

# 纪检监察系统信息化建设报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 纪检监察系统信息化建设报告篇一

一、狠抓网络建设工程，提高了网络覆盖率。

二、狠抓政务办公系统，提高政务信息化水平。

三、狠抓农村管理信息系统的推广应用，逐步实现农村管理信息化。

四、狠抓数据中心的建设，提高信息化基础管理水平。

五、狠抓信息员队伍建设，确保系统能够达到良好的运行效果。通过一年多来的数字化建设，河洛镇的信息化水平有了明显提高，截至20\_\_年8月，建成并开通了镇机关局域网，建成了1个企业信息应用局域网，另外还有1个村委会的局域网正在建设中；较为成熟的机关政务办公系统已经形成。目前17个行政村安装了网络dvd□农村远程教育系统已全面建成。

通过电子政务的建设，领导和机关工作人员信息化建设意识大大增强，办公业务领域的计算机应用不断普及。目前机关共有电脑30余台，平均每两人一台电脑，每个科室至少有1台电脑，并要求各村委会至少配备1台电脑，每名机关干部都熟练掌握了电脑操作，公文、信息处理的效率进一步提高，一支既懂办公自动化技术又熟悉机关业务的专业队伍已经形成。并且促进了政务公开，提高了镇村两级的办公效率，增加了政府的服务能力。镇政府在互联网上向公众介绍政府的各类

信息，公众可以在网上访问镇政府的主页，了解政府的各个组成机构及其详细的资料，各部门机构制定的各项政策、工作规划、业务范围等。公众还可以在政府主页设定的专栏中，写下自己对镇政府各种意见和建议，镇政府派专人负责搜集整理公众意见，并落实其中需要处理和解决的事件。同时，各村村民也可足不出户、通过点击电脑，便可以对镇政务以及全镇的发展情况一目了然。这样大大增强了群众参与的责任感，有利于实现决策民主化。

起初农村家庭购买计算机主要是为孩子们学习用，后来受其影响人们的意识和行为也逐步发生了改变，闲暇时自由上网冲浪，看看国内外大事，发个e-mail等等，从不了解到亲用手用，从麻将桌到电脑桌，这些以前看似很神秘的事情，现在变成了现实。网络在潜移默化中改变了人们的生活，促进了人们旧有的思想观念的更新和转变，人们的信息化综合素质也随之有了很大的提高。

在招商引资、工业区建设等工作中，我镇信息化的稳步发展吸引了一批投资商来投资置业，这些投资企业不仅看中了这里的区位优势，更重要的是镇政府的超前意识和信息化的普及。信息化建设促进了经济发展，经济发展又为剩余劳动力就业提供了岗位，而信息化又提供了一条便捷的途径为岗位输送劳动力。仅20xx年，网上登记求职人员达1600多人次，通过求职专业的分类与人才培养，推荐出800多人次，切实解决了待岗就业人员的就业难题。

河洛镇正逐步发展为兼有城市和农村优点于一体的田园城市。先进的电话、电视、互联网络，大大缩小了城市和乡村的区位差异，加之信息网络的影响，城市和农村不再受距离的约束，农民也可以足不出户而知晓天下事了。

二0xx年八月十五日

## 纪检监察系统信息化建设报告篇二

推广多元化电子申报纳税是创新纳税服务方式，加快税收信息化建设，推进税收征管改革的一项重要举措。xx年8月按照市局的统一部署，我局开始实施多元化电子申报纳税推广工作。作为第二批多元化电子申报推广单位，分局上下树立大局意识，发扬“团结一心、努力拼搏，不怕艰辛、无私奉献”的精神，克服推广起步晚、基础条件差的困难，积极向全区所有企业和个体工商户纳税人推广了以“网上申报和银行扣缴税款为主的多元化电子申报”纳税方式。截止xx年底，企业和个体户电子申报户数及电子划缴税款比率均达到98以上（个体 00），多元化电子申报纳税推广工作取得了阶段性胜利，在全区基本上形成了“以电子信息化为主导”的税收征管新格局。

一是提高了办税效能。通过推广多元化电子申报，扬信息畅通之长，避交通不便之短，扬信息无时限之长，避机关定时制之短，扬信息平台宽广之长，避办税窗口狭小拥挤之短，提高了办税效率，方便了纳税人，加快了信息化建设的步伐。二是节约了征纳成本。潘集区纵横上百里，交通十分不便，加之纳税人分散在各个乡镇，无论纳税人到税务机关办税，还是税务人员到一线去征税，往返一趟都需要花十几元、甚至上百元的交通费，实行多元化电子申报后，避免了劳途奔波，节约了人力、物力和财力。三是提高了税收征管质量。多元化电子申报推广之前，全局企业申报率只有90左右，个体户申报率只有70左右；推广成功后，现在企业和个体户申报率每月基本上保持 00。四是提升了地税形象。为纳税人免费开发、提供多元化电子申报软件，免费发放宣传材料，免费集中培训，免费上门辅导，税务机关、税务人员“四免”全程式服务，切实从纳税人最急、最缺、最盼望的事做起，真正体现了地税机关“务实、高效”为民服务办实事的工作作风，用实际行动践行“三个代表”重要思想，受到了纳税人拥护和欢迎。

### （一）转变观念，是推广工作得以成功的首要环节。

思想观念是基础是先导。在推广多元化电子申报中，潘集区分局在思想观念上历经了一个“排斥—基本认可—完全赞同”的转变过程。坦白地说，推广之初，首先，做为分局一把手的我，在思想上存在着分歧：一是固守成规，片面认为纳税人已经习惯上门集中申报纳税方式，无需多此一举；二是畏难情绪，潘集区是一个农业区，全区总面积590多平方公里，下辖5镇5乡1个街道办事处，纳税人经营规模偏小，税源分散，信息化水平滞后，推广工作有一定的难度，所以在行动上一度比较迟缓。但随着多元化电子申报在其他分局的深入推广，并取得良好成效，特别是全市征管工作会议的召开后，我们在观念上有了大转变，深刻认识到税收征管工作正面临一个新的历史性跨越，推广多元化电子申报纳税已势在必行，作为农村分局更应增强紧迫感，及时适应和融入新的征管改革大潮中，以创新为动力，推动和促进税收事业的全面发展。

### （二）领导重视，是推广工作得以成功的关键所在。

多元化电子申报推广工作期间，市局叶局长、分管领导顾局长多次深入潘集调研、协调、指导工作，现场解决许多工作难题，使我们进一步坚定了推广的信心，增强了做好此项工作的责任感。为了扎实开展推广工作，我局做到“三到位”：一是领导到位，班子成员齐上阵，分工协作，投身到推广工作的每一环节；二是组织到位，成立了多元化电子申报推广工作领导小组，下设协调组、宣传辅导组和技术保障组；三是工作到位，建立“每天一通报，一周一会”制度，集体研究解决推广过程中存在的问题，为推广工作提供了领导和组织保证。

### （三）落实责任，是推广工作得以成功的前提条件。

为了保证推广工作的顺利进行，分局制定了多元化电子申报

推广实施方案，明确工作目标、任务和步骤，细化组织、协调、宣传、技术辅导、保障服务等工作职责。从领导到税干，从分局机关到基层，人人有责任，人人抓落实。同时，将推广工作进度、质量与岗位责任制酬金挂钩，加大监督考核，提高了全员参与的主动性，增强了工作的责任心，有效地推动了多元化电子申报推广工作的稳步进行。

#### （四）因地制宜，是推广工作得以成功的措施保障。

面对辖区内税源结构分散，既无中行网点，又无交行网点等客观存在的不利因素，我们抓住农村信用社，覆盖全区这一有利条件，在全市，开创性地探索出一条“税务、信用社、交行”三家携手，共同为纳税人服务的推广之路。由于户数少，税源小，信用社刚开始不太愿意合作，在市局的大力协调帮助下，在分局的多方努力下，最终达成共识，为推广工作创造了有利条件。鉴于，“三家携手”存在“信息不对称”“跨行划拨税款”等技术难题，本着稳步推进的原则，首月，我们选择了35户分散在各个乡镇经营规模稍大的纳税户进行试点，令人欣喜的是，在大量仔细的前期工作基础上，首次试点全部成功，这也使我们推广工作的信心倍增。在认真总结前期成功推广经验后，第二个月，我们一次性将符合条件企业、个体纳税户全部推广电子申报，再告成功。

#### （五）优质服务，是推广工作得以成功的质量保证。

在多元化电子申报推广工作中，我们牢固树立“以纳税人为中心”的服务理念。事前，我们充分利用淮南日报潘集版、潘集广播电台、潘集有限电视台“三大地方媒介”优势，反复刊登、播放宣传材料、滚动字幕，向纳税人广泛宣传推广多元化电子申报纳税的意义和优点，营造积极推广应用的氛围；事中，坚持集中培训与个别上门辅导相结合，联合有关部门“一条龙”为纳税人签合同、办ca证书；事后，通过“一二三”服务提醒推广方式，提升了推广质量，即：第一个月税务人员逐户上门指导网上申报，督促个体工商户提

前足额存款；第二个月申报期前电话逐户指导、催缴；第三个月征收期结束前5天，电话提醒未申报、缴款的纳税人，从而使纳税人更好地掌握了网上申报技术，形成提前申报缴款的良好习惯；另外，电子申报纳税正常运行后，我们继续指定专人负责分析研究日常电子申报工作，及时为纳税人提供方便、快捷的纳税服务，保证了电子申报成功率。

潘集区分局在多元化电子申报推广方面做了一些工作，取得了一些成效；但距市局要求和与兄弟单位相比，还有一定差距，我们将借鉴和学习兄弟单位经验，积极探索创新，把税收征管工作做深、做细、做实，努力开创税收征管工作新局面。

## 纪检监察系统信息化建设报告篇三

干部管理信息化是干部工作的基础，十分重要。近年来，\*县委组织部坚持“科学定位、夯实基础、服务中心”的工作思路，在干部信息库建设上狠下功夫，既有效地推进了干部信息化建设的步伐，又促进了干部选拔任用工作的创新发展。

1、高起点谋划。部务会抓住上级关于组织系统干部信息化建设的契机，明确干部信息化建设的基本思想、总体目标，重点对科级干部信息库建设进行了认真谋划，确定按照省、市委组织部制定的标准要求，建设好集干部任免、考核、奖惩、培训于一体的科级干部信息库。同时，投资3万元添置了设备。

2、严标准审核。我们把干部信息审核作为信息库建设的重中之重。对照干部人事档案，将干部的三龄、两历、一职级即：年龄、党龄、工龄；学历、经历；职级作为审核重点，细化审核内容，统一审核标准，规范审核程序，明确审核责任，对审核过程中发现的问题，做到及时汇报、及时研究、及时处理，确保干部信息的真实可靠。

3、快速度录入。通过明确信息录入的标准、要求和纪律，按

照先培训后上岗的办法，对信息录入员实行资格准入，保证了干部信息录入工作顺利地进行，保障了干部信息录入工作的圆满完成。科级干部信息库录入了副科级以上单位103家，科级干部1495人，基本实现了干部信息的统一管理。

1、日常维护规范。我们按照相关组室认定审核，干部信息组统一管理维护的思路，切实加强对干部信息库的维护管理。尤其是将干部任前档案审核工作作为做好干部信息维护的基础性工作来抓，并以干部“三龄两历一职级”为审核重点，保障了干部信息的全面、真实、准确。

2、信息交流畅通。对全县负有干部监督职能的单位进行认真梳理，确定县纪委、县人民法院、县人民检察院、县人事局、县监察局、县审计局、县计生局等职能单位为干部信息交流成员单位，构建起跨部门的干部信息交流体系。

3、安全保密严格。我们按照保密工作的规定，建立了干部信息安全保密责任制，配备了干部信息库专管员，充分利用加密认证、访问控制等技术手段，定期做好干部信息系统的数据库备份和检测维护工作，并按照干部管理权限，科学合理地划分了相关组室干部信息的查看和使用权限，最大限度地保障了干部信息库的安全与保密。

岁以下正科级干部、30岁以下的副科级干部、妇少非科级干部、20名25岁左右的党政战略年轻人才、50名80年后优秀人才等五个方面干部信息平台。在近年县直单位主职调整过程中，我们充分运用干部信息库信息，协助干部组、部务会议查询干部信息、提供《干部基本情况表》136份，为选准人、用好人提供了全面、准确、真实、可靠的依据。

2、干部选拔任用效率有了新的提高。我们坚持以提高干部选拔任用工作效率为目标，充分发挥干部信息库的“自动化”效益。实现干部个人基本信息查阅自动化，《干部任免名册》生成自动化，《干部任免审批表》填制打印自动化。为干部

选拔任用工作提供了便捷、准确、全面的数据资料，提高了干部选拔任用工作的效率。

## 纪检监察系统信息化建设报告篇四

根据卫生部《儿童预防接种信息报告管理工作规范(试行)》的要求和省卫生厅建立全省儿童免疫预防接种信息管理系统决定，以形成国家、省、市、县、乡预防接种信息网络体系，保障我县预防接种工作的顺利开展，特制定本实施方案。

到20xx年底在全县范围内建立儿童免疫预防接种信息管理网络平台和国家、省、市、县、乡免疫预防接种网络体系，实现全县儿童预防接种信息共享与管理。

1□20xx年完成全县的儿童免疫预防接种信息管理系统建设工作，基层预防接种单位建立并正常运行儿童免疫预防接种信息管理系统。

2、已使用并将继续使用其他儿童预防接种信息管理系统软件地区，必须按中国疾病预防控制中心制定的《儿童预防接种信息管理系统数据交换集成标准》的要求，对应用软件进行调整，按照时间安排实现与国家、省、市、县级信息管理平台的数据交换。

### （一）接种点基本服务和管理功能

在预防接种实施过程中，接种人员通过接种点客户端软件对当天接种的疫苗、冷链运转等情况进行登记，完成免疫服务基本资料的建档。每次儿童接种后及时将接种信息录入系统，同时对下一次接种进行预约。通过从国家信息管理平台将流动儿童的接种信息下载到接种点客户端软件系统中，完成对流动儿童的接种。利用接种点客户端软件，可以随时对儿童接种情况进行查询、统计，还可以打印预约通知单、统计结果和接种卡证。



## （二）国家、省、市、县级对接种信息的监测和管理功能

各级通过国家用户权限管理系统授权登录国家信息管理平台，对辖区儿童预防接种情况进行动态监测。工作人员通过查询儿童的个案信息实现对儿童接种个案信息管理；按《预防接种工作规范》要求，对一、二类疫苗的接种情况和流动儿童接种情况进行统计分析；通过上传下载日志分析接种点上报的个案数、频率、及时率、成功率，及时发现接种点常规免疫工作中存在的问题。

### （一）县级疾病预防控制机构运行系统的基本条件

2、保障宽带网络接入（adsl或光纤）及维持运转；

3 windows操作系统、防病毒软件；

4、具有2名能熟练使用计算机并有免疫规划信息管理工作经验的人员。

### （二）乡级防保组织和接种单位运行系统的基本条件

1、开展日常预防接种服务的计算机1台（处理器频率高于1500mhz内存大于256mb）用于接种证、报表或其他资料打印的存折式打印机1台。

如果数据采集方式采用磁卡或条形码等，乡级还须配有相应的数据识别设备。

2、保障宽带网络接入（adsl或光纤）及维持运转。

3 windows操作系统、防病毒软件。

4、具有至少2名能熟练使用计算机并具有一年以上免疫服务工作经验的人员。

承担此工作的人员要有较强的工作责任心，中专以上学历，执业医师（护师），获得预防接种资格证书，年龄最好在45岁以下。

### （三）县级如需建立本地系统应用管理平台的条件

- 1、用于接入公网的2-10m光纤，至少2个公网ip地址；
- 2、pc机服务器、防火墙、3000va在线式不间断电源等各1台；
- 4、1名软件、硬件系统维护人员，2名免疫规划专业人员。

### （一）经费

- 1、儿童免疫预防接种信息系统建设费用分为两类，一类系统硬件设备包括计算机、打印机和读卡器，另一类是系统维护费，包括软件应用安装与培训费、每年系统维护费和硬件折旧费（硬件折旧期5年）。
- 2、县级疾病预防控制中心提供预约通知空白单。有条件的地区如果使用条形码或磁卡等设备，应以县为单位统一部署。

### （二）人员培训

儿童预防接种信息化工作对人员的素质要求较高，需要加大培训和技术支持力度才能保证系统的部署和正常运转，根据信息系统的建设规划，卫生局、疾控中心将对全县各级各类医疗机构信息管理人员进行集中培训。培训内容包括客户端软件的安装、使用、系统管理、国家信息管理平台的使用等，培训的重点应放在乡级防保组织和接种单位人员对客户端软件的使用上。培训结束时要求学员均应参加考核，乡级防保组织和接种单位人员须获得地方卫生行政部门颁发的软件操作技能培训合格证，并持证上岗。

### （三）建立基本信息档案

儿童基本信息档案由建立儿童预防接种证（卡）的原乡级防保组织和接种单位，在系统启动后3个月内对所有在册20xx年1月1日以后出生的儿童预防接种历史资料进行信息录入，建立儿童预防接种基础数据库，并为每一名儿童建立唯一的编码，有条件的地区可以建立条形码或磁卡等，以便系统自动识别和登录。

### （四）职责分工

#### 1、县卫生局

（1）负责本辖区儿童预防接种信息报告工作的管理，建设和完善儿童预防接种信息管理系统，并为系统正常运行提供保障条件。

（2）结合本辖区具体情况，组织制定儿童预防接种信息报告工作方案，落实儿童预防接种信息报告工作。

（3）定期组织开展对乡级防保组织、接种单位儿童预防接种信息报告管理工作的监督检查。

#### 2、县疾病预防控制中心

（1）制定本辖区儿童预防接种信息报告管理系统实施计划，指导乡级防保组织和接种单位开展信息系统实施工作，提供相关技术支持。

（2）负责本辖区儿童预防接种信息报告业务管理、技术培训、督导和乡级防保组织、接种单位儿童预防接种信息报告的质量控制，开展考核和评估工作。

（3）负责本辖区儿童预防接种信息的收集、分析、评价、报

告和反馈。

(4) 负责本辖区儿童预防接种信息报告的数据备份，确保报告数据安全。

(5) 承担本辖区尚未实施儿童预防接种信息管理系统的乡级防保组织、接种单位的预防接种统计信息录入和上报。

### 3、乡级防保组织或接种单位

(1) 建立健全预防接种证（卡）登记管理制度和预防接种信息报告制度。

(2) 负责本单位和村级接种单位预防接种服务人员的儿童预防接种信息报告培训。

(3) 实施儿童预防接种信息管理系统的乡级防保组织或接种单位，负责信息管理系统的使用管理。

乡级接种单位负责儿童预防接种个案信息的收集、登记、录入和网络报告；负责信息管理系统的日常维护和数据备份，确保系统和数据安全。

有村级接种单位的乡级防保组织，还需承担辖区内村级接种单位儿童预防接种接种个案信息的录入和网络报告。

(4) 尚未实施儿童预防接种信息管理系统的乡级防保组织或接种单位，按照《预防接种工作规范》的有关规定开展接种率报告。

### 4、村卫生站

负责向乡级防保组织提交儿童预防接种登记基本资料。

# 纪检监察系统信息化建设报告篇五

为加快推进全州人力资源和社会保障信息化建设（以下简称“金保工程”），根据省政府办公厅《关于省人力资源和社会保障信息化建设工作方案的通知》（政办[xxx]40号）精神，制定如下工作方案。

人力资源和社会保障工作是民生建设的重要组成部分，“金保工程”是政府电子政务核心平台之一，涵盖社会保障和人力资源市场两大子系统，具有支撑业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策的功能。有关部门按照国家要求和信息化相关规划，大力推进“金保工程”建设，基本形成了统一建设、统一运行的工作格局，为人力资源和社会保障各项公共服务提供了有效保障。但由于投入不足等原因，州“金保工程”在体系、网络、硬件等方面同全省水平和其他地区的差距仍然很大，特别是随着社会保障体系的进一步健全完善，人力资源市场的逐步扩大，促进就业、城镇居民医保、新型农村社会养老保险、社会保险关系转移接续、社会保障“一卡通”等一系列惠民政策措施的实行，以信息化手段对大量业务提供高效支撑已显得十分必要和迫切。进一步加快“金保工程”建设步伐，有利于提高人力资源和社会保障工作的科学化、规范化和现代化水平，对改进工作方法和方式、提供优质社会化服务、加强基金有效监管、提高宏观决策水平具有重要意义。各县、各有关部门要充分认识加快“金保工程”建设的紧迫性和重要性，围绕人力资源和社会保障主要工作任务，从实际出发，突出重点，整合资源，进一步完善“金保工程”，以适应人力资源和社会保障工作的需要。

## （一）基本原则

1、突出重点，逐步推进。坚持从实际出发，围绕社会保障、人力资源开发、劳动就业等方面的主要工作任务，突出重点地区、重点项目和主要功能，充分利用现有的硬件设施等资源，依托州政府电子政务内网搭建“金保工程”主干网，在

充分论证基础上分步实施。

2、统一规划，规范运作。坚持规划先行，统一规划、统一设计、统一建设、统一标准、统一管理，按照规范设计、规范招标、规范建设的要求，实行“金保工程”独立运行，系统内部信息耦合，实现资源和信息共享。

3、加强管理，监管并重。坚持建设与管理并重，分级负责、分级管理、监管结合、同步推进。统筹考虑管理工作中人才、制度、机制等方面建设，早做谋划，早定方案，及早运作，同时做好同财税、银行、保险及邮政等相关部门、单位的协调沟通，充分利用社会资源。

4、省级投资，地方配套。“金保工程”建设主要采取省级专项资金投入和地方政府配套相结合，同时通过市场化运作多方筹措资金。省级专项资金主要用于全省硬件网络等相关设备配置和全省各项业务统一软件的开发与实施，地方政府配套资金主要用于各级人力资源和社会保障通讯中心办公场所、机房建设和通讯中心与所属各业务经办机构联网通讯线路租赁费用，以及系统运行维护和项目管理费用，地方配套资金1000万元（其中州本级200万元，五县各160万元），按照分级承担的原则，各县配套资金由各县财政承担。

## (二)工作目标

进一步完善州、县人力资源和社会保障通讯中心平台建设，依托省政府电子政务内网实现“金保工程”省、州、县三级主干网络，并逐步延伸到乡镇、街道、社区；完成人力资源和社会保障各项业务全省统一应用软件的实施，逐步实现“数据向上集中、服务向下延伸、信息资源共享”的目标。

全州“金保工程”在前期建设基础上，从年1月起，利用一年半的时间全面完成项目建设工作。项目实施范围按照完整、正确、统一、及时、安全的建设要求，建成覆盖全省、联通

城乡、纵向到底、横向到边的人力资源和社会保障信息网络。

### (三) 主要任务

1、网络系统建设。加快州县人力资源和社会保障通讯平台建设，实现省、州、县三级主干联网。纵向省数据中心上联人力资源社会保障部中央数据中心，下联州县人力资源和社会保障通讯中心，终端逐步延伸到乡镇、街道、社区人力资源和社会保障工作站；横向专网系统内省级数据中心核心平台、州、县通讯中心平台联接养老保险业务经办机构、医疗保险业务经办机构、就业服务经办机构；专网系统外联接地税等相关部门和银行、医院、药店等相关业务单位网络，实现信息交换和资源共享。

2、应用系统建设。根据社会保险五险合一核心平台业务应用软件架构及指标体系要求，按照全省数据大集中的原则，整合完善社会保险信息系统应用。利用各级社会保险业务经办机构、医疗保险业务经办机构现有局域网硬件环境，完成社会保险五险合一、居民医保、新农保及社会保险关系异地转移接续等全州统一软件开发与实施，加快推进全州社会保障“一卡通”进程。根据人力资源市场业务应用软件架构及指标体系要求，拓展人力资源市场信息系统应用，利用省州县职业介绍中心和人才交流中心现有的局域网硬件环境，实现全州联网，完成全州统一的人力资源市场信息系统业务应用软件实施，加快全州就业服务信息化管理步伐。

(一) 建立工作机制。全州“金保工程”建设由州人力资源社会保障信息网络领导小组统一组织协调，州、县分级负责、分级管理。各县人力资源社会保障部门成立项目管理机构，制定实施方案，抽调得力人员，积极开展工作。

(二) 制定规划方案。结合各地实际，充分利用现有资源，科学编制项目建设规划和方案，进一步完善相关软件等信息系统，根据政府采购程序合理安排项目资金和配置硬件等相关

设备及软件开发。

(三)组织开展调研。从人社、财政、发改等部门抽调人员组成调研小组，赴五县开展金保工程建设情况调研，摸清金保工程建设现状，为具体组织实施奠定基础。

(四)分类分步实施。按重点地区和重点业务，分地区、分类、分步实施。年6月底前，完成全州系统业务运行工作；年底，完成项目收尾自查工作。

州人力资源和社会保障局牵头负责全州“金保工程”建设和实施工作，负责调研、规划、设计和建设州、县人力资源和社会保障信息系统；负责全州社会保险、人力资源市场两大子系统各项业务全州统一应用程序的实施及项目培训工作；负责全州数据大集中核心平台的管理和数据联网及各业务监测数据的上传；负责与外网地税、银行数据大集中州级系统的联网；指导、检查、督促各县人力资源社会保障信息系统运行管理。

州发改委按照“金保工程”一期项目建设规划及项目可行性研究报告建设内容，对新增建设部分调整项目建设计划，落实项目资金，加快推进项目建设各项工作。

州财政局按项目专项资金管理使用程序，做好“金保工程”项目建设资金安排，督促项目建设单位抓紧做好项目硬件设备、软件开发等政府采购工作，检查、监督项目资金使用情况。

各县政府负责落实“金保工程”配套资金、办公场所、机房建设、配备相关人员，确保资金到位、工作到位。人力资源社会保障部门负责牵头落实本地区社保、医保、就业各业务经办机构局域网与主干网的联网；负责指导、检查、督促各业务经办机构信息系统运行和业务管理工作，以及系统维护工作。



各级社保、医保、就业经办机构配合各级人力资源社会保障部门做好“金保工程”各项业务需求方案编制；按照国家和省核心平台指标体系及各项业务全州统一应用软件运行要求，做好业务数据整理、数据上线等相关工作；负责信息系统业务运行、管理及局域网维护工作；负责与外网医院、药店等单位联网工作。

(一)组织保障。成立州人力资源社会保障信息网络领导小组，统一组织和协调“金保工程”建设工作，并加强对各地“金保工程”建设的具体指导。各地区、各相关部门要切实加强领导，将“金保工程”建设摆上重要议事日程，精心组织实施。领导小组办公室设在州人力资源和社会保障局，负责全州“金保工程”项目建设、运行和管理工作。各县要成立相应“金保工程”项目建设组织协调机构，确保项目建设顺利实施。

## (二)政策保障

1、统一管理。在统一规划的指导下，遵循统一的业务规范和技术标准，明确建设目标和重点，结合部门的特点和需求协同建设，实现互联互通和信息共享，以最小的投资，发挥最大的功能效益。

2、确保投入。将金保工程的建设、运行和维护经费纳入财政预算增加投入规模。对资金实行统一管理，统筹安排，从资金源头上避免重复建设和重复投入。

3、规范建设。严格按照国家及省政府的统一规划和标准进行建设。

4、加强培训。开展金保工程专业技术人员培训，建立健全规范的培训与考核制度。要根据金保工程的建设，分层次、分阶段地开展各种专项培训，有效地推进应用。

5、建立金保工程建设考核制度。将金保工程建设纳入各县目标责任制考核体系，调动各地各部门推进金保工程应用的积极性，保证全州金保工程的整体推进和目标的全面实现。