

维修班组工作总结报告(优秀9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

维修班组工作总结报告篇一

20xx年，维修班在上级领导的正确指导下，全面贯彻落实公司文件精神，紧紧围绕生产线，积极参与政务，管理事务，搞好服务，团结拼搏，扎实工作，有效的保证了生产线设备的高效运转，较好的完成了设备组维修班职责的各项任务。

新年开工后不久，由于公司订单饱满，生产压力很大需要开双班；而维修班人员编制是单班，得到这个通知后，顿时感觉到压力和责任的重大的。

由于公司的种种工作环境特殊性，致使我们的维修技术人员很难及时补充到位。经过上级领导的批准，在人员缺口大的情况下，从油漆线、冲压、预处理、焊接线等工段维修人员中调动很大部分去互相学习。经过紧张的几个月的锻炼，我们的维修技术人员基本完成了从单一工段维修工转变为复合性多工位维修技术工。

去年年终检修工作中发生一次起火。一得到消息，当时在整个厂区的所有维修工顿时从四面八方冲来，提着灭火工具直奔火场，并在第一时间通知消防员和上级领导，及时的避免更大的损失。也是团队精神的一种写照。“一方有难，八方支援”，各工段维修工忙不过来时，其他工段维修工主动协助参加维修，已形成一个互帮互助的和谐团队。

生产线的压力大，在发生设备故障时，有时在言语和动作方

面有些过激。我们能作到临阵不乱，不焦不躁，以公司大局利益为重，及时修复设备，用行动去证明我们与生产的协调。虽然很多的故障是生产线造成，我们还是把太多的委屈化解成互相理解，真正的做到真诚做人、用心做事。

经常开展维修工段小组故障讨论会，对出现的问题大家一起探讨，研究，疑难问题再寻求支援，特别是液压方面。有效的为进一步扩大生产做好准备。

所谓人无完人。我们经常一起互相沟通及了解性格、地域的差异，合理的安排人员配合。调动每个人的工作热情，并在生活上互相关心，形成一个维修大家庭氛围。

安全工作对维修工要求更高。我们的工作性质决定我们做事要准、快、稳。高空作业及在易燃区动火抢修时的互相纠正和引导，把安全责任时刻牢记，“安全第一”是每个维修工工作理念。

任何设备从投入使用到退役，其故障发生的变化过程大致分三个阶段：早期故障期、偶发故障期和耗损故障期。机械长期使用后，零部件因磨损、疲劳，其强度和配合质量迅速下降而引起的，其损坏属于老化性质。

特别是今年下半年，冲压车间压床的故障率很高。我们抽调维修技术骨干，有时连续工作二十多个小时抢修。在生产压力大、设备供应不上的情况下；在上级领导的安排下；及时将青岛旧设备300t压床恢复，连夜安装到位；以解燃眉之急。紧接的有是钢卷锥头的多次断，英格兰空压机电机烧坏，生产线大改造等等。

回想起在一次开班会上，我们维修兄弟们一起大声回答“我们能行！”那份精神抖擞、斗志昂扬，真正的令人感动。

维修班组工作总结报告篇二

20xx年，维修班在上级领导的正确指导下，，全面贯彻落实公司文件精神，紧紧围绕生产线，积极参与政务，管理事务，搞好服务，团结拼搏，扎实工作，有效的保证了生产线设备的高效运转，较好的完成了设备组维修班职责的各项任务。

新年开工后不久，由于公司订单饱满，生产压力很大需要开双班；而维修班人员编制是单班，得到这个通知后，顿时感觉到压力和责任的重大的。

由于公司的种种工作环境特殊性，致使我们的维修技术人员很难及时补充到位。经过上级领导的批准，在人员缺口大的情况下，从油漆线、冲压、预处理、焊接线等工段维修人员中调动很大部分去互相学习。经过紧张的几个月的锻炼，我们的维修技术人员基本完成了从单一工段维修工转变为复合性多工位维修技术工。

去年年终检修工作中发生一次起火。一得到消息，当时在整个厂区的所有维修工顿时从四面八方冲来，提着灭火工具直奔火场，并在第一时间通知消防员和上级领导，及时的避免更大的损失。也是团队精神的一种写照。“一方有难，八方支援”，各工段维修工忙不过来时，其他工段维修工主动协助参加维修，已形成一个互帮互助的和谐团队。

生产线的压力大，在发生设备故障时，有时在言语和动作方面有些过激。我们能作到临阵不乱，不焦不躁，以公司大局利益为重，及时修复设备，用行动去证明我们与生产的协调。虽然很多的故障是生产线造成，我们还是把太多的委屈化解成互相理解，真正的做到真诚做人、用心做事。

经常开展维修工段小组故障讨论会，对出现的问题大家一起探讨，研究，疑难问题再寻求支援，特别是液压方面。有效的为进一步扩大生产做好准备。

所谓人无完人。我们经常一起互相沟通及了解性格、地域的差异，合理的安排人员配合。调动每个人的工作热情，并在生活上互相关心，形成一个维修大家庭氛围。

安全工作对维修工要求更高。我们的工作性质决定我们做事要准、快、稳。高空作业及在易燃区动火抢修时的互相纠正和引导，把安全责任时刻牢记，“安全第一”是每个维修工工作理念。

任何设备从投入使用到退役，其故障发生的变化过程大致分三个阶段：早期故障期、偶发故障期和耗损故障期。机械长期使用后，零部件因磨损、疲劳，其强度和配合质量迅速下降而引起的，其损坏属于老化性质。

特别是今年下半年，冲压车间压床的故障率很高。我们抽调维修技术骨干，有时连续工作二十多个小时抢修。在生产压力大、设备供应不上的情况下；在上级领导的安排下；及时将青岛旧设备300t压床恢复，连夜安装到位；以解燃眉之急。紧接的有是钢卷锥头的多次断，英格兰空压机电机烧坏，生产线大改造等等。

回想起在一次开班会上，我们维修兄弟们一起大声回答“我们能行！”那份精神抖擞、斗志昂扬，真正的令人感动。

维修班组工作总结报告篇三

20xx年维修班在公司领导的正确指导下，全面贯彻落实公司的军队、学校、大家庭、的精神，紧紧围绕生产线搞好服务，团结拼搏，扎实工作，在人员不稳定技能、水平有限的情况下，有效的保证了生产线设备的高效运行，保证了生产各项任务的计划供货，完成了设备班维修班职责的各项任务。

由于全公司（事达同泰、模架分公司）订单饱满生产压力很大，这对维修班人员的技能水平和个人素质也是一种挑战；

而维修班人员的大多是新来的员工，因为我们公司的生产设备大部分都是行业专用设备，对他们以前接触工厂设备有一定的差异，这对维修工作带来困难，为了解决现实的困难，首先到现场给他们进行讲解设备的运行原理出现故障时怎样解决，首先要做到现场操作现场解决出现的故障，从而加深了他们的能，在设备出现异常时能及时解决排除，保证生产设备正常运转，并认真填写维修记录来加深排除故障的过程。

由于公司的飞速发展增加了不少先进设备，比如数控龙门铣、美国制消线cnc颖霖弯管机、新设备给公司加工出好的产品，同时也给公司带来新希望新面貌，但是由于使用和其它等原因，设备也会出现一些故障，如美国芯机设备在生产过程中发生错误报警造成停产，记得那是夜晚10点多钟，得到领导的指示后得知，坚决不能影响发货时间一定保证供货，连夜组织设备维修很快赶到公司，经过几个小时的抢修设备又能重新运转起来了，这时已经是深夜12点多了，看到大家从疲惫的脸上也露出了笑容。

维修班工作，从字面上分析‘维’就是维护好设备避免出现故障，‘修’就是把出现故障的设备修好，随着生产机械自动化程度的提高，传统的维修模式已经不能满足现在工作的要求，需要、电器维修、机械维修、的总体配合才能很好的完成高质量的维修任务，所以要求电气、机械、维修人员要有一定的凝聚力和团队合作理念意思，在维修中一起探讨与学习才能高质量的完成各项设备维修任务，研究故障的发生怎样避免故障的再次发生，相互学习，相互传输经验，维修班现已形成一个互帮互助的和谐团队，真正体现了我们公司精神；军队、学习、大家庭理念。

维修班组工作总结报告篇四

xx年，维修班在上级领导的正确指导下，全面贯彻落实公司文件精神，紧紧围绕生产线，积极参与政务，管理事务，搞

好服务，团结拼搏，扎实工作，有效的保证了生产线设备的高效运转，较好的完成了设备组维修班职责的各项任务。

新年开工后不久，由于公司订单饱满，生产压力很大需要开双班；而维修班人员编制是单班，得到这个通知后，顿时感觉到压力和责任的重大的。

由于公司的种种工作环境特殊性，致使我们的维修技术人员很难及时补充到位。经过上级领导的批准，在人员缺口大的情况下，从油漆线、冲压、预处理、焊接线等工段维修人员中调动很大部分去互相学习。经过紧张的几个月的锻炼，我们的维修技术人员基本完成了从单一工段维修工转变为复合性多工位维修技术工。

去年年终检修工作中发生一次起火。一得到消息，当时在整个厂区的所有维修工顿时从四面八方冲来，提着灭火工具直奔火场，并在第一时间通知消防员和上级领导，及时的避免更大的损失。也是团队精神的一种写照。“一方有难，八方支援”，各工段维修工忙不过来时，其他工段维修工主动协助参加维修，已形成一个互帮互助的和谐的团队。

生产线的压力大，在发生设备故障时，有时在言语和动作方面有些过激。我们能作到临阵不乱，不焦不躁，以公司大局利益为重，及时修复设备，用行动去证明我们与生产的协调。虽然很多的故障是生产线造成，我们还是把太多的委屈化解成互相理解，真正的做到真诚做人、用心做事。

经常开展维修工段小组故障讨论会，对出现的问题大家一起探讨，研究，疑难问题再寻求支援，特别是液压方面。有效的为进一步扩大生产做好准备。

所谓人无完人。我们经常一起互相沟通及了解性格、地域的差异，合理的安排人员配合。调动每个人的工作热情，并在生活上互相关心，形成一个维修大家庭氛围。

安全工作对维修工要求更高。我们的工作性质决定我们做事要准、快、稳。高空作业及在易燃区动火抢修时的互相纠正和引导，把安全责任时刻牢记，“安全第一”是每个维修工工作理念。

任何设备从投入使用到退役，其故障发生的变化过程大致分三个阶段：早期故障期、偶发故障期和耗损故障期。机械长期使用后，零部件因磨损、疲劳，其强度和配合质量迅速下降而引起的，其损坏属于老化性质。

特别是今年下半年，冲压车间压床的故障率很高。我们抽调维修技术骨干，有时连续工作二十多个小时抢修。在生产压力大、设备供应不上的情况下；在上级领导的安排下；及时将青岛旧设备300t压床恢复，连夜安装到位；以解燃眉之急。紧接的有是钢卷锥头的多次断，英格兰空压机电机烧坏，生产线大改造等等。

回想起在一次开班会上，我们维修兄弟们一起大声回答“我们能行！”那份精神抖擞、斗志昂扬，真正的令人感动。

维修班组工作总结报告篇五

自20xx年上半年以来，我们维修班在事业部领导正确有效的领导和维修班全体人员的努力下，克服一切困难，狠抓安全生产，不断加强员工的自身建设以及提高员工学习积极性和创新性，更好地服务于事业部，服务于生产。为事业部建设安全生产工作打下了坚实的基础。圆满完成了保障事业部生产顺利进行、设备正常运转的主要工作目标。现将20xx年上半年的工作情况及下半年的工作安排如下：

一、20xx年上半年工作完成情况：

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工

的生产积极性. 结合公司开展的“安康杯”活动，事业部开展的“安全月活动”及“安全风暴活动”我们班组积极开展活动深入学习使每一位职工懂得了安全的重要性，在具有冲焊特色的班组互查安全隐患的工作中，上半年共整改安全隐患八十多项次，为安全生产奠定了基础。上半年我班组轻微伤及以上事故为零。

克服了班组年龄偏大，设备多的困难，尽全力合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好，定期保养的原则”，认真对待每项工作，每天巡检两遍，每个班组都有巡检记录本，巡检完毕必须作好记录。维修完设备必须做好维修记录，上半年加强了设备维护，对重点设备进行了保养，经过维护，设备故障率减少降低了维修成本。对车间内的跑、冒、滴、漏现象进行检查和跟踪。上半年的主要工作是协助外单位维修了冲压车间南行车噪音大的毛病，焊接车间的一台引风机更换了轴承另一台维修了震动大的毛病。协助焊接车间布置电动四轮车的生产场地安装了两台电动葫芦及两台悬点焊机。对冲压南五百吨液压机顶出缸下腔油管进行了整改，由原来的铁管改成了现在的耐高压软管，彻底解决了油管经常漏油的毛病减少了液压油的浪费节约了一部分不必要的开支。烤漆车间对干燥机进行了改造。在下半年的工作中，我相信在事业部领导的关怀和我们自己的努力下，我们维修班会取得更大的进步。

班组看板每日更新，并根据管理看板相关具体内容，有五大员分工负责并及时更新填写，每日展示班组士气口号，上半年共提交合理化建议12份，提案改善24份。完成了对八十吨冲床保险块再利用的课题立项。现场达到5s标准。

20xx年上半年工作存在的问题和不足：

- 1、由于我们班员工技术水平参差不齐，维修技术有待进一步提

措施：加强专业知识的培训，重点是培养多能工。

2、少数人员由于各种原因导致工作积极性不高。

措施：下一步多和职工沟通交流充分调动他们的工作积极性。

3、班组所制定的各项规章制度执行力度不够，导致有违反劳动纪律的现象发生。

措施：下一步加强对班组人员的管理，杜绝一切违章现象的发生。

措施：特别是尽快熟悉烤漆车间的一切维修工作。加强学习提高对设备的了解水平、维修水准。

20xx年下半年工作计划：

目标：在下半年的工作中确保班组轻微伤及以上事故为零。

措施：

1、为完成全年目标而努力。每周进行一次安全教育例会总结一周的安全情况，继续做好班组互查安全隐患的整改工作，安全隐患整改率为100%。做好“反三违”及“安全风暴”的宣传工作杜绝一切违章作业的发生。

2、及时发现班组成员思想情绪波动要主动与其谈心对提出的问题解答解答不了的立即上报领导。

目标：对设备维修质量问题定期进行分析和解决方案的制定及跟

措施：

1、每月对班组人员进行相关的培训，学习重点设备及复杂设

备的维修，自己不懂的虚心向设备部的专家学习。

2、每天对维修质量进行巡查，不用心造成质量问题的记录当月工资考核。

目标：加强学习提高维修质量，缩短维修时间。

措施：

1、加强对专业知识的学习，提高设备的维修水平，缩短维修时间不能因为设备的原因耽误生产拖事业部的后腿。

2、加强班组间的协调、检查与衔接。

3、制定全面的提升计划做到忙而不乱。

目标：持续不断降低成本

措施：

1、通过提案改善等各种方式发觉备件利用率，积极地修旧利废能二次利用的再利用。为公司节约每一分钱。

2、每月进行班组废件及辅料的统计分析，找出降低成本费用的有效方法。

3、按照tpm设备管理的各项要求进行维护保养，减少设备故障率，降低维修费用。

目标：保持班组稳定，加强多能工的培训

措施：

1、通过班前会宣传公司及制造部的各种精神，稳定职工队伍并及时做好思想沟通，解决不了的立即上报。

2、持续班组班前会及士气口号的展示。

3、持续开展班组各项文化，团队建设活动，并结合各项激励制度提高班组员工的战斗力和凝聚力。

目标：现场达到“5s”标准，公司和制造部通报中为零。措施：

1、持续班组现场改善，逐步实现目视化管理。

2、三定管理执行率百分之百，每天进行在班前、班中、班后的生产现场管理及确认，并在看板上公示。

3、班组卫生按值日表打扫，每天进行确认并做好记录纳入月底考核、

维修班组工作总结报告篇六

金秋十月硕果丰收的季节，对于我们维修班，一个从今年四月份才开始重新组建的团队，在公司领导及班长的带领下，在经营环境日益严峻的条件下，短短的半年时间里，充分的发挥个人主观能动性，以及良好的团队合作精神，主动认真的完成领导下达的各项工作任务，工作中均能认真踏实，随叫随到，出现故障及时维修，做到了修旧利废，勤俭节约，积极主动做好前期检查隐患，后期勤巡维护，及时解决各部门提出的问题。

新班组的组建时间不长，班组各成员扬长避短充分发挥各自的长处与优势，在各个工作面上，做到人尽其才、物尽其用。最大的发挥了维修班的动能，让大家都能在工作中找到工作的乐趣，也及时的处理了公司的设备故障。故障率从组建时候到了现在的大大降低，在保证公司设备的正常运转的情况下，同时努力的完成公司的各项技改项目。

同时在领导的协调下，维修班加强了同各横向部门的沟通与

联系，做到上通下达，减少了部门之间的摩擦，增强了维修班与各部门之间的配合，使各部门的问题点及时的得到解决，促进了维修班与各部门的和谐奋进。

“事故是最大的浪费，安全是最大的节约”，这条公司的标语，充分的反映了公司对安全生产的重视，没有一个好的安全生产环境和安全防范措施，生产安全就无从谈起，维修班从组建到至今实现了安全“0”事故。这得益于大家的高安全意识，也是公司对安全生产重视的结果。在这些日子里，我们利用平时的闲暇时间制作各种设备的安全操作规程，对员工进行行车、压机等特种设备的安全操作培训，以及用电安全规范培训。在对一线员工进行培训的同时也加强了我们的维修班的安全生产意识，做到了“规范生产，安全第一”。

一个班组能否成为一个强有力的战斗群，最关键的就是这个队伍的团队精神。俗话说“一个巴掌拍不响，万人鼓掌声震天”，一个人再强也只能突出在一个点上而已，可如果充分的发挥了团队的能力，就可以在整体上发挥我们维修班的优势。正是由于这种良好的团队协作精神，让我们在困难面前无所畏惧，化压力为动力，在短短的半年时间里，努力的完成领导布置的各项技改任务，并且在工作中发现问题，同时的进行改进，其中主要完成的工作有：

在班组建前，正处于新老班组变更交替的时候，刚接手时公司变配电系统每个月由于无功功率大，功率因素低，每个月造成公司多支付1000-4000元不等的无功损耗罚款。班组接手后着手对无功补偿进行改进，同时对公司用电进行分析统计、规范用电，分配好尖峰平谷各时段的有效用电。保证了合理有效的利用电能，为公司节能降耗贡献了一份力量。同时无功补偿维护后功率因素也从原来的0.8提高到了0.93以上。每个月为公司带来了500-1000元的用电奖励。

电机故障率高，维修费用大，是公司长久以来一直没有解决的一大难题，这样的状况不但影响公司的正常生产，同时也

给公司带来很大的经济损失，所以在班组走上正轨后，解决电机故障问题就被提上工作日程，通过对现有设备的分析，以及对仓库原有废旧电机的统计。我们分两步走，第一先对原有的废旧电机进行整理，能维修的都自主进行重装和维修，使得一大批已经报废的电机得以重新利用；第二通过对电机问题点集中分析，对现有在用设备电机加装保护装置，保证电机在出现问题前就能及时得到保护，从而减少电机的损毁。通过这一系列的改进，电机的故障率明显下降。

公司的运作靠的就是平时的精细管理、成本控制，每天我们可以看到在废品仓库有专人在对平时用完的猛片包装吨袋整理，进行废品回收利用。但是这些袋子在生产过程中由于为了放料方便，都被用刀割破，只能做废品回收，回收的价值不高。那么能否保证正常放料，而又不损毁吨袋呢，在上级领导的提议下，翻料斗的制作就被当做了重点攻关的项目定了下来。通过讨论、分析、定项，大伙齐心协力，利用公司原有的边角废料做原材料，一个全新的翻料斗就此诞生，吨袋的命运也由此改变，重复利用，既环保又经济。

压机是公司的主要设备，日常生产离不开压机。压机运转的好与坏直接关系到我们生产任务能否顺利完成，所以压机维护一直是公司的重中之重。平时的日常维护，一级保养，二级保养，一直在系统的进行，但是仍有些压机出现问题一时无法解决。为了保证在下半年公司生产能正常运行。在班长的主导下，大伙在七月骄阳似火的天气开始了对315t压机进行大修，对压机的电路、油路、机械部分进行全面的检修、更换坏损部件。大家发扬不怕苦、不怕累的精神，顶着酷暑奋战十几天，终于使我们的315t压机焕然一新，为公司下半年的生产吃下了一颗定心丸。

一车间变配电房前的一个坑，是我们电缆沟的一个痛。在去年的八月份，从低压配电间到一车间的电缆出现了短路现象，最终破路面修理才保证了通电正常。但是那个留在一车间上面的坑就一直成了大伙心里面的一个隐患。由于历史遗留，

我们的电缆沟一直存在问题，电缆没有上架泡在水里埋在泥里，中转井排水不畅，导致配电房地坑积水达一尺多深。这样既影响电缆寿命，也存在严重的安全隐患。此问题不解决就如同头上悬着一把刀，随时会出现大问题。大伙通过集思广益，利用公司原来的废料做成电缆支架，顶着烈日装支架、砌电缆井、电缆上架。通过一个星期的努力使我们的电缆沟焕然一新，累在身上，可乐在心中。

行车和压机一样，是公司运行必不可少的设备，并且行车属于特种作业设备，所以行车运行不仅关系到我们的生产任务，同时也关系到生产的安全，公司的行车由于都是运行多年，已经处于设备问题多发期。为了能把这一突出的问题解决，大家都开动自己的脑筋，对于一些问题高发点，进行针对性的解决。比如为防止葫芦缺相而造成烧电机，我们自己设计安全保护电路，从而解决了经常烧电机的困扰。另外对所有行车的电气控制线路都重新布置整理，从新走线路，利用修旧利废的原则，在不增加成本的情况下，对行车电路进行了一次大翻新，从而使行车的故障率大大减低。

监控就如同工厂的一只眼睛，随时的保障着公司的安全运行，以及突发事情的处理。由于公司监控系统安装已有几年的时间，加之原来的监控线路都是在老电缆沟里面泡水，造成了监控系统多次出现短路现象，并且有许多的摄像头老化，造成画面不清晰，没有红外，晚上无法看清图像等种种问题。影响了公司安全生产。为了解决这些突出的问题，经领导决定于九月份开始了为期半个月的监控改造工程，更换摄像头、改变传输方式、清理老化线路、调试老化摄像头，在大家的共同努力下，终于圆满的完成了监控改造工程，还了公司监控一双明亮的“眼睛”。

当一台全新的滚筛机呈现在我们眼前的时候，我们脸上也终于露出了舒心的笑容。从领导安排任务，到设计出图，到下料制作，到中间改进完善，整个过程下来可谓是坎坷。但是团队的力量是无穷的，没有什么困难可以阻挡我们前进的步

伐，经过两个月的努力，新机终于完成。相对于老滚筛机新机器安全、防尘、防噪，并且平稳性、工作效率都有很大提高，下料仓和滚动传动部分可拆，实现了一机多用，70%利用工厂废旧料及边角料制作，也为公司节省了很大一笔材料费用。

我们的班组成员在平时的工作中，不计个人得失、加班加点、爱厂如家，但也存在许多问题，现在公司正处于蒸蒸日上的时期，在今后的工作中，还需要向更高的目标看齐，克服缺点，更新观念，加强各项管理和学习，增强创新意识，提高维修的技术水平，维修工作是公司生产的一个十分重要环节，只有有效地发挥主观能动性、创造性，树立“公司生产第一”的服务意识，才能全面提高我们的业务水平，为公司的快速健康发展做出应有的努力，每个成员都以崭新的面貌迎接未来。

维修班组工作总结报告篇七

20xx年，在领导正确带领下，顺利完成了本年度的维护维修工作，在此汇报一下我今年的工作内容和明年的工作方向。

- 3、联锁设备均已校验完毕；
- 4、1#竖炉中修
- 5、3#竖炉中修
- 6、1#脱硫湿电脱白工程改造
- 7、2#脱硫湿电脱白工程改造
- 8、3#脱硫脱白工程改造
- 9、制粉中修

10、球团2#烘干能源分站线缆烤坏，现场高温，更改线缆走向。

11、麦窑1#窑2#窑2#远程站安装空调两台

12、辖区plc/dcs室放置灭火器26台。

13、2#竖炉新放电源线一根，实现双电源冗余；

14、全年班组无安全事故和生产责任事故，共上报整改安全隐患5处；

15、本年度共上交案例227个，入围案例3个，一级合格案例3个，二级合格案例46个，三级合格案例79个，退回6个；上交攻关4个。

1、班组管理力度不够，全年班组成员虽无公司违纪，但仍存在玩手机、安全意识单薄的事情发生，明年要加强劳动纪律的管理和安全知识的教育考核力度。

2、班组人员整体技术水平有待提高，对于麦窑先进的控制系统，维护能力有很大的欠缺和不足，尤其随着人员变松，整体班组维护水平降低很多。

3、案例、攻关整体质量不高，缺乏技术性、难度性,尤其是攻关缺乏新颖性和创新性。

维修班组工作总结报告篇八

20xx年即将过去，我们迎来了20xx年新年的曙光。在这辞旧迎新之际，维修班全体员工向大家问好。

维修班组是给排水车间的重要组成部分，现拥有x8名技术过硬的员工，不仅负责公司各事业部的生产生活水管网的维

护，还负责一、二级加压站、生化站、蒸氨工段的设备维护和保养，并且从未出现设备及管网事故导致停产。还负责循环供水和排水管网的日常保养和巡查工作。维修班是一个不怕苦、不怕累的团结的集体，时刻不忘加强自身业务技能的学习和素质提高。随着加氢事业部和焦化三期工程开工实施，我们工作范围扩大，作业点更远，工作难度增加，我们维修班齐心协力，充分发挥职工的积极性和主人翁意识，保障公司的正常生产生活用水。我班组为保证各单位生产生活用水并让每一处绿化得到灌溉制定了各单位的绿化用水时间表，并协调和监督管理各单位的绿化用水。在紧张工作之际，对蒸氨气浮和废水缓冲槽冷凝器进行了技改，达到预期的设计效果，保证了蒸氨的顺利生产。

班组是企业的基石。班组建设反映一个班组人员的素质，直接影响企业生产和效益。我班组在车间领导的指导下，充分发挥员工的特长，给他们提供了施展才华的自由平台，员工积极踊跃的参与公司组织的各项文体活动，组织员工学习各种理论知识，我班组定时组织各种技能比武活动。在生产上对设备和工艺多次做出技改方案，对废旧的配件进行修复再利用，节约了生产成本。开展了节能降耗和全面预算管理的活动。我班组今年先后两次被评为先进文明班组第一名。这些都凝聚着员工的努力和辛勤的汗水。

在即将到来的新的一年，我们要更加努力，在我们取得成绩上更上一层楼。

给排水车间维修班

20xx年x2月x0日

维修班组工作总结报告篇九

今年我队认真执行公司的决策。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。

现将今年工作做以下总结：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。今年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全

生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

以后我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

20xx年来，我在车间党政的正确领导下，在班组职工的努力配合下，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，团结协作，齐心协力，较好地完成了上级下达各项工作任务，保障了浮选设备的稳定运行。一年来，本人加强检修技能和管理知识的学习，不断加强自身的学习和改造，提高设备检修的能力和班组的[管理能力]20xx年，我所在的班组各项水平都上了一个台阶，跻身到“一级班组”，荣膺矿业公司“先进集体”，创建了“品牌示范岗”，总结了“浮选机123故障诊断法”。现把自己一年来的学习及工作情况进行总结。

作为一名检修班组的副班长，如果没有一定的检修技术水平，没有一定的管理知识，就难以带领全班的检修人员在实际的设备检修工作中做好设备的检修，搞好班组的管理。特别是在目前，面临金融危机的冲击，企业面对巨大的挑战上，我们还是一如既往的做好设备的检修，以保证设备稳定运行，无论是我本人还是班组的全体职工，都能坚信只要我们做好本职工作，日子定会更好的。而我作为班组的副班长，能够理解班组员工对自己的信心，只有加强技能的提高，做好班组的各项管理，使班组在各项工作上上台阶，面对危机、面对困难，做好设备的检修，保障设备的稳定运行。在个人提升到技师水平上，做好了导师带徒工作，09年按计划进行了导师带徒，用自己所掌握的技能手把手的教身边的人，使他

们更好的掌握设备的检修技能。

按车间细化的检修流程，落实“以用户为中心”的检修流程，对主次要服务对象，设备故障报修以最方便用户为宗旨，及时做好检修任务准备充分、安全有序、快捷到位；对潜在的服务对象，临时安排的任务及时查看现场，明确任务后组织人力、物力进行检修，确保任务在最短的时间内安全优质完成。落实标准化检修。提高设备检修质量，标准化检修是必由之路，将日常性检修、设备中大修推行标准化，规范每项检修的事前准备、检修具体步骤、技术规范、检修人员配备、安全危险预知，将班组整个维护设备的经验和进行集中开发，指导班组检修人员检修，规范检修流程，确保检修质量的可靠。在检修服务上，统一规范检修人员的服务文明用语，规范检修人员与操作人员的沟通行为。

我们班以互惠互利为准则，建立互相信任互相依赖的工作氛围，不断增强团队在用户心中的认知度。做好与生产方操作人员、班组长及管理者的沟通，相互交流专业检查与设备操作的经验和体会，消除误解，及时解决日常工作中出现的小故障，实现设备高效运行。通过收集用户需求和问题，并高效解决反馈，使用户心中的疑虑、意见和建议得到及时表达和解答，从而营造“实现共赢”的**氛围，进一步提升了用户满意度。通过有效的沟通，在设备的检修上形成了共识，特别是在设备的系列检修上，达成了设备系列检修的共识，杜绝了以往坏那修那，头痛治头，脚痛治脚的弊病。落实好设备的系列检修的检修，提高设备的可开动率，设备的可开动率达到了100%。“想用户所想，急用户所急”，根据用户需求，建立快速反应机制，实现反应快速的高效服务。由于浮选车间的球磨设备、浮选设备、强弱磁设备24小时都在运行中，设备及管道磨损大，因而检修任务也多，浮选设备检修班在全面做好设备日修的同时，做好设备的夜间突发故障的检修，浮选设备检修班严格按照承诺，在接到抢修指令后在30分钟赶到检修现场，实施对故障设备的抢修，08年浮选设备检修班共对生产方实施突发故障检修14次，每次都按

照承诺的时间赶到现场实施对故障设备的抢修，确保了设备的稳定运行。

作为一名班组长，在做好设备日修、停产检修的同时，利用工余时间到生产现场对设备进行点检，及时发现设备运行中存在的问题，及时对隐藏的设备故障实施检修，有效的保障了设备的正常运行。同时完善落实班组的“项目负责人”的设备专业巡查制度。将每台设备定好每周检查人、检查内容，“项目负责人”必须对所负责的设备进行全面诊断，发现的问题能解决的开内部检修单立即现场处理，不能解决上报班组，由班组安排处理，班组不能解决上报车间。浮选机在运行中很难发现其故障，只有在无法开启时才对故障实施检修，这是遗留下来多年的弊病。为确保设备的运行顺畅，我们主动参与浮选机的日常故障检查，每周1—2次由电工对100多台套浮选机的电机运行负荷进行电流测试，并根据所测试的电流数据进行对比分析，得出结论，及时的对隐藏的故障进行检修，确保了设备的正常运行。在这基础上，我总结了一项“浮选机123故障诊断法”，并在实际的设备故障诊断上得到有效的运用。

牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从国家利益和集体利益，在面对新的要求、新的任务、振奋精神、加倍努力，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务、文明服务，尽最大努力为选矿生产提供最优质的检修服务，创建了“检修服务品牌示范岗”做到“一切为了用户”的检修服务品牌的创建，并在实际的工作中不断的提升服务质量，实现工作和服务再上新台阶。08年被矿业公司命名为“品牌示范岗”

一年来，本人在车间党政的正确领导下，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党政领导的关怀和帮助，更离不开班组全体职工对我工作支持的结果。各项工作得到了生产方和车间的认可，同时也存在一定的不足，主要体现在

检修服务及与操作人员的沟通方面。下一步，将牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从集体利益，在面对新的要求，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务，尽最大努力为选矿设备检修提供最优质的服务，真正做到检修“服务”生产满意。