

2023年银行培训实施方案(大全7篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

银行培训实施方案篇一

鉴于_____乙方在甲方任职过程中，甲方向乙方提供的任何非公开的、专有的和具有保密资料及信息(含甲方产品价格信息、供应渠道、客户资源信息、对所签经济合同、财务信息、尚未公开的重大投资决策、其他有关甲方利益或甲方产品的信息)，以及在乙方为甲方客户服务时从客户端得到的所有保密信息都属于本合同协议保密的内容。乙方应承担严格的保密义务。双方就以上保密内容达成如下协议：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

第二条 对秘密信息的保密

- (2)不得为自己利益使用或计划使用这些信息；
- (3)不得窃取、复制或公开包含这些信息的文件或拷贝；
- (4)不得直接或间接地向甲方内部、外部无关人员泄露这些信息。

第三条 保密期限风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后_____至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了_____至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业_____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至双方劳动关系终止或解除后_____年内有效。在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

第四条 违约责任如果乙方违反本协议的规定，应赔偿甲方全部损失。赔偿范围包括但不限于甲方的名誉损失、直接损失和可得利益的损失，以及调查费用和诉讼费用、律师费用。
风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

第五条 协议的生效与效力

- 1、本协议自甲、乙双方签字之日起生效。
- 2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

法定代表人：_____年____月____日

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年____月____日

银行培训实施方案篇二

借款方：_____

担保方：_____

三方经过充分协商，特签订本合同。

第一条自_____年____月____日
至_____年____月____日，由贷款方提供
借款方_____贷款_____元。借款、还款计划如下：

银行培训实施方案篇三

联系电话：_____

乙方(借卡人)：_____公司

地址：_____

联系电话：_____

一、借用银行卡信息：_____

二、甲方权利和义务：

1. 甲方保有该银行卡的所有权及处置权，甲方保证该银行卡专用于乙方公司使用，不得用于别的用途，借用期间该银行

卡的卡内财产为乙方所有，不属于甲方个人财产。

2. 借用期间甲方不得私自取消或绑定包括微信，支付宝，信用卡等个人业务，否则乙方有权追究甲方法律责任。
3. 甲方如果一旦发现密码泄露等可能影响卡内资金安全的情况应及时挂失并通知乙方。乙方因故需要换卡或补卡时，甲方应积极配合。
4. 甲方在将银行卡交付乙方时，应向乙方索取收据，乙方应予配合。在取得收据前，甲方银行卡内不能存钱。
5. 在乙方收到银行卡后，甲方应告知其银行卡密码，甲方在告知密码时应确认乙方财务人员的姓名及电话。
6. 借用期间该银行卡的存取都要按乙方公司流程和审批进行。

三、乙方权利和义务：

1. 乙方收到甲方银行卡后应由财务人员开立收据并加盖财务专用章，妥善保管卡和密码。如果因乙方保管不慎造成的损失由乙方承担。
2. 乙方所开收据上应写明甲方姓名、银行卡号及所属银行。
4. 乙方就借用期间因该银行卡产生的一切费用、风险和债务均由乙方自行承担，甲方不负任何责任。

四、其他

- 1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章并且甲方开具收到银行卡的收据时生效。
- 2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由合同各方协商解决，也可由有关部门调解。协商或调解不成的，依法

向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

(以下无正文)

(本页为签字页)

甲方(签字捺印): _____

签署时间: _____年 ____月 ____日

乙方(盖章): _____

法定代表人(签字): _____

经办人(签字): _____

签署时间: _____年 ____月 ____日

银行培训实施方案篇四

开户银行_____ 开户银行_____

帐号_____ 帐号_____

汇票号码_____ 汇票金额(大写)___

签发日期___年___月___日到期日期___年___月___日

以上汇票经承兑银行承兑, 承兑申请人(下称申请人)愿遵守《银行结算办法》的规定以及下列条款:

- 一、申请人于汇票到期日前将应付票款足额交存承兑银行。
- 二、承兑手续费按票面金额千分之()计划, 在银行承兑时一次付清。

三、承兑汇票如发生任何交易纠纷，均由收付双方自行处理，票款于到期前仍按第一条办理。

四、承兑汇票到期日，承兑银行凭票无条件支付票款。如到期日之前申请人不能足额交付票款时，承兑银行对不足支付票款转作承兑申请逾期贷款，并按照有关规定计收罚息。

五、承兑汇票款付清后，本协议自动失效。本协议第一、二联分别由承兑

银行信贷部门和承兑申请人存执，协议副本由承兑银行会计部门存查。

承兑申请人____(盖章)承兑银行____(盖章)

订立承兑协议日期：年 月 日

银行培训实施方案篇五

本协议所描述的服务内容，甲乙双方承担的权利义务、违约责任及相关法律问题经过平等协商，在真实、充分表达各自意愿的基础上，本着诚实信用、互惠互利原则，依据中华人民共和国有关法律法规签订，共同遵守。

一、双方介绍

甲方：_____银行股份有限公司(以下简称_____商银行)是在原_____的基础上，经中国银行业监督管理委员会批准成立的地方性股份制银行机构，于20____年____月____日，正式挂牌成立为_____银行股份有限公司，是_____首家、山东省_____银行。

乙方：_____有限公司是经聊城市金融业务办公室批

准，依法在工商行政管理部门登记注册、从事_____务的有限公司。注册资本_____元，由_____有限公司全额出资，主要经营融资咨询、融资中介、代办贷款、融资顾问指导、理财咨询、市场调查外包业务、登记备乙方在甲方开立银行结算账户，按照支付结算法律法规制度使用银行结算账户及支付结算工具。甲方向乙方提供银行结算账户服务事宜，及时、准确的办理资金收付结算业务。

(二) 代发工资业务

乙方在协议签订30日内将全部员工代发工资等代收业务转至甲方办理。

(三) 电子结算业务

甲方为乙方提供以下服务项目优惠：_____企业及企业员工开立网银、手机银行，免收工本费用，免收个人网银年费，免收行内、跨行转账费用；免费开通企业(个人)网银短信通知业务等。

三、附则

本协议执行中，如发生争执或需要对协议有关条款进行修改、补充时，双方应本着平等互利、互谅互让的原则友好协商解决。

本协议书经双方签章后生效。本协议正本一式贰份，双方各执壹份。

签订日期：_____ 签订日期

银行培训实施方案篇六

编号：

银行承兑汇票的内容：

收款人全称____付款人全称____

开户银行____开户银行____

帐

号____帐

号____

汇票号码____汇票金额(大写)____

签发日期____年__月__日

到期日期____年__月__日

以上汇票经承兑银行承兑，承兑申请人(下称申请人)愿遵守《银行结算

办法》的规定以及下列条款：

一、申请人于汇票到期日前将应付票款足额交存承兑银行。

二、承兑手续费按票面金额千分之() 计划，在银行承兑时一次付清。

三、承兑汇票如发生任何交易纠纷，均由收付双方自行处理，票款于到期前仍按第一条办理。

四、承兑汇票到期日，承兑银行凭票无条件支付票款。如到期日之前申请人不能足额交付票款时，承兑银行对不足支付票款转作承兑申请逾期贷款，并按照有关规定计收罚息。

五、承兑汇票款付清后，本协议自动失效。本协议第一、二联分别由承兑银行信贷部门和承兑申请人存执，协议副本由承兑银行会计部门存查。

承兑申请人____(盖章)承兑银行____(盖章)

订立承兑协议日期

年

月

日

银行培训实施方案篇七

乙方：_____身份证号：_____地址：_____

鉴于_____乙方在甲方任职过程中，甲方向乙方提供的任何非公开的、专有的和具有保密资料及信息(含甲方产品价格信息、供应渠道、客户资源信息、对所签经济合同、财务信息、尚未公开的重大投资决策、其他有关甲方利益或甲方产品的信息)，以及在乙方为甲方客户服务时从客户端得到的所有保密信息都属于本合同协议保密的内容。乙方应承担严格的保密义务。双方就以上保密内容达成如下协议：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

第二条对秘密信息的保密

(1)除因工作需要得到甲方明确书面指示外，不得使他人获得或使用计划使用这些信息；

(2)不得为自己利益使用或计划使用这些信息；

(3)不得窃取、复制或公开包含这些信息的文件或拷贝；

(4)不得直接或间接地向甲方内部、外部无关人员泄露这些信息。

第三条保密期限风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后_____至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了_____至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至双方劳动关系终止或解除后_____年内有效。在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

第四条违约责任如果乙方违反本协议的规定，应赔偿甲方全部损失。赔偿范围包括但不限于甲方的名誉损失、直接损失和可得利益的损失，以及调查费用和诉讼费用、律师费用。

风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业

商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

第五条协议的生效与效力

1、本协议自甲、乙双方签字之日起生效。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____年____月____日

乙方(签字)： _____

签订日期： _____年____月____日