

最新迎接督查安排 幼儿园督查工作总结(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

迎接督查安排篇一

根据《安徽省政府教育督导委员会关于开展幼儿园办园行为督导评估工作的通知》精神和我县幼儿园办园行为督导评估计划安排□20xx年我县对幼儿园开展办园行为县级督导，现将有关情况报告如下：

加强组织领导。成立由教育局局长任组长，局班子成员任副组长的幼儿园办园行为督导评估工作领导小组，研究制定了督导评估工作计划和督导评估文件，确保督导评估工作公开公正、有序高效进行。强化专业培训。县教育局组织召开了全县幼儿园办园行为督导评估培训会，对《幼儿园办园行为督导评估细则》中的评估要点进行了分类解读，重点培训解答了系统操作流程和相关疑难点。开展专项督导。成立幼儿园办园行为督导组，按照督导评估计划，认真对照评估标准开展督导工作。

1. 办园条件方面：全县所有幼儿园均取得办园许可，证照齐全，城区少数幼儿园超标准班额，乡镇幼儿园规模、班额符合相关规定。园舍布局合理，幼儿园设置在安全区域，无危房，周边没有安全隐患，园舍整体环境整洁。环境创设丰富有内涵，金江实验幼儿园、古碑镇中心幼儿园等园舍环境创设美观，富有本土特色，能体现幼儿园办园理念。多数幼儿园用地面积、生均用地面积均达到或超过省颁办园标准。均

有1-3套大型组合玩具，玩教具、游戏材料和幼儿图画书数量基本满足需要，没有使用幼儿教材、课本；玩具柜、图书柜、电教和音乐设备大多齐全；民办幼儿园有必要的办园资金和稳定的经费来源。

2. 安全卫生方面：所有幼儿园都建立了安全和卫生制度，实行封闭式管理，人防、物防、技防措施落实到位，提供安全卫生的饮用水；所有幼儿园食品留样按规定保留48小时，并公示幼儿园一周食谱；幼儿生活用品做到每天清洗消毒并有原始记录。教职工体检合格率达到100%，幼儿每半年体检一次，对幼儿进行晨检及全日观察，建立了幼儿健康档案。有传染病防控制度和应对措施，定期开展安全教育，并有相关记录。疫情期间严格落实疫情防控措施，制定应急处置预案并建立台账。

3. 保育教育方面：幼儿园活动安排合理，每学期开展全园游戏观摩活动，遵循幼儿身心发展特点和规律，师生关系和谐。教育活动涉及五大领域，无小学化现象。游戏环境适宜，游戏材料丰富，幼儿园能够在环境创设和区角设置中考虑到幼儿在各年龄的发展水平和兴趣点，创设与设置水平有所提升。大多数幼儿园都高度重视家长工作，成立家长委员会，参与幼儿园膳食、安全和幼儿保教管理。

4. 教职工队伍方面：市一类园达到“两教一保”，其余最少“一教一保”，并取得相关资质。定期组织教师参加培训。各园均按有关法律法规，与正式在编人员签订聘用合同，多数园与自聘人员签订劳动合同，按时足额发放人员工资并按规定缴纳相关保险。

5. 内部管理方面：所有幼儿园组织机构、管理机制健全，有严格的财务制度，按标准收费，按要求开具票据，无乱收费现象，并做好收费公示，招生采取就近、免试。各幼儿园都能重视资料收集和整理，多数幼儿园能严格按照指标体系归类整理，规范装盒。

（一）科学规划，办园条件不断改善

1. 合理建设规划。将幼儿园建设纳入城乡规划，在充分调研基础上，合理布局新建与改扩建幼儿园。2017年以来，通过新建改扩建乡村幼儿园，增设乡村幼儿园学位1000余个；通过新建、改扩建城区公办园和在新建小区配套无偿移交的幼儿园，增设城区幼儿园学位1800个，有力解决了入园难、入园贵的问题。

2. 治理小区配套园。通过广泛调研、多方挖掘资源、落实普惠政策等举措，我县小区配套园治理工作有序开展，已成功移交幼儿园5所，由非普惠园转为普惠园2所，改扩建已投入使用小区配套园2所，增加规划班级数补充周边小区园不足1所，新增城区有效学位540个。

3. 取缔无证看护点。利用新建公办园强力整合民办看护点，并将有资格的老师吸纳到公办幼儿园任教；不符合房屋抗震等级要求的，由所在直属学校劝停；移址新建后符合办园标准的幼儿园，颁发办学许可证并督促规范办学。目前我县无民办幼儿看护点。

（二）补充培训，队伍建设有所提高

1. 多措并举，逐步解决师资不足问题。在幼儿园没有专项编制的情况下，从义务教育挤出编制用于学前教育，为公办幼儿园核定教师编制158名，目前已配备147名。同时，通过“政府购买服务岗位”等方式招聘公办幼儿园教师157名，有效解决了新建、改扩建幼儿园师资不足问题。市一类园全部达到“两教一保”，其余幼儿园在专任教师普遍不足的情况下，采取自聘、返聘和小教转岗等方法，解决师资不足问题，最少达到“一教一保”，保障幼儿园保教活动的正常有序开展。

2. 培养培训，促进幼儿教师专业成长。坚持国培、省培和县

培相结合的方式，提升幼师专业发展水平。县教育局成立学前教育管理中心，安排专职教研员抓教研、抓培训。建立和完善了幼儿园园长和教师培训体系，先后邀请了上海名师应彩云和省专家团队来我县送教，每年开展送教下乡和送培到校活动。20xx年起实现幼儿教师培训全覆盖，有力促进幼儿教师专业成长。

（三）强化督导，规范管理常抓不懈

1. 落实办园“九规范”要求，确保规范发展。我县根据相关规定出台《规范办园科学保教“九规范”》，明确了规范办园条件、规范招生行为、规范收费行为、规范办班行为、规范保教行为、规范就餐行为、规范师幼用书、规范安保工作和规范教研活动等九规范要求，并严格执行。

2. 坚持以游戏为基本活动，注重全面发展。以游戏化的方式综合组织健康、语言、社会、科学、艺术各领域的教育内容，渗透于幼儿一日生活的各个环节。严格控制集体教学时间保证每天户外游戏2小时；提供丰富多样游戏场地和材料，鼓励和支持幼儿自主游戏。坚持小学一年级“零起点”教学，严禁幼儿园提前教授小学教育内容。每学期开学前召开专题会议，签订《杜绝小学化承诺书》，并将小学化情况列入幼儿园随访督导重点检查内容，治理成效明显。

3. 人防物防技防有机结合，保障幼儿安全。成立了由县分管领导任组长，教育、公安、卫生、安监、消防等部门为成员的全县校园安全工作领导小组，先后印发了《关于建立全县教育系统新冠肺炎疫情联防联控工作机制的通知》、《加强中小学、幼儿园安全工作意见》等系列文件，联合各部门开展校园、校车、消防、食品卫生等安全工作检查和疫情防控工作检查。由政府部署，教育局安排落实，各幼儿园一键报警装置、防卫器械、视频监控系统一次性配备到位。近年来全县教育系统无安全责任事故发生。

4. 组织评估与教研活动，提升办园质量。组织县督学分类开展幼儿园办园行为督导评估，通过办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍和内部管理五个方面进行综合评估验收，并在有关媒体进行通报。每年开展自主游戏或优质课评选活动、幼儿园保教成果展示和评选、县一类园评估、学前教育宣传月活动，向教师、家长、社会宣传学前教育的知识与成果。

1. 学前教育资源不足，分配不均。全县学前教育资源总量不足，农村幼儿园基础设施薄弱，新城区幼儿园学位不足，适龄幼儿入园难问题突出。

2. 学前教育师资短缺，水平待遇不高。我县幼儿园仅核定专任教师编制158名（按照师生比1:15的最低配备标准，仍缺编379人），远不能满足国家规定“两教一保”的配备标准。幼儿园自聘教师、保育员较多，保教费收费偏低，自聘人员无法实现和在编、购买服务同工同酬。

3. 幼儿园建设经费缺口大，普惠园运转困难。第三期三年行动计划项目缺口资金较大，普惠性民办幼儿园无购买服务教师，保教费收入只能用于支付自聘教师工资，基本运转难以保证，更无力保障后续投入。

1. 加强教师队伍建设。落实编外教师招聘计划，逐步达到配备标准要求。参照在编同类人员核算工资待遇及社会保险，逐步实现同工同酬。

2. 落实民办园奖扶政策。采取奖励补助、驻派公办教师、公民办结对帮扶等形式，积极引导民办园提供低收费的普惠性服务，切实支持民办学前教育提升办学质量。

3. 加强小区配套园治理。积极协调发改、规划、国土等部门，明确要求新建小区配套幼儿园要与小区同步规划、同步建设、同步验收、同步交付使用。

4. 加强对民办幼儿园的管理。要加强对民办园办园行为督导检查，进一步提高其保教质量和办园水平。

迎接督查安排篇二

上半年以来，保定公司零售管理部督查队全面贯彻零管部全年工作会议精神，按照全年督查工作计划，本着严肃认真的态度开展督查工作，履行督查职责，在上半年主要做了以下工作：

一、从基础工作入手，抓基础，抓落实。

1、规范细节工作，夯实基础环节。为使加油站的各项管理工作在基础管理年得到有效提升，针对目前加油站管理在细节上的不足，结合“双整双改”活动，我们把基础台帐的填制和各项制度的落实作为督查的首要内容。具体表现在：在台帐的填制方面，起草并下发了《关于各种台帐填写的要求》，规范、统一了各种台帐的填写模式；在库存管理方面，严格按照《河北石油分公司零售环节库存损耗(溢余)管理规定》和标准体积考核办法进行督促检查；在日常管理方面，按照考评细则和二十五不准的要求进行考核评分，为工资考核提供可靠依据。

2、树立样板站，以点带面。督查队根据平时督查情况，将各片区内在台帐填写、帐表管理的其它各项管理中相对比较好的站推荐给片区me□经me认可后确立为样板站，目的是通过一般站与样板站之间、样板站与样板站之间的沟通学习，共同提高，促进全区加油站基础管理工作水平的提升。

3、补充完善督查基础档案，建立规范督查台帐。基础档案涵盖了每月督查计划、督查通报、督查记录、情况反馈和调查报告以及收文和发文记录等方面的内容，为查找资料和各级检查做好充分准备。

4、强化自身素质，完善队员知识文章版权归文秘资源网作者所有!层次。为配合销售公司技能鉴定和技术比武活动，先后派出3人次参加了销售公司和省公司组织的培训，并取得了考评员资格证和师资结业证。

5、充分发挥培训作用，提高管理人员和专业人员的整体素质，达到以培训促管理、以管理促经营、以经营促效益的目的。半年来共组织7期培训班，内容涉及加油站日常管理、帐表单填制流程、库存管理和标准体积考核、职业技能鉴定、竞赛比武等方面，培训人员达725人次。

二、充分运用督查通报、情况反馈和调查报告等方式，及时提出加油站目前管理中暴露出的问题，以便于督促整改。半年来，共整理图片资料432张，视频资料2份，写出督查通报6期，调查报告8份，情况反馈14份，提出合理化建议13条，请示需各相关部门具体落实的问题20个。通过这些形式，我们将督查情况全面、准确地向领导、有关部门和加油站进行反馈。让领导随时了解基层工作情况，同时让基层明白企业的管理要求和各阶段工作目标及工作重点，以促进各项工作的顺利开展。

三、专项督查和重点督查相结合，重视督查效果。一是年初督促落实各片区乙醇汽油的推广工作。二是按照省公司要求和零管部领导的安排，春节期间对加油站进行慰问检查。我们利用初一到初三三天的时间对16座国道站进行了慰问，除督促各站搞好春节期间的值班工作外，还重点检查了罐区和加油区等部位，提醒在岗员工务必提高警惕，严防安全和数质量事故的发生。三是落实省公司严格控制柴油销售节奏、严肃经营纪律的通知精神，监控抽查加油站的销售进度;四是检查优质服务月的开展情况;五是加大督查库存管理和资金管理力度，利用3-5月三个月的时间完成对全区在营加油站的库存盘点，并对128座站的库存管理按盘点当期的损溢率和损溢量进行综合排名;对资金存在问题的加油站提出了警告，并将具体情况反馈给有关领导，为保定公司半年盘存工作打下了

一定的基础。

四、协调一致，主动配合。

(一)配合销售公司和省公司及相关部门的各项检查任务。

保定公司所处的地理位置决定了所属加油站是各级领导和部门检查的重点。特别是今年省公司制定联系点制度以来，更是加大了加油站检查力度。半年来，督查组配合完成了省公司青年文明号的检查、考核、评比工作，省公司督查组对5个片区、25座加油站的抽查工作，达标创星验收组对参加达标站、星级站审批的20座加油站进行的检查、审批工作，河北石油分公司审计委员会审计组第一审计分部对全区27座加油站的现场审计工作和省公司安全检查等各项检查工作任务。针对在各级各次检查中发现的问题，我们及时督促片区落实整改，并及时将整改材料汇总、上报。

(二)协助零管部完成领导交办的临时任务和特殊任务。

1、协助完成3月26日-29日的全区加油站站长竞聘工作。

2、为迎接省公司和销售公司对保定市县一体化改革的验收，零管部由薛进福副总经理和四位主管领导带领相关人员组成五个检查组，对16个片区的36座加油站进行自查、督导，督查组参与工作组对8项检查内容进行了摸底，并将目前在零售管理中存在的共性及个性问题进行了汇总。

3、根据主管经理和零管部主任的指示，调查了小站改革情况、2月份个别片区和加油站销量下降的原因、基层现状、南市区永保站资金情况、定兴片区0#柴油销售异常销售情况、涑水的已提未售情况、北市区片区大北郊的资金情况、曲阳片区城东站自用油情况及库存情况、顺平片区城西站遗留问题等系列情况。

五、存在不足和下半年工作设想。

(一)存在不足

1、随着市县一体化改革的逐步深化，各项工作进一步细化，

新的标准和新的考核办法陆续出台，督查队成员也需不断学习提高、不断积累经验、不断加强自身素质，以尽快适应和胜任新体制下的督查工作。

2、一体化改革后，加油站人员减少，劳动强度增大，工作非常辛苦，到站督查时或多或少存在心慈手软的现象，有时督查力度不够。

(二)下半年的工作设想

1、加大督查和处罚力度，做到令行禁止。

2、加大暗查、夜查的工作力度。

迎接督查安排篇三

信访工作指信访部门工作人员依照法律、法规以及相关政策处理群众来信、来访的活动，下面是小编为大家搜集的信访工作总结，供大家参考，欢迎大家借鉴。

信访督查工作总结范文(一)今年以来，在上级政法综治部门的大力支持和正确领导下，我乡认真贯彻落实省、市、县各级政法工作会议精神，大力开展综治维稳和平安创建活动，不断增强社会治安防控能力，加强矛盾纠纷排查调处工作，全力维护社会政治稳定。全年圆满地完成了国家公共假日的安全保卫工作，辖区治安情况平稳、政治态势稳定。现将全年工作总结如下：

一、加强领导，落实责任。我乡道以加强社会治安综合治理，确保全乡社会政治大局稳定为目标，以创建平安乡道活动为载体，实施了组织、制度、责任制、落实、督查、典型示范六个保障机制，对涉及社会稳定的重大信访矛盾及时召开专题会议，安排专人，限期解决，并将处办情况作为年终目标考核的重要内容。

二、深化矛盾纠纷排查调处工作，全力维护社会稳定。一是矛盾排查调处报告制度。乡综治办联合信访办每月召开综治信访工作例会，特别是针对全乡社会稳定情况和开展矛盾纠纷排查工作进行总结布置，并及时向区综治委上报全乡矛盾纠纷排查调处工作情况。二是矛盾纠纷调处包案制度。对一些比较突出的矛盾纠纷，落实领导包案制，集中时间人力，着手解决处理。三是信访调处联席会议制度。对涉及群众切身利益的信访案件，及时召开联席会议，查找问题症结，研究制定解决办法。四是信访矛盾形势分析评估制度。坚持每月特别是在重大节日、重大活动前对全乡矛盾形势进行分析评估，对可能发生的群体上访苗头提前介入，安排人力，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。据统计□20xx年，全乡排查解决矛盾纠纷xx起，其中排查解决疑难纠纷xx起、重大纠纷xx起。

三、积极开展信访清零工作。针对每一户都制定了有效的限时处理方案，全年共处理和解决信访积案11件，分别是xxx□xxx□xxx□其中签订停访息诉协议xxx份，信访积案化解率达xxx□

四、专项整治，成效明显。今年我们组织综治、公安、交通、工商等部门开展了治安乱点专项整治活动，在去年治安乱点部位整治的基础上，今年进行了彻底性清除，给周边创造了良好的治安和卫生环境。

五、推出治安新举措，邻里守望见成效。我乡道办在社区推

行邻里守望联系卡，卡上可以填写居民的姓名、电话及住址，同时卡上也印制了一些居民常用服务和求助电话。邻里守望联系卡的发放增进了居民间的相互联系、了解，建立相互信任，在发现突发情况时相互关照，及时提醒，增强治安防范意识，使辖区治安环境明显好转。

信访督查工作总结范文(二)县信访工作领导小组：

根据县信访工作领导小组xx月xx日通知要求，现就我乡信访督查内容落实情况和当前信访工作开展情况汇报如下：

一、督查内容落实情况

1、乡镇领导接访制度的制定及落实情况

一是按照搭建好上访群众对话平台，引导群众通过正常渠道解决问题，及时收集群众反映的困难和问题，维护全乡社会稳定的原则，制订印发了《罗珊乡领导干部接访制度》，明确了接访时间、接访程序、及群众意见的转办回复等内容，在每个圩日都有一名班子成员在农民服务中心接访群众。二是投资xxx多万元，兴建了农民服务中心，提高服务群众质量。

2、已经明确办结时限的领导包案及市、县交办、转办案件的落实情况

对上级交办的案件，按照属地管理、分级负责，谁分管、谁负责以及限时办结、专人负责的原则，做到每个交办的案件都有责任领导、责任干部，有限期办结的时间，确保每个交办的案件有落实。

3、责任单位对一些突出的矛盾纠纷是否安排具体的领导、干部，并具体抓落实

从前段时间的排查上看，我乡不存在突出的信访和矛盾纠纷。

二、信访工作开展情况

迎接督查安排篇四

一串串辛勤的脚步，伴着我们的汗水在忙忙碌碌中给本学期的教学工作画上了一个圆满的句号。本学期教学工作在围绕园工作及《纲要》精神的引导下，在教师们的团结协作和每位教师认真负责的实际行动中，本学期继续以多方面促进幼儿发展，深化教育改革，着重全面提升我园保教质量和水平而进行。

提升我园的教学水平及教学质量都与提高教师的业务能力离不开，首先要转变观念才能提高教育教学水平，所以本学期我们保证园内每周的政治业务学习时间来学习幼儿园教育方面的相关知识，要求教师做好学习笔记，并坚持以德为首，重点加强教师师德建设，通过这样的学习来提升教师的职业素养和道德行为，让教师们树立正确的人格形象，注重自己的言行，树立正确的世界观、人生观和价值观。教师们也通过走出去的学习方式来认识到师德的重要性，如：去一幼幼儿园的一日生活常规学习的活动，参观她们幼儿园的环境布置、主题活动等等。通过这样的观摩学习，拉近我们幼儿园与一类幼儿园的教学差距，学习她们的教学模式、相关理念和剖析典型教育实例，吸取新的幼教信息。引导教师更新教育观念、确立正确的教育观，帮助教师从现代化教育观念出发，而优化一日活动。

科学的管理是为幼儿园提供适宜发展的保障条件，所以科学管理是确保教学质量不可忽视的问题。依照幼儿园的制度监督各班级教学工作的开展，认真检查教师备课情况，每月检查教师教学笔记和幼儿出勤记录、晨午检记录等需要填写的表格，确保资料的准确性，做好教学档案的后期整理工作，以及在一日活动中合理的督导教师开展教学活动，丰富教育形式的多样化，扎实的落实保教常规，保证每天的教学巡视和随堂十节的听课，把握教学中存在的问题，及时指出改进

的方法，保证教学质量。

本学期我们根据《纲要》继续开展渗透领域课程，在课程中更加的注重各领域的内容相互渗透，充分发展不同年龄阶段幼儿发展的特点和学习特点的经验，把握课程中的重点和难点，从易到难的开展教育教学活动，在活动中注重一日生活的渗透，关注一日生活中不同环节，让孩子获得整体经验。

1、创设与幼儿教育相适应的良好环境。根据课程的开展的内容，教师利用自己的时间布置了班级的环境，在环境中让孩子参与到环境创设中，教师更加注重区域的实操性，教师在布置上多体现了培养孩子独立能离的发展，扣一扣呀！贴一贴，让孩子了解周围的生活喜欢观察周围的事物。

2、注重课程的学习，孩子能力的培养。针对新课程教师在教研中进行研讨，特别是对教材的把握更加的详细，并针对课程中教具的使用进行研究，通过课程关注孩子的现实生活，要求教师具有以孩子为本的教育理念，善于捕捉孩子活动中的问题，从孩子生成的问题设计主题，为孩子提供丰富的学习材料，留意课程动态生成过程，有效利用日常生活和常规中的偶然，让孩子参与其中投入到与环境的交互作用中自发产生的活动之中，并在学习中更加的注重知识的逻辑性，依据孩子个体的发展，体现不同的挑战和完成不同的任务，每一阶段教师对孩子各种能力进行测查，针对孩子的发展情况调整教学内容，促进孩子全面发展。

3、开展丰富多彩的教育活动。通过各种活动发展孩子的特长给孩子提供展现自己的机会，如：开展跑步比赛、兔跳、跳远等比赛，增加孩子的竞争意识和集体荣誉感，从而更加喜欢参加各种的活动，并给所有孩子参与的机会，让孩子在不同程度上都有了很大的进步。

以教研为手段，从转变观念，领悟教育理念，不断探索完善新课程开展多层次的教学研究，教研只是教师们解决问题发

现问题的一种手段，通过教研让教师提升自己的专业化的理论水平。

现在的教育越来越注重家园一致，注重家长的沟通，切实用多种形式方法进行家长活动，有效地丰富家长的家教理论，提高家长关注幼儿园发展的主动性。开学初期各班开展了形式多样的亲子活动，在学期末进行教学汇报，教师们充分准备。结合本班年龄特点，设计多种多样汇报形式，让家长进一步的了解孩子在本学期的发展与进步。此外，教师们在努力完成教学内容的同时，还给孩子展现自己的机会，通过丰富多彩的的具体活动来陶冶幼儿情操，培养幼儿的艺术表现能力，在六一期间我们准备了一台精彩“六一”的汇报演出，孩子舞台上的精彩表现引来了家长的阵阵掌声。教师们还通过电话访问，家访工作来了解孩子在家庭中的情况，做到家园教育的一致性。

迎接督查安排篇五

根据《教育部关于印发〈幼儿园办园行为督导评估办法〉的通知》（教督〔20xx〕7号）和《福建省幼儿园办园行为督导评估实施方案（试行）》（闽教督〔20xx〕16号）文件精神，按照《泉州市教育局开展幼儿园办园行为督导评估的通知》（泉教督〔20xx〕1号）要求，德化县教育局、德化县人民政府教育督导室联合下发《关于开展20xx年幼儿园办园行为督导评估工作的通知》〔20xx〕3月在泉州市教育督导管理信息系统为受评幼儿园开通账号并上传自评材料和自评报告。教育督导室于20xx年4月20-30日组织专家评估组对纳入评估计划的16所幼儿园开展“线上+线下”督导检查、实地评估。现将评估情况通报如下：（见附件）

全县现有幼儿园83所（点），其中公办园27所，小学附设幼儿园（班）8点，民办幼儿园48所。在园幼儿数20142人，其中公办性质幼儿园生数11553人，占比57.36%，民办园生数8589人，

占比42.64%。目前，全县有3所省级示范幼儿园，3所市级示范幼儿园，33所县级示范幼儿园，39所普惠性民办幼儿园。

评估组通过听取汇报、现场察验、问卷调查、座谈访谈、资料查阅和数据统计等方式，从办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理等五个方面，对幼儿园办园行为进行定性分析、定量评价，逐项进行评分，形成反馈报告。基本结论如下：

（一）不断改善办园条件。受评幼儿园监控系统、办公室、活动室、功能室、寝室、盥洗室和厨房等设施设备比较齐全，科学实用，通风及采光良好。班班配有电子琴（钢琴）、多媒体、多功能录音机、玩具柜、水杯柜、自动饮水机、消毒柜等教学生活设备，教玩具、游戏材料和幼儿图书数量较为充足。能根据实际设置户外活动场所，室内外活动场地和工作用房达到办园基本条件。依法筹措办园经费，公办幼儿园有生均公用经费保障正常运转并规范使用。

（二）重视安全卫生管理。各受评幼儿园能牢固树立“安全第一”思想，能建立安全工作领导机构，配备专兼职安全保卫人员，安全措施落实到岗到人，层层签订安全责任书。通过多种形式，定期、有针对性地向家长、幼儿和教职工进行安全教育，提高幼儿的自我防护意识和能力，教职工掌握基本急救常识和防范、避险、逃生、自救的基本方法。各园都能落实健康监测管理，执行卫生消毒制度，建立传染病防控制度和应对措施，制定突发传染病应急预案，认真做好膳食平衡工作，严把采购关，坚持索证制度，杜绝“三无产品”入园，坚持餐点48小时留样登记。

（三）提升保育教育质量。各受评幼儿园能遵循幼儿身心发展特点和教育规律，注重幼儿良好习惯与品质的养成，贯彻要求，合理安排幼儿在园一日生活，活动内容涵盖健康、语言、社会、科学、艺术五大领域，以游戏为基本活动形式，注重幼儿直接感知、动手操作和亲身体验，动静交替，室内

外活动兼顾，保证幼儿充分的活动时间，具有较好的活动与学习氛围。教育活动计划明确，活动方案可操作。

（四）提高师资整体素质。各受评幼儿园都能不断加强教师专业培训，实施教师个人发展规划，借助理论学习、专题培训、实地演练、现场研讨等方式，加强课题研究，提高科研水平。都能坚持以师德建设为核心，通过开展形式多样的丰富师德师风教育活动，引领教师践行职业道德规范。督导评估过程中未发现虐待、歧视、体罚、侮辱幼儿现象，家长调查问卷未收到负面信息。

（一）办园条件有待进一步改善。个别民办园存在证照不齐现象，其中慧乐幼儿园、湖前贝贝幼儿园没有办学许可证。个别民办幼儿园没有独立场所，与民房、厂房合用园区。个别民办幼儿园条件简陋，户外活动场地不足，班班需配备的教学、生活、安全、卫生等设备设施不齐全，教玩具、游戏材料、专业杂志书籍不足，种类不够丰富。部分幼儿园规模、班额超出规定标准。

（二）队伍建设有待进一步加强。公办幼儿园教师编制紧张，民办幼儿园教师流动性大。部分民办幼儿园因聘任不到具有专业学历和资格证教师，存在临时聘任无资质教师任教现象。个别民办幼儿园每班只有一名教师，几个班配备一名保育员。教研培训力度不够，缺乏实效性。个别幼儿园教师的流动性较大，教育观念保守。有的幼儿园未落实每两周至少开展一次教研活动的要求，教师专业发展缺少规划，为教师提供外出参加学习培训的机会较少。

（三）园务管理有待进一步精细。个别民办幼儿园工作制度不够健全，工作计划操作性不强，不重视资料收集整理和经验总结，档案、文书、基础信息资料等缺乏专人管理。部分幼儿园室内占用公用通道，厨房设在教室隔壁，消毒设备不足，日常卫生保健登记不齐全。

（四）保教工作有待进一步加强。个别幼儿园未能科学合理地安排幼儿的一日活动，活动形式单一，部分内容与材料的提供脱离幼儿实际生活。个别教师活动组织与游戏指导能力较弱，组织过程中没有突出领域特点，重难点没能把握。户外活动场地利用不够充分，户外活动时间不足。保教并重的要求未能得到落实，部分保育员的工作操作不够规范，不能很好地培养幼儿良好的生活习惯。

（一）不断完善配套设施，努力创造良好育人环境。各幼儿园要加大资金投入力度，进一步完善办园设施设备，改善办园条件。要严控办园规模与班额，使生均占地面积、生均绿化面积、生均户外活动场地及绿地面积均达到相应要求。要通过公、民幼儿园帮扶机制，加强对民办幼儿园的管理和指导。无办园许可证的民办幼儿园要采取有效措施，下大力度整改，争取取得办园许可。

（二）强化安全管理意识，为幼儿健康成长保驾护航。各幼儿园要强化安全卫生意识，加强安全卫生管理，做好隐患排查及常规管理，幼儿膳食分析进一步精细化，科学合理地制定幼儿食谱，做到营养均衡，安全卫生，促进幼儿健康成长。

（三）加强师资队伍建设，促使教师专业成长。各幼儿园要配齐配足各岗位人员，加强师德师风建设，进一步提升幼儿教师的专业素养和师德水平。要加强《纲要》《指南》的学习，进一步转变教职工观念，根据园所情况做好园本培训、教研活动的开展，合理安排一日活动，以“游戏”为主要活动形式，开展五大领域教育教学活动，促进幼儿健康快乐成长。

（四）发挥示范引领作用，提升全县整体办园水平。各级示范性幼儿园要认真总结办学经验，不断探索，勇于创新，努力实现更高目标，充分发挥示范辐射和带动作用，加大对薄弱园的帮扶力度，通过一日观摩活动、园长经验交流、档案资料收集整理等形式，指导各类幼儿园科学安排一日活动，

规范办园行为、实施科学保教，从整体上不断提升全县幼儿园的办园质量和水平。

各幼儿园结合要各自实际，针对存在问题，制定切实可行的整改方案，抓好整改落实，不断规范办园行为，提升办园水平。县教育督导室将加强对幼儿园整改情况的跟踪督查，并将督查情况及时反馈通报。