

团委年度工作报告 年度工作报告(优秀9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

团委年度工作报告 年度工作报告篇一

(一)落实各项税收政策，服务经济发展有了新作为

市国税系统始终把服务经济发展作为一项重要职责，发挥税收的杠杆作用和服务功能，促进地方经济发展。一是大力组织税收收入。面对复杂形势和严峻挑战，全市国税系统坚持组织收入原则，通过深化预测分析、强化税收征管、统筹免抵调库等措施，实现税收与经济的协调增长。年，**市共组织税收收入259.35亿元，同比增长4.78%，增收11.83亿元，完成年度计划的101.82%。其中不含调库组织收入214.26亿元，比上年增长10.27%。调库收入比上年减少8.11亿元，同比下降15.25%。20xx年免抵调库高基数影响了税收收入的增幅。二是扎实推进“营改增”试点工作。做好“营改增”政策宣传工作，解决实际操作过程中遇到的各种问题，组织开发代开货运业增值税专用发票预警监控软件，防控“营改增”企业的风险，周密部署全市66户广播影视服务业纳税人“营改增”扩围工作，积极做好铁路运输和邮政服务业“营改增”各项准备工作。截至去年12月底，全市共有19215户纳税人纳入“营改增”试点，**年试点企业共实现销售115.44亿元，入库增值税3.96亿元，共计减税8556万元，全市增值税一般纳税人增加抵扣4.46亿元，两项合计减税5.3亿元，有力地促进了企业转型升级和经济的发展。三是落实各项结构性减税政策。一年来，全市国税系统累计落实税收减免优惠49.41亿元，比上年减少3.93亿元，主要是受所得税

内外资统一五年过渡期结束的影响。

其中：增值税转型新增固定资产抵扣22.53亿元，增值税小规模纳税人征收率下调减征增值税1.18亿元，个体工商户起征点上调减征增值税1.36亿元，月销售额小于2万元企业免征增值税284万元，办理其他各类减免退税6.96亿元，对进一步支持区域性产业结构调整发挥了积极作用。四是加快出口退税进度。创新推行出口退税专业化管理，深化应用无疑点申报处理信息系统，继续实行出口退税“天天退”，出口退税速度明显加快，有力地支持了外贸经济的协调发展。诸暨市局还实行免抵比重预警管理，加强免抵调库资源监控。去年全市累计办理出口退(免)税227.71亿元，同比下降4.87%，主要是受出口单证申报期限拉长和20xx年免抵调库高基数的影响。五是发挥国税参谋作用。坚持从税收看经济、看社会、看发展，围绕经济社会发展大局积极建言献策。市局撰写的《跨境人民币结算面临的主要障碍》被国办录用。上虞市局撰写的《上虞市积极推进企业股改打造经济转型升级版》得到朱从玖副省长的批示。

(二)推进执法风险防控机制建设，依法行政工作取得新进展

全市系统继续深化和完善税收执法风险防范机制，税收法制环境持续优化。一是依法行政工作进一步深化。制定《**年度依法行政工作计划》，推动全市系统积极争创依法行政示范单位。二是税收执法风险防控机制建设深入推进。开展税收业务文件清理，共清理业务文件488件，其中废止、修订文件91个。举办以“税收渎职犯罪预防及自我保护”为主题的全员执法风险法制教育培训，认真做好重大税务案件审理工作。做好税收执法管理信息系统考核工作，**年平均实际执法准确率为99.99%。严格实施过错责任追究，**年全市共追究执法责任77人(次)，经济惩戒37350元。三是稽查效率不断提升。组织开展积案清理和办案质量年活动，重点打击出口骗税和虚开发票违法行为。**年，全市稽查部门共实施检查520户，检查发现有问题的501户，补税罚款2.25亿元，向公

安机关移送涉嫌犯罪案件78件，进一步整顿和规范了税收秩序。

(三) 实施税源专业化管理，征管质效迈上新台阶

一是实施税源专业化管理。制定下发《**市国家税务局深化推进税源专业化管理工作指导意见》，以“明责、规范、降险、提效”为目标，全面推进税源专业化管理。市本级于**年5月20日全面推行，各县(市)局也已正式实施。一方面，充分发挥办税大厅的窗口服务功能，实现纳税人涉税申请事项“好找”、“快办”。另一方面，打破管理员管户制度，实现税源管理从管户向管事转变。实施税源专业化管理后，纳税人办理涉税事项的承诺办结时限大大缩短，税务人员结构分布更加科学，征管功能大大提升。二是强化税源风险管理。按照省局要求，做好重点税源风险分类应对任务。**年共对638户企业进行了风险应对，其中预警提醒467户，纳税评估168户，税务稽查3户，共计补缴税款滞纳金8122万元，核减亏损3.02亿元。三是加强各税种管理。按照区域划转要求，精心做好孙端镇、陶堰镇、富盛镇等三个镇纳税人的管辖权划转工作2019团委工作报告2019团委工作报告。配合做好“个转企”工作。根据《浙江省福利企业监督检查办法》完善福利企业监督检查制度。加强与行业协会联系，形成资源综合利用企业集体协商机制。在全省率先创新推行车购税自助办税机。组织开展年度所得税汇算清缴，抓好后续管理。深化大企业个性化服务，加强非居民税收管理，制订《“走出去”企业税收服务与管理工作指引(试行)》，指导和规范全市“走出去”企业税收服务与管理。四是推进信息管税。深化网络发票综合应用，推广普通发票网上真伪查验。开发数据管理平台，充分利用税收征管信息以及第三方信息，为日常管理、税源监控、税收经济分析提供强有力技术支持。**年全市共评估纳税人841户，共入库税款1.65亿元。**县局探索实施纳税评估“三分离”管理模式，有效提高评估质量。

(四) 坚持需求导向，纳税服务实现新优化

以专业化管理为契机，以满足纳税人合理需求为目标，整合运用各类服务措施，提升服务效率。一是优化纳税服务平台建设。推进办税服务厅规范化建设，经过努力，在20xx年**县局、嵊州市局办税服务厅被省局认定为“示范厅”的基础上，系统其他全职能局办税服务厅均通过省局“标准厅”考核。积极落实办税厅激励措施，市局邀请专家教授为窗口工作人员作压力管理辅导讲座。继续推进网上办税厅建设，**年网上认证率、网上抄税率分别达到95.71%、94.01%。二是探索专业化服务举措。按照省局要求，做好纳税服务岗职体系和质量标准建设工作。配合专业化改革，全面修订《办税服务指南》。贯彻落实市局税企例会指导意见，建立健全税企例会的组织体系，逐步建立起例会师资人才库，利用内部培训师队伍提升政策辅导水平。与滨海产业集聚区举行以“助力产业集聚 国税服务同行”为主题的税收服务签约仪式。组织企业参加全省企业报税收宣传评比活动，并获优秀组织奖。上虞市局推行纳税服务综合绩效考评体系，实现干部自我管理，提升纳税服务水平，提高纳税人满意度。三是推进纳税服务社会化建设。联合市地税局出台《关于进一步支持和促进注册税务师行业规范发展的补充意见》，在加强行业执业质量监管的前提下，明确了汇算清缴、财产损失税前扣除项目出具鉴证报告的相关标准。会同地税部门做好20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作。新昌县局组建由事务所工作人员、企业财务人员等组成“红背心”志愿服务队，开展宣传、导税、授课等志愿服务，并以“积分制”管理方式建立服务长效机制。

(五) 加强干部队伍建设，国税队伍呈现新面貌

**市国税系统坚持“公正·人本·卓越”的国税核心价值观，大力加强队伍建设，凝聚发展正能量。一是加强领导班子建设。严格科股级干部选拔和管理，选拔产生市局正科级干部7人、副科级干部1人、股级干部6人、县(市)局副科级干部4人。

开展对诸暨市局的巡视检查和上虞市局的巡视回访及离任审计。二是加强人才队伍建设。制定专业人才库建设管理办法和专业人才库人才集中选拔工作方案，做好**市系统专业人才库人才选拔工作，全市系统共有198人入选16个专业人才库。举办全市系统领导干部读书班、综合线股级干部及岗位能手培训班，进一步加强干部能力建设。三是加强党建和国税文化建设。深入学习宣传贯彻党的xx大精神，组织开展xx大精神微型党课比赛、知识竞赛、征文比赛等活动。开展“三型”基层党组织建设。举办“道德讲堂”17期，成立学雷锋志愿服务队，参加各类志愿服务活动。举行全市国税系统排舞比赛，进一步丰富干部职工的文化生活。市局获**年市十佳学习型机关和市“先进职工之家”称号。四是加强文明创建。制定进一步深化文明单位创建工作的实施意见，积极引导各单位创建各级文明单位。**年，市局直属分局办税服务厅、市局信息中心、**县局办税服务厅、诸暨市局办税服务厅被评为省级青年文明号。新昌县局办税服务厅成功创建全国巾帼文明岗和全国青年文明号。

(六) 切实改进工作作风，工作效能得到新提升

市国税系统认真贯彻落实中央“八项规定”和省委“六个严禁”，切实改进作风，全面加强惩治和防腐体系建设。一是深化科技促廉。积极探索廉政建设管理电子化，协助省局开发廉政风险信息管理系统，坚持每月两次和节假日向市局本级全体干部职工及县(市)局科级以上领导干部发送廉政短信，全年已累计发送廉政短信近7000条。新昌县局应用廉情管理信息系统，提高反腐倡廉的科技含量。组织参加全省廉政知识考试，继续开展廉政文化进机关示范点建设工作，县局被评为省级廉政文化进机关示范点。**年全市国税系统共有87人次上缴确实无法退还的礼金、礼卡合计45.35万元，港币5000元。二是强化政风行风建设。继续加强机关效能监察，做好对各项规定和制度执行情况的监督检查，努力把问题消灭在萌芽状态。**年全市系统效能责任追究147人次，经济惩戒72840元。深入开展行风政风评议活动，**县局办税

服务厅被评为省级群众满意基层站所，**县局“24小时自助办税服务”获得省政风行风建设评比争优奖。三是细化内部管理。按照“营改增”试点工作要求和税源专业化管理方案，优化完善税收执法与效能管理系统(lep系统)，通过调整岗位设置、明确岗位职责，重新修订内部管理制度和工作规程，建立工作规程与支持性文件、文书表单的超链接，开展常用应用系统和日常工作代办事项提醒，组织对全市稽查工作和税源专业化管理工作进行内审，有效提升了工作效能。完善工作目标考核办法，加强重点工作督办，推动工作落实。**市局被评为**年度全省国税系统工作目标综合考核先进单位。**年6月，因管理创新工作成绩显著，市局被省局记集体二等功，**县局和新昌县局受到省局的集体嘉奖。加强信访和涉税舆情管理，开展全市系统安全大检查，深入排查安全隐患。加强经费预算管理，规范政府采购行为，做好办公用房清理，进一步压缩“三公”经费。继续推进节约型机关建设，为干部职工提供安全、优质的后勤服务保障。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要是：面临复杂严峻经济发展形势和税收环境，依法行政有待进一步推进，纳税服务体系尚需进一步深化，税源专业化管理有待进一步完善，干部的执行力需进一步提升，党风廉政建设仍需进一步加强等。对于这些问题，我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

二、20xx年重点工作

团委年度工作报告 年度工作报告篇二

1、从原本的现实纸张方面管理模式运行公司内部部门及职员，从今年三月份开始努力实践与摸索，暂时以手机方式来管理各个职员。到今年的xx月份，公司再次突破限制，以qq邮箱为突破口，再次实现了远程网络管理模式，也由此，公司正式跨入电子信息现代化时代。此路，一直沿用到今天。鉴于部份职员尚未能实时上网，公司决定暂时用手机浏览网页的

同时查阅关于自己的邮件及信息。

2、人事系统及职员档案工作也由年初开始的手工输入到工作簿，到现今使用正规行业的人事系统，极大的改善了人事方面的工作。从而让公司及时了解人事方面的讯息，为掌握职员动态及提供了人力资源的清晰地分析重要的方向。至此，给公司领导层做出相应的策略提供极大的方便。

3、财务会计系统也从破解版，在5月6号正式使用注册版。因此彻底的摆脱了破解及试用版的限制，更加的清楚地统计及分析公司的财务状况。

4、共站方面由年初即将崩溃的系统，在年中访问及中秋举办活动，极大的巩固了原有的根据地，为今后的人力资源提供了安全保障。相信，在20xx年举办的春节活动，将是更加的稳固并发展壮大。更好地为公司运作服务。共站也顺利成功的由行政管理向文化理念的转变，因此共站往文艺活动之路迈向了新的方向。但是，共站的本质依然没有任何改变，也不会改变：共站领导公司运营，而共站的工作完全为公司而服务。在此宗旨下，展开一系列的工作及活动，均为此展开。共站也因公司实现网络远程管理，而进入到现代化管理模式，成功续接站员各个工作及稳定站员与公司的关系。

鉴于以上各个方面，不足也会有许多。我们现在正是工作暂时只有三人。在三人工作人员中，仍然有着不能实时联系与沟通。通讯方面是最大的障碍，相信公司在经济实力壮大的同时，会改善这个问题。

1、今年20xx年的公司业绩非常的不理想，完全没有达到公司预定的目标。虽然如此，但是经过公司领导上下团结一致的情况下，公司迈出了一个个重要的脚步。

2、公司今年的财务主要对固定资产购置进行偏重的分配，从而偏轻了业务外在的发展。在本来业务发展偏轻的情况下，

仍然进行边清偿原有的债务边发展公司的经济实力。因此，财务方面出现了发展严重缓慢性。

3、财务在改善公司内部环境的下，流动资产一直在紧缩，财政赤字一直在增加。因此，公司在20xx年底出现了严重的亏损。明年的营业利润将会受到严重的影响。

4、今年的财务状况效差，公司营业额虽然在有所上升同时，但是营业利润一直处于负盈利状态，截止到年底12月31日止公司营业利润已经亏损达到1800元以上。

5、毛利润显然处于良好势头，但是开支及购置固定资产占用了大部分的资金。相信20xx年在拥有固定资产上，布像今年那样资金严重紧张，或许会更加完善资金链问题。

6、今年的投资结构保持在良好的势头，没有出现破产和空壳的现象。这是公司保持自信的一个重要的因素。理财管理方式及技术经验也有所进一步的提高和巩固。

1、今年的业务非常微小，在极少的业务量下运行公司的业务工作。业务员也一直未用上，临近年底的时候，业务才有所向外发展。通讯电话充值业务良好，而股票证券交易也一直保持良好的态势。公司的业务方面没有什么重大的变化。

2□ 20xx年的业务会因资金不紧张而会更加的顺利与便捷，公司会在原有的客户下，极力发展新的客户及各个新的业务渠道，努力发展公司的业务工作及完善公司业务的管理模式与制度。

3□ 20xx年的业务完全在远程网络上沟通完成，也完全由电脑虚拟数据收发货来完成营销整个系统的运行，相信在不久的将来发展到实物营销的时候会有更大的发展和赚取的利润也将会更加丰厚。

1、公司内部职员从今年3月份开始陆续招用及聘用职员以来，不断地进行调整和更换各个职务，公司尽力的调配到适合各个职员，职员也尽力发挥自己的本身优势，努力为公司做出更大的服务及贡献。

2、职员动态基本良好，没有发现异常现象。都是平稳的过渡或自行退出，行政处分也正常进行，只是先前原有的站员尚未录入行政处分以外，现今在今年新加入公司职员及共站的站员均记录号行政处分记录。现今暂时保存在工作表，尚未过渡输入到人事系统□20xx年初行政人事工作将从此着手开始工作。努力完善行政管理方面的工作。

3、公司组织结构基本良好，每个时期都有不同的组织机制结构，让公司运作更加的良好，保持公司内部管理衔接更加协调及顺畅。

4、公司章程也开始进一步的完善，公司简介也已完全出炉。为适应现代的宣传需要，做好了相应的准备。极大的改善了外界对公司的了解及树立自己本身的形象。

1、各个站员保持对共站的兴趣不减，仍有部分外界孩子想加入，但鉴于公司情况，暂缓了吸收及准加入。

2、各个班团体协调工作尚未完成及没有试验过，现在每个班团体均是独立自主的管理自己范围的相关事务，然而各个班团体都是在服务于公司为宗旨的前提下而开展工作。

3、共站的各个组织今年初开始从行政专职向文化娱乐活动的转变，截至到年底已经基本完成。但部分班级仍有参加公司行政方面的管理，公司录用依然全部是共站站员。共站领导公司，共站为公司而服务原有的路线及宗旨依然没有改变，改变的是日常活动和工作安排。

4、共站的站员是否承认是共站的站员及如何证明是共站的站

员，先前都是以写日记为准，到今年完全向转变为是否参加共站的活动而证明及承认是否是共站的站员。

5、共站的成行分依然有效，并继续执行相关奖惩条例，也完善部分站员管理的制度。

以上是公司20xx年的工作年度报告。公司的路虽然异常的艰难与困苦，但是，共创的团队依然没有改变，依然团结一致。克服一个个困难，从而向稳定发展的方向迈进。相信，今后有个站员及公司职员，公司一定会更加成功、美好。

团委年度工作报告 年度工作报告篇三

各位代表、同志们：

现在，我受共青团xx街道第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

团结奋斗 开拓进取的三年

二00x年十月召开共青团xx街道第四次代表大会，至今已有三年。这三年，是广大团员青年在党的xx大精神的指引下，沿着建设有中国特色社会主义道路团结奋斗、开拓进取的三年。三年来，我街道团组织在团市委和街道党工委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的基本路线、方针、政策，与时俱进，锐意创新，不断开创共青团事业的新局面，加快构建我街团的工作新格局，团结带领广大团员青年在街道的三个文明建设中努力工作，奉献青春。

——在教育引导青年上做出了新成效。坚持不懈地用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装全团，组织青年深入学习党的xx大精神，结合实际情况，以“党在我心中”、“永远

跟党走”为主题，广泛开展宣传教育活动，不断提高广大团员青年思想政治素质和理论水平。利用重大纪念日和节庆日，开展了知识竞赛、征文比赛等活动，积极引导团员青年进一步坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义道路的信念，对改革开放和现代化建设的信心。针对揭批、反对“”言论等事件，教育青年自觉与党中央保持一致，维护社会稳定。同时积极引导青少年自觉养成文明习惯，引导团员青年抵制各种封建迷信和陈规陋习，树立文明新风尚。

——在服务社会中展现了新风采。积极开展以“争当文明青年，共创美好”为主题的青年志愿者行动。建立和完善街道青年志愿者行动运行机制，推行注册志愿者制度。组织动员青年志愿者参与扶贫攻坚、帮贫助困、社会公益、植绿护绿、抢险救灾，拓展了青年志愿者行动的服务领域。每年三月积极开展学雷锋奉献日一条街活动，组织10多支青年志愿者服务队上街为民服务，形成声势浩大的志愿者服务活动，五月份举办青少年法律教育班、座谈会；八月份开展移风易俗活动；十二月份组织各社区青年志愿者服务队深入慰问军烈属、五保户，不断掀起志愿者行动的高潮。三年来共为群众解决疑难问题20多件，上街便民服务补鞋600多双，修理电器500多件，理发80多人次，义务医疗700多人次，举办科技咨询200多人次。

——在服务青少年上取得了新突破。积极开展“青年文明社区”活动。街道团委针对青少年特点，始终坚持用健康向上的文化引导青少年，在青少年中开展以“读好书，唱好歌，看好片”为主要内容的文化活动，从而也推进了xx街道精神文明建设的发展。每逢重大节假日，街道团委都组织开展各种文体活动、歌舞晚会等，在元宵节积极参加“元宵灯谜一条街”活动，五四青年节举办社区青年各类棋赛、球赛等活动，为有特长的青少年提供施展才华的空间。这些活动既丰富了各社区群众的业余文化生活，又促进了精神文明工作顺利开展，同时也增强了共青团的凝聚力和吸引力。并依托街道联动网建设，发挥社区中介作用，积极推进下岗青工再就

业工作，动员下岗青年进入第三产业。

——在服务经济建设中创造了新业绩。发展是时代的主题，是党执政兴国的第一要务。基层团组织在经济建设中充分发挥排头雁的作用，积极带领广大团员青年投身改革开放，发展经济，进一步激发青年学技术、学业务、练本领的热情，以振兴经济，培养青年人才。同时结合街道实际和经济结构特点，街道团委以“科技进我村，小康到我家”为主题，开展一系列学科技、奔小康活动。针对各社区实际，与农技、科协等部门紧密配合，举办各类实用技术培训班5期，科技图片展6期，详细介绍了各种农作物病虫害的防治等，召开“兴农科技咨询会”，咨询项目达20多项，分发材料10多种500多份，农民、企业人士参加咨询1000多人次。街道团委始终把学校的团支部工作摆上重要工作议程，加强全团带队工作，促进青少年学生健康成长，特别在开展“中国少年儿童平安成长行动”中，我们按照团市委的工作要求，从本街道实际出发，开展雏鹰三色平安行动，社区、家、校平安行动和青少年心理健康咨询活动，培养少年儿童自护自救能力，积极推进我街少年儿童平安成长行动的深入开展，保护少年儿童的生命安全和身心健康，保证少年儿童拥有良好的健康成长环境。——团的自身建设迈上了新台阶。街道团委制定了《xx街道团委三年发展规划》，并认真按照规划的具体要求组织实施，在各支部中开展竞赛达标活动，积极协助团支部抓好班子、团员队伍、制度、创经费基地和项目建设，使各团支部在抓好自身建设的同时也有了物质依托。三年来，由于社区的整合，把原有的新阳、锦鸡垌团支部整合为锦阳社区团支部。同时，针对团员比例小，发展团员数少等城区特点，要求各支部本着向一切优秀青年敞开团大门的宗旨，大力发展团员队伍，三年来共发展新团员68人。进一步加强“双推优”工作力度，始终把推荐优秀团员作为党的发展对象和推荐团支部书记进入社区两委作为团工作的重头戏来抓，做到机制健全，注重培养，狠抓落实。切实加强少先队员、少先队辅导员队伍的建设，积极为少先队组织办实事，竭诚为少年儿童成长成才服务。同时，以开展争创“五四红旗团委”、

“五四红旗团支部”活动为载体，加大整顿后进团支部的工作力度，加强流动团员管理，认真做好团员关系的接转工作，抓住社区级团支部换届选举的时机，配强配齐社区团支部班子，同时加强团干的培训工作，增强团的生机活力。前进社区团支部先后被评为“宁德市五四红旗团支部”和“福安市十佳五四红旗团支部”。

回顾三年的工作，我们深切地感到，我街道团的工作每前进一步，每取得一点成绩，都离不开街道党工委、办事处，上级团委领导的关心和支持，离不开全街道团干部和团员青年的共同努力，借此机会，我谨代表共青团xx街道第四届委员会向关心支持青年工作和共青团事业的街道党工委、办事处、上级团委及各有关部门领导表示衷心的感谢！

三年来，我街道共青团的各项工作虽取得了一些成效，但是，也应清醒地看到：同党和政府对共青团工作的要求和社会各界青年群众的期望相比，还有一定差距，主要表现在：团的基层组织建设仍存在一些突出问题，团员教育和管理尚待加强，团员队伍的整体素质有待进一步提高等等。我们将高度重视存在的问题，在今后的工作中认真加以解决。

立足新世纪 再创新业绩

今后三年，我街道共青团工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党的xx大和团的xx大精神，以发展为主题，以“爱我，创业海峡西岸”为主线，突出责任意识，推进青年创业和青年文化两个行动，增强团员的意识，团结带领广大团员青年为扎实推进经济社会全面协调可持续发展贡献青春和力量。

根据这一指导思想，今后三年，我街道团组织的奋斗目标是：高举旗帜，构筑新世纪一代青年的精神支柱要达到新境界；服务大局，在建设xx省级文明街道的伟大实践中要有新作为；打牢基础，团的组织建设要上新台阶；宣传典型，争先创优的风

气要有新发展;带好队伍，团的自身建设要上新水平。

根据总的指导思想和奋斗目标，今后三年我们要做好三个方面工作：

坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装教育青年，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，大力弘扬和培育民族精神，帮助青年树立正确的世界观、人生观和价值观。教育青年自觉坚持学习科学文化与加强思想修养的统一，坚持学习书本知识与投身社会实践的统一，坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一，坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。努力成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的人，成长为对党和国家，对人民有所建树的人。各团支部要敏锐地追踪、把握青少年群体的发展变化，不断探索思想政治工作的新途径、新方法。要把做好青少年思想政治工作与解决他们工作和生活中的实际问题结合起来，与精神文明创建活动 and 各类健康有益的文体活动结合起来，巩固和发展思想教育的有效载体和有形依托，充分利用网络等新的手段，不断增强工作的主动性、针对性和实效性。

根据上级团委工作部署，结合实际，我街道提出以“爱我，创业海峡西岸”为主题，实施“青年创业”和“青年文化”行动。全街要以此为抓手，更好地树立和落实科学发展观，更好地服务青少年的成长成才，把党政对共青团的要求，社会对青年一代的期望和新时期青少年的发展紧密地结合在一起。各团支部在实施两个行动的过程中，要突出以下三个方面工作。

一要突出品牌工作。青年志愿者行动要以学习、宣传、贯彻《福建省青年志愿者服务条例》为主线，拓宽志愿服务领域，建立健全工作机制，不断加强志愿服务的组织建设和队伍建设。保护母亲河行动要以“为两溪一江作奉献”为主题，按照“强势推进、全面深化”的要求，广泛组织青少年弘扬生态文化，开展生态体验，促进生态建设。深化“手拉手”活动，

要围绕“同在一片蓝天下，手拉手共同成长”的主题，重点做好城市少年儿童与进城务工就业农民子女、农村“留守”少年儿童手拉手，推动形成“手拉手”活动的长效机制。进一步推进“雏鹰争章”活动，实行“基层为主、科学设计、重在体验、贵在细节”的项目策略，在学校推行“雏鹰争章”与新课程评价制度的规范建设，以少先队的形式，全面介入新课改，促进新课改，促进少年儿童综合素质的提高。

二要突出维权工作。维护青少年合法权益是青少年成长的内在需求，也是共青团服务青少年的重要环节。进一步推进“青少年零犯罪社区”创建活动，积极预防和减少青少年违法犯罪。进一步推动青少年自我保护教育工作规范化和社会化，充分发挥优秀“青少年维权岗”的优势和作用，扩大创建规模，提高创建水平，积极开展创建“平安校园”活动。深入开展“青少年远离毒品行动”和“青春红丝带行动”，努力建立青少年预防艾滋病的宣传教育工作体系。继续开展青少年“阳光上网”宣传项目，加强网上正面宣传。开展“真情助困进万家”、“送温暖、献爱心”系列活动，采取募集钱物、志愿服务、社区服务、济困助学等多种措施，为弱势青年群体排忧解难，积极协助政府做好青年事务，加强青年事务的管理，推动青年事务协调机制的建立。

三要突出服务工作。各团支部要时刻关心青年冷暖，特别要为困难青少年群体排忧解难，通过广泛动员社会力量，帮助他们克服生活上的暂时困难。深化希望工程和爱心助学行动，切实帮助下岗职工未成年人子女、贫困家庭子女、贫困学生解决就学中的实际困难。通过志愿服务等多种形式，做好残疾青少年和失足青少年的帮扶工作。

三、立足新世纪，我们要夯实基础、锐意创新，推动团的自身建设上新台阶

全面推进共青团的各项工作，再创新辉煌，需要各团支部夯实基础、巩固提高，以“三个代表”重要思想为指导，全面

加强自身建设，不断增强团组织的先进性，为新世纪共青团事业的发展提供坚实的组织保障。

(一) 以基层组织建设为重点，不断推进团建创新

坚持党建带团建，完善团组织创先争优的竞争机制，不断提高团组织的战斗力。要开展以创建“五四红旗团委”和“五四红旗团支部”为内容的共青团基层组织建设活动。要力争把团委的活动纳入党建工作的总体格局，做到一同部署、一同落实、一同验收、一同表彰，为活动开展提供指导和保障。要通过创建，促进街道团委围绕班子建设好、主题活动好、支部建设好、活动阵地好“四好”标准，增强主体功能，在企业、社区、学校等领域全面推进，进一步发挥我街团委的承上启下作用；促进各团支部围绕班子好、队伍好、制度好、活动好、基础好“五好”标准，夯实团的基础，健全细胞功能，发挥堡垒作用，形成你追我赶，争先创优的基层组织建设新局面，努力实现街道团委、团支部团建工作走上规范化轨道。

(二) 以体现先进性为要求，加强团干部和团员队伍建设

团干部队伍是党的年轻干部队伍的重要组成部分，是共青团事业发展的决定性因素，各团干部要身体力行“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，牢记自己是青年中的先进分子，牢固树立模范带头作用，发挥模范带头作用，增强作为团员的光荣感和责任感。要切实做好经常性发展团员工作，加大团员发展力度，进一步做好“推优”工作，不断为团组织输送新鲜血液。要加强外来务工青年、下岗青工、待业青年等新型青年群体的教育管理工作。特别是对流动团员要按照流入和流出地管理相结合，以流入地管理为主原则，灵活设置临时团支部、流动团支部等新型基层组织，不断扩大团员教育、管理覆盖面。

(三) 以能力建设为目标，建设学习和服务型团组织

共青团要保持先进性，必须始终强化学习意识，把团组织建设成学习型组织。要教育青年牢固树立终身学习和全面学习的理念，形成全团重学习的良好氛围，完善教育培训制度，加强各级团校建设，开展各种学习活动和有针对性的集中培训。各团支部要把学习作为组织生活的重要内容和常项工作，引导青年树立学习工作化，工作学习化的观念，努力做到学用结合，学以致用。要把“学习”永远写在共青团的旗帜上。同时共青团要永葆生机和活力，必须强化服务意识、增强服务能力、提高服务水平，不断拓展服务的广度和深度，构建服务型组织。要抓住青年面临的具体问题和实际困难，努力为青年办实事、解难题，不断改进服务方式。在服务过程中关注青年的感受，在服务效果上注重青年的评价，在服务内容上尊重青年的选择，强化服务工作与青年的互动。要紧密结合青年的实际需要，创新服务载体，设计服务项目，实现服务手段的多样化。

各位代表、同志们：回首过去，一代又一代团员青年积极投身改革、建设和发展的实践，留下了青春奉献的足迹。展望未来，我们对前途充满信心，对青年的未来满怀憧憬。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，积极实践“三个代表”重要思想，在党工委、办事处和团市委的正确领导下，与时俱进，开拓创新，团结带领广大团员青年在xx街道全面建设小康社会的伟大进程中谱写更加壮丽的青春篇章！

团委年度工作报告 年度工作报告篇四

回顾一年的工作，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在许多问题和不足。一是随着社会日新月异的变化，青年的思想意识和价值观念呈多元化发展，团组织在青年思想教育上缺乏针对性和实效性；二是随着大量新技术新设备不断更新使用，对青年技术业务素质的提高和青年人才的需求更为迫切，团组织在创新和拓宽高素质青年人才队伍的方法和渠道上有感不足；三是随着构建文明、高效、和谐新三

矿战略目标的深入实施，使共青团工作在完善制度、健全机制、更好地发挥作用上面临新的挑战。这些难点和不足需要我们在在新的一年里努力去解决和完善。

1、深入开展职工安全文化活动。安全是煤矿的灵魂，也是保证职工家庭幸福的坚固屏障。矿团委将继续把安全文化建设作为工作的重中之重，以构筑职工安全屏障为目标，以培养职工的安全意识为出发点和落脚点，积极创新工作方法，把安全文化活动深入到更多职工中去，深入到工作现场去，使其在职工安全意识培养方面发挥更大的实际作用；在青安岗工作方面，将继续完善各项制度，促进青安岗活动不断科学化、制度化、规范化、精细化，确保青年安全岗活动稳定、持续、有效开展。始终抓住安全意识教育这个工作重点，深入落实“青年安全示范岗”和“青年安全监督岗”工作，广泛开展“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的竞赛活动。

2、广泛开展青工“创新创效”工作。创新创效工作要以创新为手段，要不断探索创新创效的有效载体，紧密围绕企业中心工作，在生产经营课题攻关、产品技术革新等方面出主意、下功夫。矿团委将坚持开展好“五小”科技攻关活动，通过举办青年论坛、五小成果评选、创新成果展示等活动，肯定青年的创新成果，激发广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性。以各团支部“五小”科技攻关活动小组为主体，借助青年的创新思维和能力，切实打造出实用有效的攻关项目，为“双增双节”工作提供一条捷径。

3、坚持开展“双增双节”活动。找准共青团工作在企业精细化管理中的切入点，积极开展节能降耗、增产节约、增收节支、修旧利废活动。引导教育青年转变观念，立足岗位，从大处着眼、小处着手，通过多种渠道在全矿范围内开展“节约就是效益”人性化宣传教育活动，培养青年以矿为家、自觉节约的良好习惯，从根本上保证“双增双节”工作的自觉性。充分利用青年回收站的考核奖励机制，对回收利用物品切实取得实效的单位进行奖励，激励广大青年积极参与活动，

扩大活动覆盖面，努力在企业节能降耗、控制成本、提高效益中发挥团员青年的积极作用。

1、积极开展形势任务教育。坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，丰富青年的精神世界，增强青年的精神力量。围绕建团xx周年、“五四”等重大节庆，大力开展丰富多彩的青年歌手大赛、主持人大赛等青年文化活动，深入推进“以团为荣、以矿为荣”主题教育活动，通过活动团结吸引青年、凝聚青年智慧、激发青年工作热情，为平安高效和谐新三矿再立新功；要大力加强企业形势任务教育，以窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会精神为指导，针对不同层次、不同岗位青年的特点，通过组织研讨会、座谈会、主题实践等形式，帮助团员青年深刻领会公司“十二五”总体规划和跨越式发展的新思路，引导团员青年变压力为动力，正确处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系，统一思想，凝心聚力，为促进三矿跨越式发展而努力奋斗。

2、积极拓展青年思想教育途径。青年群体是企业共青团工作的重点对象。信息社会的快速发展，使青年思想呈多元化发展，给青年思想工作带来了新的挑战，传统的引导、谈心等方式已不能完全满足青工思想教育的需要。为此，我们将在已经建立qq群的基础上，充分利用群空间、群邮箱等宣传、交流手段，继续巩固加强团内信息化建设，搭建团委书记信箱、系列主题青年论坛等团内互动信息平台，逐步实现与广大团员青年更真实、更深入的交流与互动，做好青年思想的领航人；以青年素质、技能提升为最终目标，继续充实已经建立的“青年图书室”，针对新形势下青年的思想特点精选增加书籍，拔高青年眼界，扩展知识涵盖面，以此引导青年形成正确的人生观、价值观，为青年成长成才打好基础；做好青年典型的选树、表彰和宣传工作，本着发现人才、树立人才、宣传人才的宗旨，真正将那些脚踏实地、立志成才的优秀青年树立为青年学习的榜样，利用宣传栏、标语等媒

介大力宣传我矿青工在安全生产、企业文化建设中的典型事例、模范人物，举办杰出青年事迹报告会，发挥先进典型在青年群体中的示范作用，激发广大团员青年奋发有为、建功立业的热情与积极性，在青工中掀起强素质、树新风、学技术、争优秀的热潮。

3、大力落实青工技能提升工程。扎实开展好青年技能培训，充分利用我矿实训基地，以职工岗位技能活动为契机，强化对青工专业知识和业务技能培训，着力培养“一岗精，多岗通”的复合型人才；定期举办技能观摩、岗位练兵、技术比武等活动，号召团员青年积极参与练兵学技活动，在观摩中学经验，在锻炼中谋发展，在比赛中求进步；积极开展“导师带徒”活动，为青工摸排工作经验丰富、实际操作能力强的职工作为师傅，签订师徒合同，力争实现关键岗位上的以老带新，通过传、帮、带，努力提高青工的业务技能，协助矿培养业务技能型、生产骨干型青年技术人才。

4、大力实施志愿者服务品牌工程。青年志愿者协会将继续以“奉献、互助、友爱、进步”的志愿精神，以“职工满意、领导放心”为志愿者服务的最终目标，不断提高服务水平，继续拓宽服务渠道，全身心地投入到青年志愿者行动中。针对志愿者服务的工作实际，编写《窑街煤电集团公司三矿青年志愿者管理制度》，切实将精细化管理落实到工作中，对志愿者服务的考核采用打分制，分数作为评选优秀志愿者的决定因素，提高青年志愿者对服务行动的积极性；加强对青年志愿者的引导培训，每年组织一次志愿者行动的基本常识、重要意义、服务能力提升方面的集体培训，提升青年志愿者的整体素质和服务能力；在具体活动中，要以“雷锋行动”为载体，积极开展各项服务矿区的行动，坚持活动的长期性，争取赢得社会的支持和舆论的好评，把窑街煤电集团公司三矿青年志愿者协会打造成共青团的领军品牌工程，为三矿的跨越发展、矿区的和谐稳定做出新的更大的贡献。

1、着力加强团干部队伍建设。加强团干部队伍建设是共青团

一项长期的战略任务，做好新形势下团的工作，关键在团干部，建设一支党放心、青年满意的团干部队伍，团的工作才能更加蓬勃地向前发展。在团组织活动中，要按照实现自我超越、转变思维模式、培育共同理念的基本要求，加强团队学习，强化系统思考，打造学习型的青年组织，培养思考型团干部，引导更多团员青年紧跟企业发展步伐，努力为我矿的又好又快发展贡献力量。

2、继续加强团的组织体系建设。大力推行团建创新，实现团的组织体系优化完善，就要创新团的活动方式，以活动促团建。要紧密围绕企业的中心工作设计活动，争取矿党政工的大力支持，使企业共青团工作与企业发展相结合，与青年成才相结合，带动企业共青团工作水平的整体提高。另外，在支部建设中要进一步加强落实团员“分值考核”制度，为每个团员建立分值考核档案，季度公布、年度评选，扩大团组织在青年中的影响面，使团组织更好地覆盖团员青年，更好地履行团的职能。

3、积极开展人才培养储备工作。充分发挥团组织优势，在全矿团员青年中开展“青春在煤海中闪光”学历提升活动和青年职业生涯规划教育活动。对有文凭和有能力的青年进行一次全面摸底，以发现人才、培养人才、聚集人才为宗旨，组织成立各种社团活动小组，发挥和培养青年特长，建立健全各类青年人才档案，开发青年人力，满足广大青年成长成才的强烈愿望，为企业的发展提供青年人才储备。同时，要进一步完善推优工作体系，规范推优程序，制定推优计划，健全推优档案，使推优工作走上规范化、制度化轨道。

新的一年任务光荣而艰巨，矿团委将在公司团委和矿党政的领导下，紧紧围绕企业中心工作，锐意创新，开拓进取，群策群力，在新三矿跨越发展的征途上，为全面完成各项安全生产经营任务发挥好团员青年的排头兵和生力军作用。

团委年度工作报告 年度工作报告篇五

一、加强领导，明确工作职责。

我镇将环保工作列入全年工作计划，制定环保目标任务，制定相应的工作目标。为确保目标的实现，成立了以政府镇长为组长，分管领导为副组长、部门负责人为成员的环境保护工作领导小组，落实具体经办人员，保证了组织机构完整。

二、加大宣传，提高对环保的认识。

身环境权益的自觉性。利用“六、五”世界环境日搭建环保宣传台，悬挂环保标语，开展咨询活动。共发放各类资料300余份，书写标语20副，理解群众现场咨询88次。

三、齐抓共管，加强目标管理。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任书各项资料和指标落到实处，各项工作有序开展。

(一)对集中饮用水源进行保护，继续巩固“省级生态镇”成果，将农村卫生保洁经费纳入财政预算，保证我镇农村卫生保洁工作经费，镇垃圾集中焚烧中心全年正常运转。集镇自来水统一供水实现了全覆盖。

(二)节能减排工作稳中推进。按照年初县环保局下达的目标责任书要求，在全镇广泛推广和应用节能减排技术。

(三)按照县环保局的统一部署，结合我镇实际，在全镇开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动。未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的上访事件。

1、集中开展重点流域、重点企业的专项整治。配合环保部门开展小流域污染问题的整治;加强对我镇内的岑港河、铺前河的治理,加强监管力度,严格控制污染源头。对全镇新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位,依法责令其停止生产;对环保设施不正常运行、污染物超标排放的,一律停产整治,坚决控制新污染源的产生,避免走“先污染后治理”的老路。

2、大力开展镇村环境整治工作,对环保目标责任书落实情景进行督导检查。经过督导检查,认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作,普遍建立了环保工作机制,坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度,能够认真落实环境保护“一把手”负责制,实行主要负责人亲自抓、负总责,分管副职深入实际,狠抓工作落实,构成了一级抓一级,层层抓落实的工作格局。

3、落实环保第一审批权,入园和辖区内新上项目环评率达到100%;辖区内无违反国家产业政策企业。

我镇还配合县有关部门,对两家未取得合法生产许可的建筑材料厂进行了关停。

一年来,我镇在环境保护工作方面做出了较大的努力,并取得了必须的实效,可是我们也清楚地认识到,我们的工作还有许多不足之处,一是个别企业负责人在生产过程中对环境保护仍不够重视,存在侥幸心理;二是宣传教育工作还做的不够,群众环保意识不强;三是规章制度的落实不到位;四是镇级环保力量薄弱,基础设施条件较差,影响环保工作的顺利开展。有待今后工作中加以解决。

团委年度工作报告 年度工作报告篇六

时间随风流逝,新的一年悄悄的来到我们身边,今年就此结束不再前进,明年就准备交给它了。至于我,这一年见证了

公司的成长，见证了自己的蜕变，见证了时间的流逝。未来一年的路可能很远，但这是新的旅程，是新的人生体验。为此，我在此对今年的全部工作进行梳理和总结。

虽然我只是公司里的一个普通员工，但我心里还是有一个很远大的理想。我想一步一步爬到顶端，通过自己的努力去探索和挖掘。每个销售人员都会有一个目标，这意味着我们都应该有一个志向。野心，如果我们善加利用，是一把利刃，推动我们前进，但如果我们没有掌握好大小，它可能会把我们拉入深渊。所以我也清楚的知道，我在这份工作中应该有一些野心，同时也不应该被这种野心所左右，应该有自己的思考和方向。所以带着一点欲望，一直在工作中严格管理自己，保持良好的工作作风，为自己的工作树立良好的标准，防止自己犯错，甚至防止自己误入歧途。确保工作的原则和标准已经成为我一路走来的要求。

其实今年的工作没有什么大的失误，但还是有一些小问题。例如：

- 1、有时候做事情的时候会走神，导致一件事情没有做好。这是非常不正确的。意识到后，我尽可能的调整自己。
- 2、有时候太强势了，无法和部门的同事交流。同事也跟我说，遇到一些工作问题，对自己的看法太强，说明整个人太强了。我会纠正这一点，保持平和的工作态度。
- 3、时机不太好。有时候，我总是喜欢把工作拖到晚上，更喜欢通过加班来完成，平时也不想花更多的精力。其实这个习惯不好，长期下来会影响我们的工作效率。

其实我很期待新的一年。今年一过，明年再来。每次重新开始，我们都站在同一起跑线上，所以要靠自己的努力。这是一个公平的竞争，我已经为来年准备了自己的计划。我会在工作中不断进步，不断探索前进。请公司领导期待我的表现！

团委年度工作报告 年度工作报告篇七

按照公司要求拟定综合性文件、报告，认真做好公司各类文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。公司营业执照、代码证每年的年审工作，是公司顺利开展各项工作的基础，顺利完成两证的的年审工作；后由于公司发展需要，资产变更后需进行变更工商登记。顺利完成工商登记和组织机构代码证变更工作，为公司顺利经营打下基础。并配合总经理室及办公室主任收集、整理各项资料，完成资质证书变更工作，为公司顺利发展打下基础。完成二次供水水箱清洗工作及二次供水卫生许可证的换证年审工作。

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。转变工作意识，变为为各项目能顺利开展工作的服务者，在“大项目、小公司”的环境引导下，完成了公司总部的日常管理工作。每月按时交纳电费、电话费、月物资的申领、公司花卉租摆、办公环境的督察及重大节日值班安排工作。

一年来，我时刻秉承“把工作当成学习，把学习当成工作”的信念，努力在日常工作中不断学习。通过电视、报纸、网络等传播渠道及时了解当前形势；通过向身边的领导、同事学习，及时掌握工作方法；此外，我还利用业余时间，自行出资进行提高式在职再教育，以通过不间断的学习来更新知识，从而努力提高自身素质，以不落后于企业发展的要求。

一年来，虽然能按时按照领导的要求完成各项工作，但也存在一些不足，主要表现在：综合协调能力方面欠佳，遇到问题容易急躁，处理问题不够冷静，不能及时抓住领导给予的提升机会。行政工作事多面广，有时考虑问题。物业理论知

识水平欠缺。

继续搭建好并发挥好行政管理系统的基础平台作用，发挥部门团队的合力，重点做好各部门、项目部的后勤保障的服务职能，继续加强对各部门、项目部的联系，创立公司良好的沟通网络。提升个人综合素质，以适应公司的快速发展。作为行政工作人员，要不断的学习，“见贤思齐，见不贤而内自省”。同时，还需必须要有强烈的时效观念、意识，求真务实的工作作风。

团委年度工作报告 年度工作报告篇八

在过去的xx年，xx小学上下一心，认真学习贯彻上级文件精神，坚持“追求绿色质量，打造幸福校园”的理念，认真落实“三个年”主题系列活动，大力弘扬“大爱育人、以文化人、立德树人”的**教育精神，扎实推进校园文化建设，积极践行**教育“学在**”品牌建设。

一年来，学校沿着年初制订的目标，团结奋进，务实进取。全面贯彻教育方针，加强学校管理，认真实施素质教育，努力提高教育质量，积极创建丰富多彩的校园文化等方面取得了一定的成绩。

“学高为师，身正为范”，良好的师德师风是学校教育教学工作的基础保障。学校结合全市教育系统“三个年”活动之一——“师德师风提升年”，要求每位教师在平凡的工作岗位上，努力做到八个字：敬业、爱生、博学、善教。在全校范围，继续深入开展学习“最美教师”，争做“最美教师”各项活动；认真组织教师开展“学在**”“生本课堂 活力教育”“三教三学”系列大讨论；大力挖掘师德先进典型，树立榜样，鼓励教师向身边的先进典型学习，继续开展“感动校园教师”评选活动。

特别是我校把每周一次的“师德师风学习日”活动落到了实

处，每周四晚的师德师风学习活动开展得有声有色。从中国最美教师张丽莉到**市师德楷模先进事迹的学习，再至学校中“感动校园”教师的现身说法，每位教师都切切实实地感受到了一股股正能量激荡着她们的的心扉，激励她们时时用“最美”要求自己。现在，学校中的每一位教师都树立了作为一名人民教师的责任感和使命感，安心本职工作、为人师表，以自己的良好形象和行为为学生树立榜样，埋头苦干，将奉献教育当做乐趣。

1. 狠抓教学常规，强化过程管理

教学常规的落实是提高教学质量的保证。因此，我们在教学管理中，学校制定了细致的教育教学常规，细化了各学科教学规范。要求教师严格按照教学常规的要求，认真做好备课、讲课、作业的布置与批改等。教导处每学期期中、期末对教师的备课、作业批改进行细致地检查，并形成总结，由校长亲自在专题会议上对优秀教师进行表扬，对表现不够的老师提出批评，并要求她们及时改正。

学校针对青年教师，开设了专门的备课、课堂、批改等常规的培训活动。组织学校骨干教师担任新教师的师傅，为她们进行手把手地指导。

学校还建立了由校长、副校长、教导处两位主任、工会主席等5人组成的“抓常规、促规范”督查小组，建立《石门小学“抓常规 促规范”工作纪律》。每周轮流对教师的值班、教学、卫生、安全等学校系列常规工作进行督查，及时发现问题，解决问题。

2. 加强学生常规管理，进行行为习惯教育

学校以贯彻实施《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为准则，对学生进行爱国主义教育和良好的行为习惯教育。由于德育工作抓得扎实有力，学风、班风、校风明显好转，

绝大部分学生养成了爱学习、守纪律、讲文明、有礼貌的良好行为习惯，真真正正成为班级小主人，学校的小主人。

3. 狠抓安全常规，保障校园平安

学校建立了门卫、食堂员工督查考核制度，建立了严格的教师值周制度、午睡管理制度、节假日值班制度、学生乘车点名护送制度、科任教师点名制度等常规制度与督查措施。我们还结合安全活动月开展了安全逃生演练、防溺水专题教育等各项活动，确保校园平安。

团委年度工作报告 年度工作报告篇九

一、持续开展一团一品活动

一团一品活动自启动以来，各支部纷纷推出自己的品牌活动，极大的增强了团组织的凝聚力，提高了团员青年的积极性。今年，我镇在原有品牌活动的基础上，继续坚持开展一团一品，并挑选我镇常州市德春电器有限公司团支部、白兔村团支部、小河中心校团支部等10个团支部的一团一品上报至团区委。

二、加快非公企业团建步伐

自以来，我镇已在常州市永光车业有限公司等61家非公企业中组建了团组织，并在各支部开展了丰富多彩的支部活动。为了响应团中央“眼睛向下，重心下移”的号召，按照团省委和团市委的非公企业团建要求，结合我镇实际情况，今年上半年，我镇加大了非公企业团建力度，在全镇所有已建团组织的企业中，推选10家团组织作为团建活动示范基地，进行重点培养，并在“五四”庆祝大会进行了授牌。

三、做强大学生村官服务工作

自我镇成立大学生村官联谊分会之后，镇团委联合其他部门，在大学生村官的生活、学习、工作等各方面关怀备至，开展了多次活动及业务培训等。今年上半年，镇团委继续加强对大学生村官的服务工作，开展了志愿者活动，并与带领村官篮球队赴罗溪、新桥等兄弟乡镇进行了篮球联谊赛等文体活动。

四、加大青年创业就业工作力度

青年创业就业是与青年密切相关的事情，也是关系青年切身利益的事情，团组织应做好青年创业就业相关工作，使青年切身利益能够得到保障。上半年，团委召开工作会议，就如何继续做好青年创业就业工作进行了部署，并下发了创业贷款流程、见习基地单位岗位需求等材料，要求各支部在今后工作中要进一步加强青年创业就业宣传与培训工作，并在常州市德春电器有限公司创建我镇第二家青年创业就业见习基地。

五、稳步推进志愿服务工作

志愿服务工作是团委常年开展的常规工作，志愿服务站的建设在团委班子及各志愿者的积极行动下，建设的更加完善。上半年，镇团委志愿者在植树节赴先锋村委开展义务植树活动；5月15日，联合工会、妇联、工商、计生等十多个部门，在恽代英广场开展大型的集中志愿服务活动；端午前夕，组织志愿者赴郑良村贫困家庭张榴梅家开展慰问活动。

六、深入开展少先队工作

少先队是共青团的后备力量，少先队工作是共青团工作的重要组成部分。镇团委发扬“全团带队”的光荣传统，按照州区少工委的要求，以培养新世纪社会主义合格建设者和接班人为目标，以抓德育为重点，以教学质量为中心，在注重抓教书育人，管理育人工作的同时，开展系列活动，使全镇少

先队工作健康稳步发展。一是加强对少先队的领导。镇团委成立少先队工作委员会，并邀请有关领导担任校外辅导员。二是结合学校实际，有计划、有目的地组织开展爱国主义教育，坚持升降旗制度，深入开展“民族精神代代传”、“生态小主人”活动等，使广大少先队员在活动中受到教育，得到培养。

回顾上半年的工作，团干作虽然有一些成绩和做了一些事，但我们深切的感到，青年的每上步成长，团工作的每一点成绩，都离不开党的领导和关怀，离不开社会各界的大力支持和帮助，离不开广大团干部和团员青年的共同努力，还有很多方面的工作做得不够，需要在今后的工作中不断努力，不断改进，不断完善。在下半年中，我们将以更高的要求严格要求自己，力争把我镇的共青团工作做得更好。

二、20xx年年工作计划

正视不足，着眼发展，明年镇团委将重点抓好以下几个方面的工作：

(一)进一步加强团干部队伍建设和团员队伍建设。重点加强团干部、团员的队伍建设与业务知识培训，要求各支部团干部深入实际，深入团员青年，自觉按照《团章》及相关要求，抓好支部的队伍建设，并切实有效的对团员进行相关的团的业务知识培训。

(二)进一步加强志愿服务站建设，加大志愿者服务力度。为促进志愿服务队的工作积极性，发挥生力军作用，积极吸收青年加入志愿者队伍中，加强志愿者队伍建设；强化服务效果、服务范围、服务重点。

生村官的摄影比赛，并组织村官与兄弟乡镇的大学生村官们进行联谊活动。

生活，使团组织的吸引力、凝聚力和战斗力得到进一步增强，团组织密切联系青年、服务青年的能力得到提高。

(四) 进一步加强团队伍的组织建设，在去年的基础上，继续开展非公企业团支部的建设活动，将我镇更多的有建团条件的企业纳入到建团范围，拓宽团组织的覆盖面，使团组织的吸引力、凝聚力和战斗力得到进一步增强，团组织密切联系青年、服务青年的能力得到进一步提高。