

最新工作报告会议讨论发言(实用7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

工作报告会议讨论发言篇一

大家好!

我受本次教代会提案工作小组的委托,向大会作提案工作报告。

在去年职代会,共收到教职工提案12份,经提案工作委员会审查和研究,立案3件,其他作为意见和建议处理,截至目前为止,3件提案全部得到了较为妥善的解决,解决率为100%。本次会议,提案组在10月12日发出了提案征集通知,本次提案重点是以教学为中心,确定提案议题为“狠抓教学中心,加快学校发展”,截止12月15日下午,共收到提案9份。提案征集结束后,由提案组进行了登记,分类整理。经审查,提案均符合要求,予以立案。

9份提案,就内容来说大体上分为4类:其中涉及教师素养及工作责任心方面的3条,提案人3人,附议人16人;涉及教师绩效考核方面的2条,提案人2人,附议人14人;涉及改善教师办公、生活条件方面的1条,提案人1人,附议人6人;涉及建议类方面的3条,提案人3人,附议人19人。根据提案内容,可以看出,我校教师大多能以主人翁的姿态投入到学校的发展的大局中来,对学校教育教学质量的提升充满危机感,紧迫感,这是好事,是代表们履行职责的表现,是代表们对学校改革、建设和发展的关心。校长室对这些提案十分重视,对

所有提案进行了逐一审议，多次集体探讨，对提案内容进行了研究，现予以答复。

1. 强化教师师德修养，直面危机，重建精神。鼓励教师不断加强学习，学政治、修业务，练本领，关心教师专业成长，有计划地对中青年教师、体、音、美、艺术等教师特长培训，通过请进来，走出去的具体措施，促进教师专业成长和发展，促进教师更好地踏实工作、务实工作，用心工作。

2. 教师工作量的量化依据教育局工作量量化指导意见，对老年教师、班主任、相关学科教师的配匹如综合实践、品德与社会等课程及计量上结合学校工作实际，来学年将予以适量均衡、适当照顾、相对专职、科学合理，具体办法待绩效考核方案讨论通过后实施。

3. 关于教师办公、生活条件的改善，总务处将近期进行规划，积极争取资金，合理调配学校资源，目前教学楼各办公室的电脑已经全部配备到位。

4. 关于经费问题。学校将抓紧落实尽快解决，岗位设计名额已于上级部门反映，以后可以考虑。

5. 由于各种原因和限于条件，有些提案进一步落实尚需时间，本次大会结束后，我们将专门召开会议，按照民主集中制的原则对代表们提出的所有问题一一进行讨论，并将在本年度中逐项落实。

代表们，本次教代会征集提案工作得到了代表们的高度重视，得到了学校领导的大力支持，这表明教代会这种广大教职工行使民主权利、参与民主管理制度已深入人心，广大教职工代表参与民主管理的积极性大大提高。让我们共同努力，继续为学校的发展建言献策，共谋伦小教育发展大计，为创办理想的农场教育、真办教育，办真教育而努力！

代表们，在报告中难免有欠缺之处，请提案小组其他成员给予补正，如有不当之处，敬请代表们提出批评。谢谢！

工作报告会议讨论发言篇二

我受本届机关党委的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、过去四年工作回顾

20xx年以来，在省直机关工委和办党组的正确领导下，本届机关党委围绕省政府和办党组中心工作，以法治政府建设为目标，开拓创新、真抓实干，扎实开展学习型党组织建设、创先争优、路线教育、效能风暴、先锋引领等重点工作，为政府法制工作提供了坚强的思想、组织、作风保证。

(一)加强思想政治建设，不断提高党员的政治素养和理论水平

坚持把政治理论学习作为提高党员干部素质的重要任务，紧密联系工作和队伍建设实际抓紧抓好。一是注重政治理论学习。坚持把理论学习与担负的重大职责任务紧密结合起来，与研究谋划各项业务工作紧密结合起来，用先进理论武装头脑、指导实践、推动工作，先后组织党员干部学习党的[]xx届三中全会、系列讲话、省第十二次党代会精神等内容，开展了“群众路线教育实践活动”、“创建学习型党组织、争当学习型党员”、“发挥先锋模范作用推进依法行政为建设幸福美好新甘肃创造良好法制环境”等主题教育活动。按照办党组要求，采取专家教授辅导解读、学习讨论交流和个人自学等方式，组织机关处以上领导干部分期分批参加了省委党校、行政学院、省直机关工委党校政治理论学习研讨班10期，组织机关科以下党员干部参加机关集中学习6期。二是注重学习形式创新。坚持政治学习与业务学习、书本学习与实践调研、领导授课与讨论交流、专题教育与专家辅导结合的方法，组织开展各项活动，确保人员、时间、内容、效果“四落实”。

完善激励机制，支持和鼓励机关干部参加各种形式的自学考试、学历教育，对取得学历证书、资格证书者给予物质、精神奖励。截至目前，我办已选派12名处级以上干部参加省委党校、省直机关工委党校学习进修，1名同志取得清华大学法学博士学位，多名同志取得硕士学位或研究生文凭，7名同志报名参加省委党校在职研究生的学习，全办42名同志参加了清华大学“政府法制干部综合素质和业务能力提升高级培训班”的学习。三是注重学用结合。在学习过程中，注重理论联系实际，坚持学有所思、学有所得、学有所用。开展各种主题日活动，先后组织党员干部职工参观兰州新区，亲身感受新区建设成就，组织观看革命历史题材优秀影视展映活动，赴革命圣地参观学习考察，多次组织党员干部开展“重温入党誓词、增强党员意识”主题党日活动，使党员干部重新经受党的洗礼，接受党性再教育。四是注重营造学习氛围。坚持以党组中心组的学习带动机关的理论学习，每逢党的重要会议召开、国家重要政策出台、省委省政府重要工作部署，办领导亲自组织全办党员干部特别是处以上党员干部在第一时间学习、讨论。积极引导机关党员把学习当作一种习惯、一种责任、一种追求，营造主动学习、勤于学习、善于学习的浓厚氛围。认真开展理论研讨，机关多名党员干部撰写的理论文章受到相关部门的表彰或被相关书籍收录。

(二) 夯实组织建设基础，不断提升机关党建工作科学化水平

四年来，特别是去年以来，始终把加强自身建设作为机关党建的基础性工作来抓，努力使党建工作覆盖各方面、贯穿全过程，不断提升机关党建工作科学化水平。一是构建良好机制抓党建。办党组始终把机关党建工作摆在重要位置，坚持党建和业务同部署、同落实、同考核。党组书记白文晖同志经常听取机关党建工作情况汇报，亲自部署重要工作，明确提出工作要求，6名办领导认真抓好分管处室的党建工作，做到党建和业务工作一起抓、工作推动力度一样大、工作标准一样严。同时，机关党委注重加强组织协调，进行分类指导和督促检查，以此来推动党建工作各项任务的落实，机关各

支部坚持一手抓业务，一手抓党建，营造了齐抓共管的良好氛围。二是服务中心工作抓党建。建立一把手负总责、分管领导具体抓、机关党委组织实施，各支部贯彻落实的工作机制。着眼服务政府法制中心工作和重点任务，从加强思想、组织和作风建设抓起，内强素质，外树形象，勤政廉政，为政府法制工作提供了坚强的组织保证。三是夯实组织建设基础抓党建。坚持由一名党组成员担任机关党委书记，具体负责机关党建工作，选好配强机关党委专职副书记和机关党委委员，以处室为单位成立党支部，挑选3名优秀干部充实到机关党委，加强机关党建工作力量。严格落实组织生活和“三会一课”、民主评议党员等党内生活制度和有关党费收缴、管理和使用的规定。20xx年至20xx年，机关党员缴纳党费60360元，上交省直机关工委36215元，订购党建杂志1490.4元，结存22654.6元。加强入党积极分子培养，按照“成熟一个，发展一个”的原则，发展党员2名。积极开展表彰先进活动，召开机关党委总结表彰会4次，表彰奖励先进党支部4个，优秀共产党员23人次、优秀党务工作者8人次，2个党支部被省直机关工委评为“先进党组织”，2名同志分别被评为“优秀党务工作者”和“优秀共产党员”。

(三)切实搞好教育实践活动，营造风清气正的机关工作氛围

按照办党组部署，机关党委切实担负起群众路线教育实践活动的牵头实施工作，精心组织，搞好服务，抓好落实，成效显著。一是创新学习方式，打牢思想基础。坚持把学习教育贯穿始终，集中时间全面系统学习中央要求必读文件和习系列重要讲话，邀请专家学者辅导，接受革命传统教育，召开专题会议交流学习体会，开展专题讨论，统一思想提高认识。二是广泛听取意见，提升教育效果。党员干部组成6个工作组，分赴10个市州基层行政执法一线开展调研，走访基层单位68个，召开各类座谈会45次，深入基层面对面征求意见；召开省人民政府行政执法社会监督员等座谈会5次，发放征求意见函115份，开通网上意见箱，共征求意见建议318条，梳理出10个方面的突出问题，分析产生问题的根源，研究今后的努力方向

和整改措施。三是坚持知行统一，即知即改见效。坚持即知即改，边整边改、立说立改，认真开展“四风”专项整治，全面提升路线教育的效果。积极筹划，召开了专题民主生活会和组织生活会，拟定了《选派年轻干部到双联村蹲点挂职帮助工作的意见》、《进一步加强和完善学习制度的意见》、《进一步加强和改进机关作风建设的意见》，通过完善学习、工作和加强党的建设等制度措施，全面深化教育实践活动，促进了机关党的建设。

(四) 发挥群团组织的桥梁和纽带作用，整体推进文明创建活动

把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气强基固本的基础工程，推进机关精神文明建设。20xx年省政府法制办被省直机关工委命名为省直机关文明单位，被省委组织部、宣传部、省司法厅等五部门命名为全省学法用法示范机关。一是大力开展文明单位创建活动。坚持把创建文明单位和业务工作有机结合起来，推动了机关创建活动的深入发展。组织参加省直机关工委首届“先锋杯”处长论坛；选派优秀职工参加省直机关事业单位工勤技能岗位技术等级考核，组织参加“陇人骄子”评选活动和“幸福密码”讲座等各类创建活动。二是注重发挥群团组织的桥梁和纽带作用。机关党委坚持以党建带工建、妇建，切实加强对工会、妇委会工作的领导，机关各支部凝聚力、战斗力得到不断增强。充分发挥工会在机关建设、服务和维护职工合法权益中的重要作用，努力为全办职工办实事、解难题、送温暖。大力支持关心妇委会工作，做到政治上关心，工作上支持，生活上照顾，每年“三八”都有计划地组织机关女同志参加特色活动，为妇女工作的发展提供良好的平台，目前，机关内设机构9个处室中，就有3名女同志分别担任处室主要负责人，占中层领导干部数的33%；积极组织参加“先锋杯”演讲比赛，并有1名选手获得优秀奖；组队参加省直机关第十届干部职工运动会和省直机关干部系列体育比赛，被评为“优秀组织奖”；组队参加了20xx年省直机关公务员体质测试达标运动会并获得“优

秀组织奖”。三是组织开展“帮扶解困”送温暖活动。玉树、舟曲、岷县、漳县地震发生后，党员干部自觉参与抗震救灾，开展献爱心捐款活动。共向灾区捐款近3.34万元。开展“双联”工作和元旦春节“送温暖、献爱心”等活动，关爱退休人员，坚持和在岗人员同等对待，邀请退休人员参加机关举办的主要活动。四是开展党员志愿服务活动。积极组织机关40名党员积极参与党员志愿者服务活动和在职党员进社区工作，确保党员志愿活动深入广泛开展。目前，在职党员已全部进社区报到，涉及社区20个，报到率达到100%。同时组织成立了有25名党员参加的志愿服务队，分别同城关两个社区对接开展志愿服务。通过活动的开展，转变了机关党员干部的作风，增强了党员的责任意识和服务意识，拓宽了党员服务群众的渠道，推进了我办创先争优活动的深入开展。

(五)落实廉政责任体系，不断加强机关党风廉政建设从加强制度建设、规范行政执法行为等方面入手，把反腐倡廉建设和依法行政工作有机结合起来，努力提高行政效能，推进法治政府建设。一是切实抓好党风廉政建设。重视纪检监察工作，在纪检监察机构尚未成立的情况下，明确纪检监察职责由机关党委承担，并加强了工作力量。结合我办实际，积极构建政府法制机构惩治和预防腐败体系，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实，形成党组承担主体责任、一把手负第一责任，领导班子成员分工负责，各处室负责人具体负责，一级抓一级的廉政建设责任机制。二是增强制度执行意识。坚决落实中央八项规定和省委“双十条”规定以及法制办党组具体要求，严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、诫勉谈话、函询、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告和廉洁自律等各项规定。6名办领导和9名处室负责人每年都要在全办干部职工大会上述职述廉，认真查找存在问题。健全党内民主集中制，对重大问题，通过党组会，主任办公会讨论决定。在干部管理上坚持做到“三谈”即任职廉政谈话、沟通激励谈话、批评诫勉谈话。近年来，开展干部任前集体廉政谈话达25人次，组织党员领导干部如实报告个人有关重大事项，自觉接受党组织监督。坚持减少会议数量，提

高会议效率，控制会议规模。控制发文数量，严格审批程序。改进公务活动，减少陪同人员，减少经费开支。加强和改进调查研究，切实落实好廉洁从政的各项规定。三是规范行政执法行为，提高行政管理效能。认真履行效能风暴行动牵头单位职责，抓好规范行政执法行为攻坚战，加强机关效能建设，优化发展环境。通过加大督促指导、检查考核工作力度，进一步促进机关作风转变，办事效率提速提质提效，为全省经济社会转型跨越发展营造良好的法制环境。

注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强服务意识、大局意识、责任意识，认真履行职责，狠抓责任落实，机关作风和精神面貌明显转变，各项政府法制工作成效明显。一是加强支部建设。充分发挥机关各支部的战斗堡垒作用，实现支部建设与党员进步一体，实现支部建设与单位荣誉一体，团结带领党员干部恪尽职守，在政府法制工作中建功立业，争创一流。四年来，共提请省人大和省人民政府制定出台地方性法规、政府规章98部；接待群众信访460余件（人次），收到处理行政复议申请达213件；办理领导批示或政府转交的涉法事务379件，办理人大代表和政协委员提案43件；审查市州政府、省政府各部门，中央在甘有关单位报送省政府备案的规章规范性文件1042件，责令纠正21件。二是认真开展创先争优活动。机关党员干部始终把“做事先做人，万事勤为先”作为自己的行为准则，遇事想在前、干在先，处处发挥模范带头作用，忠于职守，爱岗敬业，在工作任务中实现个人价值，在无私奉献中成材成长。在全省第四轮持证执法工作中，党员干部采取轮流分片巡回的方式，对全省700名信息管理员进行了培训，送教上门减轻参训人员负累。四年来，共编发《法治政府建设专栏》12期，《依法行政专刊》146期，制作专题27个，刊登各类稿件3552件；审核行政执法主体10580个、确认行政执法主体资格6739个，对545767名执法人员进行了网上考试，设置考场176场次，考试通过45939人，合格率达到83%；取消调整和下放行政审批事项，省级政府部门行政审批事项由原来的2315项减少到324项，累计减少1991项，减幅86%。三是积极开展双联工作。把双联行动作

为转变作风的有效载体、践行群众路线的具体实践和解决联系村实际困难的具体行动，心系群众办实事，全力以赴解民忧，做到了双联工作不走过场。认真贯彻落实干部蹲点挂职制度，选派20名年轻干部定期轮流到联系村挂职蹲点3个月，紧盯项目落实，转变工作作风，锤炼培养干部，通过办双联办的协调服务和机关各支部的主动作为，使各项双联重点工作任务正在扎实开展、有序推进。目前，协调落实解决双联村道路建设、巷道硬化、环境整治、饮水工程、危房改造等各类项目资金合计357.5万元，捐献电脑14台，栽种了将近500亩核桃树苗。邀请5名省级医疗专家和骨干，赴双联村开展义诊活动，为群众送去了温暖与健康。共诊治村民300多人(次)，开处方130多个，送去医疗设备2台。

同志们，机关党建工作取得这些成绩，既是省直机关工委和办党组正确领导和大力支持的结果，更是办机关党员干部在各自工作中积极发挥先锋模范作用的结果。在此，我代表办机关党委，向一直支持机关党委工作的各位领导、全体党员表示崇高的敬意和衷心的感谢！

同时，应当清醒地看到，我们的工作与上级党组织的要求相比还有较大的差距，机关党建工作的基础还比较薄弱，工作制度还有待于完善。组织党建活动方法不多，方式不够新颖。纪检监察机构尚未成立，纪检监察工作由机关党委承担，工作头绪多，任务重，高标准完成好工作任务难度大。以上这些问题，都需要我们在今后的工作中认真加以解决。

二、今后工作意见和建议

要以这次机关党委换届选举为契机，深入学习贯彻党的[]xx届三中全会和系列讲话精神，认真落实省委十二届八次全委扩大会议和王三运书记关于省直机关党建的重要指示精神，围绕中心，突出重点、改革创新，狠抓落实，推进机关党建工作科学化，为法治政府建设提供坚强保证。

一是加强思想政治建设，提高人员的思想素质。转化运用好教育实践活动成果，强化理论武装，教育引导党员干部加强党性修养，严守政治纪律，要求上进，确保思想上的纯洁和进步。

二是加强党的组织建设，不断提高党的战斗力。要建立健全党的组织机构，加强党支部班子建设，做好党员的发展和培养培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育、管理、监督和服务。强化对工会、妇委会等组织的领导，引导和支持围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动，在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

三是加强制度建设，建立完善党建长效机制。建立健全服务基层的制度，进一步完善为民利民便民的相关制度，在服务基层、服务群众上出实招见实效。建立健全政治生活制度，不断完善学习教育、谈心谈话、组织生活、监督管理等制度，为加强机关党的建设提供制度保障。

四是注重打造能力素质，切实践行先锋引领行动。抓好队伍建设，抓好人才培养，提高队伍素质。在提高服务党和政府中心工作的能力，协调处理复杂问题的能力和开拓创新能力上下工夫，创新工作方式方法，狠抓各项工作落实，营造团结向上、奋发有为的工作氛围。

五是推进党风廉政建设，筑牢拒腐防变思想道德防线。强化对领导干部的监督，加强关键环节和重要部位的控管，有效预防腐败现象发生，促进机关党风廉政建设，树立我办机关廉洁、勤政、务实、高效的形象，在机关党委换届的同时，选举成立机关纪委，健全机关党的纪检组织，理顺工作体制。

同志们，新的时期给机关党建工作提出了新的更高要求，新一届机关党委将肩负光荣而又艰巨的历史使命，让我们在省直工委和办党组的坚强领导下，进一步认清形势，明确责任，解放思想，开拓创新，以更加饱满的工作热情抓好机关党建

工作，为推动全省政府法制工作又好又快地发展而努力奋斗！

工作报告会议讨论发言篇三

尊敬的各位领导、各位会员、同志们：

大家好！

我受xx幼儿园工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告。

本次大会得到了市教育工会领导的关心和大力支持。在此，我代表大会向各位领导的到来表示热烈欢迎和衷心的感谢，向为本次大会的顺利召开付出辛勤劳动、做出积极贡献的全体教职工表示最由衷的谢意！下来，我来介绍一下大会的筹备工作情况。

一、筹备工作情况

我们在上级工会的关心指导下，着手筹备大会的各项工作。

第一、成立了工会第五次会员大会筹备工作小组。负责换届选举大会的组织领导和协调工作。

第二、核定会员总人数。本着自愿入会的原则，未办入会手续的由教职工个人填写入会申请表，对自愿参加工会的教职工进行摸底并造册登记，目前在职的工会会员共有56人。

第三、经过园党支部和行政领导的反复酝酿，审查后确定工会委员候选人3名，差额1名，提交大会选举。

第四、拟定了召开xx幼儿园第五次会员大会的请示，请示得到了上级工会的同意并下发了《关于同意中国教育工会xx市xx幼儿园委员会进行换届选举的批复》。

第五、拟定了《xx幼儿园工会第五届委员会选举办法》（草案）和选举工作人员名单，经园党支部审查同意后，提交大会通过。

这次的工会选举是在园党支部直接领导下，在工会筹备小组的努力下进行筹

备召开的，整个工作已准备就绪。但由于经验不足，有不够完善地方，请各位领导、各位会员提出宝贵意见，以便在日后工作中不断改进。

二、今后的工会工作思路

今后工会工作继续坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕幼儿园中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职工，发挥工会组织的桥梁纽带作用，使我园的工会工作在新形势下更上一层楼，为幼儿园的教育改革和发展贡献力量。

- 1、密切联系广大教职工，全心全意为教职工服务，帮助教职工解决生活中的'困难和问题。关注教职工的身心健康，积极开展送温暖的活动。
- 2、逐步推进“教工之家”建设。积极开展教职工学习交流活
动，积极开展创先争优的劳动竞赛活动。
- 3、加强教职工的职业道德教育，加强教职工的人生观和价值观的教育，不断提升教职工的整体素质。
- 4、发挥民主管理和监督职能，推进幼儿园民主建设，提高幼儿园民主管理水平。

祝大会圆满成功！

各位代表、同志们：

现在，我向大会作职代会报告，请大家听取、审核。

职工代表大会是我局职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是实现职工在全局经济、政治、文化和社会生活各个领域参政议政的基础。我局职代会在保障职工民主权利、推动民主政治建设、密切干群关系、维护职工合法权益、促进各项生产全局发展等方面发挥着极其重要的作用。

一、建立困难职工帮扶机制，深入实施帮扶工程

提供了较为详尽的数据依据。

2、低保工作：不让一名职工生活在最低生活保障线以下，这是我们低保工作的底线。2015年为进一步规范最低生活保障，增强低保工作透明度，太原市民政局制定新的低保制度，对新申请享受低保的职工审核条件愈加严格，鉴于此，局工会召开专门会议进行部署，要求各基层单位要更加认真填报审核个人季度申请，我们多次与社区居委会协调，详细说明职工实际困难，并积极参与到听证会审议和投票表决过程中，把工作做精、做细、做到位。全年办理低保 688 户，1720人次，共发放低保金70.4万元，做到了应保尽保，大大缓解了矛盾，保持了大局稳定。

3、两节困难慰问：春节来临之际，以困难职工帮扶网为依据，通过各基层单位工会组织，共为354人发放救济款6.3万元。中秋节为370人发放中央财政专项帮扶资金4万元。另外，局工会还直接慰问全局特困职工17人，还为老劳模1人送去慰问金18400元。

4、金秋助学：金秋助学是省总工会开展的一项很有影响的活动，目的在于帮助贫困学子上大学，经过努力为我局两名困难职工子女申请到专项资金7500元，解决了他们的燃眉之急，

圆了穷孩子的大学梦。

5、4月份我局某职工因患进行性延髓神经麻痹重症，四处求医，债台高筑，难以度日，局工会了解情况后，经请示局领导同意，向全局职工发出捐款倡议，全局上下，慷慨解囊，汇集爱心，踊跃捐款共计100492元，体现了我局职工“一方有难、八方支援”的传统美德。

各项“送温暖”活动的开展，体现了局领导和政府有关部门对我局困难职工的关爱。

二、推进企业文化建设，增强全局职工凝聚力和向心力

二、三等奖。

这些都是企业文化最直观的展示，诠释“忠诚、团结、努力、卓越”的企业精神。

三、完善职工代表大会制度，正确行使民主权利

自然停车场已近饱和，加之高层住宅楼逐步实施，现有自然停车位已很难解决车辆停放和今后车辆增多所带来的停车位紧张问题，局领导决定建停车场，其建设资金来源拟定三个方案，提请职代会讨论表决，经投票表决，其中第三方案同意41票，不同意1票，弃权5票，第三方案通过，即从我局出售飞云综合楼的亿元资金中列支2100万元。

第二次联席会议于9月11日召开，审议关于《水工花园1#高层建设期间与部分合作单位相关事宜的处理草案》，即与省统筹办、山西大峰房地产开发公司、太原路桥建设有限公司、林州建筑总公司等四个合作单位相关事宜的处理意见。会议应到62人，实到53人，投票表决同意50票，不同意1票，弃权2票，提案通过。

四、建立健全基层单位工会组织，夯实工会组织基础

工会组织建设是工会能否贯彻落实职代会精神的组织基础，加强基层单位工会组织建设是一项重要工作。按照《工会法》规定要求“哪里有职工，哪里就有工会组织”。截止目前，我们通过基层党组织，按照自下而上、充分酝酿、民主选举程序，相继组建了35个基层单位工会组织，现仅有7个单位未能建立，这些单位主要是09年新成立，人数又很少。各基层单位工会发挥了很好的积极作用，比如组织职工参与文体活动、办理低保等。

五、与时俱进，维护女职工合法权益和特殊权益

1、从创建学习型组织，争做知识型职工入手，提高女职工综合素质，加快女职工队伍知识化进程，组织女工学习《女工权益手册》，提高女职工自我保护意识，使女职工素质能不断满足企业发展的需要。

2、为使女工们欢度自己的节日，局工会女工委多方征求意见，精心组织

举办了“水工局‘三八’妇女联谊会”，女工们自编自演，发挥自己的特长，形式不拘一格，展现女工别样风采，受到广大女职工的欢迎以及局领导的充分肯定。

3、据《女工工作条例》的要求和我局女工实际情况，女工有30人以上的10个基层单位成立了基层女工委，女工在15至30人之间的7个单位设女工委；女工少于15人的单位由工会兼管。

4、为维护女职工在工作和劳动时的安全和健康，女工委多次深入基层单位了解女工在“四期”期间特殊劳动保护措施，切实保障妇女权益和特殊权益。

六、发挥工会组织职能作用，强化监督检查力度

新时期要求工会发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的职能作用。在“五一”前夕，局工会深入基层工地生产一线，履行参与监督检查职能，督促基层单位工会组织建设，了解工资福利发放情况、困难职工帮扶管理、劳动保护机制的完善和建设、职工上岗率以及安全制度、应急预案的建立等情况，搞好摸底调查。在“五一”前夕我局工会还为坚守生产一线的职工发出慰问信并向他们致以节日的祝贺和亲切慰问。

七、规范工会经费管理和使用

工会经费是工会办公和开展活动的基础。今年各单位经费收缴和支出费用均有增加，其中除少数几个单位未缴纳，大部分都已上缴，现将工会经费使用情况向大家作汇报，也请大家监督。09年基层各单位应上缴工会经费45万元，实缴12.75万元。实缴数额占应缴数额的28.3%，是历年来各单位上缴经费最好的一年。全年各项费用支出总计14.4799万元，其中工会业务费支出2.24079万元；职工活动费支出9.6409万元；工会行政费支出2.5982万元。可以看出近80%的资金用于文体活动费用，显示了局工会引导、鼓励、开展文体活动的力度和决心。

过去的一年是国家扩大内需、保增长、保稳定的一年，也是我局抓住机遇，

迎接挑战，实现新突破的一年。这一年来，局工会按照三次职代会确定的工作任务，围绕中心，服务大局，取得的成绩得到农林水工委的肯定，当然这些成绩始终与局领导的大力支持、基层单位的积极配合、职工的踊跃参与密不可分，感谢大家对我们工作的支持。我们的工作距离局领导和广大职工对我们的要求还差得很远，希望大家一如既往的支持我们，共同努力做好工作。

新的一年，我们将坚持服务“兴水战略”，不断引导职工树立“局兴我荣，局衰我耻”的思想观念，继续履行工会职能，重点工作一是在我局建局五十周年之际，开展一系列庆祝活动；二是下大功夫成立局文工团，将有艺术特长或业余爱好的职工组织起来，发挥他们的作用并以此带动全局职工实现文体活动从量到质的转变；三是招收吸纳个别具有乒乓球实力的年轻体校生，增强和提高局乒乓球队技术水平；四是组织完成局工会委员会和职代会换届工作；五是继续保持工会干部不参加一次省外学习或旅游以节省资金的优良传统，把有限的资金合理倾斜使用于落实职代会精神的工作上。

各位代表，同志们，我们要认真讨论、审议郝局长讲到的《局务工作报告》，并对全局工作和职代会工作发表合理化意见建议，同时，要深刻领会其精神精髓，从自己做起并带动全局职工，上下一心，齐心协力，在我局党委和局务委员会的领导下，用科学发展观统领各项工作，坚持在探索中发展，在实践中完善，在创新中提高，为全面实现本次工作会议制定的2015年各项生产指标再立新功！

最后，我代表局工会委员会，向多年来关心支持职代会工作的各级领导、全体职工代表，表示衷心的感谢！

祝愿工作顺利，生活愉快！

谢谢大家！

工作报告会议讨论发言篇四

这次抓落实工作大会，是我们连续两年来、第二次组织召开的由县乡村三级干部参加的千人大会。今年年初，我们即召开了县委xx届十一次全会，春节期间，我们又召开了县“两会”，精心谋划了“”时期经济社会发展的蓝图，确定了今年的各项工作重点和目标任务。今天再次召开这样大规模的

会议，充分表明了县委、县政府争分夺秒抓落实、集中精力促发展的信心和决心。刚才，俊辉、富超和各位县委对今年的工作进行了再安排、再部署，可以说我们要抓什么已相当明确、抓到什么程度也相当具体。下面，我就如何抓、怎样抓讲几点意见。

一要坚定信心、振奋精神抓落实。良好的精神状态是加快发展、成就伟业的基础。20xx年以来，我们全县上下紧紧围绕县十五次党代会确定的建设“果业强县、旅游大县、生态名县”的战略目标，举县一致抓产业、建新城，谋发展、促跨越，使县域经济综合实力大幅提升、城乡面貌发生巨大变化、城乡双收入达到新水平，提前一年圆满完成了十五次党代会确定的各项目标任务，实现了生态园林山城建设的阶段性目标，在全省县域经济考核中跃进了22个位次、在全市目标责任考核中前移了5个位次，先后荣获全国苹果强县、中国苹果之乡、陕西省卫生县城、陕西省园林县城、陕西省旅游强县等省部级以上荣誉32项。我们显著的工作成效得到了省市领导和全县干部群众的充分肯定与高度评价。四年多的实践充分证明，我们的这些工作思路是符合淳化实际的；四年的发展实践，为我们在更高层次、更高水平谋划发展打牢了基础、凝聚了信心。为此，今年元月，县委xx届十一次全会进一步丰富和发展了生态经济强县建设的内涵，确定了推进“两区”建设、加快“三化”进程、启动“三县”创建、实施“三大”提升的工作思路；确定了“”时期，要使地方财政收入过亿元、农民人均纯收入过万元的目标。这既是加快淳化发展的现实选择、也是对各级领导干部执行力的考验。全县各级党组织和广大干部群众一定要立足优势，按照既定思路、盯紧发展目标，坚定不移促发展、聚精会神抓落实，以奋发有为的精神状态，实现“”的良好开局、谱写生态经济强县建设新篇章。

二要扭住重点、攻坚克难抓落实。招商难、引资难，发展缺项目、缺资金，一直是我们发展过程中的难点和重点问题。因此，抓落实首先就要抓重点、破难点、促全局。推进大店

新区和润镇工业园区建设，加快农业产业化、县域工业化、城镇化进程是我们今年工作的重点任务，也是我们抓落实的着力点，对于这些事关全局的大事，我们各级领导干部一定要坚持重点工作重点抓，要强化责任、限定时间、主动出击，一刻也不懈怠、一刻也不放松地抓开局、抓过程、抓收尾，确保抓出声势、抓出特色、抓出成效；对招商引资、重点项目建设、统筹城乡“双十工程”和“三告别”等时间紧、难度大、任务艰巨的“难点”工作，一定要坚持“难点”工作亲自抓，主要领导要敢于担当，经常抓、抓经常，分管领导要敢于碰硬，具体抓、抓具体，以紧盯任务不放松的韧劲、不达目的不罢休的狠劲，锲而不舍地一抓到底；对建设百万亩水果大县、百万头牲畜大县、百万人旅游大县、百万吨煤炭生产大县及创建全国卫生县城、全国园林县城、全国旅游强县等持续时间长、涉及范围广的打基础、利长远工作，一定要坚持长远工作持续抓，在思想上绷紧、时间上抓紧、落实上赶紧，不推不拖、不避不让、不躲不闪，持久抓、抓持久，逐项落实、有序推进，保证点上工作不留空挡、面上工作富有成果。

三要建好队伍、强化基层抓落实。今天参加会议的，是全县副科级以上领导干部和各行政村的支部书记或村委会主任，大家来自各项工作的第一线，加快淳化发展，大家是最直接的推动者、实施者，直接面对着各种矛盾和困难，任务最重、责任最大、工作最辛苦；同时，大家也是我们各项富农、惠农、强农政策最直接的执行者，大家的形象就是党和政府在人民群众心中的形象。这几年，县委十分重视基层干部，连续两次为29名优秀农村支部书记落实了“双薪”待遇，坚持以绩选人、凭德用人，使一大批工作在第一线、群众认可、实绩突出的干部得到提拔重用。今后，我们要继续高度重视基层，真正重视、真情关怀、真心爱护基层干部，要随着经济形势的发展，逐步提高村干部补助标准、改善村干部待遇，为退职村干部发放生活补助，使村干部老有所养、老有所依；要继续坚持“以绩选人、凭德用人”的选人用人机制，扩大竞争性选拔干部的范围，大力提拔那些长期工作在第一线，长期

工作在艰苦岗位，长期任劳任怨、默默奉献的基层干部，绝不让老实人吃亏，绝不让坐冷板凳的干部寒心、绝不让踏实干事的人埋没。要继续增强抓落实的本领，抓落实的过程，是与各种矛盾和困难打交道的过程，特别是当前，我们正处于改革发展的攻坚期、处于传统农业县迈向生态经济强县的转型期，各种新矛盾、新问题会不断出现，我们各级领导干部都要着力提升引领发展的能力，提升化解矛盾、处置突发事件的能力，提升与媒体打交道的能力，要善于把握形势、预见矛盾，要善于同各方面沟通、协调，特别是农民想什么、工作抓什么、我们干什么，大家一定要心中有数，只有这样才能使一切有利因素、一切可利用力量，都向加快发展上集聚与流动。要继续转变作风，这几年，我们在加快淳化发展过程中，锻炼出了一支好队伍、形成了好的干部作风，特别是在新农村建设和“三告别”工作中，涌现出了一大批肯干事、能干事的优秀农村基层干部，但与此同时，我们的一些农村支部书记、村委会主任也出了一些问题，个别村干部甚至违法乱纪，引起群众强烈不满。对此，我们一定要引以为戒，我们各级领导干部一定要认识到，我们的权力是人民给的、是用来为群众谋福利的，任何人偏离了这一原则，就必然会为党纪国法所不容、就会一失足成千古恨。我们只有不断转变作风，真心干事、干净干事，人民群众才能信任我们，我们的事业才能兴旺发达、淳化才能加快发展。这里我再次强调，今后，无论哪一级干部、无论是谁，只要敢截留国家支农、富农、惠农政策，搞贪污受贿，县委将一查到底、绝不姑息。

四要开拓创新、提升境界抓落实。淳化是个资源小县、工业弱县、财政穷县，加快发展靠自身积累太慢、靠财政投入太少、靠银行贷款不切实际，只有迎难而上，在开拓中前进、在创新中发展，才是最实际的选择。这几年，我们不等不靠，敢于打破常规、敢于突破难点，在壮大县域经济实力上坚持扩大招商引资、大力开发旅游和煤炭资源、着力培育近农工业，在改变城乡面貌上连续五年坚持不懈地实施统筹城乡“双十工程”，在增加城乡“双收入”上实施了全民创业，

使县域经济得到长足发展、城乡面貌发生深刻变化、人民生活更加富裕殷实，这些生动的实践充分证明没有创新就没有出路、只有创新才能发展。今年，我们要创新思路、推进“两区”建设，针对我们县城地处冶峪河谷、发展空间狭小、容量十分有限、远不能适应经济大发展形势需要的实际，我们在推进润镇工业园区建设的同时，着眼于县城框架的拉大、人口承载能力的提高，启动了大店新区建设，新区建成后，我们的县城将由现在的6平方公里扩大到16平方公里、人口容量将达到6万人，必将成为县域经济社会发展新的增长极。相关部门一定要按照“规划引领、市场运作、各方参与、合作共赢”的思路，加大宣传推介力度，创新投资模式和建设模式，加快推进前期工作，力争尽早开工建设。要创新机制、大力推进招商引资工作，加快淳化发展，招商引资是抓手、是关键；抓招商引资，靠等待、不是办法，靠守候、没有出路。全体县级领导和各乡镇、各部门领导要以招商引资为己任，对于客商要亲自接待、亲自洽谈，亲自参与立项报批、亲自破招商难题，对重大招商项目，要专人跟踪落实，一抓到底、永不放弃，以我们的诚心和优越的发展环境，引进大企业、大项目。要创新方法、统筹城乡发展，要把“三告别”作为统筹城乡发展的有力抓手，本着有利于群众搬迁、有利于降低搬迁成本、有利于今后发展的原则，创新工作模式、形成多元化投入体系，全力做好后续扶持工作，坚决全面完成“三告别”任务。

五要干事创业、万众一心抓落实。发展需要真抓实干、发展需要心齐气顺的干事氛围。这几年，我们之所以办成了许多大事、难事和好事、实事，就是因为我们各级干部干劲足、风气正、人心齐，可以说，干事创业已成为我们凝聚人心、焕发力量的最好平台，真抓实干已成为我们攻坚克难、跨越发展的一大法宝。面对“”改革发展的新形势，我们各级领导干部一定要以团结促创业，要牢固树立全县“一盘棋”的思想，时时多想想淳化的发展大计、少打打个人的小算盘，时时多想想淳化群众的冷暖、少计较个人的得与失，以坚强的党性、高尚的人格维护党的政治纪律、保证政令畅通，特

别是在招商引资、“双十工程”等重点工作上，要打破行业和部门界限，在“三告别”、“三县”创建等难点工作上，要主动介入、积极补位，真心谋事、团结干事，形成九牛爬坡、个个出力的强大发展合力。要以真抓实干促创业，对各项工作，各乡镇、各部门“一把手”一定要冲锋在前、一抓到底，对拆迁改造、信访稳定和突发事件，要不推不等、敢于担当、积极化解，对重大项目建设、“创园创卫”等工作，要接受任务不讲条件、执行任务不打折扣、完成任务精益求精，保证工作天天有进度、月月有变化、季季有突破。要以夯实责任促创业，责任胜于能力、责任催生动力，工作无论大小、都事关全局、事关发展、事关20万淳化人民的切身利益，我们都要认真对待、精心去做，对一些时间长、难度大的重点工作，一定要按月排进度表、按天算工作量、按人明确责任，抓紧每一天、走好每一步、干好每一件，以我们强烈的责任感感召基层、带动群众、促进发展。

同志们，经过我们五年的不懈努力，淳化已进入到一个可以在更高层次跨越发展的崭新阶段。在这一阶段，我们是畏首畏尾、裹足不前，还是敢闯敢干、勇于开拓，是无所事事、坐等其变，还是主动出击、有为有位，是留恋过去、沾沾自喜，还是胸怀大局、奋力跨越，组织在看着我们、人民在期待着我们、责任在驱动着我们。我们一定要以百折不挠的信念、开拓创新的精神、锲而不舍的意志，盯紧目标、凝心聚力、苦干实干，为开创生态经济强县建设新局面、把淳化推向更加美好的明天而努力奋斗！

工作报告会议讨论发言篇五

大家好！

南安四中迎来了七届一次教代会的胜利召开。这是我校政治生活中的一件大事，受大会主席团的委托，由我代表学校向大会作工作报告，请代表们予以审议，并请各位教师提出意见和建议。

一年工作回顾：

一、充实领导班子，提高办事效率

班子建设是学校队伍建设的重要一环，是学校持续发展的根本保证。学校历来把领导班子的建设作为头等大事来抓。我们坚持“德才兼备”的原则，在充分尊重民意的基础上，把“团结协作、勤奋进取，求真务实、开拓创新”作为班子建设的总目标。20__年暑期，校委会根据四中的具体情况，对学校的中层干部和校级干部作了调整和补充，这次调整也是我校近年来调整幅度较大的一年。他们尽心尽力，尽职尽责，锐意进取，大胆改革，各处室之间相互协调，工作开展得有序、高效，为学校的持续发展奠定了基础。

二、关心教师成长，构建和谐校园

关心教师的生活、学习和工作，为教师提供成才的机会是学校的一贯做法。学校利用每周一的教师例会对教师进行师德教育，引导教师用正确的方法教育学生，以一颗博大的胸襟去关爱学生。学校坚持以人为本，真诚关心每一位教职工，特别是关心青年教职工的成长，经常与他们交流思想，沟通感情，鼓励他们参加各种教学比赛，提高自己的教学水平。学校也积极为他们搭建成长平台，提供外出学习和比赛的机会。教师生病住院以及家庭有重要事情，工会都会派人前去看望和慰问。

在每年的“五一”、“元旦”和“三八”妇女节，都由工会组织教师活动，这些活动既增强了教师之间的团结，也让教职工感受到了学校的温暖。学校在重大问题的决策上能广泛听取各方面的意见，坚持实行校务公开，加强校内管理、监督和约束机制与制度的建立，在评先、评优、职称聘用、干部任用、奖金分配、大宗物资采买、重大项目建设、招生、收费等原则性问题上坚持领导班子集体研究，自觉接受群众监督。

把教职工的利益放在首位，采取切实有效的措施维护教职工的合法权益，尊重教职工的意见，关心教职工的健康，解决教职工的困难，尽最大努力提高教职工的待遇。由于学校处处为教职工着想，形成了具有较强的凝聚力、号召力和战斗力的领导集体，培养了爱岗敬业、勤奋进取、乐于奉献、积极向上的教师集体，才有南安四中今天的辉煌。

工作报告会议讨论发言篇六

金石镇第一届代表大会是在我镇贯彻落实党的和xx届三中、四中、五中全会精神，落实省、市、区委的工作部署，加快推进扶贫攻坚、现代农业发展、旅游开发的关键时期，同时总结过去五年工作、谋划未来五年工作的重要会议。大会的主题是：抢抓机遇、坚定信心、坚决打赢脱贫攻坚战。

现在，我代表中国共产党金石镇第一届委员会向大会报告工作，请予审议。

回顾五年奋斗历程，为打赢脱贫攻坚战奠定了坚实基础

五年来，在区委的正确领导下，在全镇干部群众的共同努力下，在社会各界的关心帮助下，金石镇牢牢抓住达巴高速经济带加快建设、结合区划调整、撤乡建镇的契机，全面推进三农、旅游、精准扶贫等工作。抢抓机遇，顺势而为，克难攻坚，顽强拼搏，实现了镇域经济稳步增长、农村经济持续增长、农业产业快速发展、固定资产投资规模增大、基础设施建设增强、扶贫攻坚再上台阶、社会事业协调发展、法制建设不断加强、社会稳定得到巩固，人民群众生活质量有了极大改善、党的建设全面加强的好局面，为与全区同步率先全面达小康奠定了坚实的基础，圆满完成了“”期间各项工作任务，开启了“十三五”发展的新征程。

(一)始终坚持党建为先，党的建设不断加强

——五年来，党建工作不断提高。充分依托镇党委中心组理论学习，深入学习和宣传贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，学习系列重要讲话精神，集中开展“三严三实”专题教育活动，深入开展党的群众路线教育、治理“庸懒散浮拖”等系列活动，对照群众路线活动中发现的问题，大力推进专项整治，明确16项重点整改举措，14项专项整治工作，制定出台23项制度。不断深化党风廉政建设。把落实党风廉政建设主体责任作为加强党风廉政建设和反腐败工作的龙头工程，与全镇经济社会发展各项工作同部署、同落实、同检查、同考核，突出党委书记履行一把手职责和领导班子其他成员的“一岗双责”制，建立和完善了党委议事制度、民主决策制度、集体决议制度、党政联席会议制度等规章制度，定期召开民主生活会、集体学习会、案例分析会、交心通气会，经常组织开展批评和自我批评，增进了党政班子成员之间的团结、理解和支持，形成了强大的党政工作合力，促成了党政班子成员“事事以身作则、处处当好表率”的良好局面。深化正风肃纪行动，切实加强机关效能建设，不断完善机关制度建设，用制度管理人、用制度约束人、用制度激励人，广大党员干部不折不扣执行中央八项规定，不断转变干部作风，着力强化干部队伍素质；保持正风肃纪常态化，大力提升部门工作合力，进一步增强了机关干部队伍建设用心谋事、齐心干事的良好局面；建立正风肃纪重点约谈制度，严查违纪案件，探索联动办案机制，五年以来立案查处党员违纪案件16起，结案16件，给予党纪处分19人。

(二) 始终坚持发展为要，经济活力不断彰显

——五年来，农村经济加速壮大。一是规模种植加快发展。巨家村500余亩红阳猕猴桃示范园建设完成；四基村屈氏金园黑山羊养殖饲草基地400余亩已初具规模；金山村900余亩水蜜桃种植基地全面建成；跑马村已流转土地1000余亩发展优质核桃，势态良好；高洞村200余亩高洞柚扩建项目已完工，目前全镇种植高洞柚近5000亩，品牌知名度不断增大；土门村和月岩村大力推行田埂多种经营，种植黄花达800余亩，成为金石

梯田新看点;金石水果专业协会被评为“达州市百强专业协会”，现代农业基地初具规模，发展潜力巨大，农旅结合，蓄势待发。我镇农技站主动作为，站长车林于20xx年被达州市农业局评委“最美农技员”，镇农技站20xx年被四川省人力资源和社会保障厅、四川省农业厅表彰为“先进集体”。二是粮食作物喜获丰收□20xx年大春粮食生产播种面积39223亩，同比增加880亩，其中水稻14869亩，月岩、四凡、金山等12个村发展优质稻8000余亩，同时，以月岩、金山为中心创建1000亩优质稻高产示范园。引导农民进行规范化栽培，抓好大春田间管理，有效防止病虫害，积极推广病虫害绿色防控，切实保证农产品质量安全。三是特色养殖异军突起。截止20xx年5月，出栏生猪7000余头、肉牛200余头、肉羊900余头、家禽10000余只。大力发展养殖小区及特种养殖，累计建成生猪养殖场13个、肉牛养殖场4个、畜禽专业合作社8个、家庭养殖农场3个，蛇园养殖场1个(现存栏1000余条)□20xx年，秋玲家庭养殖农场被命名为市级示范家庭农场，现已申报省级示范家庭农场，龙头养殖企业“屈氏金园”已完成三期扩建工程，波尔山羊和南江黄羊得到省质监局无公害产品认证。狠抓动物四季防疫工作，有力保障畜牧产业健康快速发展。四是劳务经济稳步增长。全面落实支农惠农政策，劳务经济稳步发展，培训农村剩余劳动力和返镇农民工2200余人次，积极引导1500余人外出务工，劳动输出13800余人，实现劳务收入6000余万元，全镇劳务收入在农民人均纯收入的比重达到20%以上。

(三) 始终坚持民生为本，社会事业不断进步

——五年来，脱贫攻坚深入推进。一是精准识别全面完成。及时调整充实精准扶贫领导小组，成立扶贫中心，落实专职人员;配合区委调整加强了贫困村第一书记和帮扶工作组队伍建设，落实了第一书记考核管理办法。截止目前，全镇脱贫攻坚工作取得了阶段性成效，按时完成了信息比对及贫困户基础信息录入工作，集中力量完成了精准识别工作。全

镇20xx年建档立卡908户2516人;20xx年共清退出超过贫困标准线的建档立卡贫困户124户315人，同时将112户301人因病、因灾、因学等返贫的非建档立卡贫困户及时纳入贫困户范畴。20xx年脱贫592户1621人，现有贫困户316户895人，力争20xx年全镇脱贫711人，并实现“四基、四凡、柳潭”三个贫困村摘帽。二是扶贫项目顺利实施。及时启动扶贫项目，严格按程序，组织实施20xx-20xx年扶贫建设项目及20xx年扶贫切块资金项目，7处人饮工程和6个村的公路硬化项目均启动施工，现已完成公路硬化13公里，人饮工程7处;目前正在实施公路硬化13.34公里，三个摘帽村人饮工程项目正在上级部门审批中。三是部门帮扶成效明显。区民政局帮扶的四基村“幸福新村”及“老年幸福院”建设完成;区交通局帮扶的四凡村阵地建设效果明显;区政协办帮扶的燎原村院坝硬化已经结束;区发改局帮扶的火箭村道路建设全面推进;区农业局帮扶的柳潭村阵地建设及扶贫养殖合作社正全面推进;区粮食局帮扶的高兴村办公室连接道完成路基建设。四是产业脱贫取得突破。四凡村按照“127模式”引进屈氏金园黑山羊养殖，现合作社已成立，300只黑山羊规模养殖场正在建设中，建成后将惠及全村贫困人口22户、48人;柳潭村500头规模生猪养殖专业合作社正在建设中，投产后将惠及全村贫困人口27户、90人;四基村屈氏金园黑山羊养殖饲草基地已建成，现已惠及全村贫困人口22户、46人。其中四凡村的阵地建设、基础设施建设及“127”产业分配模式走在全区前列，脱贫模式被全区推广。

——五年来，城乡面貌逐步提升。全面完成撤乡建镇工作，场镇建设全面提速，碑金路全面完成竣工通车。场镇给排水和污水处理项目已上报省发改委。张家大院已通过住建部传统村落保护专家评审。大力实施城镇环境综合治理。场镇清扫保洁已市场化运行，进一步理顺清扫保洁管理机制;改善环卫设施，新增垃圾房5座;全面推行“门前双三包”，建立农村生活垃圾生态处理机制;积极开展环境综合治理集中整治行动36次，“五治”工作取得明显成效。实施环境优美示范工

程，完成高洞村新农村聚居点风貌塑造和院坝硬化，跑马村莫家坪新农村聚居点通过验收，土门村聚居点已完成。

——五年来，五年来，乡村旅游蓄势待发。注重开放合作，大力招商引资，积极参加“西博会”、“渝洽会”、“农博会”，积极争取上级单位、在外乡友和社会各界的支持，以商招商，中介招商，着力包装推介野生动物园、五彩梯田、状元大院、张家大院、青山古墓群、破石河、高洞柚等自然人文景点和地方特产。金石云顶野生世界项目在“知名企业四川行”活动上顺利签约，目前已通过区专家评审会；状元大院已纳入“幸福美丽新村”建成项目；省旅游局官方微博也强力推介了五彩梯田，吸引了来自北京、重庆、陕西、湖北等地的投资商和游客，全镇乡村旅游发展呈现良好发展态势。

——五年来，社会事业全面进步。教育事业稳步发展，“两基”成果进一步巩固，大力实施校园基础设施建设，全面完成村小维修改造，解决了村小师生用水困难，学生住宿条件继续改善，办学水平和教学质量持续提升。20xx年金石中心校32名学生考入重点高中。卫生事业加快发展，不断强化公共卫生服务管理体系建设，积极推行农村新型合作医疗制度，年均参合率达90%以上，全面升级改造村卫生室建设，社会保障成效显著。认真落实全面二胎政策，完善服务条件，优化服务质量，符合政策生育率达到85.4%以上。征兵工作被市政府、军分区表彰为“全市征兵工作先进集体”。妇女、儿童、老年人、残疾人的合法权益得到有效保护。其他事业协调发展。

——五年来，民生保障更加有力。严格落实低保政策，全面排查全镇低保，取消164名不符规定低保人员。认真落实医疗救助，全镇接受医疗救助达110人，救助金额18万元。全面推动扶贫解困。建立健全了“镇、村、社”三级联动的“三对一”扶贫解困工作机制。全面落实“两免一补”和“营养餐”政策，加大对贫困家庭学生的资助力度。20xx年全年共资助学生12名，资助金额达1.8万元。大力推进政策性农业保险，

有效降低农业生产风险，实现理赔12万余元。解决3000余人饮水困难，完成危房改造67户，实施土地整理，着力解决土门、吹角、四基、高兴等村影响村民生产生活的道路和饮水问题，新增耕地670余亩。

(四) 始终坚持法治为基，全力保障稳定和谐

——五年来，大力推进民主法制建设。加强党务、政务、村(居)务公开力度，培养群众依法维护自身合法权益的意识和能力;严格落实安全生产责任制，严格按照“五级五覆盖”、“五落实五到位”要求，认真开展六打六治“打非治违”专项行动，强化隐患排查整治，对排查出的安全隐患，落实专人限时整改，安全生产事故得到有效遏制;完成交管办规范化建设，交通安全工作代表全区接受市级考核，并获得检查组认可好评;抓好应急处置，成功创建市级应急管理示范单位，确保了一方平安;扎实开展食品安全专项整治，开展食品安全进校园专项活动，会同食药局执法大队对全镇食品药品工作进行了多次大检查，加强农村食品安全监管队伍建设，严格落实群体性聚餐申报制度，确保人民群众的身体健康和生命安全。扎实开展防邪工作，认真做好了邪教人员的摸底登记工作，并实行了“一帮一”的帮教转化工作。深入开展社会治安综合治理，全面实施网格化管理，网格平台建设不断完善;严厉打击各类违法犯罪活动，认真落实校园安保措施，确保了和谐稳定。

同志们，过去的五年，是镇党委团结带领全镇人民努力奋斗、开拓创新的五年;是力排万难，战胜各种困难，各项工作取得新进展的五年;更是全镇人民生活水平显著提高、社会各项事业全面进步的五年。五年的实践证明，镇党委的各项决策是科学的、正确的、有效的，我们今天所取得的各项成绩，得益于历任金石镇党政领导班子的智慧和力量，凝结着全镇广大党员干部和群众的心血和汗水，充分体现了全镇上下众志成城、团结拼搏的良好精神风貌，充分体现了社会各界人士与我们同舟共济、干事创业的良好氛围。在此，我谨代表中

共金石镇委员会，向各位代表，向奋战在基层一线的广大党员干部群众，向所有关心支持金石建设发展的各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们必须清醒的认识到我们的工作还存在着一些困难和不足，主要表现在以下几个方面：一是经济发展不均衡，缺乏龙头企业，与先进乡镇、发达地区相比还有较大差距；二是创先争优的长效机制有待进一步健全；三是班子自身建设及干部教育管理有待进一步加强；四是群众关心的热点、难点问题有待进一步解决；五是需进一步加大基础设施建设力度等。这些问题有待我们下届党委高度重视，并切实加以解决。

回首过去，我们信心百倍；展望未来，我们豪情满怀。同志们，踏上“十三五”发展的新征程，我们将继续克难攻坚、爬坡上行，充分发扬不怕苦、不怕累的红军精神，奋力开创金石跨越发展的新篇章。

工作报告会议讨论发言篇七

这次会议有点压抑和沉闷，因为今年的高考我们全面欠收，悲观和失望，指责和推诿，甚至辱骂和嘲笑笼罩了整个教育系统。从暑假到开学，县委县政府等领导和我们一起频频下到高中调研，采取了一系列的改革举措，说痛定思痛也好，说亡羊补牢也好，我们现在最需要的是冷静。我们只有冷静地坐下来，正视现实，反思成败，摆正心态，分清是非，才能把准脉搏，切中要害，才能克难奋进，迎头赶上。下面我先讲几点意见。

我先通报几组数据。一是市教育局统计全市各县市区高考上线情况，将鄂高生统计到了生源所在县。二是教育局招办统计的□20xx年全县2748人参加高考，今年是3152人，增加了404人。（略）

无论是纵比横比，今年高考是失败的，成绩是倒退的。面对今年这个不幸的高考结果，我想谈四点看法。

今年高考中也有令人欣慰的地方，一是体育、艺术类考生，我县262人报考，升重点线就有128人，升本科线有182人。二是600分以上的高分有12人，去年仅1人，理科最高分641分，排全市12位，文科最高分593分，排全市第9位，还有黎文同学理科综合300分得了283分，排全省第9位。三是一中三（2）班吴忠斌同志带的重点班，今年上一本的有27人，三（1）班胡雪瑞的班有22人，比四个复读班都强。这说明了什么？说明我们的学生还是有潜力的，说明我们的教师也是有实力的，外流的学生并不都是尖子，外流的教师并不都是最佳。

我们高中教师的主流是好的，绝大多数是爱岗敬业的，是有良心、有责任心的。一中除了吴忠斌、胡雪瑞外，还有金卫红、吴才、胡先香、黄岑等好班主任，还有胡艳芳、廖金木、周明、王秋荣、黎智尼、李海堰、吴中友、杜江涛、汪信刚等好教师，教学成绩屈指可数，业务素质综合考核排在前列。二中高三教师吴秋林、余新龙、张炜、张幼龙、周英勃、王仲波、黎康、付学成、孔金华、黎育林、胡金刚等老师以校为家，虚心求教，或在管班上卓有成效，或在教学上遥遥领先。还有职高的黄光明、杨琪辉、杜小青、刘志宏、王友兰、黎逢先等老师起早摸黑，勇挑重担，与学生打成一片，各项工作走在学校前列。正是因为我们有这样一股主流，通城的教育才有从落后中奋起的希望。但我们也要清醒地看到，高中队伍中还有那么几股不协调的支流，有的是管理干部，有的是普通教师，或不服管理，我行我素；或恃宠而骄，派头十足；或坐政论道，指手划脚；或欺上瞒下，得过且过；晚上挑灯夜战于牌场，白天稀里糊涂于课堂；上班不签到，早退无招呼；争待遇，讨报酬，斤斤计较，怨学生，骂干部，满腹牢骚。如此种种，让正气得不到张扬，让制度得不到落实，让学校越来越混乱。

我们与高中教师座谈时，有的同志讲，早在高一时，就发现

这届考生是近几年来通城教学质量基础最差的一届，因此，失败只是偶然。真的如此吗？暑假，我们组织一中领导班子到了浠水一中、大悟一中参观学习，去年也去了当阳一中看了。他们都比我们考得好，但他们的条件不一定都比我们好，有的还比我们差。大悟一中班主任津贴每月仅60元，而我们的高中都在200-400元之间；浠水一中老师坐班时间是我们高中的两倍，学校行政班子是一个整体，同心同德，和谐共处，而我们高中班子成员之间相互指责，互不卖帐。通过比较分析，今年的高考失败也就是情理之中的事了，因为管理不行，管理体制、管理水平、管理者素质存在问题，任何优秀的学生进了高中，三年后都只会得到同样的结果，因此，落后绝非偶然。

一中上届高三组在反思时谈到□20xx年中考我县一中划线为494分，比赤壁低64分，比嘉鱼低49分，比崇阳低38分，这是事实。但我听说□20xx年有100多名提前直录一中奥赛班的学生，没有经过中考，他们是不是都上了重点线？就按当年赤壁558分以上的学生划数，是不是都比赤壁强？是否就是因为有这个客观原因，才促使整届教师产生了“有心杀敌，无力回天”的心态。那么，从去年下年到今年五月份，一中高三报到教育局的月考分析表，有哪一次不是比通山多几十人，可偏偏在高考这一次比通山少了几十人。我们不是不讲客观，不切实际地提目标，下任务，也没有要求大家突然跃到全市第一，我们只是与南三县相比，无论是师资、生源、软硬件建设、政府投入、社会环境等，我们都不应该排在最后，最少要比通山强，也没有理由应输给崇阳。只要我们冷静地想一想，就不难得出主观思想问题才是我们失败的根本原因。

落后并不可怕，怕的是甘于落后，怕的是落后了无动于衷，甚至不知道自己落后。三个高中都上交了今年的高考总结，这是一份难产的总结，上周布置本周一上交，有的在催了上十遍后，直到星期四才交。实验高中和职高的总结仅几百个字，不痒不痛，大话套话连篇；一中的总结似乎仍在使出浑身解数为失败辩解；二中的总结满纸辉煌，有得无失，谈成

功句句理直气壮，谈问题轻描淡写。我们不是不承认大家所付出的努力，今年的总结会同样要表彰和奖励一批功臣，但付出再多，结果不行，就是教育局答应，县委、县政府不答应，全县人民不答应。因此，我们必须摆正心态，分清是非功过，全面剖析失败根源，认真总结失败教训，前事不忘方为后事之师。

教育局今年对三所高中加大了住点力量，三个副局长分别坐镇三所高中，另每校派了三到四个得力干部，深入学校、深入课堂了解情况。9月15日和16日，我们召开了全体机关干部住点工作汇报会，三个高中住点小组汇报时是一校比一校乱，问题一校比一校多，直叫请辞。我们要求组织部对高中行政干部组织了述职和民主测评，通过述与评，管理干部在其位是否谋其政，思其责，创其业，我想测评结果足以说明一切，因为老师们的眼睛是雪亮的。一中为了整顿教师迟到早退现象，实行签到制，开学时我见到学校公布的迟到名单中竟然有三个副校长和一个副书记。搞管理的，自身不正何以正人？干部不带头遵守校纪校规，会上讲一套，背后另一套，你的管理威信如何树立？干部就是旗帜，干部就是榜样，干部就要想干事、能干事、会干事、干成事、干净干事。二中有的行政干部重复多头拿补助，年级组补了，后勤服务部也补，你就那么个职务，就干那么点事，凭什么要比带课的多拿？学生告老师，老师告干部，为什么矛盾接二连三？我想还是“利益”在做怪。我们正在研究高中管理问题，包括后勤人员过多问题，干部职数超编问题，分配不公问题，校帐、年级帐、服务部帐不明问题，我们会一步一步地改革下去，我们将协同组织部，进一步抓好高中班子述职测评和监督考核工作，会还大家一个清白和明白，最终全面彻底地扭转管理班子的工作作风，扫清内耗，构建和谐。

有个高中老师跟教育局干部讲“校衰我利”观念，学校考差了，是因为工资没预算到位，待遇比别人差，校长着急，教育局着急，就会给大家提高待遇。再就是高一、高二的教师巴不得高三考差，考差他们上高三就没有压力。说这些话的

教师我只能为你感到汗颜，这是师德教育的严重缺位，是职业道德素养的严重营养不良。高中学校必须下大力开展师德教育，下大力整顿师德师风，通城最高学府里教师的敬业精神竟然不如一个教学点的教师，教学点教师上班没有任何一个管理干部在那里，他们也能认认真真地上好课，教好书。同志们啊，我们拿的是国家奉禄，教的是人民子弟，“校衰我利”者眼中只看到“利”，没有看到责任，真是钱越多良心越黑，被钱熏得连最起码的集体荣誉感都丧失了，不以耻为耻，反以耻为荣。高中管理者首先要抓师德教育，抓荣辱观教育，先从党员干部开始，再到每个教师，都要开展批评和自我批评，都要开个民主生活会，只讲问题不讲成绩，要以“学查改”的经验和先进性教育的经验来抓师德，要大力宣扬无私奉献的好典型。如果高中觉得自己的典型少了，我们可以从农村学校找一批来给各位讲讲课，不讲别的，专讲为人师表的感受，专讲教书育人的责任。

实验高中在高考总结材料中，直指领导不重视高三，经费不足，使师生失去了信心，还说有一个高三理科班一个多月没有化学教师上课。上访、打官司整整一年多，折腾了干部，也折腾了教师。而职高的教师又称学校只重视实验高中，实高的工资待遇要比职高高出一大截，30多人也要联名，准备不上课上访，甚至还请了《人民日报》、《现代教育报》记者来采访。干群关系紧张到如此程度，能指望学校领导、老师静下心来好好研究教学吗？和尚和道士斗法，病人受罪，这受罪的就是学生，是我们服务的上帝，是通城46万人民的子弟。同志们啦，要以大局为重，要以团结为重，要以发展为重，要讲和谐共处，不搞分裂内耗。有什么问题跟住点干部讲，跟教育局党委讲，再不行跟李书记、朱县长讲，甚至可以跟陈书记、李县长讲，署上你的大名，一级一级的反映，我们一定想办法解决。教育中心六年来没有过工会组织，学校举办实验高中，公不公，私不私，投入了几十万元资金，群众不明不白，心里能不有想法？所以，教育局这次请审计局派专班进入，就要扯清实验高中这团麻，还干部清白，还群众明白。一中、二中也是如此，要进一步重视民主制度建

设，工会、教代会、校委会要相互牵制。凡事有个商量和沟通，听听大家不同的意见。有钱就要进核算中心，有帐就要公诸于众，如果没有猫腻，行得正，座得稳，有什么可怕的。一家之计在于和，团结就是力量，如果总是有人上访、告状，彼此猜疑，无论是对集体还是对个人都是自毁前程。

干部要搞优胜劣汰，教师也要搞优胜劣汰。教育局从今秋开始推行教师末位淘汰制，连续两季教学质量排倒数位，综合考核排倒数位的高中教师要下一批到初中。有的人认为现在高中缺编，把我淘汰了谁来教书。这点请学校校长要挺直腰杆子，高校本科毕业生、省派资教生三年期满后，如果愿意留在通城的，我们优先考虑高中需求。高中直面高考，如果将南郭先生留下来，只会误人子弟。以后每年都要搞一次淘汰，淘汰多少，一要看师资补充来源，二要看学生数变化。还有两点是封了门的，一是无论什么情况也不向高中派调非教学人员，二是无论什么理由也不准高中教学人员转为非教学人员，包括领导改任非领导职务。

经济杠杆始终是学校抓管理的法宝，要用好经济杠杆，就要完善评价考核制度。哪个岗位有多大的工作量，发多少钱合理，校委会要认真研究，不能想发多少就发多少。要明确无论多大功劳，也比不上多带课和多出人才的功劳大。不能因为后勤利润大，就把这里面的奖惩放大。也不能因为高三要高考，就把钱往高三压，高一、高二教师放在一边。要千方百计鼓励教师多带课，特别是优秀教师，要激发他们的潜能。再就是学校要建立责任追究制，未完成的高三年级主任、班主任、科任教师怎么办，要倒算帐；要对不称职的干部，包括班主任，要责令引咎辞职，要有奖就有罚，奖要奖得心动，罚也罚得心痛。不能总是干好干坏一个样，干多干少一个样，如果不实行失职问责制度，久而久之，邪气就是占据上风。

在高考大提速的时代背景下，县委、县政府抓住时代脉搏，大力发展高中教育，师生们的工作、学习环境已得到明显改

善。从社会背景来说，群众关注高考的程度远远超过关注经济发展的程度。高考的质量直接决定着家长还送不送子女来你的学校。从政策宏观调控来说，中职教育和普通高中都处在一个发展的关键时期，今年就有部分考上二本、三本的学生宁可放弃本科院校，去读高职高专。如果我们各高中学校不能准确分析形势，科学预测未来，那么五年、十年后的高中布局将如何变化，重点高中是不是仅仅只有一中，那也很难说。好的教育环境为各校发展提供了一种可能，但发展的快慢却取决于学校内部的管理。全力激发师生积极性，全面提升高考质量，才是学校发展的内部动力，是学校可持续发展的源泉。

班级管理是学校管理的一个核心，高中要始终坚持一种思想，那就是提高教学质量永远是班级和学生管理中心。“今天的质量就是明天的口粮”，要牢固树立“责任出成绩，理念出成绩，落实出成绩，教研出成绩，和谐出成绩”的办学理念。要高度重视班级的自主管理和班主任的能力培养。一是班工作评价要建立在关注每一个学生发展的基础上。“评价不是为了证明，而是为了改进”，班评价要站在全面发展的高度关注每个学生，不能简化为查查堂、记记考勤、评评清洁区，要把班级综合素质，尤其是教学质量加入权重，设置刚性指标和弹性指标，刚性指标包括每月每个学科优生巩固数，弹性指标包括不同层次学生的进步，还有学生学习习惯、协作精神、特长发展等。二是正确处理了教师与学生的关系。现代教育提倡教育即生长，强调重视学生、解放学生，让学生成为学习的主人。教师主要是为学服务，为学生服务，为学生的学习服务。教师是教学生学，教学生学会学。科学的教学方法是建立在和谐的师生关系之上，建立在师生的相互信任之上。三是正确处理学生与学习内容之间的关系。要把学生看成不断发展中的人，学生个体素质存在差异是可以接受的，教师不能把学生的这种差异当作缺点而横加指责，也不能只用一种标准实施教学。作为一个发展中的人，教师努力使自己的教学内容适应学生的个体特点，让他们都能在各自基础上得到提高。分层教学、分层评价是一种以生为本的评

价方式，学校对班级分层定目标，教师对学生分别指导，充分尊重了学生的个性差异，也尊重了班级差异。四是建立科学的学生评价体系。要关注学生身体健康和心理健康，要给每个学生确定冲击目标和保底目标，冲击目标激发学生备考信心，保底目标来减轻学生心理负担。别指望学生围着教师转，而是老师围着学生转，竭力去发现学生的优点和长处，让他们的优点闪光。要关注非智力因素的培养，要通过班会、校刊、讲座、宣传栏和广播等方式，解决学生中存在的心理、情感问题。一中开设了心理辅导室，聘请华师专家为学生做心理辅导报告，受到学生们的欢迎。二中举办的《春草》、《家庭教育》等报刊，不仅可以为学生展现自我，而且为学生情感交流、师生交流提供平台。

教师是教学的主体，随着高中新课程改革的深入进行，新的教育理念不断冲击着老师们的思想和综合素质。各校都要以师为本，一要高度重视校本教研工作。系统地学习新课标、新教材，换位思考高考，多角度研究高考。教师素质的提高促进教学方式的变革，学生在教学中成为主体。在课堂上不再是老师单方面的活动，而是师生的互动；不再是灌输、说教，而是启发、引导。二要高度重视查缺补漏工作。平时教学要狠抓遗漏点，综合考评要发现薄弱点，收集信息要寻找可靠点，加强研究要整合兴奋点。在课堂教学管理上提倡“推门听课”制度，学校领导和教师都可以随时进入任何课堂听课，掌握最真实的信息，从而确保课堂教学效果。还可以建立师生联系卡制度，学生有问题可以通过夹于作业本中的联系卡随时向老师请教，教师则必须及时解答或解决学生问题。还要提倡教师实施“四补”行动，即缺知识补知识，能力低补能力，心理素质差补心理，师生感情差补感情。三要重构学校课堂教学评价模式。针对目前高中课堂教学评价体系，建议以全过程“全景式评价”代替以“一堂课”为途径的“管窥式”评价，发挥学生的主体性，注重教学效果，既重结果也重过程。20xx年的高考责任状，既设立了整体效果奖，也设了单项奖，就是强调教师个体的努力，更强调集体的作用，引导教师把个人的能力融入集体之中。

高中管理要围着教学转，教学要围着高考备考转，备考要围着学生转，要抓好学生的综合素质训练。首先，要抓好学生爱校、爱班、爱师的情感需求。我们一直重视精品战略，甚至不惜违反上级中考招生政策，让一中提前招录奥赛班。但从执行情况看，效果并不理想。这不得不让我们反思，尖子生要向鄂高外流是老师能阻挡的吗？影响一个学生走向成功仅仅是智力因素吗？我们在培养优生时，有没有把师生感情、学生满意度放在重要位置？家长宁可花钱费力把孩子转到外地去，其中有多少失望和迫于无奈。因此，平时不注意对学生的感情投资，不关心他们的发展，等到转学时，恐怕再多作工作，也收效甚微。对要外流的教师也应如此。其次，要促使欠发展学生向全面发展转变。在优生数不十分理想的情况下，欠发展学生就是备考攻坚的主体。对这类学生，我们要提倡循序渐进，以学生已有的知识为基础，在教学中要注意实施无障碍学习，帮助建立学习自信心，让学生体验到学习的乐趣。为此，建议各校一切从实际出发，尤其在考试中，要保持试题的相对稳定性，逐步加大难度系数，避免忽高忽低，避免欠发展学生因某一次月考的失败而丧失了全部的信心。此外，老师们在研究高考时要注意处理好三个关系。一是正确处理好高考与教学的关系。教与考是等效的，是互动的，原则上是教什么考什么，考指明了现代教育的发展趋势，从而促进学校转变观念，改进教法，适应新形势的要求；二是正确处理好培育精英与发展后进的关系。教育局对各高中下达的备考任务各不相同，一中要求多出精品、提高一本率，二中、实高、育才要多上本科、确保上线率，职高既要抓升本率，也要抓就业率。优生、差生都是学校发展的宝贵资源，尤其是买进来的调节生不能丢，只有连调节生都发展好了，学校才不愁生源和财源，才能发展的更好更快；三是正确外地经验和自身经验的关系。不与外地沟通，不吸收别人的经验，就会走冤枉路。但通城有通城的实际，我们要学浠水、学当阳，但不等于照搬照抄，在坚持外出学习的同时，绝不能忽视身边的经验，我们没有条件长驻外地学习，从自身挖潜尤为重要。对教师而言，最好的经验是个人的经验，是老师不断反思自己得失的经验。所以，借鉴别人的经验千万不

能忘记和总结自己的经验。

高中学生是接近成年的学生，他们的个性差异更具复杂性。教学的最高原则是：“根据学生的原有知识状况进行教学”。因此，在教学中研究学生，研究教学内容、教学手段就成为必然。长期以来，我们一是把分层教学，培优辅差，重心下移作为我县高中教学研究策略。在知识传授上提出：抓好基础是根本，培养能力是核心，学会应用是关键，加强规范是保证。教学的出发点是：把握方向，研究政策，吃透学情。应该说已经很全面细致了，但在实际教学中我们落实了多少呢？有多少老师在用新课改理念指导教学呢？二是集体教研应成为所有学校提高教学质量的法宝。我县绝大多数学校都建立了集体备课和教研的相关制度，有的在自觉地开展活动。但是，有的学校集体教研还停留在某道题目的集体讨论上，随意性较大，并有上升到对教学理念、教学方法、训练技巧等进行讨论的高度。三是集体教研可以研究教学内容，解决当前的重点、难点和热点问题；可以研究学生，掌握学情，了解学生心理需求、学习方法、思想动态及个性特点等；可以研究教材、教法，传递国内外教学动态，把握变化的趋势；还可以交流教学心得，促进教学相长。集体教研是教师相互交流、相互学习的阵地，每名教师都应从思想上高度重视，并能以诚相见，尊重他人意见，服从集体的统一安排，落实集体教研的各项内容。四是各校要进一步规范集体备课的监督评价体制，营造集体备课的氛围，防止走过场，搞形式主义。同时要研究评价集体教研的方法，发挥学校对集体教研的宏观指导和调控功能，形成自觉开展集体教研的良好风气。

此外，各校报上来的20xx年高考备考方案，三言两语，实在令人心寒，建议全部打回去重议重写。3000多名高三学生的命脉岂是一两页纸能解决的问题？管高三的副校长全程负责组织，要将复习进度、复习重点、集体教研、试题训练等分科目写详细，还有班级管理、师生交流、外出学习、心理辅导、优生和差生跟踪包保、年管会和教导处督查与考核评价、

与外校联考、家长会等工作都要周密部署，议出行事月历和周工作安排，要将每个老师的备考计划和每个优生的复习计划附在后面，要整理成一本厚厚的书，高三教师人手一本，另上报一份到教育局来。

同志们，当大家走进教育局机关大院时，一股浓浓的桂花香扑面而来，令人赏心悦目。古人用“蟾宫折桂”这个词来形容金榜题名。大家都是直接培养“折桂”人的园丁，我一是代表局党委对各位园丁所付出的无私奉献和辛勤劳动表示衷心的感谢！二是希望通过今天的会议，激发出各位折桂的勇气，明年的通城教育必将桂香满园。最后，我真诚的希望，大家能同心同德、群策群力，一心一意把通城的教学质量抓上去，用一个较好的成绩来报答全县人民，来证明我们高中教师是最优秀的群体。明年的今天，我再与大家喝庆功酒。不足之处，敬请批评指正。

谢谢大家。