

检察院品牌建设工作报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

检察院品牌建设工作报告篇一

众所周知，今天苹果公司以锐不可当之势席卷了全球的手机和电脑市场，其品牌价值已经超越谷歌。究其原因，这并不是因为乔布斯一个人的独特魅力，而是取决于它的强大的研发团队，使苹果公司能充分把握市场信息和市场走向，手机和电脑设计无论在外观上还是在功能上都独领风骚。也就是说，正是它的研发团队为苹果品牌的形成和发展提供了不竭动力。学校品牌建设同样如此，不能单靠校长一个人苦思冥想、精心设计，要充分调动所有教职员积极参与研讨，才能集思广益，不断创新教育教学管理模式，提高办学质量。可以说，学校品牌建设从根本上讲是一个不断研究的过程。因此，学校品牌建设的当务之急乃是建立研究型共同体，通过研究不断为学校发展提供智慧和动力。

与传统的学校教研组相比，研究型共同体有很大的不同，其特征主要表现在以下几个方面。

(一)问题导向。传统的学校教研组织基本是以学科为中心的，教研活动主要是备课、说课、评课等研讨活动，研究的内容多集中在课程或教学材料方面，研究活动是封闭的，仅限在学科教师内部。而研究型共同体则是以问题为中心，研究活动的边界是开放的，成员以共同关心的问题为纽带结成一个灵活的组织，不仅包括学校内部成员，而且还包括教学领域的专家和同行，学生家长和社区成员等。通过问题，把学校品牌建设活动与社区、与同行、与教育教学研究机构建立普

遍联系，共同为学校发展出谋划策。

(二)共同的目标。社会系统学派的代表人物巴纳德认为：“组织要生存，就必须有两个或两个以上的人愿意为达到一个确定的目标而进行协作活动。作为正式组织的协作系统，不论其规模大小或级别高低，都包含三个基本要素，即协作的意愿、共同的目标、信息的沟通。”研究型共同体存续的一个重要基础就是拥有一个共同的目标，用共同的目标将组织成员分散的价值观和行为统合为一个整体。

(三)高度的组织认同。在共同体中，社会关系的基础是某种自然意愿，这种自然意愿包括感情、传统和人们的共同联系，其特点是人们之间有着强烈的认同感，共同体内的每个成员都会从对方的价值去判断其意义，而不是将其视为实现自己某种目的的手段。认同感越强，成员越有可能被激发为改进工作而提出自己的建议、产生一些新颖的想法，并且敢于尝试或从事一些创新活动。

(四)分工与合作。研究型共同体成员之间的异质性较高，成员之间依据其能力实现自然分工、独立工作，每个成员之间建立的是一种网络状的关系，每一个成员随时都可以与其他成员产生信息交换，而这一点是建立在学科教师基础上的传统学校教研组无法比拟的。在工作过程中成员之间按照各自能力和特长实行分工和合作。通过分工和合作，使成员既能各尽所能，又可以实现优势互补，从而扩大了组织的效能，使组织效能超越了所有个体的效能之和。

(五)资源共享。共同体是建立在成员之间相互了解、自愿组合的基础上的，是一种比较松散的结合方式，而不是依靠制度约束所形成的机械团结。共同体成员通过在共同体内部实现资源交换和共享，并最终最大化个人追求和目标。研究型共同体成员的资源不仅表现在物质层面，更主要是表现在价值、思想和关系上，共同体内部成员之间的一些创新性观点和思路、良好的关系网络都成为共享的重要资源。通过共享

资源促进组织整体发展，并由此带来个人的发展。

学校品牌建设既需要全体员工的共同努力，也离不开社会的支持，它不仅是学校内部工作不断改进的过程，而且也是与社会交流对话的过程。通过建立研究型共同体，学校不仅可以激发师生的创造性，集聚师生智慧，而且可以增进学校与社会的相互了解，获得广泛的资源支持，为学校品牌建设提供动力。

学校要建立研究型共同体，需要着力做好以下几方面工作。

第一，建立学校发展愿景。愿景在研究型共同体发展中具有重要的意义，它不仅仅是维系共同体成员的基础，更贯穿于共同体成长的全部过程。因此，校长能否带领学校的全体成员规划学校的愿景，并致力于愿景的传递和实现是建立研究型共同体的关键。依靠愿景而不仅仅是行政命令、规章制度，甚或个人魅力来领导学校的发展。但是，愿景不能好高骛远，不能脱离学校发展实际，应当在学校资源和条件许可的情况下，通过共同努力实现目标。超越学校可能的、难以实现的目标不仅不会引导合作，而且会瓦解组织内的团结。

第二，鼓励教师开展行动研究。研究型共同体的核心特征和主要任务是研究，学校在品牌建设中要鼓励教师反思自身的教育教学实践，善于发现问题和提炼问题，深入研究如何把学校的办学思想和办学目标具体化到学校日常管理和教学中。特别是鼓励教师之间分享研究成果，并把研究成果自觉运用到教育教学实践中。

第三，以问题为基础构建开放型研究团队。品牌建设充分体现了一个学校发现问题和解决问题的能力，是管理精细化和科学化的表现。学校要打破现有的学科教研组的封闭性研究团队，突出问题中心，以问题为纽带把学校内部成员之间、学校与社区之间、学校与研究机构之间联系起来。

第四，培养合作型学校文化。学校文化发展与研究型共同体是相互促进的，共同体建设是学校文化发展的目的和归宿。但是，学校与企业和官僚组织不同，不完全是技术导向和科层体系，是一个非常重视情感的、带有比较突出的人际关系取向的组织。因此，学校要建立研究型共同体单纯依靠正式的、专业化科研组织，或者行政命令都很难实现成员之间的有效沟通和合作，要培养合作型的学校文化，需要在师生之间建立一种彼此信任、彼此尊重的关系，使学校真正成为师生的精神家园。这样，教师才有勇气向同行、专家和学生家长公开自己的课堂，愿意接受来自各方面的质疑，愿意与同行、家长、社区成员、专家进行合作，不断改进教学实践。

检察院品牌建设工作报告篇二

检察队伍建设始终是检察机关永恒的主题。如何抓好基层检察院的队伍建设，为检察工作夯实基础，仍然是当前检察队伍建设的重要任务。

一、基层检察院干警队伍建设存在的主要问题

1

、干警队伍年龄结构不尽合理

。在基层检察机关，年龄结构偏大，以我院为例，

50

岁以上干警

27

人，占干警总数的

34.2%

□

40

岁以上干警

29

人，占干警总数

36.7%

。特别是在具有助理检察员以上法职人员中，

50

岁以上的

20

人，占全院助理检察员以上法职人员总数的

45.5%

□

40

岁以下的法职人员只有

8

人，占助理检察员以上法职人员总数的

18.2%

，仅占全院干警总数的

10.1%

，其中

30

岁以下的干警中无助理检察员以上法职人员。

2

、检察干警整体素质不高。

当前基层检察院队伍整体素质并不高。当前基层检察院的检察人员主要来源有几种情况，一是恢复重建时，检察机关从其它单位和行业调进的人员，二是国家分配的部队转业干部，三是通过几次公开考录的大中院校学生。在这些人员中，除第三种人员有一较高的学历和法律基础外，其他人员均是到检察机关后才开始学习法律和从事法律工作的，这是导致人才基础薄弱的一个重要原因。

3

、基层院干警政治待遇落实不够到位

□

《检察官法》虽然已经实施近十年，但关于检察官职级待遇、福利待遇等规定一直没有落实。现实工作中检察干警职级仍然与行政职务挂钩，这样能够享受职级待遇的就只有为数不

多的院领导和中层干部，而具有突出专业工作能力的业务骨干虽然工作量和工作职责很大，但职级得不到对应，干警的政治待遇偏低，基层院的干警特别是一些中层干部，往往工作几十年，仍然是“科员”，明显低于政府行政机关的职级设置。政治待遇得不到落实，不同程度地挫伤了他们的工作积极性和主动性。

4

、基层检察机关缺乏各种类型的人才

。主要表现在：一方面，复合型、专家型人才缺乏，基层检察院干警知识结构较单一，司法文秘、司法会计、计算机等检察技术人才缺乏。在宣传文秘工作上，人手不足或青黄不接，一些干警在同一个岗位上久居难退，在查办案件过程中，当涉及财会经济等专业性、技术性较强内容时不能熟练操作，影响了案件查办。计算机专业人才缺乏，网络建设存在一定困难，难以适应新时期检察工作的需要。另一方面，研究型人才缺乏，基层检察院干警在日常的检察实践中接触各类案件，出现的新情况、新问题较多，而针对这些新情况、新问题缺乏调研力量，不能很好的加以解决，理论对检察工作实践的指导作用发挥不好。

二、加强基层检察院干警队伍建设的对策

1

、抓教育，努力提高检察队伍的政治理论素质。

一是抓理论武装。要始终坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论特别是“三个代表”思想武装检察干警，解决“为谁执法，为谁服务”的问题。二是树先进典型。典型引路是思想政治工作的重要方法。近几年，检察系统涌现出了不少先进人物和先进典型。基层检察院要大力宣扬他们的先进事

迹，唱响正气歌，特别是要注意发现、总结、培养自己的先进人物和先进集体，发挥其榜样、示范作用，影响、带动全体检察干警，形成争先创优的氛围。三是常抓“警示教育”。要坚持干警思想分析制度，找准倾向性的问题，有针对性地开展思想政治工作。要坚持谈心制度，帮助检察干警解决思想问题。要坚持提醒制度，对个别检察干警的违法违纪苗头及时提醒，把问题解决在萌芽状态。四是落实岗位责任制。为使政治教育落到实处，基层检察院应进一步落实“一岗双责”，政治建设实行下管一级，严格现任追究。

2

、开展分类培训，提升干警的业务素质

。要根据业务特点和个人基本素质及特长，开展分类培训。培训实行短期培训与中长期培训相结合，单一学习培训与系统全面培训相结合，混合培训与分类培训相结合，并建立培训档案。同时要结合实际情况建立检察人才库，鼓励干警自学成才，参加学历教育培训，对业务骨干进行特殊培养，为他们的成长创造条件，努力培养出一批能适应新形势下检察工作和现代化建设的复合型人才。要经常性地开展岗位练兵活动，通过举行小型的研讨会、辩论会等，探讨解决工作中遇到的新问题，同时也为人才的显露提供平台。

3

、落实从优待警，增强队伍凝聚力。

在检察工作任务十分繁重，干警身体每况愈下的情况下，要多方面关心他们生活，凡上级院和地方党委有明文规定的政治待遇要认真加以落实，凡遇干警或家属生病住院的要及时探望，凡遇干警重大变故的要及时上门慰问，凡干警子女就业入学需要帮助的尽量帮助解决等等，把组织的温暖及时送到每位干警的心里。要积极争取干警的福利待遇和工会疗养

的权利，以优待赢得广大干警的心，不断增强队伍的凝聚力。

4

、抓司考，有效补充检察官

。各基层检察院应把培养检察官作为一件大事来抓。一是对新进人员的招录应实行由省级检察院统一招录的办法，尽可能招录通过国家司法考试人员，以便提高招录人员素质和一进检察机关就有办案资格。二是对不具备检察官资格的人员，要鼓励其参加司法考试，并给他们的复习备考提供便利，对通过司法考试的人员予以一次性奖励，提高应考的积极和通过率，为检察官补充来源。三是对检察人员实行分类管理，着力着重培养高素质专业化的检察官队伍。

检察院品牌建设工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

目标引领方向。*镇结合实际情况，按照***决策部署和省委、市委、县委工作要求，明确了2022年工作思路，即围绕“两个中心”，紧盯“一个目标”，擦亮“四张名片”，夯实“四个基础”，实施“五大发展路径”，全面建设“**故里，美**”。任务目标的确立，也为全镇实现高质量发展和机关干部干事创业提供了目标引领。

检察院品牌建设工作报告篇四

近年来□x县检察院在推进法治政府建设过程中，坚持以强化行政检察监督和公益诉讼检察监督为重点，以助力县域治理、行政执法、乡村发展法治化为目标，积极践行双赢多赢共赢理念，不断加强与行政机关开展常态化联系，争取行政机关对监督建议的主动配合，积极推进行政争议实质性化解、行

政执行监督、行政公益诉讼等工作，引导司法机关、行政部门堵塞工作漏洞，改进工作方式，有效避免涉诉矛盾的发生和扩大。

一、主要工作情况

（一）转变工作思路，构建多元化检察监督机制。充分运用抗诉、再审检察建议、检察建议等行政诉讼监督方式，加强对裁判结果监督、审判违法行为监督和执行监督，着力从只注重裁判结果监督、实体违法监督向裁判过程与裁判结果监督并重、程序违法监督与实体违法监督并重、对人监督与对事监督并重转变。建立行政检察、公益诉讼检察与刑事检察、民事检察的多元化衔接机制，并加强检察监督与其他行政纠纷解决机制的对接，构建协商、调解、仲裁、行政裁决、行政复议、行政诉讼、行政检察有机衔接、相互协调的多元化纠纷解决机制，以及公益诉讼诉前程序的矛盾化解机制，推动实质性化解行政争议工作开展。

（二）强化行政审判程序监督审查，规范司法审判行为。坚持突出重点，紧紧围绕审判活动和审判人员的行为进行精准监督，共办理行政审判程序监督案件x件，向人民法院提出监督检察建议x件，人民法院采纳率100%。有力地维护了法律的尊严，规范了司法机关的审判行为，为维护司法公正、缓解社会矛盾促进社会和谐稳定作出了贡献。

（三）强化对行政执行活动的监督，构建多元监督格局。针对非诉执行案件、重点监督“裁执分离”类型的非诉行政执行案件，尤其是涉及国家利益、社会公共利益的行政决定的执行情况，人民法院行政非诉法律文书的执行中是否存在违法执行和解、滥用终结本次执行程序、消极执行、选择性执行等违法情形以及其他执行机关是否存在不及时执行人民法院裁定情形。发挥检察机关“一手托两家”监督职能，既监督人民法院公正司法，又促进行政机关依法行政。截至目前共办理行政执行活动监督案件x件，提出监督检察建议书x

件，向行政机关发出检察建议x份，被监督机关建议采纳率100%。取得了良好的社会效果和法律效果。

（四）强化行政争议实质性化解工作，促进和谐稳定。强化大局意识，坚持化解矛盾助力执行和解。在执法办案中对不符合监督条件的当事人做好释法说理、息诉服判、和解等工作。引导当事人用采取合法正当的手段维护自身合法权益，力求达到政治效果、法律效果、社会效果的统一。引导司法机关、被监督单位堵塞工作漏洞，改进工作方式，有效避免涉诉矛盾的发生和扩大。2020年以来共办理行政争议实质性化解案件x件，使长期讼争不决的行政案件得以案结事了、有效维护了案件当事人的合法权益，节约了司法成本。

（五）强化公益诉讼检察监督，切实维护国家和公众合法权益。牢牢把握“公益”核心，对攫取非法利益肆意损害公益的，须令其付出更高代价。工作中紧紧围绕党委政府关注、人民群众关心的生态环境保护、国有财产和国有土地保护、食品药品安全等重点领域，开展公益诉讼检察专项监督活动x次，提出诉前检察建议x件，对已办的x起涉税行政公益诉讼案件，及时督促其追缴税款及滞纳金，报请省院后办理终结；针对人防易地建设费领域发出检察建议x件，督促人防部门追缴易地建设费x余万元，办理刑事附带民事公益诉讼案件x件，协助市院办理民事公益诉讼案件x件。其中，对办理的李某污染环境案和赵某污染环境案提起刑事附带民事公益诉讼判决后，积极敦促被告人缴纳环境修复费用x万元，督促无害化处理废油泥及镀锌废水污染物x余吨，确保被污染区域环境及时修复。

二、主要存在的问题

一是在推动法治政府建设上认识还不充分。落实新发展理念不深入，特别是在加强综合治理方面，思考谋划还不够，服务保障大局的质效有待提升；

二是行政监督案件目前还主要集中在非诉执行和审判程序违法领域，化解行政争议，针对行政裁判内容向行政机关提出检察建议、抗诉再审检察建议案件数量少、线索少。三是行政检察、公益诉讼检察社会认知度还比较低，在具体监督工作中还有不理解和不接受的现象存在，有些行刑衔接机制还没有有效落实；

四是在处理整体与局部的关系还不到位，加强内部与外部协作还不顺畅，在推进治理资源整合、力量融合、手段综合，最大限度激发治理“联动效应”“共生效应”上还有很多工作要做。五是队伍建设仍需加强。检察队伍素质与检察职业化专业化要求、与党和人民群众的期待还有一定差距，在履职能力上还存在一定短板。

三、下一步工作计划

（一）全面提升队伍能力水平，夯实工作发展根基。强化政治能力建设。把忠诚教育摆在第一位，强化警示教育、纪律教育，引导检察人员严格遵守党章党规，严肃办案纪律，知敬畏、存戒惧、守底线。加强“订单式”培训、“办案+研究+培训”定制化培训，让干警有实实在在的收获和提高。加强人才队伍培养，深入挖掘一批政治过硬、本领高强、业绩突出的办案人才，积极发挥行政检察核心团队引领作用。

（二）强化公益诉讼检察监督，更好地维护社会公益。积极稳妥办理公共安全、安全生产、公共卫生、文物和文化遗产保护、生物安全、个人信息安全、特殊群体权益保护、扶贫、质量安全等领域的公益诉讼案件，坚决打好污染防治攻坚战，持续保持办案力度，提高治理效能，拓展监督领域，完善制度体系，推动公益诉讼检察工作高质量的发展。

（三）强化行政诉讼监督工作，提升办案质效。加大行政生效裁判抗诉、再审检察建议力度，强化行政审判人员违法行为监督、行政裁判执行监督，争取案件办理实现新的突破。不断拓宽案源渠道。积极稳妥适用依职权监督，有效解决特

定情形下当事人个体因受不当干扰无法获得权利救济的问题。加强案卷审查和调查核实，找准原判错误，正确认定事实证据，准确运用法律政策，对违法事实实施精准监督。

（四）深化行政争议实质性化解，增强人民群众获得感。坚持把化解行政争议作为核心任务，作为审查行政诉讼监督案件的必经程序，贯穿于行政检察办案全过程。准确把握行政争议化解案件范围，始终把解决群众的操心事烦心事揪心事作为争议化解的根本要求，坚持以行政检察监督案件化解为主体，重点瞄准诉讼程序终结后，当事人没有有效救济途径等问题，促进行政争议实质性化解，为群众提供优质高效的行政检察产品。综合运用抗诉、再审检察建议、检察建议等方式，采取检察宣告、专家咨询、心理疏导等措施，做好监督纠正、释法说理、息诉服判等工作，切实解决行政诉讼“程序空转”的突出问题。

检察院品牌建设工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

坚持把化解行政争议作为核心任务，作为审查行政诉讼监督案件的必经程序，贯穿于行政检察办案全过程。准确把握行政争议化解案件范围，始终把解决群众的操心事烦心事揪心事作为争议化解的根本要求，坚持以行政检察监督案件化解为主体，重点瞄准诉讼程序终结后，当事人没有有效救济途径等问题，促进行政争议实质性化解，为群众提供优质高效的行政检察产品。综合运用抗诉、再审检察建议、检察建议等方式，采取检察宣告、专家咨询、心理疏导等措施，做好监督纠正、释法说理、息诉服判等工作，切实解决行政诉讼“程序空转”的突出问题。

;