

最新承办会议工作方案(通用8篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

承办会议工作方案篇一

我们在这里召开20xx年度安全生产工作会议。会议的主题是深入贯彻、落实公司20xx年工作会议精神，回顾总结20xx年安全生产工作，布置20xx年安全生产任务，进一步认清形势，强化责任，落实措施，夯实基础，推动安全生产形势持续稳定，为公司科学发展新跨越提供安全保障。

公司自20xx年8月11日挂牌成立以来，在两家股东单位的领导和支持下，公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，充分认识安全促进生产、安全就是效益的辩证关系，以国庆六十周年营造阶段性安全环境为抓手，关注重点部位和薄弱环节，狠抓现场预警监控，消除各类安全隐患，安全生产取得了明显成效，各项指标均低于母体公司考核指标。

一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系 公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，筑牢安全防线。

1. 完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组

织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2. 落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3. 制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围 公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安

全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平 打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。 公司采取明查、暗查、相互检查、突击检查、专项督查、重点抽查等形式对各基层单位进行监督检查。建立基层单位日检、治安保卫人员巡检和公司抽检的三级检查制度。对检查中发现的问题一查到底，几经调查属实的及时通报批评并责令整改，追踪验证，直至问题彻底解决。截至12月底，在公司正式运作的4个月里，共组织安全检查145次，查出安全隐患102条，均已按要求整改。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点 20xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流最高峰达到了17.8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状况，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以20xx年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

承办会议工作方案篇二

四月份过去了，感觉在不知不觉中，时间已经流逝。是因为这个月太过于忙碌还是什么其他原因?在这个月里，考级考证工作、辩论赛、班团会工作等都在如火如荼的进行中。而我作为学习委员所忙的或许就是辩论赛和考级考证工作吧!

一、准备辩论赛，赛出风格

作为一名大二学生，或许在经验上比刚进大学不久且没有过辩论赛经验的人来说，具有一定的优势，但是从辩论赛的结果来看，我想说的是：江山代有才人出，各领风骚数百年。或许也是自己么可以准备好，所以，才在先局中失利，从而导致下面的辩论赛没有正常发挥。同时，也在告诉我们，即使作为大二的学长学姐，也不要有一种轻敌的思想。把自己看重点，把别人看重点。索然这次辩论赛已经失去了机会，不过，在以后的活动中，我们会拿出自己的激情，一直奋斗下去，为自己，也为班级。

二、做好考级考证的前期工作

四月份，是个忙碌的月份，所有的考级考证的前期工作都集中在这个月份，既要进行考级考证的报名，也要进行考级考证工作的培训，每天就是考级考证资料的收集以及资料的发放。抱着那一叠厚厚的资料，忙里忙外，现在才知道，原来学习委员的工作并不是那么的简单。但，我们常说：选择了，就不要放弃。在考级考证工作中，自己又很多做得不好的地方，如资料的收集过慢、资料的发放过慢等等，希望在下次的考级考证工作中，能够不断的去克服这些，真正的把工作做好。

或许在四月份自己没有把工作做的最好，但是，我会慢慢的去追求那份最好的答复，过去的就过去了，现在最好的是展望未来，希望在接下来的日子里面能够有更好的发展，把工

作更好的落到实处，把工作做好。

承办会议工作方案篇三

1、采用小组制。第一批入社成员先询问是否愿意担任组长，愿意的成员由文字总监随机命题审核。

组长的责任是小范围的组织社员、按时的收每个月的主题作文、审核新成员、协助组织部动员社员、协助人事部工作。组的名字可由组长与组员制定，以增强团队的凝聚性。人事部需注意：保持组与组之间友好与良性竞争的状态，切不可出现内部斗争。

主题作文：此为文学社社员每人每月必做作业。由当月《镜》文字部分的主题为题目，由文字总监写出主题解析。每人以此为主题写作一篇短篇（5000字左右）文体不限，诗歌字数不限。

审核新成员：我们采用试题来审核新进社员（试题已上传至群120943200—知更文学社社员审核群），社员入社可以先选择进入哪个组，然后做好试题后将试题给组长，组长着重审核文字功底。

2、竞争进步机制的形成：以杂志录用篇数分为下列几个等级——实习写手（0篇）-正式作者（3篇）-优秀作者（7篇）-专栏作者（10篇以上，并且每月一篇）-签约作者（20篇以上）优秀作者：《镜》采用7篇文章以上（包括7篇）者，可以成为优秀作者，其稿件可通过初审直接终审。

签约作者：《镜》采用20篇文章以上者，可签约成为雏菊旗下作者，垄断该作者所有文章电子出版权。若有长篇可优先在杂志连载，我们也会尽量为其联系出版社出版该作者长篇，并且我们也可以为其出版电子单行本。

- 1、在各个论坛、贴吧、文学群等地方发布知更文学社招募社员的宣传文件。
- 2、联系出版社、文化公司等，拓宽写手出版途径。（也可联系实体杂志，对于优秀稿件可荐稿。）
- 3、定时邀请一些知名优秀的写手或者实体杂志编辑来进行文学沙龙。
- 4、招募一些擅长photoshop的部员，做一些社团的宣传签和海报等。
- 5、管理论坛知更文学社专属版块、拓展知更的微薄等
- 6、组织专人负责接待文学社新社员，为其解答疑惑等。

1、活动类型与频率：头脑风暴（两周一次，时间为30分钟~1小时）文学沙龙（具体按外宣部的邀请情况而定，最好为两个月一次，时间为1小时~1小时30分钟）社团比赛（一年一次，时间为一个月左右。）

2、活动组织大体流程：策划部需提前一星期边拟定好策划案。将策划案交至组织部。组织部通知组长，组长动员组员并记录参加人员，组织部同时对全社发布活动通知（包括形式、时间、人数等）活动时由组织部负责现在纪律和主持工作。

1、奖惩规章：暂未定

2、人事部未来工作：

1、记录收集社员人事资料

2、建立飞信群，收集社员飞信号，建立飞信联系渠道

3、社团会议时登记未到成员与请假成员

5、社员的奖惩管理

6、小组的管理

注：管理层内部成员平时不要屏群，要记得关注群邮件，开会如果不能来麻烦跟人事部请假。我们管理层给社员带个头。

承办会议工作方案篇四

1、5月7里安排部员参加商家说明会

3、5月13日安排部员退还跳蚤市场押金工作

4、跳蚤市场期间骨干及部员的考勤工作

5、跳蚤市场期间咨询处和抽奖区的叫水工作

6、一站式学生证补办及火车票加磁工作

7、与家教部联谊活动

2、5月8日至11日安排了部员商家签到工作及以及抽奖券的发放工作

3、5月13日上午下午分别安排了两名部员参加押金退还工作

4、跳蚤市场期间完成了骨干及部员的考勤工作

5、完成跳蚤市场期间咨询处和抽奖区的叫水工作

2、跳蚤市场前两天出现了商家乱摆摊的情况，影响了签到工作

- 1、第12周还要进行学生证补办工作，请各部门部长做好通知
- 2、安排好阳光校园行的报名及活动的相关工作
- 3、重点培训部门部员预算表

承办会议工作方案篇五

一、会议第一部分：对成型一车间近期发生的2起惊吓事故的事故经过、事故原因、事故对策进行汇报并由成型一车间主任及安全员对2起事故作出深刻反省。

二、会议第二部分：由各位部长及车间/科室一把手对安全管理工作作出反省。

三、会议第三部分：李强李副总总结要求

气温回暖、天气逐渐变热，员工的情绪也会随之出现浮动，现在我们就要开始强抓员工的行为规范，要求进入车间一定要走绿色通道、三人成排两人成列，避免人车混流发生安全事故，以此来逐渐地提高全员的安全意识。

承办会议工作方案篇六

下午的培训马上就开始了，大家各就各位了，我是今天下午的主持人李静！上午的培训大家的状态都非常好！那现在大家的精神状态好不好，用你们最洪亮，最动听的声音告诉我，现在的状态好不好！

经过一上午的培训，我们对中心文化有所了解，郑总又给我们进行了高品质沟通的培训。

那么现在有请温涛老师对代理职业发展规划做一个系统的讲解大家掌声有请温老师给我们带来的代理职业发展规划。鼓

掌欢迎。

感谢温老师给我们带来的关于代理职业发展规划的课程精彩讲解，希望在座的每位同学把今天所学的学以致用，让我们把热烈的掌声再次送给温老师！今天温老师带来的都是对在校大学生来说非常实用的课程，现在，是一个竞争的时代，是市场的竞争，是人才的竞争，更是口才的竞争。工作和交往中，当众讲话是机遇，更是挑战，每逢这时，许多人心跳加速，紧张，不知说什么或者不知道怎么说，遭遇的是尴尬；留下的是遗憾，失去的是机会，那么大家有没有遇到过这样的尴尬？不要因为我们没有好的口才而失去表现自我的机会，不要因为我们没有好的演讲能力而错过成就自我的机会，那么下面有温涛老师给我们带来演讲与口才的精彩讲解。

大会第四项：大会第五项：温老师讲的好不好！精不精彩！既然我们的老师讲了这么精彩的课程，那么我们大家肯定有很多好的想法和建议，或者还有什么不明白的问题，下面就以学校结成小组自由讨论，有问题的同学可以向在场老师咨询，提问。

承办会议工作方案篇七

时 间：

地点：局五楼会议室

主持人□xx局长

记录人：

参加人员：全体党员

改革和完善党的领导体制，第一，要按照“立党为公、执政为民”的原则，理顺全体党员、党代会、全委会、会、书记

会与书记的关系，坚持和健全党的民主集中制，建立党代表常任制，改进和完善党内选举制，扩大人民群众对党和国家和社会事务的参与权、决定权和监督权，真正理顺权力授受关系。第二，要按照“总揽全局、协调各方”的原则，正确处理坚持党的领导与发挥人大、政府、政协职能作用的关系；按照政治功能分化的原则来合理划分党与政府、人大、政协、司法机关以及人民团体的职责权限，科学界定执政党与国家公共权力的不同职能。

第三，要坚持依法治国的基本方略，通过完备的制度和法律体系来治理国家，确保正确的路线方针政策不因领导人的改变而改变，不因领导人看法和注意力的改变而改变。一方面，党必须善于通过国家权力机关把自己的主张变为国家意志和国家政策，以实现党的政治领导、思想领导和组织领导。

另一方面，党必须在宪法和法律的范围内活动，并督促、支持和保证国家机关依法行使职权，在法治的轨道上开展各项工作。第四，要改革和完善党的工作机制。要完善利益整合机制，正确反映和兼顾群众的不同方面利益，尤其要关注并重视弱势群体的利益诉求，同时要畅通社情民意反映渠道，引导群众以理性合法的形式表达利益要求、解决利益矛盾。

要完善决策机制，建立多层次多学科的决策智囊网络，形成决策的支持系统、咨询系统、评价系统、监督系统和反馈系统，形成严格的决策制度程序，建立决策失误责任追究制度，以提高决策的正确度。要建立科学的管理监督机制，通过建章立制保证党的工作取向，并实现从一元纵向型的监督到多元立体型的监督转变。要深化干部人事制度改革，完善干部选拔任用机制，形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，坚决防止和克服用人上的不正之风。

我国改革发展正处于关键时期，出现了一些情况较为复杂的社会矛盾。正确处理新形势下的各种社会矛盾，是构建社会主义和谐社会的重要任务之一。这就需要认真研究当前我国

社会矛盾的特点和规律，科学把握处理各种社会矛盾的基本原则，积极探索建立妥善处理社会矛盾的新机制，以更好地维护改革发展稳定的大局，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。随着我国改革发展进入关键时期，出现了社会矛盾多发多样的状况。

这是我国社会深刻变革中难以完全避免的现象。指出：“关键是我们正视矛盾，找到化解矛盾的正确途径和有效方法，形成妥善处理矛盾的体制机制，而不能让矛盾积累和发展起来，以致影响国家改革发展稳定的大局。”正确认识 and 把握新形势下各类社会矛盾的特点和规律，切实建立妥善处理社会矛盾的体制机制，对于维护社会稳定、构建社会主义和谐社会具有重要的现实意义。

当前，我国改革发展已进入关键时期，社会利益关系更加复杂，新情况新问题层出不穷。这是一个“黄金发展期”，也是一个“矛盾凸显期”。经济转轨、社会转型，不可避免地会带来大量情况较为复杂的社会矛盾。其主要表现为：“四个多样化”趋势给经济社会生活带来的新情况新问题。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，越来越多的人从“单位人”转变为“社会人”。

这一方面给人们的思维方式和行为方式带来深刻变化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强，人们的精神风貌、思想观念、道德风尚朝着更加民主、文明、健康的方向发展；另一方面也产生了一些负面影响，特别是在法律法规、体制机制和管理监督等尚不健全、不完善、不到位的情况下，拜金主义、享乐主义、利己主义抬头，导致一些人的价值观念发生扭曲。这些新情况新问题反映到经济社会生活中，就会产生各种社会矛盾。利益关系调整引发的深层次矛盾。从一定意义上说，改革也是一种利益调整。

改革越是深入，各种深层次矛盾就越是凸显。在经济社会发

展的过程中，不同的社会成员、不同的经济组织因竞争能力的差异、劳动贡献和要素投入的不等，形成一定的收入差距是必然的，也是正常的，这在总体上有利于促进竞争、提高效率。但是，在利益关系调整中出现分配不公及城乡之间、地区之间、行业之间收入差距拉大的现象，容易引起社会矛盾。由人民内部矛盾引发的群体性事件。

这包括：因农村土地征用、移民搬迁安置、各种工程建设用地等补偿标准不一，发生侵害农民利益的问题；城镇拆迁中侵害居民利益的问题；企业重组、改制和破产中侵害职工合法权益的问题；建设领域拖欠工程款和农民工工资的问题；等等。

同时，一些地方和部门在处理涉及人民群众切身利益的问题时，工作中也存在不少需要改进的地方。

(1)要把利益矛盾视为人民内部矛盾的主导方面，视为决定其他人民内部矛盾存在、发展、激化的主导性矛盾。解决这一矛盾的关键，不是以一种利益去取代、剥夺另一种利益，而是对各种矛盾着的利益进行协调。同时由于利益矛盾具有刚性，还必须以制度化的方式和机制——社会主义民主与法律制度去加以解决。

(2)干群之间的矛盾是人民内部矛盾的一个突出表现。解决这个矛盾首先要通过在党员干部中牢固树立“三个代表”重要思想，其次也要考虑使干部与群众这一矛盾双方的权利义务平等，干部和群众在同一个法律体系的框架内行动。

(3)工农矛盾、城乡矛盾，作为人民内部矛盾的一个重要方面，目前表现得同样非常突出。如果不在工农群众、城乡居民之间建立起权利义务的法律关系，工农、城乡之间的利益一致和工农、城乡矛盾的解决就是一句空话。

(4)国家、集体、个人之间的矛盾，公与私之间的矛盾，也是人民内部矛盾的重要表现，对这一矛盾的正确解决，同样离

不开权利义务平等的社会主义法治观念的确立和实施。只有国家的政策规章合乎大多数人的意志，它们就不再是与广大人民利益相矛盾的东西，而是人民群众自己意志的集中体现。

(5) 不同所有制的产权之间的矛盾也是人民内部矛盾，也要体现权利义务对等的社会主义法治精神。应该像郑重对待公有产权一样郑重对待私有产权。只有给予同等的法律监督和同等的法律保护，才能在公产和私产之间建立起正常的竞争与合作的关系。

(6) 收入差别的扩大，是新时期社会矛盾的主要表现方式之一。对这种利益差别的调节也必须建立在法律制度的基础上。要通过各种税收制度、收入再分配制度等，有效地调节不同阶层的利益差别，从而在一部分人率先富裕的基础上实现人民的共同富裕。

新时期社会矛盾主要是人民根本利益一致基础上的矛盾，是前进中的矛盾，应从新时期社会矛盾的根本性质出发，在工作中把握好四个处理原则。

第一，坚持“做减法”的原则。正确处理社会矛盾，一定要突出一个“减”字，通过减少引发矛盾、激化矛盾的诱因，控制矛盾的发展，这是有效化解社会矛盾的基点。要按照“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”和“不过夜”、“不出门”的要求，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，突出重点，对矛盾集中、问题较多的地方、部门、单位、环节，要反复“扫描”，认真分析和排查，有针对性地制定措施，及时调处，把矛盾化解在基层、解决在当地、消除在萌芽状态，从而有效减少因人民内部矛盾引发的不稳定因素。

第二，坚持增强改革的坚定性、发展的积极性和维护稳定的自觉性有机结合的原则。要从根本上化解社会矛盾，维护社会政治稳定，必须深化改革、加快发展，增强解决问题的物质基础。现在的很多问题都是经济利益问题，只有靠改革发

展才能解决。因此，不能讲稳定就在改革发展上缩手缩脚，那样做的结果是得不偿失。一定要从第一要务这个大局来认识和处理社会矛盾，把工作着眼点放在增强改革的坚定性、保护发展的积极性上，坚定不移地推进改革，更加努力地抓好发展，为快速、有效地化解矛盾、维护稳定提供坚实的保障。

第三，坚持依法律、按政策办事的原则。防范和化解社会矛盾，要坚持按政策和法律办事。对群众反映的问题，法律和政策有明确规定的，要不折不扣地落实；法律和政策没有明确规定但又需要的，要抓紧研究完善；不能解决的，要讲清道理，做好深入细致的说服教育工作。对群众反映的涉及司法的问题，一定要引导群众到司法部门依法解决，如果继续沿用以前单纯靠行政手段协调工作的老方法，不但不能有效解决问题，反而会影响司法公正，造成问题久拖不决。

第四，坚持做好思想政治工作和解决实际问题相结合的原则。产生社会矛盾主要有两个问题，一是思想上不理解，二是实际问题没得到解决。因此，一方面，各级干部尤其是领导干部要经常深入群众，细心听取群众的诉求，了解群众在想什么，有针对性地做好思想政治工作，深入宣传政策，理顺群众情绪，争取他们的理解和支持。

另一方面，做好群众思想政治工作必须与解决群众实际困难相结合，对群众反映的生产生活中的困难和问题，要以高度负责的态度、极大的热情和全部的智慧，认真协调解决，把中央和当地党委政府关于社会保障、减轻农民负担、国企改革、征地拆迁等方面的政策落到实处，把党和政府的温暖送到群众的心坎上，尽量让群众满意。

第五，坚持在改革发展中解决矛盾。新形势下人民内部矛盾多发多样的一个根本原因，是现阶段生产力和生产关系还不相适应。这既有体制转轨的影响，又有经济比较落后、生产力水平低，不能满足全体社会成员日益增长的物质文化需要

的因素。发展才是硬道理，解决中国所有问题的关键在于加快发展。因此，改革与生产力不相适应的生产关系，大力发展社会生产力，牢牢把握经济建设这个中心，把财富这块“蛋糕”做大，是正确处理新时期人民内部矛盾的根本途径。

第六，着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，是我们开展一切工作应坚持的根本原则。坚持在代表最广大人民根本利益的基础上处理人民内部矛盾的原则，是在调处人民内部矛盾的过程中实践“三个代表”重要思想的必然要求。调处矛盾的方案只有充分考虑人民群众的合法权益，才会得到人民群众的支持和拥护，人民内部矛盾也才能因此得到有效化解。

第七，做到依法和公开、公平、公正。调处人民内部矛盾，实质上是保护和实现公民合法权益和民主权利的一项重要工作。矛盾调处好了，不仅解决了当事双方争端的问题，更重要的是落实了宪法赋予公民的合法权益，可以为社会的稳定和谐奠定良好的基础。调处人民内部矛盾必须依法、依政策办事，必须公开、公平、公正地进行。依法、及时、有效地化解各种社会矛盾，需要建立健全科学合理的调处机制。

从实际需要看，当前应在以下几个方面努力：

第一，建立和完善民意表达机制。这是保障公民的建议权和申诉权，加强党和政府同人民群众的联系，及时了解社情民意、迅速化解社会矛盾的主要措施。

它包含四个方面的内容：

一是在各项政策和决策出台前，应征求有关专家和群众代表的意见，减少和防止随意性，让政策和决策制定得更加科学合理，从源头上预防侵害群众利益现象的发生。

二是拓宽民意表达途径，为人民群众的诉求提供畅通、便利的渠道。各级人民政府及其有关工作部门，应向社会公布信访行政机构和有权处理问题的行政机关的通信地址、联系方式、工作程序和标准等相关事项。

三是建立高效透明、便于监督的人民内部矛盾调处工作机制，主要有协商、合议、听证和办理、复查、复核的三级终审制等，以提高求决的效果，减少重复求决和越级求决。

四是建立多渠道分流的化解机制。人民内部矛盾的化解，不能只通过一个渠道，更不能让矛盾滞留在一个渠道。

应根据问题的不同性质，该走信访的走信访，该走法院的走法院，该走行政复议的走行政复议，该走劳动仲裁的走劳动仲裁，做到多渠道化解矛盾。

第二，建立超前联动的排查调处机制。

人民内部矛盾涉及的行业多、领域广，仅靠一两个部门是无法完成排查调处任务的。

各有关部门应按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，建立超前联动的人民内部矛盾排查调处机制。

一是主动出击，准确排查。

深入厂矿、乡村和社区街道，面对面地与群众交心谈心，了解群众的疾苦，收集社情民意，切实掌握影响基层稳定的各种问题、动态、信息和苗头。尤其是对可能影响本地区社会稳定的重大矛盾和突出问题，更要及早发现、及早掌握。应做到滚动排查，纵向到底、横向到边，不留死角。

二是及时做好基层调处工作。

对排查出来的矛盾纠纷，应针对其不同特点，认真研究处理的途径和办法，妥善加以解决。尤其应注意发挥好基层组织特别是农村村民委员会和城市社区居民委员会的作用，通过民主议事、民主恳谈等形式，协调利益关系，化解矛盾纠纷，使村民委员会和居民委员会成为保障城乡居民安居乐业的重要组织形式。基层组织应善于引导群众以理性合法的方式解决矛盾纠纷，运用综合措施把重大矛盾隐患化解在基层和萌芽状态，并在矛盾纠纷的调处过程中努力维护人民群众的合法权益。

第三，建立矛盾发生时的合力化解机制。

人民群众反映的许多问题，成因比较复杂，涉及面广。矛盾一旦发生，仅靠个别部门的力量去化解往往难以奏效，需要有党政统一领导、部门协调，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管的工作格局合力化解。首先，建立矛盾发生时的现场合力化解机制。一旦发生人民内部矛盾，尤其是已经上升为大规模群体性事件，属地领导机关、涉事单位、业务主管部门、信访工作机构、公安机关等相关部门的负责人必须及时赶到现场，相互配合，做好接待、劝返和答复工作。其次，建立依靠群众、借助社会力量共同参与的矛盾调处机制。

依靠群众调处人民内部矛盾，就是充分发挥基层群众自治组织、富有正义感且有威望的群众代表、矛盾纠纷当事人的亲属和亲戚朋友等在矛盾调处中的作用；借助社会力量参与调处人民内部矛盾，就是建立和落实有工会、妇联、共青团、综治机关、律师事务所、矛盾调解管辖机关、有关专业技术部门参与的，既体现公开、公平、公正原则又符合法律规范要求的矛盾调处机制。

第四，建立预防和处置矛盾的利益协调机制。

在各种工程项目的实施中，必须充分考虑所涉及群众的利益，

考虑所涉及群众的就业和后期扶持;对项目涉及的无生产能力和就业能力者,应促使其进入社会保障体系。总的原则是,在发展中调整利益分配关系,从源头上减少社会矛盾的发生。对已经发生的社会矛盾的调处,应付出合理的调处成本,建立矛盾调处的利益分担机制,即对引发矛盾负有责任的当事人、当事人单位、当地政府各承担一定比例的调处成本。通过当事人合理利益的实现,保证矛盾的有效调处。

第五,建立矛盾调处中的督查督办工作机制。

督查督办是确保人民内部矛盾有效解决的一个重要手段。完善督查督办工作机制,应重点做好三个方面的工作:一是坚持督办的原则。包括坚持实事求是,注重督办时效,全面督查与重点督办相结合,督办与帮助、协调相结合,党政督办与业务部门督办相结合等。二是把握好需要督办的情形。对无正当理由、未按规定时限处理已经发生的人民内部矛盾的,对未按规定反馈人民内部矛盾处理结果的,对未按规定程序调处人民内部矛盾的,对处理人民内部矛盾推诿、敷衍、拖延的,对以各种借口不执行已经形成的调处意见的,都要通过督查督办,使之得到妥善处置。

信访机构要充分运用《信访条例》赋予的行政处分建议权,对不负责、不作为的有关行政机关及其工作人员提出处罚的建议。三是采取有效的督办方式。包括电话督办、书面督办、会议督办、调研督办、联合督办等。在具体工作中,应根据不同的督查事项选择不同的督查方式,对重点督办事项可以同时采取多种督办方式。

第六,建立责任追究机制。

这包括两方面的内容:一是对引发矛盾的责任追究,二是对矛盾调处不作为的责任追究。坚持对引发矛盾的责任追究,一方面是从法律的角度落实对行政行为和民事行为的责任问题;另一方面可以从源头上减少人民内部矛盾的产生。同时,

只有坚持对矛盾调处不作为的责任追究，才能更好地落实“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，促进人民内部矛盾的合理解决。

一是构筑人民调解工作防线。

民间纠纷是新时期社会矛盾的一种重要表现形式。人民调解是一项具有中国特色的化解民间纠纷的法律制度，要把化解改革发展中的各种矛盾纠纷作为人民调解工作的首要任务，进一步健全人民调解组织网络，把人民调解工作的触角延伸到社会生活的各个领域，将调解范围从单一的民间纠纷向公民与法人及其他社会组织之间的纠纷拓展，做到哪里有民间纠纷，哪里就有人民调解工作。要根据新形势的需要，建设一支政治合格、业务过硬、作风正派、一心为民的高素质调解队伍，不断提高人民调解的工作水平和社会公信力，筑牢维护社会稳定“第一道防线”。

二是构筑群众工作防线。

依靠和组织人民群众，化解人民内部矛盾，是党的优良传统和群众工作路线在新形势下的继承与发扬。要坚持以人为本，依法行政，出台重要政策措施、实施重大决策、推进重点改革、建设重大项目，一定要善于做好群众工作，注重保护广大人民群众的利益，从源头上预防和减少矛盾纠纷。要充分发挥党的政治优势，加大宣传教育工作力度，帮助广大群众认清改革中出现一些困难的必然性和暂时性，引导群众自觉与党和政府同心同德、共渡难关。要加强基层民主政治建设，创造浓厚的民主政治氛围，畅通社情民意表达渠道，充分调动人民群众的积极性，使群众更好的实现自我教育、自我管理、自我约束、自我服务。

三是构筑矛盾排查调处防线。

要认真学习“枫桥经验”，把矛盾纠纷排查调处的重点放在

基层，坚持抓早、抓小、抓苗头、抓源头，努力做到；组织建设走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”。切实使预警在先，苗头问题早消化；教育在先，重点对象早转化；控制在先，敏感时期早防范；调解在先，矛盾纠纷早处理。

要加大对矛盾纠纷排查调处的督查督办力度，对排查出来的矛盾纠纷，要逐一建立档案，实行件件、事事督办落实工作机制，要把督办的内容、要求、目标、时限、效果逐一落实到人头；对重大和疑难矛盾纠纷，实行领导包案、挂牌督办；对上级机关和领导同志的信访批示件，要指定专人负责，跟踪落实。

四是构筑司法解决防线。

要坚持依法办事，逐步把社会矛盾的预防化解工作纳入法制化轨道。深入开展经常性的法制宣传教育活动，引导群众学法、守法、用法，在法律范围内解决矛盾纠纷，按照法定程序表达自己的诉求，运用法律武器维护自己的合法权益。广大干部也要进一步提高依法行政的水平，真正做到有权必有责、用权受监督、侵权要赔偿。

五是构筑新闻舆论防线。

党委、政府出台重大政策、实施重大决策前，要主动与新闻单位沟通，加大正面宣传力度，努力营造促进发展的良好舆论氛围；相关部门对一些“热点”问题和突发事件要主动发布消息，正确引导舆论。新闻舆论单位要增强大局意识和政治意识，自觉遵守新闻纪律，始终坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的工作方针，始终坚持正确的舆论导向，弘扬正气，鼓舞士气。宣传部门要加强对新闻单位、新闻媒体的管理，严格新闻纪律，当好新闻舆论防线的“守护者”。

六是构筑群体性事件处置防线。

群体性事件是社会矛盾的激烈表现形式。处置群体性事件，要按照“一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个责任人、一个处置方案、一个处置期限”的要求，建立高效规范的处置机制，把处置工作具体化。要坚持预防在先，工作靠前，处置抓快的原则，及时妥善处置。要根据可能发生的群体性事件制定相应的处置预案，从组织指挥、群众工作、处置程序、处置举措等方面细化完善处置突发性事件的工作预案。

一旦发生群体性事件，领导要亲临一线，面对面地做好群众工作，及时妥善地缓解化解矛盾，相关部门要积极参与，各负其责，做到临危不乱，依法有序。需要注意的是，处置群体性事件，要慎用警力，即使出现某些过激行为，也不能简单使用强制手段压服群众，要更多的运用法律、政策手段，在法律和政策范围内解决矛盾纠纷。

加强党的执政能力建设，是党的xx大着眼于中国特色社会主义事业前进方向，从党和国家长治久安的战略高度，向全党提出的带有全局性和根本性的课题。从根本上讲，党的执政能力是党通过执政完成所担负的历史使命的能力，包括党的各级领导干部贯彻党的路线方针政策的能力和处理执政过程中遇到的问题、推动社会发展的能力。正确处理社会矛盾，维护社会稳定，既是党的执政能力的一个重要方面，也是党实现执政兴国目标的重要保障。

当前，我国正处在社会转型、体制转轨的历史新阶段，随着改革发展的全面推进，社会结构急剧变动，利益格局不断调整，各种积压起来的深层次矛盾和问题逐渐显现，社会矛盾正处于一个相对活跃期和高发期，已成为新时期影响社会政治稳定的主要因素。

从实际情况看，社会矛盾的发展越来越复杂，矛盾主体日益多元化，涉及到各行各业、方方面面，并且经济、政治、思想、文化等各个领域的矛盾相互交错；矛盾表现形式趋于激烈，大规模、有组织、持续性的群体性事件时有发生；政治化倾向

初露端倪，大量社会矛盾特别是民族、宗教、人权等问题，已成为敌对势力对我国进行渗透、颠覆和制造社会动乱的突破口。能否正确处理好这些矛盾，为广大人民群众安居乐业、为全面建设小康社会、为中华民族伟大复兴创造一个稳定的社会环境，关系到党的执政基础和执政地位，关系到党的执政目标的实现，是对党的执政能力的重大考验。

对此，我们必须要有清醒的认识，及时调整矛盾处理方式，认真改进工作方法。所谓调整矛盾处理方式，就是不能继续沿用计划经济时期单靠行政命令和强制手段处理矛盾的老办法。新时期社会矛盾的成因既有经济利益的调整，也有民主法治的诉求，还有传统文化与现代文明的冲突，要从根本上化解社会矛盾，必须综合运用经济、法律、文化等手段，分类处理，结合解决。

承办会议工作方案篇八

各位领导，同志们：

这次技术技能竞赛层次高，规模大，范围广，得到了公司上下的高度重视。这种重视既为竞赛增加了动力，又对竞赛的组织承办者提出了更高的要求。作为承办单位，我们班子高度重视，成立了筹备工作领导小组，提出了“科学组织、规范工作、公正评判、周到服务”的工作方针。从理论考试到实际操作，从试件加工到试件安装，从试件核分到成绩汇总，从工作人员到裁判员，我们都制订详细的计划。为确保在规定时间内完成规定工作，我们按照承办工种进行了分组，做到“人员、责任、时间”三落实，保证了各项筹备工作有条不紊地开展。针对不同工种的不同要求，我们在每场比赛的前一天召开工作人员、裁判员协调会，明确各人职责，提前熟悉赛场，保证了比赛高效、有序地进行。“细节决定成败”，在各项筹备工作中，我们充分考虑到各个细节，从试件题目

要求到现场作业条件，制定了突发事件应对预案。焊工、管工两项比赛需要用消防车来实现带压堵漏，管线的连接上需要消防专用接口，我们就到消防队借来专用接口，再送到加工厂加工处理。

实用工种的技术比赛从筹备到举办，需要协调布置的工作较为繁杂。尤其是焊工、维修管工两个工种的技能竞赛是我们公司首次自己承办，没有任何的经验可以借鉴，只能边摸索，边实施。在竞赛方案制定过程中，培训室徐桂凤、朱龙勇多次到焊培中心教师家、技师工地现场请教理论试题制订、实际操作方案、考试流程、现场布置、操作工具准备等事宜；在竞赛试题的选择上，我们贴近生产、贴近实际，把理论内容与中高级工晋级考试相结合，把实际操作与热力生产实战相结合，通过带压补漏、45度角电弧焊、现场绘图等题目，使真正的高技能人才脱颖而出；在所需考件和设备落实上，我们不等不靠，积极主动与公司内外部门、单位协调沟通，想尽办法克服各种困难。临近大赛还有10天，焊工、管工考件的加工地点还没有落实，焊工竞赛所需的焊位架没有着落，我们心急如焚，在公司领导的协调下，我们积极与东湖、东风等分公司协调，并与装备制造集团、创业集团、电厂认真结合。在东风分公司的大力协助下，确定了试件加工厂。为了能以最快的速度完成考试件的加工，一天要去三次加工厂，直到把所有试件运回单位。为确保竞赛如期举办，我们提前两天完成试件安装，打压试验，充分考虑安全因素，确保了大赛安全、平稳、有序进行。

公司内部承办技术技能竞赛，既是公司对我们承办单位的信任，也是公司对我们承办单位工作水平、团队精神的检验。为全力组织好承办工种的比赛，作为本次大赛的承办单位，我们自控信息服务中心、生产技术部、财务资产部在工作任务较繁重的情况下，积极抽调业务素质高、责任心强的技术人员担任工作人员，这些同志对大赛的顺利进行起到了重要作用。财务资产部与自控信息服务中心团结协作，焊工、管工工种布置比赛现场时，积极协调抽调拖拉焊、气焊、台钻

等设备，为以上两个工种竞赛的顺利开展做好了设备保障工作；红卫、让胡路、图强分公司作为竞赛场地承办单位，高度重视承办工作，各单位主任工程师积极协调、筹备场地承办工作，为各工种竞赛的顺利开展做好了场地保障工作。在考试件、连接设备的搬运中，为节省资金，我们没有雇人，就是靠我们这些同志一车一车地搬运、一车一车地装卸，连续三天奋斗在比赛现场。焊工、管工比赛当天，气温高达30多度，工作人员一整天忙碌在现场。炎炎夏日，大家不停地出汗，白衬衣湿了又干，干了又湿，酷日当头，却没有一个人离开工作场地。嗓子喊哑了，就喝口水润润，皮肤晒红了，就拿湿毛巾擦擦。没有一个人喊苦，没有一个人叫累，因为大家都有一个共同的信念——把大赛承办好，这是公司对我们的信任，也是我们的责任。

虽然在赛前，我们多次对竞赛方案、计划、注意事项进行了商榷，但是毕竟是第一次承办这么多工种的比赛，在竞赛中还有很多不尽人意的地方，如管工“煨制管线”专项比赛用工具未及时通知参赛选手携带，影响了比赛的正常进行。

本届技术技能大赛已经胜利闭幕，在本次大赛的承办工作中，我们承办单位得到了公司领导以及各部门、各分公司的大力支持和帮助。在此，我代表大赛承办单位向各位领导、参赛选手和裁判员对我们工作的支持和帮助表示衷心的感谢！同时，我们也希望通过本次技术技能大赛的举办能够进一步提高公司岗位工人的技术技能，为公司今后的整体协调发展打造技术优势！

谢谢大家！