

2023年钢厂工作月度工作总结 钢厂安全生产工作总结(精选5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

钢厂工作月度工作总结 钢厂安全生产工作总结篇一

时光如梭，一转眼20xx年即将过去□20xx年挑战与机遇并存□20xx年是安全生产年，在公司的正确领导下，在安环处的监督管理下，围绕职业健康安全管理体系为主线来开展安全工作，运行车间作为铁厂重要的组成部分，在炼铁厂领导的科学管理下，全体员工认真贯彻公司各项安全生产文件精神，齐心协力，积极响应公司的号召，在实际工作中努力完善，严格管理，真正把安全生产工作落实实处，下面对20xx年安全工作做出以下几方面的总结。

，全年组织全体员工按照公司教育内容，危险源辨识内容及现场实际教育相结合进行规范教育，让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等，全年组织全员安全教育培训6次，组织各班组学习安全文件，组织我车间全员进行了安全教育并观看了事故案例录像片，参加130余人次，安全操作规程考试及抽考130余人次。安全生产责任制考及抽考130余人次。3月份组织天车工10余人参加车间教育培训；10月份根据南钢铁水外流、霸州天车触电事故组织全员进行了学习，新入厂员工34名，全部进行了二三级安全教育培训，答卷存档。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发

现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施，持续开展安全现场联查及整改，保证铁厂良好的安全生产条件，全年组织现场联查共48次，全年自查隐患312项，全部下达整改通知单，共考核145余人次，100%整改。保持我车间无较大隐患。交通消防方面，加强防火和道路交通安全的教育、宣传，全厂参加消防和道路交通安全教育，并加强对重点防火区域的管理及整改，分厂全年无火灾事故，无厂内。7月份制定分厂防汛应急预案。9月份按时召开分厂中秋节节前安全会，及时传达公司安全方面的各种文件、要求。根据公司安全部40号文件要求，制定了我运行车间百日安全活动方案，并下发到了各作业区，要求人人皆知、让每一名员工都清楚方案的内容。10月份由主任带队，组织了节前安全隐患大排查，对查出的隐患及时督促各作业区进行了整改。对我车间灭火器进行专项检查，查出问题均已整改。

全年大小检修共10余次，分别制定安全检修方案，特别是10月份中修，对新区、老区煤气管道大部分进行检修，外工队伍，与其签订安全环保协议书，落实好检修人员互保，安全负责人现场监护，并做好方案，保证了检修安全有始有终。

5月份分厂申领防暑降温药品和食品，及时发放员工；同时申领饮品桶12个。

为提高我运行车间全体员工的安全生产意识，对全体职工进行了煤气知识和防范措施的培训。

完成了10年的职业健康安全体系目标和方案措施的制定。完成《10年安全生产专项整治工作实施方案》一、二阶段的工作。每月6日、20日，按时召开分厂安全例会，传达安全文件，及时传达上级安全部门和公司安全部安排的各项工作及要求，加强班组管理，提高基层班组长的管理能力及员工的素质，随时抽查考核，做好安全工作的总结和部署。

发动全体职工清理卫生死角、擦拭设备，对职工严格管理、

细化分工。现场工作共查整改项60余项，为员工创造了一个整洁舒适的工作环境。

1□20xx年全年出现一起轻伤事故，这充分说明安全工作中还有漏洞，居安不思危，事分巨细抓大弃小，造成“习惯性”违章，这是出现事故的必然。安全工作必须从点滴做起，警钟长鸣，不能拘泥于已成文的条条框框，要善于发现问题、解决问题并能延伸开来也就是说举一反三，能学以致用。只有充分认识到安全工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

2、专兼职安全管理人员在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

20xx年安全工作重点

一、按照分厂职业健康安全管理体系目标，加强宣传、教育，为全年安全工作开好头，打好基础。安全管理工作重心下移，安全管理主要是对人员的管理，加强对基层班组与员工的管理。

二、制定节日期间安全管理规定，进行节前教育，节前大检查和节后员工收心工作，确保我厂节日期间生产安全顺利进行。

三、检修期间，工作复杂，无规律，时间紧，工作现场较乱，是事故易发期，分厂将把检修工作作为重点，除根据检修项目不同制定新方案，安全管理人员和各级负责人全天现场检查监护，措施到位，确保检修都达到安全顺利。

四、加强对煤气区域的检查，搞好预防工作，坚持煤气巡检日报制度，对煤气岗位员工经常抽查安全防护器具的使用，杜绝中毒事故。

五、做好防火工作，重点加强对地下液压站，各种配电室等检查工作。加强消防器具管理，发现问题及时整改，强化消防四个能力的培训。

六、安全工作现场是关键。抓好各项安全大检查，加大检查和整改力度，充分发挥经济杠杆作用，做到：一般隐患不过夜，重复隐患不发生，重大隐患不拖延，狠抓隐患整改，不留死角，不断净化安全生产作业环境，确保职工在安全祥和的环境中工作。

“安全第一、高产低耗”是分厂工作中心任务，因此安全工作一定要形成齐抓共管的局面，要认真细致的吸取教训总结经验，要以人为本首先是以人的生命为本，必须高度重视安全生产，认真抓好安全生产。要深入推进安全确认制，实行安全一票否决制，切实把我厂安全生产工作抓细抓实抓好。

钢厂工作月度工作总结 钢厂安全生产工作总结篇二

一、工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

二、工作面貌

今年亏损x个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作

作风，多想着为公司做点实事，为明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

三、技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

四、工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多！我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进。

钢厂工作月度工作总结 钢厂安全生产工作总结篇三

一、试用期主要工作业绩

6月17日，我从实习期转入试用期，相比之前实习期协助招聘的工作，我的工作内容和强度有了很大的变化，特别在试用期后期的一段时间中，不管对我的工作认真度、执行力还是完成度都有较大的考验。

1、新员工培训与企业文化宣导：通过入职培训ppt的更新制作和一遍一遍的听取、了解企业文化和规章制度，渐渐熟悉

并能够独立完成新员工的入职培训，对于新员工的需求以及公司的企业文化有一定的认识和了解。

2、入职流程的明晰：通过对集团本级若干新员工的报到及入职手续的办理，梳理并熟悉了整个入职手续的过程，新员工信息的申报、劳动合同的签订、入职培训的实施等。

3、各店月报的汇总与报告：从第一次接触月报，到逐渐熟悉和运用月报是这个三个月收获较多的地方。一开始漏洞百出，效率低，理解不深，渐渐地意识到月报的实用性和准确性。目前正在对月报的数据准确性、合理性、统一性做加强，今后将逐渐从审核数据的准确性转向对关键内容的把握和理解。

4、招聘工作的深入：从后期对招聘方面培养力度的加强，不仅从时间分配上和工作完成进度上都对我有更大的考验。在招聘人员方面，通过简历的搜索，较快地浏览并锁定合适的人选。能够对面试者有一个较深刻的电话沟通和面谈，能够从声音、眼神、形态来初步辨别一个人的品行和性格。但在复试时领导的一些面谈观察中，我还没能够捉摸透需要注意和警惕的关键点。

5、时间管理：招聘工作总是阶段性，且不定时，很多时候在时间的控制和运用上显得更为重要。一直以来都认为事情总是被打断，不能一心一意全心完成好一件事，让我觉得困扰和郁闷。但是慢慢地，在各种敦促和辅导下，在时间管理和运用上面有了进一步的提升。虽然进步的步伐偏慢，且实施起来的成果还没有得到很好的验证，但是我相信在时间和经验的积累下，对于时间的管理一定能够更上一层楼。

6、沟通交流的效果：在hr体系内，通过几次hr活动及几个月来与子公司hr同事关于月报等工作的面对面或者电话沟通，能够较好地掌握交流技巧，营造一个轻松的沟通氛围，为后期工作上的深入交流奠定基础。在体系外同事间的沟通方面也能够较好的把握分寸，同事之间交流无大障碍和矛盾，轻

松自在。

7、人员信息的强化：通过月报的审核汇总，以及为招聘、绩效、薪资等模块工作采集提取各类信息和数据，对各子公司人事方面的信息有了更深刻的了解，也强化了对整个集团员工信息的敏感度。因此为其他人事方面工作的开展理顺了思路，增加了便利性。

二、试用期工作体会

试用期的三个月让我脱离了实习期轻松自由的工作状态，从各个方面都考验了我对工作的态度。从工作内容上来说，自实习期协助邀约面试、整理简历等基础招聘工作到进入培训领域的转变，让我着实有了更深的体会。

不同于前期实习的轻松，培训更需要靠自己的实力特长，而非认真就好。在学习的两个月中，先从月报的汇总中了解了每家店的大致情况，并在汇总的过程中体会到严谨和追求完美的'工作态度的重要性。当初学时碰到的各种问题慢慢减少的时候，会觉得自己确实有了进步。但对于月报的汇总和报告，目前仍然有很多迷糊的地方不能明确，是导致增加沟通时间和延误汇报的关键所在。此外，在月报的信息中，由于自己仍停留在审核人数和数据的准确性上，对于每个变化的捕捉和深层意思的理解根本没有深度，没有一个较警觉和敏锐的意识，也是导致学习效果不够佳的原因之一。

在协助培训期间，我几乎走遍了每家店和大部分的培训现场。新员工培训、企业文化宣导，以及“赢在中层”hr沙龙等培训活动的策划组织和具体实施，都让我对培训有了更直接的接触和体会。每一次组织培训，都会被要求说出组织的到位和不到位的地方，虽然每次被问及时可以说出一二，但是在事后总结方面自己确实还没有做好。除了对培训本身的总结(包括满意度调查、通讯稿、培训总结表)以外没有在多次培训后总结经验 and 不足，因此在自身培训组织能力上进步不

大。

在培训的演讲表现中，经过一个月左右连续几次的锻炼和熟悉，基本能够掌握新员工培训的步骤和内容，但是演讲的内容和格调基本不变，肚里墨水太少，自己创新的部分极少。原本之前还曾打算加入自己的内容，但实际表现出来的效果一般，且疏于对演讲素材的收集。现在忙于各种其他方面的事务，更加没有对培训做过多的用心了。

在试用期的后期，由于招聘方面的压力而对于培训已涉及很少，角色渐渐转向了招聘。重新拾起招聘工作一开始有些小紧张，但很快调整并进入了奋战状态，用一个星期敲定了一名司机，同时也对项目部工程师有了初步的了解。应招聘和急聘的人员陆陆续续进入我的工作范畴，大致上有了招聘的思路和方法。同时，在绩效薪酬模块虽然没有直接的接触，但却是从人员的基本信息入手，从信息的梳理、筛选和提取，对整个集团人员信息的梳理能够为今后工作的开展起到铺垫的作用。虽然在信息管理方面自己总不是很熟练和精准，方式方法上还有待改进，但是可以看到自己的逐渐进步还是比较欣慰的。

三、个人职业生涯规划 从实习生到人事助理的岗位，内容多了，压力大了，工作面也广了。每一个工作任务都是逐步加强的过程，岗位从人事助理到专员，再到主管，这都是一个正常的规律。不管是在集团还是在子公司，通过这几个月的适应，再加上后半年到一年的时间，我相信自己一定可以从一个助理的岗位真正转变到专员的角色，届时我能够独立承担一部分工作，对自己的工作负责。同时我会告诫并督促自己，对某些人力资源模块有较深的认识和较强的执行力，有自己主攻和擅长的工作内容。

以后，在2年半到3年的时间，我希望自己能够基本主导人力资源的各大模块，同时涉猎行政方面的部分工作。虽然我本意想专攻人力资源方向，但是行政事务也往往是实际工作中

必不可少的，且和人力资源相互协调和促进，因此我并不排斥行政人事的结合和统一。我希望自己在3年左右的工作积累后能够撑起一个局面。服务行业是一个特殊的行业，经过近半年时间的观察与体验，我能够深刻认识到汽车行业的特殊性，并对其特殊性有一个比较理性的适应。可能在某些时候并不能理解服务行业或者因为服务行业的特殊性而有所畏惧，但这也正在检验我生活观、人生观和价值观的一个心理适应性。有深刻体会才会有感悟，才有进步和思维的开阔。

四、个人的评价及辅导需求 个人的优势：

3、有一个较良好的心态，能够沉下心来工作，尽力做好本职工作并要求自己逐渐靠近高标准。

存在的不足：

辅导需求：

1、在信息、数据处理和分析上的工作方法指导；

3、时间和任务管理上的指导和加强。

1.hr月度工作总结范文

2.hr月度工作总结ppt

4.hr培训工作总结-月度总结报告

5.月度工作总结

6.hr月度培训总结报告

7.月度工作总结范文

8.出纳月度工作总结

钢厂工作月度工作总结 钢厂安全生产工作总结篇四

自工作开始，我就发现了理论和实践之间的巨大差距，在学校学的专业知识不能实际的契合到具体应用和设备上，这是一个困扰我的问题，设备上的使用，岗位事故处理经验等等，这些都是书本上学不到的。为了尽快适应工作岗位，转变角色，我努力学习专业更多的专业知识，巩固和加强理解，积极向师傅、老工人学习请教，不懂就问。逐渐，我慢慢适应了岗位，不断汲取工作经验，将实际的各种现象情况和理论联系起来，掌握了炉前工岗位的各个技能。

刚进入工作那段时间，面对一个相对艰苦的工作环境：高温，高粉尘，噪音和饮食等等让我一时难以适应，工作精神状态提不起来。随着时间的推移，领导的教诲，老师傅的关心和指导，同事之间相互和谐的相处让我逐渐融入到了丙班，调节好了自己的情绪，认识到了工作就是一个沉淀积累的过程，必须全身心的投入，以自己最大的热忱面对工作，才会发现和实现自己的价值，让自己感觉到工作的意义。杜绝干多干少一个样，干与不干一个样的思想认识，作为新来员工，来这里不是为了少干活多赚钱，而是锻炼自己，实现自身价值，培养自己独立思考的能力，提高自己的应急处理能力，培养自己吃苦耐劳，踏实工作的工作观价值观。逐渐地把工作做得更细、更稳，更有效。

一年的锻炼，一年的付出，让我从学校正式走入了社会，让我从学生成为了一名优秀员工。在以后的工作中，我要更加努力，学习更多相关专业知识，掌握各个岗位的技能，锻炼自己处理事情分析解决问题的能力，将所学知识运用到岗位上，不断改进工作方法，进一步提升专业素养和专业技能水平，做一名踏踏实实兢兢业业的出色员工。在以后的生活中，我要和同事和谐相处，携手共进，相互理解和帮助，积极参

加公司的各项活动，把自己真正融入到这个大家庭中。我相信未来的工作能做得更好，我们的企业也更加欣欣向荣。

钢厂工作月度工作总结 钢厂安全生产工作总结篇五

20xx年以来，组织开展了钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，在**市举行的比赛中获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。

继20xx年参加了技术创新方法和理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在钢厂的拓展。参与组织了钢厂两期技术创新方法和理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用理论解决生产实践问题的知识，使钢厂成为第一个系统开展理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第*天，就结合钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为利用理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使钢厂的技术创新方法暨理论培训成为典型。

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。

四、积极推进质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了**项目的申报工作，确定了公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了**项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的*项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的质量管理课题共计十五项列入研讨。

五、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。