

竞选演讲稿生活部部长 竞聘部长演讲稿(优质7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

竞选演讲稿生活部部长篇一

大家下午好！

我叫xx来自贵州贵阳，1982年出生，xx年毕业于贵阳一中中学，xx年来京寻梦，经历了无数风雨洗礼之后，最终在xx年的5月，很荣幸的成为了在水一方这个大家庭的一员，在这里我终于找到了自己的目标和梦想，在这里不管是企业完善的经营理念，还是人性化的管理方针，都深之地吸引着我，让我从此不在迷茫，也让我找到了一个僻风的港湾，我暗之发誓一定要在这里步入我人生的正轨，创下不朽的丰功伟绩，与企业同在，翻开历史的新篇章，光阴似箭，日月如梭，转眼间两年多的时间过去了，为了给我们每个兄弟姐妹提供一个更宽更大的舞台，公司组织的又一次竞聘大会再一次拉开了帷幕。

此时此刻，我怀着激动的心情，站在这个挑战与机遇并存，成功和失败同在的演讲台上，首先我要借此机会衷心的说一声谢谢，感谢长期以来关心；支持和帮助我的领导和同事们，感谢在座的各位领导和评委给予我这次公开竞聘的机会，大家的鼓励与支持，给了无比的勇气和信心，让我本着检验，学习和提高的目的，走上今天的演讲台，接受领导和同事的检阅，今天我竞聘的是部长一职，之所以竞聘这个职位是因为我具备了以下几点优势。

一、因为我在这里学到的宽容和大度，开朗与豁达，跟领导和同事之间都建立了很好的人际关系，这有便于我在以后的工作中跟领导和同事之间更好的沟通和交流。

三、我是一个敬业、坦诚、无私、责任心及强的人，我相信自己能够做到，事事公开、人人公平，精心打造出一支亮丽多彩，精明强悍的团队，以此来回报公司领导对我的苦心栽培。

当然在总结自我优势的同时我也清楚的认识到自身的不足，缺乏管理经验，对管理工作的高度和深度有待进一步提高，但是我相信，通过我自己的努力，一定能把这种不足转化为优势，举一个简单的例子，在一张白纸上，很容易就能写出清晰的文字，画出完美的图画来，同样的道理，正因为没过管理的经历，也就没有了一定的陈规可遵循，使自己具有了更大的可塑性，更容易重塑自我，更快适应新的工作岗位，也便于在新的工作岗位上创造性的开展工作。

最后，不管这次的竞聘结果成功与否，对我来说都是一次及大的收获，如果成功，我会一如既往的提升自己的能力，让自己更快步入更新的台阶，如果失败，那证明自己的能力还很有提升的空间，我会更加努力，直到成功。演讲完毕，谢谢大家！

二零xx年x月xx日

竞选演讲稿生活部部长篇二

大家好！

我已经在学生会学习部工作了近一年的段时间，从工作中，我学会了怎样为人处世、怎样学会忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好学习部各成员之间的关系，怎样处理好学习部与其它部门之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样

提拔和运用良才，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。这一切证明：我有能力胜任学生会学习部部长一职，并且有能力把学生会发扬光大。

假如我当上了学生会学习部部长，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

假如我当上了学生会学习部部长，我将以“奉献校园，服务同学”为宗旨，真正做到为同学们服务，代表同学们行使合法权益，为校园的建设尽心尽力。在学生会利益前，我们坚持学校、大多数同学的利益为重，决不以公谋私。努力把学生会打造成一个学生自己管理自己，高度自治，体现学生主人翁精神的团体。

我知道，再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我想，如果我当选的话，一定会言必行，行必果。

请各位评委给我一张信任的投票，给我一个施展才能的机会！

竞选演讲稿生活部部长篇三

你们好！今天我很荣幸能站在这里发表我的竞职演说，我竞选的是学生会纪检部部长的职位。

首先，作一下自己我介绍，我叫孙立学，来自高二，五班，我的性格比较开朗，大方沉稳，我很清楚我的竞争对手都是各班的精英，实力不可以小觑，但我充分相信自己的能力，所以，今天我站在这里，挑战我的对手，同时也挑战自我，当然仅仅有自信是不够的，还要有一定的能力，从开学到现

在，我一直担任副班长一职，在这一年的工作中，我自觉培养了我的合用与协调能力。对不良行为，敢于大胆管理，决不姑息纵容，因此赢得了老师和同学们的好评，我将常与同学们交流，沟通，谈心，了解他们的心声，充分采取他们的建议，意见，因此，每次班级组织的各项活动，总是开展的热火朝天，但人非圣贤，孰能无过，我也犯过错误，但我敢于面对错误，从老师和同学的帮助下，虚心地接受批评，并改正错误。

今天我之所以站在这里参加竞选，是希望把学生会建立成为学校领导与学生之间心灵的桥梁，成为师生的一条纽带，成为一个真正为同学们服务，同学们真正爱他的团体。同时我也想锻炼一下自己的能力，给自己一个展示能力的舞台。与其他人相比，我觉得自己多了一份自信，因为我是一个不服输的人，我的一颗不折不扣的责任心和对学生会的满腔热情。

加入学生会是一种荣誉，更是一种责任，我知道在这条路上有许许多多的挑战，但我自信我有能力挑起这副担子，因为我的热情，我有毅力，我有实事求是的工作态度，如果我有幸当选，我将以良好的精神状态，大胆地管理学生会事物，使校园生活变得更加多姿多彩，真正做好本届学生会的工作。

如果我不能当选，我也不会觉得气馁，我将会在今后努力提高自己的能力，同时希望学生会的工作能在本届学生会成员的管理，协作下越做越好！

尊敬的老师评委，亲爱的的同学们：

大家好！我是来自高二，二班的张丹，在本班担任学习委员，竞选的是学习部长，古语有云：“志当存高远”一个人的奋斗目标越高，他们的才力就发展的越快，对社会就越有好处，所以我来竞选这个职务。

我很荣幸的站在这里，首先向大家介绍一下我自己，我的座

右铭是：“天生我才必有用”学习和生活中的我，是一个积极努力，乐观向上的人，我最大的优点是为人大方，因为我知道自私自立往往会事与愿违，如果我们慷慨大方，它将会给我们带来收益，这收益绝对要超过我们的最初所愿，当然“金无足赤，人无完人”我也是有缺点的，但我会尽量改正。

当我上高一时，我就对学生会充满着无限向往，梦想自己有一天能加入学生会，为学校 and 同学做出更多的贡献，带动全体同学努力学习，调动高中部学生学习的积极性，使学习氛围更加浓郁，让二十二中的明天更加辉煌，如果我落选了，我也不会气馁，我会像以前一样努力学习，帮助同学解决难题。

现在我的这次演讲快结束了，通过我们的介绍，希望大家能支持我，投我一票，谢谢大家！

尊敬的各位校领导，亲爱的同学们：

大家好！首先感谢大家的支持与学校提供的这次机会，使我很荣幸能登上这个神圣的讲台，我叫朱嬉然，来自高二，一班，今天我竞选的是纪检部部长的职务，在此我向大家郑重的承诺，我将尽自己最大的努力，使自己的工作做得让大家认可，正由于这种内在驱力，使我走向这个讲台时感到信心百倍。

对于纪检部部长的具体工作，我虽然未涉及过，但我认为做任何事都要经历从不会到会的阶段，我知道能否胜任这项工作，主要是自己如何去学习，去把握，去运用，我相信我自己可以做到。

假如我能竞选上，我一定会尽全力做好自己的工作，每次工作后，我会进行总结，把工作中的不足和优势找出来，将不足改善，让优势发扬。

假如我能竞选上，我会正确地使各班级联合起来，使纪检部成为一个团结的集体，同时纪检部也会同各部协作起来，将学生会办得更好。总之，我会努力使纪检部成为学校领导和学生之间的一座沟通心灵的桥梁，成为师生之间的纽带，成为敢于反映广大学生意见的要求维护学生正当权益的组织。

竞选演讲稿生活部部长篇四

大家下午好！

我是98年考到大连电子学校的，是中专，当年这个学校在辽源市只招了一名学生，那就是我，我被录取了，倒不一定说明我当时的成绩有多少优秀，因为也可能是没有人愿意报考这个学校。当时的我就只有一个念头，我想证明自己的成绩，所以，开学的第一年我努力学习考到了全年级的第二名，我想我证明了一些事情，但戏剧性的事情是在后面的四年里，那个考第一的女生仍然持续是第一名，而我却再也没考过第二。

为什么学习成绩不好了，因为我自己感觉我不喜欢这个专业，所以，我用了近三年的时候去寻找自己的喜欢的事情，所以，到了最后毕业找工作的时候，我和学校的学生会主席找到的是同一份工作。

xx年毕业到xx年我一直在大连松下电子信息工作，表现的还可以，但干了三年，我感觉这仍然不是我喜欢的职业，所以，我辞值了。

我在xx年的时候在大连呆了一大半年的时间来思考自己究竟应该选择什么，过去的这些年，我觉得自己艰辛，因为家里条件不好嘛，所以上了四年的学，只有第一年的学费是从家里要的，后面有二年是免交的，最后一年是我自己在企业打工赚的。

就这样，因为通过期货市场我证明了自己，而领导也认为这个年轻人有一些特长，虽然缺点很多，比如口才不行等等，就这样我以一名试用的市场分析师的身份在xx年的5月18号来到天成工作，到了xx年底，我提升为信息主管，到了xx年5月我升为部长，就在我升为部长的时候，我偶然间在网上遇到了在学校连考四年第一的女生，因为她当年下岗了，待业在家。所以，我就在想，一个人的爱好如果与工作联系到一起的话，后面的路会越走越远，而如果不是的话可能不会有什么好的结果，所以，我感觉自己是幸运的是无论是用了五年或是xx年也好，我找到自己的兴趣，并且把这个兴趣当成了职业。因为从前面的经历可以看得出来，我这个人喜欢挑战，而期货也好，市场分析也好正是一个不确定性的世界。所以，我会一直被挑战下去。

机遇总是给有准备的人，我学了这很多年的期货，也非常喜欢，所以，在过去最好的一次证明就是xx年十月的时候，我成功的预测到了这次通胀的到来，建议公司在10月开始加大库存，在秋粮收购的时候大胆囤粮。从事后来看，这是一次完美的胜利。

当然，我并非事事都会预测准确，但回忆起来□xx年到现在每次价格的拐点我没有错过，不足的地方是对趋势价格的运行节奏和幅度把握的不是很完美，比如我预测能跌300结果只跌了200. 所以，对我后面来讲，这也是我需要改进的。

通过这几年在天成的工作，我基本上已经完善了自己的分析体系，从期货市场，从相关品种市场比如大豆，豆油，白糖等等，还有国内外市场我觉得自己可以去分析和掌握他们。

那么关于市场部的话，我想市场部的职能一是信息预测 二是市场推广。面对天成的多元化经营发展方向，我的部门借调了两个人，一是销售管外贸的小尹另一个是管信息网络的李长松，我想我们三个可以发挥自己的物长，应用网络把天成

的油也好，饲料也好，做好网络的宣传工作，我在上周还对他俩讲，我说我们80后做事，先不要去想回报，因为如果我们成功了公司自然会给回报，但如果我们失败了，那么经验也是对我们最好的精神回报。他俩也表示赞同。

最后，我还想说一件事，就是玉米未来市场的风险问题，大家都知道，玉米从xx年前的二毛钱涨到了前期的1.2元，涨了6倍，任何一样商品涨了这么大幅度之后，都将面临大幅度的波动，而且从中国的很多其它品种来看，比如，铜，煤炭，铁矿石，大豆等中国都是从一个出口国变成了现在的进口国，转变之后，价格的波动也随之放大。所以，我想说，玉米未来的市场也将来如此，因为从去年开始中国已经开始进口美国玉米了，未来无论是从美国进口也好，或是其它国家也好，价格的波动是难免的。而东北的企业都有一个冬季存粮的习惯，我想这种习惯在后面的风险是巨大的，比如我们，每年都要存40万吨的玉米，如果我们存粮之后，价格朝我们预期的反向波动了10%那会是什么结果，比如去年玉米是2200，存了40万吨，就是8800万，哪个企业能承受这个损失呢。

所以，我想建议公司，把这个风险评估当一个重要的事情来做，通过期货也好或是其它也好，把风险管理好。

我就说这么多。

谢谢。

竞选演讲稿生活部部长篇五

大家下午好！

我是××××班的×××，我要竞选的职位是团总支纪检部部长。首先感谢学院和团总支提供这样一次机会，能让我有一次机选的机会，让我有个一个谈谈一年工作经验教训的平台。

说到纪检，就不能提纪律。纪律是什么？纪律是一种类似于法律的带有强制性的行为准则。往大里说，纪律所表达的是一个单位、一个集体统一的意志，是用来维护大多数人的利益的。它的产生，是多年经验教训的总结。往小里说，纪律用明确的语言告诉我们每一个人，提倡什么，反对什么，哪些事可以做，而且应该去做。哪些事情不能做的。

在学校里，如果没有校纪校规，整个学校就会陷入一种无序的状态，同学们的学习、生活就不能正常进行。没有纪律的约束，课堂上，迟到、早退、旷课、说话、走动，接打手机、吃东西的同学会肆无忌惮，如果不加以制止课堂就不能正常的运转下去，受到损害的是大多数同学。

工作内容

然而人无完人，想要纪律能够顺利的执行，就需要有一个部门，一些人去监督监察这个过程——而纪检部，正是为此而生。

纪检部的主要职能就是对广大同学平时生活学习的检查监督，是纪律的维护者，和执行者。纪检部是团总支分管纪律和检查的重要职能部门，主要负责团总支的组织管理和各个部门的考核工作，对所有学生干部的工作进行考核，纪检部作为团总支的纪律检查部门，旨在搞好团总支的组织建设，为团总支营造良好的环境和氛围。

竞选优势

我竞选纪检部长的优势可以概括为两个方面，第一是满腔的热情第二是我有一定的工作经验。

首先，我有足够的工作热情。一名好的学生干部最重要的就是要有工作热情。因为热情是工作的“原动力”。只有对一份工作满怀热忱，才能有决心和毅力把他完成好。继而做到

服务同学，服务老师。的目标。

同时在大一学期的时候我就担任了纪检部的干事，对各项工作都已基本掌握清楚，有着一定的工作经验，而且也参与了团总支其他部门的一些活动，对待团总支的各项问题也有一定的经验与应对能力。虽然在这个过程中也曾遇到过许多挫折，吸取很多的教训，也曾失落过。但那都已成为过去，这些经历反而成为我以后工作的宝贵经验。

个人要求

一年的工作，让我深知团队合作以及团队商议的重要性。一座大厦不可能只由一根柱子来支撑。正如马克思，恩格斯所说：只有在集体中，人才能获得全面发展才能的机会。可见一个人的能力是有限的。要想搞好一个组织，就得分工合作，结合团队的最大力量，进而更好的建设好团总支这个大集体！

身为组织负责人，就应当事事以大局为重，一切以集体利益为主！这就要求我们有高度的责任感和吃苦耐劳的精神！同时还要勇于承担责任。第一心态就是要负责任，只有愿意为下属负责任，才能对事情产生影响力。在工作中做到换位思考，体谅成员，严格要求，严密制度，严守纪律；勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标来凝聚大家，以有效的管理来激励大家，以自身的行动来带动大家。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，做事讲效果。我将用真诚、理解和信任对待我们的每一个部员，给他们一个宽松的自我发展和创造的空间。

团队要求

一个组织的强大同其内部组员的良好个人素质及完善的协调合作是分不开的。所以在我如果能够成功竞选纪检部部长，内部团结和建设是放在第一位的。

首先，其次部门成员的素质提高是保持组织活力的基本保证。纪检部的内部成员必须有过硬的组织策划能力。要能够具有独当一面的气魄！

作为一个强大的组织，其内部的团队协作以及同外界的交流是其保持与时俱进的关键。所以如果我在职期间，同外部的交流也将成为工作的重要方面。灵活的知识运用也是保持组织先进性，创新性的标志。百花齐放的校园生活中，能够保持自身的创新以及把握先进方向是才是组织发展的关键。最后我相信纪检部，有了正确的制度和全体成员的努力会越来越越好。

最后谢谢各位的聆听，我的竞选演讲到此结束。

谢谢

竞选演讲稿生活部部长篇六

大家下午好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。因此，今天我们能站在这三尺演讲台前展示自己、推销自己，除了责任感和使命感的催促之外，还要感谢党工委、管委会有这么一个全新的、充满生机与活力的用人机制。

首先，介绍一下自己的基本情况：

我叫黄晓峰，现年 岁，中国共产党党员，第一学历：高中毕业；第二学历：武汉大学本科毕业，经济师职称。我竞聘的职位是□xxx部长。

以上是我的主要工作经历。

勤劳、善良的父母，造就了我与人为善、正直为人的品质；火热的军营生活，锻造了我认认真真做事，堂堂正正做人的品格；多个工作岗位的磨砺，塑造了我坚忍不拔、永不放弃的性格。不敢说自己的人品是最好的，自己的人格是最高尚的，但自己把拥有最好的人品、最高尚的人格作为终身追求。

其二，自己具有认真负责的工作不态度，踏实勤奋的工作作风。

古人云：“心正则力达”，古人所说的“心正”，指的是做事的态度，“力达”，指的是能力的释放。我喜欢自己在工作中不断前行的状态，在处理各种复杂问题时能力得以释放的满足。一个人，有较强的能力，又有很好的做事态度，不可能，也没有理由做不好他想做的事。参加工作二十几年来，无论自己在什么岗位，对待工作都是满腔热忱。勤勉敬业是我工作的立身之本，兢兢业业是我对待工作的认真态度。

本人从20xx年从事人事、人才工作，从1998年从事武装工作以来，至今已有5至7年的时间了，几年来，对所从事的工作从陌生到熟悉，积累了一定的工作经验，在人事管理、人才引进、人事制度改革、内部运行机制改革等方面作了一些有益探索；结合高新区实际，摸索到了高新区武装、民兵预备役、人防、司法工作的特点；并积极为博士后科研工作站、留学人员创业园、博士联谊会的建立建言献策、尽心出力；并与国家、省、市有关人事、人才管理部门建立了良好的工作关系。

海水溅上沙滩，就会被蒸发；水滴汇入江河，就获得了永恒的生命；大海之所以威力巨大，坚固耐用为它有无比宽广的胸怀。本人参加工作二十余年来，无论在一般工作岗位，还是担任一定的职务，都能以集体的利益为重，以大局为重，摆正心态，摆正位置，做团队里最忠实最坚定的一员。

其五，本人有较强的学习能力。

我深知，自己以前所掌握的知识不过沧海一粟；我也深知，自己已有的工作能力和工作经验不过是“初速度”，不断更新自己的知识、增强工作能力才有“加速度”。因此，自己总是不断学习各种新知识，不断丰富自我，完善自我。

(略)

各位领导、各位同事、各位朋友，请相信，我会以实际行动，映证我今天在演讲中所做出的庄重承诺，你们的信任将是对我最大的鼓励，我会以更加饱满的工作热情，更加出色的工作业绩，回报你们对我的选择！

谢谢大家！

竞选演讲稿生活部部长篇七

大家好！首先，感谢公司高层给我们创造了一个公开竞争竞聘的平台，使我有幸参与今天的竞争答辩。

我叫xxxx，xxxx年出生，自考大专学历；从xx年以来一直在这片厂房里工作，先后历任质检员、体系员、内审员、体系科副科长，质控部副经理，企管部副经理，从事过iso/ts16949体系、现场、政工、人事培训、信息技术、成本、行政总务等管理业务工作，现任管理部经理。

今天我竞聘的岗位是管理部部长，之所以竞聘此岗位，我有以下优势：

一、具备良好思想品质和爱岗敬业、甘于奉献精神。

前年，我光荣成为中共党员，去年代理工会负责人职务，在这个物欲横流的世界，我想借助党员标准约束自己，时刻反省自己，保持良好工作作风。作为管理部这个位置来讲，管理部就是管家部，行政工作无小事，既要面对内部广大员工，

又要面对社会层层关系，自身素质硬朗，才能让领导放心，让员工满意，在社会关系中展现公司良好形象。希望大家来监督我！

二、勇于学习，空杯心态，有一定专业知识和体系思维。

自己是穷苦出身，知道世事艰难，只有靠不断打拼，不断学习，不断改善工作，才可养家。这些年来，深深体会了空杯心态的内涵，使我不断成长进取，在实践中学习在实践中总结，逐步掌握了体系5s管理、人事培训、成本财务等基本知识。对于基于数据分析的kpi绩效管理非常有兴趣，也曾开始过自己的探索，目前全厂有141个岗位，如何进行优化，如何落实绩效管理，就是很迫切的问题。

三、能躬身入局，乐于服务，有一定组织能力。

从基层成长，知道自己立身之地和存在之源，多年质量管理体系工作经历，使得自己能发现问题，愿意解决问题，并以能解决问题为荣，前段时间组织行政科食堂改善就是例证，提高小包间的利用率，减少招待费用开支。管理部绝大多数是跟人打交道的工作，因此在干体系期间积累的“乐于服务、愿意交流”作风会有用武之地。与此同时，也跟大家熟识相通，有了一定组织号召能力和大局观念，在处理前期人员优化配置方面得到了进一步的加强。

四、有执行决心和补位意识，有感恩改善心态。

作为管理部部长，就要当公司领导助手，勤于思考，勇于补位，敢于担当。这几年工作历练，自己管理经验和能力有了一定提升，对自己定位有了一定把握，对自己性格也有了认识。是公司培养了我，由每个月xxxx元到了现在的xxxxx元，我必须要把自己工作做好，不断改善进步，才对得起自己薪水，拿薪水时，首先要想到我为公司创造了多大的价值。前段时间顶着巨大压力，去处理人员优化事件就是例证。当然

自己要深深知道自己与岗位要求的差距，差距就是努力奋斗的源泉和方向！

当然有优势，就有劣势，比如管理知识不系统，具体的今天就不讲了，今后我会扬长避短。

一个中心就是坚决执行公司高层决策，抓好管理绩效和管理标准规范工作；

统筹两种资源就是围绕公司经营目标优化配置人力资源和行政总务资源；

五步达成绩效：走进现场、细致服务、科学管理、传播文化、实现岗位价值和客户满意”。

身为一部之长，对自己职务定位：管理工作绩效的第一责任人，公司企业文化传播者，上述思路的躬身实践者。重点说一下五步达成绩效的内容。

一、“走进现场”。

标准来自何方，不是凭空想象是来自现场；反过来，标准实施还是在现场，因此管理部工作着眼点和源泉就是现场（增值工作的场所），管理各岗位设置、标准建立、工作评价、激励奖惩都要以现场为依托，要不断点检，提供足够支持功能，实现高效服务。这就要求人力资源到现场中间去，细致观察、耐心沟通，当好各业务主流程部门的助手，分阶段完成岗位标准归纳推行工作。总务人员到现场去围绕着后勤服务项目去征求意见，去完善工作。（当前工厂所有的工作重点就是每天出货4000件，那么人力资源就要关注人员效率，总务就要考虑可能加班的餐饮问题，基建设施完好问题等）

二、“细致服务”。

这是对管理支持工作具体要求。行政管理无小事，管理部每个岗位和人员必须要对自己所负责的事务质量向全体员工做出承诺，并对时限、费用做出具体要求。围绕着“细致服务”展开本岗位工作，定期请客户、上级、员工来进行绩效评价，提高人工效率，对自己力所能及的马上就做，对做不了的也要热心提供问题解决方案，协助解决问题。（大家普遍关心的取暖问题、洗澡问题、激励问题，要有细致的心态）

三、“科学管理”。

就是以人为本，按照pdca的工作模式开展我们的工作，协助生产主流程部门实现工作绩效，坚决推行岗位kpi绩效管理，绩效管理不等同于考核。管理部要整体统筹跟踪监督各部门经营计划、预算落实情况，为公司领导层决策提供数据和资料支持，并及时建章立制，固化成果。下属科室实施模块化，确定重点实施改进。针对目前人力资源方面支持功能不足问题，对人力资源工作需做到“五化”：沟通常态化、岗位标准化、培训现场化、薪资激励化、评价多边化；针对行政总务和对外联络事多面广的现状，对行政总务工作规划就是落实“四心服务”：热心、尽心、精心、开心；对安保考核中隐患多的问题，针对管理人员策划开展“过五关”：标准关、责任关、形象关、沟通关、创新关。每月管理部建立工作质量评审会，不要太多的批评，而是大家共同出谋划策，进一步提升走进现场、细致服务的工作水平，建立管理数据档案，提升科学管理水平。

四、“传播改善文化”。

管理部肩负着企业文化的建设和传播工作，无论对内对外，在每个人的行为中要渗透着这种文化，勇敢的去实践和落实，提高员工士气。通过员工活动和社会活动的策划展开，通过培训工作的渗透，通过小改小改评选的带动，在全厂掀起改善的高潮，并设立机制，向丰田看齐，坚持花小钱办大事。

五、“实现岗位价值和客户满意”。

所有工作策划和工作思路都是围绕着公司既定方针和目标展开，就是要让大家感到价值的实现和客户满意的成就感，实现个人与公司的同时成长，否则谁也不愿跟着你干！在内部管理中要多表扬多激励，多授权多检查，在外部沟通中多协作多合作，多沟通多补位。套用一句话广告词：“大家好，才是真的好”。每季度，管理部将组织恳谈会，要求各部门进行座谈指正。

第四部分：工作目标以及检查目标的方式

员工满意度调查，员工座谈，周现场观察评价点检

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步，爱拼才能赢！我真诚地期望各位领导和同事们给我一个展示才能、实现理想的机会。