

# 2023年山西省煤矿企业劳动合同书电子版 (优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 山西省煤矿企业劳动合同书电子版篇一

注册地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者) 姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方原工作单位： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_工作完成时终止。

其中试用期于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第四条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)实行不定时工作制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者实行不定时工作制度的，应当事先取得劳动保障行政部门批准后实行。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休息休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_工资分配制度执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位

的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家、吉林省相关规定向乙方支付加班费。

## 五、社会保险、福利待遇

第十三条 甲乙双方必须按国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和吉林省的法律、法规的规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇\_\_\_\_\_

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，减少职业危害。

第十九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

第二十条 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条 乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自来完成本合同约定的工作任务。

第二十三条 甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。并采用书面形式确定。

## 八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第二十四条 甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41、42、43、44、45条和《吉林省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除或者终止本合同，符合《劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补

偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第二十七条 本合同期限届满前三十日内，甲方要将终止或续订劳动合同意向，以书面形式通知乙方。

第二十八条 甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 九、其它事项

第三十条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定时，应向甲方支付违约金。甲方与乙方约定的服务期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。乙方违约应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元人民币。

第三十一条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给乙方经济补偿\_\_\_\_\_元 / 月。

第三十二条 乙方违反本合同或保密协议中约定的条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

第三十三条 甲、乙双方约定的其他内容：

第三十四条 双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条 以下协议作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力

第三十六条 本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方（公章） 乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或者盖章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

劳 动 合 同 续 订 书

经过甲、乙双方协商一致，续订原劳动合同。续订合同类型为 。续订固定期限劳动合同的期限自 年 月 日起至 年 月

日止。

甲方（公章） 乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或者盖章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 劳 动 合 同 变 更 书

因 原因，经双方平等自愿、协商一致，现变更本合同部分内容。

(一)

(二)

(三)

(四)

原合同未变更部分仍然有效。

甲方（公章） 乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或者盖章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 山西省煤矿企业劳动合同书电子版篇二

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_



根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### (一)、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

### (二)、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

### (三)、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

### 四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1甲乙双方协商一致的；

2订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1在试用期间被证明不符合录用条件的；

2严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

1乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(五)、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## (六)、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除劳动合同或自行离职，否则应支付违约金\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。

赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## (七)、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

# 山西省煤矿企业劳动合同书电子版篇三

甲方(用人单位)名称： 旅游公司地址： 性质： 法定代表人(委托代理人) 乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码： 导游资格证号码： 导游证号码： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

1、甲乙双方在签订本合同之时开始生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

## 二、工作内容、要求

- 1、甲方安排乙方担任导游工作。
- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
- 3、甲方要求乙方将《导游资格证》挂靠甲方公司。

## 三、工作待遇

- 1、甲方负责购买三险(即：养老保险、失业保险、医疗保险)
- 2、工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。
- 3、乙方组团出游，乙方获利润的10%酬金。
- 4、带游客到河源大宾住宿提5%酬金。
- 5、由旅行社委托的接：150元次。

6、外出带团300元次。

7、公司提供劳动保护，公司根据规定配发工作服，带团外出含个人旅游保险，利用淡季对导游进行各地景点考察学习。

8、一个月有四天休假，休假时间由公司安排，员工也可以根据自身情况提出安排休假时间。

#### 四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

3、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

#### 五、经济补偿与赔偿

1、甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发号文件关于支付乙方经济补偿金的规定。乙方依据《劳动法》第32条第(二)第(三)项规定解除本合同，甲方也应按劳部发号文件规定支付经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

#### 六、劳动争议处理及其它

1、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

乙方签名：

盖章日期：

签名日期

## 山西省煤矿企业劳动合同书电子版篇四

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

身份：农业人口( )；非农业人口( )

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

### 二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的

生产(工作)条件。具体内容如下: \_\_\_\_\_。

#### 四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定,制定各项规章制度,乙方严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

#### 五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时,每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间,须经工会和乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时,连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工,孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准,具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为: \_\_\_\_\_。

3. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的,从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展,逐步提高乙方的工资。

#### 六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定,甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_% ,乙方按本人工资的\_\_\_\_\_% ,按月缴纳退休养老基金。



2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的,甲方发给乙方生活补助费;合同期未了的,加发失业救济费,其标准为:工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资,半年以上不到一年的以一年计,工作时间(或合同期)超过十二年的,以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就就业服务机构缴纳失业保险基金,乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,按照《劳动保险条例》及其实施细则,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤,甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_,公休假为\_\_\_\_\_,婚丧假为\_\_\_\_\_,探亲假为\_\_\_\_\_。

## 七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合录用条件的;

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

## 八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理( )。发给住房补贴(每月\_\_\_\_\_元)。

2. 甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费( )。甲方负责乙方在外搭伙的管理费( )。发给伙食补贴(每月\_\_\_\_\_元)。

3. 甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴\_\_\_\_\_元。

4. 除第七条第2款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，甲方可以解除合同。

5. 除第七条第3款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，乙方可以解除合同。

6. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

## 十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应根据后果及责

任大小予以赔偿。

## 十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：盖章 乙方：签章

法定代表人(委托代理人)：签章

合同签订时间： 年 月 日

鉴证人：签章

鉴证机关：盖章

合同鉴证时间： 年 月 日

## 山西省煤矿企业劳动合同书电子版篇五

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

### 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

#### 第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

#### 第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

#### 第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

## 第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

## 第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

## 第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

## 第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

### 第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日