# 最新装配工个人工作总结(汇总6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料,它可以促使我们思考,我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢?以下是小编精心整理的总结范文,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友。

# 装配工个人工作总结篇一

20xx年毕业后,我非常荣幸的加入了\*\*\*\*集团总公司,有幸和众多经验丰富,年富力强的专业人士共事。岁月流转,时光飞逝,转眼间20xx年的工作已经接近尾声,回首过去的半年,内心不禁感慨万千,虽然没有轰轰烈烈的战果,但也经历了一段不平凡的考验和磨练。

作为一名刚毕业参加工作的新员工,我深刻的体会到要想顺利完成由学生向企业职工转变的不易。初到项目上时,新的工作,新的同事,新的环境对我来说都是机遇。但由于缺少经验,对商务工作的具体内容还是很陌生,我有些茫然,理不清商务工作的流程,内心十分焦急也不知从何下手。之后,在领导的关心和同事们的帮助下,通过一段时间的学习、摸索,我逐渐理清了思路,对工作环境、规章制度以及自己的工作有了一定的认识,知道作为商务人员的工作内容有哪些,工作正逐渐步入正轨。回顾这半年的工作有成绩亦有不足,为了更好的干好明年的工作,使明年的工作更上一层楼,现将我这半年的工作总结和回顾如下:

- 1、负责\*\*项目设计变更工作量的计算;
- 2、参与\*\*项目外墙保温招标工作;
- 3、负责单位工程部分节点工程量的计算;

4、参与项目分包结算工作;

5、参与\*\*项目精装工程量的计算工作,并负责精装工程量的计算;

作为刚参加工作的新员工,虽然对商务工作有一定了解,但要说到对这一行业的真正认识、对工作的熟练掌握自己还差的很远,有很多知识还没有掌握,通过这一段时间的工作发现自己还是存在很多的问题。主要有以下几方面:

通过半年的工作,我认识到要想干好商务工作,识图是基础,软件是工具,预算、合同及施工技术等专业的知识则是关键方法,只有同时打牢基础,熟练操作工具,掌握好方法,不断提升自己的综合素质才能成为一名合格的商务人员。在今后的工作中,首先要加强自己的识图能力,不懂之处要多向其他同事请教,做到能够正确理解图纸;同时,要提高自己的对广联达等软件的操作能力,做到能够熟练操作相关软件;在此基础上,要深入学习清单及各类合同文件的编制,熟悉投标工作流程,补充相关知识;此外,也要加强bim技术的学习[bim技术作为一种应用于工程设计建造管理的数据化工具,在提高生产效率、节约成本和缩短工期方面发挥重要作用,当下[bim技术在建筑行业的应用已步入以建造过程为主的深度应用阶段,建设项目普遍应用bim技术是大势所趋。虽然我们是总承包单位,但如果不了解相关知识,在今后的工作中会比较被动。

总之,半年的工作取得了一些成绩,同时也发现了自己的不足。但成绩只能代表过去,更重要的是要发现自己存在的问题并加以改正。在即将到来的20xx年,我会以认真、负责、踏实的态度对待自己的本职工作,发挥出自己最大的能力,争取自己能够早日上手商务工作,在自己的工作岗位上不断的进步,取得更大的成绩。

## 装配工个人工作总结篇二

从这个餐饮服务员,改变我认为干餐饮服务员没前途的负面 思维;树立做好本职工作、热爱本职工作的思想,知道一个 人是否有所作为,不是因为他的职业,而是因为他是否尽力 把工作做好。有工作意志,端正工作态度;知道一个成功的 服务员应该具备的素质,从而增强自己的就业意识,我决心 做一个有理想、有道德、有知识、有纪律的合格服务员,如 果我想做的话。

我学会了为客人服务的原则;为客人服务的程序;在职工作规则;宴会菜肴程序;托盘的技术和末端支撑的行走速度;摆放桌子的注意事项;重点换烟灰缸;点菜注意事项、写菜单、取消菜品、卖菜技巧;葡萄酒的基本方法、程序和常识;处理客人投诉和服务突发事件的相应技巧;餐厅开业准备,关门注意事项,各种服务礼仪,食品卫生知识,消防知识等。为我成为一名优秀的服务员奠定了基础。

在这份兼职服务员的工作中,我总结出了以下作为一名优秀服务员的要求。

热爱你的工作: 当你热爱你的工作时, 你会愉快而轻松地做好你的工作。我们应该让吃饭的人得到健康、精力和良好的服务。你也许能做非凡的工作。企业最需要的人是热爱工作的人。

快速熟悉工作标准和方法:为了在激烈的竞争中赢得自己的 企业和自己,为了提高工作效率,我们必须尽快能够工作并 胜任。

有自信:相对于金钱、权力、背景,自信是最重要的。自信可以帮助人克服各种障碍和困难,相信自己是最好的。

职责:以公司利益为重,对自己的工作负责;对客人负责,

为客人提供优质的产品和服务; 意思是"尊重缺席"。即使没有人监督你, 你也会认真做好。这是责任的表现。

团队:发挥团队精神是企业的一贯追求,餐饮企业的工作是由各种分工组成的,非常需要团队成员的配合。有团队精神和良好合作的员工和企业更成功。

这份兼职给了我非常深刻的体验。我觉得我们做的每一件事每天都有一点点的进步:积沙成塔,积小成大。每天一点点创新都在带路;每天多做一点,就要大丰收;每天一点点进步,就是迈向成功的一步。

# 装配工个人工作总结篇三

本人经参加福建省职业技能鉴定中心组织的《集控值班员》 考评员资格培训,考核合格后获得《集控值班员考评员》资 格证书。现将近三年来的考评工作总结如下:

#### 一、 聘用期间考评工作

在福建省电力行业职业技能鉴定中心的统一安排下,聘任期内,本人积极参加集控值班员这一工种的考评工作。服从学院职业技能鉴定站的工作安排,连续三年精心准备我院08-11年三届热动、集控专业毕业生《集控值班员》工种的考评工作,严格遵照考评工作的规章制度,有步骤、有计划地进行考评工作。对考评对象进行考前教育,强调鉴定考评过程中需要注意的事项及安全问题,在考评过程中做到公平、公正,及时妥善处理考评过程中出现的一些情况和问题。

#### 二、主动掌握本职业新知识、新技能

在聘任期内,本人积极参加本专业的新知识、新技能的学习和培训,努力提高自身的专业文化水平和专业技能水平,为更好地进行考评工作打下良好的基础[]20xx年4月,本人参加了

《维修电工》技师培训学习,熟悉和掌握了一些新工艺、新知识、新技能,并经考核取得了《维修电工技师》职业资格[]20xx年5月,本人参加了由中电联组织的在河北保定举办的《火电厂锅炉运行》专业仿真培训指导教师培训班,并经考核取得了该专业的职业培训证书。

#### 三、 积极学习本职业考评新技术、新方法

知识的不断更新是现代社会发展的必然趋势,这就要求我们不断学习,不断更新自己的知识结构。随着科学技术的不断发展,职业技能鉴定的考评工作也面临着一些新变化,考评也由原来的单一性向多元化方向发展。这就要求考评员要改变原有的思想观念,提倡创新精神,同时要主动及时掌握新的考核评定方法,以及及时更新一些新的考评量化措施。为此,本人做到尽量去了解和学习,并且积极建言献策,协助各考评部门做好鉴定的前期准备工作。

#### 四、遵守职业道德及职业技能鉴定法律法规

在担任考评员期间,本人严格遵守职业道德,做到清正廉洁,绝不徇私舞弊。严格遵守职业技能鉴定法律法规,认真学习《职业技能鉴定规范》中得有关规定,明确考评员的权利和义务。

以上是本人担任考评员工作以来的工作总结,当然在工作中还存在着一些不足之处,如对职业技能鉴定的一些新知识、新方法、新手段、新要求学习和了解得不够,我想在今后的考评工作中将认真学习,尽量克服自身工作的不足,为更好地为集控值班员这一工种的考评工作的进步贡献自己的一份力量。

# 装配工个人工作总结篇四

20xx年来, 在领导的关心帮助下, 我加强了学习锻炼, 认真

履行了职责,全面提高了思想认识,工作能力和综合素质,较好地完成了各项工作任务。我在工作中经历了一些压力和困难,但对我来说,每一次都是一次很好的锻炼,我觉得我逐渐成熟了。现在20xx年的年度工作总结如下:

### □i□努力做好日常工作

第二,工作不耐烦,我总是想完成工作,有工作不耐烦的现象

第三,团员活动不够充分调动年轻人的积极性,组织能力有 待加强

二是丰富青年员工的组织生活,充分发挥团支部的作用,组织带领团员加强学习,努力工作,根据青年人的特点,组织不同类型的文化生活,激发团员和青年人的青春活力年轻人在全行员工忙碌紧张的工作中,年底即将到来,年底是我们最忙碌的时候,也是我们心中最安全的时候,因为回顾今年的工作,我们会计出纳部的每个员工都有自己的收获,没有平庸和浪费,虽然分工不同,但大家都在努力为行业发展做出贡献。时光飞逝,转眼又将是新的一年。

为了总结经验,发扬成绩,克服缺点,现将今年的工作简要回顾和总结如下:

以上是我今年工作以来的经验和体会,也是我工作中理论转化为实践的过程,在今后的工作中,我将加强对各项金融政策、法规和业务知识的学习和掌握,不断提高业务水平,增强金融意识l安全,保障人身安全和公司利益不受损失,做好自己的工作,与公司全体员工共同发展。新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战。我决心再接再厉,向更高的水平迈进。回顾一年的工作,我觉得这里还有很多不足之处:

1、只满足完成自己的任务,工作发展不够大胆

- 2、业务质量提升不快,新业务知识的知识不够透明
- 3、自己的工作与同行还有差距,创新意识不强

以上是我个人的工作总结,向银行领导和员工汇报。今年所有的成绩只代表过去,所有的教训和不足我们都铭记在心,努力改进。工作日复一日,看似枯燥,但我们相信"一点一点,创造非凡"今天的积累,明天的辉煌。

## 装配工个人工作总结篇五

xx年是我\*各项改革迅速发展的一年,教学、科研、管理工作有条不紊的开展,为我们搞好工作提供了有力保证。我们审计处认真贯彻落实审计厅、教育厅等上级部门的指示精神,结合我\*实际,在做好审计工作的同时,积极配合其它各项工作的开展。坚持"完善自我,提高认识"的原则,努力完善审计制度,健全审计机构,调整人员结构。

- 1、参与制定了学\*物资采购、设备管理及相关规章制度若干项。规范了经济行为,使审计工作进一步走向法制化、制度化和规范化。
- 2、在学\*机构改革后,进一步明确了审计工作人员的职责和权限。使内审工作的内部监督职能进一步得到体现,可以更好的为领导提供决策依据。
- 3、调整人员的知识和年龄结构,新增专业审计人员2名(均为应届本科毕业生),加强了审计队伍建设,一名同志获高级会计师资格。经验丰富的老同志和积极上进的年轻人相互交流、相互学习、以老带新、新老结合,形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的充满生机和活力的审计队伍。

本人和营业室主任在分管行长、会计主管的要求及指导下严格按照内控制度的要求,研究不同业务量、不同业务种类的

岗位设置和劳动组合形式,重新制定细化了会计岗位职责,严格了操作流程,并根据不同的营业人员经办的业务权限,确定相应的职责。同时,根据上级行的要求和我行各网点的实际情况,今年先后参与制定了钱箱现金管理办法、钱箱单证管理办法、证券业务管理办法及凭证装订管理办法、会计差错考核办法等一系列规章制度,进一步规范各网点帐务,使我行的核算手续更加严密,业务办理程序更加安全科学,做到了相互制约、职责分明。强化了内部控制,提高了工作效率。在日常工作中,通过主动观察和总结,发现问题和业务操作中不合理的地方,都能及时给主任和主管汇报,并能及时给柜员和网点提醒,起到了警示建议作用。

## 装配工个人工作总结篇六

工作计划,于20\_\_年7月1日至30日开始,我井在机电队的4个工种中,开展了岗位练兵活动。现将活动的内容具体情况如下:

经井工会研究,自7月1日开始,我井工会在井属的机电队中 开

展了"岗位练兵"活动。为了使这次活动真正的取得锻炼技能、

展示才能的舞台。井工会专门下发了《开展岗位练兵的通知》,

对这次岗位练兵活动的进行了安排和部署,并且专门成了活动领

导小组,全权负责这次岗位领兵的具体实施工作,井工会还特约

了井、队专业人员作为技术指导,进行理论培训和现场指导。

活动开始,为了营造全体员工学习技术的氛围,井工会组织了全井所有机电方面的维修人员对涉及矿山机电的方面的包机人

员都来参与学习,井工会在机电队特设了学习培训基地,聘 请教

师教课,对《矿山电工》、《电工学》、《钳工》、《电焊工》

四大类涉及8个工种的专业技术进行了系统培训,在这次活动全井

300于名机电方面员工参加学习,其中,机电队200于人全部参加了

学习,占到总数的50以上。另外,我们还对各自岗位上应知 应会

的专业知识进行了挑选,印发了《学习提纲》,供员工课余时间

进行学习。于7月15日,我们组织了井领导、机电专业人员组成了

评审团、其他岗位上的技术员为嘉宾开展了电工、钳工、焊接工

的技艺大表演,经过充分准备的35名机电方面精英,在我井机电队

进行了现场演练,演练的项目有80n[]120[]300真空开关故障处理

和接线室接线、装配配电盘、电焊工的焊接等内容才艺表演。并

属14个连队的员工代表参观了这次表演。经过1天的表演赛, 历时

30天的岗位练兵圆满结束了。井工会针对在这次活动优秀的选手,

给予表扬,同时颁发奖金。给予鼓励。在全井进行典型的宣传。以此推动员工学习技术的热情。

- 二、岗位练兵的特点:
- 1、员工参加人数多,激发的热情高。在这次岗位练兵活动中,

我井采煤机运通的各个战线上的机电人员全部参加了这次岗位练

兵的学习,各队代表参加表演赛,参加技术表演的35名选手, 约占

到我井技术人员总数的30,技术能量涵盖到了65,属于我井几

年来开展岗位练兵活动中规模较大,参加人员最多的一次。

2、时间长,侧重了员工学习和培训,重在传授技艺的的原则,

在这次岗位练兵活动中,我们认真地加强了技术方面的全面学习,

不但要求各队技术骨干参加,全体人员都也可以去学习,接 受培 训,同时,我们还特约了井机电方面的专业人士,包括井属14各连

队的技术员、历年来被评为矿级的岗位能手,作为了这次的岗位

练兵活动的特约嘉宾,出席了技术表演赛。使得这次岗位练 兵活

动成为我井对矿山机电方面的维修、原理等专业方面的知识进行

了一次大检阅。

3、侧重了实际的操作技能。增加了现场检查故障的能力。在 这次岗位练兵活动中,我们特别增设了艰难条件下的处理项 目。

已在提高员工的现场操作技能。最终达到保证生产、提高效率的

作用。

三、存在的问题及今后工作的打算:

通过这次岗位练兵活动,我们虽然取得了预计的效果,达到 以学促的目的,但是也发现个别问题值得我们认真地思考: 一是

仍有部分员工对学习技术认识不够,存在着能干好活就行, 学习

不学习一样的消极思想。二是个别员工的技术不过硬,平时

工作

表现的可以,在大型技术比武中,经受不住检阅,爆漏出了 缺乏锻炼的素质问题。三是个别员工的实际操作能力低于理 论考

试水平,缺少现场方面的锻炼。

通过这次岗位练兵,我们在充分认真上述问题的基础上,认 真弥补不足,查缺补漏。相信在矿、井两级的正确领导下, 加强

工会的职能作用,我井的各项工作一定会做的更好。

红庙矿二井工会

20 年8月1日