

# 最新员工思想动态情况分析 员工思想动态分析报告(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 员工思想动态情况分析篇一

按照矿党委的安排部署，综采队党支部围绕我队安全、生产、经营、党建及队伍建设方面，深入班组，深入职工，对职工的思想状况开展了调研。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过走访交谈、听取意见、建议等方式了解职工关心的热点难点问题。现将调研情况总结如下：

总体上讲，我队职工的思想是健康、积极向上的，是呈良性发展的。但是，个别职工在安全思想上，仍然存在着“重生产、轻安全”的现象，集中反映在：

- 1、个别职工心存侥幸的思想没有彻底根治。现实工作中，怕麻烦，图省事的现象偶尔有之。
- 2、个别职工文化素质偏低对安全工作认识不够。文化素质偏低的负面影响，致使部分职工在接受安全知识教育和技能培训时，不能学以致用，不能从正面了解国家安全生产政策法规的内涵，领悟透煤矿安全生产管理工作的重要性，从而影响正常的安全生产发展。
- 3、实际生产过程中，个别职工，甚至于个别班组长，对全面治理“三违”现象仍有错觉，认为“偶尔性违章”是不可避免的，只要不出事就万事大吉，不被逮个正着就不算违章。

## 1、抓管理，强化安全硬性管理。

实施安全硬性管理手段是当前一个时期的安全工作管理法宝，也是今后我们煤矿安全管理者的必要举措。对于那些“习惯性违章”人员，只要发现，就必须严肃处理，对于那些忽视安全的个别管理人员应从重处罚，适时引咎辞职，就地免职。

## 2、抓基础，开展经常性教育。

一是开展专题课教育。结合本单位安全生产实际和上级要求，在周一的职工大会上讲安全教育专题课，以此来增强全体职工的安全意识。二是开展班组长安全把关教育。每月召开各班的班组长会议，教育各班组长履行安全管理责任、提高安全管理能力，发挥安全把关作用。三是开展正面灌输教育。利用班前会时间，向职工灌输安全理念，组织职工学习上级有关安全生产的会议和文件精神以及三大规程和岗位操作标准，教育职工不断增强安全意识，提高职工安全生产的自觉性。四是开展案例警示教育。重点结合综采队曾经发生过的典型事故案例，采取一人讲解、大家讨论，进行解剖分析，找出事故原因，开展教育活动，不断地敲响安全警钟。五是开展目标导向教育。把我队的安全生产任务目标向职工交底，并明确措施，提出要求，组织职工为达到目标开展有效的安全系列活动。六是开展家访谈心教育，做到“五必访”。重点是针对那些因家庭问题精神恍惚，情绪低沉的职工和有高血压、心脏病的高危职工，深入到职工家中，进行家访谈心，带着感情做好职工工作。七是开展座谈教育。组织召开“三违”人员座谈会等形式，进行反思“三违”、查找思想根源，提高“三违”人员的思想认识。八是开展情感教育，为职工算好“四笔帐”即：健康帐、家庭帐、经济帐、政治帐。让职工潜移默化地意识到为了家庭的幸福，亲人的嘱托“遵章守法、关爱生命”是自己义不容辞的责任。

## 3、抓现场，围绕问题抓整改。

积极组织班组长、党员、技术骨干以现场为阵地，发扬“严、细、实、”作风，使各项安全工作做到有目标、有安排、有落实、有考核，着力抓好各岗位工的规范操作、工程质量、设备检修等关键工序和重点工作的管理，改变安全检查方式，实施突击检查、动态检查，全面推行质量标准化工作动态达标，有效改善作业环境，消除隐患、扼制违章。

#### 4、抓典型，开展以点带面教育

以落实安全责任，杜绝违章行为，创造一流业绩为主要内容，在全体党员中开展以创建党员安全责任区和党员规范操作示范岗等形式的“党员示范”行动，引导全体党员在创先争优活动中担当重任、展开作为，确保党员在岗位上“亮”起来，在行动上“干”起来，从而把职工“带”起来，引导党员树立宗旨意识，增强重任感和荣誉感，在工作、学习和生活中发挥先锋模范作用，使党员真正成为安全生产的旗帜。

#### 5、抓群团，构筑安全稳定的立体防线。

充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，开展好安康杯竞赛和群众性经济技术创新活动，搞好职工小家建设，坚持“围绕中心、服务大局、科学维权”的方针，充分调动广大员工热爱灵露、建设灵露的工作热情，规范和推进民主管理工作，努力为职工办实事、办好事，体现组织的温暖，不断提高凝聚力和向心力。

同时，进一步加强群监网青监岗工作，把反“三违”、查隐患作为活动的关键性工作来抓，对“三违”继续保持高压态势，重点在夜班、节假日等安全思想容易产生麻痹的时间段进行大范围监察整治；对重要岗点、关键人群加强监督检查，按照“小隐患不过班，大隐患不过天”的原则现场落实整改，防止安全事故发生，确保安全生产持续稳定。

## 员工思想动态情况分析篇二

□

本次调查的对象是安质部在职员工，采取无记名方式，共发放问卷12份，回收有效问卷12份，回收率达100%。从调查情况来看，员工能够积极参与，认真对待，实事求是地反映自己真实想法。

总的看来，安质部

员工思想

状况是健康向上的。大部分员工思想稳定，工作兢兢业业，关心公司的发展，珍惜工作岗位，理解单位的困难，关心公司发展及员工的稳定，对公司的发展持乐观态度。对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。也有一部分员工的工作积极性处于一种被动状态，是在各种压力下不得不作为的状态。他们都希望通过各种方式的学习培训，提高工作能力，愿意为公司的发展做出应有的贡献。

调查数据显示，有98.9%的员工关注收入福利。当前总体上说员工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心公司发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，员工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多员工重点关注自身收入增长。担心公司的前途命运和个人利益。公司与员工应当是共赢的关系，员工通过自己的努力工作作为公司做贡献，同时公司为员工搭建实现人生价值的舞台，员工个人的前途与公司的发展是息息相关的，所以员工对公司未来的发展趋势极为关注。

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向

上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源公司贡献才智。

1、从加强学习教育入手，进一步转变员工思想观念。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对本公司和集团公司新的战略的宣传力度，使全公司每个员工都深刻了解集团公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应公司发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队。一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力1+12的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

员工思想动态调研分析报告2021

员工思想动态调研分析报告怎么写

## 员工思想动态情况分析篇三

为了及时掌握安质部员工的思想状况，切实关心员工的工作、学习和生活，了解员工对公司各项改革措施及思想政治建设的意见和建议，调动员工工作积极性，增强队伍凝聚力，促进各项事业的发展，安质部通过问卷调查、座谈交流等方式对员工思想文化的状况进行了多渠道、多形式的了解和调研，对员工思想动态的现状和基本特点有了初步的、基础性的了解，结合问卷调查及座谈结果撰写了本篇调查报告。

本次调查的对象是安质部在职员工，采取无记名方式，共发放问卷12份，回收有效问卷12份，回收率达100%。从调查情况来看，员工能够积极参与，认真对待，实事求是地反映自己真实想法。

总的看来，安质部员工思想状况是健康向上的。大部分员工思想稳定，工作兢兢业业，关心公司的发展，珍惜工作岗位，理解单位的困难，关心公司发展及员工的稳定，对公司的发展持乐观态度。对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。也有一部分员工的工作积极性处于一种被动状态，是在各种压力下不得不作为的状态。他们都希望通过各种方式的学习培训，提高工作能力，愿意为公司的发展做出应有的贡献。

调查数据显示，有98.9%的员工关注收入福利。当前总体上说员工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心公司发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，员工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多员工重点关注自身收入增长。担心公司的前途命运和个人利益。公司与员工应当是共赢的关系，员工通过自己的努力工作为公司做贡献，同时公司为员工搭建实现人生价值的舞台，员工个人的前途与公司的发展是息息相关的，所以员工对公司未来的发展趋势极为关注。

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源公司贡献才智。

1、从加强学习教育入手，进一步转变员工思想观念。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对本公司和集团公司新的战略的宣传力度，使全公司每个员工都深刻了解集团公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应公司发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队。一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力1+1>2的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

## 员工思想动态情况分析篇四

企业的发展离不开人文关怀，而思想政治工作是一项如何引

导人，教育人、塑造人、培养人的工作，是企业发展必不可缺的生命线、向心力。一位教育学家曾经说过，你想改变一个人，就必须要了解他。而企业如果不了解、不清楚员工在想些什么，需要什么，那企业的发展如同逆水行舟。为此，九景信息中心将员工思想动态分析工作纳入20xx年重点工作之一，并于春节大假后召开员工思想动态汇报会，找准切入点，及时了解员工的思想变化，其作用和效果明显。

在电视、广播、报纸，网络普及的时代，员工获取信息的渠道日益多样，各种思想发生激烈碰撞。九景信息中心如果不能及时掌握员工思想动态，可能在面临新问题时，就会显得力不从心，无从着手。只有全面了解员工思想动态并加以分析，才能准确把握员工的思想脉搏，找到化解矛盾、理顺情绪、对症下药的有效办法，使九景信息中心的发展更具活力。

九景信息中心员工思想动态分析工作具有普遍性、全面性，不分年龄、职务、工种和学历。切实关心他们的家庭生活、身体健康状况和柴米油盐等切实利益，及时弄清他们思想波动的根本原因，从而更好的为他们排忧解难。

员工是企业的主体，是企业发展的根基。做好员工思想动态分析工作，是为了更好的服务九景信息中心所有员工，这也是根据上级部门提出“严格管理+人文关怀”理念在实际工作中的具体运用。九景信息中心从员工的实际生活入手，关心、重视员工反映的实际问题，把收集到的各方面信息进行分类整理，为科学决策提供准确依据，并加以解决，使九景信息中心思想动态分析工作起到作用，而不是仅仅停留到分析报告中。

九景信息中心对现有的思想动态分析工作体系进行优化，建立起了规范、高效、量化的职工思想分析体系，该体系以贴近员工工作、走入员工生活为切入点，通过对员工的需求及思想信息采集、汇总、分析、处理、反馈、效果评估和持续改进等，实施全过程管理与控制，在及时、全面、准确地掌

握和分析员工思想动态的基础上，把解决思想问题与解决实际问题有机地结合起来，因势利导，化解矛盾，理顺情绪，最大限度地调动广大员工的积极性、主动性和创造性，实现思想政治工作危机事件预测和可控，促进九景信息中心和谐有序、持续健康地快速发展。

九景信息中心支委分工明确到部门，细致到员工，每月支委会上要求对本月掌握的职工思想动态进行分析，并做出书面分析材料。部门负责人每天利用听红歌时间对员工思想情况进行了解，如发现个别员工思想波动较大，及时与支部书记联系。九景信息中心把员工思想动态分析结果予以量化，提出了“四必须”原则，即“员工生病住院必看；合理要求必办；生活困难必帮；思想波动、情绪不稳必谈”。针对员工思想不稳的状况，利用家访、谈心等形式，开展思想政治工作，保持员工队伍的稳定。针对家庭困难的员工，九景信息中心要求支部对员工家庭现状进行摸底，就员工身体状况、家庭成员状况、医药费用收支等情况进行了调查、核实，及时上报。

新年开篇奏响和谐乐章。九景信息中心由于对员工思想动态分析工作的高度重视，增进了与员工之间的联系，加深了与员工之间的了解，为进一步增强九景信息中心的凝聚力和号召力起到积极的促进作用，也为九景信息中心持久发展提供了政治保证。

## 员工思想动态情况分析篇五

会议学习传达了\*\*\*总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话、宋海良书记在中国能建党史学习教育动员部署大会上的讲话、公司2021年党建工作专题会及2021年一季度职工思想动态分析会暨党群工作例会精神；通报了综合管理中心党史学习教育工作方案；中心各直属党组织书记、单位（部门）负责人汇报了一季度职工思想动态情况和亮点工作情况、存

在的问题和下一阶段工作安排，结合“书记面对面”“我为群众办实事”主题活动，提出了有关意见及建议。

丰帆表示，今年以来，中心各项工作扎实推进，取得较好成效，干部职工思想在状态，队伍稳定有活力，有力保障了基地和谐稳定大局。他指出，在全党开展党史学习教育，是以\*\*\*同志为核心的党中央立足党的百年历史新起点，统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，为动员全党全国各族人民满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家而作出的重大决策。综合管理中心要坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻\*\*\*总书记关于党的历史的重要论述，按照两级集团党委的要求，联系中心实际，认真贯彻落实中心党史学习教育方案，高标准高质量开展党史学习教育。

一是学党史、悟思想。要采取多种形式加强党史和政治理论学习，全面提升党员干部思想政治素养，引导全体干部职工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决拥护支持中国能建和公司的改革发展。

二是学党史、强基础。要把党史学习教育与践行“强党建就是强发展”理念结合起来，强化党组织的创造力、凝聚力和战斗力，与中心工作深度融合，全面提升中心基础管理水平，激发价值创造。

三是学党史、办实事。要始终坚持“以人民为中心”，广泛开展“我为群众办实事”实践活动，强化公仆意识和为民情怀，聚焦群众“急难愁盼”事项和民生问题，列出工作清单，采取有力举措，让干部员工和职工群众更有获得感、幸福感和安全感。

四是学党史、开新局。要把开展党史学习教育与践行中国能建《若干意见》、推动年度重点工作任务结合起来，把中国共产党人的伟大精神转化为立足岗位、干事创业的强大力量，

转化为推动改革发展的科学本领，团结一心干出中心高质量发展新气象。

五是学党史、保安全。要深刻认识建党100周年的政治意义，在宜昌基地开展“清单式”的安全大排查，对各安全风险点全面梳理、做到心中有数，扎实开展隐患治理，强化安全体系建设，为基地营造和谐安定氛围。

六是学党史，保稳定。要切实履行综合管理工作的统筹责任，形成合力，及时化解矛盾纠纷，做好应急处置，确保基地和谐稳定。高度重视中心干部职工思想稳定，加大两级集团系列改革举措宣贯力度，中心各级干部职工要立足岗位，加强学习，克服能力恐慌，凝聚正能量，服务中心改革发展。

综合管理中心党委委员李坚、王辉、杨月彬、董至华、肖佳法、沈平、余江桥，高管姚仕林、王建勇、甘霖、朱云飞，各单位、部门负责人参加会议。