

2023年街道党建工作计划 街道工作计划(优质9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

街道党建工作计划 街道工作计划篇一

根据市、区办的工作要求，加强各社区实“四个实有”的信息核实工作。继续要求我中心督导员加强对各社区工作的.督导排查，重点检查辖区内成绩较差的网格工作情况，并将督查结果以通报形式发至各社区第一书记阅处，积极对网格员进行业务指导，通过qq群，微信群等手段及时解决网格员工作中遇到的问题，并严格落实区网格办的考核标准，确保“四实”信息采集工作的“四率”的达标。

积极组织各社区开展房屋信息编码查漏补缺、变更、注销、房屋属性等工作的梳理整改工作，网格中心督导组将前往各社区开展房屋编码培训会议，进一步完善房屋编码基础信息管理工作。

要求网格员在日常巡访中，如有发现新增的出租屋，及时督促业主或管理人缴交税，确保应收尽收。在9个社区内开展房屋安全知识及私房税征收宣传工作，让居民重视起房屋安全方面的知识，让出租屋业主了解出租房屋时应尽的各项义务。

加强关于居住证登记与自主申报的宣传工作，在各社区广泛普及居住证登记与自主登记的操作流程、法律义务和法律责任，完善在各花园小区楼栋出入口悬挂公示栏的公示信息，为辖区居民提供力所能及的便民服务，从而提高工作效率与便民性。

积极协助相关部门开展各专项工作，确保完成上级布置的任务，做好职能范围内的网格管理、基层维稳、社会治安及各重大事项，维护社会平安稳定和谐。

街道党建工作计划 街道工作计划篇二

各社区（村）要高度重视辖区农产品质量安全监管工作的重要性，要将农产品质量安全监管工作，作为“健康某”、“平安某”建设的重要抓手大力推进。要加强组织领导，增强责任意识，强化监管措施，狠抓工作落实，认真抓好各环节、各产业监管措施的细化落实，确保部署到位、措施到位、检查到位、责任到位，扎实做好农产品质量安全监管工作，严防农产品质量安全事故发生，切实保障我街道食用农产品质量安全。

各社区（村）要在农产品质量安全专项整治工作基础上，针对问题单位和品种，以甲胺磷等禁用高毒农药易引发急性中毒的非法添加物为重点，加强对本辖区农业投入品源头监管，强化日常监管与专项监测相结合，依法严厉打击各种违法使用违禁农业投入品的行为。要积极引导农产品生产者合理使用农业投入品，建立健全生产记录档案，推动农产品无公害标准化生产，严把农产品产地准出关，确保农残超标农产品不出基地、不出场、不出户。要督促农产品生产企业依法落实自检责任，规范产品包装、规范使用标识。

各社区（村）要加大对农产品质量安全突发事件的防控力度，完善应急预案和应急机制，落实工作责任。要强化节日值守，保障联络信息通畅，积极做好突发农产品质量安全事件的应对准备。对群众的投诉举报要及时受理，不得推诿和拖延，真正做到农产品质量安全问题有人管、有人问，出了问题有人负责。要密切关注农产品质量安全动态和社会舆情，一旦发生农产品质量安全突发事件，要快速反应，依法处置，及时上报，加快引导舆论，坚决防止事态的扩大和蔓延，确保生产和流通秩序稳定。对一些不实的、恶意的炒作报道，要妥善

处理,减少负面影响。

要采取有效措施和灵活多样的形式,深入开展农产品质量安全宣传活动。要通过多种形式告知农产品生产企业、农业投入品经营企业违法违规的必须承担的法律 responsibility,增强农产品生产单位和农业投入品经营企业的主体责任意识,引导其守法诚信经营。要密切与新闻媒体联系,强化正面宣传,有针对性地普及农产品安全知识,提高消费者的自我保护意识和安全消费能力,引导广大人民群众正确选购食用农产品,努力营造良好的节日氛围。

街道党建工作计划 街道工作计划篇三

20xx年上半年,街道在区委、区政府的正确领导下,按照“党建领航、经济提质、民生改善”工作要求,真抓实干,克难攻坚,实现了经济和社会各项事业的'全面发展。

1. 重点项目稳步推进。上半年街道积极开展迎接创建食品药品安全示范城、百日大会战环境卫生整治和全国文明城市创建工作。通过结合实际,多举措实施重点工作推进,一是实行日常巡查制度,每日进行保洁和清理,力求有效整治辖区环境卫生。二是督促辖区物业公司保持居民小区清洁;对重点整治区域联合各相关职能部门不定期的开展联合整治。三是在辖区xx山、蟠龙山、灯台山、箭盘山设置4个地质灾害检测点,有机结合定期巡查和雨天每日巡查机制。

2. 经济指标完成良好。预计实现经济指标“双过半”。预计6月累计完成固定资产投资1亿元,招商引资7500万元,完成区任务率50%,达到“双过半”。

3. 民生政策全落实,社会保障全覆盖。一是从严规范

做好低保救济和发放工作。截止5月,发放低保金442户次、581人次、27.1109万元;解决39个低保户、低收入家庭看

病难的问题，共发放医疗救济金额8.5313万元；发放廉租房补贴金额26410元，新市民租房补贴64500元；发放优抚对象定补经费222户次、222人次、127747元；发放老年人高龄补贴214750元；共发放特困对象救助金75人次，6.42万元。二是确保计划生育各项责任指标的完成，做好信访维稳工作，确保政策平稳实施。为辖区创造良好的人口环境。全力以赴做好特殊家庭人群的关怀与帮助工作，特殊家庭维稳工作取得良好成效。按照工作部署，开展了春节慰问、端午节等活动，落实惠民政策的同时适当宣传全面两孩政策的重大意义和科学内涵。由于工作的措施到位，相关工作得到上级部门的高度肯定。三是认真落实就业创业援助政策。动员8名居民参加xx区组织的两期的创业培训班。参加3场专场招聘会，组织17家用工单位进场招聘，提供用工岗位412个。推荐5家单位参加自治区创业项目库的征集，推荐半月湾月子中心和大润发成为柳州市扶贫基地企业。

4. 为民服务创新开展。一是大力实施惠民项目，通过征求意见、居民评议、公示等程序筛选确定群众最关注、最急需的惠民项目，并利用惠民资金向社会购买服务，着力解决了辖区“三不管”地带、三无小区等环境卫生问题。围绕居民多年的覃家大院惠民工程今年5月也顺利完成。二是创造性地开展多种形式的文体活动，极力打造和谐、温馨街道、社区。以计生防艾、普法宣法、安全、政法综治宣传、民族团结并结合各大节日等为主题，开展形式多样的文艺汇演，不仅丰富了居民的娱乐生活，还能满足辖区群众日益增长的精神文化需求和提高辖区人民的身体素质。

5. 深化平安建设工作，推动综治司法、安全生产工作有效开展。一是在辖区内组通过不定期下户走访宣传、发放宣传资料，邀请辖区民警来社区给居民们讲解防盗、抢、防诈骗等安全防范知识及反邪教知识为进一步提升公众安全感。二是全面提升综治宣教工作，在各级各类媒体发表政法、反邪教宣传稿件102篇。三是开展“法律进学校”宣传活动，邀请律师来到二十五中进行法制宣传讲座。我街道还在各社区建

立了“律师进社区”工作室，紧密落实“律师进社区”工作，接待群众700多人次。街道组织开展各项安全生产专项行动大检查约9次，查出隐患630余处，并通知受检单位及时整改。年初检查上报区政府三级安全隐患23处，所有隐患点在20xx年5月31日前已全部整改完毕。四是从1月起，大力度开展预防一氧化碳中毒安全工作，通过春节游园、文艺演出、张贴温馨提示，使用移动音箱走街串巷播放一氧化碳安全提示等方式宣传，从一氧化碳中毒的危害、常见原因、中毒表现、急救常识等方面进行全方位的宣传，提高居民们的安全防范意识和自救互救能力，并多次深入到居民家中对他们使用的煤气设备热水器逐一进行检查，对检查中发现的问题提出整改意见，并做好记录，提醒他们注意燃气安全使用事项。

1. 持续加强推进党建领航工作，提升队伍素质，增强服务效能。
2. 继续着重做好创文明城和环境卫生整治工作。
3. 全面完成经济指标任务。
4. 深入开展安全生产日常检查、巡查及专项排查。
5. 积极配合上级对辖区内区域的各项工作，完善街道服务、促进街道全面发展。
6. 扎实做好矛盾纠纷排查、化解和维稳工作，切实维护辖区的稳定。
7. 加强流动人口管理与服务工作。
8. 抓好服务，努力提升公众安全感和满意度。

街道党建工作计划 街道工作计划篇四

一、加大招商引资力度，拟新办企业6家；固定资产投资计划完成4000万元人民币；做好经济普查后续工作。

二、组织社区党务工作者培训和新闻宣传工作培训会；召开社区、非公企业先进性教育活动第二阶段动员大会和优秀党员事迹报告会及非公企业座谈会；制定社区及非公企业先进性教育第二阶段实施方案。

三、掀起全国文明城市创建高潮，彻底清理不文明现象的死角；进一步完善、落实党务公开工作制度，迎接上级工作检查。

四、上报街道信息化建设及维护计划；提出视频会议系统的建设草案；对信息化建设市场化运作进行调研。

五、规范街道及社区综合作业内资料；做好矛盾大排查、大调处工作和社区典型培养及青少年假期普法工作。继续落实“有困难工会帮”活动，发放困难职工就医优惠卡和子女助学资金。

六、重新划分人大代表小组，为各位代表建立活动档案；与区民盟委员会共同举办广场文艺晚会。

街道党建工作计划 街道工作计划篇五

1. 计划落实全面两孩政策实施。根据人口形势发展的变化调整完善生育政策，街道积极推进全面二孩的政策稳妥、扎实、有序地实施，利用计生网办系统，继续指导各社区为群众办事能力，全面落实分片包干网格化动态管理机制，严格兑现计划生育“一票否决”。

2. 计划落实计划生育利益导向政策。按照“政策惠民、服务

便民、扶助帮民”的要求，调整和完善计划生育利益导向政策，进一步推行计生帮扶、优生惠民、苔花计划等工作，注重向困难计划生育家庭倾斜，尤其是加大对失独家庭的政策扶助和社会关怀力度，为失独家庭免费体检和申放优待金服务。

3. 计划落实信息化应用水平。进一步完善“全员人口信息库”，建立基础数据动态更新机制，切实提高数据质量。深入推进人口信息部门共享制度，努力争取在探索与相关计划生育综合治理部门建立人口信息共享和实时通报制度方面有新突破。计划对流动人口采用居住登记信息进行全面核查，争取房管与派出所的沟通联系，打造信息的互通率。

4. 计划落实计生队伍建设。深入推进队伍建设，在实践中不断探索和完善当前工作的具体内容，努力做到队伍不散、思想不乱、工作不断，发挥传统经验优势，提高计生工作人员对树立“争先创优学习”典型，妥善解决社区计生工作人员的待遇、养老保障，加强基层计生工作人员业务培训，切实提高服务管理能力和水平。鼓励基层创新计划生育服务管理模式和品牌意识。

5. 计划落实“健康促进”四进工作。计划完成“健康促进”业务培训进机关；完成“健康素养”进社区，完成健康素养进学校；完成“健康素养”进军营等工作，为全民健康促进提供决策和依据。

6. 计划落实家庭发展能力建设。加强以生育支持，科学育儿、青少年健康、生殖健康、养老照护为主题的家庭发展能力建设，守护家庭健康，促进家庭，提供家庭幸福感。加强对计划生育特殊家庭扶助关怀力度，为失独家庭购买综合保险，开展失独家庭心理项目，扩大家庭覆盖面。

20xx年度人口计生工作要以常态化服务化管理为主，对街道、社区基层工作继续以上级考核作为工作的重心，不断健全完

善工作机制，创新方法，突击任务指标，为全面完成上级下达的年度人口目标管理责任制任务而努力。

街道党建工作计划 街道工作计划篇六

一是大局和小局的矛盾。办公室作为一个综合部门，其性质和其他部门的区别主要体现在服务性上，办公室主要是为领导、机关、和基层服务。首先是为领导和机关服务的。这就要求办公室把“一切服从大局，一切服务大局”作为办公室工作的出发点和落脚点，当部门工作与机关的整体工作、小局工作与大局工作发生矛盾的时候，自觉地做到小局服从大局、局部服从整体。同时尽力做好小局工作，因为小局工作是做好大局的基础和前提。

二是主动和被动的矛盾。办公室工作的服务性职能决定了其工作的被动性，但要做好办公室工作，又必须发挥人员的主动性，善于在被动中求主动，变被动为主动。对一些常规性、规律性、阶段性等确定性工作，不要消极等待，要主动着手，提前准备。对领导临时交办的任务、应急事件和突发事件等非确定性工作，要有灵活的应变能力，做到忙而不乱。同时要积极适应领导的工作思路，想领导之所想，谋领导之所谋，把问题想在前面，把工作做在前头，主动做好超前服务。

三是政务和事务的矛盾。政务和事务是办公室工作的两个轮子，政务工作主要有决策参谋、调查研究、政务信息、政务文电处理、政务督促检查、机要档案保密等工作。事务工作一般是指除政务以外的其他各项工作，主要是行政后勤工作，诸如接待应酬、吃住行、安全卫生等。事务工作是搞好政务工作的先决条件，不能把政务看成是大事，把事务看成是小事或可有可无的事。更不能把政务看成是高层次的，把事务看成是低层次的。办公室的工作事无巨细，不能有半点疏忽和懈怠。

四是“过”与“不及”的矛盾。为领导出主意，当参谋，要

把握“度”，掌握分寸。办公室在领导决策中处于辅助和从属地位，不能缺位，也不能越位。要想领导之所想，急领导之所急，为领导决策提供尽可能多的背景资料，但不能越俎代庖。要积极谏言，但不能瞎掺和。

一是发挥参谋功能，突出“想得到”。多谋才能善断。办公室作为公司上传下达、沟通各方的桥梁和纽带，要善于站在全局的高度，把注意力集中在那些牵动全局、涉及长远的大事上，放在情况复杂、矛盾突出的热点、难点问题上，既要了解面上的总体工作，又要了解近期的重点工作，既要了解上级领导的工作意见和要求，还要了解本单位的实际情况和干部员工的意见和建议。善于增强整体合力，树立团队协作精神和服务理念，善于对上加强联系，对内加强管理，对外搞好协调，对下做好服务。要立足发展变化的新情况，多动脑筋、想办法、出主意，增强工作的主动性、预见性、创造性，以较高的政策理论素养和业务工作能力为领导出谋划策、查漏补缺，在充分调查摸底的基础上，提出可行建议和工作预案，发挥参谋和助手作用，不断提高参与决策能力。

二是发挥协调功能，突出“管得宽”。办公室工作综合全局，协调各方，承内联外，有自身的工作职责和工作规则。办公室既要全面了解各方面工作情况，为公司各项工作的顺利开展创造条件，又要协调各方，处理好上下左右的关系，确保政令畅通。对于职责内的工作一定要抓紧抓好，并且做到抓一件成一件，件件有交代，项项有落实。对职责以外但没有部门抓的或职责不明的工作，办公室就是“不管部”，要义不容辞承担起来，做到机关工作不留空档，保证各项工作的全面推进。

三是发挥办事功能，突出“做得细”。机关工作无小事，办公室工作更是无小事。这就要求办公室工作一要细心、细致，二要从细小的事抓起。对任何一件经办的的工作，都要严谨细致，一丝不苟，来不得半点敷衍和虚假。要时时刻刻、事事处处，认真认真再认真，细致细致再细致，做到不让领导布

置的工作在我手中延误，不让需要办理的文电在我手中积压，不让到办公室联系工作的同志在我这里受到冷落，不让分公司机关和办公室的形象在我这里受到影响。

四是发挥管理功能，突出“碰得硬”。机关工作涉及到的事务方方面面，有的还关系到员工的切身利益。在原则问题上敢不敢逗硬是检验作风是否过硬的重要标志。办公室工作必须讲原则，严肃办事纪律。一是按政策办事。把政策作为办公室的生命线，决不允许在政策问题上讲人情，“走后门”，二是依法办事。办公室同志必须学法、懂法、守法，严格按照法律法规来开展工作。三是按组织原则办事。坚持民主集中制原则，坚持一级对一级负责。

五是发挥服务功能，突出“讲程序”。办公室工作的程序性要求很强，特别是在大量复杂的事务性工作中，要求办公室的同志一定要保持清醒的头脑，分清主次、分清轻重缓急、不怕麻烦。一定要坚持逐级汇报的原则，以明确责任。要通过建立一套科学规范的工作制度、工作程序、工作规则，使每项工作都有章可循。

街道党建工作计划 街道工作计划篇七

党建一直是国家重点关注的话题，下面小编为大家整理了一篇关于街道办新一年的党建工作计划，仅供大家参考。

为进一步加强我街党的建设，发挥基层党组织的战斗堡垒和核心作用，发挥党员的先锋模范作用，以新一轮思想大解放，掀起新一轮大创业，推动新一轮大发展，努力争当实践科学发展观的排头兵，努力推动我街各项工作再上一个新台阶。根据《党章》规定和中央组织部《关于进一步加强和改进街道社区党的建设意见》以及区委有关要求，结合我街实际，特制定街道年党建工作计划。

以坚持以党的十八大精神为指导，认真贯彻落实省委十届二次全会、市委九届四次全会以及开发区党委、管委会年工作会议暨区委一届六次全会精神，继续解放思想，坚持改革开放，拓宽世界眼光，继续大力弘扬敢为人先、务实进取的创业精神，以社区党组织、居委会换届为契机，狠抓班子建设，狠抓制度建设，狠抓党风廉政建设，不断增强社区领导班子的活力，不断提高党员干部带领群众谋发展的能力，进一步增强基层党组织的战斗力和凝聚力。

1、稳步扎实完成社区党组织、居委会换届选举工作。按照区委、区政府的统一部署，有计划、有步骤地开展社区党组织、居委会换届选举工作，确保质量，按期完成。以换届选举为契机，选准配强社区“两委”领导班子，进一步优化社区领导班子结构，进一步健全社区各项规章制度，增强社区基层党组织的活力，推动社会主义新农村建设。

深入实施固本强基工程、战斗堡垒工程、素质工程和先锋工程等“四大工程”。抓好社区基层党组织的阵地建设，搞好基层党组织活动场所建设。积极探索党员服务机制，积极推行党务公开，加强基层党组织的管理和党务工作考核，进一步增强社区党组织的战斗力和凝聚力。

2、切实加强领导班子和干部队伍建设。加强各级领导班子的思想、能力、作风和制度建设，坚持民主集中制原则，进一步健全党内生活制度、议事和决策制度、领导班子工作制度，不断完善党组织领导体制和工作方式，增强党组织总揽全局、协调各方的领导核心作用，确保政令畅通。各级领导要带头践行“三个代表”重要思想和科学发展观，以“争当实践科学发展观的排头兵”为己任，继续解放思想，克服自满思想，增强忧患意识，克服狭隘视野，拓宽世界眼光，坚定不移地把关注民生、情系民生、服务民生、改善民生作为最重要的执政使命、政策取向和政绩追求。凡是要求大家做到的，班子成员要带头做好，凡是要求大家不违反的，班子成员要带头遵守，积极倡导班子成员讲求领导艺术，以个人

的表率作用来影响和凝聚党员、干部和群众，共同完成各项工作任务。

认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，继续深化干部人事制度改革，坚持正确的用人导向，拓宽选人用人的视野，为优秀人才脱颖而出创造更好的条件，抓好后备干部的培养和锻炼，大力培养选拔优秀年轻干部，重视培养选拔符合科学发展观要求、善于组织带领群众推进工作的年青干部和妇女干部。

3、积极探索新形势下非公有制企业党建工作的新途径。

按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的总体要求，加强非公企业等领域的党建工作，切实了解和掌握非公企业党建工作的实际情况和存在的问题，并及时给予指导、帮助、协调，完善基层党组织设置，创新活动内容和工作方式，扩大党的基层覆盖面，夯实党的执政基础。一是加强非公企业党组织的领导班子建设。建立健全党组织的各项规章制度，并认真抓好落实。要加强学习，增强党性，不断提高思想觉悟，不断提高工作能力，特别是不断提高在非公企业的党务工作能力，把党支部建设成为一个坚强有力的战斗集体。二是要创新党建工作方法和工作机制。要针对非公企业的特点，根据党员群众的具体情况，采用企业接受、党员群众喜闻乐见的方法，广泛开展党建工作。要积极引导党员群众转变观念，端正态度，增加对党的感情，推进企业发展。要不断扩大党的工作覆盖面，团结凝聚党员群众，维护各方合法权益，增强党的工作影响力，增强党组织的凝聚力。三是要加强党员队伍建设。要加强党员经常性教育和培训，不断提高党员队伍的素质；要密切党同人民群众的血肉联系，拓展党联系群众的途径；企业党员不仅是企业的普通一员，更是企业发展的骨干力量，在企业发展中要起先锋模范作用。

4、认真做好发展党员工作。各党组织要严格按《党章》以及《开发区、区年发展党员工作规划》、《开发区、区发展党

员工作责任追究暂行规定》、《市区农村(社区)党组织发展党员工作细则(试行)》要求,规范发展党员的程序,做好发展党员责任追究宣传、落实到位。始终坚持把政治素质放在第一位,不随意降低标准、降低要求。做到成熟一个发展一个,严把入口关。努力做到“六不发展”即:没有经过党的基本知识学习培训的不发展;没有经过1年以上培养考察的不发展;没有经过政审合格的不发展;手续不完备的不发展,政治思想一般、工作成绩不突出的不发展;群众反映的问题没查清的或党内外意见不一致的不发展。既要保证数量,更要确保质量,广泛开展公推入党积极分子活动,采取多种方式加强对入党积极分子的培养教育,注重在社区和非公有制企业中发展优秀分子加入党组织,夯实党的群众基础,壮大党的队伍。

5、深入开展“创先争优”活动。大力宣传和弘扬榜样精神,开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员和优秀党务工作者活动(简称“创先争优”活动),是继承、发扬党的优良传统和作风,激励先进,弘扬正气,振奋精神,努力实践“三个代表”重要思想,全面落实科学发展观,进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力,保证本单位各项任务完成的有效途径。

街道党工委要根据街道形势任务的要求,及时提出“创先争优”活动的新要求,扎实开展表彰活动。各级党组织评选推优要坚持高标准,实事求是,好中选优;同时,要认真听取社区群众的意见,注意工作实绩和群众公论,把评选推优工作建设成为对党员进行教育,弘扬党内正气,激励先进、鞭策后进,加强和改进党的`建设,推动各项工作的重要动力源泉。

6、积极开展帮扶困难党员和群众活动。加强和改进对退休人员、下岗失业人员、流动人员中党员的管理。各级党组织要力所能及地开展形式多样的帮扶困难党员和群众活动,街道及社区党组织要注意录用和推荐困难党员到合适的工作岗位,帮助其解决就业问题;街道党工委班子成员要在挂点社区每人

确定一个帮扶对象，开展适当的访贫问暖活动。有能力的党组织成员也要确定不少于一名固定的帮扶对象，结成帮扶结对，实现一对一帮扶；街道社会事务管理科、团工委、关心下一代工作委员会要做好街道贫困中、小学生的普查和建档工作，各级党组织要号召广大党员积极开展助学帮扶活动，资助街道贫困学生完成学业。

认真做好退休人员和流动人员中党员组织关系的接转工作。要采取适当的方式，组织他们过好组织生活，及时传达党的方针、路线、政策和当前的形势。

1、深入开展解放思想学习讨论活动。深刻认识继续解放思想的重要性和紧迫性，切实增强推动科学发展、促进社会和谐的自觉性和坚定性。坚持理论联系实际的学风，针对制约科学发展的难题，针对制约社区经济社会发展的具体问题，针对人民群众关注的热点、难点问题，针对当前工作的重点，着力查找深入贯彻落实科学发展观中有待进一步解放的思想空间，着力克服观念障碍，着力探索新思路、新途径、新举措。认真组织学习讨论活动，把开展解放思想学习讨论活动与学习十八大、《党章》学习结合起来，精心制定活动方案，以广泛宣传发动营造良好氛围，以认真组织学习讨论深入查找问题，以开展专题调研推进工作决策，以抓好学习讨论活动的督促检查，确保取得实效。在学习中开阔视野、强化忧患意识，在学习讨论中克服因循守旧、小富即安、自我陶醉的思想，确实做到创新思想观念，提高领导能力，为争当实践科学发展观的排头兵提供有力保证。

街道党建工作计划 街道工作计划篇八

今年以来，我街道根据人才培养计划要求广泛开展需求调研，深入分析全街道人才分布格局，根据我街道经济结构、产业特点以及针对街道内人才需求状况，积极发挥政府职能，多方位拓宽引才渠道，构筑区域性人才高地，进一步加大人才

引进和开发力度，多渠道引进人才，积极为街道社会经济发展提供坚实的智力支持。

1、加大人才引进力度。

近两年来，街道属新成立的新兴街道，居住的农村农户全部拆迁住进了小区，农民转变为居民，农村转变为城市，社区建设和管理需要各方面的人才，为此，我们在市、区人才市场和《扬子晚报》人才版刊登招聘信息，有2多名大专以上毕业生前来报名登记，经初试、笔试、面试，4年录用了1名本科毕业生到社区、机关及职介所等岗位锻炼，为社区及时培养了管理型人才，促进了社区建设与管理上水平。

2、狠抓业务培训。

今年以来，我们先后邀请人力资源专家前来街道讲座，对街道中青年干部及新聘大学生进行人力资源业务知识培训，系统地讲解人力资源业务内容，提高人力资源管理水平，促进人才业务工作上台阶。

今年下半年，我们在全街道范围开展了人才资源普查，为确保普查工作顺利开展，街道积极开展了多层次培训，对各单位人事干部、统计员进行培训，通过普查正确掌握了街道人才资源现状以及人才资源的需求，及时了解紧缺专业分布情况，为本年度乃至20xx年度引才规划提供基础性的依据。

今年以来，街道针对辖区特点，把人才工作摆上重要议事日程，强化人才考核机制，首先实行组织办、党政办为引进人才责任部门，指定专人负责，定期收集人才信息。其次制订街道人才工作考核办法，对引进培养人才提升人才队伍素质、重视发挥现有人才作用、进一步改善人才工作环境三大项内容进行量化考核。再次是建立激励政策。通过人才引进考核机制的不断完善带动街道引才工程扎实有效的开展，目前街道引进教师1名，大专、本科以上学历人才5名，中、高级人才8名。

1、成立组织

街道成立人才引进工作领导小组，组长由工委书记××担任，副组长由工委副书记××担任，成员由组织、党政办、宣传等部门负责人组成，并制定好人才引进计划和考核办法。

2、多渠道引进人才

20xx年我们将通过市、区人才市场和网上发布引进人才信息，广揽人才并建立人才信息，对社区管理和街道文化方面人才进行有针对性引进，从而促进街道整体工作水平提升。

3、建立激励机制吸引人才

我们将制定扎实有效地奖励机制，对能主动来街道工作的本科以上学历人才在住房、交通、福利等方面给予物质的奖励，从而使他们在街道工作有一个宽松的环境，发挥自己的特长，为街道“三个文明”建设作出贡献。

街道党建工作计划 街道工作计划篇九

我科将结合上级部门的工作要求以及街道的工作安排，针对上半年查找出来的问题，从以下几个方面持续改进和完善全国安全社区创建工作及日常安全生产工作。

（一）安全社区创建工作

1、全力做好安全社区创建的国家级现场评定验收工作

2、完成本年度的安全社区创建年度绩效评审工作

（二）继续以新《安全生产法》实施以及全国安全社区建设工作为契机，以落实党政领导干部安全生产“一岗双责”制度为核心，街道上下牢固树立依法治安全的理念，严格落实

企业主体责任和部门监管主体责任，更加发挥街道安全管理委员会和安全社区创建领导小组及各级组织机构的作用，从而进一步提升街道安全管理水平。

（三）安全生产执法工作

1、通过进一步深入开展执法检查工作，不断强化企业安全生产主体责任的落实，督促企业加大安全生产投入，同时指导企业丰富安全宣传教育培训内容，提高企业人员安全生产意识。

2、加强执法人员对法律法规以及执法业务的培训和学习，提高执法人员执法技能，并希望能通过政府购买服务的方式增加安全技术服务人员数量，从而为执法工作提供必要的技术支持。

（四）企业标准化工作

继续推进企业标准化进程，持续推进生产经营单位分级分类管理和企业安全生产标准化工作，争取20xx年对更多人员密集场所和消防重点单位实施标准化，使安全生产工作更高效、更到位。

（五）安全管理新网格工作

不断深入开展和推进安全管理新网格系统上线工作，采用新网格系统进一步加强对辖区的安全监管，发现问题，及时上报区职能部门。根据区有关文件要求，进一步落实我街道物业管理单位安全管理培训方案，加强对物管单位的安全管理培训，提高物业管理单位从业人员的安全生产知识水平及安全管理能力，确保社区居民居住安全。

（六）专项安全隐患排查和整治行动

继续积极开展今冬明春、节假日安全生产大检查工作，确保辖区安全局势平稳；持续落实源头治理、“九打九治”等专项整治行动，时刻跟踪存在和检查出来的安全隐患源头的动态，做到及时治理及消除的能动性。重点推进老旧住宅消防系统改造工作，老旧住宅“房中房”、“三小”场所搭建阁楼、“三合一”现象整治等工作，及时消除消防安全隐患。