

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告(精选8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇一

第一、作为一个集体食堂,要严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位职工身体健康的大事。首先,每位食堂工作人员每年都要进行上岗前的体检,对体检不合格者不於上岗。其次,不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习,提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我台食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作,工做台做到随用随清,每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出,勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作,明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到,保证了职工的工作正常运转。

第二、八月算是我正式接管食堂。先对库存商品进行盘点交接,每天我都亲自下厨房和他(她)们一起工作、沟通,对食堂工作方面的所需与不足详细了解,并对目前现状不足之处及时改进。如卫生情况:由于前段时期连续性接待了几次大型会议,使大家身心疲惫,没能够及时、彻底地将卫生打扫干净,物品的摆放也不整齐,使领导对食堂产生了脏、乱、差的不好印象。为了及时调整好工作人员的心态改变当前状况,我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等,统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效,厨房有了明显改观,良好的工作环境改变了领

导的印象，保持下去是关键。

九月是忙碌的一个月，接待了中心主任一行来学习交流、中心来和全职工大会餐等，大小用餐共计十余次。及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了职工的正常就餐。

金秋十月是收获季节，也是秋菜上市的时节。为了使食堂的成本降低，购买了大量的冬储菜，如：萝卜、大白菜、土豆、大葱等，并腌制了大白菜和各种咸菜。使职工在冬季也能吃到品种多样的食物。同时，在领导的支持下我们用了一周时间修建了一口冬储窖，有利地确保了冬储菜的存放。

第三、把住食品进货也非常重要。四十多人用餐需要经常外出采购各种食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。由我亲自去采购的严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位职工的身体健。在此期间在我食堂用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

另外，我也严格财务纪律，每次采购时总是所要收拒、及时上帐，保证了经费的专款专用、不乱花乱支，五天一结帐、十天一报销，抱着节约的原则做到物美价廉。

由于本人水平有限，对食堂管理还不够精通，有许多工作做的不足。如：第一个月就亏损了505.86元，第二个月又亏损了76.25元。这也证实了我在食堂管理方面的欠缺，我会在接下来的工作中加大力度对自身的管理及素质学习等。同时，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。总之，食堂工作正在日渐步入正常化、正规化，食堂工作人员也正在加大努力逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为事业的发展而默默奉献。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇二

大家好！

一、思想政治方面

二、工作生活方面

好班里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全班全年安全无事故。

军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，全年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。在出车过程中时刻绷紧一根弦安全第一，遵章守纪严格落实车场规定，详细做好出车记录，及时保养精心维护车辆，做到不带故障出车。热情服务领导，做到积极热情服务到家，叫领导放心首长舒心。

一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。

二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

总之，在这一年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的信心和决心，以上是我半年来的工作情况述职，不足之处请领导和战友们批评指正。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇三

自觉坚持与党中央和保持高度一致，在上半年组织的学习中，自觉站在班长这个角度学习看待问题，并使自己融入到荣辱观中，做到知谦耻而懂礼仪，在工作中，以一名为党为国效力的战士考虑问题，在学习各种先进事迹时，以他们为榜样，努力修炼自身素养，以高标准严要求对待各项事情，并坚决以四个教育精神磨练人生。

工作期间，担任职务，对管理工作做到粗中有细，抓好每一个环节，培养每一项能力，提高每一项技能，努力成为一名真正合格的武警战士部队班长个人年终总结(3篇)部队班长个人年终总结(3篇)。具体做法，首先从生活制度严格要求，培养在学习训练中遵守纪律，做到令行禁止，注重培养养成生活中关心照顾战友。在工作中不断学习，如军事素质，工作能力，管理经验，对存在的问题及时纠正总结，在工作中对自身所负责的工作面，认真做好每一个细节俗话说没有经验就没有发言权，所以本人也努力跟战友们学习各种经验，系统的工作程序是相辅相成的，程序环环相扣，任何一处出了问题，都有可能牵扯整个系统的停产，因此本人必须注重各个环节的情况，包括人员的思想，责任心问题等等，思想工作跟上，增强全体人员的责任心，自身做到不无故缺勤，尽职尽责干好每一项工作，并抓好每个重点问题。

- 1、自身文化素质低，专业技术水平不高，技术性问题实践。
- 2、管理偶尔存在畏难思想，力度还不够，方法欠缺。
- 3、自身偶尔有放松现象，不能一如既往的坚持。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇四

一、加强政治理论学习，努力提高政治觉悟和思想道德水平，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。坚定中国特色社会主义理想信念，努力提高自身理论水平。

二、按照条令条例和正规化建设要求，严格管理，严格要求，切实履行职责，确保全期培训安全稳定。

三、服从命令，听从指挥，带头遵守各项规章制度，严格按照训练计划组织实施。

四、加强专业学习，增强组训能力，努力提高专业技能。

五、牢固树立总后意识、服务意识，言传身教、因材施教，努力使全体学兵成为合格军车驾驶员。

六、坚持廉洁带兵，不收受学兵礼物，不搞亲疏之分。

七、全身心投入紧急输送演练、进一步培育战斗精神，强化战备观念。总之，我们会按照“四会”教练员的标准严格要求自己，圆满完成任务，用实际行动迎接党的胜利召开，向首长交上一份满意的答卷。

请首长和同志们看我们的行动吧！

集训队班长：

年 月 日。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇五

辞职申请是指员工在离职时，填写的书面申请文本。军人离开部队也需要提交一封辞职申请书。以下是爱汇网小编为大家

整理的部队班长辞职申请书，给大家作为参考，希望对你有帮助！

使明年的各项工作顺利有序地开展，圆满完成了上级交给的各项重大任务，同时也为了能得到战友同志们的批评和帮助，现将一年来的基本情况向全连同志作述职报告如下。

一、政治思想和政治学习方面

(一)努力学习政治理论，始终做到政治上合格。

一年来，能够认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习了邓小平同志“三个代表”重要论述，认真学习了新《党章》，坚持党的基本路线和方针、政策，自觉与党中央□xx在政治上、思想上、行动上保持高度一致。

紧密团结在连队党支部周围，并模范执行国家的法律法规和军队的条令条例。

关心时事政治，及时收听收看广播、电视新闻。

并做到忠诚于国防事业，牢固树立以连为家思想，有较强的事业心和责任感，良好的思想品质。

作风正派，工作踏实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

(二)协助支部书记，抓好支部“一班人”队伍的建设。

(1)讲团结，做到大事讲原则，小事讲风格，做到分工不分家，互相配合，不搞互相拆台，互相闹不团结的现象。

(2)讲民主。

无论是重要工作的安排部署，还是士兵入党，士官选取，评功评奖等重要敏感问题的处理，都能自觉按照民主集中制的原则办事，按支部工作程序进行，支部形成了决议后自己能带头执行，维护了支部班子在群众中的威信。

(3) 讲奉献。

平时能严格要求自己，把心思用在干工作上，真正树立起以连为家的思想，以高度的责任感和事业心做好各项工作。

(4) 讲廉政。

自觉落实上级各项廉政建设规定，做到严于律己，坚持原则，按章办事，经济公开等，以廉洁自律来要求自己。

(三) 注重把学习 with 本职工作联系起来。

在工作中，难免会碰到这样或者那样的棘手的问题。

对此，自己靠刻苦学习，寻求解决问题的“钥匙”。

如通过学习树立了实事求是，深入群众，调查研究，谨慎行事，不随便表态，不盲目决策的工作方法，有效地避免了工作中的失误。

二、业务技术和军事训练、战备工作方面

任职以来，坚持工作的高标准、严要求，具体做到了以下几点：

(一) 努力学习探索，不断提高自己的军事技术水平。

特别是注重探索训练中的重点和难点，针对今年的驻训打靶，课题新、难度大的特点，经常与排长、班长一起商讨训练方法和预案，并及时将商讨出来的合理化对策向营里汇报，利

用自己所学的. 专业技术及时地用于指导平时的训练和打靶工作中去，受到了领导的一致好评。

(二) 搞好专业理论学习，注重全连战勤人员业务素质的提高。

着重利用各种方式抓好战勤人员的在职学习和业务训练，严格落实营每月安排的理论学习课时间，采用口试、笔试、训练场边讲解边提问的方法督促全连的战勤人员学习掌握，不断提高战勤班子的整体业务水平，通过考核全连理论成绩平均90分以上，优秀率达40%，良好率达55%。

(三) 坚持训练、作战一体化，严格落实每个训练日和训练科目，不断提高全连战勤人员的操作水平。

我们严格按新的训练大纲标准，抓好落实，不偏训，不漏训，从难从严，从实战出发抓好连队训练。

全年共完成理论学习90个训练日，操作训练33训练日，其中战斗操作27训练日，战术操作63训练日，在上级组织的考核均取得了较好的成绩，为完成今年赴西北取得发发命中的好成绩，打下了坚实的基础。

(四) 严格落实安全措施，积极开展预测预想，确保训练中的安全。

大家知道安全工作是部队的一项经常性、综合性问题，也是关系部队稳定的一项重要工作，确保部队安全惟一的途径是积极开展预防活动，而训练中的安全又是提高部队战斗力的重要部分，保证训练中的人员和兵器安全，我们积极开展预测预想活动，认真学习了兵器操作规程，安全训练法规和操作教令、禁令，今年全连拉动考核过程上均保证了安全，为我连的全面建设奠定了基础。

(五) 认真落实好各项战备值班制度。

我连长期担负值班任务，落实战备制度压力大，责任重，为此，我定期组织全连人员学习战备法规，重大节日前对战备法规重点内容反复进行学习，使人人知法规、用法规、不断提高广大官兵的法规意识，增强了知法、执法的自觉性。

提高了官兵的战备观念。

同时，扎实搞好战备检查和整顿活动，不断正规战备工作秩序，强化战备制度落实，及时纠正了战备工作中存在的问题，有效提高了战备工作质量，确保了值班系统灵敏高效。

三、行政和装备管理方面

一年来，我在抓好军事训练的同时，认真搞好连队的管理工作，使全连工作生活秩序严格正规。

(一)从抓部队的日常管理上入手，严格一日生活制度和查铺查哨及晚点名制度，主要是根据季节特点，加强对人员的管理。

确保人员在管理上的不发生失控现象，同时针对冬季来临天气变冷，官兵易出现不按时起床的现象，除自己能每天按时起床外，主要促进全连人员迅速起床，做好出操的准备。

平时和指导员一起通过说服教育再抓落实的方法，大到军事训练，小到穿衣戴帽，每个小节都不放过，通过日常的管理，使官兵的日常养成得到了进一步加强，连队的战斗力得到了明显的提高。

(二)严格装备的日常管理

针对我连兵器装备特点，主要做到一是坚持好装备日常管理制度，认真审议兵器维护计划，落实每次维护日和“三化”达标工作，对自然损坏、老化的兵器、车辆、器材进行及时

修复或更换。

二是严格落实装备的安全检查制度，做到定期检查和不定期抽查，及时排除了不安全隐患。

特别是在驻训打靶过程中，针对可能出现的不同情况，早打算、早动手，想方设法克服困难，对出现的问题，及时进行纠正，保证了指挥所设备、兵器车辆时刻处于良好状态。

虽然也取得了一些成绩，但也还存在以下不足：

- 1、管理工作中有时有急躁情绪，方法还不够灵活；
- 2、对现代军事科技知识学习不够深入广泛；
- 3、在落实按纲建连的标准上还有待进一步提高。

1、进一步端正思想，打牢基础，树立以连为家的思想，严格按照《军队基层建设纲要》抓好连队的全面建设。

2、进一步提高工作标准，认真完成上级交给的各项任务，带领我连完成明年的各项军事训练任务。

3、加强自身学习，不断提高业务水平和组织指挥管理能力。

以上是我的述职，有不到和不妥之处，欢迎战友同志们批评指正，并提出宝贵意见，本人将虚心接受。

尊敬的队领导：

我现在正式申请辞退现在班长职务，此决定已经过长时间深刻思考，并非一时冲动之举。刚任班长之初，我信心十足，真是想好好干下去，事实上我也确实如此，我原来有很多抱负，希望能够把班级带的更好，但是车队的很多事情、以及队领导的一些行为，让我感到十分失望，让我在好好干工作

时心理却没有组织可以依靠。我认为拥有一个好的环境创造一个良好的适合的氛围，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导工作，工作才有更大的动力的积极性。在这个岗位上任职期间，我非常了解领导的辛苦，领导也很难，所以我有工作上和个人利益上的不满从来也不说。但是现在我无法一直忍受，所以我提出辞职。

我所做的工作与我预期想象的很不一样，我不想再这样继续下去，作为一个班长，夹在队领导和战士之间，做了很多受累不讨好的工作，我想队领导可能至今也不知道我有什么困难，我需要什么，我在想什么。我现在工作激情全无，对班级管理没有负责，所以我不认为我还能干好这个班长。

其实，我一直都很喜欢这份工作，也十分感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位战友给予的帮助和关心，我对这段时间的照顾表示真心的感谢。当然，我也自认为自己在任职期间的工作中做出了自己的最大努力。但因为某些原因，我最终选择了辞职，并希望能够尽早正式离职。希望队领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证班级管理工作的正常运作，对班级、对战友尽好最后的责任。在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在班级的管理和发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些其他原因的影响，无法为班级为战友做出相应的贡献，自己心理也不能承受现在这样坐在位置上却无所作为，因此请批准我的辞职！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

时间如流水匆匆而过，转眼间部队两年的军旅的生涯即将告进尾声，我也将要脱下这身军装退伍回家，但是自己毕竟在部队生活两年了，已经融入到这个集体中去了，多少也有点不舍之情。

两年来曾经哭过，笑过，努力过，摸爬滚打过……往事历历在目。

下面我将自己的总结做如下报告：

一、思想政治方面

两年来个人思想一直保持稳定，积极的形成以党支部为中心坚定理想信念听从指挥服从组织命令。

努力学习马克思主义毛泽东思想邓小平理论以及科学发展观等重大理论不断提高自身政治觉悟。

时时刻刻以一名优秀士兵的标准去要求自己。

同时坚守本职岗位持之以恒，努力在本职岗位做贡献。

二、军事训练方面

在军事训练上，自己始终能够严格训练严格要求，坚持练为战的思想，“当兵不习武不算尽义务，武艺练不精不算合格兵”以练就过硬的军事本领为己任。

两年来个人军事素质不断增强，同时也参加过两次司令部举办的训练尖子比武并且取得了不错的成绩。

但是在后期自己存在吃老本现象，觉得自己各方面成绩都不错从而放松了对自己要求，体能训练时偶尔存在偷懒现象。

三、作风纪律方面

两年来个人一直严格遵守一日生活制度和部队各项规章制度，严格落实条令条例，服从命令听从指挥坚决听从党支部安排。

但是在日常生活上也存在着队列意识不够强烈，生活作风较懒散，执行任务存在打折扣的不良作风。

针对以上不足，自己要端正态度充分认清其危害，努力查改。

四、安全管理方面

自己担任副班长职务以来，一直能够积极配合好班长管理全班人员，带领全班出色的完成各项任务。

但是在新兵管理上有时存在方法简单粗暴，没能够正确的去引导好新同志，思想工作也做的不到位。

在以后的生活中自己要认识到不足并且加以改正，大胆去管理，不断提高自身管理能力！

回顾自己两年的军旅的生涯，觉得我得到的比失去的要多的多。

两年来让我明白了什么是集体什么是毅力什么是成熟什么是责任什么是忠诚什么是荣誉。

太多的太多，总之我还是要感谢党支部两年来对我的培育，您给了我舞台让我在这个舞台上演绎了一支美丽的舞曲。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇六

一. 思想方面

全班人员思想稳定，在工作中能够主动加强理论学习，能够坚持用政治理论知识来武装自己，使自己在思想认识和能力

素质上有了很大的进步，开阔了视野，拓宽了知识，坚定了政治立场。政治思想素质和理论水平有了明显的提高!首先是全班人员尊重领导，相互团结，使凝聚力、战斗力都得到了显著的提高;其次是全班战士能够服从命令、听从指挥，保持时刻听召唤，能完成上级赋予的各项任务，能够时时刻刻保持清醒的头脑，能够坚守保密守则;第三在生活中能做到相互关心、相互帮助，共同健康成长，工作中能做到相互学习、相互鼓励、共同进步;第四存在的不足：理论学习不够经常，普遍存在侥幸心理，学习不系统、不全面、不规范、理论学习与实践结合的得不够紧密，没有达到学以致用，理论修为没有达到一个新的高度!

二. 作风纪律方面

全班人员作风纪律严明，工作和日常生活中都能够严格要求自己，不做违纪违规的事情，在六月颁布新三大条令之后，能够认真学习新条令，通过学习能自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象!

三. 工作方面

能够积极主动完成单位安排的各项工作，面对机场割草，全班人员能够不惧艰难困苦，很好的完成了这项重大任务，这正体现了本班不怕苦不怕累，勇敢顽强的优良作风;在上半年的飞行保障中，首先保证了车辆的行驶安全，在火灾防范方面，保证了零事故、零案件的发生!面对近期最大的任务——消防大比武，全班战士能够正确认识，把集体荣誉放在首位，并做到积极参加消防训练，同甘共苦争取取得好的成绩!存在的不足：没有经常做到装备的维护保养，对消防设施也没有做到定期与不定期的检查，对分配到个人的车辆卫生也没有及时进行打扫!

以上是我对本班作出的20__年上半年工作总结，不到位的地方请领导批评指正。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇七

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，

做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

部队班长年度工作总结个人 部队一周工作报告篇八

我把学好革命理论作为提高工作效率、履行职责的重要环节。今年以来，我先后学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观。在参加机关统一组织的学习的基础上，我又利用点滴时间搞好自学，写下两万多字的读书笔记。

学习中，我十分注意把所学理论知识运用到工作实践中，坚持理论与实际相结合，切实把学习的过程当成分析新矛盾、解决新问题、研究新情况、掌握新知识、摸索新经验的过程，学以致用，指导工作。一年来，结合工作实践撰写的三篇军事训练研究文章，被上级简报刊用，并被评年度优质稿件。

二、注重业务学习，努力练就过硬本领

一是在潜心钻研本职业务上求过硬。一年来，我立足本职制定了学习计划，坚持好周三晚上业务学习制度，加强自身学习。为成为指导训练的行家，我建立了训练笔记本，将基层训练中的一些重点、难点和疑点问题及时记录下来，加以研

究解决，不仅积累了指导训练的经验，而且通过锻炼使自己成为了指导训练的内行，被上级表彰为“优秀‘六会’参谋”。

二是在学习现代军事知识上多储备。为学习掌握新型装甲装备操作涉及的相关理论知识，我自费订阅、购买了《现代兵种》、《军事》、《装甲兵》、《电脑报》、《高科技知识》等十余种报刊和书籍，有计划地进行学习研究。现在，我熟练地掌握了微机操作、编程、多媒体制作等多种技能，会熟练使用指挥自动化系统。

今年x月，我主动与配发新型作战指挥车的生产厂家联系，提前学习，全面了解装备的有关技术性能和基本理论，新装备配发仅一个月，我就掌握了车上投影系统、全球定位系统的基本结构、基本原理和操作规程，为指导部队训练和促进新装备尽快形成战斗力打下了基础。

三、尽责任，主动为党委首长当好“参谋”

自己虽说只是一个参谋，但我觉得，尽职责不分职位高低、能力大小，只要对部队建设有利，就要积极主动去做。今年以来，我根据股里工作安排和职责分工，按时制订周和月部队训练计划，尽心尽力指导基层训练，解决训练中遇到的难题，并主动为团领导抓训练当好“参谋”年初，部队官兵分训展开后，我在基层检查时发现，一些人员多、装备少的连队，在组织动拉练时，存在一人练、多人看的现象。

我和x股长一起进一步深入调查，客观分析了部队官兵分训后的现状，并提出了加强领导、科学组训的具体建议，得到了团领导的重视和肯定。

训练怎么抓、官兵怎么练、人才如何培养等一系列新问题。我反复学习领会上级关于加强战略预备队建设的有关指示，在对团队人员素质、武器装备数质量、战备基础设施、部队

训练情况等九个方面进行认真调研和评估的基础，很快拿出了《加强战略预备队建设的具体意见》，为党委决策提供了基本依据，较好地推动了我团由一般团队向战略预备队的转变。部队训练中的一些倾向性问题往往不易觉察，对中心任务的完成会造成一定的不利影响。

为此，我经常深入训练一线，通过临时抽考、突击检查等形式，了解掌握情况，发现问题，及时提出有针对性的改进意见。x月份，我在检查基层训练落实情况时，发现个别单位有为进一步安全而随意降低训练标准的现象。比如，把实弹投掷改为投教练弹、把在生疏地形带实战背景的战术演练改为固定目标和场地的演练，等等。我一边向团首长汇报情况，一边研究起草《关于纠正当前训练中存在的问题的建议》，使这一问题很快得到解决。

四、着眼实战需要，从难从严加强训练

指导训练的最终目的是为了打仗，指导训练就要始终按照打仗的标准，从难从严要求。为此，我按照职责要求强化训练指导，越是容易漏训的课目越要求训全。今年，上级为装步营配发了一批实弹。由于以前部队打实弹少，有的营连领导出于安全考虑，让我向团领导建议少打或不打。

我感到，打实弹是平时检验部队训练质量、锻炼官兵心理素质的最好途径，平时实弹不敢打，战时何谈打得赢，最终我还是坚持按要求组织了实弹射击。新大纲实行质量调控后，有的同志认为单兵专业水平不是那么重要了，无形之中放松了要求，个别单位甚至出现了打“马虎眼”、缩短训练时间的现象。

我及时将这一问题向团领导作了汇报，团里对“偷懒”的连队进行通报批评，责令其进行复训和补训，保证了所有训练课目的落实。

我团兵种多、专业多，训练组织比较复杂，今年新大纲实施后，我发现在组训中有一些没有预想到的新情况、新问题，于是，就经常到训练场进行面对面的帮带、指导。针对训练时间“一刀切”、训练进程“齐步走”、训练对象“一锅煮”等问题，我建议团里采取“计划统，进程放；对象统，内容放；目标统，方法放”的“三统三放”办法，加强对基层训练的指导规范，保证了训练人员、时间、内容、质量的落实。

一年来，虽然自己做了一些工作；有了新的进步，但与领导的要求、部队训练的需要，还存在不少差距和不足。

一是学习还存在盲目性。虽有学习的紧迫感和求知的欲望，但落实到实际行动上，存在抓到什么学什么、喜欢什么看什么的想象。

二是工作中有粗疏现象，对领导交待的工作有的落实得不好，有的落实了，但质量不高。

三是工作主动性不强，存在领导推一推动一动的现象。

今后，我将以这次年度工作总结为起点，进一步履行好职责。总的考虑是：

一是加强学习，不断改善知识结构，以适应部队机械化信息化建设的需要。

三是围绕党委意图开展工作，积极发挥“参谋”作用。

四要增强素质，不断提高自己的参谋业务能力。