

最新广播部副部长竞选部长演讲稿 竞选 副部长演讲稿(优质6篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

广播部副部长竞选部长演讲稿篇一

尊敬的书记处、主席团、部长以及亲爱的同事们：

大家晚上好！

很荣幸能参加这次提副大会，我是11级印刷技术一班的周兴，现担任团总支学生会宣传部干事一职。今天我竞选的职位是宣传部副部长一职。

大家都知道，大学过的怎么样就意味着将来毕业之后走向社会会怎么样。所以在大学期间要使自己的生活的充实，以后走向社会参加工作后才有可能游刃有余。

下面我用两句话来阐述我竞选宣传部副部长的目的：

一、不想当将军的士兵不是好士兵。我不想做一名平凡士兵，我想做一名有作为将军。

二、认认真真做事点面结合重在点，踏踏实实为人德才兼备唯有德。这说明了做事的原则和做人的准则，我想在宣传部进一步锻炼这两者。使自己不断提升。

谢谢！

广播部副部长竞选部长演讲稿篇二

尊敬的书记处、主席团、部长以及亲爱的同事们：

大家晚上好！

很荣幸能参加这次提副大会，我是20xx级印刷技术一班的周兴，现担任团总支学生会宣传部干事一职。今天我竞选的职位是宣传部副部长一职。

大家都知道，大学过的怎么样就意味着将来毕业之后走向社会会怎么样。所以在大学期间要使自己的生活的充实，以后走向社会参加工作后才有可能游刃有余。

下面我用两句话来阐述我竞选宣传部副部长的目的：

一、不想当将军的士兵不是好士兵。我不想做一名平凡士兵，我想做一名有作为将军。

二、认认真真做事点面结合重在点，踏踏实实为人德才兼备唯有德。这说明了做事的原则和做人的准则，我想在宣传部进一步锻炼这两者。使自己不断提升。

谢谢！

广播部副部长竞选部长演讲稿篇三

尊敬的团总支老师，亲爱的主席团成员，各部部长：

你们好！

我是建筑班的xx□学生会宣传部副部长竞选演讲稿。大一担任学生会宣传部干事，现申请学生会宣传部副部长职务。

首先谈谈我对宣传部的认识吧。学生会宣传部是一个重要的部门，负责对我系的学生会活动及其他有关事项的宣传活动。在平时的工作中，配合各部门活动。抓住宣传工作的重点，通过各种宣传方式促进同学与学院及兄弟学生会的联系，促进学院与学校及校内各院系之间的交流，提高学生会的影响力。

在大一这一年，我担任系学生会宣传部干事，这一年以来，都能尽自己最大努力积极地完成各种任务，并且逐渐掌握了各种宣传方法，能在物力，人力有限的情况下，协调各方面，最大限度地做成，做好每次宣传，演讲稿《学生会宣传部副部长竞选演讲稿》。

如果我能成功当选为宣传部副部长，我将遵守有关学生会的章程，履行学生会成员的相关义务。积极参加学生会组织的活动。我拟从以下几个方面开展我的工作：

（一）增强部内的团队意识和凝聚力

与其它部门不同，宣传部的工作大部分是与宣传板打交道，通常是以个人或者两

人小组的形式完成各项工作，因此不少成员彼此之间并不是很熟悉，合作意识也比较淡薄，造成了工作积极性的下降，所以，我上任后将加强各成员间的合作与交流，定期对小组成员进行调整，使成员之间接触机会增多，从而更好的完成各项工作。

（二）为宣传部吸收新鲜血液

随着一批老成员的“退休”，为部里招收新成员是必然之举，我会与部长及其他副部一起用心选择负责且有上进心的同学加入宣传部，并且耐心教给他们各种宣传方法，为宣传部做出自己的贡献。

如果能顺利担任院学生会宣传部副部长，我将认真完成自己的各项本职工作，配合学生会搞好我院的宣传工作。我将进一步加强自身修养，努力提高和完善自身素质，全方位宣传学院各项活动。同时我会在其中锻炼自己的各种能力，包括组织能力，思维能力，办事能力，创造能力和交际能力。

如果我未能当选宣传部副部长，说明我自身的水平还不够，我不会气馁，将继续努力，继续前进！

此致

敬礼！

申请人：建筑xx

20xx年9月

广播部副部长竞选部长演讲稿篇四

尊敬的各位老师、各位同学：

大家好！我叫xxx，今天我怀着为大家服务的热情和展现自我的信心站在这里竞选这个宣传副部长。听了情面几位同学的讲演，我很佩服也很有压力。

说实话，我现在挺紧张。但是我又觉得我们现在这样坐在一起，就好像一家人一样，我也不需要太过紧张。

上学期我一直在班里担任宣传委员这个工作，并且每个星期在学校发掘新闻点，按时做一些宣传工作，在元旦联欢的时候积极组织班里的工作。我相信努力不会白费，一个人工作这么长时间总会得到一些经验，并且这些工作经验都将会成为我今后宝贵的财富。令我欣慰的是我的努力没有白费，在这次班级公开竞选中我依然担任此工作。就好像我在初试时

拿着苹果让大家猜哪个更甜，大家意见不同。那是因为苹果是不会站出来说话的，所以我们不知道哪个更甜，只有亲口品尝才能辨别。很多同学也是如此，他们也许很有才华，很有能力，也很有内涵，却没有展示自己才华的勇气，结果让机会一次次的擦身而过。我不想错过任何机会，所以今天我很努力地站在这里！

我自认我是个有责任心和热心的人，所以我对未来的工作也很有信心，我相信今后我依然会很努力的为大家服务。俗话说：“三人行，必有我师。”我认为在座的各位都是我的老师，从你们身上我会学到很多东西，来弥补我自身的不足。我很注重团体的力量，因为兄弟同心，其力断金。也相信只要我们有心去做，任何事情都会成功！

如果今天我竞选成功，那么今后我会努力搞好学校的宣传工作。在工作上积极创新。多开展一些华东，使得更多同学加入到我们的团体中来，发掘同学们的潜力，给同学们一个展示自我的舞台。并且会让那些有能力的同学充分地在这个舞台上展现自己的才华，增强他们的自信，并且我回努力与其他各部门积极沟通，帮助他们做一些宣传工作，使得大家更加和睦，更为我们这个年轻的经管院系注入更多新鲜的血液！今后，老师们，同学们如果对我的工作有任何意见，请大家毫无保留地提出来，我一定会虚心接受，并且努力改正。

最后我要说：“希望大家给我一个机会，我将给大家一个惊喜。我叫xxx□支持我的请头我一票。谢谢！

广播部副部长竞选部长演讲稿篇五

尊敬的领导，各位测评人：

大家好！

我是竞选人曹xx□感谢公司领导能够提供这样一个机会，让我

们来展示自己，说出自己的想法。

首先介绍一下个人基本情况

本人1982年生□20xx年毕业于山东轻工业学院电子信息工程专业，本科，毕业后曾在山东力创科技有限公司工作过□20xx年月进入金雷企管部，主要负责项目申报方面的工作。毕业以来，我先后做过车间的操作员，技术员，车间主任，质量部巡检，项目申报等工作，目前已经工作6年，六年中积累了一点的管理经验，说不上丰富，仍然需要不断地学习。

二、对人资资源管理的理解

人力资源管理很重要，这就是我的理解。那么人力资源管理有多重要呢?这么说吧，金雷的核心是主轴，主轴的核心是质量，质量的核心是技术，技术的核心是人才。人才关系企业的生死，人力资源管理，就是以实现人才的最佳利用，发掘潜力，培养人才，合理配置，为企业创造最大的效益为目的的。

三、对人力资源管理的规划

先讲一个小故事□20xx年我在青岛参加培训的时候，曾经看到有人卖一种包饺子的东西，把皮铺上，放上馅子，然后合起来一挤，一个完完整整的饺子就好了，边缘非常整齐，是锯齿样子的。所以人力资源管理，先要做出这样一个模具，或者叫体系。有了这个模具，加上我们的培训作为支撑，招聘来的人或者现有的员工，放进这个模具里面，压一压，再拿出来都能够很好的满足不同岗位的要求，企业就不用担心招不到人，不用担心胜任不了岗位，不用担心人员流失等问题。

所以如果这次竞选成功，个人工作的规划是3年内，初步建立金雷的人力资源管理体系。

(1) 基础与原则。

大家知道，资源终将枯竭，唯有文化生生不息。企业文化也是与时俱进的，也是需要不断创新的。在当今这样一个大环境下，如果企业再重点的、突出的讲员工的奉献精神已经不合时宜，金钱社会总是要生存的。所以，在讲企业文化时，应该先告诉员工，我为你准备了什么，你会得到什么，把企业与员工放在平等的位置，才能吸引人才到企业来，才能让来的人安心的工作，才能充分发掘他的潜力，做到人尽其用。所以，今天的企业文化，应该是以“群策群力，共享成功，同一个企业，同一个目标”为基调的。这种文化基础定好了，才能进行下面所有的工作，所以，文化是基础，是风向标，是旗帜。是企业的管理思想的高度集中，是最精华的部分。

凡事都要有原则，金雷人力资源管理的原则，一定是以服从、服务于公司战略发展规划为原则，一定要做到以人为本，一定要做到能力为上，一定要做到任人唯贤。只有这样，首先创造公平的环境，才能奠定人力资源管理体系最坚实的基础。

(2) 招聘。

这是人力资源管理重要的环节，也是第一步。要招聘，首先要明确公司的总体发展规划，并分解到每一年，在年末就应该制定下年度的招聘计划，招多少人？什么样的人？从哪里招？等等，都需要先规划，后执行，总体的依据就是企业下一年的总体目标分解到人力资源管理的部分。

而目前很多企业的招聘现状是，需要什么招聘什么，什么时候需要什么时候招，月月都在招聘，然而月月有人离职。这是缺乏总体的统筹规划的直接表现，也是人力资源培训缺失的直接表现。人员流失，不但走的是人，更是看不到的资源。

为了减少成本，对于高端的人才，可以去发达省市、院所等招聘，一般的人员，济南、莱芜、泰安招聘，一线工人，技

校招聘或者合作培养就可以了。

其实对于招聘，我最大的希望是能够在保持人员不增或者少有增加的情况下，充分发掘他们的潜能，提高工作的效率，调动他们的积极性。这样才能保证人力资源成本最低，利润最高，这也是人力资源管理最核心的东西。

(3) 培训

教育上有句话是：如果孩子出生的第二天开始教育他，那么就on已经晚了一天。对公司来说，也是一样。

对于我们公司来说，目前公司新录用的新人一般都会有车间实习的经历，或者是先从学徒开始，但是对其他方面的培训就比较少了，效果也因人而异。对于管理层的培训，也是少的可怜。都在低头赶路，所以轻抬起头，看看蓝天。

所以，要做全员的培训，作为生产制造型的企业，全员同时参加培训的可操作性太差，那么依照岗位的不同，分开来做。

我的规划是：

对于管理层，其敬业精神是不容怀疑的，都有一线基层的工作经历，擅长流程和细节把控，可以组个团多出去走走，多出去看看的，开放眼界，看看人家的管理水平，然后不断充实提高自己的宏观管理水平，包括进修深造、企业高级管理培训等。

对于车间工作人员，每月组织一次知识或者技能培训，内训为主，外训为辅，重点是工艺流程、规章制度的培训，培养一线工人的责任心，认认真真、踏踏实实的态度。

对于新进员工，进入公司的第一个月，不需要去车间实习。先培训，从企业文化到安全生产，从规章制度到工艺流程，

全方位的培训。培训完成后进行标准化考试，把合格线定在100分，不合格接着培训，两次不合格不再录用。

特别要说明一点，对于一线职工来讲，培训的重点在于让参加培训的人，从一开始就知道那些该做的，那些是不该做的，要严格按照标准来作业才有好结果。连怎么做都不知道，能做好就怪了。一定要从零开始，就养成认认真真踏踏实实的工作态度。凡事最怕认真二字。

同时，由于企业文化的建设是需要通过活动来进行的，正好可以在培训中加入我们的企业文化的东西，节省了成本和时间。

(4) 配置。

人力资源要做到合理的配置，把合适的人放到最合适的位置上。

经过我们培训的人员，下一步进行部门的轮岗实习，流程走完后，人力资源部门会提供您一份详细的打分表，各个实习的部门负责人要根据表现进行打分，然后汇总到人力资源部，大家一起讨论最适合的岗位进行配置。毕竟招聘会存在偏差，并不一定你招来的钳工最适合的岗位就是钳工，可能在别的岗位上发挥的效能更大，创造的效益更多。

对于进入公司的老员工，经验比较丰富，对公司的实际情况会有很多的了解，对许多的方面会有更多好的想法和看法，在保持整个组织稳定性的前提下，尽可能的满足老员工的要求，也可以进行轮岗，二次开发他们的潜能。

只有做到老少结合、动态和静态结合，才能充分发掘人力资源的潜能，实现人力资源的最大效益。

(5) 提升。

我们公司从20xx年至今，短短6年的时间，经历了急速的资产膨胀，员工队伍也壮大到400人，这其中，像葛总、李总、姜总等具有丰富的管理开发经验的人，弥补了公司在快速发展中人力资源不足的缺陷，服务了公司的'发展，属于“输血”的类型。

但是今天看来要做百年强企业，基础就是百年的人力资源储备，一定要加强自身造血工功能的建设。造血，就是自己培养自己所需要的人才，因材施教，有的放矢。

目前公司现有员工大约400人，其中30岁左右的青壮年占到了绝大多数。这是公司目前拥有的最宝贵的人力资源财富，如何能够进一步发掘他们的潜能，提供他们的水平，从一个层次到另一个层次，是人才梯队建设需要重点考虑的问题。

所以，为了加强公司人力资源自身的造血功能，我的规划是设立金雷的“百人计划”，设定入选条件，通过个人自荐、领导推荐、组织评审三步，用一年左右的时间，确定最终能够进入“百人计划”的人员名单，采取动态的管理方式，不符合条件排除，符合条件的再加入。

建立“百人计划”的基础上，对进入名单的人根据岗位、年龄、文化水平的不同，按照“优中选优”的原则，分别设立不同的培养目标，进行有针对性、目标化的培养。

建议公司将采取以下措施重点培养：

2、专业知识学习、高校进修、深造。

3、随着公司规模不断扩大，可能会产生新的管理部门，这些人优先进入晋升名单。

4、优先办理职称晋级。

5、优先晋升工资。

在生产管理上，有一个叫做“oec管理”，讲的是：日事日毕，日清日高”，是海尔提出来的，他的实质就是“千里之行，始于足下，合抱之木生于毫末”，人才培养是一个长期的过程，艰苦的过程。要做好持久战的准备。

前面的五点，都是基础性的工作，是优化整体的人力资源管理环境的東西。我稍微总结一下：

在服务于企业战略发展规划的原则下，通过采取各种培训，统一思想，对人力资源进行合理配置，同时增强自身造血功能，在“百人计划”实施过程中优中选优，建立企业的人才梯队，建立金雷独具特色的人力资源管理体系，为打造百年强企业服务。

这就是我的总体思路和规划，都是一些基础性的东西。规划和实施办法是有巨大的差别的，如果这个规划可行，下边还有好多细化的东西，比如考核、激励等，包括要建立对离职人员的回访制度，找到工作中的短板，不但加以改进，好比学习知识的那种错题才是宝贵的财富。

虽然我对人资源管理还是一个门外汉，目前只是有一些想法，但是我相信，只要自己努力学习，在领导和同事们的帮助下，一定能够把金雷的人力资源工作做好。

汇报完毕，谢谢大家！

广播部副部长竞选部长演讲稿篇六

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家好！

说实话，我现在挺紧张。但是我又觉得我们现在这样坐在一起，就好像一家人一样，我也不需要太过紧张。

上学期我一直在班里担任宣传委员这个工作，并且每个星期在学校发掘新闻点，按时做一些宣传工作，在元旦联欢的时候积极组织班里的工作。我相信努力不会白费，一个人工作这么长时间总会得到一些经验，并且这些工作经验都将会成为我今后宝贵的财富。令我欣慰的是我的努力没有白费，在这次班级公开竞选中我依然担任此工作。

就好像我在初试时拿着苹果让大家猜哪个更甜，大家意见不同。那是因为苹果是不会站出来说话的，所以我们不知道哪个更甜，只有亲口品尝才能辨别。很多同学也是如此，他们也许很有才华，很有能力，也很有内涵，却没有展示自己才华的勇气，结果让机会一次次的擦身而过。我不想错过任何机会，所以今天我很努力地站在这里！

我自认我是个有责任心和热心的人，所以我对未来的工作也很有信心，我相信今后我依然会很努力的为大家服务。俗话说：“三人行，必有我师。”我认为在座的各位都是我的老师，从你们身上我会学到很多东西，来弥补我自身的不足。我很注重团体的力量，因为兄弟同心，其力断金。也相信只要我们有心去做，任何事情都会成功！

如果今天我竞选成功，那么今后我会努力搞好学校的宣传工作。在工作上积极创新。多开展一些华东，使得更多同学加入到我们的团体中来，发掘同学们的潜力，给同学们一个展示自我的舞台。并且会让那些有能力的同学充分地在这个舞台上展现自己的才华，增强他们的自信，并且我回努力与其他各部门积极沟通，帮助他们做一些宣传工作，使得大家更加和睦，更为我们这个年轻的经管院系注入更多新鲜的血液！今后，老师们，同学们如果对我的工作有任何意见，请大家毫无保留地提出来，我一定会虚心接受，并且努力改正。

最后我要说：“希望大家给我一个机会，我将给大家一个惊喜。我叫***，支持我的请头我一票。谢谢！”