

2023年局旅游环境工作计划 旅游工作计划 (大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

局旅游环境工作计划 旅游工作计划篇一

- 1、对迎宾大酒店、京河宾馆两家酒店的星级复核改造进度进行了跟踪督查和业务指导。目前，因资金短缺，改造进度缓慢。
- 2、帮助大榆树旅行社协调了工商部门、徐州市旅游局对其地址变迁变更相关手续，并已上报省旅游局。
- 3、完成了对沙沟湖游乐场及王杰纪念馆的安全检查工作。
- 4、检查指导了全市平安景区参创单位台帐建立工作。
- 5、调度了黄金海岸大酒店与徐州中国国际旅行社合作事项进展进度情况，目前，两家正处洽谈之中。
- 6、组织协调了艾山山体绿化置换相关事宜，目前，相关工作正在有序进行中。
- 7、根据邳州市放心消费创建活动领导小组办公室文件精神，认真做好了全省放心消费创建惠民实事认定申报工作。
- 8、对李超时纪念馆进行了一次旅游安全检查。

9、圆满完成了艾山九龙风景区创建自驾游基地的相关申报材料。

10、根据邳政办发(20xx)16号《关于集中开展安全生产隐患排查治理行动的通知》的文件精神，依法检查了各涉旅企业(酒店、景区、旅行社、车船队)。

11、赴新沂马陵山景区学习了自驾游创建工作经验。

1、参加徐州市旅游局举办的20xx版《旅游饭店星级的划分与评定》培训。

2、迎接江苏省旅游局来我市对艾山九龙风景区创建江苏自驾游基地进行实地调研工作。

3、迎接江苏省旅游局来我市对邳州迎宾大酒店进行四星级重新评定工作。

5、对全市旅游市场进行一次安全大检查，以迎接五一黄金周的到来。

6、继续开展平安景区创建活动。

7、继续组织协调艾山山体绿化置换相关事宜。

8、完成局领导交办的其他工作。

局旅游环境工作计划 旅游工作计划篇二

(一)指导思想

坚持以科学发展观为指导，以促进安全生产、改善环境质量为目标，以保障员工身心健康为根本，以本质安全、循环经济为理念，通过规范化、程序化、表格化、简洁化的管理，

达到向精细化管理要效益的目的;坚持安全发展理念,强化宣传教育,建立长效机制和管理体系,认真落实安全生产责任制,提高事故预防与应对能力。

(二)工作目标

在“培育企业核心价值观,打造企业百年基业”理念的推动下,以安全环保技术创新、管理创新为重点,以危险工艺技术改造升级为依托,使公司安全、环保、消防、节能减排和职业危害治理全面达到国家和行业标准,实现从经验管理、制度管理到风险预控管理和安全文化管理的转变,用心打造独具华强化工特色的环境职业健康安全管理模式。

与xx年相比,事故总量和工伤人数下降20%,安全生产事故死亡人数为零,无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故,“三废”排放达到国家标准。

(三)具体措施

1、签订xx年环境职业健康安全生产责任书,继续推进“六大原则”和“六大模块”安全管理理念,夯实“三基”(基础、基层、基本素质)管理工作,推动公司所属单位责任制的落实。

3、打造高绩效的团队,创建学习型组织,认真落实日清日结管理模式,将工作责任化、细化、量化、持续化。

4、以公司安全文化为依托,努力营造“全员参与,责任联防,安全互保,遵章光荣、违章可耻,亲情管理”的安全氛围。继续实施群团干部、工人技师、安全技师、安全卫士、特监员参与安全协管的模式。

5、继续加强对公司所属单位及分公司的安全、环保、消防、节能减排和职业卫生工作的指导和监督,健全和落实安全隐

患排查治理工作机制，完善重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度，加大隐患治理力度，提高事故防范能力。

6、创新管理，一是全力推进班组安全标准化建设，确保班组目标、原则、组织机构及安全职责、具体内容、标准、考评机制建设，不断夯实基层安全管理基础。二是推行安全例会“安全经验分享”活动，同步提升各单位安全管理水平。在各类安全会议、安全培训前安排专人或自愿上台分享各事故教训和安全做法并形成制度，在一定范围内进行讲解，使事故教训得到分享；安全做法得到推广，达到提高全员安全意识和技能的目的。

7、广开言路，深入分析主要矛盾和突出问题，加强自律，深入纠察，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。

8、加强管理人员和员工安全、环保、消防、职业健康、清洁生产、节能减排工作宣传教育和引导，强化干部员工意识培训、技能培训和辨识危害能力的培训，突出“应会”培训，全面提高管理人员和员工的各项专业技能水平和参与管理的能力，真正做到让专业人做专业事。

9、强化职业危害监管管理，认真落实职业危害申报，加强作业场所职业危害因素监测、评价与控制，整治粉尘、有毒物质的危害，防治硫化氢、氨气、甲醛、硫酸、*、道生油等重大职业中毒事故的发生，创建安全健康作业环境。

10、加强对重大危险源的监控管理，健全应急救援体系，推动应急管理建设，建立危险化学品、消防、环境污染、放射性物品综合、专项和现场处置预案，建立事故预报预警和应急协调机制，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

11、加大安全、环保和职业卫生资金投入，抓好“源头”治理，实行清污分流，推进本质化建设。

12、严格执行国家安全生产许可制度，全面落实建设项目“三同时”，努力确保公司新建建设项目的合法合规。

13、以晋煤集团安全技术会诊、季度安全检查为契机，多交流、多学习借鉴先进企业安全管理模式，走出去，用好“拿来主义”方法、横向交流提升企业安全管理水平。

14、加强外来施工队的内部管理，明确各单位的监管职责，深入开展外来人员的厂级安全教育及后续再教育。在公司内对所有外施工队进行评比管理，不断提高外来施工队伍自身的安全管理水平。

15、全面落实消防基础管理工作，加强消防宣传，采用警企联谊、脱产培训等活动方式让广大员工提高消防“四个能力”建设。

16、推进质量环境职业健康安全“三合一”体系与安全标准化体系之间的融合，建立健全安全标准化绩效考核体系，提高各单位自身进行标准化的管理的能力。

局旅游环境工作计划 旅游工作计划篇三

为促进全社区经济统筹协调发展，从而进一步加快我社区社会主义新农村建设步伐，现结合我社区实际，特制定本实施方案。

以美化人居环境，建设宜居城乡为主题，按照统一领导、分级负责、标本兼治、长效管理的原则，以整治村级环境卫生、陈年垃圾和卫生死角为重点，认真组织开展好以四边三大（路边、水边、屋边、田边、大清扫、大清理、大清运）为主要内容的乡村环境卫生整治行动，强化乡村文明卫生意识，建立镇督导、社区负责、组管理、户落实的长效管理机制，实现村容整洁，家园美好的目标要求，促进经济社会全面、协调、可持续发展。

五定：定人员，定区域，定职责，定奖惩，定经费。

五有：一是有思想认识：社区、居民小组要通过各种形式的宣传工作，使全社区每一位干部、群众对环境卫生整治工作的知晓率、参与率、满意率均达到100%；二是有必需设备：社区根据实际需要设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池和堆沤池；三是有保洁人员：按每个居民小组配备1名专职的保洁员，并落实相关工资待遇和考核方案；四是有工作方案：要结合自身实际制定环境卫生整治的工作方案，成立工作领导小组、划定责任区、定期对各组进行考核评比；五是有长效机制：要以党组织为单位开展工作，有活动阵地，有宣传发动，有考核评比，有奖惩办法；有经费保障。

五无：一是房前屋后、道路两侧、桥边、河边、山边、田边、河道、沟渠、池塘无暴露、漂浮垃圾；二是无乱堆乱放、无乱贴乱画，无乱搭乱建和建筑物严重破损现象；三是无散养家畜。农户饲养的猪、牛、羊等都要实行圈养，做到不散养；四是村内道路无坑洼、积水现象；五是无旱厕、露天粪池，绿化空地无杂草垃圾。

（一）宣传发动

1、召开专题会议。社区召开城乡环境卫生综合治理专题会议，明确工作任务和目标，制定社区环境卫生整治工作方案和评比细则；社区以组为单位召开户主会，宣传治理行动重要意义，调动全民参与。

2、发放宣传资料。社区统一印制关于环境卫生整治倡议书，由居民组长发放到各农户；悬挂10有关治理行动的宣传横幅。

3、浓厚整治氛围。社区开展相应的宣传发动活动，并不定期在农村广播中播出，形成一个全社区环境卫生整治的高潮。

（二）设施建设

各居民小组配合社区对原有垃圾池数量进行摸底，并按照需求，合理安排新增垃圾池、焚烧池、堆沤池数量及位置，报社区支居两委审批确定，由社区自行组织人员按标准建好。

（三）集中整治

1、规范垃圾处置

（1）社区为每个居民小组配备1名专职保洁人员，并落实相关工资待遇和考核方案；负责各组环境卫生清扫和居民生活垃圾收集及处理。

（2）社区每1户设置一个垃圾收集桶，并设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池或堆沤池，全面推进垃圾源头减量工作。

2、整治环境卫生

（1）清运积存垃圾。社区按照属地管理的原则，全面清理村内、村外、村庄连接处的积存垃圾，清除道路沿线、河沟、坑塘内积聚的垃圾渣土。在全社区范围内打一次全面的、漂亮的积存垃圾清理战役。

（2）治理乱堆乱放。清除道路两厢的私搭乱建，整理主、次干道内乱堆乱放的柴草、杂物，清理房前屋后的堆物堆料，腾退绿化用地，打扫庭院内的卫生，社区内做到柴草码放整齐，院内做到物料堆放有序。开展以绿治脏、以绿治乱活动，选择生长快、易管护、适宜当地的植物进行绿化，逐步提高村庄绿化美化水平。

（3）垃圾分类减量。各农户在清理垃圾时，对垃圾分类处理。做好垃圾分类减量工作，禁止煤灰、建筑垃圾入池。

3、落实保洁责任

(1) 区域划分。实行属地管理，具体分工为各组保洁员全面负责本组的环境卫生整治工作。

(2) 明确责任。结合村规民约的制定、完善和宣传，建立健全村庄环境卫生管理和维护制度，明确卫生清扫、垃圾消纳、绿化管护、垃圾分类的范围和责任，加强日常管理和经常性维护，确保能扫得净、看得住、管得好。

(3) 强化监督。建立健全群众参与和监督的有效机制，调动居民参与村庄整治，社区严格按照网格化管理的要求，强化居民组长、妇女组长、党员的监管责任，对每家每户房前屋后和公共区域卫生环境进行督导检查，确保整治有成效、不反弹。

(一) 完善组织机构

要充分认识到搞好农村环境卫生综合整治，对于促进我社区经济发展、改善农村环境面貌，推动新农村建设都具有十分重大的现实意义，农村环境卫生综合整治工作是新农村建设的有效抓手，社区专门成立环境卫生综合整治领导小组，对全社区环境卫生综合整治工作统一领导和协调指挥。

(二) 明确职责分工

1、社区支居两委结合实际，成立卫生保洁机构，落实专（兼）职负责人，负责日常保洁监管，考核检查，工具材料管理，费用核算，垃圾收集处理设施建设等工作；负责落实保洁人员、制定保洁制度和垃圾处理制度，实施户保洁村收集的环境卫生运行机制。社区支部书记为第一责任人，明确一名社区干部为环卫专干，制定社区环境卫生整治具体方案，并报至镇领导小组；按实际需求配备专职清扫保洁员，具体负责垃圾处理和卫生保洁，签订合同并报镇爱卫办备案。

2、各联组干部负责召开所联组居户会议，研究环卫设施落实，

保洁人员配备，保洁制度建立，落实工作经费，严格坚持工作标准，并负责所联组环境卫生综合整治工作日常督促检查考核。

3、社区环境卫生综合整治领导小组负责全社区环境卫生整治重大事项决策、有关制度的制定和监督实施。

（三）落实经费保障

1、社区搞好原有垃圾池的维修，有计划地增加垃圾池、焚烧池和堆沤池。

2、新建垃圾池、焚烧池和堆沤池数量、位置由居民小组申报，经镇爱卫办逐一确定后，由社区按统一标准进行建设，经验收合格后年终统一下拨资金。

3、社区运行经费采取村组投入与群众自筹相结合的方式，全面启动环境卫生整治一事一议，按居民代表会议确定基数，向居民以每人每月1元以上的标准征收专项经费（五保户和低保户可免于收取），原则上以社区为单位统一收支，专门用于环境卫生整治及支付专职保洁员、清运员工资和考核奖金。

（四）建立考核机制

社区把环境卫生治理工作纳入个人年度绩效考核，每个居民小组的考核结果与当组的联点社区干部报酬挂钩。

1、考核对象：17个居民小组

2、考核办法：

社区采取每月检查曝光、每季度考核排名、每年奖惩兑现的方式。

3、奖惩办法：

(1) 在考核中，获社区季评比前3名的居民小组分别奖励500、300、200元；对排名后三名的居民小组停发当季的环卫奖金。

(2) 对全年累计获得季评比前3名2次的居民小组另奖励200元，累计获得季评比前3名3次的居民小组另奖励300元。

(3) 每季度组织一次全社区保洁人员会议，年终开展环保卫士评比活动，并进行表彰奖励。

(5) 全社区范围内评选十户卫生示范户，由社区进行表彰奖励。

(6) 全年4次季度排名均倒数3名的，扣发保洁员当年的工作奖金，并在年底更换。

局旅游环境工作计划 旅游工作计划篇四

为促进全社区经济统筹协调发展，从而进一步加快我社区社会主义新农村建设步伐，现结合我社区实际，特制定本实施方案。

以美化人居环境，建设宜居城乡为主题，按照统一领导、分级负责、标本兼治、长效管理的原则，以整治村级环境卫生、陈年垃圾和卫生死角为重点，认真组织开展好以四边三大（路边、水边、屋边、田边、大清扫、大清理、大清运）为主要内容的乡村环境卫生整治行动，强化乡村文明卫生意识，建立镇督导、社区负责、组管理、户落实的长效管理机制，实现村容整洁，家园美好的目标要求，促进经济社会全面、协调、可持续发展。

五定：定人员，定区域，定职责，定奖惩，定经费。

五有：一是有思想认识：社区、居民小组要通过各种形式的宣传工作，使全社区每一位干部、群众对环境卫生整治工作

的知晓率、参与率、满意率均达到100%；二是有必需设备：社区根据实际需要设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池和堆沤池；三是有保洁人员：按每个居民小组配备1名专职的保洁员，并落实相关工资待遇和考核方案；四是有工作方案：要结合自身实际制定环境卫生整治的工作方案，成立工作领导小组、划定责任区、定期对各组进行考核评比；五是有长效机制：要以党组织为单位开展工作，有活动阵地，有宣传发动，有考核评比，有奖惩办法；有经费保障。

五无：一是房前屋后、道路两侧、桥边、河边、山边、田边、河道、沟渠、池塘无暴露、漂浮垃圾；二是无乱堆乱放、无乱贴乱画，无乱搭乱建和建筑物严重破损现象；三是无散养家畜。农户饲养的猪、牛、羊等都要实行圈养，做到不散养；四是村内道路无坑洼、积水现象；五是无旱厕、露天粪池，绿化空地无杂草垃圾。

（一）宣传发动

1、召开专题会议。社区召开城乡环境卫生综合治理专题会议，明确工作任务和目标，制定社区环境卫生整治工作方案和评比细则；社区以组为单位召开户主会，宣传治理行动重要意义，调动全民参与。

2、发放宣传资料。社区统一印制关于环境卫生整治倡议书，由居民组长发放到各农户；悬挂10有关治理行动的宣传横幅。

3、浓厚整治氛围。社区开展相应的宣传发动活动，并不定期在农村广播中播出，形成一个全社区环境卫生整治的高潮。

（二）设施建设

各居民小组配合社区对原有垃圾池数量进行摸底，并按照需求，合理安排新增垃圾池、焚烧池、堆沤池数量及位置，报社区支居两委审批确定，由社区自行组织人员按标准建好。

（三）集中整治

1、规范垃圾处置

（1）社区为每个居民小组配备1名专职保洁人员，并落实相关工资待遇和考核方案；负责各组环境卫生清扫和居民生活垃圾收集及处理。

（2）社区每1户设置一个垃圾收集桶，并设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池或堆沤池，全面推进垃圾源头减量工作。

2、整治环境卫生

（1）清运积存垃圾。社区按照属地管理的原则，全面清理村内、村外、村庄连接处的积存垃圾，清除道路沿线、河沟、坑塘内积聚的垃圾渣土。在全社区范围内打一次全面的、漂亮的积存垃圾清理战役。

（2）治理乱堆乱放。清除道路两厢的私搭乱建，整理主、次干道内乱堆乱放的柴草、杂物，清理房前屋后的堆物堆料，腾退绿化用地，打扫庭院内的卫生，社区内做到柴草码放整齐，院内做到物料堆放有序。开展以绿治脏、以绿治乱活动，选择生长快、易管护、适宜当地的植物进行绿化，逐步提高村庄绿化美化水平。

（3）垃圾分类减量。各农户在清理垃圾时，对垃圾分类处理。做好垃圾分类减量工作，禁止煤灰、建筑垃圾入池。

3、落实保洁责任

（1）区域划分。实行属地管理，具体分工为各组保洁员全面负责本组的环境卫生整治工作。

（2）明确责任。结合村规民约的制定、完善和宣传，建立健

全村庄环境卫生管理和维护制度，明确卫生清扫、垃圾消纳、绿化管护、垃圾分类的范围和责任，加强日常管理和经常性维护，确保能扫得净、看得住、管得好。

（3）强化监督。建立健全群众参与和监督的有效机制，调动居民参与村庄整治，社区严格按照网格化管理的要求，强化居民组长、妇女组长、党员的监管责任，对每家每户房前屋后和公共区域卫生环境进行督导检查，确保整治有成效、不反弹。

（一）完善组织机构

要充分认识到搞好农村环境卫生综合整治，对于促进我社区经济发展、改善农村环境面貌，推动新农村建设都具有十分重大的现实意义，农村环境卫生综合整治工作是新农村建设的有效抓手，社区专门成立环境卫生综合整治领导小组，对全社区环境卫生综合整治工作统一领导和协调指挥。

（二）明确职责分工

1、社区支居两委结合实际，成立卫生保洁机构，落实专（兼）职负责人，负责日常保洁监管，考核检查，工具材料管理，费用核算，垃圾收集处理设施建设等工作；负责落实保洁人员、制定保洁制度和垃圾处理制度，实施户保洁村收集的环境卫生运行机制。社区支部书记为第一责任人，明确一名社区干部为环卫专干，制定社区环境卫生整治具体方案，并报至镇领导小组；按实际需求配备专职清扫保洁员，具体负责垃圾处理和卫生保洁，签订合同并报镇爱卫办备案。

2、各联组干部负责召开所联组居户会议，研究环卫设施落实，保洁人员配备，保洁制度建立，落实工作经费，严格坚持工作标准，并负责所联组环境卫生综合整治工作日常督促检查考核。

3、社区环境卫生综合整治领导小组负责全社区环境卫生整治重大事项决策、有关制度的制定和监督实施。

（三）落实经费保障

1、社区搞好原有垃圾池的维修，有计划地增加垃圾池、焚烧池和堆沤池。

2、新建垃圾池、焚烧池和堆沤池数量、位置由居民小组申报，经镇爱卫办逐一确定后，由社区按统一标准进行建设，经验收合格后年终统一下拨资金。

3、社区运行经费采取村组投入与群众自筹相结合的方式，全面启动环境卫生整治一事一议，按居民代表会议确定基数，向居民以每人每月1元以上的标准征收专项经费（五保户和低保户可免于收取），原则上以社区为单位统一收支，专门用于环境卫生整治及支付专职保洁员、清运员工资和考核奖金。

（四）建立考核机制

社区把环境卫生治理工作纳入个人年度绩效考核，每个居民小组的考核结果与当组的联点社区干部报酬挂钩。

1、考核对象：17个居民小组

2、考核办法：

社区采取每月检查曝光、每季度考核排名、每年奖惩兑现的方式。

3、奖惩办法：

（1）在考核中，获社区季评比前3名的居民小组分别奖励500、300、200元；对排名后三名的居民小组停发当季的环卫奖金。

(2) 对全年累计获得季评比前3名2次的居民小组另奖励200元，累计获得季评比前3名3次的居民小组另奖励300元。

(3) 每季度组织一次全社区保洁人员会议，年终开展环保卫士评比活动，并进行表彰奖励。

(5) 全社区范围内评选十户卫生示范户，由社区进行表彰奖励。

(6) 全年4次季度排名均倒数3名的，扣发保洁员当年的工作奖金，并在年底更换。

局旅游环境工作计划 旅游工作计划篇五

我处按照《行政许可法》和省委省政府《关于进一步优化发展环境的若干规定》精神，针对服务对象和各界群众的意见和建议，在巩固已有行之有效措施基础上，本着“提速、提质，为人民、促发展”的要求，进一步解放思想，打破常规，研究制定了本单位为优化发展环境服务的具体举措。

1、大力加强单位效能建设，不断提高科学执政、民主执政、依法执政水平。按照“提速、体制，为人民、促发展”的要求和建设廉洁、勤政、务实、高效单位的标准，规范单位行为，完善运行程序，增强服务意识，改进工作作风；提高行政效能，提速工作过程，提高工作质量，努力纠正不作为、乱作为、低效率等问题；公开行政权力，建立健全权力运作中的决策、执行、监督、反馈等制度，努力使权力在阳光下运行。

2、全面贯彻落实《行政许可法》和省委、省政府《关于进一步优化发展环境的若干规定》精神，努力构建服务型政府机关。冲破妨碍发展的思想观念，改变不适应市场经济的管理方式和方法，取消不符合《行政许可法》规定的行政审批事项和法律、法规、规章没有规定的涉企行政事业性收费项目，

全力打造绿色服务大通道。深入推进行政审批、财政和干部人事制度改革；落实行政适宜性收支脱钩管理和收支两条线规定。

3、维护好、实现好群众的根本利益，积极为群众办实事、办好事。确立“群众利益无小事”的观念，认真解决群众反映的实际问题，重点落实集中供暖、农民工工资兑现、公开招投标等问题；围绕方便群众、服务群众制定措施、改进工作；坚决纠正社会关注的、带有行业特点的不正之风；落实纠风工作新要求，切实维护农民、居民、下岗职工、农民工的利益。

4、推行政务公开，增强工作透明度，提高社会公信力。依法行政，文明服务，建诚信行业，树诚信形象；全面推进政务公开，规范政务公开的内容、形式和程序，加快电子政务建设，自觉接受社会各界的监督；全面推行行政审批限时办结、超时默许等制度，切实解决言而无信、履约率低问题；完成年度工作任务，积极支持我区中心工作；制定实施执法过错责任追究办法，严格落实执法责任制和行政赔偿制。

5、严格管理，加强队伍建设。深入开展保持共产党员先进性教育活动，认真学习，认真查摆问题，认真开展批评与自我批评，切实解决思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题；搞好教育培训，提高全员基本素质；严肃工作纪律，强化队伍管理；认真受理举报投诉；年度内不发生重大违纪案件（自行查处的除外）和在社会上造成恶劣影响的问题。

6、建立政风行风建设自我运行机制，确保民主评议工作落实。把政风行风建设摆上领导班子重要日程；建立完善的政风行风建设工作规范，进一步规范行政、执法、服务行为，强化行政、执法、服务监督，完善行政、执法、服务工作标准、规范、程序和相应的责任制度；将政风行风建设与业务工作有机结合，形成政风行风建设长效机制，促进全局总体水平的提高。

xxx区xxx管理处