

# 2023年物流的劳动合同有效吗 物流公司 劳动合同(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 物流的劳动合同有效吗篇一

合同编号：

甲方(用人单位)全称： 乙方(员工)：

主要负责人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

甲乙双方依照国家和本省有关劳动法律法规建立劳动关系。为适用短期用工实际情况，特对相关问题做以下约定：

一、劳动合同期限：

以 ， 单项工程完成之日为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点： ；工作范围： ；工种： \_\_\_\_\_；  
数(质)要求： 按图纸施工，质量验收符合当地质量验收标准。

三、工资报酬：

1. 工资分配方式

1) 计时(每天每月工资标准 )

2) 计量(单价数量)

2. 工资支付方式：计时工资每月按考勤足额支付；计量工资每月按工作进度支付 80 % (不低于当地最低工资)，余款待任务完成验收合格后(一个月内)全部付清。甲方应制作工资表，并由乙方本人签字或书面委托他人代领。

3、工资发放为次月30日发放上月工资。

4. 本合同中约定的计量计时工资均已包括工资、加班费、进出场费、和其他任何补贴费。

#### 四、劳动保护和工伤保险

甲方必须贯彻执行国家有关规定，做好安全生产、劳动保护工作，并为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险。乙方要遵守劳动纪律和甲方制定的各项规章制度，严格按照有关操作规程作业。乙方给他人造成伤害的，承担赔偿责任及法律责任。

#### 五、甲乙双方责任

1、甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

4、乙方须按甲方工作安排按时完成工作内容并满足质量验收规范要求；如乙方挑肥拣瘦、擅自遗留尾项且不按甲方要求及时完成收尾，甲方在结算时有权按遗留工作单价的3倍扣违约金另行组织其他人员施工；乙方每完成一个验收批，甲方须及

时组织验收，如因甲方不及时检查验收造成验收时大面积的不合格，责任由甲方承担。

5、乙方进场需办理实名制登记，办理门禁卡每卡交20元制卡费。乙方须通过门禁卡每日打卡考勤作为工资结算依据，如无考勤则甲方有权不予结算。

6、结算流程：所有工作一旦完成，质量验收合格后，7天之内给予办理结算手续，结算办理完成后一月内支付余额人工费，若乙方不按照流程走，违反程序上访及到劳动局上访，每次处罚人民币3000元整。

7、甲方委托 为现场签工负责人，班组长现场签认的工程量单须在7天内交签工负责人签确，无现场签工负责人签字确认的量单甲方有权不予承认。

六、对违反劳动合同的责任及其他约定：

1、单方面终止合同应提前15天申请或通知对方；

2、试用期为1个月，试用期工资为90%，试用期满合格后继续留用，不合格甲方付乙方试用期工资，乙方自行退场。

本合同从甲、乙双方签字之日起生效，合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存项目部备查。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月 日 年月 日

**物流的劳动合同有效吗篇二**

甲方(盖章)

乙方(签字)

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

## 一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：附页

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后。或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

## 四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行固定+绩效 工资制。乙方试用期月工资标准为 元;试用期满为 元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2、不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
- 5、用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：按应发工资的30%作为违约金，并向相关当事人致歉 乙方的违约责任：按应发工资的30%扣除，并向相关单位致歉甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 物流的劳动合同有效吗篇三

物流公司：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

地址：\_\_\_\_\_



法定代表人： \_\_\_\_\_

委托代理人： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

员工： \_\_\_\_\_（以下简称乙方）

性别： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。应当注意的是，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等自愿、公平和诚实信用的原则，经协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

双方协商确定本合同的有效期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

月\_\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：‘劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。’

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

1、甲方安排乙方执行每周\_\_\_\_\_小时工作制，乙方每周可休息\_\_\_\_\_天（特殊情况加班可倒休、调休），依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

2、甲方遵守国家关于节假日相关规定进行休假，因工作需要加班时，根据法律规定支付加班工资。

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月\_\_\_\_\_号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的社会保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，由甲方代扣代缴。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，

用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。

3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付工资。

1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。

2、乙方应保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司创造利润，为自己增收益。

1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方规定制度的。

3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律下依法解除本合同，终止履约。

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律上责任。

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决

定不服的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

1、本合同自双方签字后生效，一式\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_\_份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代理人： \_\_\_\_\_

合同履行地： \_\_\_\_\_

合同履行地： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 物流的劳动合同有效吗篇四

法定代表人：

乙方：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自年月日始至年月日止，其中试用期为个月，自年月日始至年月日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天（特殊情况加班可倒休、调休），乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。

乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律的责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限

每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；
- 3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分。

- 1、《汽车运转承包协议》
- 2、《员工岗位职责》
- 3、《员工奖罚条例》

第十五条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：物流有限公司（盖章）乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人（签字）

签订日期： 签约地点：

## 物流的劳动合同有效吗篇五

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本交由甲方保管，一直到离职为止，如乙方在职期间用到身份证、户口本可跟甲方暂借，用完后再归还甲方暂保管。

五、\_\_\_\_\_自愿作为乙方的保证人，若保证人是自然人，则必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

六、甲方每月向乙方支付工资人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。



九、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

十、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十一、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十二、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。十三、乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十四、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

身份证号：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_