

最新中层任职表态发言(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

中层任职表态发言篇一

- 1、坚持德才兼备、群众公认、注重实绩和公平、公正、公开、竞争和择优的原则。
- 2、坚持竞聘上岗，精干、合理、优化、高效的原则。
- 3、坚持竞聘演讲与民主测评相结合，个人意愿与组织安排相结合的原则。

成立中层干部竞聘工作领导小组

办公室主任（1人）；

教科室主任（1人，负责教科研、教师培训工作，协调教务处抓实课堂教学改革）；

总务处主任兼勤工处主任（1人）；

电教处主任（1人）。

- 1、认真学习贯彻党的路线方针政策，有较强的组织观念和全局观念，遵纪守法，廉洁自律。
- 2、热爱教育事业，具有较强的教育、教学能力和改革创新精神。
- 3、具有履行职责所需要的专业知识和较强的组织管理能力，

工作勤奋积极，实绩明显，在群众中有较高认可度。

4、身心健康，能胜任岗位需要。

1、提任中层正职的，一般应在中层副职或教研组长、年级组长等相应管理岗位工作两年以上。提任政教系列的中层干部，应有3年以上的班主任或团队工作经历。特别优秀的年轻干部或者工作特殊需要的，可以破格提拔。

2、担任中层干部原则上应具有大学本科以上文化程度。

3、新提任中层干部的年龄一般应在35周岁以下，因工作特别需要提任中层正职的不超过40周岁；在任中层正职，男年满55周岁、女年满50周岁，中层副职，男年满53周岁、女年满50周岁，不再留任。同一中层岗位，任职不超三届。任期不满一届已达退职年龄的，不再参加中层岗位的竞聘。

4、近三年考核评定为合格以上等次。

中层任职表态发言篇二

各位领导，各位同事：

大家好！

首先，衷心感谢领导和同志们为我提供这样一个公平的竞争机会，使我有幸参与今天的竞争答辩。

今天是我第二次站在竞聘的演讲台上，第一是为了积极参与，响应局党委的这一举措；第二是履行在任中层干部的责任；第三是通过竞聘演讲，也让大家对有所了解。

首先，我非常赞同这样的竞聘上岗。因为竞聘上岗，给了所有符合条件的人，一次展现自我的机会，尤其是让那些富有

激情、力求上进的年轻人看到了进步的希望。新陈代谢是生命最基本的特征，竞聘上岗也是符合自然规律的，死水一潭会变质，青黄不接则挨饿，通过竞聘的形式促进了良性的新陈代谢，促进了我们规划建设局中层干部队伍的结构优化。

我叫，今年47岁，现任质监站站长，我在建筑设计院和质监站两个单位工作过，一直跟工程建设打交道。岁月匆匆，转眼间，我在规划建设局已经工作了29年，尽管我还在适应新的形势，努力地开拓新的工作思路和方法，但我还是感觉到状态已经老化，眼睛也开始老花。人应该服老，虽然说“家有一老是一宝”，这主要是针对工作经验来说的，而对于工作的精力和激情，对于我们规划建设局中层干部的梯队建设，对于长江后浪推前浪，对于新陈代谢的自然规律，我已经很着急地希望把接力棒传递下去了。

我非常感谢这么多年的工作经历，因为这些经历让我懂得了工作和生活的意义，明白了人生的真谛，也让我具备了一定的工作能力，尽管做得还很不够，但目标总算明确了。健康快乐是人生的根本，忠于职守是工作的基础，真诚踏实和努力奉献则是做人的原则，这些就是我的特点，也是我的追求，更是我工作和生活的导向。学无止境，我会不断学习，因为身上还有太多的缺点需要修正，还有许多的茫然需要去领悟。

本人这次竞聘的是正职，但我的心态很明确，做什么都一样，竞聘的成与不成也是次要的，参与了，就是尽了本分，只要是工作需要，我都会履行好责任。当然，从自我的角度来考虑，我希望有更多的年轻人能够走上前台，自己则做好辅助的工作。

古人云：“不可因一时之得意，而自夸其能；亦不可因一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，今天对于我来说，无论上与下，都是一种历练，是我今后人生的一笔财富。我将以平常心来对待，一如既往的勤奋学习、努力工作，决不辜负领导信任和同志们支持！

我的演讲完了，谢谢大家！

中层任职表态发言篇三

按照我校目前干部职数，学校校长1人（兼党支部副书记），副校长2人（其中1人兼党支部书记），中层干部4名。按上级文件精神及我校实际情况，尚需增加4名及以上中层干部职数。就干部储备情况，现有中层后备干部4名。

中层干部应拥护中国_的领导，认真执行党的方针政策，具有较高的思想政治素质和较强的组织纪律观念。具备大学本科及以上学历，5年以上（含5年）教龄，教育教学质量在学校名列前茅，获得过校级及以上表彰的优秀青年教师。初任中层干部年龄原则上在40周岁以下，特别优秀的可适当放宽。办公室、政教处行政干部须由_正式党员担任。中层干部必须是在编在岗教师，原则上从中层后备干部和有在上级部门挂职锻炼经历的人员中产生，特殊情况须提请区教育局党委会研究决定。

（一）动议

- 1、由学校党组织根据我校工作需要和中层干部队伍建设实际，提出启动中层干部选拔任用工作意见。
- 2、学校党组织主持召开党政联席会议。组织我校党政干部学习《成都市郫都区教育局下属单位中层干部选拔任用管理办法（试行）》，对我校中层干部队伍进行综合研判，就选拔任用职位、条件、范围、方式、程序等进行酝酿，形成中层干部选拔任用工作方案，报局党委审批同意后执行。学校填写《动议人选所在单位党组织把关意见表》。

（二）民主推荐

待区教育局党委审批同意我校的《中层干部选拔任用工作方

案》后，开始开展民主推荐工作。民主推荐按下列程序进行：

1、组建考察组。成立我校中层干部选拔任用考察组，考察组成员由刘渝、文子树和冉彬3人组成。

2、个别谈话推荐。考察组与教职工代表逐一谈话，听取教职工代表推荐候选人的意见。我校现有在编在职职工88人，服务者5人，志愿者3人，临聘15人，与教职工谈话人数不少于50人。

3、确定会议推荐人选。根据谈话情况，召开党政联席会议集体研究，确定会议推荐人选。

4、会议推荐。召开全校教职工大会（参会人员不得少于50人），公布推荐职位，提出有关要求，组织填写民主推荐表。

（三）考察

1、确定考察对象。民主推荐（会议推荐）得票超过1/2者，确定为考察对象。

2、实施考察工作。考察中层干部拟任人选，应当保证充足的考察时间，应按下列程序进行：

（1）民主测评。主要包括对考察对象人选德、能、勤、绩、廉等方面的总体评价。民主测评可以结合会议推荐同时进行。

（2）谈话考察。考察组采取个别谈话、实地走访，认真听取干部群众意见，全面了解考察对象德、能、勤、绩、廉等各方面情况，注重考察师德表现和工作实绩。谈话人数不得少于会议推荐人数的50人。

（3）形成考察材料。考察结束后由考察组形成书面考察材料。

（4）征求党风廉政意见。考察组应就考察对象的党风廉政情

况、信访情况，征求区教育局纪委的意见。对考察对象的有关问题或反映，要及时核查清楚，坚决杜绝“带病”提拔。

（四）讨论决定

我校召开党政联席会议，听取考察情况汇报，集体讨论决定拟任人选。在充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决。

（五）任职备案

1、任前公示。

讨论决定拟任人选后，按规定进行任前公示，公示时间一般为五个工作日，从发布公示的当日起计算。对公示期内干部群众反映公示对象的问题，应调查核实清楚并提出处理意见。

2、办理批复、备案手续。

公示期满后，公示结果不影响任职的，在5个工作日内，将选拔任用相关资料报局党委，由局党委进行批复、备案。

3、任职谈话。

对决定任用的中层干部，学校党组织书记或副书记同本人谈话，对其廉政及业务方面提出明确要求。

（一）严禁违反规定程序选拔任用学校干部；

（二）严禁在干部考察中隐瞒或歪曲事实真相；

（三）严禁在干部档案上弄虚作假；

（四）严禁在选拔任用干部过程中跑风漏气；

(五) 严禁搞拉票等非组织活动;

(六) 其他关于干部选拔任用的违纪行为。

凡有违反以上工作纪律要求的, 将根据教育局相关纪律规定, 对违规人员进行严肃处理。

中层任职表态发言篇四

根据_大方县委组织部《关于转发地委组织部的通知(方组发[20xx]22号)精神, 结合我乡实际, 经乡党委、政府研究, 决定实行乡机关中层干部竞争上岗、一般干部双向选取。现就这项工作的组织实施提出如下意见:

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导, 按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《国家公务员法》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》, 认真贯彻执行干部革命化、年轻化、知识化、专业化的方针, 坚持公开、平等、竞争、择优的原则, 透过中层干部竞争上岗和一般干部双向选取, 着力优化队伍结构、增强机关活力、加强履职监督、提高工作绩效, 进一步构成机关干部优胜绌汰的长效机制, 打造一支“改革创新、真才实学、公正廉洁”的高素质机关干部, 为实现我乡经济社会全面发展的目标带给干部人才保障。

二、基本原则

- 1、坚持党管干部的原则;
- 2、坚持公开、平等、竞争、择优的原则;
- 3、坚持任人唯贤、德才兼备, 注重工作实绩的原则;

4、坚持人事相宜、优化结构，工作需要为主，兼顾个人意愿的原则；

三、竞争上岗的职位、双向选取的职位、职数

本次竞争上岗的范围按县委、县政府批准的我乡机关人员编制方案执行。共设16职，其中乡机关办事机构领导7职，乡属事业单位领导9职。具体如下：

行政单位(7个)：

党政办公室：主任1名、副主任1名、工作人员4名；

经济发展办公室：主任1名、工作人员1名；

团委书记：1名；

妇联主席：1名；

社会事务管理办公室：主任1名、工作人员1名；

社会治安综合治理办公室：主任1名、工作人员1名；

计划生育办公室：主任1名、工作人员1名；

事业单位(9个)：

财政所：所长1名、工作人员4名；

村镇规划建设站：站长1名、工作人员3名；

农业服务中心：主任1名、副主任2名、工作人员20名；

人力资源和社会保障服务中心：主任1名、工作人员3名；

人口和计划生育技术服务站：站长1名、副站长2名、工作人员7名；

林业环保站：站长1名、工作人员2名；

安全生产监督管理站：站长1名、副站长1名、工作人员6名；

科技宣教文化信息服务中心(远程教育管理站)：站长1名、工作人员3名；

水利站：站长1名、工作人员2名；

四、竞争上岗的基本条件和资格

(一)基本条件

- 1、政治思想素质好，处事公道，群众基础好，具有较强的事业心和职责感，工作热情高；
- 2、具有争任岗位须具备的专业知识和政策理论水平；
- 3、具有必须的组织领导和文字、口头表达潜力以及实际工作经验，能用心贯彻上级指示精神，并结合实际，创造性地开展工作。

(二)基本资格

- 1、在20xx年12月31日参加工作；
- 2、年度考核称职(合格)以上；
- 3、高中、中专以上文化程度，身体健康，年龄原则上不超过45周岁，续争原岗位的可适当放宽文化程度和年龄要求。

五、一般干部竞争的条件

2、服从领导，忠于职守，热爱岗位，用心工作；

3、具有争用岗位所需的文化水平、专业技术和相应的工作潜力。

六、竞争上岗的工作程序

(一)、动员

5月31日，乡党委召开中层干部竞争上岗和一般干部双向选取工作动员大会，公布中层干部职数、双向选取职位及职数。

(二)、报名与资格审查

1、竞争上岗报名采取个人自荐和组织推荐的方法，贴合条件者填写竞争申报表(报名时光截止6月8日)。按照1:2比例进行报考，每人只能竞争一个职位，对达不到比例的，将不予以开考，将采取其他方式或途径选拔任用，同时向县委组织部报告。

2、资格审查。按照干部管理权限，依据竞争上岗的条件，对报名者进行资格审查。

(三)、笔试

笔试时光：(6月13日)。笔试为闭卷考试，笔试科目为《综合知识》，分值100分。由乡中层干部竞争上岗工作领导小组统一组织命题、制卷、阅卷。

(四)、竞职演讲、民主测评、民主推荐

时光：6月15日。

1、竞争者在全乡干部大会上进行竞职演讲，资料包括个人简历、自身优势、工作思路、工作目标等，竞岗演讲的顺序采

取抽签的办法确定，演讲时光不超过5分钟。

2、个人陈述竞岗演讲后，组织全乡干部以无记名投票方式对参加竞争者进行民主测评。与会人员根据竞争者的演讲状况和平时工作实绩，予以评议打分。其中乡领导班子成员分值占50%，村书记、主任、事业单位负责人分值占25%，乡干部分值占25%。最低分为70分，最高不得超过100分。

3、在竞职演讲、民主测评之后，与会人员参加中层干部民主推荐工作，把民主推荐工作纳入竞争上岗的重要资料，计入综合成绩。

(五)、组织考察

时光：6月18日—22日。

根据竞职人员演讲状况及民主测评结果的总得分(总得分=演讲得分×60%+测评得分×40%)，按考核对象人数多于拟任职位人数的原则，择优确定考察对象，乡党委群众讨论，按照“德、能、勤、绩、廉”全面考察，确定初步人选，并在必须范围内公示(公示期为5天)，理解群众监督。

(六)、任命

竞争上岗人员试用期为一年，试用期满后，根据其任职期间的“德、能、勤、绩、廉”等综合表现确定是否任用。未被聘用的，可在竞争的岗位或其他岗位选取聘用，落聘的将作待岗处理。

七、双向选取的工作程序

(1)一般干部在中层干部竞聘之后，实行双向选取。

(2)公布职位。根据编制、现有干部人数和工作需要，确定各

办公室的职位，并予公布。

(3)双向选取。由贴合条件的一般干部填写应聘岗位自荐表，每人可填报两个志愿岗位。各办公室负责人依据本办公室的应聘条件和职位数，提出本办公室聘用的推荐人选(在确保完成工作任务的前提下，能够足额选取，也能够缺额选取)，并报乡党委审定。

(4)确定聘任人员。乡党委综合思考后，根据工作需要和人员合理配置、合理交流的原则，统一平衡、适当调整，群众讨论确定聘任人员。双向选取后无人选取的岗位，可征求没有确定岗位的人员意见，进行第二轮双向选取。

(5)双向选取落聘人员，其本人提出要求的，由乡党委可根据实际工作需要，安排具体岗位试聘，不服从安排或者试聘期满仍未被聘用的，作待岗处理。

(6)聘用人员，按照乡动态跟踪考核状况，不能胜任聘用单位工作的，作解聘处理。解聘人员不再进行选岗聘用，未聘用的作待岗处理。

八、有关事项

未选取上岗的人员在乡党委的教育帮忙下，应认真查找不足，制订整改措施，然后由乡党委统一分配工作岗位。

九、组织领导

中层干部竞争上岗、一般干部双向选取工作在乡党委的领导下进行。乡成立由乡党委书记周远鹏同志任组长，乡党委副书记、乡长罗国琴同志任副组长，其他副科级班子成员为成员的领导小组(名单附后)。领导小组要严格坚持工作原则，把握工作程序，确保此项工作顺利进行。

中层任职表态发言篇五

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

你们好！

我叫***，***年**月出生，于***年入党，毕业于**学院，于**年进入***单位工作，并于**年担任经理办公室主任至今。今天，我竞聘的职位是****。

我记得有这样一句话：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的风险拓展生命的宽度。此刻，我就是怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对石化事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我非常感谢各位领导和同事们给我这次竞争***职位的机会，这个职位不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，而我参与此次竞争的信心，则是来源于对本职工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。

首先，我先阐述一下我竞聘的优势：

我接受过良好的教育，有着*年的党龄，闲暇之余我经常学习一些党的文件，不断提高自己的政治觉悟，党的'教育、领导的培养和强化了我坚持原则、严守纪律的敬业精神。其次**年的工作经历使我具有一定的组织、管理和协调能力；再次良好的思想素质使我具有较好的大局观念和奉献意识；最后刻苦的学习态度使我掌握了一定的文字理论基础和现代化办公能力。

在工作中，我能够做到专心致志，乐于奉献，再苦再累从不计较，并能以认真负责的态度和满腔的工作热情带头刻苦努力，勤奋工作，不但屡次在考核中名列前茅而且赢得了领导

和同事们的信任与一致的好评。

平时我善听众言，在工作中坚持原则、以诚待人、尊重领导、联系同事，主动搞好团结协调。并且坚持做到实事求是，不计较个人得失，不投机取巧，不弄虚作假，不欺上瞒下。

我从事经理办公室主任这一职位已有5年，在这5年之中，我累积了丰富的工作经验。在工作中我一直以加强作风建设，增强服务意识，自觉塑造自身形象，加强协调和合作为宗旨。并且能将理论结合实际，在工作中我不仅善于通过制定一些规章制度来加强管理，而且熟悉党的政策性和公司制度的法规性，我相信这些对我做好以后的工作必将大有裨益。

“平静的湖面，炼不出精悍的水手，安逸的环境，造不出时代的伟人。”我深深地懂得，要当好中成干部并不是光坐而论道、纸上谈兵，更重要的是脚踏实地地去干，如果此次我能竞聘成功，我不仅会履行好协助、协调、协作的职责，不折不扣地完成组织上交给的工作任务，而且会从以下几方面来完善自己的工作：

我认为作为一名中层干部提高自己的理论水平，认真实践“三个代表”重要思想，是搞好工作的基础和条件。政治、思想、工作作风代表着一个团队的凝聚力和战斗力，直接影响工作的成绩和事业的成败。所以要及时掌握有关政策、法规和业务知识；深入调研，虚心求教，不断用新知识充实自己、完善自己，提自己的综合素质，以更好的适应新的工作岗位的需要。

工作能否正常运行，事业能否发展，班子和同事和睦是很重要的。我认为应团结一切力量，扎实工作，着力在工作业绩上有新的突破。要与党、政府、以及上级领导保持一致，在实际工作生活中要与同事搞好“连接”，营造宽松、和谐、愉快的工作环境。

工作中始终要把自己的角色定位在助手的位置上，为领导当参谋、搞服务，全力协助领导做好内外协调工作，在协调过程中，时刻保持清醒的头脑，坚持从总体目标出发，说服有关方面从全局着眼，从长远着想，把各方面的意见统一到全局观念上来，统一到行动上去。

总的说来，我的总体工作思路是“严管理、重实效、视大局、顾大体、用创新、促发展”。做一个合格的中层干部是我的口号，促进局整体工作发展是自己的最终目的。我决不信奉“无过即是功”，但“无功即是过”是自己行动的指南。

奥斯特洛夫斯基说过“把握生命里每一次机会，每一次挑战，让自己成为一枝自立自强的寒梅；不要害怕，不要畏惧，让自己成为一棵傲霜迎雪的松柏。”所以我今天鼓起勇气站在这里参加这次的竞聘，坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。如果此次竞聘成功，我将不辱使命，开拓创新，用具体的行动和来回报领导厚爱和同志们的支持，如果失败，我也不会气馁，因为这就证明我还有进步的空间，证明我离上级的要求还有一段距离，这样就会给我更大的动力去完善自己，去充实自己，以迎接更多的挑战。输赢并不重要，重要的是我为石化事业的发展壮大而努力的心！谢谢大家！