

# 银行工作汇报材料(通用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 银行工作汇报材料篇一

按照处党委的总体安排与部署,现将上半年的工作总结如下:

### 一、上半年党委工作的基本情况

20xx年上半年,处党委以“三个代表”重要思想为指导,以贯彻十六大精神为主线、以防治“非典”工作、加强“两风”建设工作为契机,围绕我处各项中心工作,积极开展党的组织、宣传、纪检和群众工作,不断提高思想工作水平,为全处各项事业的发展提供了强有力的精神动力和思想保证。促进了“两个文明”建设协调发展,今年上半年主要工作有以下六个方面:

一、以学习“三个代表”重要思想为重点,把全处干部职工的思想统一到十六大精神上来

#### (一)、切实加强党员干部理论学习

(1)年初,党委制定印发了《20xx年理论学习安排的'意见》,明确规定了20xx年理论学习的内容、方法以及学习制度。组织全处机关干部和直属单位的党员干部学习十六大文件和“三个代表”重要思想的学习。统一购置了学习笔记,印发了学习材料,进行了笔试答卷,处机关党员干部(除外出人员外)及格率为100%。

(2)以重新学习“三个代表”重要思想纲要为着眼点，印发了《在全系统兴起学习贯彻“三个代表”重要思想》的通知，处党委要求处直各总支、支部充分认识学习的重要意义，切实加强领导，把本单位广大党员干部的思想行动、智慧力量进一步凝聚到实现十六大确定的各项任务和公路工作发展目标上来，扎扎实实做好各项工作。

(3)为了把学习引向深入，提高学习效果，处党委以支部为单位，组织进行了一次学习十六大文件和“三个代表”重要思想的知识竞赛，共七个支部参加，处机关、市站、路桥机械支部分别获前三名，给予了相应的物质奖励。

(1)、加强领导，建立健全了领导责任制，重点对领导班子、机关干部的思想和工作作风进行了一次全面整顿。制定并印发了《“两风”建设工作方案》和《“两风”建设阶段性工作实施意见》、《××同志在加强整顿机关工作作风动员大会上的讲话》等文件，共分三个阶段扎扎实实地开展了此项工作。

(2)、组成了“正行风、促发展”推进工作领导小组，由党委副书记、纪检书记、路政科负责人等人员组成，对全系统的“两风”建设、行风工作进行了督导，并对检查的情况，下发了情况通报，做到了以“两风”建设为统领，结合行风建设，以“两风”带行风，以党风促政风，以政风促行风，促进了机关工作作风的转变的各项工作的落实。

(3)将“公路工作48字指导方针”，分发到每个科室，以示警示。在处机关经过集中进行整顿机关作风工作，使我处广大党员干部充分认识到此项工作重要意义，工作作风有了六个明显转变，求真务实、调查研究、优质服务、勤政廉政蔚然成风，为完成“执政兴路”这个中心工作提供了强有力的思想保证。

在“非典”疫情肆虐的紧要关头，按照上级的部署，我处迅

速成立了防治“非典”领导小组，处领导带头坐阵指挥，抽调了30余名党员干部，分为四个小组昼夜看守在西格木收费站，对过往车辆进行排查、登记，队员们克服了重重困难，历时一个月零二十三天，共计检查通行车辆3.2万台次，检测过往旅客体温14万人次，上至五十多岁的老党员，下至二十多岁的年轻党员临危不惧、众志成城，发挥了党员的率先垂范、战斗堡垒作用，严守住了公路的关口，圆满完成了任务，用自己的实际行动奏响了实践“三个代表”的凯歌，受到了上级部门的表彰。

四、积极开展职工喜闻乐见的创建活动根据局党委精神文明工作要点，深入开展了精神文明建设工作，在对“两风”建设工作进行推进和检查时，一并对文明建设建设工作进行部署和了解□20xx年上半年，有二个单位晋升为省级文明单位，（希望抚远、同江在今年的申报中，为晋升省级文明单位创造条件）

1、坚持联系实际、注重与时俱进，深入学习宣传七、一讲话和三个代表重要思想。

2、组织参加了局党委安排的各项活动，如清扫东出口白色垃圾活动、入党的积极分子基础知识培训活动等。

3、结合庆祝中国共产党成立八十二周年，召开了七一表彰先优模座谈会，使广大党员重温党八十二周年来的光辉历史，增强了使命感和责任感，进一步坚定了理想和信念。

4、在庆祝6.19养路员工节十周年之际，处主要领导分为4个小组深入到各站参加活动，进行了慰问。通过这一系列活动，使全处党员干部更加理解了十六大的基本精神，更加明确了今后的努力方向和奋斗目标，统一了思想，增添了干劲。有力地促进了精神文明建设活动的顺利开展。

五、努力营造开拓奋进的良好舆论氛围

为了做好宣传工作，我们开辟了《佳木斯公路》专刊，以防控“非典”疫情和加强“两风”建设为重点内容，利用《佳木斯公路》信息为媒体，先后共报导了《公路齐参战，协力抗“非典”》、《加强“两风”建设，确保公路畅通》、《领导重视行动迅速，加大落实“两风”建设力度》、《抓党风促作风，干部“十不准”职工“八做到”》、《找准问题狠抓落实认真整改》、《以行风促工作，以行动正行风》等九期简报，（其中一篇被三江晚报刊发）。通过这种特殊的方式进行对内对外的宣传，及时反映工作动态，即宣传了党的方针政策和工作进展等动态情况，又营造了氛围，扩大了影响。

## 六、大力加强党组织自身建设

1、党员队伍建设方面，我们主要抓了四个环节：一是把好入口，严肃认真地做好发展新党员工作。我们按照发展新党员工作的十六字方针和抓住重点，强化培养，保证质量的工作思路，进一步增强群众监督，严格了程序，规范了手续，保证发展新党员的质量。

2、在党风廉政建设方面，纪检委深入贯彻中纪委七次全会精神 and “两风”建设工作部署，认真落实党员领导干部廉洁自律的有关规定，继续坚持了对领导干部的收入申报、礼品登记、重大事项报告的监督检查工作。制定了《廉政监督办法(试行)》、《关于违反党风廉政建设责任制规定有关问题的组织处理暂行办法》、《干部下基层检查工作“十不准”》、《严格机关工作纪律“八个严禁”和“七个不准”》等规定，做到规范行政管理、资金使用行为，堵塞漏洞，杜绝浪费，防范腐败。到目前为止，全处上半年未发生违法违规案件和腐败现象。

具体做法是：

（一）、通过强化责任，落实党建目标责任制

1、分工负责，落实责任。继续实行党建工作联系点制度。五月份，由于处领导班子进行了调整，处党委根据工作需要，对党建联系点也重新进行了调整，每个党委成员负责抓好一个党支部的党建示范点。党委制订了党建工作意见，并与各基层党支部签订了《20xx年度党建工作目标责任状》，支部书记为党建工作责任人，通过一级抓一级，层层抓落实，把党建工作目标真正落到实处。

2、完善制度，强化检查考核。坚持党委中心组学习制度、党委会、党政联席会，特别结合全局党建工作会议、组织工作会议精神，我们继续抓了各支部的日常活动制度和党员干部的学习制度。

## (二)、通过加强对党员干部的教育管理，提高党员干部素质

1、以学习贯彻十六大精神为主题，我们认真布置和组织了全处的民主评议党员工作

2、严把组织关，加强新党员发展工作。今年来，我们按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则加强了对入党积极分子的培养考察，按照局党委规定的入党积极分子与当年新发展党员数量比例，排定了发展计划，现共培养十六名非党积极分子。坚持除了在生产一线、年轻同志、女同志中发展党员外，同时，注意在路桥公司这个民营企业中培养发展新党员。今年共转正了七名预备党员，吸收了五名新加入党组织的党员。

## (三)、通过对干部的跟踪、问效考核抓好干部队伍建设

1、注重加强班子自身建设，改善班子结构，坚持标准，按程序推荐使用副科级以上干部。

2、按照干部选配标准，建立了后备干部队伍和后备干部档案，党委负责定期对后备干部进行考核写实。

3、有计划的对全处干部进行学习培训，处级干部记学习笔记达一万字以上，科级干部达5000字以上。

(四)、通过加强党性、廉洁自律教育抓好对干部队伍的监督工作。

1、认真贯彻党政干部选拔任用条例。

2、抓好“两风”建设，加强对干部的廉洁意识和转变工作作风教育。通过认真的查摆，共梳理出三方面情况14条问题，针对这些问题进行了整改，完善了各种规章制度，先后出台了十一项新的管理制度，对党员干部提出了“七不准”要求。

上半年，我们虽然做了一些工作，但距上级的要求还有一定的差距。下半年，我们将围绕全处工作思路，改进作风，狠抓落实，为完成好全年的各项工作任务提供可靠思想保证、政治保证。

二、下半年的工作打算：

下半年，是全面贯彻落实十六大精神，深入推进“三个代表”学习，加快“执政兴路”建设步伐的重要一年。党委要下大力做好以下几个方面的工作：

(一)以学习贯彻“三个代表”重要思想纲要为目标，切实加强政治理论学习1、充分认识重新兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大意义。

2、深刻领会“三个代表”重要思想基本精神，坚持理论联系实际，着力解决实际问题3、各总支、支部要把贯彻落实“三个代表”重要思想工作，作为当前首要的政治任务，切实抓好，要制定具体学习方案，记好学习笔记，通过学习对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位的认识有更加深刻的认识，使广大党员干部

的政治理论水平、奔小康的意识提高到一个新的高度，促进全处物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。

(二)以勤政、廉政、优政为目标，切实加强领导班子建设

1是建立健全理论学习领导责任制，认真抓好“三个代表”的理论学习的同时加强班子思想政治建设。

2是以“三个代表”为要求，着力抓好领导班子作风建设，继续坚持“八个坚持”、“八个反对”。

3是以贯彻落实局党委工作目标为重点，建立健全民主集中制。

(三)以激发朝气、树立正气、增强锐气为目标

切实加强干部队伍建设

1、抓住加快干部人事制度改革的契机，着力优化干部队伍结构。对重要岗位、重要部门人员进行轮换(因工程施工情况，准备十一份收工后进行该项工作)，着眼于形成朝气蓬勃、奋发有为的干部队伍。

2、抓好各单位后备干部队伍建设，完善对领导班子的考核，积极探索干部考核和民主测评的定量分析方法，拓宽知情面，延长考察链。坚持“用好的作风，选作风好的人”的用人标准。

(四)、以增强创造力、凝聚力、战斗力为目标，切实加强基层组织建设

1、合理设置党组织，配备政治素质高、业务能力强的党务干部，逐步规范党建工作。

2、抓好《发展党员工作责任制》，严格按《发展党员工作程序》，做好党员发展、教育与管理工。全面实行发展党

员“双公示”制度。

3、充分发挥党员的先锋模范作用，积极开展“一个党员一面旗帜”、“争创优秀共产党员”、争创先进支部”活动。

(五)以灵活多样、寓教于乐的多种群众性创建活动为载体，切实加强文明建设

1、举办全系统第二届保龄球、乒乓球、象棋等竞赛活动。

2、开展庆“十一”征文活动，内容以践行“三个代表”、讴歌当代公路人风采等为主，体裁不限。

3、进行学习“三个代表”知识竞赛活动。

4、做好文明建设基础工作，迎接省局对公路系统文明建设工作的复检。

## 银行工作汇报材料篇二

转眼20xx年又开始了还记得去年今时，时光飞逝。刚刚入行的甚至都没有机会来写这份述职报告，而现在都算是行里的老员工了虽然只是这短短的一年，却感觉我人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在修水支行，我从事着一份最平凡也是最基层的工作——柜员。作为一名一线的员工，有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。而在银行员工中，柜员又是直接面对客户的群体，柜台是展示银行形象的窗口。柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到九银人的真诚，感受到在银行办业务

的温馨，这样的工作就是不平凡的。我深切感受到自己肩负的重任，所以我要求自己每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了不少客户的赞赏。在做好柜面服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。

因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。所以在日常工作中，主管带领我们积极刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。同时，我还能不断学习银行各项业务知识，积极利用业余时间加强对金融理论及业务知识的学习，不断充实自己，对总行及支行下发的各种学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了一定的提高。

在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足之处：一是，业务能力方面提高不快，还需要努力学习；二是本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强，工作开拓不够大胆。面对新的一年，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种金融理论知识，并用于指导实践，以更好的适应行业发展的需要。

- 2、我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

- 3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际

际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

今天，我们正把如火的青春献给银行，银行也正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。作为一名成长中的青年，只有把个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创银行美好明天的过程中实现自身的人生价值。

## 银行工作汇报材料篇三

### 党委20工作汇报

#### 一、工作回顾

20，面对严峻的市场形势和工作压力，在上级正确领导下，公司党委认清形势，坚定信心，奋发进取，深入开展创先争优活动，凝聚力量图发展、解放思想转观念、力保稳定求突破、加强管理度难关，在艰难之期，较好地完成年度工作目标，保持了班子团结，队伍稳定、协力向上的好局面，截止十月底，公司承揽任务2亿元，完成产值1.1亿，完成销售1.2亿、实现利润100万。

现将今年公司党委所做的主要工作向上级汇报如下：

#### 一）认清形势，确立重点工作，发挥导向作用

年，在铁路建设缓建结果显现、公司生产任务严重不足、持续发展面临严峻挑战的形势下，根据工作需要，上级党委对工作领导班子进行了较大调整，调整了公司党政主要领导，调出两名班子成员，党委6成员由党委书记、2名副书记（公司董事长、总经理兼任）、及其他3名班子成员组成。公司102名党员分布在混凝土分厂、钢结构分厂、动力分厂、物

流公司、本部5个党支部。公司班子成员9人。新班子上任以后，经过认真学习我处“依法治企，科技兴企，人才强企”发展战略和上级重要会议精神，在认真调研思考，充分认识管理比较薄弱、完成目标任务艰巨的基础上，结合现状，理顺工作思路，党政工团相互支持，相互融入，各有侧重、着力推进工作。逐步形成了“务实切入抓党建、转变观念促发展、党员干部率先垂范、力保目标齐抓共管”等共识，提出了公司管理八个方面的工作重点（坚定信心，围绕大局做好企业；营造氛围，务实团结和谐发展；倡导学习，开阔视野提升素质；整顿作风，尽职尽责讲求贡献；重视研发，固本创新加快调转；强化经营，客户至上合作共赢；加强管理，运转高效实现效益；整治环境，现场定置洁净安全）。这些工作共识和重点，既有传承又有创新；既符合上级把握企业发展要求又比较务实具有针对性；既是年度工作的切入点又是今后企业理念的基础。党组织导向作用的发挥，使大家统一了思想、树立起信心、明确了方向。

## 二）加强班子建设，营造氛围，发挥模范带头作用

公司党委以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为标准，以“解放思想转观念，加强管理要效益”为目标，着力加强领导班子建设。一是注重建设学习型领导班子建设，倡导通过学习转观念提水平，并利用业余时间，通过请专家、看讲座等形式，组织公司党委中心组学习扩大会议，加强法律知识、企业管理等知识的学习，提高领导班子素质。二是在班子倡导团结协作、求真务实的作风，要求班子成员和党员领导干部老老实实做人，踏踏实实做事，想工作、有思路、在状态、抓重点，工作经得起推敲检验，率先垂范，在职工中树威信、树信心、树榜样。要求班子成员树立大局观念，常联系、勤沟通、多配合，凝心聚力拓市场、抓管理。三是严格执行“三重一大”集体决策制度。对公司重大经营管理活动，通过党委会、党政工联席会或总经理办公会议研究决定，集思广益，注重班子整体效能的发挥。四是结合“清心清正清廉清风”主题实践活动和我处加强“三

项工作”等有关精神，诚信尚廉树正气，遵守纪律严要求，以正确的世界观、人生观指导行为，以强烈的责任感和事业心奠基工作。

### 三）加强党建带队伍，培养人才强作风

公司党委高度重视坚强有力的队伍支撑是做好工作的决定因素，把加强党员干部队伍建设作为提升党建工作的基础，结合公司的改革和调整，从企业长远出发，按照德才兼备、以德为先的标准，把优秀的党员干部调整到重要岗位去锻炼，加强培养。坚持“双培养”方针，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。一年来，共调整中层领导干部9人（支部书记2人）；培训领导干部及后备干部100余人次；送培入党积极分子19人；新发展和转正党员3人。本着平稳过渡、逐步调整的原则，围绕经营管理人才、专业技术人才的使用培养，将“科技兴企、人才强企”的相关举措逐步落实。理顺机构，完善制度，加强中层党员领导管理，充分发挥管理中承上启下的作用。指导各党支部开展“党员身边无事故”、“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员先锋号”“上线产品无小事”等主题活动，努力学习改进党建工作方式，创新党建工作内容，不断提升党组织的凝聚力和战斗力。

### 四）树立信念，加强宣传工作，助力企业改革发展

宣传工作是提高认识、转变观念的基本保证，是弘扬正气、激励斗志的最好渠道，是党政事务公开的最好形式。通过学习，公司党委一班人不断提高对宣传工作重要性再认识，形成共识，要充分发挥宣传工作的作用，让大家认清形势的严峻性又要坚定做好企业的决心和信心。年初，公司党政工团联合发文，就加强宣传工作进行了全面部署，截止十一月，出版《保制简讯》8期，办宣传橱窗20版，出车间板报10期，制挂宣传标语10多条，全面宣传了上级精神、企业动态。为了落实上级党委开展的“学雷锋”、“做文明高尚电化人”及“身边的感动人物”选树活动，公司党政工团“提素质、讲

文明、做贡献、创十佳”活动，评选“十佳”职工，弘扬先进，并为优秀职工提供外出参观学习机会，开阔视野转观念。开展“迎‘七一’树新风”征文活动，围绕公司贴心人服务队来学雷锋的事迹，自己人写身边事，弘扬了团结互助、无私奉献的精神。为了帮助党员干部认清形势，明确方向，及时收集转发了铁道部、局处及公司领导在铁路建设推进动会议、局处厂管理提升会、经济分析会、经营工作会等重要工作会议上的讲话，给相关人员提供了解形势和应对措施的平台，在职工中树立危机意识、把提高责任意识，转变观念落实在重点工作之中。动员广大干部职工积极行动起来，开源节流，挖潜降耗，共度难关，实现公司的平稳持续发展。

## 五) 目标一致，全力以赴，发挥党委的保证作用

今年以来，企业面临着机构调整、任务承揽、扭损为盈、及时供货、完成指标、厂区整治、制度建设等艰巨任务，面对头绪多、责任重的局面，公司党委一班人多次反复研究，制定妥善应对之策。一是面对任务严重不足，一度面临停产的生存危机前，及时采取措施，加大经营承揽力度，妥善运作，抓任务开源，保证了工作持续开展。经营工作中，倡导以信誉赢得客户，靠共赢加强协作，以真诚取得谅解，千方百计保目标，求大同缩小差异，努力推进，在公司上下的努力下，经营工作取得了不俗的业绩，扭转了几条主要线路亏损的局面，保证了年内重要线路开通供货。二是制度建设方面，紧紧围绕加强管控、提升管理、实现企业盈利的目标，按期召开经济工作分析会议，加强经济分析、找寻制约成本关键因素，建立成本控制等制度，深入抓好节流工作。以人为本，从明确职责、强化责任、理顺关系、提高效率、鼓励超产等方面入手，完善制度，严明纪律，依法治企，强化员工管理。三是针对企业发展问题，班子成员经过思考、研讨，确立了“技术引领，健全资质，以城铁市场为重点，以主业延伸为方向，选择具有市场潜质的产品，通过学习吸收、试制创新，加速介入新领域，实现经营新成果”的工作思路，企业调结构转方式的方向和着力点不断趋于清晰。四是加强厂区

整治和定置管理，通过观念转变和硬件的逐步改造，树立企业良好形象，建设整洁优美、井然有序的厂区环境，显现并不断提升企业管理水平。

## 六) 把握改革发展关系，保持企业稳定发展

和谐是大局，发展是根本，改革是过程，公司党委以强企富民为立足点，从既锐意进取扭转不利形势又要重视职工利益保持队伍稳定为出发点，妥善把握改革为了发展，当下服从长远的关系，努力畅通职工建言献策的有效渠道，重视职工来信来访反映的热点，面对问题，把握尺度，寻求企业长远发展利益和职工切身利益双维护的切入点，细致务实地做好职工思想和改革基础工作，在广大职工的支持理解下，年度较为平稳的实施了职工内退返聘办法，为公司改变管理结构、留故纳新奠定了基础。较好的完成了内部取暖费改革等职工关注度高的难点热点问题。按照构建和谐企业的要求，加强综合治理。开展法制宣传教育，不断增强职工群众法制观念，引导和鼓励职工学法、懂法、用法、守法。加强生产安全管理检查，不断整治安全隐患。重视做好防火、防盗等工作。举一反三，严明纪律，明确管理理念，查找不足，整改工作。年内公司保持了和谐稳定的大好局面，综合治理目标顺利实现。

## 七) 工会、共青团组织工作扎实开展

公司工会坚持抓好民主管理，继续坚持了职代会制度、企务公开制度，民主管理、民主监督工作继续推进。着力构筑和谐劳动关系，签订了《集体合同》，在源头上维护了职工合法权益。监督并保证了职工福利待遇和职工工资的按时发放。始终关心职工冷暖：元旦、春节为236名离退休职工送温暖；“三八”妇女节为55名女职工发放慰问金5500元；为6名困难职工发放困难补助1800元；为283名职工发放节日慰问金135700元。积极完成了局工会下达的元“三不让”帮扶专项基金发放任务。公司充分发挥共青团组织作用，加强青年

员工培养培训力度，推动青年建功立业，提高青工素质，激发青工干劲，营造干事创业氛围，为公司的各项工作增添朝气和活力。

在总结工作的之际，我们也清醒的看到工作中存在的问题和不足，在新形势下，如何结合实际加强基层党委党建工作，如何发挥创先争优机制的带动作用，如何进一步提高党组织的战斗力和凝聚力等方面，有待于我们在今后的工作中探索和加强。

## 二、工作设想

当前和今后一段时期是公司加强队伍建设、转变观念、加快调整、加强管理，推动公司稳步发展的重要时期，我们将按照上级党委的要求，坚定信念，找准切入点，进一步做好工作。

1、从班子建设入手，重视领导班子学习，不断提高学习的针对性和实效性，致力于提升领导干部分析和处理问题的能力。深入开展廉洁自律教育，完善党风廉政建设责任制，加强党内监督工作。转变工作作风，营造氛围，建设顾大局、干担当、讲方法、重效果的干部队伍，强化服务群众意识，密切干群关系，推动公司和谐企业建设上台阶。

2、研究公司党委的机构设置、职责分工、工作任务。把党委参与重大问题决策与董事会依法决策结合起来，进一步明确参与决策的内容、程序和途径，健全完善党委有效参与决策的体制机制，逐步使党委工作制度化、规范化、具体化。

3、通过理顺机构，人员调整，配强党支部书记，完善制度，提升意识，加强党支部建设，加强培养培训，认真做好发展党员工作，发挥基层组织作用。加强干部队伍和人才队伍的管理，建立健全选拔任用、培养培训、考核奖惩机制，营造吸引人才、留住人才、培育人才的良好环境，树立注重品

行、崇尚实干、能上能下、群众公认的选人用人导向。

4、开展形势任务教育，强化思想政治工作。按照向广大职工讲透发展机遇，讲清发展困难和挑战，讲准发展目标，讲明发展要求，讲实发展部署，讲好发展措施的要求，以《保制简讯》为主要平台，围绕重点工作，采取各种形式，大力宣传力度，对内统一思想，对外树立形象。加强公司文化建设，凝练企业理念。及时了解一线职工的思想动态，倾听职工呼声，有针对性地做好思想政治工作。

5、党政工团，齐心协力抓重点，推动工作深入开展。一是加强以成本控制为核心，进一步推进管理提升活动，降本争效。二是明确重点，加强经营和全面预算管理，提升盈利能力和企业运行质量。三是以加强技术队伍建设为抓手，实现企业较快转型。四是关注团员青年群体，发挥他们在做好企业中的重要作用。五是做好职工收入分配体系的完善。六是做好企业民主管理、畅通民主渠道。七是为职工办实事好事，着力解决职工的实际问题和具体困难。

## 银行工作汇报材料篇四

停车位。如果美国人来停车，只能停八十辆，因为美国人的车大；要是

德国人来停车呢，可以停一百辆，因为德国人守秩序；如果日本人来

停车，则可以停一百二十辆，因为日本人的车小；但是如果中国人来

停车，也许只能停两辆，入口一辆、出口一辆。我想这个比喻不是有意

要贬低我们的国民素质，而是想通过这个故事来告诉大家一

个事实：

讲台，是合规；大家安静地坐在这里听我演讲，是合规；过马路走人行

道是合规；工作中，我们恪尽职守则更是合规。因为没有太

长的工作

经验，我对合规法则的认识还不算全面，但是我深深的明白，

行业规

范的遵从与自身的自律是密不可分的，孔子云：“其身正，

毋令则行，其身不正，虽令毋从。”

自从我走进农行这个大家庭以来，听得最多的就是合规操作，它

贯穿于农行工作中的各个工作环节。临柜人员在办理日常业务时，需

难，要彻底做到“合规经营”，也不是一朝一夕、一蹴而就的，尤其在面对琐碎而又繁忙的工作时，我们更容易忽略一些细节，使得千里之堤，溃于蚁穴。

在过去将近两年的基层网点工作中，我通过对法律法规的学习，以及业务知识的实践，让我明白了规章制度在银行工作中的重要性。

记得有一次，草坝营业所一改往日的清闲，来了很多客户，柜台前挤

满了人，刚开始学做柜的我，顿时乱了手脚，心里也焦急了几分，脑海

里只有一个念头在盘旋：办快点，再办快点，赶紧把挤满柜

台前的客

户接待完。由于草坝营业所是个小网点，对公客户也很少，就那么固

定的几家，多次的来往，我对他们的业务也都熟知一二，但是出于谨

腾，七上八下的，顿时都啥了眼，可是，事已如此，我也只能赶紧打电

事不是一朝一夕的问题，而是时时刻刻都要谨慎，来不得半点马虎。

如果当天我们没有发现支票的问题，那我的疏忽就会成严重的违规操

响到行业的健康发展！不讲合规，一旦发生事件，再好的经营业绩也

要一票否决！不讲合规，哪怕是轻轻的一碰键盘，就能使数百万元资

金流失，给客户和单位造成巨大损失；不讲合规，哪怕是小小的一笔

业务发生差错，就能让我们的帐务不平，不能正常下班、按时回家；摈

弃合规，就可能误入歧途，甚至走上危险的不归之路。

银行的工作决定我们要以慎处事，合“规经营”的建设与实践绝非

一朝一夕、一人一事便可以完成，它需要我们从严、从细、

从恒地执行

住心、守住身，小事当慎、小节当拘，许多行业事件的发生往往始于小

节，千里长堤，溃于蚁穴；百尺之室，焚于隙烟说的就是这个道理，与其

人应该从自己做起，从小事做起，加强自身修养，加强人格锤炼，恪守

行业规范，为弘扬行业新风、促进行业发展尽职尽责。

以镜为鉴可知美丑，以人为鉴可知得失，纵古观今，因为这样或

那样的原因，违规操作的事件层出不穷，无可挽回的经济损失与家破

人亡的惨痛教训也屡见不鲜，难道我们还能见怪不怪的无动于衷？难

道我们还要熟视无睹的重蹈覆辙？善于总结经验教训，警钟长鸣，不为不仁之事、不取不义之财、不染不正之风、不干不法之举，以“合规”

理贯穿于业务发展全过程，树立“没有最好，只有更好”的服务理念，将微笑奉献给广大客户，将满腔热情倾注给农行业事业！

## 银行工作汇报材料篇五

银行工作汇报

## （一）

xx银行成立以来，在xx党委的正确领导下，我行认真落实xx一系列工作部署和要求，努力克服经济环境趋紧、货币信贷政策收缩和“金融脱媒”加剧、同业竞争激烈等不利因素，以及新旧体制转换过程中所遇到的诸多问题，迎难而上，积极作为，各项业务保持了持续稳健的发展，现将工作情况汇报如下：

### 一、各项业务发展情况

——存款在逆境中保持了一定增长□xx月末，各项存款余额xx万元，较年初增加xx万元，剔除转股金因素，实际比年初增加xx万元。

——贷款营销不力局面得到一定改观□xx银行成立后，我们将执行国家调控政策与积极扩大投放相结合□xx月末，各项贷款余额xx万元，较年初增加xx万元，同比少增xx万元，存贷比为xx%□

——不良贷款压降取得一定成效□xx月末，五级分类不良贷款余额为xx万元，较年初下降xx万元，不良贷款占比为xx%，较年初下降xx个百分点。

——盈利水平与自身对比出现较大增长。11月末，实现各项收入xx万元，同比增加xx万元，支出xx万元，同比增加xx万元，实现经营利润xx万元，同比增加xx万元，增幅xx%，主要是下半年货币市场业务迅猛发展，市场环境较好，大幅增加收入。

——各类监管指标稳步提高。至11月末，资本充足率达到xx%□超指标值xx个百分点；拨备覆盖率为xx%□超指标值xx个百分点；拨备充足率达到xx%□超指标值xx个百分点。

二、围绕目标，狠抓落实，业务经营稳步发展 全面审视各项业务发展情况，回顾xx银行成立以来的各项工作，主要做了以下几方面的工作：

（一）大力开展资金组织工作□xx银行成立后，为充分调动全员的工作积极性，首先从考核机制入手，班子成员身先士卒，彻底扭转存款增长乏力的不利局面。一是细化任务指标，完善考核机制。加大存款考核得分在全年中的权重，并严格考核，按月兑现，调动存款组织工作的积极性。二是积极拓展门市业务。通过开展规范服务、实施全员营销、加大优质客户公关、加强协理员存款管理、增加自助服务设施等措施，加大存款组织力度，积极抢占城乡市场。三是加强调度分析。对存款持续下降及短期内出现大幅下降的单位负责人进行约见谈话，对约见谈话后一定时期内存款工作仍没有起色的单位，进行诫勉谈话，强化存款工作的监督指导，推动存款业务稳步发展。

（二）加大信贷有效投放力度。为有效的优化信贷投向，确保贷款稳定增长，我行积极调整贷款结构，加大个人信贷投放力度，在维护老客户的同时，加强新客户的开发工作，坚决遏制优质客户逐步流失现象，使信贷结构趋于合理。一是加强信贷基础管理。坚持把贷款作为吃饭工程来抓，不断加强信贷精细化管理，加大贷款营销力度，推动了贷款规模的均衡、稳步增长。二是稳步推进农村信用工程建设和企业评级授信工作。开展了信用工程建设推进活动，把信用工程建设情况纳入年度经营绩效考核，实行领导班子、部室包片推进机制，按月检查、督导□xx月底，新评定信用户xx户，授信总额xx万元，信用村xx个，新增信用户持证比例达到xx%□三是扩大实体贷款有效投放。围绕城乡一体化发展和自主创业活动，加大信贷产品创新和贷款营销。

计划；积极开展债务重组工作，努力压降存量非应计贷款。

（四）努力提高综合经营效益。深入开展增收节支、节约挖

潜活动，以提高盈利能力为核心、多提拨备，提高资金利用率，拓宽收入渠道，增加资本净额，增强资本实力，消化历史包袱，巩固xx银行改革成果。一是积极压缩非生息资产，提高资金收益。加强财务预算，合理限定库存限额，全面清理应收账款，加大资金调剂和管理力度，积极开展货币市场、同业拆借、票据贴现、转贴现、买入返售等业务，提高闲置资金利用水平，增加利息收入。二是加大中间业务拓展力度。开通了网上银行业务，积极开办新农保业务，拓宽收入渠道。三是加强费用管理，做好节支工作。深入开展创建节约型企业活动，严控业务招待费、宣传费用支出，严格执行财务开支审查审批程序，大力压缩手续费支出，坚持费用开支向业务一线倾斜，优化支出结构。

四、转换机制，完善制度，切实加强内部管理

## 银行工作汇报材料篇六

很高兴能在此次会议上为大家介绍xx支行的信贷发展情况，不妥之处，敬请批评指正。

xx市位于河西走廊最西端，甘、青、新三省（区）交汇处，全市总面积3.12万平方公里，其中绿洲面积1400平方公里，仅占总面积的4.5%，因被沙漠戈壁包围，故有“戈壁绿洲”之称。xx市隶属甘肃省酒泉市管辖，辖7镇2乡，56个村民委员会，城西7公里处的七里镇为青海石油管理局机关所在地和青海油田后勤生活基地，全市总人口18万人，其中农业人口9.3万人。地方财政主来源为农业和旅游收入。

xx支行自开办信贷以来，坚持以利润为目标，以风险管理为工作重心，狠抓资产质量，积极推进小额贷款业务的工作安排，稳步开展业务发展。进入xx年支行按市分行提出的“不遗余力发展农村市场”的信贷工作要求，把发展重点放在农村市场的开拓上，贷款结余稳步提高，经济效益明显体现，

至5月末累计贷款收入为143.97万元，占支行总收入的62%，截止6月20日，我行累计发放贷款966笔，发放金额5490万元，其中农户贷款670笔，金额2903.4万元。

逾期率控制在1.02%，不良率控制在0.85%；4月份我行单月发放贷款1343.2万元，是我行发放贷款额度最高的一个月，发放金额位居一级支行的首位，实现了自身发展历史性的突破，省市分行均给予了嘉奖，当地政府也充分肯定了我行为支持地方经济建设所作出的成绩。

## 1、深入调研农村市场，正确市场定位，坚定信心谋发展

酒泉市分行在20xx年底召开的全市xx年工作动员大会上，任行长明确提出要不遗余力发展农村市场，会后支行立刻进行动员布置，支行长亲自带领全行人员分组对辖内村镇进行详细的市场调查和分析，对各乡镇主要农产品情况、贷款需求、同业展业等进行了深入调查，同时对客户的基本信用情况进行了评估。通过分析各个乡镇的地理位置，对于相近的乡镇施行了划片管理的制度，对划分片区由我行指定信贷人员负责管理，指定信贷人员在深入了解该片区的人员结构及组成后，选定一个有威望的人作为该片区的联系人（最好是该片区的村长），该联系人作为银行与农户之间的联络人，一方面解决了我行在农村市场没有网点的大问题，另一方面有助于我行了解客户软信息，可协助信贷人员开展贷后管理工作。通过这些工作，在一季度我行农村贷款业务出现强势发展势头：一季度累计发放贷款439笔2425万元，其中农户贷款304笔1273万元，看到这一数据，让我们进一步坚定信心，一定要将农村小额贷款业务发展好。

## 2、强化宣传，突出小额服务特色，打造邮储银行“好借好还”的品牌形象。

在确定了大力发展农村市场的方向后，我行在各个乡镇刷贷款宣传的墙体广告26条，并在城区和郊区做了大型户外广告

牌3个；同时在乡镇赶集的时节，我行印制了宣传彩页，并在集市里摆放印有我行标识的桌椅，现场向农户介绍我行的贷款产品，收集了大量的农户信息，并切实了解到了农户贷款的需求模式，为我行下一步开展信贷工作奠定了良好的基础。

其次，严格执行贷款八不准，时刻提醒信贷人员按章操作，照规矩办事，把银行的形象放在第一位，信贷员对客户提供上门服务 and 帮助外，不能有任何所求，防范资金风险，要求在发展业务的过程中，加强业务检查，树立风险防范意识，一手抓业务发展，一手抓风险控制，做到营销和管理工  
作“两手抓两手都要硬”。

同时支行对信贷员提出业务办理时限要求：只要符合我行贷款要求，就必须在3天内成功办理。对于前期还款记录良好的老客户，再次用款时最快可1天放款到户，我们就是用辛勤的汗水和便捷的服务来打动客户的，只有这样的优质高效的服务，才能打造出邮储银行“好借好还”的品牌形象。

### 3、重视受理渠道建设，拓宽营销范围，创新业务发展模式

在城市充分借助工信局、个体工商户协会、商场协会等平台进行宣传推介，不断总结营销经验，提高受理水平。在农村借助邮政的三农服务点、乡镇府、部分村长（我行确定的联系人）的宣传力量，充分挖掘当地种植、养殖、贸易等特色产  
业，收集客户的信息，建立客户档案，通过客户口碑宣传、借助政府平台、扩大商会推介、加强网点受理等多个宣传受理渠道，提高我行贷款产品知名度与客户认可度，同时针对不同的受理渠道采取差别化的贷款服务，真正做到送贷进市场、送贷进农村。

### 4、加强信贷团队培养与建设

小额信贷是专业性非常强的业务，打造素质高、作风过硬、战斗力强的信贷队伍是做大做强业务的根本保证。为此，我

们从转变工作态度，自我加压树目标等措施，逐渐把信贷队伍发展成为一支能吃苦耐劳、有战斗力的队伍。

一是转变工作态度。工作态度不转变，业务发展就会滞后，就会缺乏后劲。对此，我们结合本行信贷从业人员的工作状况，培训新的理论知识，对信贷员开展形势教育，逐一做好思想工作，让我行人员彻底改变以往的见了农户就“拒贷”的心理，让他们明白：自己干的不只是一份工作，而是一项于公于私都有深远意义的事业。经过反复不断的做思想工作后，激发了大家的工作热情和干劲。由于xx的好多房产都没有房产证、土地证，我们1季度的贷款全部是小额贷款，我们的信贷员特别辛苦，尤其是农户贷款，有的业务是5户联保只用2-3万元，我行有专职信贷员6名，他们积极工作主动出击，发扬不怕苦、不怕累的工作作风，几乎没有歇过一个完整的节假日，白天做调查晚上做表，把工作做到白加黑、“5+2”的模式，成为了每个人的习惯，进而做到了给客户承诺的3天放款的贷款特色，我行有位信贷员每晚都把整理档案的工作带回家，家中5岁的儿子在睡前会懂事地告诉妈妈：“你去整资料吧我自己睡。”信贷员们的敬业精神和强大的战斗力正在感染着我行的每一位员工，我们相信好的工作态度会促使各项业务步入一个新的台阶。

二是自我加压树目标。没有压力，发展就没有动力，让压力成为动力是我行的指导性思路。在工作中，我们结合分行目标和本地实际情况，适当拔高阶段性的发展目标，争取超额完成任务，做到不为任务而完成任务。有了目标和压力，信贷员在发展上就有了方向和动力。正是在“人人有压力，月月有目标”的发展形势下，信贷员们比速度、比质量、比业绩，把不可能完成的任务变成了可能，在我行的信贷业务发展上创造了新高。

### 1、把培养从业人员合规意识作为一项日常工作来抓

为使信贷员加强合规意识，我行结合省、市分行的培训内容，

制定了培训计划，对相关法律法规、规章制度和办法进行学习的基础上，重点对信用风险、市场风险、操作风险等风险点树立风险意识、防范意识、合规意识进行了学习；还采取案例分析、知识竞赛等方式加大对信贷从业人员业务知识培训和警示教育，充分提高我行从业人员的合规意识。

## 2、完善贷后管理与风险防范机制，多渠道抵御风险

我行在大力发展的同时，重视贷后管理、贷款的催收工作，规范管理，加强监督，提高信贷管理质量；对违反规章制度的，严格考核，以此抵御风险。除此还强化业务档案管理，并不定期的进行档案检查工作，加强贷后管理工作的问责制度，有效的确保了小额贷款业务的健康发展。

## 3、加强日常防控工作，高度重视逾期催收

加大催收力度，不良率控制在省市分行要求的范围内，提高资产质量；加大对贷款户的日常检查和风险评估工作，及早消除风险隐患，确保信贷资金安全。积极做好日常检查工作，及时发现问题，解决问题。

xx年我行的信贷工作取得了较好的成绩，但还存在许多问题，首先是贷款各产品发展不均衡，个商与二手房市场启动慢□xx本地人口少，但因其特殊的地域优势，金融竞争激烈，目前已有九家商业银行，且近期还将有xx银行、招商银行入驻，这些银行在抵押类贷款产品方面均较我行有优势（成数、利率、还款方式等），这就使得我行在发展这些业务时十分困难。其次是信贷员满负荷工作导致贷后管理薄弱，目前我行有6名专职信贷员，其中1名为新配备人员，人均管户为174户，最高管户为248户，在这样众多的管户情况下，发展业务与贷后管理的矛盾十分突出。最后在调查中还不能充分运用各种信贷技术，信贷从业人员对风险的识别与评估能力还很欠缺等，我支行现有合同制员工9名，现在一些岗位人员的配备都要求很严都需要合同制职工，我们一直努力在人力紧张与业

务发展中寻求平衡点，业务规模再拓展人员是很大的一个问题，市分行要求严格控制在编人员还要把培养合格的信贷员作为长期工作来抓，但在实际操作中新老接替、人员不足、个人能力参差不齐仍是制约业务健康发展的最大隐患。但我们相信，在省市分行的正确领导下，经过我行上下一致努力，不断开拓思路，创新工作模式，坚持合规经营，用好政策，把好制度，运用强有力的执行力□xx支行的信贷工作一定会做得更快更好。

## 银行工作汇报材料篇七

2008年上半年，全市人民银行征信管理工作要在认真贯彻落实xx中支业务工作会议精神，以人民银行xx中心支行征信管理处《2008年全省人民银行征信管理工作安排意见》为基础，突出征信管理工作重点，主攻非银行信息采集工作难点，努力推动信贷市场信用评级，进一步加强中小企业和农村信用体系建设，在全面提高征信系统运行质量的基础上，大力开展征信宣传教育，促进改善信用环境、为服务全市经济社会发展再上新台阶做出贡献。

### 一、有效利用“两个系统”，提高征信服务水平

目前，全市人民银行对征信数据分析利用不够充分，影响着“两个系统”作用的进一步发挥。为此，全市人民银行要继续按照总行提出的征信体系建设要“逐步把工作重心从注重系统建设转移到系统建设和服务并重的轨道上来”的要求，下功夫提高征信系统运行质量和服务水平。

（五）加强对执行系统管理制度的监督检查。要监督、管理金融机构认真执行个人信用信息基础数据库管理各项规定，完善内控制度，全面加强数据报送、信息查询、异议处理、安全管理等各项工作。

### 二、强化沟通协调，下大气力开展非银行信息采集工作

非银行信息采集工作既是全市人民银行的重点工作，也是征信工作的难点所在。为此，人民银行各县支行要高度重视，强化与相关部门的沟通与协调，力求使非银行信息采集工作有所突破。按照各县人行确定的采集项目以及中支提供的非银行信息采集模板和数据接口规范采用手工录入的方式，加强非银行信息采集工作和信息的及时上报。一是继续强化与当地政府、相关部门的沟通协调，大力开展法院诉讼信息（企业和个人）、养路费征缴信息、企业和个人欠税信息、房屋及车辆抵押登记信息、行政执法等信息采集工作，力争下半年有大的突破。二是协调已提供信息的部门和单位，提高数据报送质量，做到准确、完整、连续报送。同时，在采集非银行信息过程中，要重视做好移送数据安全管理工作，严防发生泄密事故。

### 三、推动开展信用评级，加强征信市场管理

要结合非公有制经济代表人士资信评级工作，结合实际制定辖内《中小企业信用评级考核办法》，在争取地方政府、相关部门、金融机构的支持与配合的同时，认真做好中小企业资信评级的考核工作，并向政府有关部门反馈考评结果，服务地方信用体系建设。

认真履行管理信贷征信业职责，密切关注和及时掌握辖内征信市场、征信机构以及社会信用体系建设的最新动态，及时发现问题和解决问题，重大情况要及时向中支报告。

### 四、继续深入推进中小企业和农村信用体系建设

要按照“科学组织、实事求是、稳步推进、扎实见效”的原则，继续把推动中小企业信用体系建设作为全年征信管理工作的一项重要任务，及早安排部署，抓好组织落实。上半年完成了对2007年12月31日时点已建档中小企业全部数据项的信息更新，同时，要动员和引导商业银行利用建立的中小企业信用档案挖掘优质客户，支持中小企业发展，营造良好的

中小企业发展环境。

积极推动农村信用体系建设。结合开办生源地助学贷款和发展小额信用贷款业务，组织农村金融机构继续加大对农村地区和农户信用知识的宣传工作力度，倡导“守信为荣、失信为耻”的社会风气，教育广大农民诚实守信，珍惜信用记录。依托深化农村信用村（镇）创建工作，继续组织农村信用社做好农户信用档案建设工作，扩大建档覆盖范围，丰富档案信息内容，为金融支持“三农”发展提供信息服务，进一步完善农户信用档案信息内容，建立农户信用评价体系。

五、继续深入开展征信宣传教育活动，注重宣传实效

（一）坚持做好对地方政府及相关部门的宣传。