

iqc工作总结及计划(汇总8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

iqc工作总结及计划篇一

过去的一年，是非比寻常的一年。我们新龙第十二工程部认真落实公司工作部署，克服困难、迎接挑战，在上半年恶劣气候，人员流动平常，下半年高温酷暑，工作任务重等不利情况下，全面完成了公司确定的各项工作任务。

20xx年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了20xx年工作的总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。同时按时召开班组安全周会，大力开展宣传教育，使员工从生命安全的高度认识安全的重要性，自觉的去关爱生命、关爱家庭、关爱企业，做到警钟常鸣，提高防范意识。要认真学习国网公司，建德局，新龙公司的各类文件，结合“三不发生”“九个务必”狠抓安全工作，始终确保在安全的前提下完成工作任务。

严格执行“两票”工作制度，不管任务繁简，工作两大小，必需持票作业。第一，做好工作前的现场勘查，找出危险点，不安全因数，始终要让工作现场处在“可控，能控，在控”的状态中。第二，认真严肃的开好每次班前会“三交三查”

清楚，仔细。交底时每位员工必需清楚自己的工作任务，危险点，防范措施。第三，事后总结，总结工作中的不足，安全隐患。

制定一名认真负责的材料管理员，必需了解每天进出材料，仓库必需有清楚的台账，进出材料清单，合理的上报各类材料。在项目结束后，马上盘存仓库及废旧材料的登记上缴局仓库。绝不虚报，假报材料。

在项目开始前拿到设计书及三措一按，仔仔细细的进行学习，每月排出工作计划，合理安排好每天的工作任务。在项目结束后及时上缴各类有关资料并留存根。

加强与供电营业所，配电工区等主业的交流，沟通。在其范围内的改造，施工。停电必需提前出具停电联系单，做到事先提前通知，提前准备。

在施工中，科学合理安排走线，支架的安装，避免不必要的麻烦，不与用户发生口角，耐心，仔细的解释给用户听，必需做到百分之一百的优质服务。

认真传达公司及各会议精神，了解公司的情况，时刻关心员工生活，提高员工的工作积极性。特别对于刚进公司的新员工，老员工，老师傅们更应该起带头作用，带好小徒弟，在工作上严格要求，在生活上尽心关心，让新员工在工作上大步前进，掌握各类工作，成为公司的中坚力量。让大家，整个工程部的一份子感觉新龙公司是个大家庭，工程部就是个小家庭。

20xx年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司的正确领导下，发扬新龙人“不怕吃苦，不怕艰辛”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求认真务实的工作作风，创新的

工作理念，再度谱写出新龙公司新的篇章。最后我相信我们十二工程部在公司领导的带领下一一定能圆满的完成20xx年工作目标，给公司一个满意的答案。

iqc工作总结及计划篇二

安全生产工作确保各项工作顺利进行和维护广大职工生命、财产安全的重要保障措施。各科室、项目部要从讲政治的高度认识和开展安全生产工作，并要抓好“五个落实”：一是加强宣传，强化教育，提高全体职工的安全意识和事故防范能力。我处将利用宣传栏、发放学习资料、看录像等多种形式对职工进行安全教育。各有关部门特别是各工地负责人，要利用班前、班后不厌其烦的对职工进行安全教育，真正做到“安全第一，预防为主”。二是安全生产领导责任制的落实。3月份我处已根据人员变化情况，及时调整了安委会成员，安委会将根据情况定期或不定期对机关和工地进行安全检查。设备科要及时成立安全小组，并指派一名科长抓安全，各项目部、承包人进工地后也要及时成立安全组织，真正形成一级抓一级，一级对一级负责的安全生产责任制体系。三是各项保障措施的落实。克服各种困难，确保人、财、物及技术的投入，确保各项安全措施落到实处。四是各项安全制度的落实。采取有效措施，切实把各项安全生产规章制度落到实处。五是安全生产责任与权利的落实。正确处理安全生产责、权、利的关系，主要领导、分管领导和安全管理人员要明确肩负的`安全生产责任，真正利用安全管理职权把各项安全责任落实到位。

在认真贯彻执行好《安全生产法》、黄委会《劳动安全条例》等上级有关安全法律法规的同时，我们将结合实际，制定完善我处的安全生产管理办法；明确各工种、岗位的职责和操作规程。对各工地实行安全生产保证金制度，坚持安委会例会制度、特殊工种持证上岗制度、事故责任追究制度和在工作记录制度。

我处安全生产工作的重点是：交通车辆、工程施工、机械设备以及用电线路、临时人员的安全管理等。各级领导要高度重视，抓住重点，以点带面，带动全处。狠抓预防措施和责任制的落实，发现问题及时处理，消除一切事故隐患，确保安全生产。

一是抓好交通车辆的安全。交通安全历年是我处安全生产工作的重中之重，我处现有交通和运输车辆11辆，私人摩托车9辆。为此，我们一定要按照《山东河务局交通安全管理办法》和市局《安全生产管理规定》有关条款规定，狠抓各种车辆的安全管理，落实责任，强化车管干部、驾驶操作人员的责任心和安全意识、严格派车单制度，杜绝酒后开车、无证开车、驾驶摩托车不戴头盔等违章行为的发生，对私人摩托车办公室要进行登记、检查，看各种证件及防护措施是否齐全，并与其签订安全合同，否则不准驾驶。要积极组织好5月1日至8月8日的全河“交通安全百日竞赛”活动和其它安全活动。

二是抓好工程施工安全。工程施工涉及到安全的诸多方面，特别是在交通、防火、防盗、用电、机械设备、饮食卫生等方面一定要加强安全防范措施。各工地都必须明确专（兼）职安全管理人员，制定有关的安全操作规程和制度，有针对性地做好岗前培训，特殊工种必须持证上岗，对施工人员要经常进行安全教育，施工现场要设立安全警示牌，并经常进行安全检查，发现问题，及时整改。要高度重视外来施工队伍和协作队伍的安全管理，达不到安全要求的施工单位和人员，不得进入施工现场。

三是抓好用电及大型机械设备的安全管理和使用。加强对电工和大型机械设备操作人员的岗位培训，做到持证上岗，杜绝无证人员操作。严禁乱拉、乱接电线和电闸刀开关无盒盖现象，对大型机械设备要严格执行安全操作规程，专（兼）职安全员要对设备进行经常性检查，发现隐患及时处理。

四是抓好临时用工的管理。一要严格按照《劳动法》规定，禁止使用16周岁以下童工；二要经过查体未发现有宿疾；三要加强对临时人员的管理，要逐人签订劳动用工合同，并定期进行安全教育。

一是要抓好安全教育。根据我处实际，机关利用学习时间，各工地利用下雨、晚上时间，由安全管理人员组织职工进一步学习和掌握《安全法》、黄委会《劳动安全条例》、省局编印的《安全职责与规程》等法律法规，并充分利用黑板报、标语、录像、知识竞赛、举办培训班等形式，大力宣传安全生产法规和政策。使我处职工安全意识和自我保护意识以及对各类事故的防范能力有新的提高。二是深入开展安全检查工作，消除事故隐患。我处安委会将每月组织一次安全检查，并根据情况不定期的对各工地进行检查，并及时进行通报。各工地安全组织，特别是专（兼）职安全人员，要坚守工地，随时对施工现场安全生产工作进行检查、督促，彻底消除安全死角，确保全处的安全生产。三是做好事故的调查处理工作，严格奖惩兑现。严格执行事故上报制度和事故“零”统计制度。不论在什么地方什么时候，事故发生后立即逐级上报，并认真做好事故调查处理工作。对发生事故迟报、瞒报的要有关责任人按有关规定进行严肃处理。

iqc工作总结及计划篇三

装修和维修都是很重要的啊

不用拉

主要是电工方面的事，还有就是维修的事

物业公司工程部职责，这些也就是你的工作：

- 1、负责制订小区内公共设施、建筑物、设备系统的管理规定；
- 3、负责查验用户装修报批手续及审批装修方案、监督装修方案的实施；
- 8、配合客服中心做好用户入住时房屋设施、设备的交验、记录工作；

9、负责配合客服中心物管员派发的维修施工单；

10、负责小区内紧急情况的处理工作。 物业工程部年度计划；

一： 人员安排，

二： 工作计划：

三： 做好能源控制管理

四： 预防性维修：

五： 健全设备设施档案，做好维修工作记录：

七： 做好员工培训和团队思想工作。

一、自我介绍各位领导、各位同事下午好：

我的名字叫z□1月9日入职zz物业管理处，任14区工程部主管。回顾这一个月来的工作，我觉得这是我入职新单位，投入新工作的一个转折点。

二、入职至今的工作履行情况：

（一）基础工作完成情况

1、对公司的架构和方针政策、行政、财务、员工管理等规章制度有了初步了解，基本熟悉了相关部门的运作流程，部门之间的协助工作顺利进行。

2、基本熟悉园区的建筑物、附属配套设施设备的分布位置、掌握其功能和运行状况。

3、搜集整理园区各类设备设施的施工单位、安装单位、维保单位的名称、地址、负责人和联系电话，建立了较为详尽

的通讯录，明确了各类建筑、设施、设备相应的施工单位及厂家。

4、通过有效的多渠道沟通，与本部门员工建立相互信任与支持的良好关系，营造积极向上的工作氛围，稳定了员工的思想，为今后的管理工作和队伍建设奠定基础。

5、带领本部员工顺利完成公共设备设施维修保养、管理和户内维修服务等工作，逐步完善各项管理制度。

（二）部门运作状况

1、由于户内有偿维修服务报修量很大，1月份平均每天报修高达13项。前任主管为了向业主提供及时的维修服务，将工程部主要人力投入到户内有偿服务工作中，放松了公共设备设施的维修保养工作，导致设备巡查保养不到位，公共设施设备的故障维修不及时，存在很大的管理漏洞和安全隐患。为此，我根据设备运行状况和工程部目前的人力状况，结合户内维修服务的工作量和员工的技术水平等实际情况，对工程部现有人员的分工进行了调整，制定了相应的运行值班技工、户内维修技工、机电维修技工岗位职责，并完善了相关的工作程序、工作规范、操作规程等管理文件，同时对员工进行宣传教育，引导员工认清楚公共设备设施维修保养才是工作重点，端正工作态度，要求员工把握今后工作的原则，理顺工作思路，严格执行岗位责任制。经过如此调整，使工程部结束了分工不清、责任不明、工作被动和打乱战的局面，并使工程部重新掌握了工作的主动权，让各项工作逐渐走上了正轨。

三、物业工程部面临的困难

1、户内维修服务工作量还很大，目前的人力不能满足业主提出的户内维修服务要求。

2、大部分设备设施早期已投入使用，保修期限和维修责任不明确，施工单位及厂家采取消极态度和拖延战术，故障维修不及时，设备的正常运行没有足够的保障，存在很大的安全隐患。

3、公司尚未正式运用物业管理iso程序文件、工作规范、质量手册，工程部与相关部门之间的工作协调缺乏一套完善的规范文本作为依据，责任界定不清、不细，服务链存在脱节现象。

iqc工作总结及计划篇四

在送旧迎新之际，工程部在回顾20xx年工作开展的基础上，总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭尽全力。今年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

以下为20xx年工程部具体工作计划：

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒

适的服务产品。

人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低工程支出费用。

质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

管更换不管精心维修的不良作风。

(3) 合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的现象。

并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，便于部门成本控制。

1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；

3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；

4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

iqc工作总结及计划篇五

7月1日，我物业公司进驻三期安置小区，这一个月来，我全体员工团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了公司的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序；形成了服务与管理相结合的专业分工体系。

对物业管理的理念进行战略性的转变。

我物业公司自成立以来，管理理念经历了从“管理型”到“服务型”的深刻转变，抛弃了过去以管理者自居的姿态，倡导了“服务育人，业主至上”的全新服务理念。我物业公司在发展过程中即使遭遇到了内外环境的严重挑战，但为业主、使用人服务的理念也一直在沿伸，同时也得到了广泛的好评。但公司管理层并没有满足可喜成绩的取得，而是以积极的态度正视在服务过程中存在的服务专业性不强，服务内涵不深，员工待遇过低以及成本过高等问题。今年开始，公司便审时度势，着手狠抓安全防范、环境卫生和维修事宜，劲拼品牌建设，提高公司的运作效率和竞争力。

品牌，以高质量为坚实的基础，本公司把如何提高物业管理服务的质量作为公司经营的首选目标。

公司成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一年来，公司始终把通过iso9000和iso14000的审核为奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象。

自公司进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作

的中心，进一步确定了公司以业主为中心的经营服务理念，今后公司将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

公司成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷；操作零缺陷；设备零故障；安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的问题。

iqc工作总结及计划篇六

1. 业务学习：我继续主动热情无私地传授教育、教学经验，对课内外教育、教学活动的组织经常给予具体指导，对教学业务上的疑难问题积极与两位老师开展讨论，并挖掘两位老师的长处，鼓励两位老师及在工作中改革、创新。

2. 教学实践：本学期继续开展教学教研师徒结对，开展互助备课，实现徒弟的“一课多上”（在本班上，修改教学预设，再到师傅班上）和一课多案（在师傅指导下不断完善教学设计）；每学期我为两位老师至少上好4节指导课、两位老师分别上好4节探究课。

3. 教育教学研究：师徒间定时或不定时开展问题教研，讨论解决教育教学实际中的疑难问题，并形成每学年1个研究专题，开展专题研究或课题研究，形成个性化教学能力，提升师徒的教科研能力和水平。

1. 每周师徒间互相听课至少 1 节，要有听课记录、评课意见。

3. 我主动推荐教学理论书籍给两位老师，要求他每学期至少研读一本教育教学理论专著或选读各类教育教学报刊，并撰写读书笔记。

4. 要求两位老师积极主动参加各项教研活动，每学期在备课

组上好一节汇报课和一节公开课，积极参加各类教学竞赛，锤炼教学技艺。

iqc工作总结及计划篇七

在送旧迎新之际，工程部在回顾20xx年工作开展的基础上，总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭尽全力。今年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

以下为20xx年工程部具体工作计划：

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒适的服务产品。

人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端

风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源、物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低工程支出费用。

质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

管更换不管精心维修的不良作风。

(3) 合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的'现象。

并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，便于部门成本控制。

- 1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；
- 3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；
- 4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

iqc工作总结及计划篇八

*公司是打造时尚核心产业的运作平台，作为其下属的物业工程部肩负时尚产业物业基础管理的重任[]20xx年我们部门将紧

紧围绕公司的总体目标任务、创新驱动，转型发展，以管理服务规范化、安全工作标准化为抓手，力求在物业、工程、安全各管理服务领域有所创新、有所提高。

物业管理服务，不能停留在看看门、扫扫地、修修灯的低水平上，要倡导充分认识物业管理服务是科学、是保障、是操作、是坚持、是责任的理念，是为公司时尚品牌战略提供有力的支撑，既要根据市场需求和产业发展定位，做好各项基础工作，又要树立体现主动服务、专业服务、超值服务和亲情服务的管家式服务理念，既要不断将服务理念具体化，让客户享受到规范标准品质的物业服务，又让客户体验到多项相关的增值服务。

各园区在提升物业管理能级、设立服务平台、建立服务体系的同时，不仅仅要把平台和体系作为管理运行的依据，还必须让客户知晓，建立双向交流，体现和谐温馨的园区氛围，不断探索为客户提供高品质的常规服务和个性化服务的路径。

把各园区打造成与品牌园区形象相匹配的服务模式，把员工培育成具有文化素质的专业服务精神，持续研究购买服务以后的服务理念、服务到位的实践，提升物业管理服务的层次，塑造具有文化底蕴的创意园区良好形象。

物业管理服务是一项脚踏实地的基础性工作，既没有轰轰烈烈的盛大场面，也不需要朝朝夕夕的复杂多变，它是一个润物无声的重复过程，他是一项枯燥而不能或缺的工作。但就是这么一项看起来简单做起来繁复的工作，却要把它上升到通过孜孜不倦的努力，做成一项事业的高度来认识。

在对这些思想理念、工作认识作为我部工作指南并形成共识的基础上，在园区管理方面20xx年重点做好五个加强、三个统一、一个标准的工作和纺控本部物业管理重点工作。

(一)五个加强：

1、加强理念培训

物业经理理论培训(第一太平戴维斯、管家式服务理念、物业管理要素)

2、加强学习交流(悦容庄、狮城怡安、世邦魏理仕等)通过参观、学习、交流、体验，认识差距。

3、加强形象提升

以《服务质量评定标准》大纲的标准为检查考评依据

5、加强前置管理

根据现状管理水平和需求，不断补充预判性的前置管理内容。

(二)三个统一：

1、统一“四间房”管理标准(卫生间、门房间、配电间、维修间)

2、统一物业工程管理各类表单

3、统一服务标识

(三)本部物业管理重点工作

1、解决人员关系挂靠问题，有序调整人员人事结构。

2、预算准确率控制在95%以上。

(四)加大推进安全工作标准化管理力度，制定公司统一要求的安全工作管理规范手册。

(一)指导思想：投资聚焦品牌体系的扩展，提高公司核心竞

争力，注重资源互补共享，追求高性价比的目标。

项目申报、决策做到科学化、制度化、程序化3+1项目管理原则

投资预算管理：计划性，有利于持续发展。投资核算管理：可控性，有利于费用安排。投资决算管理：准确性，有利于投资物有所值。（加1）监察与审计（审价）规范性，有利于对各方监督各投资项目总体上做好事前、事中、事后三个阶段工作，使投资项目做到在高性价比中达到项目要求。

（一）全面落实安全生产责任制

落实企业主体责任，树立以人为本、安全至上、关注安全、关爱生命的理念，落实到生产经营每个环节，将安全工作置于各项工作之首，决不以安全为代价换取其它利益，形成人人有责、人人尽责的安全生产格局。

（二）落实安全教育培训，提高事故应急技能

1、抓实“四个层面”的安全教育培训，对企业园区主要负责人、安全管理干部、特殊工种人员，作业人员二、三级教育，达到四个100%。

2、根据企业园区的自身特点和危险源识别与风险评估，明确企业现场紧急疏散避险制度，建立园区总体应急预案、专项应急预案，有针对性地进行桌面演练和现场应急演练，不断完善预案以及处置能力。

（三）健全安全工作标准化建设

1、认真贯彻国家安监总局办公厅[20xx]15号《通知》精神，根据国家纺织企业安全生产标准化评定标准，在企业园区中开展安全生产标准化企业创建工作。

2、针对转型发展出现的新情况、新要求 and 薄弱环节，制定和完善相应配套的安全生产管理制度和岗位安全生产操作规程，加强对现场安全生产的监督检查和制度管理。

(四) 突出重点整治事故隐患

1、开展事故隐患跟踪和整治督查，加强人员聚集场所和旅馆、饭店的安全监管，**月初对封控挂牌的擅自搭建“三合一”问题清退完毕，做到“五个到位”。

2、加强事先预防，加强安全用电检查

严格控制临时线的接拉，加大对漏电保护器和接地装置的规范安装和使用的监管力度，强化电器隐患整治效果，做到装的可靠、用的安全、管的严格、修的及时、拆的干净，巩固变配电等“三房”专项整治成果，做好避雷装置，移动电具、绝缘用具的安全检测，认真吸取教训，加强消防检查，确保消防泵、各类报警设备和消防器材、应急照明灯、应急通道有效畅通。

20xx年是充满挑战与机遇的一年，我们部门工作要取得成功，决不能寄希望于不遭遇困难，而要勇于战胜困难、主动寻找方法、寻求突破，在公司领导的指导关心下，取得新的更大的成绩。