加上社会工作人才收入水平还相对偏低等因素，

致使社会工作人才队伍数量不足、结构不合理、素质不高的问题比较突出。

2、社会工作服务岗位数量少、设置不规范，自主管理能力不强。社区管理主要还是依靠党委和政府部门，有的政府部门职能转变还不够到位，没有将一些管不了、办不好的社会工作下放到基层，同时政府管理社会服务工作的体制机制还没有真正建立起来。

3、社会工作人才社会认可度不够、管理不到位。社会工作作为一种职业的社会认可度不够，人们还没有真正把在基层街道社区的社会工作作为一种职业来看待，使社会工作从业人员的职业、地位不高；目前还没有明确专门部门来归口管理社会工作人才队伍建设工作，科学的社会工作人才队伍建设管理体制机制还有没真正建立起来。

等社会保障机制还不够完善，定期培训、考核评价、职称晋升、评先评优、表彰奖励等机制还没有系统地建立起来，政治地位不高等等，所有这些都一定程度上制约了我区社会工作人才队伍的建设和发展。

### 三、加强社会工作人才队伍建设的对策和建议

加强社会工作人才队伍建设，要按照^v^提出的“造就一支数量宏大、结构合理、素质优良的社会工作人才队伍”目标要求，加强组织领导，整合社会资源，加大政府投入力度，完善政策保障措施，切实促进社会工作人才队伍快速发展，为构建和谐平安龙泉驿提供有力的人才保障。

社会工作的内涵、社会工作人才概念以及在构建和谐社会中的重要作用，消除社会群体对社会工作人才在概念上偏差、认识上偏见。特别是要大张旗鼓地宣传、树立和表彰社会工作人才先进典型，积极营造关心重视社会工作、尊重支持社会工作人才的良好社会氛围。三是要抓紧制定社会人才发展

规划。要组织指导开展社会工作人才队伍普查工作，摸清社会工作人才队伍的整体状况、存在问题，进一步明确社会工作人才队伍建设的规模结构、目标任务、政策措施和方法步骤，增强社会工作人才队伍建设的系统性和计划性。

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇六

后端单位包括维护安装分部、区域维护站、线路维护中心、障碍调派中心、考核业务收入、维护指标、业务发展三项内容，三项的比例为60：30：10，业务收入所占分值为60分，按累计进度考核。维护指标占30分，按照各岗位绩效协议考核。业务发展所占分值为10分，后端所有人员业务发展均按个人发展任务考核。

2、考核的执行由\*\*县\*\*分公司绩效考核领导小组监督执行，综合办公室负责每月员工绩效考核的具体事务，综合办负责绩效的汇总、核发收入完成情况，预算成本，资金运行指标考核及员工管理、安全生产等指标考核管理，营销部负责服务、发展、欠费、客户流失等经营指标的考核管理，维护安装分部负责各类障碍等指标的考核管理，各生产单位在综合办公室的指导下完成二级考核。通过对前端、后端、管控三个部分差异考核，有力地调动了产品经理的积极性，从而使公司经营营销的进一步发展。

3、针对全体员工，制订了kpi考核体系□kpi考核体系旨在明确各个岗位的工作职责，结合市公司下达的业务发展、业务收入指标，制订公司本年度的目标发展计划，根据目标计划将各项指标任务进行层层分解，最终制订相应的考核办法。对此我们除了将欠费回收和全局性收入与所有员工挂钩外，还在制订前端部门的kpi时，主要以业务发展、业务收入、服务指标和营销任务的完成情况作为考核依据；后端部门主要以维护工作的完成情况和全局性指标作为考核依据；管控部门主要以本职工作的完成和全局性指标作为考核依据□kpi的

制订细化到每一位员工，明确每个员工的工作职责，考核指标清晰，从而使每位员工都有一个努力的方向和目标。

二〇〇九年一月十日

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇七

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

### 2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党\_\_周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“\_\_发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

### 3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党\_\_周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三·八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

#### 4，发挥青年作用，启动团的工作。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

## 二、群体工作存在的问题与隐忧

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

### 三、下半年群体工作计划

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

## 群团工作报告总结 党建群团工作总结篇八

市局专卖科：

### 一、##年主要工作和措施

案值59500元，查扣涉案车辆1台。初步查实，涉案假冒卷烟1680条，违法案值117600元。目前，该案正在进一步调查取证中。

### (三)加大市场管理，突出开展专项整治

管员的市場稽查需求，实施市場穿插检查；“面”以专卖员、自管自治小组、稽查大队为主的市場管理面，实现信息收集及时、专卖行动迅速、打击准确的专卖管理机制。年内共进行了3次市場专项整治活动，重点对名烟名酒、物流中心、酒吧、流动摊点进行检查，行动期间共查获违法卷烟万支，查获案件价值万元，其中假冒卷烟万支，价值20元。

### (四)加强内管监管，促进规范经营

县局继续以完善内管监管方法和内控制度为目标，将内管工作继续向前延伸，靠实专管员内管职责，紧抓商定量、促销品、异常销售、代送代收及指定地点取货等重点监管环节，加强综合监管信息平台的预警功能信息运用水平，结合v3系统，进行再查询再分析，切实提高对“三异”信息的处理和甄别。我们认真开展自查自纠工作，突出“三个重点”（时期、对象、环节），加强“四个核实”（实时、流向、订单、信息），逐笔进核对营销数据，确保自查结果的真实性，做到了同级监管正常开展、各类检查定期组织、督查考评同步推进，有效推动了内管长效机制的建设。

### (五)提升整体素质为重点，突出队伍建设

讲培训学习的重要性和意义，融合思想道德和企业文化理念，通过谈心、沟通、交流等工作方法，促使专卖人员从思想上转变，从行为上体现、从行动上贯彻，不断增强专卖人员工作的主动性和自觉性。三是以全面提升专卖人员素质为抓手，成立教育培训领导小组，制定专卖工作培训制度，强化“每日一题、每周一讲、每月一考”学习培训活动，制订相关教育培训考核考评办法，丰富专卖人员培训涵盖面，定期督查及组织学习，扭转了专卖人员工作不实、不细的弊端，严格工作标准和要求，促进专卖队伍转型。

## (六) 以规范许可证管理，突出证件管理

按照有关规定，在办公场所公示行政许可办理的相关法律法规、流程及告知事项，推行“一站式”服务。继续强化对辖区内停、歇业卷烟零售户的监督管理。利用“两员”信息灵、情况熟等优势，加强对停歇业户的监督管理，及时发现、及时予以清理取缔，并按规定建立了零售许可证管理台帐，还建立了规范、完整、统一的许可证管理档案，实行一户一档，坚持许可证管理纸质档案保存制，做到对许可证资源的合理配置。同时加强与工商部门协作，积极开展“有证无照”清理工作，在全县辖区进行为期半个月的全面清理整顿过程中，专卖、营销、配送等部门紧密配合，对各种情形下零售许可证的合法使用问题，进行规范。截至11月30日共清理出有证无照13户，有证未备案5户，执照过期5户，未核准经营范围12户，共计35户，并按照相关法律法规加强后续管理。

维护和巩固烟草专卖制度，深化行业改革，实现科学发展的迫切需要。一是在年初将优秀县级局创建工作及时纳入重要议事日程，迅速启动创建工作。在召开动员会的基础上认真组织全员学习各项创优工作会议精神，努力提高思想认识，明确工作方向。二是认真落实由县局“一把手”任组长，分管领导具体负责，专卖股主抓落实，相关部门积极配合的工作机制，确保各项工作任务落到实处。三是根据##年省局验收标准，及时调整工作思路，建立《##年xx烟草专卖局优秀县级局创建计划工作记录簿》和月创建计划落实监控表，严格监控创优工作的执行和落实情况。四是组织创建人员赴已创建完毕单位学习，总结经验，从创建工作的准备、实施、落实等不同环节，观摩交流，提高了认识，理清了思路。现创建工作已全面通过省级局的验收，县局将以此次省局验收为契机，继续求真务实、真抓实干，持续改进，努力把创建工作不断引向深入。

## (八) 大力开展“六五”普法工作。

根据“六五”普法工作规划要求，制定实施方案，加强创新工作方式，在“”消费者权益保护日以图文展版、电视媒体、流动车宣传等方式加强对社会群众的烟草专卖法律法规普法力度。