

最新畜牧业工作总结(实用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

畜牧业工作总结篇一

海龟是一种爬行动物，因此，具有极为鲜明的生物特性，和普通鱼类、以及哺乳类海洋动物有着较为明显地不同，若想真正的发展海龟养殖产业，并且获得一定的成绩，就必须正确的认识到这些不同之处，而后采取措施予以解决，保障海龟的存活率，最终促进饲养的顺利进行。作为一种爬行动物，海龟对于水质有着极强的适应性，因此，水质并不是影响海龟养殖的重要因素，但是必须指出，这种特性并不意味着什么水质都可以饲养海龟，理想的洁净、温暖的水下环境可以最大程度的符合海龟的生长发育特点，有利于其存活和发育。

(一) 水温

作为爬行动物，海龟没有自主调节自身温度的能力，因此，所处外部环境所能提供的能量决定了海龟的体温，这样也就意味着，海龟的外部环境会通过影响海龟体温的方式，去影响海龟的习性和生存，例如觅食、消化、吸收、活动等。在自然的环境下，海龟维持自身体温达到最适宜温度的方式主要是运动，如潜水、洄游、漂浮等，以此来吸收外界适宜的能量。在人工养殖的条件下，便只能采取人工维持水温的方式，来保证海龟的生长和发育。

践中，通常以20℃~28℃的水温最佳，海龟可以获得最为良好的生态环境，其摄食、生长和运动都处于最佳状态。

（二）盐度

除了极少数的海龟偶尔会游至入海口等淡水环境中，绝大多数海龟都终生生长于海洋之中，所以，养殖所用的水必须是海水，或者是人工海水，这也是影响海龟生存和生长的重要因素，在盐分含量过低的水体之中，海龟不会长期存活，即使短期存活，其生存质量也会极度下降。因此，由于海龟长期的海洋生活，其各种器官的构造已经符合了海洋生活的状态，在养殖时，必须使用海水，或者人工配置盐度为的人工海水。

这一点可以说是海龟养殖中最为重要的环节和先决条件。

（三）水质

海龟绝大多数生存与水下环境，虽然用肺呼吸，但是，由于其独特的器官构造，其往往只是偶尔浮出水面换气，通常也不会在水面或者浅水层活动。因此，养殖海龟时，一定要高度重视水体的质量，采取各种方式来优化水质，防止水质恶劣，及时监控相应的指标，如酸碱度、总氮、溶解氧等，否则，海龟的生产和发育极易受到影响，甚至死亡。例如，如果水体出现了重金属的污染，或者水质的酸化，都会对于海龟的生命活动造成严重的影响。

在海龟的养殖实践中，为了取得最大的经济效益，或者为了更为有效地监控水质，可以采取海龟与鱼混养的方式。通常而言，海龟对水质的要求没有鱼严格，其适应能力较强，因此，所以把温度、盐度之外的其它海水水质指标维持在鱼类生存的许可范围内，这样就可以非常直接有效地判断水体的质量，并且将有效的保证海龟的生存与健康，对于提高海龟养殖的经济利益也有着极大的促进作用。

（四）水质管理措施

由于无法实现每天换水，其技术和成本要求过高，因此，除了经常性的水质观测之外，还需要采取有效地措施，有效地控制水质，从而保证海龟的生长和发育。

的预防水质污染，对于水质加强管理和控制。

其次，要完善饲养海龟的水槽循环过滤系统，并且要高度注意这一系统的隔离和独立，切勿为了节省经济成本而和其他养殖的生物混用，或者不同海龟养殖池区的混用。这样做首先可避免对其它水槽的污染，也减少了其他水槽对于海龟养殖水体的污染，再者，这种措施也可以最大程度的减少了病原从其它水体带入的机率。

最后，要根据海龟的习性，制定相应的养殖计划，采取按时、按点的方式进行养殖工作的进行，例如，对于水质和水体循环状况进行有效的检测和控制，而后根据检测的结果，进行换水、吸除池底排泄物、滤槽反冲洗等水质维护措施，以此来保证水质处于最佳的状态。最后，由于海龟排泄量极大，因此要及时清除饵料残渣、海龟粪便、表层浮膜及玻璃内壁上的藻类，并且采取化学手段来培育一定的硝化细菌，从而在一定程度上优化养殖水体的质量。

饲料的种类和投喂方式直接关系到海龟营养的吸收，也关乎海龟的生长和发育，因此，必须要予以重视，采取科学的方式进行。

（一）饲料的种类

作为一种海洋生物链中地位较高的生物，我们常见的海龟均是肉食性动物，其依靠海中的水中生物为食，保证自己的营养和新陈代谢，如小型鱼虾、水母、海绵动物、软体动物、棘皮动物等，都可以作为海龟的食物。比如，我们以海龟养殖中最为常见绿海龟来看，其主幼体肉食性，随着年龄的增长，其食性发生转变，成体虽然食用大量的肉食，但是海藻等食物

所占的比例也不断提高。此外，以玳瑁为例，其在研究中，杂鱼和软体动物所占比例最大。

因此，在海龟的养殖中，应当选取污染较小、肉质较为鲜美，而且无鳞、营养较为丰富的鱼类为主要喂食食物，并且要定期投放蔬菜、海带等食物，以此来均衡影响。需要注意的是，饲料的选择绝非一成不变，应当在条件允许的情况下进行相应的更换，以避免海龟长期摄入一种营养而导致营养不良，或者营养障碍。

（二）饲料的数量

注意的是，不能过度喂养，否则影响海龟的生长和发育，每月可以定期停食1天至两天，对于海龟的摄食和健康有着极为重要的促进作用。

目前，已经得到确认的海龟疾病有27种类，其分类复杂，如皮肤炎、糜烂型皮肤炎、真菌感染、肾结石、细菌感染、消化不良、甲板软甲、消化系统溃疡、肺炎、肠炎等，极大地影响了海龟的生长甚至是寿命，对于养殖而言极为不利。

当海龟患有疾病时，通常会出现盐腺分泌异常的情况，即在眼睑和角质之间产生淡黄色或白色粘性物质，这些物质的过多导致皮肤糜烂，甚至失明。此外，不正常的浮起和潜水困难通常是由于肠胃系统的疾病引起，由于消化的障碍，因此导致肠胃内部产生不正常的胀气，从而导致潜水和起伏受到困难。最后，长期的喂养肉质饲料，而且由于养殖技术的限制，海龟无法经常运动，其肝脏等器官机能低下，很可能有心肌梗塞、脑血栓造成的突然死亡。

除了这些病因以外，海龟之间相互的撕咬也极易导致损伤，如果不能有效的治疗，极易引发细菌性和真菌性的感染。

畜牧业工作总结篇二

预防控制中心各一名业务骨干组成。负责基层畜禽养殖档案管理员的培训和畜禽养殖档案的检查指导工作。基层兽医站组建畜禽养殖档案管理办公室，主任由站长兼任，管理员由监督员、协防员兼任。负责本辖区的畜禽养殖档案的发放、指导和管理的工作。实行管理员包场区制度，责任到人。从而在制度上保证了畜禽档案管理工作的顺利进行。

规模养殖场(小区)备案工作是规范畜禽养殖行为，保障养殖产品质量安全，促进畜牧业持续健康发展的重要措施。我局印发了“关于进一步加强畜禽养殖档案规范化管理的通告20xx”多份，由各基层兽医站负责将宣传材料送到辖区内所有规模养殖场，张贴到小区，做到家喻户晓。通过宣传使广大养殖户充分认识规模养殖场(小区)备案工作的重要意义，充分认识到养殖场(小区)建档备案是法律赋予的应尽义务和责任。同时由我局畜禽养殖档案管理专家组采取巡回培训的方式对12个基层兽医站的档案管理员进行档案管理工作的培训，针对养殖档案的各项记录内容如何规范填写，如何进行有效监督管理逐项进行讲解，从而使档案管理工作在业务上得到了保证。

做到内容准确、详实，表格填写清楚，材料完整、具体。

县畜牧兽医局对申请备案的规模养殖场(小区)申报材料认真核对，及时到现场核实，情况属实的，登记备案，发给畜禽养殖代码，并实行动态管理，进行不定期抽查。

- 1、强化日常巡查管理。各基层站切实落实包场管理员制度，管理责任明确到人，实行动态管理，将畜禽养殖场区规范管理与养殖档案建设列入日常监督管理范畴，不定期进行巡查指导和管理。

- 2、强化联合捆绑管理。一是在办理、等证件时，必须查看养

殖档案，未建立或填写不规范的场，要暂缓办理，待养殖档案完善后再办理；二是在养殖场领取强制免疫疫苗或各项补贴时，必须查验养殖档案，并以养殖档案生产记录的存栏数量为发放标准；三是对于未建立养殖档案或档案填写不规范的养殖场(区)，暂不列入无公害认定和标准化示范场创建范围，暂不安排相应资金扶持类项目。

3、强化检查评比管理。专家组每季度末对畜禽养殖场档案建立情况进行一次随机抽样检查，对检查评比结果和改进意见报领导小组，并在系统内进行通报。

4、强化执法监督管理。对未建立养殖档案或档案填写不规范的养殖场(区)责令其限期整改，对于整改不到位的养殖场，或未按规定保存养殖档案的，根据第六十六条规定处罚。

畜牧业工作总结篇三

一、主要工作措施

(一)加强领导，落实责任

一是成立了以街道办党工委书记为第一组长，街道办主任为组长，分管副主任为副组长，各包村领导、股室站所负责人为成员的精准式扶贫工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股室站所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实专项工作经费，做到了机构、人员、经费、责任“四个到位”，为顺利开展精准式扶贫工作提供了坚强的组织保障。

(二)专题研究，制定方案

及时召开党工委办公会，专题研究部署精准式扶贫工作，结合我街道办实际，制定了董地街道办精准式扶贫工作专项工作方案，从指导思想、工作目标、基本原则、实施步骤、工

作进度安排及保障措施等方面，为扶贫人口精准识别提供了认定依据，明确了各成员单位及领导小组办公室职责，做好精准扶贫、精准脱贫最基础的工作。在建立“扶贫对象瞄准机制”上下功夫，把真正的穷人找出来，把扶贫对象摸精准。

(三) 强化宣传，统一思想

以全县进行农业产业化结构调整工作为契机，组织街道办全体干部职工、村组干部进村入户，在各村寨农业产业化结构调整宣传动员大会上大力宣传开展精准扶贫工作的重要意义，召开群众会80余次，印制宣传标语5副，村务公开20次，喷绘宣传3幅，电子标语2处。通过广泛宣传，把精准扶贫建档立卡工作的目的和要求、识别标准、识别程序等相关政策宣传到村，到户，做到了家喻户晓，使群众知情权和参与权得到充分保障的同时，也进一步统一了干部职工及村组干部思想。

(四) 动员部署，强化培训

一是及时召开全街道办精准扶贫工作动员会，对全街道办精准扶贫建档立卡工作进行安排部署。

二是积极组织召开精准扶贫建档立卡工作培训会，对全街道办干部职工、驻村干部和村支两委干部进行了多次业务培训，确保全街道办精准扶贫建档立卡工作规范有序、数据真实。

三是按照班子成员分工，组建工作组5个，分组对各村精准扶贫建档立卡工作进行督查指导，确保工作实效。

(五) 公平公正，识别公开

严格按照公平、公正、公开的原则，坚持统一标准、实事求是、分村负责等工作原则，按照农户申请、调查核实、民主评议、村级核实、乡镇审核、农户确认、二公告一公示流程等，严把审核调查关，全面掌握贫困户基本情况，做到了全

面摸排、调查真实、合理定性、全程公开。核查低保、五保、贫困残疾人等弱势群体以及真贫困农户是否纳入贫困人口范畴，通过民主评议，确定拟纳入扶贫对象的人员，再对拟扶贫对象进行公开公示，接受群众监督，确保了精准扶贫建档立卡工作的质量。

二、识别程序

以x年农民年人均纯收入作为评判主要指标，将人均纯收入低于省农村扶贫标准2880元的人员作为拟扶贫对象，坚持以户为单元，实行整户识别，坚持规模控制，以农户收入为基本依据，综合考虑健康、文化程度、住房现状等情况，按照农户申请(或村民小组推荐)、村民代表大会民主评议、村委会审查公示、乡人民政府审核公示的工作流程进行识别。

三、取得的成效

按照“突出重点、先难后易、分批实施”的原则，对全街道办1011户3568名精准扶贫对象(五保户、低保户)逐一制定了结对帮扶方案，落实了结对帮扶责任人和帮扶措施，结合本街道办实际，以改善基础设施条件、发展特色产业、劳务输出和劳动技能培训为主要载体，重点发展核桃、马铃薯等特色产业和抓好劳务输出培训。截止x年底，全街道办已实现脱贫255户1080人，还剩贫困对象756户2488人。实施董地村、明星村整村推进通组路硬化3750米，串户路硬化2300米，新建两条毛路20xx米，总计投入财政扶贫资金185万元，通组、串户路硬化由村组织农户投工投劳。逐步解决325户1293人出行难问题。“雨露计划.助学工程”12人通过审核，正在进行上报公示，“雨露计划.圆梦行动”也在审核上报期间。贫困村计划出列、贫困户计划脱贫年度标注清楚。贫困乡镇、贫困村基本情况、帮扶计划、急需解决内容按相关要求录入完成。

四、存在的问题

一是个别村干部思想认识不到位，被动工作，进展缓慢。

二是个别村宣传发动不够到位，导致部分群众误认为被确定为贫困对象后会获得很大的利益。

三是个别贫困群众因人际关系处理不当，在民主评议环节，群众不愿为其投票，导致出现漏识情况，一定程度上影响了全街道办精准扶贫建档立卡工作的精准性。

五、下步工作打算

二是科学制定预脱贫人员帮扶规划。逐村逐户摸清x年225户1080人预脱贫人员的致贫原因，根据预脱贫人员需求，分类制定切实可行的帮扶措施，确保在规定时间内实现农村扶贫对象“住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气”的目标。

三是认真落实帮扶规划，加快实施全街道办产业结构调整工作，落实好核桃种植项目、马铃薯种植项目、各村基础设施建设项目，坚决贯彻落实中央和省委省政府、市委市政府的决策部署，凝心聚力、精准发力，鼓起劲来抓发展，弯下腰来拔穷根，携起手来奔小康。

畜牧业工作总结篇四

一、领导高度重视，组织制度健全

畜牧兽医事业的快速发展，依靠的是德才兼备的优秀人才；事业的承前启后，更要培养选拔任用年轻的专业人才。我局一直把人才建设作为发展的核心，并且清醒地认识到只有最大限度地调动职工的积极性，让人尽其才，学有所用，才能产生良好的社会效益。____市畜牧兽医局内设办公室、项目科、兽医科、财务科等4个科室；核定行政编制12人，其中在职人数13人、少数民族9人、党员12人，正科级干部6人、

副科级以上干部3人、科员4人、工勤人员1名。所属事业单位有：市动物卫生监督所、市草原监理所、市家畜家禽繁育改良站、市动物疫病预防控制中心、市草原工作站及15个乡(镇)畜牧兽医工作站。畜牧系统共有编制286个，实有在职人数253人，其中：少数民族221人，汉族32人；共有高级职称21人，中级职称65人。

二、深入了解人才状况，不断改进人才工作

我局一直以来十分重视人才工作，不断加强人才队伍建设，稳定人才队伍。我局分别召开会议和深入基层，广泛听取各方面的意见和建议，对现有人才工作和人才队伍状况进行调查摸底。经调查，广大干部思想素质较高，工作认真负责，能积极为群众工作服务，但也存在干部创新意识不强、业务知识不牢固等问题，并分析原因，为人才工作的管理提供依据，提高人才工作决策的针对性、实效性。根据实际，确定“以能力建设为中心，加强在职干部培养”的人才工作新思路。努力塑造一支结构合理、业务精通、素质较高的队伍，为开展动物防疫工作提供坚强的人才支持。

三、重视干部能力培养，提升综合水平

加强对干部职工的教育培训工作，倡导“终身学习”的理念，组织青年干部进行政治理论学习和深入一线基层养殖场户进行学习锻炼，不断更新知识，扩大知识面，尽快成为适应新形势发展需要的人才。通过学习，使其提高了自身业务水平，强化为基层服务的意识，提高综合业务素养，既锻炼了自身又实现了服务基层的目的，取得了良好的社会效益。

四、加强人才队伍建设，促进各项工作的顺利开展

一是我局工作实行目标管理。年初，根据全年工作计划按职能把任务下发，领导班子成员分工负责，工作目标实行量化管理；二是健全制度，规范管理。我们进一步建立完善了制

度;三是扎实开展党风廉政建设,使机关工作、队伍建设形象良好、作风扎实、工作效果明显、办事效率提升,打造人民满意的部门。

五、人才工作中存在的问题

虽然我局在人才工作方面取得了一定的成绩,但目前还存在着一些问题,一是高层次人才不足与人才队伍紧缺;二是在建立和完善制度措施和激励保障机制上不够具体,有待进一步完善机制体制,从而推动人才工作持续有效健康发展。