

最新工程部年终工作总结 工程部门个人 年终工作总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工程部年终工作总结篇一

x年来在公司领导下，我团结、带领工程部全体工程人员，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕以x小区如期交付为目标，在工程管理工作中认真负责，协调配合，真扎实干千方百计确保全年各项即定目标的实现，较好地完成了公司下达的各项任务，下面扼要把我工程部一年来的工作成绩向公司领导做以下汇报：

本项目由地上9幢12~18层高层、地下2个地下车库及自行车库组成，地上规划面积82380平米，实际地上竣工实测面积82887.64平米，超出规划面积507.64平米。工程总投资约2.7亿，09年度工程实现投资约0.6亿。到目前为止整个小区已顺利超过了90%的交房率，应该说在整个业内也是达到了比较高交房率。整个项目顺利完成了公司既定的目标，并且得到了广大业主的好评，特别是在小区景观绿化、外围效果及施工材料的使用质量是得到了业主的一致认同。

以年初x小区的工程现场状况来说，当时土建项目基本完成了建筑施工但仍有大部分的细节施工未完成，安装项目大部分电线电缆未穿，景观绿化及室外配套工程全面进入施工阶段，整个项目的施工进度是严重滞后。由其是景观绿化及室外配套工程全面进入后给整个现场的施工带来了严重影响，当时由于为我项目景观绿化施工的单位为外地企业，与在杭的各

个如电力、自来水及电信等配套单位未有合作的经验，因此在施工过程中协调困难造成经常性的工序打架相互影响工程的进度。特别是由于电力公司进行了内部改革，小区电力施工队伍有原来的电托施工改成统一由电力公司进行施工队伍的. 招标。虽然在成本上给我司节省了约100万元的造价，但所招的队伍为非本地单位，因此在施工送电等环节上给我项目在施工及后续验收上带来了电梯无法使用、各个系统无法调试等诸多不便，严重打乱整个项目的进度时间计划。但在公司领导的带领下我们工程部人员坚定信心，排除各种不利因素针对当时的现场状况，根据工程部人员的特性适时调整了各工程人员的岗位职责，让各工程人员积极参与各施工单位的协调沟通在其中穿针引线尽量使各配套单位能相互配合让项目得以进展顺利。通过我工程部人员的努力□x项目最终在xx年7月初全部完成了施工项目，为后续的综合竣工验收铺平了道路。

自x项目在7月份完成现场的各项施工后，项目也正式进入了综合竣工验收阶段。因此我工程部针对公司无项目前期部并且新老员工调整较大的情况下，根据工程部人员的原有工作安排结合竣工验收及办证资料作业指引的验收内容进行了内外分工的适当调整。由于我司为外来单位也是在x的第一个项目，因此在质监竣工验收、电力验收、消防验收、人防验收、规划验收、交警验收及房管测绘等验收是困难重重。特别像规划验收上我项目因在面积上超出了规划面积的1%规定，按现x市现有文件规定对超出规划面积1%的项目将进行停工处罚并重新报x市建委作项目审批手续，如按此规定我项目的交付可以说是遥遥无期。为此我工程部人员与规划、测绘的相关人员多方沟通，并于设计及测绘人员多次实测计算提出了拆除1#2#楼顶层玻璃雨蓬及更改2#楼底层消防通道为公共通道的具体措施。虽然在上述的各种验收过程中出现了各种各样的不可预见的困难，但在各种验收过程中由公司领导的带领下我工程部群策群力晚上加班赶做资料白天跑各个验收部门，特别是公司领导以身作则利用自己的休息时间动用身边一切

力量不分昼夜的与相关部门沟通做工作。最终是赶在了09年10月22日完成了所有的交付手续工作达到了交房条件。

自x项目从xx年9月30日完成绿化验收后，进驻x小区的x物业按现有x市在交房过程中经常性出现的问题进行了相对的一户一验工作。针对一户一验过程中出现的阳台地漏渗水、室内空鼓及进户门表面油漆损伤等问题，组成由工程部负责人牵头施工单位负责人及物业负责人协助的专项整改小组，并分栋落实到工程部人员到责任制，积极组织施工人员力量进行加班突击。针对进户门油漆损伤的修补需要专业的家具修漆师傅进行修补，因此我工程部协调总包单位与各分包单位各自承担应负的责任，专门从外组织修复力量进行了相应的修复。从09年10月28日交房起我工程部人员积极配合物业进行交房工作，在此期间针对业主在交房过程中提出的各种各样的问题进行了专业性的回答并适时的参加现场验房工作。截止目前x小区的交付率已经超过了90%，顺利完成了公司既定的交付目标。

自x交付后，我工程部人员加班整理x置业有限公司房屋交付验收清单，将业主在清单中提出的问题加以整理归类，并马上组织相关人员对清单中相应的问题进行了现场复验，在规定的时间内我工程部人员一对一的对所有住户进行了电话回访。针对整理后的主要问题飘窗渗水、墙面空鼓、铝合金安装损伤此三项，我工程部组织相关单位的负责人及技术人员进行现场察看召开专项碰头会议并落实责任人制度，严格督促各个整改的施工单位在限定时间内进行切实有效的整改工作。对于业主提出的如空调机位等设计缺陷等事宜，我工程部积极响应在不损害公司利益的前提下为业主着想，汇同设计、物业部门根据现场实际情况提出相应的改造方案。截止目前x小区整改已经基本完成，1号楼的整改也定于20xx年1月底完成，空调机位的水管改造也将在20xx年1月中旬全部完成。

一年来在工程部人员的共同努力下我带领工程部取得了令人

较为鼓舞的业绩，以上业绩的取得离不开公司领导的支持和帮助，离不开兄弟部门的帮助，离不开工程部全体工程技术人员的辛勤努力。虽然取得了一些成绩，但距领导的要求还有很多差距和不足，工程人员的素质有待提高，现场管理经验需要增强，团队合作的意识不强因加以引导。同时作为工程部负责人在管理经验上的欠缺导致了在部门管理及工程管理上的不到位，因此需改变管理思路加强部门和工程上的管理力度，总结项目在设计、施工及验收上的得失避免以后的管理漏洞，切实有效的控制项目进度和质量，合理的控制工程成本使项目达到效益最大化。以上是本部门一年来的工作情况，望公司领导批评指正。

工程部年终工作总结篇二

新的一年在你不知道的时候来到了，在过去的一年你有着怎样的收获呢，让我们一起来看一看吧。下面是小编为大家整理的工程部门年终工作总结范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

20xx年对公司而言是提升的一年，自从今年xx月份的文件改编到员工的文件培训，使大家的工作更趋标准化，内部管理更趋规范化，我司的物业服务得到业主认同，与业主形成良性互动。我有幸与公司各级领导和同仁共同经历，分享公司每一点成功的喜悦。这也是我人生路上一段弥足珍贵的经历，现将一年来的工作总结如下：

今年年初，西立面led幕墙灯进行整体维修改造，任务紧，工期短，狠追施工单位，按计划顺利的完成了施工监管任务，保证了工期，有效地控制了质量。led幕墙灯运行近一年以来，基本无故障，实现原定目标。

5月份左右，参与公司的文件改编，对原文件的不足之处提出改进意见，于7月份全部改编完成。在文件改编前的两个月，已实行新老文件合用的现象，在此期间出现过新老文件不适

应的过程，在经过多次的培训、多次的改正后，于新文件下发后基本已能按照新标准、新规程进行操作。

做为领班，带领员工按照年度计划做好设备的保养工作，严格按照新编文件的规范操作，并填写相关的表格。并做好周工作计划、员工排班、材料采购计划等等。

今年9月，职位调整为运行主管以来，主要是对维修单的跟进及各部门之间的协调工作，合理安排，充分调动员工的工作积极性，在10月、11月班组缺人手的情况下，进行各班组交叉合作。高效率的完成前期的维修单，让员工互帮互助，达到不拖单的良好习惯。当然，在初期，我也曾迷惘过，困惑过，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，只要自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为工程总调度应该做的一些什么事情，一些不懂的东西也就迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要工作，我都会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。

11月公司进行客户意见调查，我有幸参与其中，虽然做为一个运行主管要经常与客户进行沟通，但做为意见调查回访这种事，我还是第一次，我以十二分的精神、热情的态度参加此次意见回访，客户对我们的回访表示满意，特别是33f的新入住公司对我司工程技术人员的维修质量及工作的细心表示赞许，并提出多对员工进行客户单元的服务收费培训，让每一个员工都了解工程部的维修工作流程，标准化的完成维修工作。

作为工程部的总调度，要激发他人与你一起工作，以取得共同目标，而且能创立一种机会和成长并存的环境。在了解的基础上信任员工，不仅能够让员工体验解决难题、分享成功的乐趣，而且能够让员工认识到他们是这个团队的一部分，每个人都是这个团队有价值的贡献者。通过及时有效的沟通不仅能解决许多工作中现存的和潜在的问题，更能让团队成

员知道团队需要他们，激发他们的工作热情，形成和谐的团队。作为调度必须要了解团队中每个人有形的和无形的需求，尽力满足他们的需求或引导改变他们的需求。随着这方面能力的加强，团队成员会更有活力、更有凝聚力、更有战斗力。

过去的一年，是丰收的一年，喜悦的一年，在日历上记录了自己前行的一些点滴，在看到自己成绩的同时也清醒的看到自己的不足，如在沟通方面有时主动性不够，核心技术掌握程度不够，个人有些急躁，大局观有些差距等等，自己的不足有时自己反而看不清楚，在工作中真诚希望领导和同事多提宝贵意见。今后的工作中，我将继续坚持“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过参加学习来进一步充实自己，从而提高自己的管理能力。

我始终遵崇这样一句哲言——天行健，君子自强以不息。我自己也因此而进步。公司的辉煌需要我们用努力去创造，个人的发展需要自己用拼搏去实现，为了这些崇高的目标，我一直都在不懈努力、奋力拼搏。在以后的工作当中，我将继续戒骄戒躁、艰苦奋斗，与大家一道紧密的团结在公司这个大家庭当中，用自己灿烂的青春去实现公司最大的目标。

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛，就是这样，我们一步一步坚实地走过了20xx年的春秋夏冬。可以说，今年是拓展市场，持续发展的关键一年，回顾过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。现将今年工程部的工作总结如下。

本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对工程的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过不懈努力，终于各方面的安装调试工作。同时，工程的第二

阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。

针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量、安全事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

为配合公司做好投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。在搜集结算资料，配合经营部方面做好工程结算。协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系。往往突出进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。安全文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日

程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，项目管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理项目的合同。许多项目的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

20xx年对工程部来说，是关键的一年。项目多且分散，工期紧任务重，交工面积大，管理人员少。困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦！这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗！

回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为20xx年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下面我就把20xx年度的工作向在座的各位领导及同事们做以总结与汇报：

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的水、电、油、暖就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检制度，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情况后我们大家经过仔细的分析 and 认真研究，发现是由于铁路锅炉房提供的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所致，针对这一问题，将怎样解决呢？我经过反复思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而达到空调所需要的温度，确保各部门营业。

节水：有一段时期，我们经常发现低区供水系统不正常，时

常有丢水的现象。我们通过对地沟管网进行了实地考察发现系统上出现了问题，为使这一问题能得到很好的解决，我们将原来直起供水，改造成变频恒压供水，并对水箱增加了电磁阀控制，其中水位控制器是利用一些废旧门的电路板改造而成的，这样即保证了水压的平稳供应，而每个月又可节约用水1500吨。

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了大量的高功率的光源，但是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0.42在这种情况下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢？经大家集思广益，最后决定将91间客房的地灯，台灯由原来40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节约8.8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原来的50瓦降至35瓦可节电2.2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3.88千瓦，通过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0.13。

降耗：由于客房的小冰箱以全部超过保修期，而每次制冷装置维修都是由厂家更换，全套的制冷装置，成本是160元，那么90多台冰箱要这样下去，是必造成很大的费用，我们的助理工程师诸英春师傅，通过在网上查阅大量的技术资料以冰箱经过反复试验，终于找出问题的关键所在，只要更换制冷片即可解决问题，其成本只需要26.5元，一项，就可节约1万多元。可是厨房的冰箱又给我们带来了新的问题，由于蒸发器泄漏，无法修补。如果因此而报废非常可惜，重新购买则需要几千元，为降低成本，节约资金，我们经过认真仔细的研究决定，用紫钢管制做蒸发器。将其固定在物品架上，既不破坏箱体又增加了制冷量，类似这种情况的冰箱我们修复了三台，为酒店节约资金一万两千余元。

（一）在一次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸但是在实施过程中，却发现很多楼层的棚顶都有开裂和

起层的现象，特别是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，而且是既费人才又费物力。在这种情况下，我们马上向领导请示，并说明如果由我们自己有石膏板吊棚，不但可以省时，还可以在人力上节约一大笔资金，领导经过了认真的研究，最终采纳了我的建议，还有就是在每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情况下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

（二）为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，领导决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自己的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了领导的赞赏。

（三）在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不合乎标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的，在不影响白天上班的情况下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地通过了消防部门的检查验证。

19的工作已经告一段落，有成绩也有不足因为我的性情比较耿直，有时难免还有此急躁，所说出来的话就会容易伤人，这势必会给工作带来不必要的麻烦。在今后的工作中，我将调整好自己的心态，努力掌握电器方面的知识，在工作和学习中不断地善自己，进一步提高工程部的服务标准和员工的技能，为在20更好的为各部门服务，打下了良好的基础。

我们已拟定了在20xx年将要计划实施的几个专项工程：

（一）为保证全酒店的空调，能在夏季正常使用，我们要对空调机组进行全面地大修。

（二）我们酒店的水资源受外界的控制，为防止因外界停水给酒店带来的经济损失，我们准备制做一个储备水箱。

（三）按市局的要求，也为了确保客人的经济财产不受损失，我们要为客户的每个楼层都要安装上监控系统。

（四）各部门所使用的电量免遭非议，我们准备为各部门分增设电表，以便于监控。

（五）客房装修期间所有房的外墙均已损坏，我们决定为0a房的外墙全部重新粘贴瓷砖，即保证了形象、美观，又能预防雨水从窗口侵入。

以上的几项工作计划不是很全面，还需要在实施中逐步的进行完善。最后我要对工程部的全体同事们说：“你们辛苦了！我非常感谢你们！因为是你们的支持给了我自信与勇气！是你们的付出成就了我们的希望和梦想，我要赞美你们吃苦耐劳的精神。”在新的一年里我们一定会再创佳绩。

20xx年在悄然之间就逝去了，我将自己在工作上的一些感受和事件做了一个整理，更便于今后的工作的进行，以下是我的工作总结：

（一）20xx年xx月xx日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了xx项目、xx项目、检查各项目的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工生产体系，检查中存在的质量问题、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法，并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

（二）根据检查存在的问题我已经做了相关的整改技术交底，并将技术交底下发到各位工长手中，并切要求各项目主要管

理人员按照相关技术交底资料实施控制工程质量，在实施过程中因管理体系不健全领导没有高度重视工程质量，层层落实不到位，所以执行中没有原格按照相关技术规范资料落实，没有落实的原因分析。

（三）根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析，工程质量是企业的生命，一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视，公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施，更没有统一的控制目标，因此、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

（四）各项目对质量管理存在的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书，高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确，安全管理也不明确，更不用说有什么指导控制性的有效技术文件，波动性和随意性都比较大，根据检查结果可以反映出前期的实施过程，分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作，无论技术高低，没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

（五）做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一，为此，每一分项工程开始实施前均要进行交底，作业技术的交底、施工方案的具体细化，明确更具体的技术实施方案，是工序施工的具体指导文件，做好技术交底首先项目经理就应该高度重视，并切要明确交底的内容包括施工方法，质量要求和验收标准，施工过程中需注意的问题，可能出现的意外问题及应急措施。关键部位，或技术难度大，施工复杂的分项工程，没有做好技术交底的分项工程，不得进入正式实施。

（一）建设工程是一个生产的单件性，流动性、波动较大，它不像一般工业产品那样的生产线那么规范，有固定的生产流水线，有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产设备和稳定的生产环境，所以工程质量容易产生波动而

且波动还比较大，同时影响工程质量的因素还比较多，其中任一因素发生变动，都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规定进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事故。主要一个因素就是人为因素，根据我公司目前正在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部分是人为因素所造成的质量问题和安全问题，总的归纳起来主要有五个方面，人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

（二）人员因素、人是生产经营活动的主体，也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程，如项目的规划，决策、勘察、设计和施工，都是通过人来完成的。人员的素质，即人的文化水平、技术水平、决策能力、管理能力、作业能力、控制能力、身体素质及职业道德等，都将直接地影响施工质量，所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。因此要加强管理人员的自身管理素质，提高质量、安全的管理素质，首先要从领导做起，要从领导抓起。

工程部年终工作总结篇三

20xx年即将过去，从年初的“国五条”到年末的多地楼市政策调整，房地产政策经历了先紧、走稳、再紧的政策风波。据相关研究“中国房地产市场发展趋势报告会”发布的内容称：“宏观稳、微观活”成为了20xx年房地产政策的关键词，不同城市政策导向出现分化.....，全国的大环境对和县这样一个四线城市的楼市影响也非常大，在这种情况下工程部在公司和部门领导的带领下改变工作思路、强化过程管理、加强前期设计、施工全过程、售后维修服务等环节的成本控制，有效降低了建造成本，再结合强有力的销售途径，让公司在全国楼市都不是很景气的情况下，脱颖而出，提前完成了公司年度销售目标。作为工程管理一线的我们也从新一任领导班子那里学习到了怎样去加强自己的专业知识技能、如

何提高自己的专业管理水平。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而不断提高自己能力目的，就自己在20xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

工程管理是我们工作的核心和重点，延续12年的工程管理工作，我更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。在部门同事的齐心协力，克服了种种困难，经过一年的辛勤工作，我们先后完成了三期工程地块的主体结构、装饰装修分部工程等，在年底前争取具备分户验收条件，三期工程其他各地块桩基施工、基础施工及主体结构施工，目标是年前全部结构封顶。我们严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系。

目前，总体来说，镇淮商业街三期工程的进度和质量还是比较理想的，但也存在一些问题。值得我们反省，总结如下几点：

- (1) 个别控制节点工期计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。
- (2) 恶劣的天气环境等客观因素的影响
- (3) 设计变更较多且设计方不能及时回复。
- (4) 部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实等都是需要通过加强管理来进行改观。

严格按图纸、合同及规范进行工序验收，“百年大计，质量第一”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制。所有主体结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只有合格的产品、材料方能进场使用。

强化过程的质量监控，确保主体工程结构优化。对重要部位和关键节点的施工，要求监理人员实行全过程旁站。并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程中质量问题消灭在萌芽状态。注重工作质量，确保工作优质快捷，工作不拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤”。经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创良好局面。

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

- 1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。
- 2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强自身业务素质培训，利用业余时间学习，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。
- 3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。
- 4、有部分施工单位管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全；管理投入不到位等。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

战略决定命运，思路决定出路，在新的一年里中，我们更要明确工作的思路。为了确保项目开发进度，达到公司预期目标□20xx年我们要重点做好以下几项工作：

1. 镇淮商业街三期工程20xx年底前完成各项验收、达到交付标准；

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。

随着20xx年的到来，公司开发规模不断扩大，经济效益、综合实力不断增强。面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。展望未来，我们正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的`信心去迎接公司更新的发展与挑战！

工程部年终工作总结篇四

2019年在悄然之间就逝去了，我将自己在工作上的一些感受和事件做了一个整理，更便于今后的工作的进行，以下是我的工作总结：

（一）2019年xx月xx日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了xx项目□xx项目、检查各项目的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工生产体系，检查中存在的质量问题、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法，并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

（二）根据检查存在的问题我已经做了相关的整改技术交底，并将技术交底下发到各位工长手中，并切要求各项目主要管理人员按照相关技术交底资料实施控制工程质量，在实施过

程中因管理体系不健全领导没有高度重视工程质量，层层落实不到位，所以执行中没有原格按照相关技术规范资料落实，没有落实的原因分析。

（三）根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析，工程质量是企业的生命，一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视，公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施，更没有统一的控制目标，因此、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

（四）各项目对质量管理存在的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书，高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确，安全管理也不明确，更不用说有什么指导控制性的有效技术文件，波动性和随意性都比较大，根据检查结果可以反映出前期的实施过程，分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作，无论技术高低，没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

（五）做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一，为此，每一分项工程开始实施前均要进行交底，作业技术的交底、施工方案的具体细化，明确更具体的技术实施方案，是工序施工的具体指导文件，做好技术交底首先项目经理就应该高度重视，并切要明确交底的内容包括施工方法，质量要求和验收标准，施工过程中需注意的问题，可能出现的意外问题及应急措施。关键部位，或技术难度大，施工复杂的分项工程，没有做好技术交底的分项工程，不得进入正式实施。

（一）建设工程是一个生产的单件性，流动性、波动较大，它不像一般工业产品那样的生产线那么规范，有固定的生产流水线，有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产设备和稳定的生产环境，所以工程质量容易产生波动而且波动还比较大，同时影响工程质量的因素还比较多，其中

任一因素发生变动，都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规定进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事故。主要一个因素就是人为因素，根据我公司目前正在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部分是人为因素所造成的质量问题和安全问题，总的归纳起来主要有五个方面，人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

（二）人员因素、人是生产经营活动的主体，也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程，如项目的规划，决策、勘察、设计和施工，都是通过人来完成的。人员的素质，即人的文化水平、技术水平、决策能力、管理能力、作业能力、控制能力、身体素质及职业道德等，都将直接地影响施工质量，所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。因此要加强管理人员的自身管理素质，提高质量、安全的管理素质，首先要从领导做起，要从领导抓起。

工程部年终工作总结篇五

，在县委、县政府的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，全局认真贯彻落实中央一号文件和各级农业农村工作会议精神，不断强化政策落实，推进改革创新，农业农村持续保持良好发展态势，全县一二三产融合发展稳步推进，乡村振兴战略实施取得实质性进展。先后被确定为全国农村集体产权制度改革工作典型试点县区、全省乡村治理体系典型县。先后荣获“全省农村土地承包经营权确权登记先进集体、全省土肥水管工作先进集体、全市农业工作综合考核先进单位”等市级以上荣誉称号。

一、抓创新发展，农村集体产权制度改革走在全国前列

按照国家级农村集体产权制度改革试点县要求，坚守改革底线，充分尊重群众意愿，注重因地制宜，创新体制机制，探

索出了“三段十二步”工作法、“五大”成员确认机制等一系列行之有效、灵活多样、可复制、可推广的经验做法，得到了上级领导的一致认可。目前，全县个经济独立核算村全部完成改革试点任务，累计清查核实资产亿元、资源万亩，量化经营性资产亿元、经营性资源万亩，确认成员万人，成立股份经济合作社个，印制发放股权证万本。县委书记在农业农村部组织的全国农村集体产权制度改革培训班上作了典型经验介绍。改革做法被农业农村部确定为全国20个改革试点典型之一，工作经验在全国推广，也是全省唯一入选县区。

二、抓园区发展，现代农业园区建设实现跨越性突破

把现代农业产业园区建设作为推动乡村产业振兴的重要抓手，围绕一二三产业深度融合，努力突破制约瓶颈，大力发展农业“新六产”。注重突出资金拉动效应，以政府项目资金为纽带，突破性开展农业招商引资工作，吸引了大量社会工商资本投入园区建设，有效带动了人才、技术、管理等先进生产要素进入农业。全县纳入“”工程农业重点项目的个现代农业园区吸引社会工商资本亿元，为园区发展注入了新的活力。注重突出“生产+加工+科技”，大力拓展园区精深加工、现代营销服务、农业休闲观光等功能，不断在园区建设标准和经营效益上取得新突破。先后有处园区建设项目被纳入全县“”工程农业重点建设项目，累计投入资金亿元，辐射带动周边区域内农民人均纯收入达到万元以上。注重突出典型示范作用，大胆探索引进农业生产新品种、新技术、新模式，先后在“钢结构玻璃大棚种植”“无土栽培”“工厂化育苗”等多项农业高新技术应用和生产模式上的实现了零的突破，有力提升了全县园区建设的影响力和知名度。这些突破性工作的开展推动全县现代农业园区实现了跨越性发展。等一大批特色鲜明、优势明显、内容丰富的现代农业产业园区发展壮大起来，成为当地推进实施乡村振兴战略的核心力量。

三、抓项目发展，田园综合体建设达到全省领先水平

以镇田园综合体项目全面建设为契机，大力推动镇风情谷等田园综合体建设分批跟进，以点带面，多点开花，连面成片，实现了田园综合体项目建设的全域发展。目前全县田园综合体规划总投资近亿元，规划总面积万亩，累计完成投资亿元，各项指标、建设水平均在全省前列。将田园综合体作为实施乡村振兴战略的重要平台和抓手，以等田园综合体建设项目为载体，梯次推进区域乡村振兴示范区建设，使之成为引领和展示乡村振兴发展的样板区，着力打造乡村振兴样板的高地，绘就“富春山居图”。如，在推进尹家峪田园综合体建设过程中，统筹整合农业农村、发改、住建、旅游、扶贫、水利等项目资金亿元，撬动工商资本投入余亿元，带动发展有机蜜桃产业万亩，规划建设蜜桃加工包装车间、农业嘉年华、精品民宿、康养度假等功能设施项目余个，推进当地有机农业、休闲旅游、康养度假、农产品加工、商贸物流等一二三产业的深度融合，有力改善了生产生活条件，使当地村容村貌有了翻天覆地的大变化。目前，该项目成为全市唯一入选山东省第一批田间综合体建设的试点项目，并荣获了第三届中国农业(博鳌)论坛中国乡村振兴最佳示范奖。

四、抓绿色发展，农村人居环境整治与美丽乡村建设成为全省亮点。

坚持把农村人居环境整治作为重大民生工程和重要政治任务来抓，聚焦农村生活垃圾、生活污水治理和村容村貌提升等重点领域，突出抓好“三清一改”，收到明显实效。今年以来，扎实开展了“村庄清洁春节行动”“春季战役”“五月攻坚”三大集中整治活动，共清理农村生活垃圾万吨、村内水塘座、畜禽养殖粪污等农业生产废弃物万吨。按照“示范引领、由点连线、以线拓面”的工作思路，明确美丽乡村建设主题定位，充分挖掘资源特色，着力打造一村一品、一村一景、一村一韵，推动建设富有地域风情的美丽宜居新农村。到目前，全县累计完成人居环境整治村任务个，重点打造了美丽乡村个，其中省级美丽乡村示范村个，市级美丽乡村示范村个，建设市级美丽乡村示范片区处。在今年的全省乡村

振兴与脱贫攻坚现场观摩会上，以村、村为典型的美丽乡村，得到了省长等领导同志的充分认可，成为全市乃至全省乡村振兴及美丽乡村建设的亮点与名片。村还入选了全国乡村旅游重点村名录，是省重点推荐的个村之一。

五、抓市场拓展，“十品”区域公用品牌成为靓丽名片

大力推动区域公用品牌、企业品牌和农产品品牌“三牌同创”，以“十品”区域公用品牌培育为突破口，全力提升优质农产品整体形象，不断增强优质农产品市场美誉度和竞争力。认真组织开展了“十品”的产品评定和标识设计工作，对“十品”进行了商标注册和在售农药的二维码可追溯管理，在全省率先实行了韭菜“双证制”管理和二维码追溯制度。二是深入开展农产品质量安全例行监测工作。每年制定全县农产品质量安全检验监测计划，定期组织蔬菜、水果等主要农产品质量安全风险监测，年抽检样品个以上，抽检合格率均在98%以上。三是认真开展农药经营许可证办理工作。对全县提出申请的农药店进行了实地初审和上岗培训，最终通过审核并发放农药经营许可证家，实现了全县农药许可经营，有力规范了农药经营市场。四是大力开展农业综合执法工作。深入开展春季农业投入品打假专项治理、农药行业安全生产专项整治、畜产品质量安全执法、农机维修网点执法检查、“”专项执法等系列活动，一年来，累计开展执法行动余人次，立案查处余起，为群众挽回经济损失余万元，有效地净化了农资市场。深入开展秸秆禁烧巡查暗访与督导工作，年内无秸秆燃烧事件发生，为全县大气污染防治做出了积极贡献。五是大力发展绿色生态农业。整建制推进绿色防控工作，制定实施了病虫害防治“个、十、百、千、万”行动计划，成功举办全国安全科学使用农药技术培训现场会，建成了山东省首个果树病虫害绿色防控示范园，推动成立了县首家飞防综合服务大队，专业化统防统治服务面积万亩次以上，示范辐射带动面积万亩，平均用药量降低%。以设施蔬菜、果品栽培集中区域为重点，大力推广减肥增效技术，新增水肥一体化应用面积3.15万亩，建设高标准水肥一体化示范区处。

八、抓基础设施建设，农业综合生产能力得到显著提升

一方面，依托高标准农田建设、土地整理、基地建设等项目实施，抓好农业基础设施建设，完善道路、沟、渠、桥等农业生产条件，补齐农业基础设施建设短板。配套完善农田水利工程和设施体系，着力夯实农业生产基础，进一步提高农业综合生产能力。今年以来，累计完成农业基础设施配套投资亿元。另一方面，强化涉农资金整合，健全长效机制。探索建立涉农资金统筹整合长效机制，对涉农资金在预算编制环节进行源头整合，着力解决涉农资金多头管理、交叉重复、使用分散的问题，以支持农村基础设施建设为引领，统筹使用财政涉农资金。今年，制定了《县20乡村振兴重大专项资金(县区自主统筹部分)分配方案》，针对基础设施建设薄弱环节和产业发展重点领域优先安排资金，充分发挥财政资金的引领示范作用。

九、抓科技支撑，乡村人才振兴工作走上快车道

在全县农村基层实施“四雁工程”，鼓励外出人才返乡创业，积极培养本土人才，打造更多的“土专家”“田秀才”，全面推进乡村人才振兴。一是注重扶持引导，充分发挥人才的示范带动作用。创新推进全县农村实用人才队伍建设，增强技术水平和科技支撑。先后认定了三批农村实用人才，累计人。二是强化能力培养，不断提升人才的综合素质。大力实施新型职业农民培育工程，积极举办新型职业农民、农场主培训班。累计开展各类培训4000余人次，其中新型职业农民培育余人次。积极组建农业技术宣讲团，分乡镇、分产业，通过多种形式深入开展农业技术培训，遴选出农业科技示范主体个，建立了农业科技示范基地6处。三是树立基层导向，引导人才向农村流动。实施了“百名高学历人才引进计划”，鼓励引导高校及籍毕业生回乡就业创业。累计招引农学类人才余人。四是强化政策保障，激励人才服务“三农”。持续开展两年一届的“乡村之星”评选。共评选出“乡村之星”名，推荐评选省“乡村之星”名，市“乡村之星”名。

一年来，农业农村工作虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题。一是农业基础设施依然脆弱。水、电、路等农业基础设施与现代农业发展不配套，农田水利设施不完善，农业生产管理粗放，农业现代化程度不高，农业生产成本持续上涨，抵御自然灾害及市场风险能力不强。二是农村实用人才匮乏。人才“短板”仍然是制约我县农业现代化的关键因素，突出表现在农村人口结构性短缺和青壮年劳动力紧缺，农村老龄化加重，年轻群体回农村创业就业意愿不强，大部分选择外出务工以获取相对较高的报酬来改善自己的生存条件，农村籍大学生毕业后也不愿回乡参与建设，而留在城市发展，经营人才、服务人才匮乏，培育职业农民、新型农民面临较重任务。三是农业产业发展缓慢，农业融合发展程度较低。产业化经营组织发育较慢，农业龙头企业总体发展水平不高、规模不大，缺少家喻户晓的农产品品牌，组织带动能力还不够强；农业产业化经营水平整体上相对较低，培育市场主体仍需继续努力；农产品精深加工、产品销售功能拓展等方面，没有延伸出完整的产业链条，产业链较短，还是缺少加工业等第二产业。四是资金投入不足。由于产业规模总量较大，全县农村基础设施欠账较多，需要大量资金来建设改善，全县农业产业发展仍然面临资金短缺的“瓶颈”，乡村振兴发展投入不足，资金缺口大。

在下一步工作中，要继续担当作为，狠抓落实，完善工作措施，提高服务效能，确保各项工作有力有序向前推进。

一要着力优化现代农业生产经营体系，全力推动乡村产业振兴。把推进产业兴旺作为乡村振兴的基础工程，突出“园区建设”和“品牌培育”两大主线，着力构建农村一二三产业融合发展的现代农业生产经营体系。按照合理布局、规模发展的原则，加大农业招商力度，聚集现代生产要素，重点建设提升“优势明显、布局合理”的现代农业产业园区处、田园综合体处，积极打造乡村产业振兴“样板”。示范推动全县“果品、蔬菜、林业、畜牧、渔业、烟草”六大特色产业做大做强，推动产业优化升级。围绕园区主导产业和配套产业，

进一步加强水、电、路配套基础设施建设，加快园区土地、融资、科技、信息、人才建设，强化园区的示范带动作用，激发农业农村新活力。

二要强力推进农村人居环境整治，助力推动乡村生态振兴。立足全县乡村振兴总体规划，持续开展农村人居环境整治三年行动，统筹推进美丽乡村建设。以农村垃圾、污水治理和村容村貌提升为主攻方向，逐步开展垃圾分类收集试点工作，抓好农村改厕工作，推进农村人居环境整治水平大幅提升。突出特色、一镇一品，推动和提升小城镇建设，积极申报各级特色乡镇、村落，重点打造美丽乡村，完善美丽乡村管理考核机制，建立健全城乡融合发展体制机制，提高美丽乡村建设成效。同时大力发展休闲农业与乡村旅游，实施休闲农业与乡村旅游发展工程，推动农旅融合一体发展。

三要通力实施科技创新驱动，强化现代农业支撑。坚持把人才强农兴农作为关键，立足乡村振兴发展需求，有针对性地开展科技培训，着力培养一批有文化、懂技术、会经营、善管理的新型职业农民，不断壮大农业农村人才队伍。充分发挥农广校主阵地作用，积极做好新型职业农民培育、扶贫科技培训和新型农民创业培训“三大农民培训工程”。加强农技推广队伍建设，培育新型职业农民，培育农业科技示范主体，建立农业科技试验示范基地。招引各方面优秀人才进乡村，出台更多适合县域实际的激励政策，鼓励人才在农村平台大显身手，创业致富，施展才华，创造良好的创业环境。

四要大力加强自身建设，提高服务“三农”水平。一是切实落实好主体责任，切实加强政治建设，加强机关党建工作，建强基层党组织，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。二是加强党风廉政建设。严格落实领导干部“一岗双责”责任制，加强党员队伍党性教育、宗旨教育、警示教育，坚决防止和查处各种不正之风，大兴调查研究、敢于担当、为民务实、清正廉洁之风。三是加强机关制度建设。以为契机，加强问题整改，补齐制度漏洞，强化监督管

理，强化服务能力建设。在加强农业系统干部队伍业务知识培训的同时，注重培养专业能力、专业精神，打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍，为全县乡村振兴工作再立新功。