

# 2023年煤场收储工作总结 煤场工作总结 (精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 煤场收储工作总结 煤场工作总结篇一

我来到煤场综合办公室工作已有三个月多，在这三个多月中主要负责来煤的验收，卸车，采制样工作；在领导和同事的鼓励和帮助下，从刚来时的无从下手逐渐到了解，熟悉，掌握好以上工作，现在已经能很好的独立完成来煤的验收，卸车，采制样工作。

来煤能按配煤需要存放到指定位置，以保证燃煤的质量和配煤，上煤的简单快捷，提高煤场的工作效率；还要认真保质的做好煤的验收工作，严格把关，对于自己把握不清或发现来煤有问题，能够及时汇报主管领导，防止厂里利益受到损失；对于来煤的采样工作按照公司要求做到了公平，公正，公开，随机完整的取到每个子样，维护了厂里的利益不受损害；制样工作，严格按照国家标准将采到的煤样制成标准化验样。

这三个多月的工作使我收获很多。首先是工作经验和知识积累得到了很大的进步；更重要的是对工作态度有了很大的认识和提高，在工作当中一定要做到严谨，认真，负责，任何一些微小的疏忽都有可能造成严重的后果。在煤场综合办工作的这些日子当中我得到了领导和同事的很多帮助，许多工作经验都是从他们身上学来的，比如指挥卸车的技巧，对煤质量的把握，来煤的采样等等；更重要的是我还从他们身上

认识到了工作态度的重要性，无论在任何时候都应该热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度。对于这三个多月的工作，无论自己是取得了一点点的成就还是尝到了失败的滋味，在今后的日子中都应该胜不骄败不馁。与此同时，我知道自己还存在很多的不足，和有丰富工作经验的同事还有大的差距，自己还需要向他们学习很多东西，保证使自己不落后，不退步，不被甩在队伍的后面。在今后的日子里自己应该不断的向老同事请教工作上的事情，向他们学习更多更好的生产技术和经验，不断的给自己充电，不断地完善自己的工作方法，以满足对工作的需要，使自己能够更好的，按时保质保量的完成领导安排下来的工作，不影响厂里的正常运行。

总之，在今后的工作中我会时刻更加严格的要求自己，不对自己放松，让自己不断的进步，为厂里做出更大贡献。

## 煤场收储工作总结 煤场工作总结篇二

今年以来，在总公司党委和方石坪煤矿班子的领导下，作为方石坪煤矿的一名普通职工，在工作岗位上始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，较好的完成各项工作任务；作为一名党员，时时处处以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、生产技术管理、联系群众和遵纪守法等各方面，都较好的发挥着党员的先锋模范作用，自己以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，为全总广大干部职工的普遍好评。

在日常生活和平时的工作中，坚持不断的学习党的路线、方针和政策，坚持用党的一系列理论来丰富自己的头脑，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。在平时的工作中，时时刻刻用党员的标准严格衡量、约束自己的言行，按照党章的规定履行党员义务，严格遵守党的纪律，执行党的决定。把每一位老党员、优秀党员当作自己学

习的榜样，不断提高自己的人格修养，无论是工作还是生活中都力求率先垂范，发挥着一名党员应有的先锋模范作用。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过自己传输给每位同事；积极主动参加组织活动，不计得失，用自身的言行感召周围的同志。

1、及时编制和修订各采掘工作面作业规程，及时归档各类技术资料，使技术管理工作进一步规范化。

2、搞好日常的测量填图工作，及时、准确提供各类数据，为矿山安全生产服好务。

3、加班加点完成了四大贯通工程测量工作

13325上山与116北机车巷贯通工程，测程在4000多米以上，现在已顺利贯通，精度达到要求；119下山与1332平巷的贯通工程也于6月5日贯通，测程也在3000米以上，精度完全达到要求；另外两个贯通工程也顺利贯通，测程均在20xx米以上。

4、在日常工作中，虚心学习，在实践中不断探索，提高专业技术水平，为煤矿技术管理工作出谋划策。

5、不断增强群众意识和服务意识，与生产一线的员工多沟通，了解他们的思想，为他们服务。

我知道作为一名新时期的党员，自己所做的这些努力，离优秀共产党员的标准和要求还远远不够，为此，在今后的学习、生活和工作中，我会更进一步加强学习，严于律己，时刻牢记党的教导，继续加倍努力，提高自己的思想政治觉悟和业务技能水平，为成为一名名副其实的优秀共产党员而不懈努力奋斗。

# 煤场收储工作总结 煤场工作总结篇三

xx年是我矿全力推进矿井基础建设的起步年、奠基年。我矿党支部紧紧围绕矿井建设、整顿复产、安全生产、后勤补欠等，扎实有效开展党支部各项工作，推动矿井科学、安全和谐发展，为建设本质安全型企业发挥应有作用，提供了坚强的组织保证，智力支持。

## 一、党支部基本情况

xx煤业公司xx煤矿成立于xx-xx年x月xx日，截止目前，在册职工xx-x人，干部人员xx名，党员xx名，其中预备党员x名，向党组织递交入党申请书人员xx名，确定入党积极分子x名，矿党支部下设一个xx-x□一个xx党支部，三个基层队组设有x名政工队长。

## 二、党支部09年工作总结

我矿成立以来，在两级公司党委的亲切关怀和正确领导下，矿党支部面对新建矿井繁重的筹建任务，千头万绪的后勤工作，复杂的社区关系，脏乱不坎的矿区环境，统一思想、提高认识、理清思路、突出重点、总揽全局，努力调动一切积极因素，有针对性地开展党支部工作，认真按照公司党支部“一年打基础，二年上台阶，三年创水平”的工作要求，全面加强我矿党组织建设、党员队伍建设、职工队伍建设、廉政文化建设和安全文化建设，不断提高矿党支部的凝聚力、战斗力和号召力，有效促进了我矿的建设发展；积极开展文明和谐单位创建活动，扎实推进社会治安综合治理工作，为矿井建设、和谐发展提供了良好环境。

### （一）、加强领导班子建设，不断提高领导水平

一是加强学习。矿党支部成立以来，把矿中心组学习作为提

高矿领导班子整体素质的一项基础性工作来抓，制定了学习制度，规划安排了学习内容。先后组织学习了《中国共产党纪律处分条例》、中纪委下发的惩治和预防腐败《规划纲要》、党的十七大报告部分内容、山西焦煤“32255”发展思路和工作部署、集团公司和晋北公司工作会、职代会、安全会有关文件精神；通过学习增强了各级领导干部工作的紧迫感、责任感，增强了工作的积极性、主动性、创造性，增强了克服困难、创业奉献的意识，为我矿建设发展各项工作顺利开展奠定了坚实的思想基础。

二是扎实有效地开展以“整顿干部作风、整顿安全管理”为主题的安全“双整”活动。制定下发了我矿安全“双整”活动的实施方案，召开安全“双整”活动动员会进行了工作安排部署，矿领导班子成员深入调查，主动征求基层队组、科室意见和建议，在征求意见的基础上，召开了矿领导班子成员民主生活；会前班子成员结合自身思想作风、工作作风和安全工作中存在的问题，认真检查，深刻剖析，会上积极开展批评与自我批评；通过民主生活，增强了团结，增强了班子的凝聚力和战斗力，提高了安全生产意识，转变了工作作风，促进了安全生产。

## （二）、加强干部队伍建设，转变作风、提高服务意识

一是高度重视政治理论和业务知识学习。把政治理论和业务知识学习作为提高管理干部理论水平、业务能力和整体素质的一项重要措施，一以贯之，长抓不懈。新建矿井许多管理人员理论水平低、业务能力差，为此矿党支部对学习进行了专题安排，结合“大学习、大讨论”活动，开展了“员工综合素质培训辅导学习”，组织各单位管理人员和全体党员每周四晚集体进行政治理论和业务知识学习，严格考勤，切实提高了各级管理人员的政治理论水平和工作业务能力，切实转变作风，切实增强了服务基层意识。党支部并根据工作实际，开展了整顿和加强机关劳动纪律的活动，规定《领导干部值班汇报制度》和《干部两下两抓的考核办法》，通过

严格落实，定期检查；6月份对劳动纪律差、组织观念淡薄的综掘一队两名副队长，给予免除职务，就地当工人的处罚。通过严格考核，提高了各级管理人员的责任意识和工作水平，促进各项工作顺利开展。

二是根据两级公司开展的“讲党性、重品行、作表率”树干部新形象活动安排。结合我矿实际制定了活动方案，在全矿管理人员中开展了“讲党性、重品行、作表率”活动，通过第一阶段的集中学习，使各级管理人员统一了思想，提高了认识，副组长以上管理人员全部撰写了学习心得体会；通过第二阶段的分析查摆问题阶段，全矿管理人员都能从思想深处自查自纠，分析工作中存在的问题、产生的原因，并针对性地制定了整改措施，各级管理干部的带头作用、表率作用进一步增强。

### （三）、加强党组织建设、充分发挥党组织、党员在建设发展中的表率作用

一是坚持贯彻“党要管党，从严治党”的方针，抓好党的自身建设，特别是抓好基层组织建设和党员队伍建设。在基层党组织建设方面，根据我矿发展情况，今年上半年成立了机关党支部，对综合辅助队、综掘一队、综掘二队设立了政工队长，保证了党务政工工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，对调入我矿工作的党员及时进行组织关系接转，并开展了正常的组织生活；上半年按照党员发展标准，发展了2名预备党员，保证了党员发展质量，有28名职工向党组织递交入党申请书，确定了5名入党积极分子，党组织建设不断加强。

二是大力开展了党建质量标准化工作。紧紧围绕“党支部抓规划，部门抓考核，小组抓实施，党员创业绩”的整体思路，着力规范了机关党支部和政工队长的工作制度和岗位职责。从整章建制入手，先后制定了五项管理制度，进一步规范了基层党建质量标准化工作的开展，充分发挥党员在安全生产中的“双示范”作用，制定了“一区两无”、“三违帮教”

制度，有效发挥了党员在安全生产中的示范作用和先锋表率作用。

#### （四）、加强企业文化建设，促进职工素质全面提高

一是以丰富职工业余文化生活为重点，建立了党工团活动室，配备了乒乓球、台球、篮球、羽毛球、有线电视、象棋、扑克等活动器材；举办了庆中秋趣味比赛；开展了“迎庆典、讲文明、树新风、促和谐、献厚礼”联谊活动；通过活动的开展，企业的凝聚力、战斗力明显提高，“求实进取、创业奉献”的企业精神逐步增强。以提高职工队伍素质为重点，制定了相应的培训教育规划，制定了矿、科领导联点包队考核办法，协助队组抓培训教育、宣传企业形势任务，抓规范管理提高职工素质和安全意识。并针对综掘二队新组建人员，业务技能低、安全意识差的情况，对综掘二队48名职工，参加了集团公司职教中心半个月的脱产培训，职工素质有了全面提高，安全生产有了基本保障，职工工作的积极性大大提高。

二是不断加强安全文化建设，积极开展安全文化宣传教育，增强职工的安全意识。3月份创办了《xx简报》，重点宣传上级精神、国家政策、安全知识和企业动态；定期更换以安全宣传为内容的黑板报；建立了文明煤矿广播站；在矿区显要位置安装十二块文化宣传橱窗；在矿区主要场所悬挂了安全标语；在职工宿舍、食堂、澡塘全部张贴了安全警句提示；组织举办了职工安全签名和安全知识竞赛；形成了浓厚安全文化氛围，发挥了良好的教育作用，促进了安全生产。

三是理清思路、理顺关系、明确任务、突出重点、快速入轨、全面开展文明和谐单位创建活动。制定了矿创建活动方案和考核办法，把公司开展的十个好贯穿于矿井建设、企业管理、生产、经营、安全管理全过程，严格考核，严格奖罚，促进了创建活动的顺利开展，规范了各项管理，提高了工作效率，在公司文明和谐7个月的检查中取得第一名达3次。在此基础上，以改善职工生活环境，生活质量为重点，净化、

美化、硬化了矿区主要道路和办公楼广场；临建宿舍、临建澡堂、临建食堂、临建综合办公楼先后投入使用，为职工营造了比较舒适的工作、生活环境。

四是加强了工会、共青团等组织工作，充分发挥工会、共青团组织在企业中的脊梁和纽带作用。矿工会委员会根据实际情况，成立基层分工会组织，并对4个分工会主席进行了直选；对团员、青年进行了全面摸底，为成立团组织奠定了基础；成立了女工委组织，月开展“井口送温暖”活动不少于4次；建立了井口安全接待站，成立了群监网员队伍，检查汇报工作已正常开展；基层分工会组织的成立，活动的正常开展，对维护职工权益、提高职工素质，促进我矿的建设发展起到积极作用。

#### （五）、加强党风廉政建设，促进企业健康发展

一是矿党支部根据公司党风廉政建设的安排，成立了矿党风廉政建设领导小组，和基层单位签定了党风廉政建设目标责任书，明确责任，形成了党政齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。制定下发了《领导班子成员党风廉政建设和反腐-败工作任务责任分解意见》、《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐-败体系的实施办法》和12项规章制度，把党风廉政建设和安全生产摆在了同等重要的位置，同安排、同考核，形成了大安全格局，促进干部的廉洁自律和政治生命的安全。

二是制定了队组工资分配监管措施和落实方案，定期对基层队组工资分配进行专项检查，坚决执行公开透明的工资分配办法，坚持“三公开、两上墙”制度，并在矿办公楼外设立了举报信箱，公示了举报电话，实现了零举报、零上访。

三是根据两级公司“党风廉政宣传教育”活动月安排，我矿紧紧围绕山西焦煤“四项主题活动”，积极组织参加晋北公司开展的“十个一”系列活动，并在临建办公楼前建立了两



块廉政教育专栏，结合我矿实际开展了六项廉政宣传教育活动，组织机关、队组管理人员观看了《王月喜案例》、《大典公司案例》等廉政教育片和廉政知识考试，组织参加了公司组织的廉政书画展、廉政短信征集活动，使全矿管理人员受到了很好的廉政宣传教育。

四是为了扎实推进惩治和预防腐-败体系建设，根据两级公司的统一部署和要求，制定了矿集中开展煤焦领域反腐-败专项斗争的实施办法，通过宣传教育，组织各牵头部门按照工作流程，依据工作内容认真进行了自查自纠活动，要求各单位对照梳理出的突出问题，认真研究制定了相应的整改措施，进一步推动了我矿生产经营管理的规范运行。

（六）、加强社会治安综合治理，实现矿区安全稳定 共4页，当前第2页1234 文明煤矿周边条件复杂，乡村公路穿行于矿区，村民干扰多，治安保卫难度大。我矿在保卫人员少，素质差的情况下，不断增加治安保卫人员由4名增至10名；不断加强治安队伍建设，重点进行业务知识培训和军事化训练，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力；在此基础上，充分发挥党政工团齐抓共管和群防群治的作用，开展创建平安企业活动；矿综治领导小组和每个队组、机关支部签订了社会治安综合治理责任书；矿成立了由机关科室组成的治安巡逻小分队，每天夜间协助保卫人员开展治安巡逻任务，每天班前会汇报治安巡逻情况，有效促进了矿区社会治安综合治理工作；对所有作业场全部配备了消防器材，所有单位均签订了消防安全责任书；“11.9”消防日在全矿范围内广泛开展了消防知识考试、签名活动、消防演习等宣传教育活动；在日常工作中定期进行消防安全检查考核，责任到人，重点加强了火工品管理和重点场所的消防监管，实现矿区平安稳定发展。

### 三、09年党支部的工作思路

#### （一）、指导思想

09年我矿党支部工作的指导思想是：以党的十七大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

## （二）、09年工作思路

### 1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民-主管理，提高民-主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民-主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

## 2、狠抓教育学习活动

一是把学习党的十七大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

## 3、继续开展好文明和-谐单位创建活动

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和-谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政建  
设宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成  
严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干部  
政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、  
重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查  
办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用职权、权钱交  
易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建  
设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件  
工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化  
建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了  
解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，  
有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

## 5、搞好社会治安综合治理工作

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质  
和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬  
的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党

员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。

总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部的各项工作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份厚礼。

xx年，是\*\*\*矿极不容易，极不平凡的一年，一年来，矿在贯彻落实公司各项工作要求的同时，提出矿\*\*\*\*\*工作思路，克服了生产地质条件复杂，生产建设任务繁重，生产场地局限等诸多困难，全面超额完成了全年各项工作任务，主要经济技术指标均创出历史最好水平。

1、产量:预计我矿全年原煤产量90万t,完成全年计划的143%,超计划27万t□

2、掘进进尺:预计全年完成进尺11400m,完成全年计划的165.2%，超计划4500m□

3、开拓掘进: 预计全年完成进尺600m□完成全年计划的120%，超计划100m□

4、截止2014年11月12日，完成各类贯通30个，下发贯通通知书30份；布设贯通导线长度2000m□

5、息税前利润总额指标任务15600万元，截止10月末\*\*\*煤矿事项息税前利润总额25292万元，超额完成指标任务。

6、安全杜绝轻伤以上事故。

一年来，我们主要开展了以下重点工作：

一、以安全质量标准化为载体，提高矿井安全管理水平完善安全管理考核机制。对管理人员实行安全风险抵押，奖罚对等，季度兑现。加大了安全绩效工资比重，制定了考核细则，月度考核，有效提高了管理人员抓安全、查安全、搞好安全生产的自觉性。

建立标准化评审机制。开展采掘及机运系统质量标准化争先创优活动，每月进行综合打分排次，奖惩兑现，标准化考核金额达37万余万元，竞争机制的出台，推动了区队标准化工作的创新，准备队\*\*\*煤的快速规范现场管理，实施五条线管理标准等一批金点子、好办法得以在全矿推广，区队标准化水平得到巩固提高。持续深化人员素质建设。采取理论教育与现场操作相结合，矿各级管理人员及岗位人员安全培训参培率、合格率、持证上岗率均达90%以上。在采掘系统着力推行“三个一”安全教育模式，提高职工的自律能力，规范作业行为，细化操作流程消除安全隐患。

二、以整治薄弱环节为载体，提高现场管控能力

狠抓“一通三防”源头治理，优化系统布局，严格监测监控，强化地质构造带顶板安全管理，过断层、透窝、过老硐一律制定特殊措施；全矿副科级以上管理干部以及矿领导均制定了反“三违”及下井带班班规定，每月通报考核，加大“三违”及事故责任追究力度，全年安全日常检查及巡查共90于次，共下发隐患通知单218份，其中检查出机电运输问题 152条，“一通三防”问题166条，工程质量问题232条，其他问题48条，共查出“三违”现象32起，对检查出的问题

及隐患全部落实到人，按照隐患“五落实”原则进行了整改。并进行了罚款教育本年度 截止到10月份以来共计罚款合计为373000元整，及时消除了安全隐患，为安全生产创造了条件。

### 三、以改造改建工程为载体，全面提升系统优化水平

地面重点工程，地面皮带走廊的开拓，煤场的改造，工业广场的扩建等按预期计划加紧进行；完成了井下双风机、双电源供电系统改造，保证各个施工点正常通风，\*\*\*工作面水仓安装四泵两管路，敷设6寸管路2400余米使整个矿井排水系统畅通，保障生产顺利进行。主运输皮带的更新改造，主大巷的开拓，排水系统的改造，井下文明生产大巷的改建，先后在《\*\*\*工作面开展了综合防尘技术应用》，引进了自动化降尘装置并有效运行；自行设计制作《fd-1型喷涂泵》设备，改进大巷刷白工艺，达到不用电、喷涂工艺操作简单、设备轻、易于搬运，节省材料等优点，有较高的推广价值；《高分子材料阻燃风门的试验与应用技术》在我矿\*\*\*和\*\*\*两个地点进行应用，改变了以往单一的无压风门铁质材料的结构，取得了重量轻、外型美观等优点，得到了较好的应用。

### 四、以技术管理为载体，提高生产整体管理水平

充分利用技术杠杆，严格技术分工，生产技术科在内部率先组建了以下五个工作小组：采煤组、掘进组、地质防治水组、测量组、设计组。五个工作小组的组建，使技术科整体管理水平得到了的较大提高，同时明确了各小组的职责范围和具体工作内容，责任明确后，各小组工作得到了充分发挥，做好生产组织，落实好生产指标，做好开拓掘进及测量工作，加强防治水管理，完善基础资料，坚持预报预测制度。收集井下各个采掘地点的基础地质资料，绘制掘进地质素描图，并进行分析、整理、归档。做好井下重点掘进头水文地质报告和素描，确保安全施工。对井下重点掘进头采取措施是：物探先行，长探跟进，短探验证。

7. 部分岗位配置不尽合理，需要进一步加大绩效考核力度，优化岗位配置。

以上这些存在的问题，都需要我们认真对待，高度重视，在下一步工作中加以逐步解决。

总之，在这一年中我学会了很多。我也深深体会到，在今年我矿完成了年初制定的生产计划，经济效益明显增加的现状下，我们依旧要在今后的工作中不断努力，不骄不躁，努力配合领导和同事做好各项工作，安全工作也要常抓不懈。2014年我将继续勤奋努力，加强组织纪律，加强责任心，爱岗敬业，无私奉献，为南山煤矿经济发展贡献自己的绵薄之力。

## 一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2014年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

## 二、瓦斯监控系统的整改



2014年目前我矿安全监测监控系统是由监控主机、备用主机、打印机□kjj17传输接口、综合数据光纤转换器、矿用光纤、光端机□kj70n-f/f1分站、传感器、控制器、不间断电源等部分组成。本系统针对我矿瓦斯、风速、负压、一氧化碳、温度等矿井环境进行24小时不间断监测，并对主扇风机、备用主扇等设备设施的工作状况进行监视，为煤矿安全工作做出最及时有力的反映。及时将矿井安全监测数据运行情况做好记录，发生异常及时上报相关部门。

1.1、更换新分站，将井下旧分站按照《规程》规定和kj70n系统要求更换为新分站，截止至今运行稳定正常。

1.2、按照《规程》及系统要求陆续购置新传感器替换旧传感器，并送至市煤炭局进行校验检测，现在已经通过检测并且安装到位。

1.3、监控中心站双回路供电并配备24小时不间断电源，完全符合《规程》及相关标准要求。（面试网<http://>）

1.4、拆除旧监控线路3000余米，按照《规程》及相关行业标准新铺设监控线路4000余米。以去除原旧线路断接过多、接线盒失爆、监测信号时常中断等现象。

## 2、视频 监控系统

目前我矿视频监控显示墙为18路，针对措施井、主井、风井、副井、煤场、办公大楼、员工宿舍、洪崖门岗、材料库前门、食堂、石崖门岗、炸药库后院、炸药库大门、炸药库门岗、炸药库机房、炸药库值班室、副井球机、炸药库库房等18处矿井重要场所及岗位进行24小时不间断实时视频监视，以确保我矿井的安全生产和长治久安。

## 三、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育工作，始终坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

2014年10月28日，安排工作人员去培训，经过15天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

#### 四、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

#### 五、2015年的工作目标

(一)加强信息化管理。

(二)加强巡检，及时发现并处理问题。

(三)完善和解决安全监控系统各方面的问题和不足。

(四)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习。

## 煤场收储工作总结 煤场工作总结篇四

一月份对公司综治领导小组成员以及各专项工作组成员进行了相应调整；对基层8个治保民调选举和补选工作，；根据实际情况对义务消防队人员进行了合理调整。在工作机制上，形成了xxx党政领导挂帅，部门主管负责，单位配合联动，经费待遇保障，处置效果明显，考核追究严格xxx的工作格局。真正做到

了综治工作与生产经营工作同研究,同安排,同检查。

按照集团公司20xx年综治工作会议精神,对现有的基础资料进行了完善、补充、整理,先后制定完善了实有人口管理档案,重点人口管理档案,增设了内调管理档案、关键涉煤岗位人员管理档案,对综治联责考核办法,综治责任追究制,各专项工作组工作考核进行了修订完善;对矛盾纠纷排查制度,及其基层报表、宗教人员摸排保表进行了修订或重新设计。建立了实有人口管理制度(包括:动态核查制度,人员调出入登记制度,重点人口管理制度),起草修订完成了《汾河焦煤运销公司内调流程及煤秩序管理制度汇编》。

根据集团公司20xx年综治会议精神和《综治责任书》要求,具体负责起草了《综治目标责任书》、《610责任书》、《消防安全责任书》、《关键岗位人员遵纪守法责任书》、《内调煤车辆遵纪守法责任书》;负责组织签订了《综治责任书》19份,《610责任书》9份,(增加了多经系统)加大了考核力度和监督管理覆盖面。

年初制定了年度工作计划,印发了《20xx年xxx两会xxx和春节期间信访稳定工作预案》,在信访xxx矛盾排查方面,仍然实行三级排查制度,一级是专项排查,由各专项工作组有针对性的进行排查,二是各基层治保组织自行排查,每月一上报,三是综治保卫利用各种专门手段收集信息,隐蔽排查,今年以来排查内容涉及xxx组织,宗教人员,矛盾纠纷,工资分配,离退人员,社区关系,复转军人等可能引发矛盾纠纷或企业稳定的方方面面,综治办利用实有人口复查核对的时机,对xxx组织和宗教人员进行了全员摸排;四是在xxx两节xxx两会xxx和国庆、世博、亚运安保期间,综治办组织各专项工作组对可能影响安保稳定的六大类问题组织了专项排查,全年在重点时期组织测爆工作三次,通过排查,掌握了各类情况信息的基本情况,有效化解和预防了各类矛盾纠纷,截止12月底,我公司没有出项任何稳定问题,保持了职工入教达零,群体性事件达零,信访达零,

无重新犯罪,无民转刑案件。

综治办担负着公司科技创安和各类技术防范实施的使用监督职能,在这方面,一是实行了巡查监督制度,即每周两次通过录像回放的方式对各重点要害部位的工作流程情况进行检查监督,日常做到设备运销正常情况监督到位;二是不断升级改造设施功能,先后通用调查研究,建议公司领导改造升级了监控系统,快灰系统,增设摄像机十二部,对东快回系统进行了全自动改造,对视频监控功能和硬件进行了升级。目前各技术防范设施,运行正常,完全能够满足当前治安工作需要。另外,gps车辆定位系统投入使用后,由于系统存在的问题,一直不能适应工作需要,综治办先后组织学习了系统原理和系统软件操作,适时向集团公司保卫处提出了改造合理化建议6项,目前正在改造中。

实有入口管理在xx年的基础上做了以下工作,一是起草、制定并执行了动态核查管理制度和人员调出入登记制度;二是每半年对全公司人员进行了两次大规模核查;三是进一步规范了纸质档案管理,对原档案人员进行了调整补充;四是对电脑管理系统进行项目调整和增加,对原系统保存的信息进行了详细核对和整理,目前全公司496人(包括调出和非在岗人员)的`基本信息全部实现了微机管理。

在重点人员管理上:一是对重点人口管理档案进行了合理设置和调整,制定了管理制度,表格进行了重新设计;二是对新增加的3名刑释解教人员建立了档案,纳入监管;三是对12名重点人员实行了三级帮教机制(即:基层帮教、对口帮教、单位帮教);四是将涉煤关键岗位的180与名人员纳入了重点管,形成了自成一体,独有特色的管理体制。

今年是xxx五五xxx普法的最后一年,年初综治办制定下发了2014年法制宣传教育实施方案和工作计划,全年共向基层发放法制宣传教育资料40余份,出板报24期,法制宣传专栏20期,举办法制专题讲座2次,消防演练及消防知识讲解2次,涉煤人

员集中法制培训教育1次,组织涉煤人员法制考试1次,具体组织开展了消防宣传日,法制宣传日的宣传教育活动,为强化内调流程管理,份八批对全公司涉煤关键岗位人员,主办以上管理人员进行了集中《内调煤流程及管理制度汇编》学习讲解,并组织了考核;在宣传内容方面,主要宣传了《刑法》、《消防法》《治安法》、《山西省社会治安综合治理条例》、《企业、事业单位内部治安管理条例》、《平安建设制度》、《内调流程制度》等法律法规,使公司干部职工的法制水平得到了进一步提高。

内调治安工作是我公司治安管理工作重中之重,今年的工作在传承去年工作的基础上,主要完成了以下几项工作:一是五月份至七月份完成了《内调煤流程及秩序管理制度汇编》的调研、起草、制定、培训学习、考试考核和实施工作,使内调流程及秩序管理更加有序和有章可循;二是成立和组织内调督查小分队开展活动,起到了监督和检查的作用,极大地推动了内调治安工作的良性开展;三是强化了涉煤关键岗位人员的管理,实行了岗前政审、培训学习、考试考核、持证上岗、日常督查的工作机制;四是适时开展各种形式的严打整治斗争,先后开展了春季和冬季两个严打活动,有效控制了发案势头,严查重处了一批违规违纪,违法犯罪分子,震慑了犯罪。

九月份起,综治办先后针对门卫管理松懈,厂区治安管理不严密的情况,开展了一系列工作,主要有:一是规范车辆停车区域,对停车场公私有车停车位进行了合理划分,增设了摩托车停车点,严禁任何车辆进入工业区;二是对所有私家车辆和个人轻便交通工具进行了登记造册、编号,并办理了内部拍照,实行了,车辆定点存放,夜间严禁出场;三是强化门卫管理,实行了车辆、人员出入严格登记,检查,外来人员车辆非公务不得入内的制度,通过连月的整治,厂区治安秩序明显好转。

1、三基、三好活动:本活动自八月份开始,八月23日下发了活动方案,并组织实施,主要做了以下工作:一是组织个基层部门开展治安自查自纠,保卫综治部门进行治安消防隐患大排查和

治安乱点排查;二是进一步明确了治安、消防责任和责任人;三是针对性的对治安消防隐患进行了整改巩固,实行了定时排查制度;四是组织全体干部职工学习宣传了《山西省社会治安综合治理工作条例》、《企事业单位治安保卫工作条例》、《消防法》等法律法规,并组织学习贯彻全国综治工作会议精神、《山西省开展创建xxx平安单位xxx活动实施办法》和有关文件精神;五是对xxx天眼、亮化、封闭xxx三项工作进行了治理,对监控系统和快灰系统进行了升级改造;六是按照《煤场门房(门卫),磅房、验收房管理标准》和集团公司综治委《关于开展重点要害部位治安管理达标竞赛活动通知》要求,开展了内调环节、重点要害部位和门房的治安管理达标,解决了工作滞后、标准不高、流程制度执行不严的问题,遏制了盗煤案件发生,同时开展了门卫窗口建设活动;七是开展了综治保卫队伍的思想整顿、组织整顿、纪律整顿、作风整顿工作,开展大练兵活动,达到了预期目标。

2、手指口述、岗位描述活动:按照集团公司的要求,于公司的活动同步进行,主要做了以下工作:一是组织人员调研,制定了详细的活动方案,制定了各岗位工种的手指口述和岗位描述的标准;二是组织全科人员开展口述活动,每日早晨班前会后二十分钟进行演练,形成了制度;三是不断巩固和完善标准;四是将活动和忠诚教育活动相结合;在公司验收和集团公司保卫处的演练验收中获得了较好的评价和好成绩。

3、忠诚教育情况:本活动从8月20日开始,一是制定了活动方案:二是成立了活动领导组,分工负责,以支部各党、工、团人员为骨干;三是在活动方法上实行分组,定人、谈心,定任务的制度;四是强化学习和思想教育,内容上学习了传统文化《弟子规》、《把信送给加西亚》,通过学习和教育活动,提高了人员的思想道德水平、个人综合素质,工作执行力,极大地推动了各项工作的正常开展。

1、强化综治基础建设,对基础资料档案做进一步的完善。

- 2、强化重点人口的管理,对现有档案进行完善规范,建立电子版档案,人员信息全部实现微机管理。
- 3、强化综治考核和综治责任追究,对现有的制度进行修订完善,分解细化,特别是对基层组织的考核要细化加强。
- 4、继续加大内调流程和秩序管理,加大对各类盗煤行为的打击力度,净化内调流程秩序。
- 5、加强法制教育宣传工作,重点对于职工关系紧密的法律、法规进行重点宣传学习,在方法上争取增设多媒体宣传。

## **煤场收储工作总结 煤场工作总结篇五**

为了保证小春粮油收购专项执法检查顺利进行,我局及早布置安排,抽调相关科室人员组成执法检查组,在检查开始前,局领导相关科室学习《条例》、《实施办法》等法规规章及文件,要求依法行政,敢于执法,严格执法,对违反违规行为进行严肃查处。

为了确保种粮农民利益,维护正常的粮食收购市场秩序,今年我县小春粮油收购专项执法检查以个体粮食经营者为重点检查对象,以金山、略坪、鄢家、新盛为重点检查区域,对于违反《粮食流通管理条例》和《四川省〈粮食流通管理条例〉实施办法》的有关规定的经营者,依法给予查处,进一步加大粮食收购市场整治力度,确保我县粮食收购有序健康发展。