

最新工作情况总结(汇总5篇)

学习总结是提高学习效果和发现自己的学习方法的关键环节。我们为大家搜集了一些教师总结范文，供大家参考和学习，希望能对大家的教学工作有所帮助。

工作情况总结篇一

时光飞逝，转瞬间，又到了xx年年的年终岁尾，工会干事年终个人工作总结。过去的一年，在局领导的正确领导和工会主席的具体指导下，在工会所有成员的共同努力下，工会的各项工作任务都取得了较好的成绩。我作为工会的一分子，能为中心局的发展贡献一点微薄的力量，心里感到无比的欣慰和自豪。为了更好的总结经验，鞭策自己，我在此回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，并就前段时期的工作做如下总结：

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会十七大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到和谐的员工关系、和谐的干群关系、和谐的劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业和谐发展的“维护员”。

在工作中，我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中延误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣。对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前。对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失。对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮

助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。我除了协同工会其他同志认真的完成了一些日常工作和领导安排的临时性任务，如：报销员工医药费、工会财会、住房申购等，还独立完成和参与了以下几方面工作：

（一）文字材料方面：

- 1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料。
- 2、撰写xx年年度全局劳动竞赛方案。
- 3、撰写xx年年度全局评先方案。
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料。
- 5、撰写xx年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

（二）幻灯片制作方面：

- 1、制作了企业文化工作汇报幻灯片。
- 2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片。
- 3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片。
- 4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片。
- 5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片。
- 6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

（三）活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动。参与组织xx职工《同唱一首歌》比赛，和“xx杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国xx工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国xx系统各省市领导的好评。

（四）成绩盘点：

- 1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料。
- 2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料。
- 3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖。
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第xx期刊登。

一年来，我积极参加了与工作有关的各项培训，如：知识讲座、基层文体骨干培训班、企业文化讲座、财会培训、电脑知识培训等方面课程的。学习，通过学习使我对管理和执行有了新的认识，使我的业务知识有所提高。

这一期间，我还积极会同机关其他部门的同志到基层调研工作，通过下基层使我真实地了解到基层的工作情况，使我倾听到了一线职工的心声，更使我感到身为一名工会干部肩上所担负的重任。以人为本、走进基层、关注民生，想员工之所想、思职工之所思、言职工之所言，并做一个有道德的人，

这才是我，一个工会工作者的立身之本。为此，我将严格按照岗位职责，充分发挥自己的专长和能力，为工会事业贡献力量。

过去的一年，忙碌而又充实，虽然取得了一定的成绩，但离组织和领导的要求还有很大的差距，比如：有时考虑实情不够全面，处理问题不够细致，工作不够大胆，写作能力还需进一步提高。以上不足，我将在以后的工作中加以改进。

最后我想说的是，感谢局领导给我一个平台，使我得以施展自己的所学。感谢各级领导对我的信任和鼓励，使我有足够的自信迎接新的挑战。感谢工会这个团队给予我的关心、帮助和支持，使我能够圆满的完成各项任务，我将在不断的总结中成长，不断的审视中完善，在总结和审视中脚踏实地地完成好本职工作，争取下一阶段的工作更上一个台阶。

工作情况总结篇二

（一）以“三个代表”重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了200x年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动；12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“200x年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%；有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

（二）坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》（参考文本）和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改；同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流，会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

（三）加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的`专项劳动竞赛活动[]200x年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大客户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛；9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn[]adsl[]lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，200x年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

（四）突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍欢迎。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法；9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号；“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

（五）加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对200x年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作；4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会；10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织；11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工

会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司200x年度工会财务决算和200x年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

200x年安徽省电信工会工作的指导思想和总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习和贯彻党的十六大精神，在中国电信集团工会、省总工会和省公司党组的正确领导下，围绕企业发展的战略目标，遵照省公司总体工作部署，进一步推进党的全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，突出维护职能，努力当好四种角色，充分发挥广大员工在企业改革和发展中的主力军作用。

主要工作：

（一）认真学习宣传贯彻党的十六大精神，以“三个代表”重要思想统领安徽电信工会的各项工作。原原本本地全面通学十六大文件；对十六大报告分若干专题深入进行学习研讨。组织广大工会干部把学习贯彻十六大精神落实到工会的具体工作中来，落实到实现广大员工的根本利益上来，落实到先

进企业文化建设上来，落实到为基层、为用户服务上来，保持员工队伍的稳定。

（二）突出维护职能，切实维护员工合法权益，努力为职工办实事。

1、继续完善职代会制度，认真落实职代会的各项职权□200x年在继续抓好市分公司职代会制度完善和落实的基础上，抓好县局和部门职代会制度落实工作。企务公开工作在抓好市分公司企务公开工作的基础上，抓好县局和部门的企务公开工作。

2、关注企业流程重组□bpr□试点工作，利用职代会等形式，向职工宣传bpr试点的意义、目的和作用；对bpr试点方案报批之前，要经过职代会讨论、审议。动员职工积极参与企业改革，同时做好改革稳定工作。

3、认真贯彻落实集团工会女职工会议精神，充分调动和发挥女职工在企业改革、发展和建设中的半边天作用□200x年拟举办一次有特色全省女职工活动。

4、为进一步调动广大员工积极性，树立典型、弘扬先进，拟在200x年全省电信工作会议上表彰一批优秀员工。

（三）继续围绕企业发展中心，开展行之有效的劳动竞赛。

1、继续开展好全省性“岗位练兵、技术比武”比赛；

3、开展维护工作站人员的劳动竞赛，促使他们成为工作的多面手。

（四）继续抓好文明行业创建工作。探索农村支局创建与农话营销渠道结合的路子□200x年农村支局创建为规范服务支局要求20%。

工作情况总结篇三

在今年的“三·八”妇女节，企业工会为了更进一步激励女职工比学赶帮超的积极性，对考核分数达到95分以上的——巾帼岗位进行了表彰，同时下发了20——年度的《深入开展巾帼文明示范岗活动的实施方案》，《实施方案》中，在细化巾帼文明示范岗竞赛考核细则的同时，还提出了巾帼文明示范岗在年终考核时要达到女职工岗位的9——以上的目标。目标明确，便于操作，女工在工作中干有标准，比有内容，在工作岗位上争做一流的精神风貌已初步显现出来。综合服务队客房服务岗的女工，做到了床铺、床单常换常新，干净卫生，楼道每天清扫两次，使职工的居住环境干净卫生。物资供应站保管组女工做到了杜绝假冒伪劣、不合格产品入库和随叫随到，半年来所处理单据未出现一次差错。这些比学赶超的现象在女工岗位到处可以看到、感受到。

二、加强宣传教育，做好女职工培训，提高女工素质

今年我企业女工委继续以家庭周末学校为载体，组织女职工开展读书学技活动。一是为女职工订阅《网络世界》、《计算机之友》、《中国妇女》、《妇女生活》等报刊杂志，以女工小组为单位，组织女职工学习和召开学习心得交流会。二是邀请有关人员和专家来单位为女职工开展法律、法规、妇科疾病预防、家庭教育等知识讲座。如：元月份，我们邀请家庭教育的专家安克慧老师为女职工举办了《家庭教育知识》讲座。5月份，邀请二十一医院的两名大夫为女职工开展了健康与保健知识咨询服务活动。11月份，根据女工部的安排，为女职工举办了《预防和防治艾滋病知识》讲座。三是为女职工开放图书阅览室，办理借阅卡，满足女职工学习要求。四是在“维权日”利用黑板报和电子屏幕的方式加强了女职工维权的宣传教育，出黑板报6块，制作电子宣传两版。通过多途径，全方位的深入宣传教育，目前，我企业女职工已形成了自觉学习的良好氛围。

三、是维护女职工的合法权益，优质服务女职工

今年三月份，企业女工委按照《集体合同》的有关规定，组织11----女职工参加了健康查体，查出患妇科疾病女工----，患其它疾病女工1----次。建立了女职工健康档案，跟踪女职工的身体健健康情况。对生病住院的----女职工及时送去了慰问品和组织的关怀。8月份为11----女职工发放了劳动保护用品(卫生巾)，为到期1----女职工办理了安康保险续保工作。

四、以服务外闯市场为重点，深入开展姐妹献爱心活动

随着企业外闯市场步伐的加快，外闯市场的职工越来越多，如何服务外闯市场，解决外闯市场职工的家中问题，是企业女工委姐妹献爱心活动的主题。春节期间，组织----女职工为外场市场职工家庭送春联135幅。5月23日，我们与团委联合组成献爱心志愿者团，到外闯市场职工家中开展更换窗纱、水龙头等活动。在活动中，更换窗纱5----，修水龙头----，为----外闯市场职工家庭打扫卫生。5月份，组织1----外闯市场职工家属参加局女工部举办的家庭教育讲座。受到了职工家属的好评。

五、积极开展各种文体活动，展现女职工风采，活跃女职工业余文化生活

我们把组织开展健康向上的文化娱乐活动，作为陶冶女职工情操的重要途径，在春节、“三·八”、“五·一”“十一”节期间，分别组织了女职工跳棋、勾技、拔河、排球、趣味运动、时装表演等文化娱乐活动8场次，参加女职工35----次。这些活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，增强了女职工体质，而且也增强了女职工组织自身的凝聚力。

工作情况总结篇四

本期以来，根据学校的安排部署，教导处重点开展了以下几

个方面的工作，现将有关情况汇报如下：

一、发挥骨干教师带头作用，老、新教师传帮带

本期，学校新入职教师5人，老师们都有较高的理论水平，但在实践经验方面还有些欠缺。开校后，所有新入职的老师试讲了一堂课。然后，根据各位老师的具体情况，安排了新老教师结对“一帮一”活动。活动取得了预期的效果，新老师能虚心的向自己的老师请教，老教师也能将自己的教学经验毫无保留的和新教师分享，达到了共同进步的目的。

二、强化了教师的培训

本期开展了“经验共享，共同成长”为主题的班级管理经验交流会。我校优秀班主任覃定香老师介绍了自己在班级管理中的成功经验，就如何用心培养班干部、让学生做班级管理的主人翁、营造积极向上的班风、寻求家长的积极配合以及如何培养学生的全面综合素质等方面介绍了自己的工作方法与经验。通过本次班级管理经验交流会，相信对提高班主任班级管理水平的提升会产生一定的促进作用。

三、加强了学校教学常规工作的管理

抓好常规管理是提升教学成绩的基础。本学期，我校规范了教师的教学行为，建立良好的教学秩序。

- 1、一学期来，开学前制定出本学期切实可行的教育教学与教研工作计划，开学就组织全体教师学习、讨论，使全体教师在具体的教育教学与教研工作中做到心中有数，有的放矢，明明白白地进行教育教学教研。

- 2、认真、严格对待每月一次的教学常规工作检查。

针对本校的实际，举办了形式多样的研讨活动，达到了预期

的目的。10月份，教研组组织教学交流研讨课，并组织年轻教师参与听、评课，总结经验。通过听课、评课，进一步领会了新教材的编写意图，提高了课堂驾驭能力。

工作情况总结篇五

xxxx年在集团工会的正确领导下，在公司党政的大力支持下，集团工会结合本自身特点，紧紧围绕生产经营这个中心任务，不断加强组织建设和健全规章制度，扎实有效，开拓创新，充分发挥工会组织的教育、维护、建设、参与职能，配合党政带领广大员工为企业的健康、稳定、快速发展做出了不懈努力，现将xxxx6年度工会工作总结如下：

一年来□xx集团工会紧紧围绕生产经营这个中心，在继续深化“内抓管理，外树形象”总体思想的基础上，树立“三大理念”和“三层九中心”的战略定位思想，全力配合党政工作，并积极参与生产经营活动和各项管理工作。由于各项基础管理工作落实比较到位，经过一年来全体员工的共同努力，从产品研发、生产到把产品推向市场，并占有一定份额，保证生产经营等诸项工作的顺利进行，较好地完成了全年各项任务指标，有力的推动了企业快速健康稳定发展。

根据公司发展实际情况，对工会组织进行必要的充实和调整，进一步完善了各项职责、职权及各项制度，同时进一步加强了企务公开民主管理领导小组、劳动保护监督检查委员会、劳动保护领导小组、“安康杯”竞赛活动领导小组、创新工程领导小组和组织网络等各项组织建设，并适时召开工会委员会议，对工作进行有效的分析、总结和部署，为工会工作的全面开展提供了强有力的组织保证。

根据集团工会的要求，进一步建立和健全了企务公开制度。针对职工关心的问题、热点，坚持和强化了民主公开制度，制定了企务公开的程序、方法和企务公开的内容、形式等进

行了上墙公布，增强了企业民主管理工作的公开性和透明度。

切实搞好合理化建议活动。紧紧围绕企业发展、技术创新、提高经济效益、改善员工生活等做了大量的宣传教育工作，发动广大职工提合理化建议，并发放了调查问卷。这些活动的开展，一方面促进了职工与企业的互动和交流，发挥了职工主人翁的功能和作用，同时又极大的促进了企业的发展，切实营造了“厂兴我xxxx厂衰我xxxx”的良好发展氛围；并适时做了大量的宣传报道工作和卓有成效的实际工作，对企业的持续、健康、稳定发展发挥了较大的推动作用。

全力做好了维护员工权益及思想疏导工作。遵守《劳动合同》各项规定，及时维护了员工的应得权益，在资金相对紧张的情况下，通过多方努力，保证了职工工资的及时发放和劳保用品的及时供应。不拖欠员工工资，稳定了员工思想，调动了员工积极性，企业发展呈现良好的发展势头。

一年来，根据集团工会的部署和要求，进一步解放思想，理顺工作思路，找准工作的切入点，密切配合党政开展各项工作。制度措施得到进一步完善和落实、方式方法进一步灵活和严谨，为工会工作提供了强有力的后勤保障。

坚持为员工办实事、办好事是我们集团公司的光xxxx传统。今年公司投巨资建起了职工公寓楼和餐厅，并已经投入使用，为员工统一配备了床、凉席、床单、蚊帐、衣柜等生活用品；食堂饭菜达到多样化，让员工有选择的吃上适合自己口味的饭菜，这样一来，就极大的改善了生产、生活和休息环境。

车间内安装了换气扇，室外生产场地安装了遮荫棚，公司购买了太阳帽，有效解决了天气炎热和空气欠流通问题；为防止中暑，公司还购买了绿豆、茶叶、白糖等防暑降温物品；由于工作较脏，今年先后为员工发放了三身工作服；为大力宣传企业文化和企业生产经营状况，新购置了多个高档宣传栏和广告栏；为员工健康查体两次；经集团批准同意为一大

批大中专和技术骨干签订了用工劳动合同；根据集团工会安排，在工业园成功举办了迎国庆职工篮球比赛；配合我市争创省级文明城市和国家卫生环保城市公司做了一系列工作。

“三八”妇女节召集全体女工以生产经营为主体，召开了座谈会；“十一”国庆节，公司组织先进工作者、班组长、车间主任等人员到九仙山、日照等地参观旅游。通过以上这些活动的开展，极大的鼓舞了员工的工作干劲和工作热情，充分调动了员工的工作积极性。

一年来，我们继续坚持并发扬了“思想政治工作无时不在，无处不在”的工作方法和原则，适时做了大量的思想政治工作，有力的推动了企业持续、稳定、健康向前发展。

坚持做好了“五必访、五必谈”工作。并积极参与集团组织的“慈心一日捐”活动和“献爱心”捐款活动。

由于这些活动开展的扎实有效，员工的思想稳定、干劲高涨，进一步增强了干事创业的信心和决心。

按照集团工会要求，做好女工和计划生育宣传教育工作，并接受集团公司和经济开发区对计划生育工作的领导，切实加强了计划生育工作。

根据集团工会的要求，及时组织女工健康查体，保证了女同志的身体健康，促进了计划生育工作的正常开展。这些活动的结果表明，广大职工的主人翁意识和责任感正逐步加强，整个企业的向心力和凝聚力在逐步提高。

一年来我们在生产任务比较紧张的情况下，公司抽出一些资金购买了乒乓球台、电视机、音响、篮球架等文体用品，活跃了广大员工的文化娱乐生活。组织先进工作者和青年团员抽出一定时间开展了企业文化消防安全、职业道德规范学习与知识答卷活动。进一步提高了自我防范和行为意识，激发

了广大职工的工作热情。

为不断增强广大员工的整体素质和思想觉悟，我们配合集团公司组织全体干部职工对企业文化尤其是“一二三四五六九十”的工作思路、“三大理念”、“三层九中心”战略定位思想等进行了深入细致的学习、领会和研讨，撰写了一系列主题文章。

按照集团工会要求，参加了集团工会组织的“感动xx"身边的故事”征文活动及开展“节约金点子”活动。

做好了企业宣传报道工作。一年来，向集团公司投送多篇稿件，出版黑板报20多期，对新增添的宣传栏，黑板报进行了充分的利用，并及时更换了新内容和宣传标语，扩大了企业的知名度。

清明节，组织部分青年员工赴华东烈士陵园进行扫墓并祭吊先烈。

九月份，组队参加了集团“迎国庆天元杯”职工篮球比赛，并取得了较好名次；组织先进工作者、班组长、车间主任等人员到九仙山、日照等处参观旅游，陶冶了情操，增强了干事创业的干劲。

这些活动极大的激发了广大员工的工作热情，为生产经营等诸项工作的持续、快速、健康发展奠定了坚实的思想基础。

一年来，集团工会在集团工会的正确领导下，做了一定的工作，但有些工作做的还不到位，诸如工会工作创新有待进一步提高；班组建设、企务公开等方面还与集团工会的要求有一定差距等。

九、明年工作打算。

我们将继续发挥工会的职能作用，进一步做好广大职工的宣传教育工作、亲情管理工作、职工职业道德和精神文明工作，进一步活跃职工文化生活，力争通过全体员工的团结协作与积极进取，实现工会整体工作面貌的巨大转变和全面提升。