

公园安保工作报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

公园安保工作报告篇一

为了强化幼儿园的安全工作,增强幼儿教师的安全意识,确保幼儿人身、饮食安全,保证幼儿快乐健康成长,根据教育部20xx年颁发的《中小学幼儿园安全管理办法》xx县教育局制定的《幼儿园安全工作方案》的精神,教育局针对全县幼儿园办园状况及幼儿园安全工作进行详细周密的检查,现将自查状况汇总如下:

我县有公办幼儿园2个、中心校教办幼儿园24个、其中村小带幼儿班112个,全县镇内个体幼儿园19个,农村个体幼儿园29个。在园(班)幼儿人数5800余人。除个体幼儿园外,公办幼儿园及中心校幼儿园都成立了幼儿园安全领导小组,学校一把手担任安全领导小组组长,其他分管领导及教师担任组员,分清职责,制定措施,校长、园长带头签xx全职责状,明确安全职责安全目标以及奖惩条例等,强化安全职责落实到人头。各学校按时举行例会,每月都进行一次安全状况总结分析会,发现隐患及时处理,使安全工作做到万无一失。针对各项具体安全工作深入开展排查活动,认真记录排查隐患,各校自检自查工作开展的较好,其中xx县第一幼儿园xx镇中心校幼儿园、猴石小学幼儿园、那丹伯小学幼儿园等根据排查状况,用心整改,使安全隐患得到及时排除。有针对性的教育全体幼儿教师提高职责意识,增强安全常识,切实认识到幼儿安全工作的重要性。

我们根据上级消防安全指示精神对全县幼儿园的活动室、午休室、食堂等重点防火场所进行检查，对幼儿园用电器及电源空开及各处电线进行严格检查，消除一切不安全的隐患。同时检查了消防器材的使用状况。检查中各园都对幼儿及教师进行应急预案知识教育都进行了应急疏散演练，确保在紧急状况下幼儿和教职工能够有秩序地安全撤离和疏散，其中做的的是和平小学幼儿园、大兴小学幼儿园、太阳小学幼儿园等。

在检查中，我们针对幼儿园容易出现安全漏洞的环节加强检查指导，全县各幼儿园都能够按照要求采取不一样措施全力做好幼儿的接送工作，在幼儿出园、入园、带药等环节各园都能加强管理，不出现纰漏，对工作中出现的不安全隐患进行认真记录，及时整改。对于不熟悉的幼儿接送者要谨慎对待，认真核对，没有出现有失误。各园制定了严格的管理制度对违反规定交接幼儿的要严肃处理，严格控制接送人员常规管理。对于未到园的幼儿，教师都能及时做好家园联系工作，并针对具体状况进行汇报和记录，做到万无一失。幼儿午睡值班教师应尽职尽责，根据季节变化和幼儿具体状况做好保育工作。

幼儿园的食品卫生工作是我们这次检查的重中之重，针对近期全省各地幼儿园食堂出现的幼儿食物中毒事件，我们强化了幼儿园食堂的检查力度，并对全县幼儿园进行了严格的要求，规定了几种不可食用的食品名称，严格禁止幼儿园食堂给幼儿食用明令禁止的食品蔬菜20xx年幼儿园安全工作总结工作总结。在检查中，我们对各幼儿园食堂卫生状况进行了一次深入地检查，从各种规章制度的建立与实施到各种食堂设备的使用状况都一一进行了彻底的摸底排查，对于各种不卫生的隐患和习惯要求各幼儿园都及时进行处理和整顿。要求厨房工作人员认真学习和严格执行食品卫生法等文件的规定，加强对食品采购、供货、加工等关口的管理，确保所购食品和原料卫生安全，贴合国家食品卫生要求。各园存放食品和原料的场所都有专人管理，非直接工作人员不得接近；严

格生熟分放和加工处理制度，严格执行饭菜当日制作，当日食用并采取食品留样制度，对幼儿园灭鼠除蟑，清除各种寄生虫工作进行详细检查。各幼儿园灭鼠灭蝇药品双人上锁专点妥善保管，单独存放，严格执行用药、清理和管理制度。

为了迎接本次检查，各幼儿园都对园舍、室内设施、玩具、寝室用品，进行了一次彻底地检查与维修。对教具和玩具进行检查，将不合格的玩具进行销毁。室内桌椅和寝室床具都得到了维修，彻底检查了班级的物品，消除了隐患。

为幼儿带给简单愉快的安全环境以及对幼儿进行安全知识的教育渗透是保证幼儿安全促进幼儿健康发展的关键。各园都把安全教育融入幼儿的日常生活和教学活动中，牢固树立幼儿的安全意识。

xx县第一幼儿园在工作中依据学期安全教育计划，有的放矢，把安全教育融入到主题活动中。在开展“小小旅行家”主题活动中，一园老师就提醒幼儿外出要注意的一些安全，这次幼儿园组织的秋游，正好是给幼儿的一次锻炼机会，在带领幼儿外出参观前，老师都会树立幼儿的安全意识，遵守外出规则，杜绝安全隐患。在开展“帽子”主题活动中，老师曾讨论过帽子的用途，不一样帽子有不一样的作用，幼儿也能说出冬天戴帽子能够保暖，我们也会透过一些实例提醒幼儿，骑摩托车要戴头盔，工地施工要戴安全帽等等，幼儿都会用心的记下来，回去甚至提醒父母及叔叔、阿姨注意，幼儿在简单、愉快的氛围中树立牢固的安全意识。

各园利用家长园地、家园联系册、透过家访、电访等形式，与家长联系，及时提醒家长确保幼儿在家时、外出时的安全。幼儿园还对每一位幼儿的来园、离园接送车辆、接送家长进行登记并核实，确保幼儿接送安全20xx年幼儿园安全工作总结工作总结。

在这一次的检查中，我们集中发现了一些共性的问题需要各

园加强管理及时整改。在检查中，有一部分幼儿园的幼儿卫生间及盥洗室的卫生不好，卫生间的幼儿座便器不是幼儿专用，幼儿使用过程中不是很方便；幼儿园设置的休息室幼儿床棱角分明，容易使幼儿上下床出现磕碰现象；在检查中我们发现，有个别幼儿园食堂卫生状况不佳，从业人员的健康证明不全而且食品留样没有做到天天都留存；那丹伯春竹幼儿园人员众多，活动区域和休息室不够用；在检查中发现，全县校办幼儿园的师资状况都能贴合国家规定，而个体幼儿园的师资状况不容乐观，大部分个体幼儿园除了园长和极少数教师具有幼儿教师资格外，其余聘用幼儿教师都没有幼儿教师从业资格。

幼儿园的安全工作是一项长期而艰巨的工作，我们将时刻牢记！努力为幼儿带给健康安全的环境，确保每位幼儿健康快乐地成长是我们的职责和义务，透过检查和督促，我们更加明确了今后的目标和任务，为今后更好地管理和强化幼儿园安全工作积累了更多的经验。

公园安保工作报告篇二

今年以来，我行积极落实从严治行的方针，做好安全保卫工作，完善内控程度，强化内部管理，切实防范金融风险，杜绝案件事故的发生，取得了较好的成效，保证了我行安全稳健高效经营。

一、加强组织领导，落实工作责任制。

我行成立了支行安全保卫、综合治理(创安、禁毒、普法和依法治行)领导小组，认真落实安全保卫目标管理和领导责任制，将安全保卫工作纳入全年工作计划，与支行营业部、各分理处负责人都签订了安全保卫目标管理责任书，做到谁主管、谁负责。并根据市人行要求和本行实际制定印发了乐清工行200*年创建金融安全区工作意见，明确各级负责人安全

保卫工作职责，做到一级抓一级，分工到位、职责明确、相互配合、层层落实。

二、不断健全内控外防机制，切实落实各项规章制度。

一是做好日常安全保卫基础工作。首先是积极组织全行员工认真学习《中国工商银行员工行为守则》（以下简称《守则》）、《中国工商银行关于对违反规章制度人员处理暂行规定》、《中国工商银行内部控制暂行规定》、《安全保卫责任书》等，加强全行员工法制教育，提高全行员工安全保卫意识。其次是加强经警队伍建设。今年多次组织全行保卫、经警、交接人员的制度学习和培训，规范保卫工作操作。

特别是强化了经警军事业务训练、防爆枪训练及经警人员的考核工作，对经警进行技能考核，优留劣汰，进一步提高了保卫队伍的整体素质。同时做好员工动态管理工作，积极掌握员工工作和业余生活情况，对怀疑有不良行为的或经商行为的员工进行重点监控，并对广大员工进行防抢预案演习，熟练掌握有关安全保卫设施操作要领，明确报警电话。还拔出大量保卫专项资金，及时更新一部分已老化的技防设备。总之，在技防、物防、人防上进行大投入，把好人防、技防、物防关，及时消除案件事故隐患，防患于未然。

二是定期召开防范案件分析会，及时传达上级行有关文件精神，通报有关案情，研究工作中出现的新问题、新情况、新特点，分析本行管理工作的薄弱环节和漏洞隐患，并针对本行的薄弱环节，采取相应对策，对不良苗头立足于早发现、早教育、早防范，防患于未然。

三是定期或不定期地对所辖各机构部门进行严格检查，包括进行现场检查与考核，强化我行各项规章制度的全面落实，经常组织专业部门人员加强对重点部位、重点岗位和重要环节执行规章制度情况的检查，对发现有违规违法行为严厉查处，及时整改。

尤其是不断强化安全保卫工作的检查落实，坚持每周的保卫科长检查制度及每月的分行行长检查制度，对各项安全工作的管理落实到岗、到人，强化报告制度，及时掌握本系统的安全保卫情况，努力防范案件事故的发生。今年以来，我行先后开展了职业道德、规章制度和法制教育活动、规章制度执行月大检查活动、业务高风险点检查活动、“抓内部管理，促业务发展”活动，积极检查我行业务经营发展中存在的问题，对检查中暴露出来的问题进行认真整改，消除隐患，不断完善内控机制，建立长效机制。

我行通过日常工作及开展各项专项活动，全面加强了全行干部员工队伍的思想政治建设、组织建设、作风建设和制度建设，提高了干部员工的思想业务素质，进一步规范健全了我行安全保卫工作和内控机制，切实做到安全稳健经营，进一步树立我行新形象。

安保工作总结【二】

自年初以来，安全保卫科在厂党政、公司安保部及县级安全管理部门的正确领导下，认真贯彻落实各项安全生产管理规定，严格执行厂部与安全保卫科签订的《20xx年度安全生产责任书》，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、火灾事故、内部治安灾害事故。现将2018上半年以来总结情况如下：

一、安全生产方面

1、排查隐患、督促整改。按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。1至5月份，每周组织开展一次安全检查，从5月份生产加工结束后，

每月组织一次全厂的综合检查。到目前为止，定期检查开展了28次，各种专项整治和节假日例行安全检查6次，共检查出安全隐患40余项，对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。

2、坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。烤季期间招用季节工多达1400余人，安全保卫科在入厂前先后组织进行了4次安全教育培训，培训覆盖率达100%。在3月份，联合泸西县职业技术教育培训中心，再次组织所有季节工进行了职业道德及安全教育培训。各部门、班组每月定期或不定期对所管的季节工进行安全教育培训，厂职能部门适时对作业现场进行安全检查，加强对季节工的安全管理工作，确保烤季没有发生任何安全事故。

3、严格执行外协单位施工管理规定。从烤季期间设备维护到淡季设备检修再到6月以来对老复烤挂杆厂房拆除等基建施工项目，几乎每天都有4至5家外协施工单位在我厂范围内施工作业，最多的时候每天有将近10家外协单位在现场作业，给我厂安全管理工作带来了极大的压力，所以对外协施工方的管理工作是一个常态化且复杂的工作。安全保卫科从源头上加强了安全管理，严格执行外协安全管理规定，代表厂与各施工单位签订《安全协议》21份，并负责做好入厂前的安全教育培训。并24小时对施工现场巡逻检查，对违规操作行为予以纠正。从6月份基建施工项目开工以来，每周组织各外协方召开一次安全教育会议，提出施工现场的相关管理要求，对违章行为给予通报批评，对严重违章行为责令停工整改，通过采取安全防范措施，杜绝各类安全事故。

4、按照建设安全生产示范单位的要求，完善安全基础实施建设。按照省局(公司)批复要求，及时配合企业管理科完成安防设施建设项目(包括成品仓库消防自动报警系统、厂区视频监控系统的)招投标工作，在施工过程中提供施工方所需图纸及相关资料，并结合使用的实际，对存在的问题提出意见

及建议，促使项目顺利完工；对照3月份公司组织安全检查提出的“消防栓排污孔堵塞，不符合规范”存在的安全隐患，对全厂的消防栓进行了排污处理，并对消防栓重新更换、安装，统一标准高度；对消防设施、灭火器材进行了排查统计，更换消防箱，上报了更换灭火器的申购计划。

5、按照继续深入开展“安全生产年”活动的总体部署以及六月“安全生产月”活动要求，认真开展实施各项安全生产宣传教育活动，大力提高全员的安全素养。以“安全生产月”为契机，制定了活动方案，在厂内醒目位置悬挂宣传标语；聘请消防大队防火参谋、安监局专职安全员，组织全体员工召开了安全生产知识培训；并结合基建施工的实际，制作宣传展板，宣传内容包含了“安全生产月”活动主题、“消防四个能力”、“四懂四会”及施工安全管理常识。

二、安全保卫、综治维稳方面

1、继续加强安全保卫队伍的建设。从年初以来，我厂延用了烤季另外增加的6名季节工，共有安保人员28名，从人员配备上完全满足安全保卫、综治维稳工作的需要。为不断提高安保人员综合素质，制定了每周一的早上组织全体安保人员开展政治学习和安保业务培训。6月份原计划邀请县武警中队及消防大队教官组织全体安保人员进行安保业务培训，但由于基建项目施工，只开展了对新增加的6名安保人员的初步训练，待施工项目初步完成后，将继续集中组织开展安保业务、消防训练等。

2、安全保卫日常工作主要以“防火、防盗”为主，负责全厂范围的安全保卫值班、巡逻、检查、守卫等工作任务，当班人员时时对全厂范围进行巡逻检查，加大对重点要害部位的检查力度，发现问题及时汇报、及时解决，对检查中发现存在的安全隐患及时通知相关部门整改。严防火灾、交通、盗窃等案件或事故的发生，通过人防、物防、技防相结合，真正做到了防患于未然，有效预防各类事故的发生。

3、加强监督，强化内部治安秩序的管理。烤季期间，安全保卫科各班值勤人员配合各科(室)车间加强对季节工管理;配合仓储分选车间做好收储管理工作，按照仓储交烟秩序计划表放行车辆，维护正常的交烟、拉烟秩序;基建项目施工期间，加强了对施工现场及施工人员的监督管理，严格执行门卫值班制度，对进出车辆、人员认真登记、检查。安全保卫科每月定期组织各班班长对厂内、生活区进行安全检查，在日常工作中注意了解和掌握各类民事纠纷的动向，及时化解各类矛盾纠纷。上半年，共化解矛盾纠纷2起。按照县政法委的要求，在一定时期内对重点稳控对象的管控工作制定了相关的实施方案，并按时上报维稳综治的相关情况报告。采取各项安全预防控制措施，截止目前没有发生任何治安灾害事故，有效维护了全厂的安全生产秩序。

三、消防、交通安全等方面

1、做好消防设施、器材配置、日常维护保养工作。安全保卫科按规定把全厂配置的消防设施、器材划分到各班进行日检查、周维护保养，检查中及时更换失效灭火器。对基建施工项目范围内须拆除的消防设施、器材进行暂时的拆除保管，在施工过程中督促施工方采取保护措施，力保消防管网不遭到破坏，确保了消防设施、器材的完整、有效。

2、落实“三防”安全防范措施。注重人防、物防、技防相结合。年初与泸西公安局消防大队签订《消防安全协议》，实行警企合作制，安全保卫科配合公安局消防大队消防专职人员每周对全厂范围的消防检查，对发现的安全隐患，认真落实整改。

3、1#2#3#4#成品仓库火灾自动报警系统已投资建设完成并投入使用。安全保卫科在项目建设过程中及时配合施工方做好设备安装、验收工作，结合实际提出意见及建议。在投入使用的试运行阶段，及时联系设备厂家技术人员组织全体安保人员及仓库管理员进行了系统的操作培训，确保设备操作的

准确性，在运行过程中能充分发挥其效用。

4、落实交通安全管理责任。安全保卫科日常对进入厂人员的自行车、摩托车、机动车辆指挥停放到车库；对入厂的交拉烟车辆发放防火罩，指挥车辆到指定地点摆放；对生产用车进行限速、限载监督管理，严格查处违规操作及违反交通安全秩序的行为；对驾驶员、公务车辆进行监督管理，督促办公室节假日对公务车辆进行封存，并登记，定期配合对专、兼职驾驶员进行安全教育培训。安全保卫科每月配合职能部门对厂内公务车辆、叉、抱车等进行一次检查，督促使用部门做好车辆维护保养工作。

四、职业健康安全管理体系及十大管理体系推进运行。

上半年，按照“三标体系”规范要求，健全、完善本部门各类相关资料、记录台账。从5月份公司推行十大管理体系以来，严格按照十大管理体系标准，参照标准化导则对制度文件、流程文件、记录表单重新进行了编制，按照要求提交了本厂的三级文件类的制度、规程到体系推行办审批，目前正逐步按照新的标准完善各类相关资料、记录台账，为公司十大管理体系的内部审核做准备。

五、按时上报各类汇报、总结材料。

上半年，安全日报、周报、月报、及工作月报表、自检自查报告、安全生产检查记录、综治维稳等各类工作台帐及汇报材料都按时撰写，并按时上报给相关部门。

六、存在问题和打算。

上半年，汇集了复烤加工、设备维修、基建项目维修、基建施工等方面的安全管理工作，涉及面广，季节工、外来人员多且安全意识低，给安全管理方面带来巨大的压力，在很多方面还存在管理不到位，防范措施不健全，违章操作和违规

行为在一定范围内存在;生活区的安全防范还存在漏洞;季节工安全管理教育力度还不够;安保人员的素质参差不齐,应对和处置突发事件的能力还远远不够。这些问题的存在,与厂部提出的“争创一流企业、争做一流员工”的工作标准和要求还存在一定的差距。

下一步工作打算:

2、加强对外协施工单位的管理,加大队外来人员、车辆安全管理力度,做好外协施工方人员的安全 宣传教育培训,杜绝“三违”现象,确保施工建设项目顺利完成。

3、加强对安保人员的引导、教育和培训工作,提高安保业务素质 and 综合素质,制定用工管理机制,完善考核办法。

4、完善和制订控制突发事件(事故)的应急管理机制,组织对应急预案进行演练,真正提高应急处置能力。

2018年上半年,安全保卫科在安全生产、保卫、消防安全、综治维稳、交通安全等方面做了大量的工作,各项安全指标均为零。虽然取得了一些成绩,离上级安全部门的要求还有一定的差距,今后将更加努力,严格按照“报效国家”,“共创大成”和“求精务实、拼搏创新”的发展目标和任务,以严、细、实的工作作风完成各项安全管理工作任务,确保年度各项安全管理目标顺利达成。

公园安保工作报告篇三

半年来的工作、学习和生活,我们取得了很多的业绩,也得到了锻炼和提高,可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面:一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先,张衍禄主任身为领导,在各项工作中都能走在前面,干在前,给广大队员树立了榜样,增添了干劲和信心;同时,张主任、

李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。

一是所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。商场的特点是：出口多，人员杂。怎样预防公司的财产、人员受侵害，怎样做好消防工作，自己怎样把它做好就成了我不断学习和怎样改进的目标。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。

因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说

服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。

工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

我们的队员大多数是来自和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

- 1、由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；
- 2、我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；
- 3、工作上还存在一些不如人意的地方。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，

在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，上半年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

公园安保工作报告篇四

为更好的配合大连市公安局、大连市银监局联合开展的2019年度银行业金融机构安全评估活动，为使考核组能够对我行的安保工作有一个大体的了解，现就我行此项工作的开展情况作以下汇报：

自2019年锦州银行大连分行成立以来，我行安全保卫工作认真贯彻落实大连市公安局和总行安全保卫部的各项要求，在大连市公安局特别是内保二大队的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕锦州银行大连分行的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从加强队伍建设、物防技防硬件设施建设、制度建设等方面入手巩固安全保卫工作的各项基础，使安全管理落到了实处，保证了我行财产、员工及客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

一、加强员工队伍安保意识教育和安保知识技能培训。

（一）加强全员安全防范意识教育和技能培训，提高员工安保主观能动性。自大连分行建行以来，大连分行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的重要基础工作来抓。分行领导始终坚持“防范胜于治理”的原则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有提高全行员工的安保意识，发挥员工安保的主观能动性，才能使制度、设施、设备发挥最

大的效用。

2019年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防盗抢、防诈骗、防火灾的应知应会及安保工作的各项规章制度等内容对全行员工进行强化教育及考核，提高全行员工安保工作的主观能动性。

行转发的)案例对全行员工开展深入教育，对案件发生的条件、过程、处理情况及所产生的后果组织广泛的学习讨论，通过经常性开展安全教育，增强员工的防控能力和应对能力。另外，通过案例分析也查找了我行自身防范工作的隐患，不断完善防范措施，而且也促使我们及时修改安全保卫制度体系。

救及灭火设施使用进行了充分讲解，员工安全消防意识大幅提高。同时提高了员工灭火、自救等避险能力。

二、加强硬件设施建设，夯实技防物防基础。

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员安保主观意识教育的同时，也注重抓好防护设施等硬件建设，保证所有营业场所配备符合公安部门规定的灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。真正做到软件硬件双管齐下。

建行以来，我行对网点防护设施的建设，在内保大队的指导及总行保卫部门的支持下，加强了安全设施的维护和配置，目前网点全部安装了防盗、防抢、防暴、防火等设施，重要区域视频监控覆盖到位，并保证了监控录像图像的清晰和正常运转。分行及各支行全部与公安部门170报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都达到了规定的一级防护标准，基本形成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基础。

在物防、技防设施的管理上，我行明确各网点主任对物防、

技防设施的管理负总责，并建立健全了170报警系统、视频监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础。

为。自成立以来，我行及下属各支行分别建立了较为完善的安保制度体系。这些规章制度是根据上级主管部门的要求并结合自身工作的实际而形成的，其内容涵盖了安全防范、安全防火、社火治安综合治理及防恐反恐等四大项。本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，使我们的安保制度体系不断适应全行各项工作发展的需要。

（一）建立了“安全保卫岗位责任制”，明确各涉岗人员的职责，特别是针对网点营业、款箱接送、消防安全等各个要害环节制订了安全保卫责任制，规定安保工作必须在当地公安机关的管理下由各机构一把手负总责，确立了安保工作在该机构各项工作中重中之重的特殊地位。

（二）注重内部管理的规范化。分支行建立了安全保卫登记制度、大连分行综合事务部制定了安全保卫专项检查、突击检查和常规检查制度、重要节日、双休日值班制度，为及时掌握员工工作生活及思想动态，我行要求每月各网点上报员工思想动态，对存在思想不稳定因素及时进行走访，确定员工思想稳定。

（三）是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。我行坚持每月对所属网点进行全面检查，并进行专项检查。2019年以来我行先后开展了常规检查12次，专项检查5次，如驻点保安履职检查、atm机运行检查，安全保卫消防检查等，并对巡查的问题进行及时督导整改。

分行及各直属支行设立了节假日、双休日行长值班岗和员工值班岗，并公布了值班电话，及时处置突发事件，内部上下联动，保证第一时间发现问题解决问题。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进行突击检查；对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制度。网点每月进行例行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否闭锁；170报警设备是否就位等等。

通过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。同时加强保安队伍建设，完善保安巡防管理制度，对于每一次巡楼检查、每日下班后用水用电情况检查，每一次值班值宿情况检查都有详细记录，对情况进行通报及整改奖惩，将风险降到最小化。

二、城乡统筹开创新局面。五水共治扎实开展。农村生活污水治理28个行政村均已完成招投标并开工建设，累计完成24个村主管网和污水处理终端建设，17个村接户率达到80%，19个村完成了初验收。三改一拆深入推进。落实违法用地和违法建设“两网化”管理体系，处置各类违法建筑面积96848m²，改造旧住宅区面积28320m²，分别完成县下达任务的387.39%和101.14%。出台实施办法对暂缓拆除违法建筑进行合理分类处置。城乡环境全面整治。全面推进“四边三化”专项整治

行动，以限期交办销号制按时完成各整治点交办单，得到了县委领导的高度肯定。全域开展农村垃圾分类处理，落实公路沿线18个村垃圾集中机械化处理，完成平象和西产马岭垃圾减量化阳光房主体建设。巩固深化养殖场、砂场整治，关停养殖场4家，提升养殖场2家。高度重视农村废气粉尘治理，解决磐安县造漆厂、磐安县绿安助剂厂废气粉尘排放问题。新农村建设加速推进。石下村投资100多万元顺利完成村庄提升项目及“百花村”建设。加快危旧房改造步伐，拆迁危旧房占地4436m²，启动胡庄村新区地基安置工作。集镇区块老村改造有序铺开，杨宅旧村改造一期90%农户完成新房建设，黄余田村启动二期旧村改造。

三、社会事业得到新改善。“崇德安镇”战略深入实施。隆重表彰4位“孝顺媳妇”、8位“公益之星”、4位“小孝星”和5位“最美仁川人”，崇德氛围日渐浓厚，主流思想深入人心。文化惠民工程全面开展。成功举办第七届农民文艺汇演暨红挺一纵挺进仁川80周年纪念演出，13个村参与“春泥计划”创建，完成4个文明村创建，其中柳坡、赤岩前两村成功创建“市级文明村”，完成平象村文化礼堂建设。村级公益事业不断提升。建成黄余田生态公墓，滚涛、方山、柳坡、赤岩前等村安装改造路灯400余盏，黄余田晨光大桥、赤岩前和谐廊桥、方山大桥建成通车，完成泊公、杨宅、赤岩前、后鲁防洪堤建设，各村一事一议项目基本完成，对西产村陈氏宗祠和潘田村古建筑进行了加固修缮。基层保障水平得到提高。扎实做好城乡居民医疗保险各项工作，顺利完成全民参保登记，弱势困难群体关爱救济力度不断增强，全面消除农村家庭人均纯收入4600元以下贫困现象，新增低保48户77人，完成潘田、流岸、平象居家养老服务照料中心建设。民主法治建设持续加强。人口计生工作水平不断提高，工会、共青团、妇联、科协、老龄委、计生协会、关工委等群众团体作用发挥明显，党管武装、民兵预备役建设持续加强，科普、普法教育成效显著。平安仁川建设继续深化。及时妥善化解各类矛盾纠纷，上级转办信访件和8890便民服务平台、县长信箱、省长信箱及磐安民声在线交办件办结率均达100%。

“党政同责、一岗双责”安全生产责任制得到认真有效落实，突发事件处置能力不断增强，社会大局持续保持和谐稳定。

四、党建工作有了新气象。扎实开展“从严管理落实年”和“摘帽快跑”解放思想大讨论活动，全面推进党的建设。解放思想大讨论活动扎实开展。组织全镇党员干部群众开展专题讨论学习和“金点子”征集活动，发动仁川人人找问题、人人谈举措、人人谋思路、人人话发展，营造做大做强“一号产业”、全力建设“红旅小镇”的良好氛围。基层党建制度得到传承出新。在全县19个乡镇中率先出台落后党员管理办法及其考评细则，通过组织参加专题教育、进行集体劳动和实施量化考核，首批纳入集中管理的31名落后党员整改工作取得实质成效，极大带动和增强了全镇党员的规矩意识，探索出了一条新常态下全面从严管理农村党员务实管用方法，得到了上级领导的充分肯定，先后有10多个兄弟乡镇到我镇学习取经。以“三严三实”教育为契机，深入开展乡镇干部“三全”、村干部“三强”主题实践活动，全面推行镇村干部工作晾晒制度，实行镇班子成员重点工作一月一公示、镇村干部工作一周公示、镇干部住夜情况一日一公示、村主职干部工作定期汇报制度，改进了工作作风，强化了干部管理，推进了工作落实。农村党建工作基础不断夯实。完善农村主职干部岗位目标责任制考核办法，对各村三改一拆、农村生活污水治理、环境卫生长效管理、“四边三化”、党员活动日、村级办公场所规范化建设等工作开展情况进行专项考核，推行农村主职干部绩效季度考核制度，层层压紧压实党建责任。加大关心关爱力度，对村主职干部因病或遇到急事给予组织温暖。从严抓好党员活动日管理，制定并印发600余份《仁川镇党员活动日管理办法》分发给全镇党员学习。按照“高标准、重质量、促实事”的要求，完成“两新”党建示范点和柳坡、洋庄两个市级党建示范村建设。软弱涣散党组织取得实质整改。以解决新农村建设等实际问题为抓手，扎实推动下余、赤岩前等软弱涣散党组织整改落到实处。选派“第一书记”到下余村任职，充实了下余村党组织力量，妥善解决了下余村违法建筑处置和“信访专业户”重信缠访难

题。以培育村主职干部协作和推进村庄项目建设为抓手，凝聚赤岩前村人心力量，助推赤岩前村顺利完成村庄规划修编、50余亩土地政策处理、116盏路灯安装、和谐廊桥、生态防洪堤及粮食功能区建设，实现了从工作“落后村”到“先进村”的蜕变。党风廉政建设从严从实推进。全面落实党风廉政建设主体责任，不折不扣执行中央“八项规定”和省市县有关规定精神，推进乡镇纪委回归主责主业。廉政主题教育活动深入开展，组织新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》集中学习。注重发挥群众民主监督作用，强化农村集体“三资”管理，加大村级财务监督检查力度，坚决查处违反党纪行为。今年共处理党员16人，其中开除党籍1人，劝退1人，党内严重警告3人，党内警告1人，诫勉谈话10人，严肃了党的纪律，纯洁了党的队伍。

同志们，回顾一年来的工作，我们深深感到，我们所取得的每一个进步，都是县委县政府正确领导的结果，是在座各位共同努力的结果，是全镇广大干部群众同心同德、团结拼搏、克难攻坚的结果，是社会各界、离退休老同志热情支持的结果，也是历届镇党委打下良好基础的结果。在此，我代表镇党委，向所有为仁川改革、发展、稳定做出贡献的同志们、朋友们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

回顾过去一年来的工作，我们也清醒地认识到，发展中还存在一些薄弱环节，主要表现在：经济总量不大，产业支撑不强，后劲发展不足，优势特色不显，新农村建设相对滞后；少数党员干部的思想观念落后，精神状态不佳，政治意识、担当意识、廉洁意识和规矩意识有待加强，“四风”问题还需持续深入整治；影响仁川社会发展的不稳定不和谐因素仍然较多，维稳压力依然较重。对以上问题，我们要采取有效措施，认真加以解决。

公园安保工作报告篇五

半年已然过去，回首这半年来的工作在物业公司和管理处领导的亲切关怀下，我部的工作按照预期的工作计划完成，其中，内保人员及中控人员发现楼内推销及闲杂人员150余人次，处理突发事件14起，完成客户单元安全检查31次，二装施工51家，对客消防宣传1次，协调厂家消防设备测试1次，在非办公时间发现客户未锁门情况60余起，半年来，较好地完成了本部工作，但是工作中还存在着很多不足之处，具体总结如下。

第二部分：主要工作事项及任务目标完成情况

(一) 内部管理：

1、两名内保领班到位，另外提拔一名内保为领班。

2、档案管理：

二装档案统一归档到客服部管理。

部门的其他档案统一归档至综合部管理。

3、完成大厦的各项常态业务管理流程的编写及修订工作。

(二) 内保管理：

1、完成内保架构建设，招聘领班到位，实施3班2运转，综合考核工作制。

2、规范内保队员的内务管理工作。

3、严格实行保安巡逻签到制度(在每层的消火栓内放置内保人员签到表)。

4、抽调内保人员配合公司对25层画廊进行24小时的不间断看护工作。

5、紧急突发事件处理流程图的制作上墙。

(三) 消防管理：

1、培训工作：

管理处新员工入职培训3次，部门员工消防知识培训2次，为亿法半导体客户提

供消防知识培训1次。

2、消防、地震知识对客宣传1次。

3、消火栓设施检查1次。

4、消防工作协调会2次，消防设备测试1次。

5、办理二装施工手续5家。

6、消防应急预案的修订、消防应急处理指挥流程图的制作上墙。

7、突发事件处理：

14层棕榈树因彩灯电线发生短路引起自燃事件。

地下三层因车辆撞坏喷淋头的跑水事件。

因楼内客户在步行梯前室吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到垃圾箱内，造成垃圾箱冒烟2起，因楼内客户在卫生间内吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到纸篓内，造成纸篓冒烟1起。

(四) 车场管理：

- 1、完成自行车场存车手续的续办工作。
- 2、车场管理工作协调会3次，车场设备维修工作协调会1次。
- 3、规范大厦机动车北出入口的管理，在出入口东西两侧开设专门的行人出入通

道，由车场管理员

提示出入大厦的行人走专用通道，防止因挡车竿砸人事件的发生。

- 4、因车场管理工作较为混乱，协调车场管理方更换驻场保安队长2人。

5、突发事件处理：

南北车辆出入口挡车竿砸人事件3起(北口2起，南口1起)。

车辆过高撞地库入口2起，撞南出口竿1起。

外保队员内讧打架事件1次。

第三部分：工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施，以及得到的经验体会。

- 1、车场管理人员形象较差，岗上用语服务质量有待提高。
- 2、内、外保队员及中控员流动性较大，队伍不稳定。
- 3、内外保队员缺乏系统的培训。

4、设备问题：

车场收费系统、保安监控系统及消防报警系统的故障长期得不到修复，影响部门的正常工作。

5、部门管理人员少，不能对员工实施全方位有效管理和培训
工作。

第四部分：对公司及管理处的意见和建议

1. 总经理上半年工作报告
2. 上半年农廉工作报告
3. 银行上半年工作报告
4. 小学德育上半年工作报告
5. 关于上半年生产工作报告
6. 新员工上半年工作报告
7. 银行上半年工作报告
8. 支部换届工作报告
9. 支部换届工作报告2016
10. 乡镇上半年信访工作报告