

2023年电厂党代会工作报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

电厂党代会工作报告篇一

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为。吨，价值元，节油效益显著。

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部a班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理

化建议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行b值期集控、运行部运行c值期集控、维修部热工计算机班、运行部e值班号机组、生产经营部信息分部、泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个集体为年度厂级青年文明号；运行e值团支部获得了某省青年文明号，运行部b值一期集控获得某省粤电集团青年文明号，徐仿优、王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支、安信检修公司团总支获得粤电集团公司五四红旗团总支，叶文雄、郑颖、邓玉、郑菁、刘文花被评为粤电集团公司优秀团干、团员。

竞赛办积极配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴香港青山电厂学习考察。根据上级文件精神，制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范文明家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范文明家庭户。

全厂共有个集体、人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖，获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项、人获得了某省电力科学技术奖。

二五年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同考虑，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个平台。在巩固国家一流火

力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

电厂党代会工作报告篇二

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

电厂党代会工作报告篇三

20xx年第一季度热电厂遭受了十多年来最酷寒的供暖季，面对许多的困难与复杂的天气形势，热电厂坚强领导作后盾，各分场、科室鼎力支持作依托，通过全厂干部职工上下齐心协力，激情奉献，激情传递，不断进取，闯过了一道道难关，经受住了各方面考验，顺利的完成一季度既定供暖任务和目标，向百姓、向政府、向局党工委交了一份满意的答卷。

一、生产组织平稳得力。

1—2月中旬基本以两炉三机运行为主，2月中旬因恶劣天气影响为保证供暖效果以三炉四机运行为主，一季度没有出现非正常停机停炉。

(一)安全工作继续保持“0”目标。

没有安全就没有企业的稳定，更没有企业又好又快的发展。一季度热电厂始终贯彻把安全管理放在首要位置。以提升职工操作技能素质为基础，以安全供暖是职工最好的福利理念

作引导，先后健全完善了车间、科室安全管理台帐及规章制度，如每周五安全员专题例会制度，在此基础上加大供暖季安全大检查考核力度，严格责任落实。

(二) 队伍建设成绩喜人。

一是通过不断改进管理干部工作作风，强化干部自身能力素质提高，加大干部职责及管理、培养选拔后备力量梯队等措施，有效调动了全厂班长以上管理人员的工作责任心、事业心，“提笔能写，开口能讲，遇事会处”的各层次人员明显增多，干部同职工的融洽度进一步加强。在应对极寒天气为保证供暖效果加开六号炉中运行班子成员冲上一线，顶岗工作，大家率先垂范，用实际行动践行局党工委发出的激情层层传递号召，为一季度供暖成功做出贡献，为全厂干部职工做出榜样。二是注重职工思想政治教育及引导。

一季度着重搞好“我为供暖做贡献”主题活动，突出一季度工作重点，紧紧围绕重点展开具体发动布置落实，取得凝心聚力保供暖的实效。春节期间在全厂组织了“开拓进取，继往开来”迎新春晚会，寓教于乐，以情感人，培育职工对企业的忠诚度，增强干部职工的工作使命感。春节刚过，3号循环水管道更换工程在坚持节约挖潜过日子的精打细算中，不外包，不要外援，由我们职工自己动手出色完成，节省大量资金。

二、一季度有收获有喜悦，亦存在问题和不足，主要表现在以下几方面：

(一) 生产管理上还存在不细致、不协调的地方，生产调度的中心地位还未真正形成，生产过程管理还不到位、错位、缺位等时有发生、出现。

(二) 职工操作技能亟待加强，一季度生产出现的个别情况暴露出我们在安全防范，尤其是操作技能、应急处理上的茫然、

失措。

惜时如金，只争朝夕。一季度即将走向尾声，但我们绝不会掉以轻心，会继续加大工作力度，在全员组织开展“学技术，当能手，比贡献”活动，积极培育学习型企业氛围。同时不断加强检查监督，狠抓落实，以职工队伍素质提升推动全厂生产安全平稳运行。我们每位管理者要100%负起责任，100%管好自己的人，干好自己的事。目前经济形势日益严峻，新的考验与挑战摆在我们面前，如何确保今后各项工作计划的顺利完成，我们应当倡导一种风气，树立四种意识，促进一个转变。

倡导一种风气：就是在全厂大量倡导学习创新之风，要让职工清楚不学习、不创新，企业包括我们自己就没有发展，就不会有前途，学习创新是我们永远不枯不竭之本。四种意识：一是要重视职工思想政治教育和引导，充分挖掘和发挥广大职工的主动、能动效应，凝聚人心，人人出力流汗，创建和谐企业。

二是要树立大局意识，遵章守纪，乐于吃苦，勇于奉献，勤奋努力。三是树立危机意识，重点要解决好安全思想麻痹，不思进取等思想和态度。四要树立责任意识。我们靠企业生存，企业靠我们发展，这是同我们每个人息息相关的，时不我待，形势催人，让我们紧紧团结在一起坚定信心，真抓实干，以更加务实，昂扬的工作干劲，努力夺取新的更大的成绩。

电厂党代会工作报告篇四

1、加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专

业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2、进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3、紧扣安全生产实际情况，对班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一班组的奖励，同时二、三班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一升到二，三个班组达到四，实现了消灭一，出现四的`年初目标。

4、全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5、按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，

检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6、强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

7、加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

8、加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1、职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2、外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大□xx事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3、个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4、安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全

员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

电厂党代会工作报告篇五

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。公用工程车间岗位分散、工艺各异，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

我们公用工程一班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是的灾难。我们一班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变，只有这样才

能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

公用工程一班在全年生产中，总结车间前几年先进班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

- 1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，个人防护用品的穿戴等，使每个班员在生产过程中心中有数。
- 2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。
- 3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。
- 4、做好职工思想工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。
- 5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。
- 6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

公用工程一班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患及时报告车间、厂部，总是能及第一

时间给予整改。例如。：制氮机组产氮量的紧张直接影响全厂生产安全，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和收入，但给全厂职工生命健康带来了一份保障，让职工体谅到厂、车间的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班组的工作是做不到位、做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶[]20xx年我们公用工程一班的成绩已成过去，在20xx年的工作中还需全体班组成员齐心协力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。