

# 2023年劳务派遣合同的必备条款 劳务派遣合同(精选9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 劳务派遣合同的必备条款篇一

甲方(劳动力派遣单位)：

法定代表人：

地 址：

乙方(被派遣人员)：

身份证号码：

甲方招聘并派遣乙方到（被派遣单位）岗位从事 工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条 聘用合同期为 个月。从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期 个月。

第二条 甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条 甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被

派遣单位支付的款项后 日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条 在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，

第五条 乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条 在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条 乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条 乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条 在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；

5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条 在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条 甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条 合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条 在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条 本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条 本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

## 劳务派遣合同的必备条款篇二

甲方：（聘请单位）

乙方：（受聘人）

甲，乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

1、本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作地点和工作内容

1、甲方派遣乙方的用工单位名称： 。

2、乙方同意根据工作需要，被派遣从事 岗位(工种)工作。

3、乙方的工作地点： 。

4、乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

5、乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

6、甲方与用工单位派遣合同到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商

变更本合同。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲，乙双方经协商确认执行下列 条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

(1)用工单位实行每天 小时工作制，每周工作 天，每周休息 天。

(2)用工单位实行轮班制，安排乙方实行 班运转工作制，每班工作时间为 小时。

2、用工单位安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

3、用工单位安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

4、甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

5、甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

### 四、劳动报酬

1、甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方承诺每月 日为发薪日，月工资 元。

3、按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付

加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

4、合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

5、甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

## 五、社会保险

1、双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 劳务派遣合同的必备条款篇三

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。英文是labordispatching，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。

劳务承揽是指企业将非核心业务的生产、经营、服务等活动委托给承揽单位，由承揽单位按照承揽合同的要求以人力资源“活劳动”为内核，辅以技术、资本、土地、基础设施等生产资料的共同投入，通过完成产品的生产、或服务的提供，来获得相应报酬的一种经营活动。

2、劳动者管理的责任主体不同

劳务承揽合同的员工，其工作组织形式和工作时间安排由劳务承包单位自己安排确定。

劳务派遣公司的劳务工，必须按照企业确定的工作组织形式和工作时间安排进行劳动。

### 3、资质要求的不同

劳务派遣的资质，根据《劳动合同法》第五十七条规定，劳务派遣单位应当依照公司法的有关规定设立，注册资本不得少于贰佰万元。公司法规定有限责任公司注册资本的最低限额为人民币三万元，法律、行政法规对注册资本的最低限额有较高规定的，从其规定，劳务派遣公司注册资本不得少于贰佰万元属于特别规定。

劳务承揽则是针对具体的业务形态，要求具有相应业务的经营范围，可以是个人，也可以是法人或者其他实体。在具体的业务形态中，涉及业务项目的具体功能，技术标准等会存在相应的资质要求。

## 劳务派遣合同的必备条款篇四

用人单位：（以下简称甲方）

派遣单位：劳务有限公司（以下简称乙方）

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

### 一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的

方式派往甲方(具体人数另约定)。

## 二、劳务派遣人员的招录与变更

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

## 三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

## 四、甲方权利与义务

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方。

甲方(盖章)：

负责人(签字)

乙方(盖章)：

负责人(签字)：

日期：



## 劳务派遣合同的必备条款篇五

乙方（用工单位）：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

（一）甲方派遣员工到乙方的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作地点和工作内容

（一）甲方同意根据工作需要，被派遣从事岗位（工种）工作。

（二）甲方的工作地点：\_\_\_\_\_。

（三）甲方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动甲方的工作岗位。

（四）甲方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方经协商确认执行下列条款，甲方员工工作时间平均每周不超过四十小时，并保证每周至少休息一日。

（二）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证员工的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排员工加班加点的，依法给予乙方补休或支付加班

加点工资。

#### 四、劳动报酬

（一）应当每月至少一次以货币形式支付工资，不得克扣或者无故拖欠工资。

（二）乙方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资\_\_\_\_\_元。

（三）合同期内乙方未能安排工作，应按照不低于武汉市最低工资标准支付甲方报酬。

#### 五、社会保险

用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应要求用工单位向员工履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对员工进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方应要求用工单位为员工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排员工从事接触职业病危害作业的，应定期为员工进行职业健康检查，并在员工离岗前进行职业健康检查。

#### 七、甲乙双方约定的其他内容

#### 八、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。本合同一式份，甲乙双方各执份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务派遣合同的必备条款篇六

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《中华人民共和国劳动法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

## 一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)

## 二、劳务派遣人员的招录与变更

## 三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

3、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

## 四、甲方权利与义务

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

## 五、乙方的权利与义务

## 六、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬；

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用；

3、劳务派遣的服务管理费用；

(二) 费用的标准：

1、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方；

(三) 支付方式和支付时间：

七、工伤事故处理

八、劳务派遣协议的期限

本协议期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

九、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十一、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同的必备条款篇七

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第二条双方权利义务乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条劳务报酬支付甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条合同的终止与解除甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条违约责任甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条争议解决甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

### 第七条文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同的必备条款篇八

□□

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就乙方为甲方派遣人员事宜订立合同如下：

第一条派遣人员系指乙方按照甲乙双方签订的劳务派遣合同派往甲方工作的乙方员工。乙方承诺并保证其已经劳动管理部门审批、取得合法劳务派遣相关许可和资质。

第二条派遣人员的工作地点、岗位、方式由甲方根据业务需要确定。

第三条派遣管理费系指甲方使用乙方派遣人员应向乙方支付的管理费。

第四条劳务费指甲方直接支付给乙方、专用于乙方发放给派遣人员的工资、社保等劳动报酬。

第五条甲方除向乙方支付派遣管理费和劳务费外，除法律法规另有明确规定，无需向乙方或派遣人员支付任何其他费用。

第六条合同执行代理人

1、乙方指定【】（身份证号码：【】，电子邮箱：【】，联系电话：【】，邮寄地址：【】，邮编【】）为本方对接人。乙方确认本方对接人有权代表本方收发函件、协调沟通合同履行事宜、参加会议、签署会议文件、确认事实及违约责任、提出建议和整改方案等。

2、甲方指定【】（身份证号码：【】，电子邮箱：【】，联系电话：【】，邮寄地址：【】，邮编【】）为本方对接人。甲方对接人有权代表甲方对合同履行进行监管、纠正乙方违约行为、督促乙方付款、收发函件。超出前述授权的，须甲方加盖公章确认。

3、各方均确认：对方按上述信息均能有效送达信函，因信息不准确或不完整导致无法接收信函的，一切后果由信息提供方承担。

4、如上述信息确需变更的，变更方应提前五个工作日以书面方式通知对方，否则，因未通知变更信息导致变更方无法收到有关函件的，一切后果由变更方承担。

5、执行代理人是电子邮箱的唯一使用人。

第七条乙方根据甲方提出的所需人员标准及数量，向甲方派遣人员，被派遣人员应按照甲乙双方约定的时间到岗，被派遣人员与乙方签订《劳动合同》，双方确定劳动关系，工作岗位在甲方指定的岗位。

## 第八条乙方的权利

乙方有权对甲方违反本合同有关条款或损害派遣人员合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见六个工作日内，以书面的形式回复乙方。

## 第九条乙方的义务

1、乙方必须与派遣至甲方的派遣人员签订劳动合同，明确劳动关系并如实告知派遣人员。如因乙方未与派遣人员及时订立劳动合同引发的责任，由乙方承担。

2、乙方应依法履行用人单位应承担的法定义务和责任。乙方



应全面负责派遣人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理与缴纳，处理涉及劳动关系的所有事宜。

3、根据甲方用工需求，派遣符合甲方用工条件的派遣人员到甲方工作，除非甲方另行书面同意，乙方所派遣的派遣人员不得超过法定退休年龄（男60岁，女50岁）；甲方认为派遣人员不符合用工要求的，有权退回该等人员，乙方应按甲方要求及时更新派遣人员。

4、乙方应向甲方足额提供甲方所需派遣人员，在乙方不能满足甲方人员需求的情况下，甲方可代为进行人员招聘，但乙方应及时办理相关手续。

5、乙方向甲方派遣人员所任职岗位如适用不定时工时制、综合工时制或其他工时制度的，乙方应予以提前告知，被派遣人员不得以任何理由反对甲方该等工时制度。

6、乙方应教育派遣人员遵守国家法律、法规及有关规章制度、保守甲方的商业秘密。

7、乙方应在派遣人员上岗前，向甲方提供派遣人员签署承诺函，明确派遣人员系与乙方建立劳动关系。乙方在接到派遣到甲方的劳务人员的工伤事故报案后，由乙方指派专人现场处理工伤理赔等事宜。

8、乙方需指定专人负责与派遣人员有关的合同管理和服务等工作。

9、乙方为派遣人员办理并缴纳相关社会保险，同时每月将社保办理的回执提供给甲方，如乙方未给派遣人员缴纳社保，由此引发的责任均由乙方承担，与甲方无关。

10、乙方应依法保障劳动者的权益，负责处理派遣员工的劳动争议纠纷、劳动监察小组稽查及员工投诉、工伤等事件，

并承担相关责任与费用。

11、法律法规规定的其他义务。

## 第十条甲方的权利

1、派遣人员不能胜任工作，甲方有权将其退回乙方，乙方应重新派遣符合要求的派遣人员，乙方对此无异议。

2、甲方对乙方推荐的派遣人员进行选择，由乙方办理派遣手续。

3、甲方对被派遣的派遣人员是否使用有最终决定权；若出现被派遣人员不遵守甲方的规章制度和劳动纪律等情况或者被派遣人员不符合岗位需求，甲方有退回该派遣人员的权利。

4、若被派遣人员造成甲方经济损失，甲方有权向该派遣人员追偿。

5、甲方根据业务需要提出使用派遣人员的条件及数量，并可从乙方提供的派遣人员中择优选用，甲方对此不承担任何责任和费用。

6、因乙方的违法行为或违约行为造成甲方向劳动者或者劳动主管部门支付赔偿款、补偿款、罚金、社保费或其它费用的，甲方有权对乙方进行追偿或索赔。

7、甲方有权决定不同用工岗位派遣人员的工时制度安排。

8、甲方有权对乙方违反双方合同有关条款，或损害派遣人员合法权益的行为提出书面意见，并进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见六个工作日内，以书面形式回复甲方。

9、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

10、法律法规规定的其它权利。

### 第十一条甲方的义务

- 1、安排派遣人员从事相应的岗位工作，并提供必要的工作条件。
- 2、负责乙方派遣人员的日常教育管理、绩效考核、劳务费核定等事宜，并定期与乙方通报派遣人员的工作、思想状况。
- 3、甲方可以对派遣人员进行合理的安排。
- 4、法律法规和本合同项下规定的其他义务。

第十二条乙方派遣至甲方工作的派遣人员应遵守国家法律法规和甲方（用工单位）的规章制度和劳动纪律，保持良好的职业操守。对因违反国家法律法规、公司规章制度和劳动纪律规定的，甲方有权根据本合同约定或甲方公司的规章制度和劳动纪律，对相关派遣人员作出处罚或予以退回乙方。

第十三条甲方于本合同签订之日已将须派遣人员遵守的全部公司规章制度和劳动纪律告知乙方，乙方承诺在将派遣人员派遣至甲方工作时，已就甲方公司的全部规章制度和劳动纪律向派遣人员进行培训并告知。

第十四条甲方有权立即将存在以下情形之一的派遣人员退回乙方，乙方应无条件、无异议接收该人员：

- 1、违反国家法律，被司法机关依法追究刑事责任的；
- 2、连续旷工三天以上或因旷工造成严重后果的；
- 3、不能胜任工作岗位要求的；
- 4、隐瞒身体重大疾病的；

- 5、故意制造事端，影响甲方公司声誉、形象和稳定的；
- 6、故意或过失造成甲方损失的；
- 7、派遣人员在甲方工作的同时在其他公司兼职的；
- 8、违反甲方规章制度和劳动纪律的。
- 9、违反甲方规定的不定时和综合计算工时安排的。

第十五条甲方对因本合同第十三条约定退回的派遣人员无需作出任何形式补偿或赔偿。

第十六条派遣管理费每月结算一次，不含税费用标准为每人每月【】元，增值税税率为【】%。前述不含税费用标准单价包死，在合同履行过程中不做调增。双方于每月【】日对被派遣人员信息进行核对，核对无误后乙方应于次月【】日前出具合法足额的劳务派遣管理费发票，甲方在收到发票后【】个工作日内将派遣管理费支付给乙方。

第十七条甲方需在次月初【】个工作日内提供派遣人员的考核情况，并核算相应的费用，制作《被派遣员工劳务费结算表》，《被派遣员工劳务费结算表》是双方进行劳务费结算的唯一依据。乙方收到甲方《被派遣员工劳务费结算表》后，应在【】个工作日内审核完毕并开具正规劳务费发票并送达甲方。甲方收到劳务费发票后，应在【】个工作日内，以银行转账方式一次性向乙方支付劳务费。

第十八条乙方在收到甲方的劳务费后，应在每月【】日前按时足额地发放被派遣人员工资并缴纳各种保险，并应于每月【】日前向甲方提交保险缴费回执，将被派遣人员的工资以《被派遣员工工资单》的形式反馈至甲方。

第十九条乙方确认收款账户如下：

开户名称：【】

开户银行：【】

银行账号：【】

### 发票条款

1、本合同项下所指“增值税发票”均为增值税【】发票：

（1）专用；（2）普通。（请结合具体业务选择对应发票类型）。

2、每次付款前，乙方应提供合法足额且经甲方认证通过的增值税发票，否则，甲方有权顺延付款，且不承担责任。甲方开票信息如下：

单位名称：【】

统一社会信用代码：【】

开户银行：【】

账号：【】

地址：【】

电话：【】

3、如乙方开具发票不规范、不合法或涉嫌虚开，乙方应承担赔偿责任，但并不免除乙方开具合法发票的义务。

4、如本合同适用增值税专用发票，乙方向甲方提供的增值税专用发票应自开票之日起不超过30天，否则甲方有权要求乙方重新开具增值税专用发票，因此产生的全部损失由乙方承担。

第二十一条若因乙方提供的派遣管理费、劳务费发票出现问题，甲方有权拒绝支付派遣管理费和劳务费，如因此造成甲方损失，由乙方负责赔偿并提供直至税务机关认可的票据为止。

第二十二条乙方在甲方指定银行设立专门的账户用于发放被派遣人员的劳务费，甲乙双方以及甲方的指定开户银行开设共同监管账户，以确保该账户资金按时、足额用于发放被派遣人员的工资。

第二十三条甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应提前30天通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除，如因生产经营等原因，甲方确需裁减人员，必须提前30天通知乙方，结算清相关费用后，双方办理退回手续，甲方无需承担其他责任。

第二十四条本合同期满前30日内，甲乙双方就本合同是否续签进行协商，并按协商结果续订或终止合同，协商不予续签的，本合同期满即终止。

第二十五条乙方违反本合同任一项约定的，应按当月在册派遣人员派遣管理费总额20%的标准向甲方支付违约金；出现三次及以上违约情形的，甲方有权解除本合同，乙方应向甲方支付违约金3000元整，并及时完成派遣人员退回等手续。

第二十六条在合同履行期间，未经对方书面同意，任何一方不得单独变更或解除，任一方违反本合同单独解除的，均应向对方支付违约金3000元整，不足弥补对方损失的仍应予以赔偿。

第二十七条合同期间，任何一方违反合同规定给对方造成损失的，除支付相应违约金外，还须根据损失情况和责任予以赔偿。

第二十八条乙方负责被派遣人员的劳动争议纠纷的处理。甲方应协助乙方提供纠纷所需的各种材料及证据，如被派遣人员发生工伤事故，由乙方负责向相关部门申请工伤认定等工作，并承担工伤保险范围外其它需要用人单位承担的费用。如劳动仲裁委员会裁决或法院判决甲方支付工伤费用的，甲方有权向乙方追偿。

第二十九条非因甲方过错导致的派遣人员伤害、病残、死亡等情况，乙方应积极派人现场处理，双方按照法律规定承担相关责任，法律无明确规定的，双方另行协商。

第三十条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，协商不成的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第三十一条乙方应保证专款专用，及时向派遣人员发放工资并缴纳各类保险，由于乙方没有按时给被派遣人员发放工资或缴纳保险引发纠纷的，由乙方承担所有责任。由于被派遣人员泄露甲方有关秘密而给甲方造成损失的，由乙方负责协助追究损失。

第三十二条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家没有规定的由甲乙双方协商解决，以合同附件的形式另行规定。

第三十三条双方约定的其他内容：

- 1、派遣人员每月【】日前离职的或每月【】日后入职的不计算当月派遣管理费；
- 2、乙方有义务协助甲方招聘合适人员，甲方须提供详细的岗位说明；
- 3、未经甲方书面同意，乙方不得随意抽调派遣人员。

4、对于本合同项下全部的通知义务，甲乙双方均可选择以电子邮件方式作为通知义务的履行方式，电子信函只要按照合同明示的电子邮箱地址发送成功，即视为邮件已送达。

第三十四条本合同有效期限为【】年，自【】年【】月【】日起至【】年【】月【】日止，合同期满前30日内，甲乙双方就是否续签合同进行协商，未协商一致并续签的，合同期满即终止。

第三十五条本合同项下违约方的损失赔偿范围包括守约方的直接损失和间接损失，包括但不限于守约方向第三方承担的赔偿款、补偿款、道义资助款、诉讼费、保全费、鉴定费、公证费、律师费、差旅费、市内交通费、文印费以及其它必要支出等。

第三十六条本合同经甲乙双方签署生效，壹式肆份，甲乙双方各执贰份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约代表：

签约代表：

签约日期：

签约日期：

## 劳务派遣合同的必备条款篇九

乙方：\_\_\_\_\_



根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

## 四、劳动报酬

第六条乙方每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无

法履行的。

## 五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

## 六、违约责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 七、劳动争议处理及其它

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_