

# 庸懒散慢虚整改情况报告(优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 庸懒散慢虚整改情况报告篇一

### 一、招投标和合同管理方面整改情况

一是针对部分合同签订不规范，部分合同签字盖章不全的问题。顺河堰公司对合同进行了再次清理，并严格按照《水利水电建设工程验收规程》、《水利水电工程施工质量检验与评定规程》等章程规定，将不规范和多余资料清理出卷，待签字盖章符合规范后再整理装卷。

二是针对部分合同未用原件归档，环评咨询服务合同用复印件归档的问题。顺河堰公司已将该合同的原件归档入卷。

三是针对监理单位现场派驻人员到位差，未按照投标文件承诺派驻监理人员的问题。顺河堰公司及时与项目监理单位(江河工程建设监理有限公司)取得联系，并于4月28日下发了《关于要求县顺河堰水利工程监理单位人员到岗的紧急通知》，要求其在5月4日前按照“投标文件承诺”派驻8名监理人员到位。目前监理单位已调配监理人员到岗。

同时，经顺河堰水利工程建设领导小组办公室和顺河堰公司研究同意，已聘请专业的资料员对工程档案资料进行全面清理和归卷，确保工程档案规范完整，达到验收要求。

### 二、建设管理方面整改情况

针对建设管理方面的问题，顺河堰公司及时召集项目监理、施工、设计、检测单位进行研究，要求各责任单位立即进行自检、复检，并按照水利工程相关规程规范进行整改。

(一) 监理单位整改情况。一是监理项目部全面规范相关监理程序和管理工作，并对前期工程监管不到位的地方进行及时整改，加强监管力度，确保不再出现类似问题。二是监理单位及时派驻1名专业监理人员到岗，并积极协调总公司调配专业监理人员，确保8名监理人员全部到位，涉及人员变更的及时办理相关手续，确保监理工作有序开展。三是顺河堰公司安排现场代表对监理人员到岗情况及旁站监理到位情况进行全程监督，并将不定时对其监理工作开展情况进行抽查。

(二) 右干渠a标段施工单位整改情况。施工单位已按照《稽察和质量监督检查结果通知书》的要求进行整改。一是针对沟渠内部砼挡墙存在的贯通性横向裂纹的问题，采用环氧砂浆表面涂抹，对开裂较为严重的裂缝进行凿槽嵌补。二是采用沥青木板对沟渠伸缩缝进行嵌补，收缩缝面在沟渠抹面时以同标号砂浆抹平。三是在具备机具施工条件的地点采用机械工具施工，不具备机具施工条件的地点，采取“混凝土浇筑过程中加强拌合机振捣”的方式，确保完成的混凝土工程达到质量标准要求。四是在每个混凝土砂石料场堆方场及混凝土拌合处设置混凝土配合比标牌，并严格按照配合比标牌进行拌合。五是对第三方检测机构检测出的工程质量达不到要求的部位，进行补强及加强后期养护处理，确保沟渠质量达到设计强度要求。六是按照“单元划分及质量评定表格”相关要求，抓紧开展内业资料完善工作。

(三) 右干渠b标段施工单位整改情况。右干渠b标段工程进度滞后，主要原因是该段发生了设计变更，按照设计变更的相关规程，需逐级上报至原审批单位(即省水利厅)批复。省水利厅虽经过专家组审查后要求对设计变更资料进行了多次修改，但长时间未明确是否同意变更申请。经多次衔接□20xx年4月初，省水利厅才同意按变更资料进行施工，致使该合同

段工程进度滞后。目前，设计部门正抓紧按照专家组的意见开展变更技施设计，并已向b标提供部分图纸资料。b标段已完成部分变更后倒虹管的镇墩、支墩基础开挖，并已订购部分主要管材，待施工方案明确后庚即进行施工建设。

同时，针对第三方质量检测机构检测出“右干渠部分伸缩缝施工未达到设计要求”的问题。b标段施工单位正通过“缝间采用焦油塑料胶泥填缝、缝口采用沥青水泥砂浆勾缝”、“将裂缝位置整体拆除，用高一级标号的砼重新浇筑”的方式进行整改。

(四)设计单位整改情况。一是按照顺河堰公司的要求，目前右干渠b标段的变更图纸已基本完成，并已向施工单位提供部分图纸，部分工程段已开工建设。二是顺河堰公司已向设计单位提出严重声明，要求设计单位在今后的工程建设中，及时解决设计方面的各种问题，及时提供各种资料、数据，确保满足工程施工建设进度的要求。若再因设计单位未按要求提供各项资料、数据等造成工程延误，将由设计单位承担相应责任。

### 三、资金管理方面整改情况

一是针对项目核算账册不规范，未配置专职会计人员的问题。县水务局和顺河堰公司已进行整改，专职财务人员将于近期到岗。

二是未按重点工程财务制度进行电算化管理的问题。顺河堰公司已购买工程财务软件，配备专门的电子设备，并按照重点工程财务制度和《会计电算化管理办法》进行财务管理。

三是项目资金未实行专户存储的问题。顺河堰公司已经着手完善专户存储相关事宜，近期将实现项目资金专户存储。

四是项目征地款未按国土部门相关程序上缴，由财政统一安

排划拨的问题□20xx年，由于征地工作任务重、时间紧，为确保工程顺利建设，顺河堰公司将由财政划拨的767.43万元的征地款直接划付到乡镇，最后由乡镇按照签订的协议兑付给被征地村民或集体□20xx年，顺河堰公司已将右干渠土地补征款按相关程序上缴，由财政统一安排划拨。同时，顺河堰公司已对财务管理制度、程序进行了进一步完善，在今后开展征地补偿款划拨时，将严格按程序及时拨付。

五是接待费支付不规范，原始依据不足的问题。稽察中指出“20xx年11月14日评审误餐费2990元”费用发生在20xx年11月，由于多年来单位职工报销评审误餐费时均采取提供发票报销的方式，在新的费用管理办法出台后，干部职工未能引起高度重视，在异地支付了评审误餐费后，未妥善保管菜单和pos小票。顺河堰公司已责令报销人补全相关手续，现虽已找回异地就餐菜单，但pos小票确定已遗失，无法提供，也无法补开。为此，顺河堰公司和报销人已就此进行了书面检讨，同时顺河堰水利工程建设领导小组办公室和顺河堰公司要求财务人员，在今后的财务报销过程中，报销人未提供完整的手续和票据，所产生的费用一律不许报销。顺河堰公司承诺今后将进一步健全资金管理制度，严格报销程序，杜绝各种不合法、不合规定和程序的资金管理问题的发生。

此次重点项目稽察检查发现的问题我县均积极进行了整改，并完善了相关程序和制度，确保在今后的工程建设管理过程中不再发生类似问题。同时，恳请上级部门能够给予我县一如既往的关心和支持，并为工程建设提出宝贵意见和建议。

## 庸懒散慢虚整改情况报告篇二

### 一、存在的主要问题

1、自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，业务素质在学习方面提高

不快。学习缺乏主动性，不系统、不深进。学习不够主动，往往要学校组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，没有学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进往。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有很多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”不注重知识的全面、系统学习。工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

3、学习上存在自满情绪“浅尝辄止”，不注重更新知识，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。进取意识不够强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中碰到困难还产生抱怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

## 二、存在题目原因分析

1、自身学习不够，思想素质、理论教养、熟悉水平不高。特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观的学习、理解不够透彻和深进。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。工作思路不宽，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过。由于以前曾吃过心直口快的苦头，无意中引起别人的误解，因此产生怕得罪人，不愿碰硬的想法。对一些不良现象和行为往往是睁一眼闭一眼，不能坚定立场，而且有时自认为自己在处理各方面表现还可以，因此一般就不去做批评和自我批评。

2、在日常工作中与时俱进、开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的教育教学工作中思路不宽，在平时的教学中，只满足于完成基本教学任务，没有深入学生中了解全面的掌握情

况，不能做到因材施教。精神不十分振作，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。没有坚定为教育事业奋斗终身的思想，遇到教学任务重、出现问题学生、压力大的时候，容易产生焦躁情绪。自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。特别是对问题学生的教育，没有明确加强理论的学习以指导实际的重要性。

人”，批评自己是“挖坑堵路”。

### 三、整改措施

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习教师教书育人的相关理论和法律法规。刻苦学习，振奋精神，进步教育教学工作水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学，学以致用，不断提高自己的教育教学工作水平，进一步深入教育教学改革以及培养新时代有用人才贡献自己的一切力量，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习自己的业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，进步驾双工作的能力。树立教师刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据教师个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高工作作风，使教师们脚踏实地地投入到教书育人的事业中去。开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案、落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松

懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到最好。

## 庸懒散慢虚整改情况报告篇三

### 一、自身存在的主要问题

（一）学习不能持之以恒。学习没有制定学习计划，即使自己有时想到要学习，拿起书又学不进去，且不能够长期坚持下去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

（二）工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足于完成任务，如何创造性地开展工作总结得不够。

（三）进取意识不强，性情急躁，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，不主动查找原因，使自己工作陷于被动局面。

### 二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑，指导自己的言行，从而导致认识上、行为上、决策上的一些偏差。

二是宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨没有履行到位，没有真正付诸实践。作为共产党员，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。

身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口

而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

### 三、整改提高措施

1、治“庸”提能力：刻苦学习，振奋精神，提高工作业务水平，要自觉把理论业务学习作为自己的第一需要，联系实际，深入实践，学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的技能，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习业务知识，不断用新知识、新理念、新思想武装自己的头脑，增强自己的能力，提高驾驭工作的能力。

2、治“懒”增效率：开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案、落实新举措，开创新局面。

3、治“散”正风气：要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到更好。

张亚玲

2011年11月22日

#### 一、存在的主要问题

（一）、创新意识及进取意识不强，性情急躁，有时工作方法简单。

（二）、作为一名??，主动学习的意识不够强，“钻研”精神不够。不善于在平时的工作中抓紧点滴时间用于学习，自己的业务素质在学习方面提高不快。学习时间、学习内容和学习效果没有很好的落实到位，不注重知识的全面、系统



学习。不注重更新知识，遇上处理具体事情，往往是不能很好地分析情况、处理问题，在学习上坚持不好，有畏难情绪。

（四）、工作中有时满足于现状，进取精神不够强劲。

（五）勤学善思、突破创新推进工作力度还不够

工作中存在以实践、以工作代替学习的倾向，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。在突破常规、创新措施推进工作方面，方法不多，力度不够，没有主动思考工作，改革工作。

## 二、存在问题的主要原因

（一）、没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

《庸懒散自查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 庸懒散慢虚整改情况报告篇四

为了贯彻落实我校开展“庸懒散浮”治理活动的部署和要求，我按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，明确了整改的目标和确定了努力的方向。

### 一、存在的问题

（一）业务学习方面

1、作为一名教师，自学意识不够强，没有“钻研”精神。不

善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，自己的业务素质在学习方面提高不快。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”不注重知识的全面、系统学习。

3、学习上存在自满情绪“浅尝辄止”，不注重更新知识，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

## （二）工作作风方面

1、工作思路不宽，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过。这对于分管教学方面的教科室人员来说很不应该。

2、日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的工作中思路不宽，只满足于完成基本任务，没有深入学生中了解全面的掌握情况。

## （三）思想作风方面

1、精神不十分振作，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。遇到工作任务重、工作出现问题一时找不到出路时、压力大的时候容易产生焦躁情绪。

2、批评与自我批评开展得不好，对其他同事不愿意提出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面指出。

## 二、存在问题的主要原因

1、没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

高。

2、自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。

3、工作中有依赖思想，满足于自身的知识和经验。

4、由于以前曾吃过心直口快的苦头，无意中引起别人的误解，因此产生怕得罪人，不愿碰硬的想法。对一些不良现象和行为往往是睁一眼闭一眼，不能坚定立场，而且有时自认为自己在处理各方面表现还可以，因此一般就不去做批评和自我批评。

### 三、整改措施

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到教书育人的事业中去。

3、树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。

胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

## 庸懒散慢虚整改情况报告篇五

20xx年10月17日13点10分至16点50分，省行神秘人先后对我行对炉支行、分行营业部和开发区支行福利街分理处3个机构的大堂服务、窗口服务、营业环境、服务设施、员工仪容仪表、其他人员(合作单位)服务等，共6大项37小项内容进行了体验式检查。检查重点是对员工服务等软件环境的评估。

在省行随后印发的《关于第二次对全辖部分营业机构服务暗访检查情况的通报》中，指明我行受检网点在日常服务工作中主要存在以下问题。

- 1、窗口员工迎客用语、请字用语及送客用语等礼貌用语使用不规范。
- 2、举手招迎和双手接递服务礼仪没有得到很好执行。
- 3、大堂经理没有坚守岗位。没有行驶分流和引导客户，并依据客户需求，及时引导客户到相应区域接受服务。
- 4、保安人员执勤未按规定持警用器械。
- 5、网点厅堂卫生有死角，门前卫生清理不及时。

对于省行的通报文件，我行党委给予了高度的重视。接到文件后，立即责成分行工会对违规问题及责任人进行认真核查和确认，行的服务要求限期逐条予以整改。同时，将省行文件转发全辖，要求各机构组织全体员工认真学习，对照自查，在今后的服务工作中引以为戒。

- 1、对于服务用语和服务礼仪执行不力的问题，受检机构均召开了全体员工大会，违规员工在会上做了深刻检讨，通过反面例证警示员工不断增强基础服务规范的执行力。分行工会在今后的服务检查和监督中，也将把员工规范服务情况作为

重中之重。通过持续强化，将总行的服务规范真正变成员工的自觉行动。

2、对于大堂经理擅离值守和缺乏工作主动性问题，分行要求，包括受检网点在内的所有机构，近期内，专门组织一次对大堂人员的服务培训，并在日常工作中加大对它的监督检查力度。在今后服务检查中，对于工作迟滞，少有起色的大堂人员，立即予以撤换。

3、对于网点保安人员违规执勤问题，分行要求各支行立即召集所属网点保安人员进行一次服务培训，并做好日常监督。同时与分行保卫部沟通，对于工作涣散屡屡违规的人员，及时与雇佣单位协商调换。

4、对于厅堂、门前卫生清理不及时问题，分行责令各机构，加强对保洁人员的管理，重新核定其日常工作任务，做到营业环境卫生及时清扫，保持环境时时整洁时时清新。

此外，为警示全辖网点避免发生类似错误，进而提升我行的整体服务水平，依据分行制定的《服务工作管理办法》，分行党委决定，扣减三家违规机构当年绩效考核的相应分数，对机构一把手给予一定额度的经济处罚。对于涉及的违规员工，除予以相应的经济处罚外，还取消其当年优秀员工及星级柜员的参评资格。

分行党委相信，以省行本次检查为契机，通过严格整肃，鞍山分行的服务工作将有新的起色，服务质量和水准，也必将再上一个新台阶。同时，在今后的工作中，恳请省行多予指导和监督。

特此报告。

## 庸懒散慢虚整改情况报告篇六

为了贯彻落实我校开展“庸懒散浮”治理活动的部署和要求，我按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，明确了整改的目标和确定了努力的方向。

### 一、存在的问题

#### （一）业务学习方面

1、作为一名教师，自学意识不够强，没有“钻研”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，自己的业务素质在学习方面提高不快。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”不注重知识的全面、系统学习。

3、学习上存在自满情绪“浅尝辄止”，不注重更新知识，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

#### （二）工作作风方面

1、工作思路不宽，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中有时满足于得过且过。这对于分管教学方面的教科室人员来说很不应该。

2、日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的工作中思路不宽，只满足于完成基本任务，没有深入学生中了解全面的掌握情况。

#### （三）思想作风方面

1、精神不十分振作，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。遇到工作任务重、工作出现问题一时找不到出路时、压力大的时候容易产生焦躁情绪。

2、批评与自我批评开展得不好，对其他同事不愿意提出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面指出。

## 二、存在问题的主要原因

1、没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

2、自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。

3、工作中有依赖思想，满足于自身的知识和经验。

4、由于以前曾吃过心直口快的苦头，无意中引起别人的误解，因此产生怕得罪人，不愿碰硬的想法。对一些不良现象和行为往往是睁一眼闭一眼，不能坚定立场，而且有时自认为自己在处理各方面表现还可以，因此一般就不去做批评和自我批评。

## 三、整改措施

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己的能力，脚踏实地地投入到教书育人的

事业中去。

3、树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。

胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。