

# 2023年乡镇领导干部个人剖析材料 乡镇卫生院财务管理自查自纠报告(汇总9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇一

活动时间：

xx.7.10--xx.8.10

活动日程纪要：

7.10-8.10

7.10入xx□安排宿舍(宿舍在医院对面)，了解医院及周边环境。

7.11am与院方的见面会，院方代表杨主任&王老师接待，介绍医院概况&布局&科室及部署此次活动的总体安排。

我们由于是大三学生，专业课学习的不多，只能安排在边缘科室。此次活动提高临床技能意义不大，旨在熟悉医院环境，了解医院运作。

pm由xx主任带领参观影像中心，参观磁共振、螺旋ct□c形臂、1000毫安x光机、腹部彩超、心脏彩超、全身彩超、全自动生化分析仪等精良进口设备，聆听各科室老师对仪器&操作&检测&判断等的讲解。其中对磁共振肿瘤与放疗螺旋ct介入治疗核医学等科室印象深刻。

7.12-7.13周日，搬宿舍，熟悉环境。

7.12-7.19到科教科，了解医院科研、教学等方面活动，主要参与医院医生继续教育考核的相关工作，落实论文&成果报告的真实性和完整性，此外，还帮助整理实习生培训及资料整理工作，学习了部分硕士生毕业论文。

7.20周日，到急救中心，跟着出车。

遇到外伤病人，前臂受伤流血不止/喝农药的病人急救。

7.21-7.27周一至周三在b超室，有黄涛老师及范老师指导仪器操作及病例检测。

周四至周日在查体办公室，了解一卡通及查体流程，协助病人就诊。

7.28-8.10分诊，到各个门诊部门。了解医生诊疗过程，协助医生进行身体检查。

7.28-7.31内科

8.1-8.3妇产

8.4-8.5消化内

8.6-8.7心内/神内

8.8ct室

实践感悟

暑假之始，怀着激动又憧憬的心情，我们驾车一大早就到了xx第二人民医院，学校的老师站在医院门口代表全院在迎

接我们，从他们亲切的问候和热切的举动中，我们摒弃了多日来的揣测及不安。由于行李很多，又拾掇了好长时间，劳累了一天的我们也感觉又饿又疲惫，但因为xx二院给我们的第一印象是亲切的，让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心，一定要在这好好的实习，与医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

接下来的几天，是科教科的xx老师按照我们的需要和上岗要求安排统一培训，由院各科室主亲自指导，让我们了解了一些医院生存基本常识，包括：一、医院概况简介。二、学生管理的有关规定。三、治安管理的一般常识。四、医德医风教育。五、有关仪器的使用知识的讲解。六、院内感染的讲座。其间由xx主任带领参观影像中心，参观磁共振、螺旋ct□c形臂、1000毫安x光机、腹部彩超、心脏彩超、全身彩超、全自动生化分析仪等精良进口设备，聆听各科室老师对仪器&操作&检测&判断等的讲解。其中对磁共振肿瘤与放疗螺旋ct介入治疗核医学等科室印象深刻。

正式进入医院工作的第一周是到科教科，以前是作为学生被动的接受医院的管理，现在是积极主动地参与医院管理工作，了解医院科研、教学等方面活动，主要参与医院医生继续教育考核的相关工作，落实论文及成果报告的真实性，此外，还帮助整理实习生培训及资料整理工作，学习了部分硕士生毕业论文，同时，侧面的熟悉了各部门的分布人员素质，经过半月的医院生活，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，杨主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学管理方面对我们也作了严格的管理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。

医德医风教育让我切实感觉到了作为一名医务工作者的'神圣和务实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护白衣天使的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们认识到了临床工作要干好是多么的不易，只靠掌握理论知识是不行的。

最后，对正确的处理医患关系的问题上我们有了感性的认识，培养了人文关怀精神，患者来到医院本来就有一定的焦虑，医生应当在诊疗救治患者疾病的同时注意沟通，避免因相互了解不充分而导致医疗纠纷及医疗事故的发生接下来的两周是分诊，到各个门诊科见习。内科拥有很多分支，更以呼吸、消化、内分泌系统为主，常见的病种有糖尿病、慢支、上消化道出血等。而二院以神内心内为特色科室，医师水平较高。初入此科，有点丈二和尚摸不着头脑的感觉，但在代教老师地指导下，了解了每天工作日程：基本诊断方式等。在每个科室我都学习到了很多不同的知识，很多事书本上没有的经验和技巧，代教老师都和蔼可亲，耐心、细心、专心的教给我各项操作的注意事项和应掌握的内容，在这半年中，使我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属以及了解如何连结其他资源的「半个实务工作者」，心中确实有点成就感。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇二

为全面贯彻省、市、区委关于优化营商环境的部署要求，督促贯彻落实《x省纪委监委营商环境监督行动方案》文件精神，镇党委制定营商环境监督行动方案如下。下面是星星阅读网小编为您推荐乡镇党委制定营商环境监督工作方案。

### 一、行动目标

按照“全力打造办事方便、法治良好、成本竞争力强、生态

宜居的营商环境”目标要求，以净化政治生态为根本，以强化政治监督为抓手，以惩治阻碍xx镇发展的腐败毒瘤和作风顽疾为常态，一年攻坚突破、三年显著见效、五年全面优化监督治理效能。

（一）健全营商环境主体责任落实机制。督促全镇各职能部门、各村、社区层层落实营商环境建设主体责任、人人优化营商环境服务质量，全面维护企业的合法权益和正当诉求。

（二）完善营商环境问题线索查处机制。镇村建立上下联动处置机制，优先受理、优先处置、优先查处破坏营商环境问题线索，动态清零暂存待查线索、久立未结案件、结而未处案件。

（三）优化营商环境治理效果公开机制。打造监督内容向社会公示、监督效果请群众评价的工作机制，形成市场主体、人民群众与政府机关问题共答、全程互动的监督格局。

（四）全面提升人民群众满意度和市场主体满意度。督促全镇党员领导干部以人民满意为准绳、以兴企助企为己任，痛痛快快办事、公公正正服务，让越来越多的各类人才和市场主体向长营子扎根。

## 二、监督重点

（一）着眼行政审批方面，重点整治不作为的问题

不严格执行首问责任制，把应办事项转给他人又没有跟踪落实的。

利用信息不对称，拿本本说事、用责任压人，片面打着落实政策、规定的幌子不办事的。

对服务对象和办事群众的有关事项，不为办成想办法只为不

办找理由，推而不办、推诿扯皮的。

不主动配合协作，固守条条框框，不研究解决办法就拒绝办理，致使工作延搁、工程项目建设延误，造成损失的。

对外公布的办公、咨询、投诉举报等服务电话为空号、人为设置忙音或工作日长时间无人接听的。

未公布最多跑一次事项或公布最多跑一次事项执行不到位让群众办事多跑腿的。

## （二）着眼廉洁用权方面，重点整治乱作为的问题

搞选择性执法、随意性执法，无正当理由反复检查、变相报复，滥用自由裁量权随意罚款的。

工作程序能简不简，故意刁难服务对象和办事群众从中作梗的。

利用职权在项目建设中，指定、推荐、暗示中介服务机构，导致收费高、质量差、效率低的。

接受或要求服务对象和办事群众安排宴请、旅游、娱乐活动或违规借用企业人员、钱款、住房、车辆及有关财物的。

利用手中权力变相暗示服务管理对象逢年过节、婚丧喜庆事宜等要钱要物或推荐亲属到企业工作的。

通过中间人、中介机构违规操作、变相收费，变无偿公共服务为有偿服务，谋取非法利益的。

向服务对象和办事群众乱摊派，要求购买下属单位指定机构提供的商品、服务的。

利用职务便利违规招揽工程、投资入股、干预和插手工程项

目建设和市场经营活动的。

（三）着眼公共服务方面，重点整治慢作为问题

精神状态不振、干劲不足，工作消极，推推动动、不推不动，不按时限和工作标准履行岗位职责的。

不落实“马上办”的工作要求，办事拖拉，可以提前办完却故意卡着最后时限办理的。

在水电气暖等与企业 and 人民群众生产生活相关的服务中，以各种理由拖延服务时限的。

### 三、整治措施

（一）“一把手”牵头监督，成立专项行动小组。组长由镇党政主要领导担任，副组长由党委副书记和镇纪委书记担任，成员由镇纪委专兼职纪检监察员、各村（社区）纪检委员、正风肃纪监督员组成。下设办公室，办公室设在纪委，负责监督行动的协调、调度和推进工作。建立通报、调度、总结工作机制，定期展示各部门各村（社区）监督行动有效做法、整改解决问题的实际成效及工作迟缓的反面典型。

（二）强化数据赋能，开展精准监督。推进各职能部门、各村（社区）间数据对接，推动贡献数据、共享数据，逐步实现相关投诉实时受理、即时分办、全程可溯。

（三）常态调研走访，随机明察暗访。专项行动小组成员利用“我为群众办实事”、“结亲戚”等活动契机，将调研走访形成常态化机制，多方了解人民群众和市场主体对营商环境的诉求。镇纪委进行明察暗访，查访和处置相关部门存在的突出问题。

（四）严查典型案件，深化以案促改。集中查处、及时通报

破坏营商环境的典型案件，并向问题突出的部门发出纪检监察建议、推动以案促改。在全镇范围内牢固树立“谁破坏营商环境，谁影响振兴发展，谁就是与人民作对”的意识，严肃纠治破坏营商环境的深层次问题，以“硬约束”提升营商环境“软实力”。坚持监督攻坚与常态建设相结合，坚持当下改与长久立相统一，及时总结监督行动的有效做法，探索形成务实管用的制度机制。采取适当方式组织人民群众满意度和市场主体满意度测评，积极向社会反馈监督情况，主动接受各方评价。正确把握“三个区分开来”，深化运用监督执纪“四种形态”，坚持自查从宽、被查从严，尽职免责、整改减责原则，依规依纪依法严厉打击诬告陷害、恶意举报行为，为担当者担当，为负责者负责，激励广大党员干部以新气象新担当新作为奋力打造市场化、法治化的xx镇营商环境。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇三

根据体办秘[20xx]91号文件要求，我乡对20xx年下半年公务接待费、公款出境费用、公车购置及运行费进行自查，现将具体情况汇报如下：

根据有关规定，我乡成立了以党委书记书记胡中文为组长、纪委书记曹芳民为副组长、其他班子成员、党政办主任、经济发展办主任为成员的“三公”经费管控工作领导小组，专门下发《鹤城乡严格控制“三公”经费的通知》，从制度上对全乡“三公”经费支出进行规范。并多次召开党委专题会议，分析研究自查中发现的乡“三公”经费偏多的情况，要求乡各部门加强协同配合，形成工作合力，建立长效机制，扎实推进“三公”经费专项检查工作的开展。

### 二、狠抓落实，严控各种预算外支出

#### 1、公务接待费用



我乡对公务接待费用实行集体会签制，事前先由需接待部门的分管主管向领导请示，报销时必须同时有书记、乡长和纪委书记共同签署的会务接待会签单，财政所才予以报销。我乡严格按程序和规定标准控制支出，经费收入支出情况单独记账、单独结报，经查，我乡下半年不存在公款大吃大喝及参与高消费娱乐、健身等情况。

## 2、公款出国(境)费用

下半年我乡没有出国(境)事项发生，此项费用不存在。

## 3、公车购置及运行费用

我乡对公车运行费用实行单列记账，定点维修、定点加油、统一保险和统一报废更新制度，每季度对燃修费用进行公示，接受监督，皖j50133车辆已经进行拍卖处理。

经查，在公车管理及专项治理中，我乡在自查自纠阶段如实登记上报公务车辆情况；节假日严格执行公务车辆封存备案制度；实行政府采购购置公务用车；不存在超标准配备公车或豪华装饰公务用车行为；不存在公车入私户行为；不存在利用职权向企业或下属单位调换、借用、租用汽车行为。

## 三、完善监管，防控共建长效机制

根据自查结果，我乡对严格“三公”支出管理，提出了七项强化措施。

一是提高工作效能。增强行政成本意识，努力提高执行力，超前谋划，按时保质完成各项工作任务。

二是加强对会议经费的管理。控制会议时间、会议规模，尽量利用乡机关党委会议室，能够简化会议形式的一定要简化。

三是加强对公务车辆的管理。规范和控制公务用车修理、用油等行为;最大限度提高单车使用效率。

四是加强用电管理。对空调、照明等进行统一管理,提倡节约用电。

五是控制公务接待费用。严格“三单”制度,控制接待标准。

六是规范大宗购置及办公用品管理。大宗商品购置一律按政府采购规定实施,办公用品采购实行定点采购,由乡党政办具体负责。

七是规范财务管理。公务费用支出实行计划管理,规范批报手续,实行“一支笔”审批和财务公开制度。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇四

近期,根据县环卫办的安排部署,我所在镇党委、政府的直接领导及大力支持下,明确工作目标,建立健全各项规章制度,加大工作力度,以务实创新、加强自身建设为基础,争创一流工作为目标,充分调动环卫队伍的工作积极性,克服一切困难,为维护水头镇环境卫生做出了应有的贡献,环境卫生面貌焕然一新。现将这一段时间的工作总结汇报如下:

### 一、加强日常清扫保洁力度,提升环境卫生总体水平

我所担负着镇区主次干道538500平方米面积的清扫保洁任务,每天早上8点至下午6点对全镇所有主次干道进行清扫保洁,要求做到道路清扫保洁无果皮、纸屑、树叶等;垃圾桶周围无垃圾杂物;人行道、边沟墙角保持整洁。环卫督察小组全天候监督检查全城清扫保洁质量,发现问题及时处理,确保全城清扫保洁质量达标。

### 二、清除路边杂草、树木刷白

我所聘用专业除草人员，对树林子坡、腰庄公路两边杂草进行处理。共清理路边杂草及绿化带3万多平米，树木刷白2853株。

### 三、垃圾清理

我所动用机械将腰庄官道口、看守所路段、刘家庄口、广武庄沿线人们乱倒的垃圾进行清理。共清理垃圾950余吨。

### 四、清理异型广告

我所对腰庄道路沿线、广武庄沿线、树林子坡沿线的异型广告，加水路牌进行清理，共清理异型广告17余处，加水路牌10余处。

### 五、清理农村四堆

我所对辖区内四堆进行清理，共清理煤堆50余堆、料堆10余堆、柴堆30余堆、粪堆8余堆。

### 六、放置垃圾箱

为防止村民往河道、公路沿线倾倒垃圾，我所卫家崖村、广武庄村放置垃圾箱10个。

### 七、做好上级领导部门安排的各项工

我们在近期的工作中充分认识到我们的不足之处，今后我们会更加努力，加大工作力度，争取做到更好。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇五

作为行政行为的一种，行政不作为广泛存在于社会生活的各个方面，它破坏了人民对政府的信任，侵害了国家和人民的利益，

有着巨大的危害。本文是本站小编为大家整理的乡镇不作为乱作为自查自纠报告，仅供参考。

根据县效能风暴行动工作领导小组《关于开展不作为慢作为问题专项整治活动的实施方案》(临效能发〔〕3号)，我局根据自身工作实际，对照要求开展专项治理工作，认真查摆自身问题，现将自查工作开展情况汇会议，传达了文件精神，统一思想认识，及时成立一把手为组长，班子成员和各中队负责人为成员的专项治理领导小组。结合城报如下：

## 一、高度重视，成立机构，认真开展整治工作

按照开展不作为慢作为问题专项整治活动实施方案的工作要求，为集中治理“不作为慢作为”问题，促进机关作风、行政效能和群众满意度的明显提升，我局加强领导，精心组织，狠抓落实，确保实效。召开全体人员专题管工作实际，制订了《临泽县城管执法局开展不作为慢作为专项整治活动方案》，把整治当前干部工作作风中的“为官不为”、消极懈怠、敷衍了事；门好进了，脸好看了，话好说了，但事却办不了；监管不到位，损害群众利益和群众“办事难”及城管执法监管不力等作风方面的突出问题作为重点，教育和引导局全体干部职工树立想事干事、敢于担当的良好风气，规范行政执法行为，推进政风行风建设，努力解决人民群众反应强烈的突出市容问题，推进机关作风明显转变，行政效能明显提升。

## 二、自查自纠工作情况

(一)强化日常学习制度，深化学习效果。针对自查过程中反映的理论学习不深不透的问题，在继续坚持每周集体学习和每天个人自学的基础上，加强学习力度和学习效果。重点学习了同志在党的十八次代表大会□xx届中纪委二次全会上的重要讲话，以及《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中华人民共和国公务员法》、《中国共产党党员干部廉政从政若干准则》、

《行政许可法》、《行政处罚法》、《甘肃省城市市容和环境卫生管理办法》，通过研讨学习的方式深化学习效果，提高理论素质，推动学习工作化、工作学习化，坚持学以致用、用以促学，真正把理论学习成果转化为做好城市管理工作的强大动力。

(二)工作措施有力，自查整改到位。坚持把思想教育、检查整改、树立典型、责任追究、完善机制贯穿始终，分宣传发动、自查整改、督查问责、总结提高四个步骤进行。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导直接抓、具体负责，层层抓落实。领导同志带头自我查摆，以各中队为单位集体讨论，结合各自职责，采取自查和互查相结合的方式查摆问题，形成全局上下推进治理工作的强大合力，并针对查摆结果研究制定相应整改措施，坚持边查边改，强化整改措施和整改效果，确保整改到位。

(三)改进工作作风，提高服务意识。以整治庸懒散慢、中梗阻、不作为乱作为等行为和服务意识不强、行业作风不正、行政效率不高为工作目标，进一步加强机关效能建设，强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识和服务意识，形成勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围。提高行政许可审批效率，优化流程、简化程序、限时办结，切实缩短办理时间。深化服务执法理念，提高执法效率。执法监察人员在日常的工作中，秉承执法先送法、监管先服务，牢固树立执法就是服务的工作理念，在优化服务中提高执法效率，从细微之处做起，坚持说好每一句话，办好每一个案件，急群众所急，解群众所难，排群众所忧。

(四)进一步加强干部职工思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众路线实践教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和群众路线意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，坚决摒弃不符合科学发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入

开展群众路线教育实践活动，引导干部职工把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为自觉行动。

(五)加强监督力度，形成长效机制。领导小组督促全体人员按照要求、按照时限完成问题的查摆工作，监督自查问题的整改落实情况，办公室统一汇总，在日常工作中核实整改措施是否落实到位，对还未整改彻底的问题及时进行提醒，保证治理工作持久有效。

通过开展“不作为慢作为”专项整治，目前，我局干部职工贯彻落实中央和省、市、县政策措施“最先一公里”和“最后一公里”形成“中梗阻”，推进重点工作任务明显滞后的问题得到了好转，执行中央八项规定、省委“双十条”规定、市县委八项要求和党风廉政责任精神不严格，查纠存在问题不力的问题得到了遏制、不存在工作人员在执法过程中不公正和滥用执法权，自由裁量权的基准、范围、种类不明确的，自由裁量权过大的问题；也不存在工作不主动，协调配合差，相互推诿扯皮，庸懒散拖效率不高，工作顾此失彼，拖泥带水问题；工作人员思想消极，观念陈旧，只讲索取，不讲奉献，不主动作为，进取意识差，大局观念弱的问题基本得到了转变；更没有在落实县政府目标责任书推进缓慢被通报批评和落实县政府为民办实事措施不硬、推进不力、落实不到位情况。机关工作人员也没有发现因工作落实不力，对上衔接汇报不及时，对下安排部署不到位或因临时性应急工作通知加班不到，贻误工作时机等突出问题。

### 三、下一步工作打算

为进一步巩固整治效果，形成长效治理机制，我局下一步主要做好以下工作：

(一)加强组织领导，落实责任制。切实强化机关效能建设。要求各中队和个人将查找的主要问题及整改措施，形成整改报告，进行公开承诺，做到认识到位、责任到位、措施到位、

工作到位，确保我局“不作为慢作为”专项整治工作落到实处。

(二)加强督促检查，严肃查处违纪行为。局“不作为慢作为”专项整治工作领导小组要加大对“不作为慢作为”等问题的查处力度，对通过自查、互查，切实掌握本单位存在“不作为慢作为”现象的岗位和人员，对调查核实的问题，视其情节轻重和影响程度，进行严肃的责任追究。

(三)加强制度建设，确保廉洁高效。认真查找制度建设中的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制度建设和约束力，增强机关效能，提升机关形象，为服务全县经济发展作出更大贡献。

根据县委的统一安排部署，从xx年7月起在全县范围内开展关于整顿“不作为、慢作为、乱作为”的机关作风整顿教育活动，7月27日，我局召开了动员大会，学习县委书记曾佑光同志关于在全县开展机关作风整顿活动动员报告、县纪委开展的“四忠诚”活动等文件，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织民警进行了深入地学习。通过动员学习，使自己对开展此次机关作风整顿教育的必要性和紧迫性有了深刻的认识，使自己深受震动，深受教育。在自查自纠、剖析整改阶段，自己结合自身工作实际，认真进行了反思，现将自查自纠情况报告如下：

## 一、存在的主要问题

(一)政治理念不牢，公仆意识退化。作为自己来说，已参加工作近二十年，但近年来由于受内外多种不良风气的影响，公仆意识逐渐淡薄，没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求，认为自己虽然是一名人民警察、共产党员，但能力有限、精力有限，加之已到了不惑之年，心想这辈子既没有大的作为，也不会轰轰烈烈，只能过一种平平静静、平

平平安安、平平淡淡的日子，政治思想认识不能紧跟形势要求，世界观的改造也就不能及进与党的理论要求相结合，以至于在工作上产生了得过且过的思想，工作热情有所减弱。

(二)工作作风不够扎实，工作不够细致，工作质量不高。由于思想退化，也直接影响到工作，以前自己一直从事森林防火工作，加之森林防火属季节性较强的工作，虽然节假日少，工作很累，但工作较单纯。自去年底到办公室工作以来，由于办公室人手少，工作任务重、繁锁，压力很大，总感到力不从心，因此在对文件的起草、文字核对、行文规范等方面不够细心，不时有疏漏之处。另外在工作中，工作主动性、条理性不够，遇到问题总是等领导指示，不积极通过提高自身的能力来解决问题，一定程度上还存在“多做多错、少做少错、不做不错”的思想，对领导交办的事情只满足于一般的完成，只求过得去。在具体工作中思路不宽，上传下达上级的有关文件精神，满足于不出事，而如何结合本单位的实际进行贯彻落实，工作思路没有打开，工作中缺乏新的亮点，还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作。

(三)纪律观念淡化，工作纪律较松散。个人认为办公室本身工作任务重，头绪多，又兼局里的财务联络员，工作繁杂、量大，有时会产生一些厌烦情绪，这在一定程度上影响工作热情和工作情绪，不求有功，但求无过的思想有所抬头，对工作纪律遵守不够，上班有时不务正业，有迟到现象。

通过自查，自己觉得以上几个方面的问题表现比较突出，究其原因，我认为一是放松了政治学习，不注重思想改造。认为政治学习是务虚，业务学习才是务实，对学习缺乏契而不舍、持之以恒的精神。二是公仆意识不够强，为人民服务的宗旨意识树得不牢。为认为自己只是一名普通老百姓，做好自己的本职工作就够了，而忘记自己是一名共产党员，忘记了党员的先锋模范作用，放松了对全心全意为人民服务的宗旨的追求。三是世界观的改造上有差距。经过党多年的培养，



自己对共产主义理想、对马克思主义的信念是坚定的，在政治上与党中央保持高度一致的，但与现实比较，又觉得一些理论与现实有差距，当理想与现实发生矛盾时而感到困惑时，不能很好地加以分析、判断，从而产生一些悲观情绪，导致思想滑坡。

## 二、整改措施和今后的打算

通过认真反思，总结经验教训，结合本人工作实际，决心通过以下几个方面进行整改：

(一)加强理论学习，不断提高自己的政治业务素质。通过这段时间的学习，切实认识到掌心是终身的事情，任何时候都不能放松。在今后的学习中，一是要多看。看经验丰富的同事是怎么做的，处处留心皆学问。从思想品德、语言表达、知识结构等方面系统学习，让自己在今后的工作中少出差错，少走弯路。二是要多思。办公室工作是个大杂烩，要求脑勤、手勤、眼勤。多思考，脑子才能灵活反应，才能迅速领会领导的意图，提高自己的工作能力和工作质量，更好地维护办公室的形象和声誉。

(二)进一步改进工作作风，求真务实。在工作坚持理论联系实际的原则，以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，以高度的工作责任感和扎实的工作作风，处理办公室各项事务，遇到问题多看多问多想，多向老同志请教，时时处处以“不作为、慢作为、乱作为”为行动准则，脚踏实地，勤勤恳恳的扎实工作，尽力完成好办公室本职工作和领导交办的各项工作任务。

(三)进一步强化纪律意识，严以律己。坚持高标准、严要求，严格地遵守各项规章制度，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名共产党员，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代步伐，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和扎实的工作作风，坚持全心全意

为人服务的宗旨，坚持实事求是的思想作风，时时刻刻自重、自省、自警、自励。

通过查找不足，我体会到无论做什么工作，在什么岗位，都要端正态度，要加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断提高自身的政治修养。对待工作要有一种服务意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自己的工作能力、工作质量和服务水平，在任何时候都要维护整个森林公安队伍的形象和声誉。

全县集中治理职能部门不作为乱作为活动开展以来，我局在县纪委的正确领导下，将整治活动作为全面推进依法行政，规范行政行为，提高行政效能，优化经济环境，树立科学、公正、廉政、高效的质监部门形象的一项重大举措切实抓紧抓好。全体干部职工端正态度，统一思想，把这次集中治理活动作为转变政风行风的良好契机，通过不懈努力，收到一定成效。现将有关情况自查报告如下：

## 一、工作开展情况

为切实做好治理工作，我局及时成立了领导小组，一把手为组长，班子成员和各股室队所负责人为成员。领导小组传达了有关会议及文件精神，结合工作实际制订了我局的工作实施方案，并于4月26日在全体职工大会上进行动员。局长刘恩芳同志作了动员报告，将实施方案中的各项任务进行了层层分解，落实到人。

在治理活动中，我局结合先教活动，组织干部职工学习《行政许可法》、市委办公室、市政府办公室《关于集中治理职能部门不作为乱作为暂行规定》、市纪委、市监察局《惩治职能部门不作为乱作为暂行规定》等有关法律法规和规章制度。并上级的统一部署，对我局实施许可的项目及文件进行清理。经认真清理并报市局核准，属于县级局行政许可的项

目共5项，分别是1、计量检定机构授权；2、计量标准考核；3、制造修理计量器具许可证发证；4、计量检定员考核；5、计量器具强制检定等5个项目。并按规定对我局实施许可的事项依据条件、程序、办理期限、所收受的全部材料及所需费用全部进行公示。为方便企业到省、市局申请许可，我局还把由省市局受理的部分行政许可项目一并进行公示。此外我局还组织全体人员阅看案例，剖析危害，将市局近期收集整理部分典型案例作为反面教材，供全体人员以案为鉴，吸取教训，并要求每人写出一篇不少于1000字的心得体会，重点谈对集中治理和依法行政的认识。

在对照查摆阶段，我局认真按照上级要求进行“三对照，三查摆”活动，按照个人分工对照有关法律法规、单位职能、人员职责，查摆自己以往在综合管理、行政执法中的行为，并上报领导小组。在结合先教活动征求意见的基础上，我局继续做好广泛征求意见工作，虚心征求各企业和服务对象的意见，集中梳理，找出部门和个人存在的突出问题。共在五个方面查摆出六大项问题，针对存在的突出问题，分别制定了局机关整改方案和个人整改方案，认真进行整改。目前，我局整改工作已接近尾声。整改中注重从机制、制度上查找原因和漏洞，结合先教活动巩固和扩大整改成果工作，探索建立治理行政不作为乱作为，优化经济环境长效机制，对原有39项制度进行重新审定，根据需要制订了执法人员基本准则、行政执法人员层级监督责任制、案件审理制度等16个。修订有关内部管理制度8项。同时，局长刘恩芳同志代表全局在县电视台向全县人民作出六项公开承诺，一是实行按时办结制，二是实行查实待岗制，三是建立企业巡查制，四是实行畅通投诉举报渠道，五是坚持从严治局。近期我局又开展了为期一个星期的行政执法自查活动，对自查查出的问题，采取得力措施，认真加以纠正。目前，我局行政执法自查活动仍在进行之中。

## 二、取得的成效和存在的问题

通过开展整治活动，我局达到了强化队伍建设，内强素质，外树形象的目的。使执法行为进一步规范，依法行政工作得到进一步加强。活动开展以来，对4家企业进行对口帮扶，对所有98家食品生产企业由包干责任人建立巡查台账，实行巡查、回访、年审、定期检验和监督抽查等监管措施，出动执法人员1400余人(次)，检查生产企业140家(次)，检查仓储、仓库23个，抽查样品76组，捣毁制假窝点6个，检验锅炉11台，起重机械9台，气瓶127只，下达整改通知书40份。共办理行政执法案件94件，其中立案案件72件，归档70件，现场处罚卷22件，无一行政诉讼案件，一起行政复议案件，市局维持原判。极大地打击了制假售假者的嚣张气焰，为整顿和规范市场经济秩序做出了积极贡献。

存在问题：一是个别职工的综合素质达不到社会各界对执法人员的要求。二是少部分人员对整治活动从根本上没有重视起来。三是行政执法行为需要进一步规范。

### 三、下一步工作打算

一是继续在狠抓落实上下功夫，继续以整顿机关作风为重点。着力解决人浮于事，作风涣散；不尽职责，效率低下；推诿扯皮，相互掣肘等突出问题。二是以规范执法行为为重点。着力解决多头执法、乱执法、乱收费、乱罚款、以收代罚、以权谋私、办人情案、关系案、吃拿卡要、收受贿赂等违纪、违规、违法问题。三是以规范检测服务为重点。着力解决巧立名目、变相攫取，检验不公、数据不实等突出问题。四是加大学习法律和法制培训的力度，以提高人员素质不高，进一步提高全员的法制意识和遵纪守法的观念。五是强化监督，严格问责。要加强内部监督、上下监督、相互监督，自觉规范工作行为；要强化外部监督，全面推进政务公开，认真修订公开内容，广泛征求企业和服务对象的意见，主动接受社会各界的监督；六是注重宣传，加强沟通。今后我局将充分利用现有的宣传阵地，通报工作信息，树立先进典型，教育引导全局干部职工牢固树立“人人都讲经济发展环境，事事关系

经济发展环境”，“不作为、乱作为可耻，有作为、大有作为光荣”的意识，确保巩固治理工作已取得的成效。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇六

为深入推进新农村乡风革命，加强农村环境卫生长效管理，提高各村干部参与的积极性，落实农户门前三包，提升全镇环境卫生面貌，结合我镇实际，经镇党委、政府研究，特制订本奖惩办法。

### 一、考核对象

各村书记、主任（一肩挑村庄的副主任）

### 二、考核内容

各村村域范围包括通村道路两侧环境卫生保洁、乱堆乱放、乱搭乱建，池塘、河道、沟渠、公厕、垃圾堆放点及其周围区域的整洁干净，畜禽养殖污水的直排、垃圾分类实施情况、农户门前三包落实情况。

### 三、考核方式

1、采取明查暗访、每月检查的方式进行考核。

（1）明查暗访。镇巡查组不定期对全镇范围内的环境卫生保洁情况进行专项巡查，并拍照建档。

（2）每月检查。镇生态办每月至少安排1次专项检查，对全镇28个行政村（包括自然村）实地检查，检查结果每月进行公布。

2、对在明查暗访和检查中发现的问题直接以《整改通知单》形式交办给所在村，并限期整改，同时根据奖惩办法进行奖

惩。

#### 四、奖惩措施

1、镇政府设立农村环境长效管理奖励基金20万元/年。各村以上一年年报人口为准，设立基础奖5元/人。

2、在规定时间内完成镇巡查组和生态办交办整改任务的奖励50元/点，没有在规定时间内完成整改或整改不到位的扣罚200元/点。但同一点位整治后再次反弹的直接扣罚200元/点。

3、开展全域卫生保洁，落实全民清洁日、门前三包，发挥好村民的主体责任。在县检查中得分低于县平均分的每分扣罚100元，高于平均分的奖励200元/分；列入县红榜村的，一次奖励2000元，列入县黑榜村的一次扣罚2000元。

4、因整治不力、长效管理不到位，被镇、县、市检查或领导点名通报批评的，分别扣罚500元、1000元、2000元，被媒体曝光的，加倍扣罚。

五、本办法根据考核每半年兑现一次。

六、本办法自20xx年7月1日起实行。

### 乡镇领导干部个人剖析材料篇七

今年4月以来，峪口乡党委、政府积极响应市县两级号召，在紧抓经济建设的同时，狠抓农村环境卫生综合治理，把环境整治作为当前的一项重要工作来抓，采取统一领导，分级管理，层层负责的办法，以监督、检查、治理为手段，集中整治和长效管理相结合的方式，在去年“五清五规划”和“四化四改”的基础上，进一步加大投资力度，健全长效机制，努力提高我乡环境卫生综合管理水平，在全乡掀起了

农村环境清洁工程的高潮，通过三个月的不懈努力，全乡卫生面貌发生较大改观，取得了阶段性的成效。

## 一、强化组织领导，周密安排部署

峪口乡党委、政府高度重视环境整治工作，多次召开党委会专题研究部署，成立了以书记杨琦为组长的工作领导小组，并抽调精干力量组成办公室，为此项工作的顺利开展提供了有力的组织保障。召开了由乡领导、村主干、乡直单位负责人参加的卫生环境整治动员大会，会上要求各村、各部门要高度重视，加强领导，把这项任务作为群众办实事的一次实际行动，当作一项政治任务来完成，保证在限定的时间内，高标准地完成所分担的任务。

在环境卫生整治工作中，做到了任务层层落实，责任明确到位。在全乡范围内实行包村领导负责制，下乡干部具体参与，分片包干，责任到人。各行政村也分别成立了由专人负责的工作小组，明确职责，强化监管，并结合各村实际，制定出科学有效的整治方案及长效保洁措施。

## 二、加大整治力度，全面规范清理

在环境集中整治阶段，乡村两级下大力气，采取典型引路，以点带面，全面铺开，整体推进的做法，全乡环境整治工作取得实质性进展。在环境整治工作中，以峪口乡镇区、208国道、新农村试点村和推进村为重点，整治领导小组人员沿镇区、国道两旁逐村逐条街道，逐户商铺店面开展拉网式巡查，对照整治标准，确定整治清理对象，明确告知整改内容，整改标准，整改时限及其他责罚措施等，落实责任单位责任人。组织50余名卫生保洁员、208国道沿线各村及机关干部对公路两侧绿化带内的环境卫生进行了大规模集中清理、平整，实现林间平整，消除垃圾杂物。

在整治活动典型建设的同时，全乡动员，在全乡所有行政村

深入开展环境整治活动，截至目前，已有5个村通过县级验收。全乡投资10多万元，5个村配置了垃圾清运车，10个村全部配置了清扫工具，配置垃圾桶、果皮箱80余个，在硬件设施上确保这项工作的正常开展。下一步计划再添置12辆人力垃圾清运三轮车，垃圾桶、果皮箱50个，以保证全乡14个村的工作需求，逐步实现全面发展。各村配备了2-5名保洁员，全乡现共有保洁员70名，这支队伍有设施，有制度，有待遇，为此项工作的长期有序开展奠定了坚实的基础。

### 三、广泛宣传发动，健全长效机制

在开展环境整治工作中，注重宣传，坚持以人为本，宣传引路，充分调动广大干部群众、社会各界参加整治活动的积极性，掀起全乡大搞综合整治的热潮。首先召开了乡村两级环境整治动员大会，印发宣传单3000份，张贴宣传标语600份，广泛宣传整治活动的目的、意义，使之家喻户晓、人人皆知，动员全乡辖区内单位、个体工商户和每个公民人人参与，营造了浓厚的整治工作氛围。各村通过广播、标语、宣传栏等形式进行广泛宣传教育，共书写墙体标语220条，各村每天早晨6:30定时广播宣传，通过长期的环境卫生清洁宣传，基层群众维护良好卫生环境的责任意识逐渐增强，镇区居民和广大农民的环境卫生保洁意识也随之有了很大的提高，大部分群众都能做到不乱扔乱倒垃圾，在注重自家房前屋后洁净的同时，按照全乡统一要求进行综合整治。

建立和完善了一系列环境整治长效机制。乡政府完善了乡村结合部、镇区卫生管理制度等现有机制，制定了环境卫生检查评比制度、巡查制度，各村都制定和完善了村民环境卫生公约、保洁员工作制度、党员卫生、清扫制度、门前三包等制度。建立健全环境整治检查制度、情况通报制度、检查考核制度等一系列监督机制，由乡人大代表组成督查组，进行定期不定期的督促检查，坚持高标准要求，每月评比一次，乡党政主要领导，每天对各村、各部门的责任区段进行巡查，对发现的问题及时指出或调度督查组织成员进行协调处理，



全乡环境整治工作计划进度要求和实施标准推进整治工作。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇八

乡镇提升营商环境工作总结 今年以来，党委、政府紧扣县委、县政府下达的营商工作任务，乡村联动推进营商工作，为企业发展、项目落地创造良好条件，现将今年以来的工作汇报如下：

### 一、工作开展情况

1、成立了以乡长为组长，各副职领导为副组长，乡党政办、便民服务中心人员为成员的优化提升营商环境改革领导小组，并下设办公室，由主管领导任办公室主任，地点在乡党政办。

2、每月召开一次领导小组专题会进行工作部署，在会上学习相关文件，要求各业务口就各自营商工作进行汇报，由乡便民服务中心对“最多跑一次”及村民事务代办工作进行通报，并就工作进行详实、细致安排，及时对各类事项在乡便民服务中心进行公示。

3、重点项目保障有力。我乡成立以为组长的七人协调工作小组进行工作协调，保障了各项工程进度。

4、意见处理及时有效。开展企业走访活动，对企业进行问题征询，对发现、反映的问题进行登记，落实人员及时处理。对有意愿落户的企业项目进行专人包联跟踪，协调解决落户过程中的政策问题、手续问题、土地问题等。

5、打击各类影响营商的违法违规活动。通过各类媒介进行宣传，以群众反映、乡村严查、企业举报为主要方式对各类影响营商工作的行为进行打击处理。

## 二、存在问题

1、营商意识淡薄。在安排执行营商工作过程中，存在轻视营商工作的现象，行动迟缓、走近企业进行调研不够扎实、不够深入，政策宣传不到位。

2、业务不精。便民中心业务人员没有经过专业培训，造成业务不精，不能达到对企业办事业务一口清，甚至造成多跑现象。

## 三、下一步工作

1、强化安排部署，落实人员责任 对全乡营商工作进行统筹安排，做到人人懂营商、人人做营商。联系驻村部门落实责任、细化工作任务，明确工作时限。对营商工作进行承诺制，责任到人。

2、打造营商服务新模式。对入驻便民服务的业务人员进行系统培训，达到政策、衔接“一口清”。便民服务大厅设立咨询服务台，实行值班人员负责制，对企业手续办理简捷化，建立“零障碍”服务全程协办机制，督促协调检查进驻业务口在中心大厅开展工作，并在便民服务中心设立意见箱，找准关键问题、关键环节，进行回访。

3、加强业务学习，建立长效机制。通过切实解决一批企业反映强烈的突出问题，让企业有实实在在的归属感；另一方面，对照学习先进示范，让企业办理事项在我镇程序简单、跑办次数少、办结时限短。最终把集中整治行动的成果固化下来，形成持续发力促进营商环境不断改善的长效机制，形成各级干部主动服务、敢于担当、善于担当的良好风气。

## 乡镇领导干部个人剖析材料篇九

为认真贯彻落实省、市、县关于环境卫生综合整治工作的指

示精神，切实推进我镇环境卫生整治工作，进一步改善居民生活、工作、学习环境，根据本镇实际，特制定镇环境卫生考核奖惩办法。

## 一、组织领导

由镇纪委牵头成立环境卫生督查考核小组，汇总考核情况，以督查通报的形式公布。

## 二、考核对象

全镇8个村（居）。

## 三、考核时间

每月进行一次考核，具体考核时间视情况而定。

## 四、考核细则

季度及年终考核采取100分制，具体考核细则如下：

### （一）组织管理工作（15分）

1、成立支部书记任组长的环境卫生整治工作领导小组，每月召开环境卫生整治工作会议不低于一次，并以专题会议形式记录在案的，记5分。

2、制定年度工作计划和具体实施方案，落实各项工作责任的，记5分。

3、安排专项经费用于环境卫生整治工作，不扣发、不截留环卫人员工资的，记5分。

### （二）群众动员工作（25分）

- 1、召开群众动员大会，发动群众参与环境卫生的保洁和管理工作，提高群众对环境卫生管理工作的知晓度和参与度的，记4分。
- 2、制作不少于3面高标准宣传环卫的文化墙，及时张贴、分发上级部门下发的宣传品的，记8分。
- 3、村干部成员能够经常性开展督促劝导活动，村（居）每季度开展一次农户卫生检查评比，选出卫生文明户和不清洁户的，记8分。
- 4、落实党员干部、低保对象户义务劳动制度，每周开展不低于一次的义务劳动，并进行环境卫生保洁、劝导或教育工作的，记5分。

### （三）保洁人员配备（10分）

- 1、科学合理地配备专职环卫人员，确定待遇报酬，环卫人员履职情况较好，积极性较高的，记5分。
- 2、各村（居）根据实际需要配备垃圾清运人员，确保固定收集场所的垃圾能及时清运的，记5分。

### （四）农户卫生（20分）

- 1、落实农户卫生“门前三包”责任制，房前屋后、绿化树下、晒坪水沟无暴露垃圾，无乱堆、乱摆杂物的，记5分，未达标的视情况扣分。
- 2、家庭生活垃圾能够自觉放入垃圾收集容器，无焚烧迹象的，记5分，未达标的视情况扣分。
- 3、室内整洁卫生，无乱泼、乱倒现象，生产生活用具摆放整齐，家禽牲畜圈养，无露天粪坑的，记10分，未达标的视情

况扣分。

### （五）村庄卫生（30分）

1、辖区内村组道路路面平整、无坑洼，两侧整洁有序，无暴露垃圾，无乱堆、乱放、乱搭、乱摆现象的，记8分，未达标的视情况扣分。

2、村庄无敞口露天粪池及臭水沟渠、塘洼的，记6分，未达标的视情况扣分。

3、村庄里无乱丢、乱堆、乱倒垃圾，特别是不见成堆成片垃圾，垃圾都进入固定收集设施，进行密闭管理，村庄里公共区域及村民集中活动场所干净、整洁、卫生的，记8分，未达标的视情况扣分。

4、村庄里沟渠、河（港）道、池塘无漂浮垃圾，塘（港）堤无成堆垃圾及白色污染物的，计8分，未达标的视情况扣分。

如因季度整治工作重点不同，需增加考核内容及项目的，在检查前两周告知各村（居），并确定增加的检查项目及分值。

### 五、奖惩办法

实行保证金制度，包片班子成员、城管中队、支部书记个人交纳环境卫生整治保证金3000元，年末考核加权平均得分高于80分的，按所交保证金数额进行奖励。

每月考核一次，一个季度为一个奖惩周期，各村（居）将本季度三次得分累加在一起，按总分进行排名。对在季度考核中排名前三位的村（居）予以通报表扬，并分别奖励3000元、2000元、1000元，奖金用于奖励先进个人，其中50%用于奖励支部书记；对排名后两位且总平均分低于80分的村（居）予以通报批评，并分别处罚1500元、1000元，扣除包片班子成

员和支部书记20%的个人保证金；连续两个季度排名后两位且总平均分低于80分的村（居），对支部书记进行诫勉谈话，责令作出书面检查，并扣除包片班子成员和支部书记50%的个人保证金；连续三个季度排名后两位且总平均分低于80分的村（居），对支部书记采取组织处理，并扣除包片班子成员和支部书记全额个人保证金，扣除的保证金年末不予退还。

在上级部门明查暗访中被点名通报批评的，作为主要扣分点的村（居），每次处罚该村（居）2000元。在上级明查暗访中连续两次被通报批评的，作为主要扣分点的村（居），对该村（居）支部书记采取组织处理。