

监理报告包括哪些种类 监理述职报告(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

监理报告包括哪些种类篇一

转眼我进入现代工程咨询有限公司做监理工作已经一年多，回首过去一年多的工作，总结自己工作成绩和收获，从而找出不足，以利于今后工作。

过去的一年，在公司和项目部的领导大力支持和关心下，我认真坚持“预控、规范、科学、优质”的工作指导思想，牢固树立“确保每一个业主满意”的服务宗旨，尽心尽职，努力工作。

一、个人年度主要工作内容

在这一年的时间里我主要参与了以下工程：

- 1， 产业集聚区杜曲镇道路改造工程
- 2， 产业集聚区经三路道路与排水工程，以及五里河8米桥梁工程
- 3， 产业集聚区经四路道路与排水工程，以及五里河8米桥梁工程
- 4， 产业集聚区经五路道路排水工程

- 5, 产业集聚区纬二路东段绿化工程
- 6, 产业集聚区经四路中段道路绿化工程
- 7, 城区一环路绿化工程
- 8, 城区二环路绿化工程
- 9, 产业集聚区经五路道路绿化工程
- 10, 产业集聚区京广路北段绿化工程

二、岗位职责履行情况

在一年的工作中，我抱着边工作边学习的态度进行工作，总结工作的要点，找出不明白的问题及时查阅规范或者向领导同事请教，积累工作经验，力争及早从施工经验转化到监理能力。

在收到工程施工图纸后，我就先进行熟悉图纸，了解设计意图，明了施工过程的主要工艺流程、工程特点，对施工图纸上所存在的异议之处采用书面形式进行记录，提交给总监理工程师在图纸会审会议上提出，由设计进行明确。针对所有进场材料、半成品等，我除做好对照标准和设计要求核查由施工方提交的相关报验资料进行核查外，还做好对材料进场时进行必需的其外观质量目测检查，对有在外观质量上不符合要求杜绝用入工程中。

针对在工程关键部位的施工时，做到提前到达旁站位置，检查施工准备工作，并旁站施工全过程，及时、完全真实地作好书面的旁站记录；对一般施工的各道工序作业，做好日常的巡视、巡检、检查工作。

对各施工过程中的巡视、巡检、检查所发现的问题，及时采

用口头形式或书面形式通知施工单位工程项目管理部，做到发现问题及时向总监汇报，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查。尽自己最大努力做好工程施工建设监理控制质量的事前与事中的控制，尽职尽责地做好我应该做的工作。

三、工作中的成绩和发现的不足，以及今后的工作方向。

成绩：通过今年的监理工作我觉得作为一名监理人员做到了品德端正，严格律己，认真工作，尊重他人，尽心尽职。同时在各种监理例会和图纸会审以及现场技术处理方面都赢得了业主的好评，同时也用比较专业的技术能力赢得了现场施工单位的评价。

不足：由于长期从事工地施工工作，对监理工作的要点掌握的不够准确，造成有时候工作效率不高的问题。有时候偏重把握技术方面的问题，这样都不是监理工作的重心。

今后的工作方向：明年我依然要继续边工作边学习，多问，多学，多做，做到：眼勤（要能提前发现问题）；脚勤（多在现场转、巡、查）；嘴勤（对发现问题要多讲）；手勤（及时做好相关记录下过书面通知）；多做良心工程，为社会，为国家把关好工程质量，同时也争取赢得更多业主的好评，为公司创造更高的效益，也体现自己的人身价值和社会价值。

总体来说20xx年是忙碌的同时也是充实的有价值的，实现了自身业务水平的转变和提高。在20xx年的工作中我会更加努力的履行监理职责，积极工作，任劳任怨，争取更大的成绩和价值。

监理报告包括哪些种类篇二

金士宝七个月来在公司领导和工地同志们的帮助下，圆满的

完成了相应的监理工作任务，得到了业主和承包商的认可与好评。在从事监理工作期间，本人任劳任怨，兢兢业业，不敢倦怠，以良好的职业道德和较强的责任心认真细致的进行工作，现就七个月来的工作情况和监理体会做如下汇报。

初到新疆拜城工地，人地生疏，而本人从未从事市政道路监理工作，面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的将监理工作引入正常轨道。

在实际监理工作中，本人借鉴高速公路监理工作管理模式，要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件（复印件），了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砣、砂浆的配合比。根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的`施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：水稳及沥青路面施工前，我们对水泥、沥青等主要原材每车亲自验货抽检，同时对沙石料的级配作重点监控，即节省造价又确保了质量。

加强事中控制，在监理路缘石施工队的施工过程中，发现该队伍使用的路缘石有质量问题，虽然承包商有实验室的质检报告，但本着为业主负责的态度，及时对该批路缘石采取平行检验手段进行抽检，对不合格的半成品进行了清场处理，确保其各项技术指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

量。在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。

监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人及监理组所有成员有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。本人在三个项目工地的监理过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。通过上述工作，今年完成了重化工业园区所有监理任务并顺利交验，其余两个项目路基工程也全部完工，七个月的监理工作虽然顺利完成，但也有不足，例如：市政工程施工时，是多单位多工种同时交叉作业，而其中有的单位和工种又不属于我们监理，所以协调工作难做，重复施工及相互推诿扯皮现象较多。在后续施工中我们将建议业主专门抽调专人协调多部门穿插作业，避免或减少类似现象再次发生。

1、严格执行监理程序

监理工程师及监理内容，制定监理规划、监理细则等工作未按监理程序进行或仅部分按监理程序进行，造成监理工程师到工地后无人问津和不知监理范围及如何监理等现实问题，

为避免此类问题在今后监理工作中再次发生，就必须严格执行工程建设监理程序，使监理工程师明确监理任务和监理依据，做好监理工作。

2、进行监理人员培训、提高全员素质

加强监理工作人员培训，组织员工认真学习《市政监理规范》及《地方工程建设监理规程》，统一监理标准，参加市建委、质量监督站举办的各种学习班，了解掌握新政策、新标准，为做好监理工作打下坚实的基础。上述为本人七个月来从事监理工作的总结，有些问题提法可能比较片面，工作之中还存在许多不足之处，敬请公司领导、同事们在今后的工作中多加指正。

xx拜城县市政道路工程监理组

二0xx年十二月

监理报告包括哪些种类篇三

根据大连市水运工程质量监督站文件“关于开展全市水运工程监理企业和人员专项督查的通知”。本工程项目监理机构履约和自身建设情况及工作质量自查报告如下：

1. 监理组织机构设置和人员配备

根据大连虎滩湾环境改造工程建设的需要，我监理单位资质及业务范围符合规定要求，根据合同规定，组建了现场项目监理机构，监理部全权负责合同范围所规定的监理内容，实行总监理工程师负责制。为了顺利开展监理工作同时配备专业监理工程师及监理员等，所有监理人员均持证上岗。项目监理部人员构成(表)

项目监理机构管理制度完善，办公、交通、通讯等设施齐全，

工程监理部实行总监理工程师负责制，在现场全权代表公司对工程质量、安全、进度、合同等方面进行全方位控制，并沟通、协调业主与施工及相关单位之间的相应工作。监理部制定了现场监理工作制度及各级监理人员的监理职责，人员分工明确，严格按照制定的监理工作程序进行监理工作。

1. 根据《监理规范》及有关部门规定要求，结合本工程项目特点，我项目监理部编制了《工程监理规划》、《监理实施细则》、《安全监理实施细则》、《旁站监理实施细则》、《临时用电监理实施细则》等监理指导性工作文件。

2. 根据市水运工程管理部门要求，建立独立的监理档案内页资料。

3. 建立监理工地会议制度，工程开工前召开第一次工地例会，定期召开监理周例会，并形成监理会议纪要。每天编写监理日记，每月及时编写监理月报。

4. 根据设计图纸、施工合同、监理合同及相关水运工程质量规范等进行施工现场质量管理与控制，通过现场监督、检查、和旁站等能及时发现潜在的工程质量及安全隐患、影响质量及安全的不利因素等，并要求施工单位及时整改，必要时下发监理业务联系单，确保工程施工质量符合设计、规范等要求。

5. 严格审批施工单位上报的施工专项方案，对于审核批准的专项施工方案，严格督促施工单位按照专项施工方案进行施工。对于工程的关键部位和关键工序、隐蔽工程等施工实施旁站监理，并形成监理旁站记录，确保了工程关键部位及关键工序施工质量。

6. 严格审查施工单位进场船只、设备等相关手续，以及特种人员作业证。

加强现场施工质量管理、控制工作，有效的减少了现场施工质量通病。

7. 在施工过程中每道工序完成后，施工单位自检合格后通知监理验收，监理验收合格后同意施工单位进行下道工序，保证了工程严格按照施工程序进行施工。

8. 时常对施工现场进行安全检查，发现有安全隐患、施工人员违章操作及违反强制性标准文件的行为及时下发安全整改通知单，要求施工单位限期内整改，施工单位已按要求整改，并经监理复查达到相关要求，确保了工程安全文明施工。

在建设单位的支持下，施工单位的积极配合下以及水运工程质量监督站的监督下，目前整个工程处于可控状态，施工现场施工质量及安全文明施工情况良好，未发生质量及安全事故，相关工程档案资料基本与工程进度同步。

根据本工程项目的特点及建设单位的相关要求，在后续的施工中，我项目监理部还需加大监管力度，以确保本项目工程按期、保质完成。

监理报告包括哪些种类篇四

各位领导、各位同仁大家好：

首先预祝大家圣诞节和元旦快乐！

我是第六项目监理部总监□xx年度我所监理的工程共有三个分别是：

鄂尔多斯市住宅小区工程

鄂尔多斯市住宅小区工程

鄂尔多斯市**大厦工程

一、工程项目基本情况及形象进度：

1、鄂尔多斯市住宅小区工程：

该工程合同建筑面积为17.4万平米，图纸核算建筑面积为18.1万平米，层数为20-28层，结构最高高度为89.8米。该工程于xx年7月份开工，截止到xx年12月10日工程形象进度为8、9、12、13、14、15#楼顺利封顶；10、11#楼跃层的钢筋和模板工程完成，只剩下砼没有浇注(原因是：劳务单位为了要钱而不浇注砼)；地库结构部分全部完成，防水和覆土完成整个工作量的90%以上。

本工程监理人员配备情况：按照投标文件约定派驻现场监理人员为21人。现场实际常驻监理人员为□xx年9月之前土建监理工程师3人(、)，土建监理员2人(、)，在xx年9月份之后为土建监理工程师2人(、)，土建监理员2人(、)。

监理费收取情况□xx年度本工程共收取监理费108.4万元。在春节前预计还能够收取20万元。监理费的收取符合监理合同约定。

2、鄂尔多斯市住宅小区工程：

本工程协议中约定的建筑面积为约8.9万平米，我监理部监理人员核算建筑面积为9.4万平米。我项目监理部进驻本工程现场为xx年7月13日，截止到xx年12月10日形象进度为：1#楼主体结构四层、10#楼主体结构一层完成，其余楼座全部封顶，地库结构完成65%。

现场监理人员配备情况：按照协议约定现场监理人员为8-9人。我项目监理部实际派驻人员□xx年7月份之后土建监理工程师最多时为两人(、)，7月份之前基本上只有一个土建监理工程师

(冯晓军);7月份之后土建监理员最多时两名(、)，7月份之前土建监理员为一名()。

监理费收取情况：本工程共收取监理费30万元，预计春节前还能够收取30万元左右。本工程其他情况：由于本工程手续存在问题，还未签订监理合同。

3、鄂尔多斯市**大厦工程：

本工程属于超限工程，建筑面积9.3万平米，总高度166.8米，框架核心筒结构，地下三层，地上37层。本工程监理人员进场日期为xx年8月28日，此时基槽已经开挖成型，正在开挖核心筒加深的部分。截止到xx年12月10日，本工程地下负三层结构还在施工。派驻监理人员情况□xx年9月之前现场仅有一名监理员()，9月底派驻监理工程师一名(从*工地抽调到本工地)，从11月中旬该工地施工任务加重，为了保证监理工作的工作质量临时抽调兴泰工地的监理员()和**工地的监理工程师()到本工程。监理费收取情况：目前该工地收取监理费20万元。预计春节前还可收取10万元左右。本工程尚未签订委托监理合同。

4、另外，我一直在关注并跟踪*大学新建教学楼和新建图书馆工程的决算情况。

二、*市监理市场的开拓情况：

xx年3月份通过与公司领导进行沟通，有了自己去开拓市场的想法和意识。到了工地后，在做好总监本职工作的同时，我也在积极收集与监理市场有关的信息，并动用相关的人员和关系去考察信息的实际情况。

xx年联系过的工程有：写字楼工程(建筑面积约5万平米，造价约1.1亿)、*大酒店装饰装修与机电安装工程(建筑面积约6.9万平米，造价1.2亿)、*酒店商务中心装饰装修与机电

安装工程(建筑面积2.9万, 造价1.2亿)、*大厦工程(建筑面积9.3万平米, 造价约3.6亿)、高档住宅小区工程(总建筑面积约70万平米, 造价不详)、机场工程(未了解清楚)以及跟踪的**市**大厦工程(具体未确定)。

*市机场工程因未能联系上高层领导及监理公司内定等原因无疾而终。

写字楼工程和*大酒店装饰装修与机电安装工程皆因报价高而未被选用。

*酒店商务中心装饰装修与机电安装工程因报价较高和公司酒店业绩不如对方多而落选。 高档住宅小区工程因在东胜区, 为了便于联系交与总监进行跟踪。

*市**大厦工程是公司领导给的信息, 可以说是十拿九稳到手的工程, 我的功劳没有多大。 下述原因导致在xx年度中开拓市场的效果并不是很好。在xx年度开拓公司监理业务和市场的过程中, 我深深认识到自己在谈判和交际应酬方面的不足, 是承揽业务失败的主要原因。其他方面的原因主要有:

3、公司监理人员紧缺, 尤其是缺少能力强素质高而又愿意出外的监理人员, 这是我在去洽谈和计划承揽业务时不得不考虑的重要因素。

4、作为一个总监, 主观意识中还是会以保障在建项目的监理工作为主, 摆脱不了这个思想意识的束缚, 扩展市场时不能全力以赴。

5、在鄂尔多斯地区地方关系在承揽业务时起到关键作用, 而我个人在这样一个陌生环境里人脉关系少, 尤其是高层的人脉关系几乎没有。

三、监理工作中协调与效果

我监理部所监理的三个工程难度都非常大，困难情况也各不相同。针对不同事情和困难，我采取了不同的策略来进行处理，都收到了比较好的效果。

例如住宅小区工程中，许多专业承包的作业班组都是当地建设主管部门指派的，连建设单位都管理不了，我们监理人员管理起来，难度可想而知。在这种情况下，我要求监理部的监理人员以沟通、帮助、指导为主要手段，灵活运用，以能够达到我们监理工作的目标为准，截止到目前我部监理人员都能够与各个承包单位和睦共处并且能够较好的控制已完工程的工程质量。

例如住宅小区工程中，施工单位的水平和素质极其差，新来的甲方现场经理又一直是在施工单位搞施工的，对监理本来就有着一种偏见、对立的情绪。虽然施工单位做的不对，他却总是在质问监理，口头语就是“监理不到位、监理人员少、你们说的太少、不能说完就不管了哇”。我们现场的监理人员也开始产生情绪，不能正确把握监理工作的方向和措施，感觉迷茫并开始和甲方直接对立。我了解到这种情况后，及时安抚本监理部的监理人员，并和该甲方人员进行沟通；第一次效果不好，我也产生了对立情绪，甚至比较激动，在不能很好把握自己的情绪时我及时终止了这次沟通。因为我怕我的坏情绪直接影响到现场每个监理人员的情绪，更怕他们把不良情绪带到以后的监理工作中。之后我调整策略，通过各种方法让该甲方人员了解监理人员每天的工作情况；我让水电监理人员到现场后多和该甲方人员进行沟通；同时我又到巨力总公司找主管工程的副总进行沟通。在不到半个月的时间里，该甲方人员对待监理的态度已经有大的转变，开始主动联系我，深入的交谈工地上存在的问题，并对现场的监理工作有了正确的评价，开始肯定我们的监理人员和现场的监理工作。在该甲方人员的主管领导(集团副总)到检查工地时，我的一句不失时机的赞扬，使其很受感动，和工地的监理人员都开始弟兄相称。经过近一个月的著有成效的协调工作，使得该甲方人员扭转了思想意识，正确理解和认识了监理工作，并

能与监理人员互相配合一致对施工单位施进行管理和督促。

四、项目监理部内部管理情况：

1、建立监理人员灵活调动机制

我根据第六项目监理部监理人员年龄结构、数量情况和人员性格的特点，对三个工地的监理人员进行了安排，并根据工程的实际情况不断调整。

三个工地算我只有14名监理人员，其中土建监理工程师5名，监理员5名，水电监理人员各1名，总监代表1名，总监1名。每个工地都有相当的规模，但是平均不到2名土建监理工程师，在人员分配方面有很大的困难。所以在三个工地全面展开施工的时候，我只能灵活调动监理人员以满足监理工作需要。

例如*工地开工后现场不具备居住条件，由我和一直跑工地来处理事情，当现场具备居住条件后，调监理员到**工地，当*工地有数栋楼座封顶，工作量稍有减轻时又把调到*工地。当*工地开始浇筑大体积砼时又把调到**工地，在*工地不浇筑砼时，他还要回*工地负责巡视和送试工作。因为*年轻，在处理事情方面有时候不是很得当，对专业知识方面也有所欠缺，所以在*工地接近冬休收尾时又把已在公司工作多年的调到*元工地，帮助协调和把关工地上的事情。

由于工地监理人员数量少，专业技能参差不齐，而各个工程不断在进行中，监理工作是绝对不能耽误的，要让每一个监理人员充分发挥他们的作用，又要让每个工地的甲方感觉到监理人员够多够用，我只能采取这样灵活调动的办法。每一个监理人员的劳动强度可想而知，但是所有的监理人员都没有喊过苦和累，一直都积极配合，圆满的完成了本年度的监理工作。

2、建立监理人员的请假不休假制度

我考虑到监理人员少工作又多，如果按照公司规定的休假制度，监理工作将会有空缺。如果休完假了家里又有事要请假，不请给假，与人性化管理又背道而驰，请给假则是增加了个人的休息时间对其他监理人员来说是不公平的；如果按照考勤扣工资，可能又会意见重重而懈怠工作。根据这种情况，我在内部会议上宣布没有公休，有事可以请假，累计时间不能超过公司规定的假期时间，车票按照公司规定两个月报销一次。如果要公休那就不能再请假，就算真的有事也不会准假。明确了这个规定，有效的遏制了不自觉的监理人员偷奸耍滑的做法，打消了监理人员真正家里有事时的顾虑，很好的平衡了所有监理人员的心态。

3、建立项目监理部内部团队建设制度

我深知实现监理工作目标，要依靠项目监理部全体人员的努力，所以在工作中我注重团队建设，强化团队精神，增强凝聚力，增进项目监理部不同工地监理人员之间的沟通和交流，创立良好的内部工作环境和人际关系，提升监理部的综合水平，以项目监理部的整体素质来保证监理目标的实现。实行民主化管理，增进监理人员内部的沟通，取长补短，做到心往一处想，劲往一处使。大家能够相互体谅，相互支持，相互帮助，使项目监理部所有的监理人员都能够安心的开展工作。每次我参加完公司会议，都会向监理部全体监理人员传达公司最新的动态和要求，使每个监理人员都能了解公司的最新动态。

由于今年我监理的项目新招聘的人员多，人员年龄小，25岁及以下的监理人员达到5名，对于公司的贯标要求和监理工作程序都不熟悉，无论在专业水平上还是综合业务能力上总体来说较差。为了把现场的监理工作做好、实现监理目标，在现场工作中我要求大家学习新知识，掌握新工艺、新技术、新材料，熟悉各项验收规范和强制性条文，从各方面丰富自己的专业知识，提高自己的综合工作能力。为了便于监理人员的工作和学习，我下载并打印了工程中所需要的各种图集

和规范，供现场监理人员使用，更多的图集都存在电脑中，以便资源共享。我要求年龄大和成熟的监理人员要起到传帮带的作用，对年轻人要教要管要限制和改变年轻人的一些不良嗜好。

在内部管理工作中，我落实并严格执行公司和项目部的各项规章制度，强调工作纪律，杜绝了吃、拿、卡、要的现象，很好的维护了公司的形象，得到了甲方的认可和好评。

今年我监理部在监理工作中所取得的所有成绩都是全体监理人员共同努力的结果，体现的是团队作战的成果和优势。

4、各项工作制度在日常的监督管理工作中逐步的建立、完善和运用，在本年度的监理工作收到了很好的效果。明年我将把这些制度进一步的完善和明确，并打印上墙，进一步落实到整个项目监理部的管理之中。

五、监理工作的方法、措施与效果

在监理工作中我主张坚持原则，但要灵活运用。如果过于死板，很可能达不到我们监理的目的，反而把自己推入尴尬的局面。关系维持不好，以后的工作更难以开展。所以在监理工作中，我主张以帮、教、协调为主，以指令性文件和记录资料为手段，以达到监理目的为原则。针对不同的施工单位和不同的情况，采取不同的监理措施来进行工作。鼓励大家要创造性的开展工作，集思广益，以团队优势来实现监理目标。

1、监理工作中的创新

我针对项目监理部人员不知道如何填写砼浇筑的旁站记录和记录填写不全面的情况，把公司提供的旁站表格进行细化，把砼浇筑时应注意和监理旁站的要点全部体现表格中，使旁站人员一目了然，看了表格他们就会知道哪些是在旁站时应

注意的问题，同时也使监理旁站记录更加便于填写。

我和项目监理部的王志飞共同设计了“检查验收记录”，在监理人员进行检查验收时或巡视时都可以使用该表格，对于提出的问题和监理意见都能反映在该表格中，并且要求所有参与验收的人要进行签字。可以为监理人员巡视检查和验收留下最原始的记录。该做法得到了鄂尔多斯质监站监督人员的认可和好评。在我们的监理工作，已经用该表格代替了“平行检验记录表”和“抽检记录表”。

针对安全管理方面，指令性文件是不可缺少的，但是日常的安全检查也是必不可少，我们又设计了“安全检查记录表”。同样所有参与检查的人员都要签字认可检查的意见和整改意见。在公司检查完工地后，我认识到在方案的审查方面存在不足，于是我又自己设计了“施工组织设计(方案)审查意见书”，已经开始在蒙元工地进行使用。表格中能够反映方案名称、报审时间、编制人、审查人等信息，具有很好的可追溯性。

针对*工地检验批验收次数和资料繁多，而监理人员少的特点，我直接指派业务能力较强的监理员参与验收工作和资料签认工作，同时所有的监理工程师和监理员都要轮流进行旁站。我把四个土建人员分成两组，负责验收和旁站都不误事，不会造成监理工作的空缺，同时也使每个人的工作量均衡，不会使某个监理人员产生过于劳累的情况。我也知道监理员进行验收有些不妥，但是人员少、工作强度大，这样做也是权宜之计。

指派可以参与验收并签署相关资料的监理员，其工作积极性大增，因为交给他的工作是对他们的信任和鼓励；同时对监理工程师也是一种督促，让他知道如果懒散，监理员是可以代替他的工作的。在今年*工地最忙的时候，用最少的监理人员很好的完成了监理工作，我认为与这种做法是分不开的。

明年根据工程进展的实际情况我会用更多的时间，来考虑和实施创新，并让这些新的做法融入于现场监理工作中，使监理工作的效率更高，更加便于操作也更加有效。

四、监理程序的执行情况和监理人员的学习情况：

在今年的监理工作中，我严格按照《工程建设监理规范》以及公司质量体系运行的程序文件和公司的作业指导书，遵照监理工作流程，带领项目监理部全体人员认真落实监理规划和监理实施细则中的工作内容。

从实际效果来看，程序文件执行的好，实际的监理工作做的也较好。在日常的监理工作中，针对我项目监理部人员年龄偏小，工作经验少，对监理工作程序和公司贯标要求不熟悉的特点，要求自己 and 老员工在工作中对新员工言传身教，起到传帮带的作用；要求新员工积极、努力的去工作，让他们亲身体会和经历在实践工作中掌握监理程序和公司要求，对处理的事情要进行汇报，以便于及时纠正错误。学习结合实践工作，使我项目监理部年轻监理人员的工作能力和业务水平在本年度都有了很大的提高。

在专业知识和新规范的学习方面，我通过网络下载了最新的规范，放在工地电脑里供所有的监理人员学习。在日常工作中和平时谈话中，我都要求和鼓励所有的监理人员报考各种职业资格和职称证书。其中有7人参加了建筑类经济师的考试，有1人参加了二级建造师的考试，有1人参加了安全工程师的考试。为了弥补我自身的不足，我参加了一级建造师和建筑类经济师的考试。到目前为止成绩还未公布。电气监理工程师薛红还拿到了国家承认的中级职称。

良好的学习氛围使大家有了在工作之余提高自身素质和价值的认识，并且大多数人员可以做到主动学习，为自身的成长和今后的工作奠定了良好的基础。

五、监理资料的收集、整理工作

在监理工作中，我重视监理资料的收集、整理、归档的管理，随着工程的进度及时做好技术和质保资料的签认、收集工作，不推不拖，为资料的整理归档工作打下了良好基础。为了确保工程资料齐全完整、符合要求，监理部的人员都对现场的资料人员进行过交底。

项目监理部对下发的文字性文件，要求用词严谨准确，分寸掌握适度，语言流畅，内容详实，要反复推敲，避免出现错字、错词，因为监理文件体现着公司形象和监理人员的水平。但是由于新人多，人员相对来说比较年轻，在起草指令文件和监理记录文件方面做得不够细致，出现的问题也比较多，经过半年的工作和学习，都有一定的提高，但是与公司的要求还是有一定的差距。在起草文件方面，文字功底比较好。

**工地由于施工单位的资料员更换过于频繁和业务水平差的原因，施工资料不齐全、不完整。由于甲方有更换施工单位的想法，现在监理人员还在配合施工单位整理和完善已完工程的资料。*大厦工程由于没有专职资料员，工程资料存在问题。我已经与该项目的项目经理进行沟通和要求，该项目经理许诺在冬休前完善已完工程的工程技术资料，明年在施工现场派驻专职资料员。

七、问题和建议：

有几条不成熟的想法，提出来供公司领导和各位同仁参考和讨论：

- 1、建议公司完善人员招聘制度，抬高招聘门槛，新招聘的人员应在公司进行必要的培训和选拔。避免在派到工地后，才发现该人员的诸多问题，这样对公司的形象和现场的监理工作都会造成负面影响。

2、建议公司在招标和签订合同时要小心谨慎，主要体现在人员数量、工期和支付监理费约定等方面。有时遇到较真的甲方，就要按照投标文件承诺的人数上人，甚至会 and 支付监理费挂钩，对监理工作产生不利的影晌。

3、在开拓监理市场和承揽业务方面，公司应明示制度，以提高监理人员的积极性和承揽业务的灵活性。

4、进一步加大公司对项目监理部的支持和指导的力度，比如公司内部可以成立各个专业的专家组，群力群策处理疑难问题。

5、公司监理工作作业指导书对现场的监理工作起着重要的指导作用，在监理工作中是不可或缺的，应尽快出台出新版本的监理工作作业指导书。使监理工作能够按照公司程序文件和作业指导书的要求有条不紊地进行。

最后感谢公司领导和各个职能部门一直以来对我项目监理部监理工作的大力支持和指导。

我的述职报告到此结束，谢谢大家！

监理报告包括哪些种类篇五

20xx年即将结束，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难时的惆怅，时间过得飞快，不知不觉中，充满期望的20xx年就要到来，现就本年度重要工作状况总结如下：

一、个人年度主要工作资料

在这一年的时间里，我主要参与了烟台港保税港区一期封关工程，烟台市地下管线普查工作，烟台港三突堤堆场修复工程，综合楼位移观测，以及公司多个项目的测量工作。

二、岗位职责履行状况

在这一年的工作中，我仍然抱着边工作边学习的态度进行各项工作，总结每项工作的流程和要点，找出不明白的问题，及时查阅规范并向领导同事请教，一点一滴的积累工作经验。

工程质量方面，根据监理规范、工程图纸和《监理细则》严格监督。参与保税港区封关工程时，我大部分时间都在工地现场，工程看似简单，但是工地范围很大，多点同时施工，务必抓住监理重点才能在即减少工作量的同时又能提高工作效率和效果。如果发现自己解决不了的问题及时向项目负责人汇报并查阅相关规范，在解决问题的同时，也填补了自己在该方面的知识空缺，下次再遇到类似状况就能够独立解决了。对需要旁站的部位进行全程旁站并做好旁站记录，对要验收的隐蔽工程严格按照验收规范进行验收，如果验收不合格，则严禁进行施工下道工序。对进场材料、设备等的原始凭证检测报告质量证明文件进行检查和确认，对钢筋、联锁块等进行见证取样和平行检测。对于有交叉作业的工程，现场协调各施工单位的施工顺序，力求到达。每个月末将现场的施工状况与施工计划进行核对，如果进度落后及时要求施工单位在保证质量的前提下采取措施加快施工。

工程资料方面，每一天根据工地现场状况写好监理日记，并将当天的旁站记录等资料整理归档，督促施工单位上报相应的工程资料。定期将见证取样、平行检测等资料整理归档，并且将各项的台账做好，力求在工程结束时资料也备齐归档。

三、工作体会感受及不足

透过今年的监理工作，我觉得作为一名监理人员只有做到品行端正、严于律己、融入团队、尊重他人、工作认真负责才会赢得别人的尊重。在工地我接触到了很多新事物，在老同事的细心指导、帮忙下我学到了很多新的理论知识和实践经验，拓宽了我的知识面。这一年的工作我收获很大，但是也

存在很多的不足，工作经验不足，应对强度较大工作的时候不够细致，不够耐心，这些不足也导致自己的工作存在很多的瑕疵。在以后的工作中我会勤学习，不断总结经验，吸取教训，改正自己的不足，争取做到扬长避短。

四、明年个人职业发展意见及对公司的意见

一员，现就本年度监理工作状况总结如下：

一、个人年度主要工作资料及岗位职责履行状况

20xx年上半年，我主要参与了潍坊滨海开发区中央商务区软基处理工程现场监理工作，下半年，主要参与了潍坊滨海旅游度假区人工沙滩工程现场监理工作。

在这一年的工作中，服从领导安排，认真履行岗位职责，工作期间，我从不放松加强理论和实践的研习，严格要求自己，认真为建设单位热情服务，遵照监理合同要求，严格按照监理规范及监理工作程序，履行监理职责。

在施工过程中，采用旁站、巡视、平行检验方式进行每道工序的过程控制。对现场存在的质量安全问题，调查研究找出问题的根源，要求施工方采取有效解决办法将其解决，全程跟踪监督施工方落实整改，杜绝类似问题再次发生。

针对进场材料(高强土工格栅、土工布、栅栏板、压脚块、踏步料石等)，按照标准和设计要求对施工方提交的相关报验资料进行核查，对材料进场时进行外观质量检查，对外观质量上不贴合要求的禁止用入工程中。

针对工程关键部位施工时，提前到达旁站位置，检查施工准备工作，并旁站施工全过程，及时、完全真实地作好书面的旁站记录。

对要验收的隐蔽工程严格按照验收规范进行验收，如果验收不合格，令其整改直至合格，才能进行下道工序施工。

对各施工过程中检查所发现的问题，及时采用口头形式或书面形式通知施工单位工程项目管理部，发现问题及时向总监汇报，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查。尽自己努力做好工程建设施工阶段的监理工作。

二、工作中的体会和感受

在监理工作过程中，我透过对监理理论的学习以及现阶段监理行业的发展状态的认知，深刻体会感受到作为监理人员，积极主动为建设单位的利益着想，为工程质量负责，为施工人员的安全负责，才是监理工作的信念和无穷力量。只有具备较高专业技能和综合素质及良好的职业道德，才能真正做好监理的本职工作，才能够体现守法、诚信、公正、公平的执业准则。明白监理工作的重要性，树立正确的监理工作态度，用实事求是的工作态度去处理施工中出现的各种问题，才能有效地开展工作，积极主动的运用自己专业技术及聪明才智，科学公正的行使监理权利和义务，与施工单位搞好工作配合，满足建设单位的要求，为业主带给优质高效的服务。

三、今后的工作打算及个人职业发展意见

作为一名年轻的监理工作者，热爱自己的本职工作，有良好的工作作风和吃苦耐劳精神，工作态度严谨，喜欢钻研工程监理中出现问题产生的原因及处理方法，热衷于对工程问题处理方案的积累。

在今后的的工作中认真履行自己的岗位职责，要严格按国家规范、以设计图纸为依据实施监理工作。在工作中不断反省自身不足，加强监理业务学习，不断提高自身素质，努力做好监理工作，加强对管理理论知识的学习，灵活多变的处理实际问题，认真完成领导交给的各项工作，努力将自己的专业

技术水平提高到一个新的台阶，真正成为一个合格的监理人员。

四、对部门/公司的意见和推荐

1、推荐公司要对不同的员工进行有针对性的专业培训，多招聘一些有职业资格证书又能独当一面的人才开展工作。

2、推荐公司组织具有良好公关潜力的人才，并组建成相关部门，应对监理行业的社会化、监理招投标的公开化、复合化。

五、结束语

监理报告包括哪些种类篇六

实行建设监理，是我国的建设工程管理体制开始化、专业化、规范化的管理模式转变，在项目法人于承包商之间引入了建设监理单位作为中介服务的第三方，在项目法人与承包商、项目法人与监理单位之间形成了以合同为纽带，以提高工程质量和建设水平为目的的相互制约、相互协作、相互促进的一种新的建设项目管理运行体制。

二、实习单位简介

浙江万事达建设工程管理有限公司成立于1999年9月，位于风景秀丽的舟山群岛，是舟山市监理、咨询行业的龙头企业。公司具有工程监理甲级资质，招标代理甲级资质、造价咨询甲级资质、国家建设项目工程决算审计验证c级资格及浙江省财政性投资项目工程预决算审价一级资质。公司专业从事建设工程项目管理、工程建设监理、市政府项目代建、技术咨询、工程造价咨询、招标代理、工程审计、工程审价等业务。公司各部门机构完整，职能明确，是目前舟山最具实力的工程项目管理公司。公司现有员工200余人，职工中技术人员比例高达95%以上，具有60余名国家注册监理工程师、注册造价

工程师、注册会计师、注册咨询工程师。监理及概预算人员均持证上岗。公司专业配套齐全，拥有建筑、结构、地基基础、园林、道路桥涵、暖通空调、给排水、电气、自动化控制、弱电系统、设备安装、测绘、概预算、计算机信息管理等各种专业人才。公司坚持奉行“守法、诚信、科学、公正”的原则，艰苦创业，开拓进取，各项业务有了长足进展。历年所管理的工程合格率都保持100%。多项管理的工程荣获浙江省“钱江杯”优质工程、“浙江文明标化工地”、舟山市“海山杯”优质工程、“舟山市文明标化工地”等奖励。

三、实习内容

1、 提高对实施项目监理的重要性的认识目前业主、施工单位和质量监督机构对实行工程监理的意义及其重要性缺乏认识，对监理的地位及与各方的关系认识模糊，业主认为监理人员是自己的雇员，必须为自己的利益服务，按自己的要求办，施工单位认为监理人员是业主利益的代表，是为业主服务与说话的，不把监理人员当作独立的第三方看待，质量监督机构又认为监理人员代替了自己的职能，因而忽视了对工程质量的监管，由于以上的模糊认识，使工程建设各方在关系的协调上不顺畅，监理人员的决定不能实施，监理人员的意见不能落实，监理效果不够理想，工程质量监督出现漏洞，当工程出现质量问题时，容易出现互相推诿扯皮的现象。

2、 正确理解与明确业主与监理、承包商与监理的关系业主与监理之间是通过工程建设监理合同建立起来的一种委托与被委托的关系，双方都要在合同约定的范围内行使各自的权利和义务。监理接受业主的委托对项目的实施进行监理，但监理不是业主在项目上的利益代表，监理必须依据工程建设监理合同、设计文件、有关规范、规定及相关对项目实施独立、公正的监理，业主有权要求更换不称职的监理人员或解除监理合同，但不得干预和监理人员的正常工作，不得随意变更监理人员的指令。监理人员接受业主的委托，对项目的实施进行监督与管理，要对业主负责，监理的一切活动必须

以监理合同和工程承包合同为依据，以实现三个控制为目的，以自己的名义独立进行，在业主与承包商之间要做到不偏不倚、独立、客观、公正。监理与承包商都受聘与业主，二者之间没有任何合同或协议关系，也不得签署任何形式的合同或协议，不得参与承包商与工程建设有关的任何活动，他们只是在双方各自与业主签署的合同、设计文件、相关法律法规和规范约束下的监督与被监督、管理与被管理的关系，监理人员必须独立公正的行使监理权，认真维护业主与承包商的合法权益，承包商对监理人员的决定不能接受时，可以通过仲裁、申诉等方式解决。

3、要正确认识工程质量与工程建设各方的关系一项工程项目的实施，要经过地质勘探、测量、设计、施工等多道程序，每一道程序都与工程建设质量有着密不可分的关系。把工程建设质量简单归结到设计、施工或监理任何一方的说法或结论都是片面的、不完整的。当一项工程立项以后，要从工程的勘探、测量、设计阶段抓起，直到工程建成投入使用、正常运行为止。在整个过程中，任何一个环节的疏忽，都可能造成工程质量的缺陷，甚至工程质量事故。因此，当工程出现质量事故后，要根据工程建设资料，认真分析产生事故的原因，找出责任方，以便追究其责任。

4、加大培训力度，严格培训措施，规范监理市场建设工程监理是一项技术服务性的工作，对监理人员的知识结构、知识的广度、深度和监理人员的思想素质、道德修养都有着较高的要求，还要求监理人员具有一定实践经验、足够的管理知识，要掌握与工程建设相关的、法规知识，要理解国家的有关政策，要具有一定方面的知识。建立监理人员持证上岗与注册制度是维护监理秩序、保证监理人员质量和监理工程质量的有效措施。

实习体会通过一个多月的实习，使我学到了很多实践知识，所谓实践是检验真理的唯一标准。不过关于工程建设监理的法制制度不完善，监督引导机制不健全，还有一些需要改

进和完善的地方，我的看法：

1、业主与监理人员是委托与被委托的合同关系，监理人员与承包商是监理与被监理的关系，监理要始终维持自己独立第三方的位置，既不为经济利益、为多揽工程而偏袒业主，也不收受承包商的任何礼品与贿赂，而做睁只眼、闭只眼、忽视工程质量的事，监理人员在施工现场，要对业主和承包商做到“不吃、不收、不拿、不要”，只有这样才能做到不手软、不嘴短，客观、公正地评价工程质量，维护自己的声誉，赢得双方的尊重，赢得客户。

2、我国持有监理培训证的人员有一万多人，从绝对数字上看人数不少，应该基本能够满足我国建设市场的需要，但是由于我国目前建设监理市场不健全，监督管理机制不完善，个人对监理工作的理解有偏差，监理单位与设计、施工、管理单位没有脱钩，许多持证的人员是各级领导干部或一些设计、施工、管理单位的骨干，有的甚至是单位的文秘、办公室工作人员等，他们有证但不能上岗监理，而另一些在岗的监理人员又无证，不具备监理资格。同时我们的培训工作有时又显得流于形式，没有严格的制度，许多人只报名，但不参加培训，应付了事，对我们的监理工作和监理队伍建设造成了不良，监理质量没有保证。总之，监理单位要建立监理人员学习与培训制度，对监理人员进行业务技能培训、监理法规学习和思想道德教育，使监理人员有与监理工作相应的知识水平，有较强的责任感，有不怕累、不怕苦的精神，有良好的身体素质，有感于承认错误的勇气，有敢于批评与自我批评的气魄，要敢于讲真话、讲实话，教育监理人员热爱监理工作，维护监理单位形象。

监理报告包括哪些种类篇七

xx年来，自己在监理公司经理岗位上团结带领公司经营团队围绕集团公司“1336”的工作思路，狠抓市场开发，破解发展难题；稳定公司大局，创新项目管理，开展“让业主满

意”活动，促进公司经营管理水平上台阶等一系列工作过程中，有集团公司领导的关心爱护，公司各职能部门积极配合和兄弟单位的大力支持，有监理公司干部职工面对困难和挑战，不畏惧，不退缩，真抓实干的工作态度和敬业精神，所有这些都给我留下了深刻的印象。

年初，根据集团公司决策，调整和理顺了监理公司业务范围，又把我调任到监理公司经理岗位，面对新的工作环境，新的同事，自己深感是面临一次新的挑战。

履任后，首先带领监理公司经营团队主要是紧紧围绕集团公司“1336”工作思路和年初工作会议精神，紧扣改革发展创新和“依法治企”这条工作主线，和班子成员反复研究讨论，后在公司员工中广泛征求意见，制定了监理公司xx年工作目标，具体内容包括紧扣“一条主线”，明确“一个目标”，抓好“两个关键”，做好“四项工作”。根据总体思路，通盘考虑，开展工作。面对集团公司今年下达的各项指标任务，我深切感觉到担子重、困难多、压力大，多次组织班子成员研究工作，明确指导思想，提出工作重点，实施步骤和具体要求，对各项工作周密安排，班子成员大家相互配合，互相勉励，工作上靠前指挥，深入基层，帮助开展工作，强力推进，充分发挥了示范带头和主心骨作用。截止11月底，参与了40多个工程项目的投标，中标项目13个，新签合同额4448.15万元，剩余合同额13781.1万元。中标未签定合同的有克拉玛依、五彩湾、清水川、兰州热电、宁夏银星、灞桥脱硝等项目，合同额约4586万元，市场开发创历史新高。公司计划完成经营额5800万元，至11月底已完成5163.55万元，完成年计划5800万元的89%。截止11月底上缴管理费819.4万元，完成年计划980万元的83.6%。实现利润总额73.85万元，经营情况好于预期。

过去的一年，我的主要工作思路是坚持“依法治企”，确保平稳发展。在监理公司层面已经对十九项制度进行清理和完善。同时配合集团公司“三标一体”内审。对三个不符合项

及时进行了整改。并已经顺利通过“三标一体”外审。在确保公司平稳发展方面，年初理顺了管理公司和监理公司业务范围后，一系列具体工作，如财产分割，财务对账，人员安排等等，我都给予高度重视，投入了大量的精力和时间、想方设法予以妥善解决。特别是理顺后大量富余人员都集中在监理公司，给人员安置带来了空前压力，如何顾大局，识大体，千方百计，化解难题，保证了公司的平稳发展成为我经常思虑的主题，通过一系列工作，目前公司运作状态良好，队伍稳定，人心稳定，各项目顺利推进，为维护集团公司大局稳定做出了应有的贡献。

公司于9月下旬成功的策划和举办了中电建协电力专委会第三届三次会长会议，使“西北电建”监理品牌效应进一步提升。公司荣获西北电网系统750千伏输变电工程劳动竞赛“优胜监理单位”，在西北地区输变电施工领域影响力进一步扩大。特别是乌鲁木齐热电一期工程获xx年度中国电力优质工程奖”，为公司开发新疆市场打开了新的局面。

过去的一年，自己始终把市场开发作为各项工作的重中之重。带领经营团队，积极开拓市场，截止11月底，今年主要投标陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期[21000mw]工程、国电克拉玛依发电有限公司2350mw超临界热电联产机组、神华新疆准东五彩湾2350mw热电项目工程共25个火电项目，已经中标8个火电工程。中标大唐定边风电厂张家山风场一期工程/49.5mw[华能陕西发电有限公司靖边风电场一期[49.5mw]工程]等两个风电项目。省公司输变电工程共投四批，中标27个工程。第五批待投。特别值得庆幸的是，在集团公司的大力支持下，通过不懈的努力，实现了1000mw机组工程监理零的突破，多年的愿望终于变为现实。陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期[21000mw]工程的中标，标志着公司监理业务水平上了一个新台阶，为公司今后承接大容量、高参数的机组奠定了坚实的基础。为企业做大做强和持续发展迈出了新的步伐。

红雁池等在建现场，拜访业主，虚心听取意见和建议，改进工作，提高业主满意度，并和项目一线干部职工座谈交流，广开言路，问计纳谏，为公司能迅速走出困境寻求善谋良策，引导员工积极主动地为公司工作想办法、出主意、提建议。严格按承包责任对项目工作进行检查、指导、考核，履行合同义务，在开展创建让业主满意工程活动中。这些举措，有些合理建议实施后已初见成效。目前，公司监理的项目安全质量均处于受控状态，各项目总监能团结员工遵照监理原则，服务工程、服务业主，积极推进工程进度，业主满意度高。通过回访统计，业主满意率达百分之九十六以上。

在过去一年里，本人按照集团公司统一部署，狠抓内部管理，坚持管理创新，在完善经营机制，明确管理目标，推动内部精细化管理向纵深发展，启动三年发展规划的编制工作，保证了公司管理体系的运作顺畅。制定各项目部经营责任制，严格执行公司财务管理制度，高度重视员工教育培训等方面都尽职尽责，成效明显。

公司成立安委会，确立公司安全管理组织机构，自己作为公司安全生产第一责任人与各项目部签定《安全生产责任书》，加强了对项目部的安全考核力度。下发xx年《监理公司安全策划方案》，1月份—12月份要求项目部每月组织安全规章制度宣贯学习，建立安全法律法规清单及学习记录，编制安全应急预案及实施应急演练。根据国家电网公司“抓基础、控风险、防事故”基建安全主题活动要求，8月23日至8月27日开展安全周活动，9月开展秋安大检查，11月开展秋冬安全大检查，并向省公司上报公司秋冬安全大检查总结。并对xx年安全工作进行了认真策划，编制了《xx年安全管理工作策划方案》。使安全管理成为全年工作的一条主线。

下面就如何在德、能、勤、绩、廉几个方面恪尽职守做以简单汇报：

凡成事者，必以德为先。品德是形成人格力量的基础，是企

业领导者的首要素质。作为监理公司第一责任人，不断提高自己的道德修养和提升自己的人格魅力，联系工作实际，不断探索创新工作的新思路和新方法，注重学习新知识、新理念、新经验；注重实践检验，不断深化创新学习方式；，提高管理能力；坚持面向未来学习，掌握时代前沿知识，在带领监理公司创建学习型团队的过程中，不断加快知识更新步伐，不断完善自我，按照集团公司要求，认真学习了《xx年西北电建集团公司党委工作要点》以及《xx年集团公司党政工作报告》，紧贴集团公司重点工作节拍，安排部署监理公司工作，认真作好学习笔记，个性分析和党员学习心得，和监理公司班子成员及时沟通交流，坚持定期召开民主生活会制度，对员工关心的热点问题、难点问题，研究解决。广开言路，虚心倾听员工对监理公司的意见和建议，突出人性化管理，拉近了领导和员工之间的距离。倡导了干群和谐新局面。

今年以来，我十分重视领导班子议事规则和决策程序健全。对事关公司的重大决策和涉及员工利益的重大问题等坚持集体讨论决定，决策科学化、民主化、规范化程度不断提高。，严格按照公司管理工作要求，坚持标准、严格程序、扩大民主、强化监督。在领导班子内部分工合理，职责明确，责任落实。既坚持重大问题集体讨论决定，又按照职责分工，坚决执行集体的决定，保证决策的全面实施。班子成员之间互相尊重、遇事共商、密切配合；本人注重增强民主意识，充分发挥副职的作用；副职定位准确，互相尊重，大胆工作，各尽其职。领导班子团结，形成整体合力。

严格执行党风廉政建设责任制，坚持教育、制度、监督并重，加强党风建设和反腐倡廉工作，严格执行责任追究制度，形成有效的监督机制、对机关本部和所属项目总监、副总监和相关人员监督到位。为全面完成年度党风廉政建设责任制考核目标打下了良好的基础。我带头严格执行国有企业领导人员廉洁从业等各项规定，遵纪守法，公道正派，自觉接受监督，领导班子成员无违法违纪行为。牢固树立全心全意依靠

职工群众办企业的思想，民主管理制度健全，以人为本，关心员工，努力为员工办实事，员工队伍稳定，领导班子在员工中认可度空前提高。由于班子成员的带头作用，监理公司目前在册人员600多人，无一例违规违纪现象发生。

在集团公司部署开展的“共产党员公开承诺”活动中，自己作为“班长”，首先要敢于承诺，注重践诺。敢于面对困难和问题，不偏袒，不护短，对公司在建的九十三个项目的总监、副总监形成有效的监督机制。在经营活动中，牢记“两个务必”，树立过紧日子的思想，勤俭节约，不铺张浪费，形成务实、简朴的风气。在工作作风上，坚持求真务实，不弄虚作假、急功近利，注重真抓实干，狠抓落实，务求实效。牢固树立全心全意依靠职工群众办企业的思想，使监理公司形成风清气正的生动局面。

（一）是忙于公司日常工作与事务，在学习新理论新知识上深度不够，系统性不强。

（二）是创新意识有待进一步强，驾驭公司全局，大胆创新工作的能力有待于进一步提高。

（三）是市场开发的力度还不够。面对激烈竞争的电建市场，在开发的手段、力度和深度上有待进一步加强。

市场开发工作的成败直接关系到企业的生存和发展，我将带领班子成员和全体职工应始终把开发工作当作头等大事来抓。按照集团公司要求市场开发必须坚持“巩固省内、扩大国内、拓展国际”，“巩固火电、扩大输变电、拓展新能源”的总体战略目标，全面布局，通盘考虑，火电市场要大小齐抓，在实现百万机组突破的基础上，将重点继续放在开发超临界、大容量、高参数项目；送变电市场，要抓住西北750kv电网建设大好机遇，积极争取网省公司支持，力争多拿项目；在核电、水电和新能源方面力争有所突破。在集团公司内部，要积极寻求经开部的协调、指导和帮助，加强与管理公司信息

沟通，共同扩大市场。在投标阶段，讲求投标策略，提高标书质量和中标率，提高合同含金量，从源头为提高效益打好基础，确保完成xx年确定的开发任务，并为今后几年留有一定的合同余额。

监理服务是一种高智能的技术活动，只有高素质的监理人员，才能提供高质量的监理服务。监理企业间的竞争是人才竞争，只有拥有一大批集技术、经济、管理知识于一身的总监师和监理工程师，企业才能在市场竞争中立于不败之地。今后工作中应把抓好人力资源开发，实施人才战略工程作为重要任务来抓。应根据自身发展需求制定人力资源规划，并逐步实施。解决人力资源瓶颈，首先是要用好用活人事代理制政策，真正引进一批现场急需的优秀监理人员，以满足在建工程监理工作的需要。其次是有重点的培养一批中青年总监师和业务技术骨干，形成老中青三结合的梯级人才结构，并打造一批市场知名度高、综合能力强的名牌总监师，让他们在生产一线施展才华，建功立业。第三要继续探索并完善职工管理和分配办法，形成一种适应市场规律的用人机制，增强企业引进人才、用好人才、留住人才的能力，建立一支稳定的、高素质的职工队伍，为公司的长远发展打下坚实的基础。

认真总结和研究以往工程监理工作的经验，针对业主不断提高的新要求，以为业主负责、为工程负责、为国家负责为宗旨，以程序化、规范化、标准化、科学化为准绳，以高素质的监理人员为基础，通过扎扎实实的工作为业主提供优质服务，赢得业主的认可，树立名牌监理公司形象。要不断增强市场意识和法制观念，学会合理运用合同条款管理工程，提高控制能力和协调水平。要提高服务意识，革新工作思路，改进工作方法，始终以业主的需求为关注焦点，急业主之所急、想业主之所想，真正为业主排忧解难，切实提高监理服务水平，全面提升业主满意度。要做到干一个工程，树一座丰碑，交一方朋友，拓一方市场。

企业经营的目标是追求利润最大化，要实现这一目标必须开

源与节流并重，在做好开源工作的同时，亦应同等重视节流工作。监理公司应从以下几个方面入手，强化内部管理工作，提高企业经济效益。

(1)、严格按项目进行核算，使各项目部的开支处于受控状态。对各项目部制定成本和费用控制指标，并加大控制指标的执行刚度，节约奖励，超支处罚。

(2)、把降低人工费支出作为控制重点，建立精简高效的项目组织机构，根据工程进展情况合理安排人员进出。

(3)、加强财务管理，严格执行集团公司的财务制度。

(4)、加大工程款回收力度，降低应收帐款余额。

(5)、充分利用现有资源，严格控制固定资产、办公用品、低值易耗品的购置。

(6)、完善并落实经济责任制，将经营目标层层分解，并落实到每个部门和每个项目上，并加大考核奖惩力度，激励每个员工更加奋发努力工作。

回顾一年来在自己本职岗位上学习工作，廉洁自律的点点滴滴，有感想也有感慨，有欣慰也有遗憾，自己更要在今后的工作学习中，敬业勤勉，不懈努力，杜绝缺陷，减少遗憾，把各项工作做得更好。

以上是我的述职述廉，不足之处，还望批评指正，谢谢大家！

监理报告包括哪些种类篇八

敬重的公司领导，各位同事：

在这里要首先要感谢公司领导，同事对我一年来的工作关怀

及关心表示真诚的感谢。进入盛泰公司，我走上了结构工程师的岗位。虽然有很多艰辛，但是伴着领导的关怀，同事的关怀，一步步充实着走了过来。在这里我们感觉到了家庭般的暖和，我们是家庭成员，公司就是我们的家。站在专监的岗位，需要学习较强的专业技术和刚正不阿的良好品德。我们应当学习老前辈的工作阅历，他们的工作特点，学习他们的人际关系的协调，我们应当不时的沟通工作阅历，利用详细事例，达到了预期目的。我们每一位监理人员，要对比自己的工作找出差距、不足，像优秀的监理人员学习；我们应以老同志的阅历为基础，工作之初就高起点、严要求，来共同提升我们的服务水平、树立我们的形象、拓展我们的进展空间。

下面是我从事监理工作学习的一些心得：

首先是做人的道理；

我们从事的监理工作，遵守“守法、诚信、公正、科学”的准则，正逐步走向规范化，我们也要努力成长为一支敢打硬仗、团结向上的有机团体的一员。我们应当糊涂的熟悉到在工作中徇私舞弊、以权谋私的行为对社会对自己的危害，盼望大家洁身自好。在工作及生活当中我们不仅要学习专业技术更要学习做人的道理，向老工程师们学习他们对工作的态度及做人的道理。

二是关于监理人员工作方面的问题：

（一）是重视集体学习和自己学习的统一。我们单位监理人员的专业素养参差不齐，其水平远远不能满意市场需求，大多数监理人员来自纯技术或施工企业，学问结构较为单一、组织协调力量不足，缺少年富力强的骨干人才。所以我们肯定要重视学习，到工地不说外行话，并能切实解决工程中消失的问题，为建设单位出谋划策。早来的监理员要不断进取，起到带头作用，新来的人员要舍命学习，重视实践，干一点

会一点，重视阅历的积累，应尽快赶上。

（二）是重视工作方法，搞好关系协调。目前监理的形势要求我们监理人员，一是业务水平要高，一心一意靠在工程上。二是要搞好关系协调。监理是一种服务行为，我们是通过自己的专业劳动得到建设单位认可，取得酬劳。我们到工地上，肯定要摆正位置，不能以行家自居、以法律执行者的口气，告知建设单位根据规范规程和法律法规应当怎么做，而是要擅长说明状况，让建设单位明白这样做的好处。对施工单位也不要以管理者自居，要把查出的问题说清晰，说清晰后要加强检查验收，的确无法解决的，要让建方、项目总监进行协调。否则关系弄僵，工作也干不好。对建设单位来说，假如我们只收费、不服务，那么结果只能是“为短期利益，出卖了自己的将来”。

（三）是严把质量关，对材料、验收批、分项、分部工程的验收必需做到亲自检查，结论和实物必需相符。假如大家对工程的验收似是而非，检验不到位，走过场，凭相当然签字，那么早晚要出质量问题，出了问题你就要负法律责任。

最终，在公司领导的关怀和关心下，我们会仔细努力，为公司美妙的明天做贡献。盼望公司蒸蒸日上，履创辉煌。

监理报告包括哪些种类篇九

灵石县农产品质量安全检验检测楼，原有建筑物结构形式为三层砖混结构，本项目在该大楼的三层作为灵石县农产品质量安全检验检测站检测和办公场所，建筑面积约1581.3m²，原有建筑物为内走廊式单面布置。走廊宽度2m.主要房间的开间为3.6米，进深为6.9m,层高3.3米。建筑物总长度为33.7米，总高度10.2米。

屋面保温做法为矿渣保温，屋面防水为三毡四油防水，地面、楼面为水磨石，内墙面和顶棚为水泥石灰砂浆抹面，外墙面无

保温, 门为夹板门, 窗为实腹钢窗。室为内重新装修、门窗需要更换, 水暖电等安装。

建设单位为灵石县农业委员会, 项目负责人李贵仙;

本工程共涉及:

1. 拆除原卫生间防水板隔断, 拆除蹲便器、座便器、蹲台、地砖地面, 墙面壁纸涂料, 拆除上、下管道, 新开门洞, 垃圾外运等。

2. 新做轻钢烤漆龙骨矿棉板吊顶, 烤漆龙骨铝方板吊顶, 轻钢水泥板隔墙, 铺贴墙地砖, 木龙骨基层面层铝塑板包暖气罩, 中国黑过门石窗台板, 顶墙面刮腻子刷乳胶漆, 新做给排水管道、污水检查井, 强弱电路改造, 新安装成品套装门、防盗门, 新做中空玻璃断桥铝窗, 安装灯具、洁具、电热水器等。

按照相关规定, 对用于工程的原材料、成品等进行了抽检和见证取样检测, 全部合格。按照规定, 对重点、关键部位进行了旁站监理, 并按照现行建筑施工规范、监理规范、强制性标准、对工程所属检验批、分项和分部工程进行了验收和签认。

在对本工程监理过程中, 我们采取了旁站、巡视、平行检验相结合的方法, 按有关规定对工程必检项目进行了全数检查, 一般项目进行了抽检。按照现行建筑施工规范、监理规范、强制性标准、设计施工图、工程承包合同等对工程所属检验批、分项工程和分部工程进行了验收和签认。检查中发现的问题已及时口头或书面通知施工单位整改, 整改后验收合格。

监理部组织对施工单位各分部、子分部工程质量控制资料进行了检查, 相关进场材料出厂证明文件、产品合格证齐全, 原材料品种、规格等符合设计要求和技術质量标准。隐蔽工程验收记录内容均真实完整, 各分项工程验收记录齐全, 分

部工程质量控制资料基本完整。

20xx年5月31日总监理工程师组织专业监理工程师对施工单位送报的竣工资料进行审查，并对工程质量进行竣工预验收，对预验收过程中发现的问题以会议纪要形式通知施工单位，要求逐项进行整改。20xx年6月20日承包单位对预验收提出的问题整改完毕。

综上所述，该工程所有质量保证资料基本齐全，无影响结构安全和使用功能的质量问题，观感质量一般，工程实体质量符合有关规范和工程建设标准强制性条文的规定，工程质量等级达到合格标准。