

# 2023年阶段工作总结(实用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 阶段工作总结篇一

20xx年已过去大半，对我影响比较大的三项习惯：其一是运动，其二是阅读，其三是冥想。

先说说运动，最初想坚持运动的目的并不是为了训练出优美的线条，而是随着年龄的增长，觉得精力不足以支撑自己的工作和生活，经常在工作中会有疲劳的感觉，所以想通过一定量的运动来改善自己的状态，当精力不够时，发现自己也更容易起情绪，从2月12日开始运动，已连续完成xx7天的运动，不出意外以后会保持每天做一定量的运动，让这项习惯像刷牙和洗脸一样，融入自己的日常生活。

目前感觉精神状态非常好，整体看起来比之前也要瘦一些，工作和学习的注意力能明显感觉到比之前好很多，每天7个小时左右的睡眠基本可以满足全天的精力消耗(目前每天除了应付工作，还需要阅读，输出笔记，写公众号文章，而之前做完当天的工作就感觉很累)，相比之前白天浑浑噩噩的状态，得到了明显改善。

接着，来聊聊阅读的收获[]20xx年年初制定了全年精度12本书的阅读计划，过去9个月已完成9本书的精度，累计输出读书笔记447187个字，593页内容。

阅读的整体收获分为几个方面：

其次，是总结能力的提高，上面写的593页读书笔记，可能有人会好奇，怎么输出这么多笔记？这里面大部分是原书的精华部分，自己在阅读每本书的时候会制定每天的阅读的计划，也就是将大目标拆成小目标，每天仔细阅读书的一部分内容，摘取书中的精华内容及自己的感悟作为当天的读书笔记，读完整本书以后，只需要回顾自己的读书笔记，就能对全书做总结，目前大概会花2-3个小时就能完成全书的总结。形式是把全书总结成一张图，以及相应的文字描述。

最后，是输出能力的提高，去年刚开始写读书笔记时，感觉输出500个字都非常吃力，经常需要花1个多小时才能完成读书笔记的输出，今年能做到1个小时就能完成1000-20xx字的阅读笔记输出。

思维能力，总结能力和输出能力，这三项能力正好在工作中每天都要使用，以前感觉上班的8个小时不够用，动不动就得“被迫”加班，现在工作基本不会加班，除非有临时紧急的事情需要处理。这样也让自己有了更多的时间来陪伴家人，与家人的关系也变得更和谐了。

第三个比较大的习惯——冥想，在没接触冥想之前，认为冥想非常神秘，听到他人聊冥想，就会投以崇拜、羡慕的眼神，今年自己开始陆续尝试了几种冥想，对冥想有了相对客观的认识，用白话说它就是精神的间歇性断食，现在每天各种公众号，短视频以及其他信息扑面而来，导致大脑每天输入的信息非常杂乱，而且非常碎片化，使得我们在这些信息的影响下很难安静下来思考问题，大脑中总是充斥着各类信息，冥想能很好的帮助我们识别大脑中的各类信息，让大脑能安静下来，从而让我们能更好的做决策。

目前我使用的冥想第一种是徒步冥想，每天大约做10-20分钟。第二种是超觉冥想，就是反复唱诵，在大脑中制造一种白噪声来掩盖自己的想法，我一般会反复唱诵心经。第三种是觉察冥想，通过观察自己的想法，意识到很多想法都来源于恐

惧，通过对恐惧的观察，慢慢让自己的思路平静下来，比如自己正在刷牙，突然大脑中想到朋友让帮忙的一件事好像有风险，沿着这个念头下去就会让自己陷入恐惧中，而当自己觉察到这个念头后，就开始反问自己，现在正在刷牙，想这个问题能解决吗？要解决这个问题，找到朋友把事情的相关信息梳理清楚，然后再做决策，而不用在现在刷牙的时候来空想这个问题，经过这样的方式，会把自己拉回到当下所做的事情中。目前还在刻意练习，现在基本是3-5分钟左右，能把自己拉回到当下。

冥想带给我最大的帮助就是自我情绪管理更好了，以前做事情经常着急，着急又容易出错，出错以后又回头来改正，浪费时间又浪费精力，还给他人的印象不好，现在遇到事情，能先把事情的各方面信息梳理清楚，然后再做决策，不会因为被别人催促，就会匆匆下决策。

获得收获的同时也意识到自己还有很多需要提升的方面，特别是在基础学科方面的阅读，查理芒格的100多个思维模型，绝大部分都是在基础学科里面提取的，现在我们人为的分了很多学科，导致我们在解决问题时，总感觉思维能力不够，因此20xx年决定开始挑战基础学科的阅读，目前计划是完成数学、物理、生物、逻辑、国学几个方面的阅读20xx年敢于做这方面的挑战也是因为今年花时间啃过大部头的书籍，发现目前自己的能力，可以来啃这些书。

《几何原本》欧几里得。

《牛津通识读本：数学》蒂莫西·高尔斯。

《数学之美》吴军。

《从一到无穷大》乔治·伽莫夫。

《微积分的力量》史蒂夫·斯托加茨。

《物种起源》达尔文。

1、阅读习惯的建立，很多时候自己之所以很难养成每天阅读的习惯，是因为没有人作为榜样和陪伴者，陪伴自己前行，就像黑夜中行走，缺少陪伴者一样，面对前方的阅读之路会胆怯。

2、数学基础学科思维的建立，在我们一起共同阅读过程中，能构建属于我们自己的学科思维。

3、最新的互联网信息，包括文字和图片信息，在互联网上获取信息犹如大浪淘沙，因此需要做高质量的筛选，我会把每天筛选过的学习资料发在群里，供大家学习。

4、如果你愿意跟随一起运动和冥想，那么这两项也将是你一生宝贵的财富。

5、如果你够积极主动，相信你会收获比上面列的多得多的内容，因为积极主动来自我们的内在驱动，如果还像学生时代靠老师和考试逼着自己学习，我们也不会有太多的成长。

成年人的个人成长，需要我们积极主动的去突破自己，当我们不断突破自己时，也就给了孩子很好的榜样，在潜移默化的影响下，孩子也会逐步建立起一些良好的习惯，不仅解决了自身成长问题，顺带把陪伴、教育小孩的问题也解决了。

## 阶段工作总结篇二

### 一、努力完成分管各项业务工作

（一）分管所内日生产运行工作，保证各项工作有序开展。

通过负责这项工作，我能够及时了解掌握每个业务系统各项生产工作运行的情况，同时第一时间接收到厂最新的生产会

议精神，思想局限性缩小，全局观念得到提升，相关业务沟通能力得到再次完善，思考问题、解决问题的能力得到提高。

（二）分管科技管理工作，保证年初确定的科技项目顺利开展。通过负责这项工作，使我对全所科研攻关的重点有了充分的掌握，也逐步认识到目前我厂科技工作的现状及存在的主要问题。为了及时掌握科研项目的进展情况，我及时与各项目长沟通，了解项目运行状态。

（三）每周组织注水管理人员进行一次周工作总结，回顾本周工作成果及不足，制定下周工作计划及领导关注的重点工作运行情况。通过坚持开展此项工作，我与新组建的注水组技术人员进行了有效的心灵沟通，掌握了每个人的思想动态以及工作状态，统一了思想，坚定了注水管理工作的目标。

（即：注水指标完成公司规定，全年治理欠注井47口，注水材料费用控制在187万元以内不超，争取节省为全所费用控制做出贡献）

（四）在厂总工的带领下，每月底召集厂注水管理各相关业务部门，基层测试队、采油队，召开一次全厂范围内的注水问题协调会，通过召开这个工作会议，能够清晰的梳理出注水系统存在的问题，明确责任部门，落实解决时间，为注水系统问题的快速、有效解决搭建了一个管理平台。过去三个月，累计召开注水问题协调会3次，下发注水问题通报3份，合计梳理问题178项，已经解决136项，其他问题正在逐步努力解决。

分层调配及参数监测。该项技术成果为油藏开发方案的实施和调整提供了技术支持。

（六）积极组织协调引进注水井连续油管带压冲洗技术试验，该技术可以在油管内实施解堵，清除管柱内部砂、蜡等堵塞物，解决由于测试遇阻、调剖液上返导致的作业问题，为注水井异常处理、欠注井治理等问题提供了一项技术支撑，实

施完成1口井（木601-2），达到了预期治理欠注井的效果。

（七）组织注水技术管理人员梳理总结上半年注水成本费用发生情况，通过与厂家沟通核对合同签订情况，采购订单信息，掌握成本计划实际实施情况；通过与供应站沟通，掌握目前注水材料库存情况，为下步制定成本计划提供依据；与财务部门沟通，确定注水成本费用实际发生的数额；通过组织该项工作，自身的管理水平得到提高的同时，也培养了新人。

（八）面对全厂产量不好的不利局面，8月13日至16日期间，工艺所人员在总工程师刘金国、副总师郑金义带领下，对木南区5个采油队进行全面普查，全所人员深入木南采油区每个计量、注水班组、中转站、队部累计发现8大类问题91项。在这次大面积普查过程中，做为一名负责人，我带3人连续3天开私家车去木南区检查，白天检查完，晚上就加班将检查结果整理出来，第二天报送各位领导审核。真正在工作中起到了模范带头作用，为我厂的发展做出我自己的贡献。

以上各项工作我都尽全力按期按量的完成，无论是本职工作、辅助性工作还是临时性任务，我都会尽心尽力，给每一项工作都画上比较圆满的句号。

## 二、参与所内日常管理与文化建设

（一）在刘总的带领下，讨论并且明确所内人员重组及工作分工，启

用了两名新组长，两名副组长，目前所内员工的工作积极性大幅度提高，特别是技术骨干都能够无怨无悔的加班加点工作，加班加点编制方案的场景总会在工艺所的办公室内出现。

（二）重新规范了所内新任副职的工作职责及主要工作内容，做为—

名新任职的员工来说，明确自己的岗位职责及主要工作内容是一件非常重要的事情，在邵所长的带领下，我们讨论并明确了每个班子成员的分工与责任，正是有了这些，每个副职各负其责，才使得目前工艺所的各项工工作有条不紊地开展。

（三）俗话说的好“没有规矩不成方圆”我们班子也充分认识到这一

点，组织人员重新规范完善了所内管理考核细则，为了简化、优化管理内容，将原来很多没有实施意义的考核细则全部简化，抓住几项关键事情进行考核管理，同时听取员工的意见，大家都表示支持。

（一）自觉加强学习，学习理论知识，学习专业知识，学习同事们的优点和长处。

（二）克服年轻气躁，做到脚踏实地，主动去工作，在实践中、在一点一滴中完善提高自己。

（三）继续提高自身修养，强化工作意识，努力成为一名优秀的油田技术管理干部。

展望未来，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌，更加以积极主动的态度去迎接新的挑战，在本职工作中发挥更大的作用，取得更大的进步。我相信在我今后的工作中，我还是会一直不断的努力，不断的进步的，人生路还有很长，奋斗的时间也还有很长，我需要一直不断的努力下去，为新木采油厂乃至油田公司的发展做出我最大的贡献！

### 阶段工作总结篇三

在\_年里，在部队党支部的领导下，以务技能培养为重点，工作任务完成为目标，团结协作、共同努力、讲成绩、谈效率、促发展。一年时间以来，取得了一定的成绩，同时为整个班

级工作顺利开展打下了坚实的基础。

### 一、以思想建设为中心，进一步提高了班内同志的思想觉悟

年初，人员变动，队伍更新，针对新老交替的实际我们开展了一系列的工作，首先摸清了新兵的思想，调整好他们的状态，同时纠正了老同志的思想偏歧，确保了人员变动，思想工作，作风不变。其次在班集体建设中拿出方案，通过班务会，个人谈心得方式使全班同志认清形势，明确方向，教育大家做一个“守纪律、爱本职、爱集体、甘奉献”的新时期好战士，并通过争优比先等活动，进一步促进了班内的思想建设，为全年工作顺利开展铺平了道路。

### 二、以业务技能培养为重点，努力提高个人业务技能

作为一个\_\_的\_\_，具备优良的业务技能是更好开展工作的前提，为此我们根据部队工作的实际，一方面注重个人学习，另一方面立足岗位练兵，注重传帮带，通过业务一帮一，一带一的做法，使同志们熟练地掌握业务工作，在这方面特别是两名二年兵同志\_\_，做得比较好，在自己刻苦训练同时，能够及时的把自己的心得和经验传授给新同志，不但提高了班业务训练成绩，而且增进了班级的凝聚力，同时新同志\_\_，在平时工作中扎扎实实、勤勤恳恳，在业务训练上更是刻苦努力，争先恐后，业务水平得到明显提高，可以说全年工作真正把技能推上了一个新台阶。

### 三、以完成任务为目标，促进工作全面开展

我们班在担负日常地图管理工作以外，另外还担负着机械安全保障工作，根据以往叉车，巷道车曾发生过事故的情况，\_\_同志在接过工作以后，丝毫没有马虎，牢固树立“紧抓安全不放松、紧抓任务不放松、紧抓保障不放松”的原则，坚持每日小检，每周大检，平时加强对机械操作规程，及相关知识的学习，对机械操作进行大胆的尝试和革新，今在调

图工作中全班同志更是不怕苦、不怕累，加班加点，准确快速的完成任务，特别是新同志\_\_，更是严格要求自己，哪里需要，哪里最苦，哪里最累就到哪里干，其他同志更是在业务上比高低，工作上比上下，有效的增强了班级的活力和凝聚力，营造了一个良好的工作氛围。

我们从以上三方面做了一些努力，取得了一些成绩，同时了暴露出许多不足，比如一日生活制度落实不够细致，平时同志间关心照顾不够，业余学习抓得不紧等。我们一定引起重视，戒骄戒躁，在以后工作中刻苦努力，团结奋斗，积极探索，勇于出新招，使我们的工作更上一个新的台阶。

## 阶段工作总结篇四

1、举办20xx级新生职业素养夏令营活动。此次新生夏令营活动一改以往新生入学单纯军事训练模式，在当阳市中小学尚属首次，使新生入学有特色、有成效。活动资料丰富，涵盖国防教育训练、习惯养成教育、团队教育、感恩教育、礼仪教育等资料；活动形式多样，采取军事训练、主题讲座、主题班会、内务训练、纪律强化、拓展训练、自我分享、引导激励、礼节礼貌训练等教学形式。该活动对学生学会认知、学会做人、学会生存、学会发展具有极大地促进作用。在活动中，班主任组织有力，跟班进取，涌现出了齐振奉、朱凤梅、朱大华、李胜华、杜利红、吴青琴、段耀兵等“优秀指导员”。

2、深入推进“学生成长导师制”。召开优秀导师经验交流会，整理汇编导师经验交流材料；重新修订导师工作手册，完善导师工作考评制度，采取学生及其家长、班主任、寝管教师反馈，考评组检查等方式全面量化考核导师工作，促使导师工作深入推进，再上新台阶。进取宣传“学生成长导师制”，9月17日，教育局以《培育德育精品，打造职教特色》为题编发了第13期教育工作简报，在全市教育系统宣传推介我校“学生成长导师制”，《宜昌教育网》全文登载了该文。

之后，《湖北教育》第10期以《关注每一个学生的发展》为题，大篇幅报道了我校“学生成长导师制”这一德育工作新举措，并给予了很高评价，认为我校“学生成长导师制”在实践探索和理论研究上都初见成效，学校重大安全事故为零，学生违纪率明显下降，辍学率显著降低，校风校纪得到根本性好转，受到家长和社会的一致好评。

3、成功举办我校首届班主任专业本事大赛。历时一个多月，经过各专业部初赛，推选刘承东、刘娟、张二星、饶飞云、杜利红、纪振兴、徐实敬、吴青琴、杨林、赵春艳等10名优秀班主任参加学校决赛，评选出刘承东、赵春燕两位班主任参加当阳市第一届班主任专业本事大赛，并均获奖。

4、开发德育收视课程。发挥学校电视台的功能，充分利用第一节晚自习时间，对学生进行时事教育、形势教育、道德教育、礼仪教育、健康教育、安全教育、感恩教育等。德育收视课程得到专业部和班主任以及科任教师大力支持，全体学生认可，课程初具雏形，不仅仅正在成为学校的一张特色名片，并且作为校本开放课程还具有较大地挖掘潜力。

5、打出一套强有力的安全工作组合拳。坚持每次学生半月假返校安全大检查制度，牢牢绷紧安全这根弦；全面启动学校及周边治安环境整治活动，打造平安学校；邀请我校法制副校长、坝陵派出所副所长余步云进行法律知识讲座，让学生学法、知法、守法；将当阳市看守所申报为我校未成年人校外德育教育基地，分批次组织部分班级学生到看守所进行法制警示教育；给全校学生办理学校职责险、城镇居民医疗保险，为学校平安增添一道保护墙。

6、涌现一批优秀德育工作者。学校教育，德育为首。开学以来，在德育工作岗位上涌现一批优秀德育工作者：张烈福、李胜华、刘志刚、杜利红、徐实敬、双道华、吴青琴、齐振奉、赵春艳、徐向东、曹萍、刘承东、曾爱华、朱凤梅等班主任跟班紧，管理到位，所带班级班风、学风好，异常是双

道华所带20xx级计算机4班与过去相比，提高异常大，班风、学风明显好转，杜利红、吴青琴作为两名新班主任，做班主任工作还是新手，但她们“出生牛犊不畏虎”，坚持做到“腿勤、眼勤、口勤、手勤、心勤”，所带班级学习风气浓厚，班级稳定；朱华明、张浩、张烈福、田文美、严中华、吴群英、崔开武、陈小华、杨金明、张玉巧、史金芳、曹萍等教师，他们导师工作细心、耐心，在9月份导师工作检查中被评为优秀等次。

1、进取备战省级技能大赛。今年11月，湖北省将举行中职学校学生技能大赛，我校参赛的项目为机加工类的普通车床、服装类的服装设计和服装工艺。为确保在省级技能大赛成绩实现新的突破，即获得两个二等奖，冲击一等奖，学校成立了省级技能大赛训练领导小组，制定技能大赛实施方案和目标奖励方案，采取一对一、生产实践、外出集训等方式，强化参赛选手训练力度。为此，学校送普通车床选手先后到枝江职教中心、孝感工业学校集训，送服装专业选手到湖北城市职业学校集训。在指导技能大赛中，王杰轻伤不下火线，带病坚持工作，目前正在黄石带领服装专业参赛选手集训；席冬明潜心研究历届大赛项目，从细节入手，指导工作做得认真、扎实。

2、圆满完成全国第38次计算机等级一级office考试。今年9月，我校组织计算机、服装两个专业学生共187人参加此次国家级考试。此次考试和往年相比有很多变化：一是软件升级，教材改版；二是新增考试资料，题库资料增加。我校高度重视，从制定方案、强化训练、模拟考试、心理辅导到监考安排、后勤保障等都做了具体分工和部署，确保了本次国家级考试顺利进行。

3、改革早晚自习。我校作为“湖北省文化基础课改革试验试点研究学校”，今年秋季学期，结合实际，学校大胆进行文化基础课改革实验，制定了《早自习改革方案》和《晚自习改革方案》，自编了语文、英语校本教材。早自习统一使用

《语文早读》和《英语早读》校本自编教材；晚自习第一节观看“学校电视台节目”和《新闻联播》，第二节进行文化课或专业课知识学习。这两项改革解决了长期以来我校存在的早读目标不明确、时间过长、氛围不浓，晚自习职教特色不突出的问题，增强了学生自主学习的进取性和灵活性，凸显了职教特色，并且整个早晚自习有制度、有措施、有检查、有督促、有反馈、有总结。在9月、10月“早读活动”总结评比中，12级计算机3班，13级机电1、4、5班，13级计算机1班、平面设计班，13级护理2班，13级服装班等8个班级被评为“早读优秀班级”，黄克青、朱大华、何媛媛、杜利红、岳联合、宋友成、田原、朱华民、冯立新、徐实敬、冯友胜、胡兵、安大庆、吴青琴、陈习荣、刘群、张待、双道华、陈治新、冯安菊、陈传梅、张清玉、朱凤梅、胡孝林、曹良品、杜天松、阮精华、张春蒂、谭卫东、陈晓华等30名教师被评为“优秀指导教师”。

4、进取搭建教师专业成长平台。和学校工会联合推选张浩、吴青琴两名年轻教师参加当阳市“班班通”环境下多媒体教学大赛，并分别荣获一、二等奖，以此为契机，对全体教师进行电子白板运用技术校本培训；注重教师梯队培养，抓好今年招聘的4名新教师入门课。教师听评课活动已经制度化、规范化、常态化，越来越多的教师能熟练地制作课件上课，计算机教研组教师发挥专业优势，人人带头示范，制作课件上课，语文、数学、医学等教研组大多数教师不甘落后，也进取制作课件上课，张待、纪振兴课件做得好，副校长张永胜率先垂范，带头尝试运用“电子白板”上公开课。

5、教学常规检查落到实处。坚持每月教学常规检查，促进教师做好备、教、批、辅等教学环节。在9、10月教学常规检查中，宋晓俏、岳联合、纪振兴、周晓珊、李胜华、朱晓荣、吴青琴、徐向东、胡莹、史金芳等10名教师连续两次被评为优秀等次。

今年秋季学期，在全市初中毕业生减少、中职招生竞争日趋

激烈的形势下，我校共招收20xx级新生825人，比去年净增118人，其中，社会生源学生24人，比去年净增19人；异常是新生职业素养夏令营活动结束后，从宜昌城区、荆州等地中职学校“试读”一段时间后又选择到我校就读的学生达38人，比去年净增26人。越来越多的应、往届初中毕业生选择了就读我校。这数字变化的背后折射出的是人们对我校办学质量和社会声誉的不断认可。

在中职招生中，各个招生小组成员走村串户，不怕苦，不怕累，不放弃任何一个生源，为我校招生工作开创了新局面，其中谭卫东、曹孙武、罗伟、陈卫红、郑玉荣、杨远红所在招生小组圆满完成任务，而谭卫东、曹孙武、罗伟所在招生小组更是远远超额完成了任务。

校企联合办学途径不断拓宽。开学以来，先后与深圳东田光电科技有限公司、广州嘉禾光电科技有限公司签订联合办学协议；10月28日，全球最大的帘子布生产基地、江苏省重点企业集团、张家港市十大企业集团之一江苏骏马集团委派人事部陈延峰经理专程来我校考察，洽谈联合办学事宜。

召开驻厂班主任工作汇报会。艾廷炎、杨华、冯琼、肖萍、杜利红等教师放弃暑假休息，远离家人，甘于吃苦，乐于奉献，自愿担任驻厂班主任。在会上，他们先后讲述了各自驻厂亲身经历和感受及其提议，为学校进一步抓好学生顶岗实习工作供给了第一手材料。

抓好学生顶岗实习管理。建立并启用学生实习管理软件系统，使学生顶岗实习管理信息化、规范化、科学化。

非学历培训、电大教育、高等教育自学考试是我校除中职学历教育之外的又一重要组成部分，抓好这些教育的招生，既是抓社会效益，更是抓经济效益。开学以来，培训部门经过制定招生工作方案、印制招生简章、召开动员大会、实行领导蹲班制度和招生进度日报制等办法，使今年的大专招生再

创新高：截至目前，招收校内中专套读大专学员230人，其中电大学员196人，高等教育自学考试学员34人；招收校外电大成人学员招收24人。

在大专招生中，涌现了一批先进工作者，李胜华、曹孙武、齐振奉、张二星、吴青琴、朱大华、李斌、田原、严中华、陈传梅、饶飞云、朱凤梅、李淼、杜利红、张兰贵、段耀斌、熊家军、史金芳等18名班主任宣传到位，引导得当，措施得力，均完成或超额完成了本班大专招生任务。

同时，今年10月，成功组织20xx级、20xx级共212名学员到三峡职业技术学院参加全国高等教育自学考试，确保大专学员既招的进来，还要确保学有所获；完成20xx-xx年雨露计划130人次资金兑付的所有工作，做到培训工作善始善终。

顺利完成学校绿化景观工程财政评审、公开招标工作，招标价为990517、30元，目前正在进行实训楼与3号学生寝室之间换土平整绿化工作，正式启动园林景观工程；喜获20xx年中央财政支持的职业教育实训基地400万建设项目专项资金，这笔资金将用于学校模具专业实训室建设；整理绿化资料，圆满完成当阳园林城市检查工作，在当阳市住房和城乡建设局创立“国家园林城市”办公室、教育局校产办公室统计的市建成区公共设施绿地数据中，我校总面积105468、5平方米，其中绿化覆盖面积占81000平方米，绿化覆盖率达76.8%，名列当阳市教育系统统计的26个单位之首，在当阳市创立“国家园林城市”活动中，我校十分给力；同时，还先后完成了实训楼外墙砖补贴，食堂屋顶防水，形体训练室、中西餐摆台实训室建设及装修，行政楼二楼会议室装修□a级食堂续评保级，供给14个勤工俭学岗位等工作。

在后勤服务岗位上，涌现一批爱岗敬业的典型，如：李容明教师担任学校保管员，在财产检验入库、保存保管、领发出库、课桌凳维修等方面一丝不苟，严格把关，为学校当好家；史冬梅教师从教师岗位转型到出纳岗位，她虚心好学，主角

转换快，在本学期学校固定资产网上填报中，她不厌其烦，不计个人得失，牺牲很多休息时间，仔细核对、填报每一个数字；文印室万怀忠同志长期与印刷机器打交道，不怕脏，不怕累，为了完成印刷任务，不影响学校工作，他伴随机器的轰鸣声，有时一站就是半天甚至一天，毫无怨言。

强化外宣，突出重点。围绕将“学生成长导师制”打造成我校德育精品的外宣目标，学校办公室进取策划组稿，重点宣传推介，使“学生成长导师制”先后在省市媒体上宣传报道。本学期以来，我校在各大媒体发表新闻累计达50多篇，并且在省级媒体发表新闻报道有重大突破。截至目前，市教育局统计的教育系统在当阳教育网上发表的新闻篇数，我校已跃居排行榜第一名。在学校宣传工作中，办公室、教务科、团委、机电部等科室、部门能及时宣传报道本部门工作中新动态、心举措、新成绩、新亮点，涌现了杨远红、朱华民、张二星、邓广青等善挖掘、勤动笔的“优秀通讯员”。

整理上报“当阳市礼貌单位”创立材料，为明年创立“宜昌市礼貌单位”奠定基础；举办两次道德讲堂活动，邀请湖北省首届“楚天园丁奖”获得者、双莲小学田生文教师，我校道德模范徐实敬教师和当阳市人民医院护理部副主任胡国华分别在第三期、第四期道德讲堂上讲述他们自我的先进事迹，激发广大教职工爱岗敬业，提升个人道德水平；开展了一次行风政风评议问卷调查，努力办人民满意的学校；完成全校205名教职工全国教师个人信息采集工作，做到准确、无误、高效。

顺利召开三届一次教代会，确立了学校今后奋斗目标（创立“宜昌市礼貌单位”“创立湖北省示范中等职业学校”）；开展教师节、中秋节、重阳节慰问活动，不断提升教师幸福指数；推选林思萍教师参加长坂坡歌会并获二等奖，展示学校教职工风采；成功创立“宜昌市示范家长学校”“当阳市教育系统‘五好’关工委”，家长学校建设跃上新台阶；组织全校教师学习《中等职业学校教师专业标准》，引领全体

教师做合格的“双师型”教师；开展教职工团体舞比赛活动，丰富学校精神文化生活。

坚持全校团支书半月一次培训制度，不断提高团干自身素质和管理水平；规范每周一次的升旗仪式，成立国旗方正，统一学生升旗着装，保证升旗严肃性和规范性；改革小红帽志愿者服务队伍，成立各专业部小红帽志愿者服务队伍；及时宣传报道本部门工作新动态、新业绩、新亮点，其中一篇发表在湖北礼貌网；和当阳联通公司联合举办“迎国庆暨‘联通杯’学校卡拉ok”大赛，晚会首次加入了新元素——学校电视台现场直播和中场互动环节、现场投影，晚会水平得到了显著提升；与护理部联合开展“提升职业道德素养，争做最美白衣天使”的道德讲堂，激发广大青年学生立志正德，勤学竞技。

机电部：

一是开展专业认知教育。邀请清华大学国家级模具骨干培训班客座教授、深圳德立天科技有限公司董事长兼总工程师徐立鑫教授一行5人到我校机电专业开展模具专业认知教育活动，激发学生专业学习兴趣。

二是组建学生技能团，为技能大赛储备人才；举行机电专业第二届羽毛球比赛活动，丰富学生课外生活。

三是对重点学生进行“三常”教育，即常谈话、常告诫、常引导，逐渐规范其行为习惯；进行目标教育，帮其制定可行的职业生涯规划，不断实现自我成长。

计算机部：

一是按“大专业，小方向”的专业建设原则，细化计算机专业，和武汉视野教育联合开设平面设计班，共招生43人。目前，平面设计班学生学习兴趣浓厚，班级稳定。

二是加强专业认知。请计算机教研组教师、当阳市动画制作学科带头人张治钰教师给20xx级新生作了专业认知与学法指导的专题讲座。邀请视野教育领导肖波到我校，走进13级平面设计班举办班会，与学生展开了应对面的师生互动活动，增强同学们对该专业的认识。

三是完成省级重点专业申报、三个层次班级的专业课程设置工作、全国第38次计算机等级一级office考试等工作。

#### 护理部：

一是狠抓学生养成教育，尤其是新生的日常行为养成教育。同时开展了“争创礼貌寝室，争做礼貌学生”的活动。护理部学生精神面貌良好。

二是在四大专业管理部率先开展了广播操比赛，提高两操质量。

三是结合专业特点，与学校团委联合开展“提升职业道德修养，争做最美白衣天使”道德讲堂活动。收看视频《当阳最美护士》，让师生感受自我身边护士的平凡、伟大、崇高；邀请当阳市首届十大杰出女性、当阳市护理学科带头人、当阳市人民医院护理部副主任胡国华给护理部师生作了题为《护士的职业素养》讲座，胡主任的讲座既是一次职业道德讲座，也是一次护理专业认知讲座。

#### 高服部：

一是加强学生手机使用管理，提高课堂效率。第一节课前由班主任进班收取学生手机，妥善管理，下晚自习后发给学生。此举使高服部学生课堂玩手机的现象得到根本性扭转。

二是进取探索“教师做中教，学生做中学”的教学模式。以服装专业6名省级大赛参赛选手为主体，发挥参赛选手的骨干

引领作用，组织部分服装专业学生进行校服生产制作，圆满完成了800多名新生校服的缝制任务。以校企合作为平台，让课堂走进车间，让“教师做中教，学生做中学”的教学模式值得深入推广。

三是开展专业认知活动。高星级饭店运营与管理专业是我校今年新开设专业，为了激发学生专业兴趣，高服部聘请三峡职院旅游学院酒店管理专业教师、国家级餐厅服务员考评员、宜昌市人事局旅游服务培训师、宜昌峡州酒店集团饭店服务督导员谭远景教师为高星级饭店运营及管理专业的师生讲座，与会教师和同学们还观摩了谭教师一行中式铺床、西餐及中餐摆台、茶艺及调酒等技能展示。目前，该专业思路清晰，局面已经打开。

综上所述，开学以来，学校各项工作开展顺利，再上新台阶，并得到上级领导和社会认可。10月8日，宜昌市职教室副主任汪继清一行3人，到我校进行了20xx年秋季教学视导和调研活动，对我校给予高度评价，认为我校开学工作有特色，社会认可度逐步提高；学校建设成就大、提高快；常规教学思路清晰、扎实；技能大赛备赛稳步推进；教科研力度增大、有成就；教学改革重实际，自编校本教材，改革早晚自习，创新校本选修课等。

在看到取得的成绩的同时，我们还必须清醒地看到目前存在的问题，如：专业部之间学生管理和学生素质还存在差距，学生上课睡觉、玩手机、讲话等现象在少数班级还比较严重；学生乱丢乱扔等不良现象还没有从根本上杜绝；学生之间小摩擦、小冲突还时有发生；“班班通”环境下电子白板运用技术的校本培训还需加强，教师充分运用现代信息技术手段的水平还待提高等。

本学期，时间已经过半，各项工作任务还很繁重，我们要以“创新、创业、创优，争先、领先、率先”（简称“三创三先”）的精神，以满腔的热情、坚定的信心，聚正能量，奋

力作为，竞进上位，全面提高教育教学质量，为创立”宜昌市礼貌单位“”湖北省示范中等职业学校“而奋斗！

## 阶段工作总结篇五

### 一、广泛宣传发动，做好保费收缴

一是宣传发动。宣传发动是搞好城乡居民社会养老保险试点工作的前提。20xx年9月6日全县启动大会召开以后，我们根据城乡居民社会养老保险相关政策，针对群众关心的缴费年限、领取金额、继承等问题，印制了宣传明白纸11万份，全部发放到群众手中，随时解答参保群众疑问。各乡镇(处)抽调精干力量组成工作组下乡包村，深入农户，与群众进行面对面、零距离的政策讲解，并通过制作宣传牌、悬挂横幅标语等多种形式，以简单明了、通俗易懂的语言，深入浅出地进行宣传。同时，每个业务经办人员做到“四讲清”，即讲清城乡居民社会养老保险性质，让广大群众明白这一国家惠民政策不同于其他的商业保险；讲清城乡居民社会养老保险收缴保费筹集标准和原则，让群众明白缴费档次及政府补贴标准；讲清城乡居民社会养老保险参保人员应享受待遇的前提和条件，帮群众算好经济账，让群众明白参保的好处；讲清城乡居民社会养老保险办理流程，让群众明白如何参保。一时间城乡居民社会养老保险这一惠民政策成为全县热议的话题，充分调动了广大群众的参保积极性，营造了良好的工作氛围。

二是保费收缴。保费收缴是城乡居民社会养老保险试点工作的重要环节。在广泛深入宣传发动的基础上，县城乡居民社会养老保险管理中心(以下简称县管理中心)全体人员分包乡镇(处)，采取下乡督导、电话督促等方式，指导各乡镇(处)按照经办规程，调动各个方面积极因素，合理安排保费收缴工作。各乡镇(处)组织力量进村入户，采取重点突破、以点带面、由易到难的工作方法进行保费收缴，首先鼓励农村干部家庭、经济条件较好的家庭积极参保，通过他们的示范带动作用扩大参保范围。截止20xx年12月底，全县共收缴城乡居

民社会养老保险费33079913元，其中新农保收缴保险费32377052元，城居保收缴保险费702861元。

## 二、开展信息采集，做好参保登记

积极和信息采集公司协调，根据各乡镇(处)保费收缴工作进度，结合各地区位分布情况，本着提高效率、稳步推进的原则，安排信息采集公司进驻各行政村。信息采集组进驻之后，县管理中心与各乡镇(处)和信息采集组分别保持联系，及时处理信息采集和参保登记工作中出现的问题。三是做好业务指导。根据《易县20xx年度城乡居民社会养老保险参保缴费和待遇发放工作实施办法》，县管理中心按照分包责任制要求，分头参与并指导各乡镇(处)开展信息采集和参保登记工作，督促各乡镇(处)组织参保人员照相，及时提供户口簿和二代身份证等证件，填报相关材料，按照工作步骤和程序开展工作。截止20xx年11月底，已全部完成信息采集工作。

## 三、认真整理核对信息，确保数据准确无误

有关问题的通知》，指导乡镇(处)、村两级经办人员对缴费票据逐人逐票进行核对，做到《人口信息登记表》、《参保登记明细表》、缴费票据、《参保登记汇总表》的缴费人数与缴费金额一一对应，确保参保缴费信息真实准确。三是审核信息、比对数据。通过各乡镇(处)初审，我们将所有待遇领取人员信息与参加职工养老保险、财政供养、参加医疗保险人员进行比对核实，删减不符合领取条件人员；对所有缴费人员运用公式比对重复录入和证件号码无效的人员信息，筛选错误信息，返回各乡镇(处)重新核实后再上报。截止20xx年12月25日，已完成全县33.08万人的参保登记和缴费信息的核对和修改工作。

## 四、加强协调沟通，保证待遇及时发放

员明细表》制成数据，传递给县联社制作存折，存折发放前

在各行政村进行第二榜公示，如发现其中有死亡、判刑劳教、正在领取企业职工基本养老保险养老金或其他不符合领取新农养老金条件的，经县管理中心核实后扣发该人养老金，确保基金支付安全。三是加强和相关部门的沟通协调。在上级补贴资金不足的情况下，及时向财政局提供准确的待遇发放人员明细表，申请县财政垫支基础养老金，确保养老金按时足额发放。养老金到位后，积极协调县联社加班加点打印存折，仅用20天时间完成存折打印。根据存折打印情况，随时督促乡镇、村及时领取并尽快发放至符合条件的60岁以上老人手中。截止20xx年12月31日，全县68393名待遇领取人员的基础养老金全部发放到位。自20xx年1月起，城乡居民社会养老保险基础养老金按月发放。

## 五、合理整合资源，加快信息系统数据录入

按照省厅要求，在全省信息系统进行个人账户计息之前，各试点县应将参保缴费信息录入全省新农保信息系统。信息系统对各项数据准确度要求高，各乡镇(处)上报纸质版和电子版信息不可避免的存在数据不全或不准确的问题，为保证信息准确快速的录入系统，我们在全局和各乡镇(处)范围内抽调精通微机人员，集中人员、集中设备，整理审核数据，统一制作模板，加快省网导入。在12月底和1月初各试点县导入省网高峰期，全省信息系统速度较慢的情况下，加班加点进行省网导入。现已完成全县28个乡镇(处)的参保信息录入和省网导入工作。

- 1、进行信息系统数据录入扫尾工作，认真清理核实现有数据，修改错误和不一致信息，完善补充不全信息。计划在2月20前完成。

- 2、完成20xx年度参保缴费、待遇发放扫尾工作。及时收取因各种原因未在20xx年12月底前登记缴费人员的保费，同时为其建立个人缴费档案和个人账户。督促各乡镇(处)及时上报因各种原因漏登的60岁以上老人信息，及时为其补发20xx

年7-12月养老金。

3、指导各乡镇(处)整理参保人员个人档案，将每个参保人的个人资料存放在城乡居民社会养老保险专用档案袋内。

开展城乡居民社会养老保险试点工作，是一项造福广大群众的崇高事业，使命光荣，责任重大。我们将在县委、县政府的正确领导下，按照上级主管部门的要求，认真总结20xx年试点工作，吸取经验、改进不足，进一步做好20xx年城乡居民社会养老保险工作，为惠及广大群众做出新的贡献。

## 阶段工作总结篇六

开学了，我们把学生到校的第一天做了“开学课程”。效果非常好，虽然我们很累活动也有很纠结的时候，但是家长们的热情洋溢的反馈让我们知道我们的辛苦是值得的。开学第一个月事情很多，每天的飞信编辑都是四个班主任集体商量，一个飞信稿子要放到一年级办公室的群里修改多遍才发给家长。

本学期的课堂教学改革依托学科统整来开展，我们希望通过每个备课组，每个教研组对各个学科的研究，梳理和整合，用统整的眼光站在一定高度去看待教材和课堂，从而提高教师的专业素养和课堂操控能力。个教研组在集体备课会中研究和实施学科统整思想，在课堂中体现大教材的整合和统整。

整理并印制了“打造智慧课堂教师专业成长学习手册”，并让每位教师在每周的理论学习中反复研读，以此来帮助教师提升理论层次，更好的服务与课堂教学改革。

明确了活动的时间，流程和内容。印制了活动材料，活动流畅包括心理学理论学习，主题话题交流等。

研讨课倡导集体备课，听课，以及集体研评。

改变能改变的，做自己能做的，尽我所能，为学校发展，学生发展出一份力，我所努力的，还远远不够，敬请领导批评指正。

## 阶段工作总结篇七

- 1、完整准确及时的制订年度收入计划，确保科学性和合理性，稽核营业收入和核算运营收入，及时反映企业各项收入情况。
- 2、符合公司规定的计提各种税金以及各项税金，保证计提数据的准确无误。
- 3、准确及时统计核算有关财务报表和相关统计资料的分析工作，确保数据提供的完整性和有效性。
- 4、全力协助部门经理做好公司财务报账工作，提高报账工作效率，编制、复核相关凭证，且mis系统已列出本人部分的工作职责范围。
- 5、配合内外审计、检查工作，以提高相关财务工作的规范性和公允性。
- 6、协助费用会计对县市费用报账进行帐务处理。
- 8、审核收入账户的未达帐项及银行余额调节表。
- 9、完成领导交办的其它工作
- 10、每月整理相关收入、应付及总账凭证，并装订成册。
- 11、每月与计费核对会计差异(欠费及预存款)，分析差异原因，进行差异调整。

二、发扬团队精神，认真对待每一项工作

财务部是一个相当团结的部门，我一直坚定的认为，个人的力量是有限的，一个人自己的工作做得再好，但是一个集体，一个团队，把整个部门的优势淋漓尽致的发挥出来，就可以把公司交给我们的任务胜利完成。只有大家心往一处想，劲往一处使，工作的效率就可以显现。

### 三、提高工作创新意识，提升工作热情

我个人认为，工作创新并不是执意的一种创造，更重要的是体现的一种工作激情，一种激发自我潜能、提高工作价值的热情，在今年的工作中，我在此方面做了一些小小的努力，对自己的工作有一些帮助，也希望对以后的财务工作中能有一些新的突破。

我一直喜欢这样一句格言，在知识的山峰上攀登地越高，你领略的风景也越壮观，有时，我想，我可能还在半山腰或者更低，有时候感觉自己被上面拉着，被人在后面推着自己在努力的前行，我希望自己能更强壮一点，更稳健些，能看清目标，走的很远，做的更好。

以上是我近段时间的工作述职，我也非凡想借助这样一个机会，衷心感谢公司领导给我一个施展自己才能的平台和给我的每一个工作的机会，感谢同事们在工作中对我的支持和帮助，也希望在以后的工作中，一如既往的得到公司领导对我的关心与厚爱，一如既往的得到同事们对我的支持和帮助。