

2023年景区后勤保障工作总结 景区员工 培训心得体会(大全8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

景区后勤保障工作总结篇一

随着总结仪式的结束，为期五天的20xx年讲解员培训也跟着结束了，虽然只是短短的五天，却让我学到了很多知识，而这些知识是我平时在课堂内接触不到的，所以，我很感谢这次培训，让我枯燥无味的假期变得更有意义，同时也拓宽了我的视野。

今天是培训的第一天，上午8:30开班仪式准时进行。县委宣传部长，县委副书记及县政协副主席等领导出席了开班仪式，并作了重要讲话。领导们不但指出了此次培训的目的及意义，还对培训做了精细的安排部署，要求学员在学习期间要认真学习、学有所获、深入思考、探索讲解思路、遵守纪律，提高自己的服务水平。

然而，让我感触最深的却是刘老师讲的“青山绿水我的家”。刘老师从什么事旅游开始导入，层层分析了xx拥有的旅游资源，并探究了未来xx旅游要做的三件事：首先就是保护利用好青山绿水，建设好我们的家乡，其次要让别人想来，再次就是要把来到家的客人服务好。最后，刘老师还指出了xx旅游今后的发展方向，并向我们每个人提出了“我能为xx做什么？”这个问题，让我们每一位学员都感觉自己肩上的责任重大。

下午的课分别是市旅游局办公室主任所讲解的“导游职业素养”和铜仁天马旅行社总经理讲解的“导游技巧”。两位老师的课内容丰富、语言幽默、启发性强，从不同的角度讲述了讲解员需要具备的一些基本素质及在实际带团的过程中如何灵活的去讲解，这样的两堂风格迥异的课让我受益匪浅。

上午8:30学员们准时到达了江中多媒体教室，今早的培训内容是梵净山歌曲。由年轻有为的谢老师为我们上课，谢老师分别教了我们《我的家乡梵净山》、《请到梵净土家来》、《十绣荷包》、《钱杆情》等四首歌曲，学员们学歌的兴趣很浓，积极配合老师，所以我们的进步很快，不一会儿四首富有xx民族特色的歌曲学员们就能很好的演唱出来。

下午，杨老师通过课件的形式，总体给我们介绍了xx县旅游景区景点，并给我分析每一个景点它所蕴含的故事，让单纯的景物有了生命。上了杨老师的课，我已经迫不及待的想要去每一个景点看一看。

下午，培训班一行开始了实地教学，在杨老师的带领下，我们兴致勃勃的来到了寨沙侗寨、亚木沟和云舍三大景区，浓郁的民族文化和美丽的自然景观，让我看得目不暇接，心情也变得格外的舒畅了起来。

按照日程安排，今天上午的授课内容为学唱名俗文化歌曲。为我们上课的是经验丰富的杨老师，未上课之前就听说这位杨老师可不得了，不但上过贵州台、还上过中央台，这让我对这样的一堂音乐课充满了期待。事实是，杨老师果真是德高望重，他对唱歌的热爱及耐心负责的上课态度，让我对他的佩服油然而生，自然也就投入到他所教的歌曲中去，一遍一遍不厌其烦的唱着。另一位雷老师同样值得我们尊敬，她同样热爱唱歌，并且富于创新，听她唱山歌让我想起了刘三姐，虽然她们不同一个时代、也不同一个民族，但是有一个共同点就是，她们所唱出来的歌都那么的感动人。

下午2:30我们准时来到了江中多媒体教室，今天下午是本次培训的最后一堂室内课，授课的内容为“礼仪常识”，有幸请到了国家级礼仪师刘老师给我们讲课。刘老师的讲课非常细致，从我们日常生活中的衣食住行出发，讲了很多我们生活中所没有注意到的细节礼仪，非常的实用，也非常的重要。

20xx年8月13日(第五天)

今天是培训的最后一天，实地教学的景点是梵净山景区。梵净山，终于要见到她的庐山真面目了，心情十分激动。带着期盼已久的心情，跟随讲解员的脚步，我们登上了金顶，顿时觉得眼前豁然开朗，在我的身边有如此美景，居然一直被忽视，真是有种相见恨晚的感觉。我相信，和我一样，登上金顶的朋友一定会赞成这样一种观点：别的景区都是宣传比实物要做得好，而梵净山是唯一实物比宣传好的景区。瞬间我有一种感觉，我为我的家乡有这样迷人的自然景观而感到自豪。

当我还沉醉在美好的风景中时，我们的培训已接近尾声了。从整个培训过程可以看出县政府十分重视本次的培训，培训安排十分周密，教学井井有条，真正的让我们学有所获。在此，我想感谢县政府各级领导的辛勤付出，让我们每位学员获得了一次难得的“充电”机会，同时，也让我们从中获得了成长。

景区后勤保障工作总结篇二

在很多人眼里，安全生产是一线职工的事情，与后勤部门似乎无太大关系，但是随着电力体制的改革和市场竞争的激烈以及后勤部门发生的一件件惨痛的教训，使后勤的领导和职工普遍认识到安全是后勤经济工作的基础，明确了安全与经济效益之间的关系，范文之心得体会：后勤管理工作心得体会。“安全责任重于泰山”不是哪个人凭空想象出来的，更不是一句空洞无实的口号，它是通过不断的实践和经验教训

总结出来的。目前，我们有些后勤领导和职工的思想中还存在着“要我安全”这种旧的安全理念，把各种安全活动理解成企业的强制行为，认为后勤工作主要是服务于主业、服务于职工，与安全无太大关系，正是这种思想认识的偏差，安全观念的淡薄，才使各种不安全因素处在萌芽状态，最终导致事故的发生。因此，首先要从思想上实现“要我安全”到“我要安全”的转变，从思想深处认识到“安全工作”是各种经济活动和服务工作的堡垒，来不得半点松懈和马虎，更不能摆架势、走过场，虚张声势，要做到上下一心、团结一致，千万不能搞上有政策，下有对策，学习执行两回事的做法，更不能认为各种安全活动只是为了应付检查，我们要在思想深处认识到安全工作无小事，抓安全就是促发展，抓安全就是保稳定，要自觉树立如临深渊、如履薄冰的忧患意识，做到“警钟长鸣”，心得体会《后勤管理工作心得体会》。切实从思想深处认识到“安全责任重于泰山”这句话的深刻含义和分量。

二、培训到位，夯实后勤安全工作的基础

“我要安全”是认识上的转变，但这一转变依然是不够的，还必须由“我要安全”转变到“我会安全”，才能从事故的源头上遏制不安全因素的作用，减少和避免事故的发生。后勤职工普遍存在技术素质较低、安全防护意识弱等显而易见的现象，因此“我会安全”的根本就是“为我而学”。在日常的培训工作中，要让大家逐步认识到学习安全生产技能既是企业的需要，更是自我的需要，要把强制性与自觉性学习有机的结合起来，从个体到团队都形成一个良好的学习安全技能的氛围，从点滴学起。另外在加强专业技术培训的同时，决不放松对安规、技规等的学习，在制定培训计划时，要针对每个班组和每个员工的实际，充分利用各种学习活动，以啃骨头的精神，形成有效的教育培训链，形成有效的多样化的学习方式，避免纸上谈兵，要分层次、分类别、联系实际地加强后勤各级人员的安全培训教育工作。通过培训，强化后勤人员的安全教育工作，提高后勤人员的安全意识，教会他们

如何才能安全工作，增强做好安全工作的本领。

三、制度到位，严格管理有章必循

制度到位就是在工作中既要建章立制，做到有法可依，又要严格按照规章制度办事，做到有法必依。安全生产的各项规章制度是多少年来、多少职工用鲜血和生命换来的，是经验、教训和智慧凝结成的，是我们保证安全生产的法宝。目前，在实践中实施的监督制约、教育激励、安全风险这三项安全管理机制都非常适合后勤部门，但后勤部门也要结合本部门的实际，建立起安全生产的层层考核监督网络，制定一些适宜的能促进安全生产的考核办法，从管理机制上让大家认识到安全生产与每个人的切身利益是紧密相连的。各基层班组也要结合各自的实际工作内容，制定和完善出一些适合本班组的安全规定，并通过切实有效的管理方法使这些制度和规定得以实施。制度、规定既然建立了，在实施中就要把工作抓严、抓细、抓实，严格按章办事，有章必循，凡事从点滴做起，从细微之处做起，防微杜渐，形成一个人人讲安全、人人抓安全的可喜局面。

四、责任到位，加强基层班组的安全管理

班组是实现安全生产的基矗作为班组长和安全员又是班组安全生产的核心，因此要以身作则、身体力行，真正发挥核心的作用，形成核心的职责，对安全生产活动要扎实、认真对待，反之，如果只搞形式，最终吃亏和受害的将是我们的职工。因此，班组长和安全员一定要认真履行职责，做好安全工作的指挥官、排头兵，同时带动班员增强安全意识和主人翁责任感。同时要认识到作为班组的每一个成员都是安全生产的一个个小分子，不管在任何情况下，如果任何一个分子发生裂变，就足以影响整个班组、部门乃至全厂，甚至酿成不可挽回的事故。足见安全工作没有职务高低之分，没有主辅之分，因此每个人都要绷紧安全这根弦，决不放松对自己的要求，真正做到人人监督，各负其责，在班组中掀起“违

章可耻、守纪光荣”、“安全生产是为了更好的服务”的良好氛围，一切从实际出发，把安全工作渗透到每个角落，让违章远离我们，让我们共同筑起一道安全的防线。

无论是主业还是多经后勤，安全生产是一个永无终极的话题，让我们通过不断的努力和学习，最终实现“我要安全”到“我会安全”的转变，用我们的事业心、责任心来确保安全生产，确保后勤工作的顺利开展，为职工谋取最大效益。

景区后勤保障工作总结篇三

不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，时间飞逝，弹指一挥间20_年接近尾声。过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，后勤部门得到了领导和同事们的肯定。回顾过去的一年，现将部门工作总结如下：

一、参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作

20_年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于_至_月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了_个风险点，并于_月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

二、坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》

简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。

通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我们成员的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我们来说是一个很好的锻炼与提高。

三、积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作

此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于20_年_月_号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《_石油局20_年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于_局的生产经营正常运行。

四、参与内控制度的梳理工作

制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，_月下发了关于填报《局、分公司20_、20_年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

五、参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作

局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用

开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华_字[20_]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

六、参与20_版“叁基”实施细则全面考核验收和调研工作

积极配合“叁基”办进行20_版“叁基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“叁基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“叁基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

七、参与并组织全局范围内的内控培训工作

根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我公司于_月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员；对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析；对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，取得了很好的培训效果。

八、参加20_版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作

根据总部20_年版《内控手册》，同时参照分公司20_版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了20_年版实施细则。

九、参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作

20_年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

在今后的工作中我们会继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣！”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

景区后勤保障工作总结篇四

“兵马不动，粮草先行”，没有有效的后勤工作做保障，其他工作就不可能顺利开展，甚至无法完成。后勤服务的好与坏，将直接影响到职工的工作情绪、单位的形象与___，进而影响工作效率。但是，后勤服务又不像其他业务工作那样有规有矩，易于遵循，它是一项伸缩性、随机性较大，没有固定模式的工作。

一、端正服务态度

首先，工作人员要充分认识到后勤服务工作是单位整体工作中不可缺少的一部分，是整个事业发展的保障。其次，必须消除后勤服务工作“低人一等”的想法，要认识到工作只有分工不同，而没有贵贱之分，否则就会影响到工作质量。坚持一切为了全校师生利益的原则，牢固树立“群众利益无小事”的思想，从被动性服务向主动性服务转变，增强群众意识、责任意识和大局意识。在工作中始终用一种严谨的态度来对待自己的职业，对自己的工作要专心，要认真负责。

二、服务要细致、周全

三、加强廉洁自律

后勤工作常与钱物打交道，为此必须加强廉政建设，在思想上和行动上牢筑拒腐防变的“堤坝”。把自我价值观与学校发展紧密结合起来，真正树立起淡泊名利、爱岗敬业的价值观和精神追求，抛弃个人私利，树立全心全意为学校和全体教职工服务的思想。在长期的后勤工作中，我一贯坚持公平原则，在工作中力求平等待人，秉公办事，对服务对象不论亲疏、职位高低，都一律一视同仁，公平对待对于老师们的习惯尽量给予尊重，对于个别老师提出的过份要求给予婉言拒绝，当然在条件允许的情况下，应该照顾的给予照顾。由于坚持公平原则，全校教职工对我的工作给予了充分认可和支持。

四、努力学习

在当今知识经济的时代，光靠“踏踏实实做事”还不行，还要“认认真真学习”，否则将会被时代所淘汰。

1、认真学习政治理论

我平时坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、___理论和“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，认真学习党的路线、方针、政策。我从不因为工作繁忙而忽视政治理论学习。在历次上级组织的教育活动学习中，始终努力学习，力争提高自己的政治理论素质。我知道，没有正确的政治理论的指导，就做不好工作。

2、认真学习业务知识

后勤工作是技术性要求很强的工作，必须不断加强业务学习。我曾经向老教师学习修水龙头，向供电所师傅们学习电力维护知识，向园艺师们学习花草管理及修剪技术等等。通过学习，我学会了许多过去没接触过的技艺，进一步提高了为学

校服务的水平。

后勤服务是一项非常繁琐，又比较辛苦的工作，是一个单位的“门面”和“窗口”，也是一个单位事业发展必不可少的一项工作。每一位后勤服务人员都要端正思想，扎实工作，为我校的进一步发展做出我们应有的贡献。

景区后勤保障工作总结篇五

把旅游元素融入全产业。近两年，各级党委、政府对旅游工作的重视程度越来越高，去年，国务院、省政府以及国家旅游局等下发政策指导性文件12份，涵盖旅游业供给侧改革、扩大旅游消费、实施旅游休闲工程、十三五旅游业发展规划等方面，不仅提升了旅游业战略地位，还有力地促进了旅游业发展环境的优化。中国旅游市场环境发生了惊人的变化，国际资本、民营资本和社会资本纷纷加大旅游投资力度，迪斯尼等国际一线旅游运营商进入中国市场；途牛挂牌纳斯达克，携程、去哪儿等新型旅游运行服务商改变着人们的旅游消费行为；万达、恒大、绿城等大型房企强势进军旅游业，抢占宝贵资源；中青旅、国旅等大型国有旅游集团谋求更加多元化的发展，另外还有更多的风险投资和创业群体投身于旅游产业，旅游市场环境更多层级、更多活力，也更具竞争力。去年9月**日，省委省政府召开全省旅游业发展大会，级别高、规模大、导向明，历史首次，吹响了全省旅游业发展的号角。此次李强书记在**团讨论中又多次提到旅游相关工作，对全市生态经济发展及生态旅游发展，特别是从大公园、生态+旅游、风情旅游小镇等三个方面为**旅游发展指明了方向、思路及目标，定位高、理念新、要求实，对旅游工作研究深入，对**生态旅游业发展寄予了很高期望，作为旅游人，必须深入领会精神实质，加强专业研究，将旅游元素融入经济社会发展的方方面面，顺应全省旅游发展大趋势，推进我县旅游产业不断提速增效。

——来源网络整理，仅供学习参考 设施，吸引人流商气。一是

加大成子湖度假区建设步伐，尽快形成核心吸引力。二是加大农业+旅游发展力度。

以公园标准建设生态大公园。公园标准中涵盖总体规划、地形水体、园路系统、建筑特色、绿化种植、服务设施等系列规范，将景观化、效益化、人性化和功能化融为一体，可以借鉴到我们全域生态大公园建设中来。一是显特色，在生态旅游项目打造上下功夫。发展生态经济，生态资源是基础，我们有万亩平原林海、万亩优质水面、万亩桃果产业等规模优势，有京杭大运河、古黄河、洪泽湖等品牌优势，有泗水古国、桃源古城、杨树之乡等独特优势，如何从中选择具有**特色，又具有排他性的旅游项目，来付诸实施。重点推进血脉畅通工程、骨骼强健工程、内涵提升工程。重现古桃源八景（天桃千顷、翠柳万行、三台雾锁、八垒云屯、车马云堤、舳舻七省、沙滩渔火、湖岸晚烟）。二是强基础，在推进旅游+融合发展上下功夫。无论是一产、二产、三产，建设之初能够将旅游元素先期植入，一产结合旅游调结构，二产结合旅游出产品，三产结合旅游优服务，文化结合旅游强内涵，宣传结合旅游造声势，交通结合旅游上档次，体育结合旅游搞活动，形成深度融合，共同推动生态旅游发展。三是补短板，在加快全域旅游建设上下功夫。全域旅游的要义是处处有风景，时时有服务，人人都参与，层层抓推进，一方面着力生态客厅建设，可以接待人；另一方面推进成子湖度假区、平原林海等重点旅游项目建设，增强全域旅游核心竞争力，可以留住人；再一方面加快游客咨询中心、公共厕所、驿站等旅游配套设施建设步伐，提升全域旅游保障水平，再次狠抓酒店、宾馆、旅游企业从业人员服务水平提升，增强全域旅游软实力，可以感动人。四是在树品牌，旅游形象宣传上下功夫。围绕成子湖沿线、两河生态廊道、百里桃林画廊等特色景点，结合泗水汉文化、桃果文化、民俗文化、地理风貌、名人奇闻等内容，注重故事感、场景感、体验感，寻找塑造景区灵魂的编剧，无中生有，捕风捉影，给景区注入活力，扩大我县生态旅游的知名度和影响力。同时，举办生态文化节庆活动，强化生态产业宣传推介，打响生态大公

园的品牌。

—来源网络整理，仅供学习参考

景区后勤保障工作总结篇六

回顾一年来的后勤工作，我们主要有以下三点体会。

一是必须坚持科学管理，才能实现机关后勤事业科学发展。

二是必须坚持以人为本，才能实现机关后勤事业科学发展。

只有牢固树立为机关、为群众、为领导的“三服务”宗旨把机关干部的需求作为后勤工作的出发点和落脚点，主动谋划，积极争取，为广大机关干部提供优质的后勤服务。要时刻牢记党的宗旨，通过亲情服务、微笑服务、个性化服务，真心实意地为机关干部多办事、办实事、办好事，才能赢得市委、市政府和广大机关干部的信任和支持，才能成为人民群众的贴心人。

三是必须坚持自强不息，才能实现机关后勤事业科学发展。

机关后勤工作纷繁复杂、苦脏累险、默默无闻，必须要有不图名、不图利的奉献思想，举轻若重，脚踏实地，埋头苦干，保质保量完成所担负的各项工作任务。坚持有为才有位的工作思路，发扬不怕苦、不怕累、不怕委屈的锲而不舍精神，团结拼搏，迎难而上，才能彰显机关后勤的坚强保障。

景区后勤保障工作总结篇七

根据十x大会议精神要求，认真贯彻有关工作会议精神，认真学习党的十x大精神，强化人员素质，树立创新意识，以学校年度工作计划为依据，以“教育育人，管理育人，服务育人”为宗旨，加强过程管理，认真做好后勤保障工作。

一、强化队伍建设、制度建设，努力提高员工的自身素质。

1、组织我校后勤职工认真学习“十x大”文件，市委、政府相关精神，统一思想认识，强化职业道德教育，增强责任感，进一步提高后勤工作人员的业务素质和思想素质，以胜任形势的发展和工作的需要。

2、坚持管理育人、服务育人的方向，倡导“勤思、务实、高效、优质”的工作作风，让全体后勤人员认识学校后勤工作的重要性。解放思想，实事求是，逐步养成良好的工作习惯，以高度的责任感、紧迫感和主人翁意识投入到工作中来。

3、联系校本实际，完善各项制度，制定实施细则。

依据后勤工作复杂性、周期性、突击性、艰苦性的工作实际，本着目标指向明确、任务要求合理、责任权利清晰，职责界定规范、运作过程有序、操作手续完备、检查督促有据、考核奖惩分明的原则，进一步完善各项规章制度，制定相应的实施细则、完善考评机制，加强过程管理。

4、通过问卷调查等方式广泛征求师生员工对工作人员服务态度，服务质量的意见和要求，对存在问题及时与相关部门和相关人员沟通，避免类似问题再度发生。

二、抓好常规管理，提升服务质量，打造立体后勤

1、加强学校的财物管理，尤其是学校财产的管理。进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符；完善购物申请、进出库手续，保管责任到人。本学期将着手对学校全部财产进行登记、造册、统计、量化、存档等工作，强化财产管理，使学校财产管理逐步走上规范化、明细化、专业化，严防学校财产的流失。

2、加强对固定财产增减工作的管理，认真执行有关规定，定

期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、物相符，要根据固定财产增减的有关规定，及时登记入帐，需报损的应根据有关规定及填报固定资产报损表，上报有关部门审批。

3、加强对低值易耗品的管理工作，严格执行审批、发放手续。进一步规范维修工作的程序，坚持实行公物巡查检修制度，做到主动检查、及时维修、厉行节约、杜绝浪费。对各班级、各部门、各专业教室公物实行登记承包管理，落实损坏赔偿制度，把公物的损坏维修、赔偿与班级和班主任考核评比挂钩。

4、与办公室、少年先锋队配合，切实加大校园各班保洁区的管理力度，加强督查，加强班级卫生保洁活动的组织和指导，细化各部位保洁的任务和人员分配，确保校园全天候整洁，同时通过各种形式向师生员工进行爱护公物，保护环境的宣传教育，在师生中营_护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，亮丽校园的活动，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成合起来。

5、积极探索食堂管理新机制，认真贯彻膳食管理制度，加强《食品卫生法》落实力度，确保师生饮食安全，加强对食堂的成本核算，对饭菜质量、价格等实行严格的监管，及时的提醒和必要的处罚。

6、积极推进学生走出社会进程适应化的过程，特别要关注年龄小的和有问题的学生。创造勤工俭学服务工作岗位，使学生充分认识自己、体会自己在社会中的社会责任感。同时也要这些同学认识到今天来之不易成果。

三、勤俭办学，开源节流，打造节约后勤

1、精细管理，层层节约。要重点抓好学校节水节电的管理工作，制定水电作息时间表、制定办公室空调使用管理规定，食堂加工、调配菜谱和餐厅用餐管理。加大检查力度，确保

措施落实到位，对长明灯、长流水现象予以公布、并将检查结果纳入到文明办公室评选、文明班级评选、先进班主任、先进班集体考核、个人绩效考核中。

2、抓好购物管理，大宗物资根据国家采购法采用采购，在各方面管好用好每一分钱，凡是大型购物必须完善相关采购手续后再进行采购。同时抓好库存物资的管理，执行各项用品信用登记制度，减少浪费。

3、加强学校校车派用管理工作和维修管理工作。

4、强化食堂、宿舍管理、门卫的精细化管理和监督。

四、强化安全工作，建设平安校园，打造高效后勤

景区后勤保障工作总结篇八

根据自身条件及公司发展需要，本人定位于后勤部门。

1、自身条件：

我借__提出的唐僧团队的概念，定位自身。本人拥有唐僧的意志坚定，拥有八戒和沙僧的忠心耿耿，却缺少孙悟空的业务本领，所以归属行政部门。

2、公司发展要求：

公司前期运作为构建商务团队、招聘加盟商及公司人员的补充。根据需求，前期工作则为招聘。因本人亲自并独立参与过招聘工作，熟悉招聘工作的整个流程。具体如下：

(1) 参与网上招聘工作的整个流程。

(2) 招聘前期工作：与人才市场联系，预约展位及招聘时间，

招聘内容电子版的转发，招聘费用的申请，交纳。

(3) 招聘现场工作。

(4) 招聘后期工作：个人简历电子档案存根，人才库的建立，电话通知通过初试人员其复试时间等程序。招聘费用收据报出纳处。

二、目标

在快乐的工作和不断的学习中，提高自身能力及时顺应公司发展需求，做好行政工作。

1、从个人目标来说，全面熟悉并着手行政工作，具备担任行政总裁助理的资格；

2、从公司角度来说，与公司成长与发展，出一份微薄之力，实现招聘招商工作计划和会馆的建立，共同打造__世界。

三、工作内容（职责）

结合以上两点，定位职责为三点：

(1) 配合市场部门进行初步招聘招商工作及后勤人员（前台、财务、文化）的补充；

(2) 继续日常后勤工作，培训前台接待员一名；

(3) 熟悉后勤工作的整个运程：

1、日常考勤

2、接待工作

3、电话转接、记录

4、办公设备的使用与维护

5、文件的归档工作（公司书籍、专业资料、客户档案）

6、物业：办公室的各项业务管理，与物业公司协调水、电、信函，办公室的照明、植物、家具、钥匙等管理等）

7、学习人力资源规划

8、学习金融知识和财务方面知识。

四、权利

拥有对公司全体员工礼仪、办公纪律、出勤、外出等事项的全面监督。

五、方法

后勤人员本着多做事，勤做事，做实事，服务与市场部门和总裁办的基本原则，以遵循日常工作程序和灵活对待突发工作作为机动的方法进行工作。如果公司有需求，服从安排和调动。

我可以在公司中很好的工作，可是自己却始终平淡无奇，我也想在公司中有更大的作为，可是竞争的激烈，以及公司中有很多优秀人才，让我觉得很压抑，而我不知道如何才能让领导更好的认识到自己的能力，只能在不断的进步中找到心理的安慰！

相信很多人有和我一样的情况，自己的才华完全的被埋没在人海之中，我只能说，自己的不善表达和遇不到伯乐，之恩那个感叹命运的不济了。不过我相信是金子总会发光，我迟早会在公司中脱颖而出，实现自己的梦想！