

最新双重预防机制培训心得体会 双重预防机制培训内容(精选5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

双重预防机制培训心得体会篇一

十分荣幸有机会参加##公司召开的安全生产双重预防机制建设和落实安全生产主体责任现场推进会。我们是来学习的、取经的，感谢@@给了机会，感谢@@公司的热情接待。###公司的双重预防机制建设刚刚起步，正在稳步推进，在推进过程中也存在很多困难和问题，正好借此机会向各单位学习借鉴经验。下面我就###公司开展双重预防机制建设所做的一些工作向大家汇报：

风险管控和隐患排查治理作为安全生产标准化管理的核心要素，其应用在我公司起步较早。单独拿出来作为专项工作进行推进，是从2017年下半年开始的，目前已经进行的工作：

（一）在风险分级管控方面，我们开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，进行了风险辨识，形成了风险清单，绘制了风险分级图，制作了岗位风险告知栏9块，发放岗位风险告知卡147张。在风险管控方面，原来坚持的比较好的有如下两项工作：

- 1、风险较大的作业（比如巷道贯通、天井施工、井筒作业等）必须编制施工组织方案，对风险因素进行辨识并制订防控措施、进行安全技术交底；每次深孔、中深孔爆破前都要召开由多部门、项目部人员参加的爆破会，讨论风险因素，制订

防控措施并告知所有井下作业人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是所有作业人员、下井人员都要参加班前会，一个都不能落下；二是每一个人在哪里做什么工作，有什么风险，怎么防范，一定要安排清楚，所有人都要知道；三是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；四是每一次班前会都要进行一次安全教育。

（二）隐患排查治理情况

公司结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管理相结合，与车间、班组的日常工作相融合，在生产运行过程中，各专业、各车间、班组开展的各类检查、检验、巡检、检修等活动都是隐患的排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

班检：每班进行安全检查、隐患排查和安全确认。巡检使用现场管理系统，每一台设备、每一个岗位设置二维码，检查人员检查或安全确认、发现隐患时拍照、用手机扫码上传。

日检：厂矿领导、安全员每天巡查。

周检：厂矿每周组织一次安全检查和隐患排查。月检：公司领导带队，每月在全公司范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

（三）责任制落实情况

按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，

明确了公司主要负责人、分管负责人、厂矿部门第一责任人、班组及员工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入公司安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式。

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险较大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

2、风险管理的培训不足，员工的风险意识较差、风险辨识能力不足

部分管理人员和一线人员风险意识较差，尤其外包施工队伍人员对产中的隐患和风险见怪不怪，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对生产中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识。

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯

现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到员工手上了，但在实际工作中，很多员工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛围，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作：

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐患排查治

理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引专业技术人员、广大员工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

3、要强化重大风险防控，盯牢高风险作业管控，严格落实工作票审批制度及日常检修安全确认的信息化管理。

4、要加强管理人员、班组长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在员工中发挥表率、引领、示范作用。

5、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

6、利用互联网+技术，推动每一名员工去辨识、查找自己的岗位风险和作业中的隐患。

7、通过班前会“七步法”，要求对当班的工作进行风险识别并制订风险防控措施，培养风险分级管控和隐患排查治理的习惯。

我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核、互联网+为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每一个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持###公司安全形势的良好局面。

双重预防机制培训心得体会篇二

为贯彻落实县委、县政府和省卫生计生委关于安全生产的决策部署，构建医疗卫生计生单位安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，强化安全风险管控和隐患排查治理，有效防范和遏制重特大事故，制定本方案：

建立健全安全风险等级管控和隐患排查治理的工作制度和规范，实现医疗卫生计生单位安全风险自辩自控、事故隐患自查自治，形成主体责任落实、全体职工参与的工作格局，提升安全生产整体预控能力。

（一）全面开展安全风险辨识。督促推动医疗卫生计生单位按照有关制度和规范，针对本单位特点，制定科学的安全风险辨识程序和方法，全面开展安全风险识别。要制定实施隐患自查自治的正向激励措施和职工群众举报隐患奖励制度，组织和动员全体职工及服务对象全方位、全过程辨识设备设施、工作场所、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险，做到系统、全面、无遗漏。医疗卫生计生单位主要负责人要切实承担双重预防机制的建立、实施、完善工作，并提供必要的人、财、物保障。（部分内容可以通过聘请安全生产专家或购买安全生产风险评估服务等方式完成）

（二）科学评定安全风险等级。医疗卫生计生单位要对辨识出的安全风险进行分类梳理，参照《企业职工伤亡事故分类》（GB6441—1986）综合考虑起因物、引起事故的诱导性原因、致害物、伤害方式等，确定安全风险类别，对安全风险的种类、数量和状况登记建档。对不同类别的安全风险，采用相应的风险评估方法确定风险等级。安全风险等级从高到低划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险，分别用红、橙、黄、蓝四种颜色标示。其中，重大安全风险应填写清单、汇总造册，按照职责范围报告属地安全监管部门，同时抄送所在地卫生计生部门。（部分内容可通过聘请安全生产专家或购买安全生产风险评估服务等方式完成）

（三）有效管控安全风险。医疗卫生计生单位要根据风险评估的结果，针对安全风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。要通过隔离危险源、采取技术手段、实施个体防护、设置监控设施等措施，达到回避、降低和监测风险的目的。要对安全风险分级、分层、分类、分专业进行管理，逐一落实单位、科室、岗位的管控责任。要高度重视风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保安全风险始终处于受控范围内。（自主完成）

（四）实施安全风险公告警示。医疗卫生计生单位要建立完善安全风险公告制度，并加强风险教育和技能培训，确保全体职工都掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。要在醒目位置和重点区域分别设置安全风险公告栏，对存在重大安全风险的工作场所和岗位，如污水处理站、锅炉操作岗，要设置明显警示标志，标明主要危险危害因素、后果、事故预防及应急措施、报告电话等内容，并强化监测和预警。

（可在安全生产科学研究院等专业机构指导下完成）

（五）完善隐患排查治理体系。风险管控实效或弱化极易形成隐患，酿成事故。医疗卫生计生单位要树立隐患就是事故的观念，建立完善隐患排查治理制度，制定符合本单位实际的隐患排查治理清单，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患。对于排查发现的重大事故隐患，应当向属地安全监管部门和卫生计生部门报告，同时要制定并实施严格的隐患治理方案，做到责任、措施、资金、时限和预案“五落实”，实现隐患排查治理自查自改自报的闭环管理。事故隐患整治过程中无法保证安全的，应停止工作，及时撤出工作人员，必要时向当地人民政府提出申请，配合疏散可能受到影响的周边人员。医疗卫生计生单位要建立重大隐患治理情况向属地安全监管部门和单位职代会“双报告”制度。（自主完成）

（六）防控放射性危害。有开展放射诊疗活动的医疗卫生计生单位要建立完善并组织实施放射诊疗和放射防护管理制度，

配备专兼职管理人员；按照《职业病防治法》、《放射诊疗管理规定》开展放射诊疗建设项目职业病危害放射防护预评价和控制效果评价，定期对工作场所和诊疗设备分别进行防护检测和性能检测；要对放射工作场所规范设置警示标识和警示说明，配备个人防护用品；组织放射工作人员进行防护知识培训、个人剂量监测和职业健康检查。（部分内容可通过购买放射卫生技术服务的方式完成）

（七）实施分级分类安全管理。各级卫生计生部门要督促指导医疗卫生计生单位落实主体责任，认真开展安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作。推行医疗卫生计生单位安全风险分级分类管理，按照分级属地管理原则，针对不同风险等级的医疗卫生计生单位，确定不同的督导检查频次、重点内容等，实行差异化、精准化动态管理。

各级卫生计生部门要按照“党政同责、一岗双责”“管行业必须管安全、管业务必须管安全”和“谁主管谁负责”的原则，负责推动辖区内医疗卫生计生单位构建双重预防机制。医疗卫生计生单位承担建立和实施安全生产风险管控和隐患排查治理的主体责任。

（一）制定方案（2017年5月上旬前完成）

各地要根据本实施方案，结合实际制定本地区具体工作方案，明确目标任务，落实工作措施，细化责任分工，抓紧组织推进，力争取得实效。

（二）开展试点，制定规范（2018年6月底前完成）

1. 开展试点工作（2017年12月底前完成）。各级卫生计生部门要加强指导和协调，帮助医疗卫生计生单位制定科学的安全风险辨识程序和方法，试点建立双重预防机制，有效管控安全风险，实行隐患排查治理的闭环管理。

2. 制定制度规范（2018年6月底前完成）。制定医院安全风险分级管控和隐患排查治理的制度规范，明确安全风险类别、评估分级的方法和依据，制定隐患排查清单。

（三）组织推广（2018年7月份开始）

组织推广医院安全风险分级管控和隐患排查治理的制度规范，推动医疗卫生计生单位健全完善内部安全预防控制体系，对安全风险开展全面的排查、辨识、分级、建档、标识和管控，推动建立统一、规范、高效的双重预防机制。

（一）强化组织领导。各地要将构建双重预防机制摆上重要议事日程，切实加强组织领导，周密安排部署。组织制定具体工作方案，明确工作内容、方法和步骤，落实责任部门，确保各项工作落实到位。

（二）强化教育培训。要通过周例会、院务会、职工大会等各种渠道开展安全生产双重预防机制的宣传贯彻，也可邀请行业专家举办培训班开展教育培训活动，使安全生产管理岗位的从业人员熟悉掌握本单位风险识别办法和风险管控措施，以及隐患排查方法和隐患治理措施、应急救援和处置措施等。

（三）强化督促检查。各地要加强对医疗卫生计生单位构建双重预防机制情况的督促检查，积极协调和组织专家力量，帮助和指导医疗卫生计生单位开展安全风险分级管控和隐患排查治理。

双重预防机制培训心得体会篇三

为贯彻落实上级领导单位关于安全生产工作的决策部署，构建建筑施工安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，强化安全风险管控和隐患排查治理，有效防范和遏制安全事故，根据上级领导单位文件要求，结合实际，我项目部开展

双重预防机制以来，我部召开安全生产专项会议3次，公司视频安全生产会议3次，公司网络安全考试一次，制定风险管控与隐患排查制度2项，下发隐患检查通知单14份，排查一般隐患42项，整改42项，整改率100%，具体汇报如下：

建立健全施工安全风险分级管控和隐患排查治理的工作制度和规范，完善技术工程支撑、智能化管控、逐步形成“点、线、面”有机结合、标准化共同支撑的双重预防机制，实现项目安全风险自辨自控、隐患自查自治，形成领导有力、监管有效、项目部责任落实，提升安全生产整体预控能力，夯实遏制安全事故的坚强基础。

按照以下步骤和任务节点开展安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设工作。

1、加强领导统一认识。

成立-项目部双重预防机制建设工作领导小组，组长：

副组长：

成员：

领导小组负责组织、实施、监督、指导工作的开展及各项措施的落实，确保各项工作顺利开展。

2、开展评估分级工作。

5月20日-5月27日，发动全体员工开始进行安全生产风险点排查工作，对项目部施工现场内、周边环境等可能存在的风险点进行全面排查，由集双高速dsl10标项目部工作领导小组进行检查并对排查出的风险点进行分级，对分级后的风险点采取相应的管控措施，确保风险点处于受控状态，避免风险点转变为生产安全事故隐患。累计排查一般隐患42项，整改42

项，整改率100%，本项目“零伤亡事故”有效的遏制了各类安全生产事故发生。

3、评估分级方法

执行集双高速dsl10标项目部《危险源辨识、风险评价和确定控制措施程序》采用lec评价法对危险源所伴随的风险进行定量或定性评价，对评价结果进行划分等级。

4、有效管控安全风险

项目负责人以及广大职工等根据风险评估的结果，针对安全风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。要通过隔离危险源、采取技术手段。实施个体防护、设置监控设施等措施，达到消除、降低和监测风险的目的。要对安全风险分级、分层、分类、分专业进行管理，落实项目、班组和岗位的管控责任，尤其要强化对超过一定规模的危险性较大的分部分项工程的重点管控。项目负责人高度关注施工过程和危险源变化后的风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保安全风险始终处于受控范围内。

5、实施安全风险公告警示

建立完善的安全风险公告制度，并加强风险教育和技能培训，确保管理层和广大员工都掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。要在醒目位置和重点区域分布设置安全风险公告栏，制作项目安全风险告知卡，表明主要安全风险、可能引发的事故隐患类别、事故后果、管控措施、应急措施及报告方式等内容。对存在一般安全风险的工作场所和岗位，要设置明显警示标志，表明主要危险危害因素、后果、事故预防及应急措施、报告电话等内容，并强化危险源监测及预警。

6、建立隐患排查治理体系

完善隐患排查制度，要对照主管部门制定的隐患自查指引原则，依据现行的行业标准或规范，参考示范单位清单标准，结合实际，梳理完善项目清单、风险点表册、岗位卡片，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患，尤其强化对存在一般安全风险的场所、环节、部位的隐患排查。建立重大隐患治理情况向属地住建部门和职代会“双报告”制度。

7、防控职业病危害

依法向上级领导单位申报本单位工作场所存在的职业病危害因素，对可能产生的职业病危害的作业岗位，规范设置警示标识和警示说明，明示可能产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。作业现场要配备职业病危害防护装备，并定期检查更新。依法为从业人员配备符合国家或行业标准的防护用品用具，并监督从业人员正确佩戴和使用。加强作业场所职业病危害防治，定期组织职业病危害因素检测和现状分析。对接触职业病危害的从业人员严格实行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。建立职业健康监护档案，切实保障职工安全健康权益。

8、立档案、动态管理。

5月30日对排查完毕的风险点进行汇总，形成集双高速dsl10标项目部“一企一册”。同时要建立常态机制、加强动态管理，每年至少一次对风险点进行调整，遇有重大人事调整、工艺变更、原料、设备、等及时进行风险评估，确保风险点的安全。

双重预防机制培训心得体会篇四

近年来，石化行业的发展迅猛，但与此同时，安全事故频发，给人民生命财产造成了严重威胁。为了防范化工安全事故的

发生，石化企业必须加强预防措施。石化双重预防机制作为一种新的安全管理模式，得到了广泛应用。本文将结合自己的工作实际，就石化双重预防机制的实施进行总结和体会。通过不断完善双重预防机制，有效防范安全事故的发生，确保石化工业的安全稳定发展。

第一段：石化双重预防机制的概述及意义

石化双重预防机制是指通过设备安全和操作安全两个方面的措施相结合，实现安全预防的一种机制。设备安全包括设备设计、制造、安装和维护等环节的安全要求和措施；操作安全则针对人员操作中的各种安全风险，制定相应的操作规程和安全培训。双重预防的意义在于，通过设备安全和操作安全的双管齐下，最大限度地降低安全事故的概率，保障人民生命财产的安全。

第二段：石化双重预防机制的实施现状

在石化企业中，石化双重预防机制的实施情况并不完善。一方面，一些企业在设备安全方面仍存在一些隐患，比如设备老化、缺乏维护等问题；另一方面，一些企业对操作安全的重视程度也不够，员工的安全培训和操作规程的执行都存在一定的不足。这些问题的存在，使得安全事故的发生概率增加，给企业和员工带来了巨大的风险。

第三段：石化双重预防机制的改进思路

要改善石化双重预防机制的实施情况，首先需要加强对设备安全的管理。企业应注重设备的定期维护和更新，确保设备的安全性能符合要求。其次，要加强对员工的安全培训。为员工提供必要的安全知识和技能培训，提高他们的安全意识和安全操作能力。同时，要建立健全的操作规程，确保员工在操作过程中严格按照规程进行，杜绝安全事故的发生。

第四段：石化双重预防机制的实施效果分析

通过对石化双重预防机制的改进实施，石化企业的安全状况得到了明显改善。设备的更新和维护，使得设备的性能更加可靠，大大降低了设备故障的概率；员工的安全培训和规程执行的严格，提高了员工的安全素养，减少了操作失误导致的安全事故。在实际工作中，我们也意识到，只有通过双重预防机制的全面落实，才能真正确保安全问题的解决。

第五段：石化双重预防机制的展望

在未来的工作中，我们将进一步加强石化双重预防机制的改进和完善。一方面，通过引进新技术、新设备，提高设备的安全性能；另一方面，加强员工的培训和管理，提高员工的安全意识和操作技能。同时，我们还将注重事故的分析 and 总结，及时修正和改进预防措施，不断提高石化双重预防机制的效能。通过这些努力，我们相信，在不远的将来，石化行业的安全发展将会迎来一个新的巅峰。

通过对石化双重预防机制的学习和实践，我们深刻认识到了它在石化企业安全管理中的重要作用。只有不断加强和完善石化双重预防机制的实施，才能最大限度地降低安全事故的发生概率，确保石化工业的安全稳定发展。我们愿意与全体员工一起努力，共同为石化双重预防机制的完善和发展作出贡献。

双重预防机制培训心得体会篇五

石化双重预防机制是指通过预防和控制手段，尽可能减少石化事故的发生，并最大程度地防止事故发生时的危害扩大。在实践中，我深刻认识到了石化双重预防机制的重要性和必要性。下面我将从认识工作重要性、技术措施运用、组织架构建设、岗位职责落实以及安全文化塑造几个方面，谈一谈我对石化双重预防机制的心得体会。

首先是认识工作重要性。石化行业是一个高风险行业，事故可能带来重大人员伤亡和财产损失。因此，必须高度重视石化双重预防机制工作。在实践中，我们要深刻认识到预防事故的重要性，增强责任感和使命感，并将预防工作作为一项重要任务来抓。只有真正认识到工作的重要性，才能以正确的态度和积极的行动投入到预防工作中去。

其次是技术措施运用。石化双重预防机制依赖于各种技术手段来减少事故的发生。在实践中，我们要善于运用各种技术手段来进行预防工作。例如，可以运用技术手段预测和识别风险源，运用现代化的监控设备提高安全性能，运用自动化控制系统提高操作人员的安全意识等等。通过技术手段的运用，可以事先预防事故的发生，从而提高安全生产的水平。

第三是组织架构建设。石化双重预防机制需要一个完善的组织架构来进行实施。在实践中，我们要注重组织架构的建设和完善。首先，要明确各级责任人的责任和权力，并建立健全预防工作责任制度；其次，要建立有效的信息沟通渠道，使信息能够快速、准确地传达到各个岗位上；再次，要注重水平联系和纵向沟通，推动各个岗位之间的合作和协调。通过组织架构的建设，可以使石化双重预防机制的各个环节得以顺利运行，从而最大限度地保障安全生产。

第四是岗位职责落实。石化双重预防机制是一个整体工作，其中每个人都有自己的岗位和职责。在实践中，我们要做好岗位职责的落实工作。每个职工都应该明确自己的职责范围，履行好自己的职责义务。管理人员要加强对下属的培训和指导，确保每个人都能够胜任自己的工作。只有岗位职责得到落实，石化双重预防机制才能够真正发挥作用，保证安全生产。

最后是安全文化塑造。石化双重预防机制是一个系统工程，与此同时，也需要提高全员的安全意识和安全素养。在实践中，我们要注重安全文化的塑造和培育。首先，要通过组织

各种形式的安全培训，提高职工的安全意识和安全技能；其次，要加强安全宣传，营造良好的安全氛围；再次，要建立健全安全奖惩制度，激发全员的安全参与积极性。通过安全文化的塑造，可以提高职工的安全意识和安全素养，从而形成全员共同参与、共同维护的安全格局。

总之，石化双重预防机制是一项重要且必要的工作。在实践中，我们要深刻认识到工作的重要性，善于运用技术手段进行预防工作，注重组织架构的建设和完善，做好岗位职责的落实工作，以及注重安全文化的塑造和培育。只有全面贯彻落实石化双重预防机制，才能够最大限度地减少事故的发生，确保工作场所的安全和生产的正常进行。