

最新干部中层辞职报告 中层干部辞职报告 (优质20篇)

辞职报告是指引我们如何恰当地向公司宣布离职决定，它需要客观、真实地总结自己在公司的表现和贡献。以下是小编为大家收集的报告范文，供大家参考。希望这些范文能给你们提供一些灵感和写作思路。大家一起来看看吧！

干部中层辞职报告篇一

尊敬的王总：

非常抱歉做出这个辞职的决定，从毕业就到这家公司做设计，直到现在坐上主管。我从一个刚刚毕业什么都不懂的学生，到一个能够把在学校学的理论知识用到实践中去的设计师，能不能称师俺不清楚，但俺的职位就是设计师。经历这一年多的蜕变，我还是感谢公司对我的培养的，公司人和企业文化有时都会让我感动，用公司的话说这里比其他地有人情味儿。但有时我又想就是因为这里所谓的人情味儿使很多人都难以启齿说离开，因为已经不能把工作关系和个人感情分开来看了。

去年妈妈的生病，是帮我找的医生，对于只有一个母亲的我，母亲的生病无疑对我是个重大的打击，知道妈妈的诊断结果之后，连夜买了机票飞回大连，我感觉自己的天都塌了，那时的心情我至今都不能忘记，想起来是无尽的伤心和后怕，只想去最好的医院，找最好的医生给我妈做手术。那时还在广州出差的王总听说这件事之后，给我打来电话告诉我立刻回北京，他已经帮我安排好了医院和医生，医生是治我妈妈这种病的科室里的权威。那一刻的感动是无法言语的，人在最难的时候有个人能帮一把，这种帮助是我能够记一辈子的，不管这是否只是他的举手之劳，但对于我来说无疑是救了我

全家。在我请假照顾妈妈的那两个月中，公司依然给我发着工资，这是我没有想到的，王总给我的不仅是帮助，在我看来这是一种恩惠，尽管在我妈妈生病之前我就想离开另谋高就，但发生了那件事之后我打消了辞职的念头，想用自己能做到的事情去回报王总给予我的帮助。

有时我想我的离开是不是没有良心，但工作和感情毕竟是两码事，不能混为一谈，现在我需要更高的薪水，更有发展的公司去体现我的价值，王总曾经给予我的帮助我一直记在心里，也一直念着王总的好，我不想勉强自己继续留在那个公司来作为我对王总的回报，与其勉强自己留下，还不如离开。

辞职人：

尊敬的老师：

首先，我感激老师和学生会给我机会让我锻炼，并着力培养我。这两年来我从学生会学到了许多东西，受益匪浅，在各个方面都得到了极大的提高，也将受用一生！

当我面对电脑屏幕写下这篇辞职报告的时候，心中有些许不舍，但更多的是一种释然。不舍是不舍和我一起工作过的同学们，不舍这融洽的学生会氛围。释然是觉得把肩上的重担给安稳的放下了，相信部长徐俊峰和孙利铭、胡雪能够把今年的迎新晚会以及以后的各种晚会办的精彩纷呈！

我在学生会这个集体里面无处不可以学习到种种优秀的品质和做人做事的学问，我得到的远多于我所付出的，感谢周围给我支持和帮助我的老师和朋友们！

虽然留恋这个集体，不舍那种氛围，但毕竟现在我已经是大三了，我的大学生活已经过的差不多了。但是真正的知识上的收获，却少之又少，我的内涵并没有提高。再加上年龄和家境问题，感到压力非常大。许多同龄人都已成家立业，有

的甚至已做出了自己的一翻事业，而我却还在吃着父母打工挣来的血汗钱，今年的学费交的晚就是因为家里做生意，资金紧张，实在没有闲钱供我交学费了，所以一拖再拖，良心上让我愧疚。我又刚刚选报了外语系的英语辅修专业，共6节课200多个学时，虽然不知道能不能被选上，但我已经下定决心学好英语学好专业课，因此可能没有什么时间在学生会工作了。所以特提出辞职，忘批准。

相信以徐俊峰的领导组织能力和他强烈的责任感能够把今后的工作做好，另外，我们部的干事都积极上进，很有能力，所以请老师不要担心，我们部今后可以做的更好。

这篇辞职报告非我一时兴起而随便涂鸦的，这是经过一个假期的思考，权衡利弊，才郑重写下这篇辞职信。愿我们系越办越好，愿我们系学生会越来越有效率和特色！

此致

敬礼

干部中层辞职报告篇二

尊敬的教育局领导、尊敬的x校长：

从教及担任学校领导职务以来，受到了历届和各级领导的培养、教育，思想认识、业务能力及工作经验都得到了很大程度的提高，我本人亦因此为教育的进步和学校的`发展奉献了全部的青春热血。

到x小学任副校长以来，我通过学习、实践和反思发现，自己的思想意识、处事哲学和社会经验均有很多需要改进和与时俱进的地方，为此，我按照“懂规矩、会做事”的干部要求更加努力地工作，在学校的“乡村少年宫”建设、灾后重建、

封闭占用老公路等重大工作项目及学校常务管理中殚思竭虑、废寝忘食，燃烧生命，终因思想压力过大、工作强度过高等原因造成精神和身体的严重受损，近期常常出现失眠、烦躁、眩晕（三次骑摩托车眩晕摔倒）、严重脱发（“曾经青丝如春草，如今满头皆荒凉”）等症状，并在课堂教学中出现对学生的暴力倾向，如今，本人已无法适应高强度、快节奏的工作需要。

为了不削弱学校领导班子的战斗实力，为了不影响学校正常的管理效率，更为了不让一个为教育和学校奉献了青春和热血的同志成为学校、家庭和社会的负担或者英年早逝，我申请辞去x小学副校长职务，不再承担任何学校领导工作任务，并在20xx年12月底之前完成分管工作的交接。

最后，祝x小学健康发展！

祝x教育长盛不衰！

祝伟大的祖国繁荣昌盛！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年x月x日

文档为doc格式

干部中层辞职报告篇三

尊敬的教育局领导、尊敬的x校长：

从教及担任学校领导职务以来，受到了历届和各级领导的培养、教育，思想认识、业务能力及工作经验都得到了很大程度的提高，我本人亦因此为教育的进步和学校的发展奉献了全部的青春热血。

到xx小学任副校长以来，我通过学习、实践和反思发现，自己的思想意识、处事哲学和社会经验均有很多需要改进和与时俱进的地方，为此，我按照“懂规矩、会做事”的干部要求更加努力地工作，在学校的“乡村少年宫”建设、灾后重建、封闭占用老公路等重大工作项目及学校常务管理中殚思竭虑、废寝忘食，燃烧生命，终因思想压力过大、工作强度过高等原因造成精神和身体的严重受损，近期常常出现失眠、烦躁、眩晕（三次骑摩托车眩晕摔倒）、严重脱发（“曾经青丝如春草，如今满头皆荒凉”）等症状，并在课堂教学中出现对学生的暴力倾向，如今，本人已无法适应高强度、快节奏的工作需要。

为了不削弱学校领导班子的`战斗实力，为了不影响学校正常的管理效率，更为了不让一个为教育和学校奉献了青春和热血的同志成为学校、家庭和社会的负担或者英年早逝，我申请辞去xx小学副校长职务，不再承担任何学校领导工作任务，并在20xx年12月底之前完成分管工作的交接。

最后，祝xx小学健康发展！

祝xx教育长盛不衰！

祝伟大的祖国繁荣昌盛！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇四

尊敬的行长：

首先，感谢您在这么多年来对我的关心和照顾，对此我深怀感谢！

我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或防止这些混乱。

我在xx行整整呆了20xx年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现信贷业务突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对x行制度或个人有什么不满，完全是我个人的`意愿。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的时机。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇五

尊敬的领导、经理：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向xx银行提出辞职。

来到xx银行差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习时机，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开xx银行的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分一？三分一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻炽热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不管以后的成功与否，我头始终一直往前看的`。

离开xx银行，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和蔼和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿xx银行在往后的开展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向xx银行提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇六

尊敬的厂长：

您好！

我经过深思熟虑，决定辞去目前的生产助理一职。在这里工

作的一年时间里，我学到了很多新的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，认识了这么多好的朋友和同事。

但是，天下没有不散的宴席。我感觉到自己的能力和性格不适合在继续担任这份工作。很遗憾，没有机会再为工厂做更多的'贡献。但是我对工厂的感情还是一如既往，希望工厂能够蒸蒸日上，有更好的发展。

在过去的工作中，我自己也感到很欣慰的是，自己并没有给工厂带来任何损失或者不好的影响。当然，如果我有做的不够的地方，希望您能够指正。

关于我的离职申请，希望您能理解并支持！谢谢！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇七

尊敬的行长：

对此我深怀感激！我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的'工作以尽量减少或避免这些混乱。

我在xx工行整整呆了xx[]在这期间有过欢笑，有过收获，也有

过无奈和痛苦。现信贷业务突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对工行制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇八

各位领导、同志们：

年，在大队领导的关心和支持以及同志们的协助下，综合科圆满完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为大队的工作做出了一定的贡献。我在工作中也做了大量的工作，得到了大队领导的肯定和同志们的信任。下面，我向大家简单报告年本职工作完成情况。

一、加强政治理论的学习，提高思想道德素质

作为一名刚刚跨入党组织的中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党中央保持高度的一致。我始终认为，树立崇高的理想，可以培养坚强的意志和高尚的品格，可以帮助一个人抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。

为此我认真学习了“三个代表”的重要思想，努力学习党

的xx大文件精神并在实际工作中不断加以实践。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。大会高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，对新世纪新阶段全面推进我国的改革开放和社会主义现代化建设、全面推进党的建设新的伟大工程做出战略部署。因此，党的xx大对我们今后的燃气稽查工作具有深刻的指导意义，这就要求我必须不断加以学深学透。同时，在实际工作中加以运用，在燃气稽查工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为燃气事业的发展做出更大的贡献。

在工作中，我坚决贯彻执行大队党支部和大队领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

二、提高组织和领导能力

作为一名中层干部，我在担任办公室主任期间，能恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调与总公司各部门的关系，作好后勤工作，配合各稽查部门作好稽查工作。

在去年下半年，按照大队的部署，我分管工会工作。为了熟悉业务，我经常向总公司工会和大队有关领导学习，逐渐熟悉和掌握了工会的工作方法，认真落实总公司工会要求，加强大队队务公开、民主管理建设，认真部署、精心组织召开了稽查大队二届二次会员职工大会。在工作中，我积极向大队行政反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，开展丰富多彩的活动调动职工的工作热情，将大队对职工的关心送达到每名职工心中。

三、推进工作的全面进步

去年，在大队领导的带领下，我积极带领团结本部门同志，圆满完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。全年工作未发生重大安全事故。

在作好本职工作的同时，我认真学习行政执法和各项燃气法律法规，经常深入一线，配合各兄弟科室进行稽查工作，对稽查工作的深入开展做出了自己的贡献。

同时，我积极向大队领导提出自己的建议，主张采取多种方式深化大队内部改革，力争做到发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措。

四、服从大局，团结协作

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。

我常想，在大队内部，只要不是原则问题或无碍大局的事情，就应当至少作到这么几点，即：对同志要宽容一点，谅解一点，豁达一点；要听得进，容得下，想得开。只要无碍大局，有利于稽查工作，一切都可以体谅、包容。

在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。

五、创新发展，联系群众

综合科作为稽查大队内部比较特殊的部门，与其他稽查部门不具有可比性，要在现有的体制下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束

缚和影响。即以xx大精神为指针，全面贯彻“三个代表”的重要思想，加强服务意识，即一切措施服务于稽查工作，一切行动有利于稽查工作，寻求在观念、管理和思路上有创新。

为此，我经常主动深入一线，与稽查队员们一起工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

六、以身作则，廉政勤政

稽查大队的各项廉政制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为稽查大队的一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。

为此，一方面，我在认真学习党的各项方针、政策，重点学习了党的“xx大”文件精神以及“三个代表”重要思想的同时，不断学习中纪委以及省、市有关廉政建设的文件、会议精神。通过不断加强学习，使我在思想认识上不断提高，与时俱进，能够保持与党中央的高度一致，增强了拒腐防变的意识。另一方面，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”为此，我严格遵守大队内部的各项制度和规定，不为别人说情，不接受吃请，切实保持艰苦奋斗和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风，。

以上是我对去年工作的简要回顾。通过一年的努力，我在工作上取得了一定的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：组织和领导能力有待加强，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

谢谢大家。

干部中层辞职报告篇九

尊敬的公司领导：

您好！

很抱歉，我遗憾地写下这份辞职报告，在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重，来到公司也有接近半年的时间了，在这段时间里，公司的领导对我十分照顾，同事们对我也十分友好，对我无论在工作上还是生活上都提供了很大的帮助。虽然出差工作有时会累一点，但是那微不足道付出跟我在这里得到的相比，如同滴水之于汪洋。在不久之前我还在庆幸自己被这个集体接受，并认为能在这里发挥自己的才能，实现自己的价值，但是现实是讽刺的，自从三个月前我从团购部调任华东大区经理，内部的斗争就一直伴随而来，我也曾经试图让自己尽快融入到经销商课这个团队中去，由于种种原因我不得不选择离开。

我决定辞职基于以下两方面的原因：

首先是我个人职业发展问题，当初入职公司团购部主要还是考虑家庭因素，在厦门总部上班可以照顾到家里，面试的时候公司也同意在厦门总部上班，但是后来的团购部春节过后并入营销部，结果被分到了发展部经销商课任大区经理，需经常性出差，之后我决定留下来是由于我认同公司的“战略规划”这样一个名称下所涵盖的职能和才干，在此期间我得到公司赵总监及张总适时的点拨与指导，我真的收益匪浅，非常感激！同时，我也把自己的全部热情和激情投入到工作中，然而，经过三个月的时间下来，我发现自己并不是在做营销管理工作，而是到处在救火，处理库存遗留问题（市场费用未审批先执行，导致费用核消不实；区域直营系统对账严重滞后，没有专人对接，随时面临被清场的危险；口头承

诺客户未经公司审批，导致公司信誉受损；南京办事处形同虚设，成为欢乐聚会的天堂；更可恨的是还有我司人员私下向经销商借货借款，利用公司资源做自己的产品），在此过程中，我也一直在和我的直接上司领导沟通，但是得到更多的还是阻力和嘲笑，甚至我还听到消息说什么“我到市场就乱指挥乱说话，临走时，就说你就这么干吧”，说什么“我到市场后，就批评业务员，说什么这个做得不对，那个做得不对”，说什么“我专挑豪华宾馆住宿，住一晚就是二三百”，说什么“我不像个领导样子，倒像是来骗吃骗喝的，出差是到处去玩”，到最后还跟所有的经销商讲我只是来询查的，具体业务什么都不懂，反正，什么说法都有，什么语言都有，真是的，让人哭笑不得！这哪是我啊，我是这样的人吗？其次是公司的问题，公司在发展上有很好的外部资源，然而并没有得到充分有效的利用。或者换句话说资源极大的闲置，进而浪费，这在整个公司内部都形成一种懈怠、不急不紧迫的精神状态，几乎所有的人都那么本位，那么安逸，满足于现状。这样的懈怠在现今这样正飞速发展、竞争激烈甚至让人觉得时刻在奔跑的时代里显得过于安乐（也有一些人很忙碌，然而，仅仅是形式上的）。曾经有人这么说，文化的激励作用是巨大的，是从内到外的，它会渗透组织成员的每一根毛细血管；与此同时，文化的力量杀人是无形的却也是最厉害的，它可以像温水煮青蛙一样。在这样的环境里，我的工作热情渐渐被销蚀。我一度认为公司每一位员工都有责任对公司的发展决策提出建议和意见，这些又是基于对公司发展规律与内在规定性的科学、真实认识基础上的。领导的命令也好，员工的建议也好，我们所需要的，不是某种特殊的形式，而是希望通过合适的形式，实现公司资本使用价值的增加，特别是更大幅度、更大数量与质量的增加。在这一点上，公司和我发生了根本的分歧。

另外，我还有一些工作中的感受和建议，希望对公司今后的发展有益。

1) 企业文化方面。

2) 人才战略方面。

公司人才流动性太高。从我进公司这半年多以来，许多优秀同仁工作不到1年都流失掉了，据我所知中层干部很大一部分人不仅仅是因为薪资问题而离开，而是看到了公司责权力不清晰，导致个人能力无法得到充分发挥而最终选择离开公司的，孤军作战只会是让“英雄出师未捷身先死”。正如联想的柳传志所说，做企业，就像撒土一样，撒一层土，把它夯实，再撒一层土，再把它夯实，层层撒土，层层夯实，企业就是这样的炼成的！我们公司，又何尝不是如此，我们只有不断地引进专业人才，通过专业人才的引进，带来一股又一股清新的职业习惯和氛围，不断地融合和聚合，才能形成一种良好的积极向上的企业性格和文化。而我们呢留不住外来人才，留不住新聘人才，永远就是那股旧有的习惯和势力在坚守阵地，就算是有些新鲜空气偶然吹进来，但最后还是被“吹”走了。只有新进力量大或强到足以抵抗或阻止旧有势力的进攻或蔓延，新旧文化才可以和平共处或相互融合共同成长。

当前公司正处于快速发展的阶段，公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，无法为公司分忧，实在是深感歉意，因此请求允许离开。希望公司能够找到能力更强更加适合这项工作的人来接替。如果公司组织上需要我本人作出配合的，我一定会努力将交接工作做好！本人于今天提出离职，希望能得到公司领导的准许！

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！同时也祝福我们的嘉祺企业明天会更好！最后也祝愿领导，同事们身体健康，工作愉快。

此致

敬礼！

辞职人□xx

xx月xx日

干部中层辞职报告篇十

尊敬的领导：

你好！

本人从内心感谢领导给予在××工作的机会，以及在这两年里对我的热心帮助和真切关怀！由于某些特殊的原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，单位给予我多次参加大小项目的机会，使我在**工作岗位上积累了**的技术技能和工程经验，**也学到了**工作以外的处世为人等做人的道理。

的这些我很珍惜也很感谢单位，这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

另外，在和××部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对**部门，对过去的、现在**的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！再次感谢！

尊敬的领导：

很遗憾在这个时间向领导提出辞职。

我自去年九月份担任总经理一职至今，正是在这里我完成了一个转变，工作上多有疏漏，但是我必须说明，不是因为我的工作走进了死胡同所以才提出辞职，不是我无能，要留下一个烂摊子留给后来人收拾，而是我想有更多的自由时间接触社会锻炼自我，更多的时间接近同学走进同学当中，只是这是我很早的决定，已经考虑了很久也觉得足够明智，不是我不能为同学为学校领导做出多少的牺牲，而是我有我的追求，路是自己走出来的，我想去好好的走自己的路，而这里的工作着实让我受到了许多的束缚，也很抱歉辞职报告很早就已经写完，拖了很久才正式提出。

心情的不稳定因素有，现在的状况您可以非常放心，我是非常理性和坦白的面对您们，面对自己的未来的。

不要觉得是我因为无能力继续管理班级而提出辞职，很多人会这样想，觉得你是扛不住了，所以才辞职了，但是对于我来说并不是，我有我的追求。

无论今天的主题是什么，我的心中的却很复杂，有感激，有气愤，有无奈，有歉意，有不舍，也有成长。

我想最重要的应该是自己学会了慢慢长大和成熟来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。

事实上也是如此，。

我原来有很多抱负，希望能够在这里实现，但是学校的很多事情和种种行为行为让我感到十分失望。

我认为，拥有一个好的环境创造一个良好的适合的氛围，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导工作，我才有发展和前途。

在这个岗位上干了这么久，我非常了解领导之辛苦，领导也很难，所以我有利益上的不满从来不说。

但是当我无法忍受的时候，就辞职。

对于这里的一切不用说明，每一个在这里的人都是很清楚的，硬件设备很差，让人感觉被遗忘，老师的工作也让我觉得似乎被忽略，不过也有几位老师令我非常感动，她们真的就像我的父母，从课下随和的言谈到讲课的卖力和叮嘱，让我再一次真正体会到了什么是为人师表！学生的素质是我不能预见的，本来期望自己也可以在这里展现在自己的能力魅力，可以有丰富多彩的年轻的生活，可是，却一次次的让我失望，从考勤到各项活动的参加，从平时的学习状态到考试期间的各种“准备”都让我很失望很痛心。

从着装到言谈行为举止，如何能体现出大学生的状态呢？！

有人对我讲是我对自己对他人的要求太高，所以对很多事情都会觉得不由自主的失望，但是每一次的失望都让我减弱了继续带领他们奋斗的信心！阿基米德曾经说，对每一件事都要有百分百信心的投入才有可能获得成功，但是在你的每一次投入之后得到的都是失望，我想不失望的人几乎是不存在的，我不是圣人更不可能忍受每一次自己的投入都深受打击，但是我却还有很长的路要走，还有自己的追求，于是不可能放弃了自己的追求去麻木的忍受这一切，我要活的精彩，要有更丰富的人生经历。

在过去的半年里，我学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验，生活的经历，我对于领导一年多的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。

经过这阵的思考，我觉得这里的一切现实离我所追求的目标越来越远。

尊敬的总经理、各位领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。

但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。

做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。

我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常具有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。

虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的.推移，这些问题都会得到合理完善的解决。

而且公司副总经理xxx[]项目经理xxx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。

可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。

所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展

能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。

应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。

项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。

另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。

这一点，我们公司做的还相当不够。

要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。

虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。

只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开

发人员的培训也是重中之重。

相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。

原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。

事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。

至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。

对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。

如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。

相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。

资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。

能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。

已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。

相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。

应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。

这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。

cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。

作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。

既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。

前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。

我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。

即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对nes公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。

最后，谨祝公司的业绩一如既往一路飙升！

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

干部中层辞职报告篇十一

尊敬的各位领导：

自今年春季以来，身体健康每况愈下，血压不断增高，数次检查，收缩压均在165173mmhg□舒张压在102107mmhg之间，已经难于正常地履行工作职责。鉴于此，恳请辞去一切本兼各职，期与准许。

三、辞去基础教育部兼职主任工作，由学院安排人员和时间办理工作交接手续；

五、今年春季学院统一购置校服一套，校服款按学院规定在工资中扣回；

六、二校区和本部各一套宿舍之水电费用一并从工资中扣除，其他未尽事宜，均按学院相关规定办理。

在学院工作二年多，承蒙院长和各位领导的关照，对于你们

和各系、部、处、室所有同志们给予的工作和生活等各方面的帮助、支持、体贴和关怀，我将没齿不忘，并永存美好的记忆之中。

在此谨致最诚挚的谢意!将来若有机会，欢迎你们到家乡做客，我将竭尽地主之情。

祝院长和各位领导、老师们身体健康!家庭生活幸福!祝学院兴旺发达!一年一个新台阶，桃李遍天下!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十二

尊敬的校长:

您好!我一直拖到今天才对你说辞职的事，除了我个人的忙碌外，更大的原因是对你的关心和期望一直感到惭愧、内疚。我很尊敬你的为人，很欣赏你的处事态度、工作作风，所以能在你的领导下工作，我真的很开心。因此，我总怕在向您辞职时，自己的不善表达会让你伤心难过，也无法应对你那亲切的话语，更不敢面对你那失望的'眼神。可辞职这一念头在我脑海早已出现、潜伏已久!在忙碌的工作中不但无法改变这一想法，反而让自己这一想法更加坚定。新学期马上就要到了，我思虑再三，终于鼓起最大的勇气，决意向你辞去学校教导主任一职务，做一名普通教师。原因有三:

首先，个人性格不适合做学校主任。这点，我想你也早已看

到。我表面一时的自信无法掩盖内心的自卑，而且我的自卑由来已久，难以改变。所以会上不敢淡然讲话和布置工作，也不敢面对老师的眼神，更别说有“领导的威严”了。

其次，我上进心不够。不管我表面有多坚强，我也只是一个简单的女人，我只求我能对得起我的工作和学生就行，从没想过要做什么很大的成绩或建树，根本不想做“学校领导”，所以我也一直不能十分专注于我的主任工作。单这点就决定我会让你失望，会有负于你对我寄予的期望。以前的我热爱工作，工作热情高，学生的学习和点滴常常牵动着我的心。可自从接任主任工作以来，我无法顾及学生的动态，也无法对他们进行课外辅导，更别说和他们谈心了，有时甚至连上课也无法正常完成。曾有学生就给我送过一张卡片，写过这样一个愿望：希望老师能多来上我们的课！与其教学和业务都不能做好，还不如让我专心于教学工作，我相信这一方面的工作我不会让你失望。

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十三

尊敬的校长：

您好！

我一直拖到今天才对你说辞职的事，除了我个人的忙碌外，更大的原因是对你的关心和期望一直感到惭愧、内疚。

我很尊敬你的为人，很欣赏你的处事态度、工作作风，所以能在你的领导下工作，我真的很开心。因此，我总怕在向您

辞职时，自己的不善表达会让你伤心难过，也无法应对你那亲切的话语，更不敢面对你那失望的眼神。

可辞职这一念头在我脑海早已出现、潜伏已久！在忙碌的工作中不但无法改变这一想法，反而让自己这一想法更加坚定。

新学期马上就要到了，我思虑再三，终于鼓起的勇气，决意向你辞去学校教导主任一职，做一名普通教师。

原因有三：

首先，个人性格不适合做学校主任。

这点，我想你也早已看到。我表面一时的自信无法掩盖内心的自卑，而且我的自卑由来已久，难以改变。所以会上不敢淡然讲话和布置工作，也不敢面对老师的眼神，更别说有“领导的威严”了。

其次，我上进心不够。不管我表面有多坚强，我也只是一个简单的女人，我只求我能对得起我的工作和学生就行，从没想过要做什么很大的成绩或建树，根本不想做“学校领导”，所以我也一直不能十分专注于我的主任工作。

单这点就决定我会让你失望，会有负于你对我寄予的期望。以前的我热爱工作，工作热情高，学生的学习和点滴常常牵动着我的心。

可自从接任主任工作以来，我无法顾及学生的动态，也无法对他们进行课外辅导，更别说和他们谈心了，有时甚至连上课也无法正常完成。

曾有学生就给我送过一张卡片，写过这样一个愿望：希望老师能多来上我们的课！与其教学和业务都不能做好，还不如让我专心于教学工作，我相信这一方面的工作我不会让你失

望。

最后，我无法承担主任的工作压力。

虽然我一直在努力做好自己的本职工作，可主任的业务工作繁多，工作稍为一多一赶，我就会心急、烦躁、抱怨，以致经常在工作上出错。身心俱疲已成了我不可避免的问题，它时时刻刻纠缠着我，我无法挣脱这沉重的精神枷锁！

我表面的坚强掩饰不了内心的脆弱，虽然我的言语乏力，但却情之切切，请您成全我这个小小的愿望：接受我的辞职！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十四

尊敬的行长：

带着复杂的心情，我写下这份辞职报告。由于您对我的赏识，我才得以成为xx银行中层干部并上调至公司业务部担任信贷审查这一重要岗位。在这岗位工作中，我学到了很多知识，并积累了一定的经验，对此我深怀感激！我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在正式离开前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些混乱。

我在xx银行整整呆了七年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现在信贷业务突飞猛进，年轻的客户经

理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对银行制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

敬礼！

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十五

尊敬的教育局领导、尊敬的x校长：

从教及担任学校领导职务以来，受到了历届和各级领导的培养、教育，思想认识、业务能力及工作经验都得到了很大程度的提高，我本人亦因此为教育的进步和学校的发展奉献了全部的青春热血。

到xx小学任副校长以来，我通过学习、实践和反思发现，自己的思想意识、处事哲学和社会经验均有很多需要改进和与时俱进的'地方，为此，我按照“懂规矩、会做事”的干部要求更加努力地工作，在学校的“乡村少年宫”建设、灾后重建、封闭占用老公路等重大工作项目及学校常务管理中殚思竭虑、废寝忘食，燃烧生命，终因思想压力过大、工作强度过高等原因造成精神和身体的严重受损，近期常常出现失眠、烦躁、眩晕（三次骑摩托车眩晕摔倒）、严重脱发（“曾经青丝如春草，如今满头皆荒凉”）等症状，并在课堂教学中出现对学生的暴力倾向，如今，本人已无法适应高强度、快节奏的工作需要。

为了不削弱学校领导班子的战斗实力，为了不影晌学校正常的管理效率，更为了不让一个为教育和学校奉献了青春和热

血的同志成为学校、家庭和社会的负担或者英年早逝，我申请辞去xx小学副校长职务，不再承担任何学校领导工作任务，并在20xx年12月底之前完成分管工作的交接。

最后，祝xx小学健康发展！

祝教育长盛不衰！

祝伟大的祖国繁荣昌盛！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十六

对此我深怀感激！我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的'工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在辞职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些混乱。

我在__工行整整呆了17年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现信贷业务突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对工行制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十七

尊敬的行长：

对此我深怀感激！我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些混乱。

我在**工行整整呆了17年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现信贷业务突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对工行制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

敬礼！

辞职人□xxx

20xx.11.27

干部中层辞职报告篇十八

尊敬的支行经理：

您好！我是信贷二组信贷员，由于这几个月收入大幅跳水，再加上信贷压力等原因，很遗憾向您提出辞职申请，给行里带

来的不便还请见谅。在这里我学到了太多太多的东西，很感谢行里给我的一切，更加需要经理对我的教诲，让我才能进步这么快。即使现在要辞职了，我仍然不会忘记大家对我的好。

在行里工作的最后一个月时间，我仍将全力以赴，确保交接工作万无一失，并做好详细的工作记录，交还属于行里的所有东西。再次感谢行里的全体工作人员，祝大家身体健康，万事如意。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

干部中层辞职报告篇十九

尊敬的行长：

带着复杂的心情，我写下这份辞职报告。由于您对我的赏识，我才得以成为xx银行中层干部并上调至公司业务部担任信贷审查这一重要岗位。在这岗位工作中，我学到了很多知识，并积累了一定的经验，对此我深怀感激！我的离开可能会对公司业务部及放款中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在正式离开前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些混乱。

我在xx银行整整呆了七年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现在信贷业务突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对银行制度或个人有什

么不满，完全是我个人的意愿。请您谅解我做出的. 决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

我会在上交辞职书后1—2周后离开，以便完成工作交接，希望能得到您的准许！感谢诸位在我在银行期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xxxx年x月x日

干部中层辞职报告篇二十

尊敬的行长：您好！

对此我深怀感谢！我的离开可能会对公司xx部及xx中心的内部运行带来暂时的混乱，我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或防止这些混乱。

我在xx行整整呆了xx年，在这期间有过欢笑，有过收获，也有过无奈和痛苦。现xx突飞猛进，年轻的客户经理团队，认真负责的工作态度和勤奋忘我的. 工作精神给我留下了深刻的印象。我的辞职并非出于对xx制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的时机。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日