

# 最新水库管理工作总结(大全8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 水库管理工作总结篇一

岁月如梭，白驹过隙，转眼间入职(你们连锁餐厅的名字)工作已经三年了，根据总部的服务宗旨和我们分店经理的工作要求，大堂经理首先要着眼于为客户提供最优质的服务，让客户吃得满意、吃得放心；必须抓好餐厅的日常工作和餐厅的人事管理工作；还要为客户营造一个良好卫生的用餐环境。

在前后场的协调上，存在着一些问题主要体现在及时快效上的不足：比如在高峰期时，同时有几桌的客人反映菜的出品出现一些小问题，但能及时快效地与后场厨师长做好协调，处于一个很好的沟通状态，我们在巡台时对客户询问是否满意菜的出品的主动性还可以提高。

1、餐厅的人事管理：餐厅的常备员工长期不足，造成餐厅内部现有人员的工作压力以及工作强度较大。餐厅服务员的招工本来就存在着强烈竞争的现状，加上现在餐饮行业缺乏有效的薪酬激励机制，招工难成为掣肘我们餐厅发展的一个重要因素。主要表现在春节期间，由于传菜生人员的严重不足，连经理都带头领着洗碗阿姨到前场传菜，不但造成上菜速度紧张，而且易出纰漏。就连现在的状况也没有太大的改善，两个洗小碗的阿姨在高峰期仍然是跑菜，高峰期结束后去洗小碗。在兼职管理方面，由于固定员工人数的不足，加上短期内无法招进熟练的员工，因此，我们餐厅选用以兼职的形

式招收临时员工，在兼职入店时我们采用滚动化的培训方式，并有组长和长期工带着新员工一起操作，等新员工熟练掌握技能以后，方可让他们自己单独进行操作，在一定程度上缓解了餐厅人员配置的短缺。但是由于他们大多是学生，空余时间又受学校补课和考试的限制，因为这些类似的原因他们离开了餐厅。我们只能被动地再进行招收新员工，并对他们进行新的培训，这样反反复复的循环，但是始终跳不出这个怪圈。长期这样也会引起固定员工的心里变化，我们需要对固定员工进行心理上的辅导，同时我们还要安抚好她们的'负面情绪。

2、餐厅的卫生管理：在餐厅的卫生管理上，同样存在着人手不足的现象，不能灵活全方位的进行安排，有可能造成一些卫生死角没有打扫到位。由于我们分店包间是使用的地毯，如何更巧妙的清洗和保养地毯值得提高水平。

在前后场的协调上，与厨师长做好沟通，配互相配合好工作，高效及时地为到我们餐厅用餐的客户进行舒心满意的优质服务。巡台时提供自身的主动性，以激情乐观的态度带动大家一起工作。

餐厅招工难在于所提供的职位能否满足大多数求职者的预期以及其奖惩机制是否完善。

因此我在招聘时了解求职者的关切就能妥善解决招聘难的问题，主要措施：

1. 详尽的职位说明，在招聘中明确告知职位的工作要求和能力要求；
2. 提供定期的岗位能力培训推动员工在岗位上不断进步；
3. 逐渐形成我们餐厅企业文化，让我们入职的员工都能认同我们的企业文化，增加员工的归属感和认同感，壮大我们企

业队伍。

在餐厅卫生管理上，不会有丝毫的松懈，特别是在男员工不足的情况下，积极发动女员工进行清洗与保养地毯，并继续推行员工轮流打扫制度，并建立奖惩制度。对热爱企业、负责尽职的员工进行一定的奖励；对卫生打扫不负责的员工进行一定的处罚，使其树立责任意识和危机意识。

在新的这一年里，应当总结和分析以前存在的问题，以崭新的面貌迎接新的一年的工作。我相信通过大家的共同努力奋斗，我们分店会越办越好。大家也能通过我们这个分店的工作，获得自己的幸福。只要大家努力工作，为分店的发展做贡献，我们的分店长足发展，大家也能获得长足发展。

## 水库管理工作总结篇二

20xx学年即将过去，我校卫生工作在上级领导的关心和支持下，全体师生的共同努力下，学校环境，卫生意识、卫生习惯等方面，在原有的基础上都有了明显的提高或提高，现小结如下：

学校卫生工作是学校工作的有机组织部分，是实施素质教育培养跨世纪人才的重要资料之一。所以，我校领导十分重视卫生工作，结合学校创立人民最满意单位活动把它列入重要的议事日程。学校建立了卫生工作领导小组，组长由书记担任，成员有行政领导、全校教师、年级负责人。

领导成员分工职责明确，副校长抓健康教育课的质量，负责学校建设，环境卫生，行政领导负责值日生监督和检查，全校教师负责卫生宣传，常见病多发病的防治工作。年级负责人负责检查督促有关年级的卫生、教学工作，卫生领导小组人员通力协作。

全体教师共同参与学校卫生工作，各部门齐抓共管，相互协

作。工作做到有计划、有布置、有检查、有总结。

为了使工作落到实处，本学期异常成立了红十字服务小分队，协助卫生室全面作好检查和监督工作，所以制定了相应措施，并做四个一，即一日三次巡查（环境卫生），一周一次卫生大检查，一月一次评比、一学期表彰一次（单项卫生先进班级）加重了卫生工作在学校中的份量，在教师心目中有了重要位置，学校卫生工作越做越好，学校从早到晚基本地面无纸屑，教室无灰尘，个人卫生逐年好。

第xx个爱国卫生月活动期间，学校搞了一系列活动。4月，教师参加街道召开的第xx个爱国卫生月动员大会，认真学习了有关会议精神. 参加学校组织的黑板报评比活动和宣传世界卫生生日活动。

今年的世界卫生生日学校以道路安全，防患未然为主题展开活动；大课间时间，抽查各班教室的地面。卫生教师与总务主任一齐检查学校的卫生死角，及时清理；卫生教师与大队部一齐检查各班的黑板报，总的情景很好，各班都能根据本班实际情景增加有关爱国卫生方面的资料，例如消灭蚊蝇，从我做起；我为学校出份力；明白哪四害等。

让学生充分认识到洁我学校是靠我们大家齐心协力才能做到的；全校大扫除，重点检查地面卫生。有几个班级的地面要彻底用抹布或铁丝球擦洗。学校卫生室卫生大检查。并在全校公布检查结果；食堂里配备专人负责除四害活动人员，随时更换纱门、纱窗，放置老鼠笼等。泔水桶里的东西从可是夜，当天清理干净。彻底杜绝孳生地繁殖；宣传孩子身边的各种隐患（救命课，你给孩子上了没有）。

经过教育让学生了解如何自我保护的一些简单方法以及措施。保证在校期间的安全；4月中下旬，积极配合街道爱卫办除四害活动，教育学生不要去玩灭杀药物，注意个人卫生，勤洗手，防止病从口入。

学校十分重视学校的环境美化，卫生每周检查桌面，教室内的所有桌子都保护的较好。桌面没有乱图乱画现象，很干净。并且班主任还结合爱国卫生月活动特地执教了一堂《巧手美化教室》，让教师和学生都深受启发。爱我学校从我做起。

对环境卫生进行彻底综合性整治。今年3月底，根据上级有关文件和领导的要求，学校成立了环境卫生综合整治领导小组，建立了岗位职责制和长期的监督检查机制、学校环境卫生负责制，进行了职责分工和广泛的宣传活动，异常是4月开展了爱国卫生月的一系列活动，发动了全校师生员工对各办公室、食堂、教室、公寓、公区、教师宿舍等进行彻底的整治，使得整个学校亮丽洁净. 深入开展除四害活动。

在今年每期开学前做好了除四害准备，在3月、10月上旬分别进行了一次全面消杀，在3月、10月下旬针对重点区域进行了消杀并查漏补缺，在4月、11月上旬再分别进行了一次全面消杀并查漏补缺，在4月、11月下旬分别组织了一次检查，6月、元月份又进行了查漏补缺并进行有重点的消杀。积极开展健康教育活活动。

本学年出了八期健康宣传专栏，资料分别是常见病的预防、传染病的预防、自救互救、营养卫生等，各班黑板报、健康园地每月更换一次资料。

健教教师利用校红领巾广播、小电视台定期作卫生知识讲座，利用班会课、团体晨会课，宣传防龋、防近、个人卫生、饮食卫生、安全教育等知识。定期培训小卫生员、食堂从业人员，使他们在不一样的岗位上发挥应有的作用。

今年的4月举办了艺术节，3月篮球运动会，11月中旬举办了冬季田径运动会，在5月28日至6月初开展了以无烟青少年为主题的系列活动。

我们的口号是：行动起来，讲究卫生，增强民族素质，提高

健康水平。

## 水库管理工作总结篇三

在市委、市政府的正确领导和市创卫办的大力支持下，我局以“政府组织、群众动手、社会监督”的创卫工作方针为指导，不断加强创卫管理，强化卫生意识，努力加大宣传力度，完善卫生基础设施，狠抓创卫实际效果，切实做好迎检各项工作，为争创目标顺利实现打下了坚实的基础。现将我局20xx年创卫工作总结如下：

我局领导班子高度重视创卫工作，把创卫工作作为我局工作中重中之重。年初，就将今年创卫工作列为一项重点工作进行研究部署，使年度工作有了明确思路和目标，确保了年度创卫工作的顺利进行。领导班子成员多次检查指导创卫工作，对各科室卫生工作进行检查。由于对创卫工作的高度重视，我局的创卫意识日益增强，创卫工作逐步走向了制度化、规范化、经常化的管理模式。全体干部职工思想高度统一，充分认识创卫的重大意义，构成齐心协力抓创卫，鼓足干劲促创卫的可喜局面，创卫已经成为全体干部职工的自觉行动。

全市动员大会召开后，我局及时召开了专题会议，讨论并制订了创卫工作实施方案，成立了以局长徐会来同志负总责，相关领导、机关科室、队、中心负责人为成员的创立省级卫生城市工作领导小组，构成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各股室配合抓、专职人员专门抓、全局干职共同抓的良好工作局面。同时，我局严格执行上级创卫有关政策，牢固树立抓创卫就是抓经济，抓创卫就是抓发展，抓创卫就是抓稳定的思想，切实增强了职工的卫生意识，培养了良好的卫生习惯，构成了礼貌、健康、科学的生活方式。

我局采取多项措施，不断加强对创卫文件精神、健康知识的学习和宣传。利用宣传板、宣传栏等形式宣传健康知识，使干部职工逐步提高了全局干部职工的爱国卫生健康意识，增

强了自我保健本事，激发了全局干部职工的创卫热情，提高了我局工作和生活环境及全旗市容市貌的进一步好转。

为使创卫工作落到实处，我局严格按照市委、市政府和市创卫办创卫文件要求和我局的创卫实施方案，并认真落实“门前三包”责任制。对市委、市政府下达的卫生职责任务，我局采取划片包干的方式，对卫生包干职责区和局机关大楼卫生逐级划分落实，各科室、队、中心都分配了必须数量的卫生任务，使人人身上有职责，个个身上有任务。同时，结合我局实际情景，我们还专门制定了具体的清扫、保洁标准。

1、狠抓日常督促检查。严格实行定期和不定期卫生检查，检查办公区、单位门前卫生，是否到达了无杂草和乱堆放、无痰迹、无蜘蛛网、无乱写乱画的“四无”要求。

2、确定卫生监督员。由局办公室负责日常的卫生、亮化和环境保护的监督检查，有效地保证了创卫工作的严格落实。

3、做好日常保洁工作。每周组织全体机关干部职工对职责区进行全面清扫，并加大办公大楼内部清扫力度，实时坚持办公桌、椅、门、窗、门前公共地段以及宣传橱窗清洁，树立了我局良好的卫生形象。

4、加大创卫资金投入。目前，我局已及时缴纳单位创卫经费和保洁员工资。

在市委、市政府的正确领导和市创卫办的大力支持下，在我局领导的高度重视和全体干部职工的共同努力下，我局创卫工作取得了较好的成绩。就创卫整体水平，离上级部门的要求，与兄弟单位相比，还有必须差距，我们仍存在创卫管理精细化不够等问题。

下一步，我们还需要在以下方面加强努力：一是提高认识，

进一步增强创卫工作的职责感；二是明确职责，进一步完善创卫工作机制；三是狠抓落实，进一步加大创卫工作督察力度；四是集中力量，进一步做好门前五包工作。

## 水库管理工作总结篇四

充满收获的20xx年已经过去，面对现在的成绩，我们感慨万分，回忆过去，畅想未来，我们根据上级的有关规定，卫生工作付出了巨大的努力，辛勤就会有收获，我们的卫生工作取得了令人满意的成绩，现就卫生工作做以简要的总结。

1、我们开展了几次活动，具体的有：卫生知识

讲座，常见病防治知识讲座，体育卫生知识竞赛等活动。取得了可喜的效果。

2、根据上级的有关规定，我们严格执行了卫生管理制度，设立了专人负责卫生室，

3、我们还建立了卫生保健卡和外伤处理卡，并且及时记载。

4、我们对学生进行了一次全面细致的体检，从中发现了许多问题，及时进行了处理。

5、我们还开展了丰富多彩的体育活动，如篮球比赛，足球比赛，排球比赛，乒乓球比赛，并对获奖的学生进行了奖励，极大地调动了学生的积极性。

总之，我们按照上级的要求，已经圆满地完成了任务，但是离我们的设想还很远，成绩只能属于过去，未来任重而道远，我们一定会继续努力，争取取得更大的成绩。



## 水库管理工作总结篇五

我系学生会于xx年年11月30日下午对湖北大学诚信公寓做了本学期第1次清洁卫生检查。本次检查由于做了准备，并在其他部分干事的协助、管理员的配合下得以顺利完成。大部分寝室的清洁卫生值得肯定，但由于采用不是突击式检查，同时也暴露出了许多的问题。下面将本次清洁卫生检查总结汇报如下：

- 1、部分寝室能保持室内干净整洁，个别还能对寝室做精心的布置，使寝室美观大方，具有良好的文化氛围和温馨气氛。但是也有很多寝室没有进行卫生打扫，室内物品摆放凌乱。如：鞋子、衣服乱扔；桌面脏乱；床面不整洁。特别明显的是一楼的男生寝室。
- 2、在检查的过程当中，发现个别寝室有养宠物的现象。
- 3、男生寝室吸烟现象严重，望同学能够养成健康的生活习惯努力改正！
- 4、3-6楼的寝室卫生整体较好，希望能继续保持。
- 5、乱扔垃圾、夜间喧哗现象仍个别存在，望广大同学能继续改进。

从本次突击式检查中可看出，在平时的寝室清洁卫生方面，部分同学并没有形成良好的卫生意识，望广大同学能够具有良好的清洁习惯，随时注意保持寝室卫生清洁，共同创造一个健康、舒适的生活，学习环境。

本次工作的不足之处：

- 1。由于事先没做充足的准备，这次有点手忙脚乱。这次工作还是出了一点差错，为此表示非常的抱歉，保证下次不会再

出现这样的情况。

2. 人员的评分问题刚开始没有统一，最后浪费了很多的人力

建议：

2. 本次检查发现很多寝室墙壁出现渗水现象，希望校领导向有关部门提出并能及时解决。

3. 寝室防盗措施不够完善。

## 水库管理工作总结篇六

20\_\_年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导班子的领导和关怀下，紧紧围绕市委开展“提升服务水平，创优发展环境”这一契机，坚持以提升城市品位和谐社会为目标，以巩固“省级卫生文明城市”和发展“卫生城市”，推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一新目标。不断完善管理机制，搞好服务上台阶，强化素质树形象，加强管理出效益等方面开展工作，在人员少、任务重、事务杂的情况下，所有人员团结一心，密切协同，坚持以“宁愿一人脏，换来万家净”的服务理念圆满完成全年工作计划。

### 一、树立服务意识，提升服务质量

一年来，开创发展公厕保洁工作中，我处坚持以巩固“省级卫生文明城市”发展“卫生城市”创建成果为标准，充分发挥“宁愿一人脏，换来万家净”环卫精神，爱岗敬业，起早贪晚，为开创公厕保洁工作新局面履行职责，积极贡献。今年，我们进一步完善了“十无、七净、两通、两完好”标准，全天候保洁，随脏随保洁，确保城市公厕环境卫生清洁。另外，我们还突出了如下工作重点，确保公厕各项工作整体推进，全面提升，取得新进展：

1、在公厕保洁工作管理上，按照“企业化管理，市场化运作”的基本思路，充分发挥质检队伍的作用，每天对公厕保洁情况实行全方位的检查，分片分段，责任到头。

2、监督管理员检查日常工作中，健全作业卫生检查制度，加强对卫生督查员的督导检查，充分发挥卫生督查员的作用，要求督查员“四到位”，即责任到位、纠错到位、记录到位、反馈到位。检查员采取跟班作业，实行一对一管理办法，对卫生不达标的地方，实行死盯的办法督促保洁员及时纠正，使公厕保洁工作日渐提高。

## 二、加强设施建设，提升整体形象

随着公厕建设规模的不断扩大，日常维修量也明显增加。为了公厕管理水平、创造良好优美的人居环境，我们加班加点、起早贪黑，发现故障及时报告及时维修，尽量做到故障不过夜。对需要进行更新维护的设备，及时修理维护更新，杜绝问题事故的发生。随着进入寒冬季节，温度气候开始下降，公厕设施的安全受到威胁，我们积极做好防寒防冻工作的开展。给上下水管设施设备穿上“棉衣”，在公厕内设置电暖器增强室内温度，进行空调检修及线路维护，保证公厕实施设备运行的安全，使得公厕全天可以正常用行。

三、20\_\_年的工作中虽取得了一些成绩，但仍存在一些不足的问题：

1、作为窗口服务单位，相比之下各项服务工作尚有不足之处，要求标准不高，要求不严，在以后的工作将进一步加强。

2、保洁员整体素质有待提高，导致在以往各项服务工作中出现滞后、不规范等现象，影响整体服务质量及监督管理职能的发挥。

3、节约将从点滴做起，在节能方面没有考虑周全。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，新的开始。所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，学习别人身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

总之，我做了一些工作，但离要求还有差距，我决心在来年的工作中，加大本院计划免疫、健康教育、传染病防治工作力度，使各项工作更上一层楼。

## 水库管理工作总结篇七

一年来，我校根据上级指示精神，坚决贯彻落实《学校卫生工作条例》，把卫生工作列入了学校管理工作日程；成立了卫生领导小组，并由学校校长任领导小组组长。在学校领导的重视、小组成员的努力工作及相关教师的紧密配合下，我校卫生工作取得了一定的成绩。

学校根据《卫生工作条例》成立了校卫生工作领导小组，具体分工如下：本学年度由匡志学校长主管，常金文任卫生室管理员，谢丰、尹琴、涂砚、吴德齐任健康教育教师。

根据条例，我校确定了具体管理目标和工作任务：卫生工作每学期，每年度要有工作计划及总结；每学期定期召开办公会议，研究卫生及健康教育工作；监测学生健康状况；对学生进行健康教育，培养学生良好的卫生习惯；改善学校卫生环境和教学卫生条件；加强对传染病、学生常见病的预防和治疗。

学校领导小组经常组织专任教师学习《校卫生工作条例》，使其明确校卫生工作的重大意义及工作的具体要求，提高了认识，增强工作的积极性和主动性。

根据工作条例精神，制定如下制度：

《个人卫生、环境卫生、饮食卫生检查管理制度》、《学校安全管理制度》、《医疗卫生器材设备管理制度》、《学校卫生责任区划分方案》、《日常卫生保健工作管理制度》，这些制度制定有利于工作有章可循，为落实管理目标提供了有力保证。

按照工作管理目标做了如下一些工作：按照教学大纲，认真执行课程标准，保证了健康教育和青春教育的开课率，严格控制了学生每日学习时间不超过8小时，每天坚持做“两操”和眼保健操，保证每周两次的活动课得以顺利进行。学校要求班主任时刻掌握学生身体状况，并经常督促学生积极参加卫生保健活动。每年对学生进行1次健康检查，建立了学生体质健康卡片并有统计分析，学校经常性开展个人卫生、环境卫生、饮食卫生的大检查，并且把卫生工作作为评先的条件之一。同时，对个人卫生和环境卫生做得好的班级，给予班主任10元钱的奖励。

学校经常性开展健康教育讲座，同时还请市区卫生防疫站的专职保健员给全体师生授课，提高了学生的健康知识知晓率，提高了学生的个人卫生行为形成率，使学生逐步养成了良好的卫生习惯。

学校非常重视校园内的绿化、美化、优化育人环境的建设，为了让学生在美的环境中潜移默化的受到熏陶，学校不断缩小招待开支，时时处处勤俭节约，开源节流。近2年来，学校投入绿化、美化环境的资金近万元。目前，我校学生已养成了爱护花草树木的良好习惯，校园环境优美，每次来校检查的领导对我校的环境卫生都给予了很高的评价。

学校还投入了大量资金，使学校食堂、学生饮用水、教室采光、照明、桌椅、体育场地、器材设施都达到了安全、卫生标准。

近年来了，由于领导措施得力管理严格，加上全体教职工的

齐心协力，教学环境、办学质量有了很大的提高。学生的体质不断增强，健康状况明显改善，学生的身高、体重、胸围平均值有所提高，学生的常见病的患病有所下降，因病缺课率逐步下降，近3年来未发生学生食物中毒和伤害事故。在积极推行素质教育的今天我们将把握机遇，迎接挑战，以不断提高我校的办学水平，为发展教育事业，培养高素质的人才作出积极的贡献。

近年来，我校卫生工作一直是临海教育系统的一面旗帜，大田街道卫生工作的窗口单位。学校曾先后接受过大大小小的各种级别的卫生检查，受到了有关领导或者单位的普遍好评。学校曾荣获“浙江省德育工作先进集体”、“台州市卫生学校”、“台州市文明单位”、“台州市花园式单位”、“临海市一级园林式单位”、“浙江省绿色学校”等荣誉称号。尤其是xx年12月被评为“浙江省卫生先进单位”后，我校更是以此为契机，结合市政府创建国家级卫生城市工作，创新管理机制，加大管理力度，提高教育成效，使校园环境得到进一步净化，卫生工作又上了一个新的台阶。学校已成为台州市内外有口皆碑的卫生窗口和广大师生生活乐园、心灵家园。现就有关工作总结如下：

卫生工作是学校的重要工作，它不仅仅是校容校貌的问题，也不仅仅是环境育人的问题，而是事关办学方向、事关培养学生的综合素质，甚至事关学校整体形象、学校可持续发展的大事。鉴于这个认识，我校历来十分重视学校的卫生工作，把卫生工作纳入学校的工作计划，成立了以校长为组长，工会、政教处、总务处、团委负责人为组员的“爱卫会”及以学生会、团委为主的“膳食管理委员会”，经常召开会议，研究部署学校饮食卫生工作。并能在实际工作中合理搭配，及时调整，做到分工明确，责任到人。

为使学校卫生工作顺利实施和确保目标的实现，保证学校卫生工作的细致化、持久化、制度化、科学化、人性化，学校还先后制定了多项卫生制度，如《关于纪律、卫生检查的有

关规定及评分标准》、《大田中学学生卫生习惯细则》、《大田中学卫生管理制度》、《大田中学食堂卫生制度》等，并在工作中逐步加以完善，使学校环境卫生、饮食卫生、生理心理卫生、疾病防控等工作得到了制度上的保障。

学校卫生教育常抓不懈，措施主要有下列方面：

1、通过不定期举办各类教育讲座、社会实践等形式促进教育工作的开展。每学期期初，学校都及时制订切合当前形势和实际的卫生、健康教育工作计划，做到“期初有计划，期中有检查，期末有总结”，使卫生健康教育工作真正落到实处。

2、常规性地邀请卫生防疫站同志、校医对班主任、任课教师、食堂人员及相关管理人员进行业务培训，对学生进行了流行性疾病防治等方面专项教育。时刻提醒学生养成良好的卫生习惯，定期检查学生健康行为。新生入学即进行体检，此后，每学期体检一次，做到及时发现，及时弥补。

3、根据学生和季节特点，认真开展日常教育教学常规工作外，还把工作重点放在常见传染病知识的宣传和预防教育，并根据社会发病特点：比如“禽流感”、“猪链球菌”、“脑膜炎”、红眼病、急性肠炎等传染病知识宣传和预防教育，在学生中大力开展了流行性疾病防控的宣传工作，并采取了必要的预防措施。做好宣传工作，让卫生意识深入人心。经常利用黑板报、宣传橱窗、广播站大张旗鼓宣传搞好卫生工作的重要性。班级每学期都要召开以讲究卫生为主题的主题班会、强化学生的卫生意识。定期张贴疾病预防知识，积极配合并做好上级卫生部门对季节性疾病的预防。通过宣传、教育，让全体师生都懂得传染病的危害及如何预防等知识，提高师生对此类疾病的防范能力。通过家访、给家长发宣传材料、告家长书等形式，认真做好家校结对教育工作，群策群力，确保了每位师生的身心健康。

我校是“浙江省卫生先进单位”、“浙江省绿色学

校”、“台州市文明单位”。在校园环境的管理上，已做到经常化、制度化、规范化、科学化。在管理中，对学校环境卫生提出了学校的总体要求：即要求全校同学做到责任区内无卫生死角，无各类暴露性垃圾，无纸屑、无瓜皮果壳、无杂草、无乱丢废弃物，无痰迹、无污水、无污水渍（池）；厕所做到无臭味、无蚊蝇蛆滋生、无乱写乱画。校园内内的每一处墙壁无乱涂乱画乱张贴现象，无足迹及其他脏痕。室内物品摆放整齐、无蜘蛛网、电灯吊扇无积尘，窗明几净。在全校师生中倡导“无烟”校园，“零污染”校园。定期开展了除四害工作，由专人负责，做到定期消杀和突击消杀相结合，食堂和厕所定时喷洒灭蝇和灭蟑螂药水，投入灭鼠诱饵，消灭四害孳生地，严格控制“四害”密度在国家标准以内。此外，还采取有效措施促学校的环境保持经常性整洁：

（1）有效运用班际间所开展的卫生竞赛这一载体，狠抓教室、寝室、公共场所的卫生制度的落实，促学校的环境卫生不断上水平。（2）花巨资与临海市朗洁公司签约，每天有10多名清洁工不间断地打扫学校各场地、办公室。（3）抓学生日常行为规范的养成教育，尤其是抓好学生的卫生习惯养成教育。教育学生做到“四勤”，不吸烟喝酒，不随地吐痰，努力培养学生良好的卫生习惯。（4）在教师中开展“文明办公室”评比，采取定期与不定期相结合检查的方式，确保卫生工作持久有效。

食堂工作关系全校师生的身心健康，学校一直把它列为学校管理的重要部分。做到制度健全，措施有力，分工明确，责任到人。

（1）化巨资对食堂进行了全面升级改造，使得我校的食堂在布局上功能区作用更加清晰，设施更加完善，消毒、冷藏、贮存等设备一应俱全。

（2）进一步完善管理制度。学校不断完善食堂管理体制，健全食堂管理网络，加强食堂卫生工作的检查，设立了相关的奖惩制度。食堂有由学校工会、总务处、政教处、校医室、



学生会组成的“食堂卫生监督小组”负责对食堂的检查，监督并不定期的召开会议，听取师生的意见，改进食堂的工作。根据《食品卫生法》和《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》的要求，结合我校的实际情况，不断完善食堂管理制度。

(3) 建立食堂职工定期体检制度，并定期组织人员参加卫生知识学习。

(4) 严把质量安全关。学校食堂严格贯彻执行《中华人民共和国食品卫生法》，要求采购食品必须有食品卫生监督机构检验合格证，严禁向无《卫生许可证》的生产经营单位购买食品，不得采购“四无”食品。食品有“三防”设备，并做到容器及时消毒，做到了“四隔离”。全市实行食品配送制度后，则进一步杜绝了食物中毒事故的发生。餐具、用具天天进行高温消毒，确保师生饮食安全，为教育教学工作保驾护航。

(5) 注重学生的信息反馈。政教处设有学生意见箱，以便及时了解学生的各种意见，然后再把这些意见反馈给食堂。

近几年，我校基建项目陆续上马，学校的资金十分短缺，尽管如此，我们总是挤出资金优先安排提高环境卫生硬件设施的配备，如绿化工程的实施，打深井解决师生的饮水及生活用水等。今年，在市政府的关心下，经学校的努力争取，已从牛头山水库引水入校，彻底解决了师生饮用水水质一直不尽人意的难题。

(1) 按规定配齐了校医，不定期安排卫生技术人员参加培训。

(2) 不定期地请心理医生给学生上心理辅导课，尤其是高三学生，使他们的心理能得到健康的发展。

(3) 请心理医生定期地给有心理障碍的学生进行心理诊治，

建立学生心理档案，从而有效防止了一些不愉快事情的发生。

(4) 发挥课堂的作用，要求教师注重师生间的心理沟通。

(5) 注重以课题研究来解决实际问题，我校承担的台州市级的《中学生心理的适应与调节的研究》，参与教师达二十多人，形成了良好的校园效应。

(6) 注重发挥家长会的作用。学校每次开家长会都要向家长讲述教育学生的各种心理的方法问题。

多年的努力，时时的奋斗，也终于换来了丰厚的回报，现在我们学校的卫生工作已经取得了可喜的成绩，迈上了新的台阶。

1、整洁的校园面貌。现在学校环境十分整洁，道路、食堂、办公室、走廊等场所都干净整洁，学校卫生没有死角，整个校园绿草如茵，树影婆娑，道路纵横，小桥流水，确实是一个育人的最佳场所。

2、学生讲卫生形成了良好的习惯。穿校服，讲文明、讲礼貌、讲卫生，渐已成为一种风尚；不留长发，不随地吐痰，不讲脏话，已成为校园的风景线。

3、师生身心健康，精神面貌良好

几年来，学校未发生过一起师生中毒现象，也很少受流行性疾病的侵袭。学生乐学、老师乐教，师生关系融洽，学校呈现出一片生机勃勃的景象。

总之，我校的卫生工作接受了挑战也得到了锻炼，今后，我们将发扬优点克服不足，争取把工作做得更好，使我校卫生工作更上一个新台阶。我们深深懂得，能否保持“省卫生先进单位”这一荣誉称号，既是一所学校综合实力的体现，也

是能否巩固的提高学校物质文明和精神文明建设成果的重要标志。我们将在上级有关部门的正确领导下，与时俱进，开拓创新，不断反思，总结经验，提高创卫实效，为全体师生创设一个整洁、优美的校园工作、学习环境，促进学生身心和谐、健康地成长。

## 水库管理工作总结篇八

20xx年是安徽省妇幼卫生事业发展重要的一年，在省委省政府的正确领导下，在卫生部的有力指导下，我厅坚持“一法”、“两纲”，深化医药卫生体制改革，认真实施省政府“提高妇女儿童健康水平”民生工程和妇幼卫生项目，各项工作取得较大进展。

### （一）召开妇幼卫生工作会议，明确思路，部署工作

为认真总结过去几年妇幼卫生工作，布署今后妇幼卫生工作，3月30日，我厅在合肥召开全省妇幼卫生工作会议。武副厅长作妇幼卫生工作报告，对过去三年来全省妇幼卫生工作做了全面的回顾总结，客观地分析了我省妇幼卫生工作面临的形势，提出今后工作思路□20xx年以及今后五年的工作目标、需要重点抓好的十项工作。各市、县认真贯彻会议精神，积极落实各项措施，精心谋划，主动作为，全面推进妇幼卫生事业发展。

### （二）强力推进“提高妇女儿童健康水平”民生工程

1、制定方案，社会动员。省卫生厅、财政厅制订了《提高妇女儿童健康水平项目实施办法》、《安徽省农村孕产妇住院分娩补助管理流程》和《安徽省妇幼保健机构能力建设项目管理办法（试行）》；省妇儿工委、宣传、民政、财政、卫生、计生、共青团七部门联合印发了《关于加强婚前保健工作的指导意见》。省卫生厅、财政厅、妇儿工委联合召开了项目启动会，省政府张武扬副秘书长到会作重要讲话，并进

行了项目管理人员的培训。在财政厅召开的民生工程专题会议上也进行了动员和培训。及时下拨了中央和省级经费。各地通过多种渠道，利用各种媒体，深入、持续进行了婚前保健等的社会宣传和动员，让广大群众了解项目目标、意义、内容，知道政府对妇女儿童的关注、关怀。

2、加强培训，优质服务。省妇幼保健所对全省各市、县妇幼保健机构婚前保健业务人员进行了专题培训，省级培训基地接受妇幼保健免费进修206人次，两次组织市、县级妇幼保健机构负责人到外地学习，两次召开县级妇幼保健机构负责人会议，理清发展思路、培训管理知识、交流工作经验，相互学习，严格执行妇幼保健服务技术规范，努力提高婚前保健服务质量。开发了“妇幼保健视觉识别系统”，统一机构标识、布局、环境布置等，打造妇幼保健机构品牌。各婚前保健服务机构均维修了房屋，添置了设备，合理布局，创造优良环境。同时大部分市、县（区）卫生部门与民政部门紧密配合，提供婚姻登记和婚前保健“一站式”服务，部分市县还配置专车免费接送服务对象，方便群众，获得群众好评。

3、规范管理，强化考核。各级卫生行政部门强化民生工程管理，实行目标责任制。建立了月报制度和定期通报制度，收集整理各地民生工程进展相关指标，发现问题及时予以纠正。从4月起，全省免费婚前保健服务进展每两月通报一次，并抄送各级人民政府。组织了两次省级项目督导，对25个体系建设单位进行了专项检查。同时利用例会等，对项目执行中存在的问题进行研究，多次组织各地到当涂县等先进地区学习，有力地促进了项目工作。

4、项目进展顺利，效益明显。一是20xx年，全省婚检率达43%以上，超额完成婚检率30%的年度工作目标，近25万对准婚对象享受免费婚前保健服务，全省婚前保健水平显著提高；二是为39万农村住院分娩孕产妇提供医疗补助，共发放补助资金1.16亿元，限价分娩、农村孕产妇在乡镇卫生院住院分娩平产免费、控制剖宫产率的措施得到落实，农村孕产

妇住院分娩率达到97%的高水平。三是31个县妇幼保健机构建设进展顺利，2/3基本完成了房屋修缮、统一标识、设备更新，环境显著改善，业务明显拓展，服务水平有所提高。

### （三）落实医改项目，促进公共卫生服务均等化

妇幼卫生服务是公共卫生服务均等化的重要内容，为推动此项医改工作的顺利实施，我们一是会同防病局起草了《关于促进基本公共卫生服务逐步均等化的意见》，会同省妇联制订了《关于印发安徽省农村妇女“两癌”检查实施方案的通知》，印发了《关于印发安徽省农村妇女增补叶酸预防神经管缺陷项目实施方案的通知》；二是认真开展技术培训，培训孕产妇保健、儿童保健、妇女“两癌”检查技术、建立居民健康档案等；三是周密筹划，强力推进，在8月份即召开妇幼保健工作推进会，布置各项工作任务，以服务券的形式开展孕产妇保健和儿童保健服务均等化工作；四是以省级集中招标、省医药公司统一配送的有效形式推动农村育龄妇女补服叶酸项目较快实施，整合市县技术力量保障农村妇女“两癌”检查项目顺利实施。截止20xx年11月底完成的工作任务如下：

- 1、全省累计为12万名孕产妇和22万名儿童发放了免费服务券，累计提供孕产妇保健服务13万人次，儿童保健19万人次。
- 2、农村育龄妇女免费补服叶酸预防神经管缺陷项目已经将100万瓶叶酸药品发放到县，陆续送到适龄妇女手中。
- 3、全省7个试点县农村妇女两癌检查项目计划检查宫颈癌9万人。

### （四）开展等级评审，促进妇幼保健机构规范发展

妇幼保健机构建设是妇幼保健体系建设的重要内容。为促进我省妇幼保健机构建设标准化，服务规范化，我厅组织相关

专业专家，按照卫生部《妇幼保健机构等级评审标准》，参考周边省份评审细则，结合我省实际，制订了《安徽省妇幼保健机构等级评审细则》（含一、二、三级）和《安徽省妇幼保健机构评审实施办法》。并将其作为能力建设的验收标准，提出到20xx年所有市级和80%县级妇幼保健机构要达到相应等级标准。

20xx年12月21日，合肥市妇幼保健院成为省内首家等级创建的妇幼保健机构，经过一年的三甲妇幼保健院创建努力，合肥市卫生局初审后提出验收申请，我厅抽调多年参加综合性医院等级评审的专家，组成专家组，现场评审，形成评审报告，现已报厅待批。

#### （五）认真实施“降消”项目，加强农村产科建设

中央财政安排专项资金继续在我省实施“降消”项目□20xx年项目县（市、区）数从去年47个扩大到105个，覆盖全省。在认真总结上一项目年度工作经验的基础上，结合我省实际，因地制宜地制定并印发□20xx年中央补助安徽省公共卫生专项资金妇幼卫生项目实施方案□□20xx年3月30日在合肥召开全省“降消”项目动员大会。认真安排人员进修和培训以及专家蹲点，为新增加58个“降消”项目县（市、区）购置妇幼保健设备安排资金，开展设备采购招标工作。各项目县切实加强基层医疗保健机构产科能力建设，完善孕产妇急救转诊绿色通道，建立健全县级产科急救中心，动员孕产妇住院分娩，加强健康教育、人员培训和社会动员。通过“降消”项目的实施，全省县乡产科建设进一步规范，孕产妇尤其是高危孕产妇保健水平进一步提高。11月初，受卫生部委托，督导新疆建设兵团“降消”项目工作。

#### （六）实行出生实名登记制度，协助开展计划生育综合治理工作

为提高住院分娩率和出生登记管理水平，准确掌握出生人口

信息，4月22日省政府人口与计划生育工作领导小组召开“全省实施出生实名登记制度电视电话会议”。省卫生厅、人口计生委、公安厅和统计局联合提出了《关于进一步加强出生实名登记和出生医学证明管理工作的意见》，并由省政府办公厅转发，要求各级助产服务机构坚持以人为本，进一步规范出生实名登记，各级妇幼保健机构加强出生医学证明发放和管理。同时，配合计生部门开展计划生育药械专项治理工作，综合治理出生人口性别比偏高问题。

### （七）统筹兼顾，全面推进妇幼卫生工作

在扎实推进民生工程和深化医药卫生体制改革工作的同时，其他妇幼卫生重点工作得到加强。

二是委托芜湖市妇幼保健院举办新生儿听力筛查培训，委托安医附院为淮北市、蚌埠市妇幼保健院培训产前筛查技术人员，许可合肥市妇幼保健院开展产前诊断技术服务。

三是开展20xx年“世界母乳喂养周”宣传活动，认真实施母乳喂养咨询室项目工作，提供母乳喂养咨询指导。

四是规范妇幼保健检验技术，专文印发《关于加强妇幼保健机构实验室管理工作的通知》。

五是借助省农村卫协会妇幼保健专业委员会平台，分别在枞阳、金寨召开县级妇幼保健院所所长研讨会，交流经验，推进工作。

六是针对孕妇甲型h1n1流感防控工作，以特急明电的形式下发《关于进一步加强孕产妇甲型h1n1流感防治工作的通知》，转发卫生部《孕产期妇女甲型h1n1流感防治指南（试行）》。

七是编选《安徽卫生六十年》妇幼卫生相关图片和资料，编纂《安徽卫生志》妇幼卫生卷。

（一）20xx年是深化医药卫生体制改革近期重点工作的关键一年，是巩固民生工程成效重要一年，是两纲十年发展规划承前启后的一年。妇幼卫生事业发展要求更高、任务更重，既面临新的困难与挑战，也将面临更好的机遇与前景。

（二）妇幼卫生快速发展，凸显能力不强等瓶颈问题。

一是建立婚前保健长效化工作机制任重道远。政府的强力推动的同时，有关部门对婚检工作依然存在不同认识，建立良性的部门协作机制意义重大。同时婚（孕）前保健质量有待提高，卫生指导与遗传咨询等技术内涵不足，与人民群众的需求尚存在一定的差距。

二是规范妇幼卫生技术服务尤为重要。妇女“两癌”诊断水平需要进一步提高，孕产妇保健、儿童保健、助产服务、婚检服务、妇科病普查、实验室技术、院内感染控制等都需要进一步规范，理顺工作机制，规范工作流程，提高服务质量，杜绝搭车收费现象。

三是妇幼保健机构内涵建设亟待加强，建设标准、人员编制仍然没有解决，机构建设超前意识不强。新形势下出现新的发展困惑，服务弱化，机构萎缩。

（一）召开妇幼卫生工作会议，进一步明确妇幼卫生发展思路、目标。20xx年要进一步夯实妇幼保健工作基础，明确妇幼保健发展目标，规范妇幼保健管理与服务，进一步提高妇女儿童健康水平。

（二）继续抓好“提高妇女儿童健康水平”民生工程实施，加大社会宣传和动员力度，优化服务环境，强化以服务对象为中心的服务理念，改善服务态度，提高服务质量，进一步加强与民政等部门的协作，继续推进一站式服务，方便群众。全省婚前医学检查率达45%以上，完成25个县级妇幼保健机构能力建设，争取在一些市县实现农村孕产妇免费住院分娩。



（三）落实基本公共卫生服务和重大公共卫生服务任务，重点做好免费孕产妇基本保健、儿童基本保健、农村适龄妇女补服叶酸、农村妇女“两癌”检查，力争孕产妇保健和儿童保健覆盖率达70%以上。加强妇幼卫生监测项目、降消项目、预防艾滋病母婴传播项目管理。贯彻执行卫生部《新生儿疾病筛查规划》，争取成立2-3个实验室，新生儿遗传代谢性疾病筛查率达60%以上，听力筛查率达到35%以上。加大产前诊断人员培训、机构建设力度，建立健全产前诊断网络，提高孕妇产前筛查与产前诊断率。继续重视孕产妇甲型流感、禽流感、儿童手足口病等重大传染病的防治。

（四）在省基层医药卫生体制综合改革试点工作中，完善城市和农村妇幼卫生三级网络网底建设，争取与省编制主管部门调研、出台妇幼保健机构编制管理办法，解决妇幼保健机构人员编制问题。专文部署，大力推进妇幼保健机构等级评审，所有机构三年内必须参加评审。继续推行妇幼保健机构标识系统，形成妇幼保健服务品牌效应。

（五）加强妇幼保健机构管理，优化服务环境，改善服务态度，规范妇幼保健各项技术服务，加强实验室管理、新生儿病房管理、院内感染管理等。提高服务质量，加强信息化建设，促进妇幼保健机构建设和管理上台阶、上水平。

（六）认真做好“两纲”终期评估工作，规划下一个十年妇女儿童健康发展目标纲要。认真总结十一五期间妇幼卫生事业发展，制定好十二五妇幼卫生事业发展规划。

（七）认真做好计划生育工作，完成信访工作等，维护社会稳定。

（八）支持成立安徽省妇幼保健协会。