

# 最新吃空饷自查自纠情况报告学校(优质8篇)

编写实践报告有助于我们加深对实践活动的认识和理解，提高实践能力和专业素养。以下是一些成功实践报告的写作示范，希望对大家的写作有所帮助和指导。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇一

为了全面落实省、市、县纪委全会精神，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实解决群众反映猛烈的突出问题，依据县纪委《关于在全县开展财政供给人员“吃空饷”问题专项治理的通知》文件精神，我办扎实开展专项治理工作，整个清理工作严密把关，不漏任一环节，顺利完成自查自纠阶段工作任务，确保专项治理、清理、清查工作不走过场。现将工作开展状况做以总结报告。

我办准时组织召开党员会议和全体干部职工会议，认真学习县纪委《关于在全县开展财政供给人员“吃空饷”问题专项治理的通知》，《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，积极宣扬动员，实行适当渠道和方式，给每位干部职工讲清政策，做到人人皆知，使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想熟识，增加参与、支持、协作专项治理工作的自学性和积极性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

为了确保自查自纠工作妥当实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，办公室主任为成员的扶贫办财政供给人员“吃空饷”问题专项治理领导小组，自查清理工作由一把手负责牵头，副主任部署，办公室组织实施。各股室主要负责人做好工作的协调协作。

办公室依据清理对象，对比编制大，每位干部职工的工资表、

在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严峻清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对比”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗状况；身份证与本人档案照片对比，工资审批手续与工资底册对比，在岗状况与职工反映对比。

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办依据清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺当推动财政供给人员“吃空饷”问题专项治理工作有效开展。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇二

依据市委组织部、市委机构编制委员会办公室、市人力资源和社会保障局、市监察局、市财政局、市审计局联合下发的《关于开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（\*人社发[20xx]\*\*\*号文件）要求，我校对“吃空饷”问题认真进行了自查，没有发觉“吃空饷”问题，现将具体状况汇报如下：

市编办核定\*\*党校行政编制\*人，事业单位编制\*\*人，现有在职在岗人员\*\*人。其中行政编制在编在岗\*人，事业编制在编在岗\*\*人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”

现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓舞举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。依据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇三

知（峰人社发〔20xx〕54号）文件规定精神和区卫计局的相关要求，我单位领导高度重视，结合我单位实际开展防治“吃空饷”问题工作情况和相关津贴补贴发放情况进行自查。现将自查报告汇报如下：

自文件下发后，我中心成立由院长任组长的关于“吃空饷”问题相关津贴补贴发放情况工作自查领导小组，及时开展自查工作。

### 1、“吃空饷”问题

经过认真核实，我中心不存在在编不在岗、伪造人员编制、虚报人数套取拨款等“吃空饷”情形的情况发生。

### 2、带薪年休假及相关津贴补贴发放情况

结合本中心实际，2018年根据各科室具体工作情况休假情况，对全中心干部职工（抽调在外人员除外）带薪休假时间做了具体安排，严格履行休假手续，确保带薪休假制度落到实处。根据国家相关法律的规定：职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，

年休假15天。截止2016年12月底，我单位正式职工25人，应休假天数为325天，已休满假人数24人。我中心按照相关规定正常发放津贴补贴，无自行新设津贴补贴项目，无自行提高其他津贴补贴标准和扩大实施范围情况，无自行扩大有关经费开支范围和提高开支标准发放津贴补贴、奖金，发放有价证券、实物或报销相关费用等情况。

1、根据相关政策和文件精神，针对编制、人事纪律和财务管理，建立健全行之有效的长效管理办法。设置意见箱和举报电话，广泛接收社会各界的监督，及时发现问题，杜绝“吃空饷”现象发生。

2、巩固现有带薪年休假和规范津贴补贴工作成果，确保年休假和津贴补贴规范长效有序，确保规范工作继续顺利向前。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇四

我局自20xx年6月成立以来，根据“三定”方案，机构编制12个，行政编制实有在职7人，退二线1人；工勤编制1人。股级事业编制9个，实有在职7人。

招商服务中心：事业编制10个，实有在职5人，退二线3人。

口岸办公室：事业编制6个，实有在职5人。

1、健全组织，加强领导。为确保清理整治工作取得实效，我局高度重视，成立由局长任组长，纪检组长任副组长，各股室负责人为成员的商务局“吃空饷”问题清理整治工作领导小组，统一组织领导全局清理工作。

2、认真自查，不走过场。我局严格按照文件要求，对照编制卡、工资表、在岗人员名册、考勤记录等相关信息，对我局“吃空饷”问题清理整治工作的九项内容逐一进行了自查，并如实填写自查自纠情况表格，确保我局清理整治工作实效，

不落于形式。

3、公开公示，接受监督。我局将在编在岗人员情况、“吃空饷”人员自查情况在局机关公示栏进行了公示，设立监督电话，接受广大干部职工监督。公示期间，未收到举报电话。

4、建章立制，防患未然。我局以此次“吃空饷”问题清理整治为契机，进一步完善干部人事管理、工作纪律相关制度，对干部人员编制、档案管理、人员核减手续办理方面严格监管，防止和杜绝我局“吃空饷”现象发生。

我局按照工作要求，经过认真自查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇五

根据市委组织部、市委机构编制委员会办公室、市人力资源和社会保障局、市监察局、市财政局、市审计局联合下发的《关于开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（xx人社发〔20xx〕xx号文件）要求，我校对“吃空饷”问题认真进行了自查，没有发现“吃空饷”问题，现将具体情况汇报如下：

市编办核定xx党校行政编制\_人，事业单位编制xx人，现有在职在岗人员xx人。其中行政编制在编在岗xx人，事业编制在编在岗xx人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”

现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇六

根据《关于在全县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》

（富机编办字〔20xx〕15号）和关于《关于在xx县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》的补充通知（富机编办函字〔20xx〕6号）文件要求，我单位经自查无“吃空响”问题。现将自查情况汇报如下：

我委召开专题会议，学习传达文件精神，进一步提高全体干部对开展“吃空饷”问题专项检查工作的认识。成立了由“一把手”任组长的清理工作领导小组，分派专人负责，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。

对照文件要求，以机构编制实名制管理信息库、组织人事档案、工资基金管理手册、财\*\*\*统发工资数据库等为基础依据，结合实际情况，在对照编制使用单、工资表、在编人员花名册、考勤记录的基础上进行审核和汇总，从查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况做到全面

排查。经自查，我单位没有“吃空饷”人员。

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我委着手制定关于加强单位工作人员日常管理制度，讨论研究制定防止“吃空饷”的内控机制，进一步完善了清理制度，严格规定了准假权限以及备案制度，明确规定了单位主要负责人清理“吃空饷”的第一责任人等规范人事管理的制度。

9月1日—5日，我委在\*\*\*务公开栏将在编人员名册、当月工资表、自查自纠报告□xx县财\*\*\*自聘人员情况统计表□xx县财\*\*\*供养遗属人员情况统计表□xx县吃空饷部门（单位）自查表□xx县吃空饷人员自查表等内容一一公示。

## 吃空饷自查自纠情况报告学校篇七

根据市政府办公厅下发的《\*\*市人民政府办公厅转发〈\*\*省人民政府办公厅关于印发\*\*省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》（\*\*办发[2012]265号）文件精神，我办扎实开展专项清理工作，整个清理工作严密把关，不漏任何环节，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，顺利完成自查自纠工作任务。现将工作开展情况总结报告如下：

我办自20\*\*年成立以来，根据“三定”方案，机构编制18人，行政编制15人，工勤编制3人。现下设3个处室，实有人员16人，其中在职16人（详细情况附后表）。

经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

围绕贯彻落实《\*\*市人民政府办公厅转发〈\*\*省人民政府办公厅关于印发\*\*省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工

作方案通知》的通知》(\*\*办发[2012]265号)、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神,我办及时组织各级干部职工认真学习相关文件,积极宣传动员,使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义,统一思想认识,增强参与、支持、配合专项治理工作的自学性和主动性,在全办营造一个良好的舆论氛围。

为了确保自查自纠工作顺利实施,我办成立了由主任为组长,副主任为副组长,综合处处长为成员的市政府金融办清理吃空饷工作领导小组,下设办公室在综合处。自查清理工作做到一把手负责牵头,副主任组织安排,综合处具体落实。各处室做好工作协调配合。

综合处按照清理对象,对照编制,每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关,存在漏洞和有问题的环节,严肃清查,做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”,即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况;身份证与本人档案照片对照,工资审批手续与工资底册对照,在岗情况与职工反映对照。

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展,我办按照清理要求和任务分工认真清查,无一“吃空饷”人员,无一违规人员,自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作有效开展。

## **吃空饷自查自纠情况报告学校篇八**

根据中共县纪委、县组织部、县编办、县人社局、县财政局《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》(\*\*34号)文件精神,我局首先成立了清理“吃空饷”领导小组办公室,统一组织领导全局清理工作。采取定向核查、明察暗访等形式,对局属各单位进行了核查,现将核查情况报告如下:

局下设共计2个局属事业单位(和)。根据核查情况，行政机关共有人员13人，其中在职10人，离退休人员3人;为全额事业单位，共有人员14人，均为在职;为全额事业单位，共有人员18人，均为在职。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，成立了由局长任组长，局领导成员任副组长，局属各单位领导任成员的清理在编不在岗“吃空饷”人员工作领导小组，统一组织领导全局清理工作。

我局从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、工资情况统计、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。