

# 最新小组帮扶计划 困难群体帮扶小组工作计划(模板5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 小组帮扶计划篇一

xx年第一季度，人力资源部根据本部门的职能职责，以积极的工作态度，认真的去做好工作中的每一件事。在日常工作的过程当中，我们认识到人力资源部在公司的组织框架中，仅仅只是公司整体组成的一个分子，只是公司运行的一个部分，也明白离开了整体也就没有了分子的存在，但同时也明白整体正常有序的运转是离不开每个分子所起到的作用。这就如同一辆运土的装载车，日常中我们往往只看到其装载大量的土石方，却经常的忽视了承载其本身正常运转的每个零部件的作用，谁知哪怕是缺少一只轮胎、甚至一个小小的螺丝，或者是汽车的润滑油也都会影响其正常的工作。所以说人力资源部日常工作的正常运作，是公司稳步前进所需要的一部分。作为公司的一个人力资源管理部门，我们认识到了这一点，在工作中，我们坚持一切从实际出发，从一点一滴的琐碎小事做起，以完成本部门工作职责任务为根本原则，来保证企业的正常运转，保证企业既定目标的完成。总体来说，人力资源部较好的完成了既定任务，现在此将xx年1季度工作总结及2季度工作思路做如下陈述：

1□xx年1季度人力资源部有n次参加了海尔路人才市场的招聘会，并利用周六时间组织了n次面试，在面试过程中，通过笔试、面对面交谈两种形式相结合与百余名应聘人员进行深

入的沟通与交流，经过精心筛选，选拔出了适合公司发展的新人，至今为止已与n人达成就业协议，其中n人已安排到工作岗位当中去。

在下一步，本部门将继续加大员工的招聘工作力度，在2季度，计划参加多次人才招聘会，来保障公司的人才使用及储备。同时，要做好已有人员的落户手续。在此要继续强调的是，为公司的员工落户只是公司提供的一项福利措施，并不是一项无偿的义务，因此已落户人员在离职时必须将户口迁走，否则要缴纳相关的管理费用，这是人力资源部在日常管理中所必须坚持的一项基本原则。

2、积极做好人力资源的调配工作，在公司现有人员的情况下，针对机关部室的部分岗位需要，根据员工的不同情况，对部分部门的人员组成进行了调整。

为进一步的为公司员工更好的服务好，人力资源部下一步将对社会保险、劳动合同、薪酬管理工作中的流程进行进一步梳理，努力争取达到在合理有效的时间内办理好各项业务，以更好的维护员工各项应享有的权利。

2、人力资源部于1月份组织了公司xx年度机关绩效考核，并依据考核结果、按照公司工资发放办法对公司每位员工的工资进行了准确的核算、发放。

一年的时间又悄悄的从指间流走了，回望20\*\*年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年即将到来，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。现对今年的工做一个小小的总结：

对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其

更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹性化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。

进行促销人员的管理工作。促销人员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快

重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

帮助建立积极的员工关系，协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动；此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20\*\*年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

20\*\*年，是人力资源部收获的一年。是人力资源管理从事务性管理迈向现代人力资源管理真正转型的一年。我部在集团公司领导的正确领导下、在开发区相关部门的正确指导下、在公司各部门的大力支持下、在部门全体工作人员的共同努力下，紧紧围绕集团公司的发展目标及“团结、务实、开拓、创新”的企业精神，勤奋学习，积极工作，同心协力，较好地完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。现将20\*\*年工作总结：

一、开展全员培训，提升员工素质

## 小组帮扶计划篇二

坚持以师德建设为中心，以提高教师综合素质为目标，以学习贯彻^v^精神为动力，以现代化教育观念为指导，以《幼儿园教育指导纲要》精神为主线，注重教师教育观念的转变与更新，突出教育科研能力的培养与现代教育技术在课堂教

学中的应用，形成实、活、新为特征的教学氛围，通过教学实践，加强教师对创新精神和实践能力的认识理解，幼儿园培训工作计划。

积极开展教育科学研究，迅速提高课堂教学效益为中心，全面培养，以达到提高教师综合素质的目的。

适应21世纪教育发展需要的幼儿教师，是高素质的幼儿教师，对她们的培养应当是全方位的培养。因此在培训前，首先制定了较为全面的培训计划，使教师能在培训中得到全面的提高，有了可靠的保证。

### 1、开展生动的师德教育活动，加强师德建设。

组织教师认真学习^v^精神，学习贯彻教育部颁发的《幼儿园教师职业道德规范》，提高教师以德治教的自觉性。力争形成爱生敬业、乐于奉献、团结协作、教书育人的职业道德。同时，并认真的组织教师学习教育教学法规，经常组织教师进行思想汇报、交流和座谈会，净化教师的思想和言行，坚决杜绝做有损师德的事。同时，提高教师的安全意识，有高度的责任感，教师真正做到为人师表、身正为范，用实际行动去赢得社会的赞誉，家长的尊敬和信赖。

### 2、整理教师的整体素质，认真组织好教师的业务学习。

我园围绕中心园开展的各种评比活动，大力发挥骨干教师和青年教师的带头示范作用。经常开展课研和课改活动，重在深入研讨《幼儿园教育指导纲要》精神。要求教师设计一份体现《纲要》精神的活动方案，写一份渗透《纲要》精神的有关论文，举办一次谈《纲要》座谈会。开学初，要求教师制定好自我培训计划。一周安排一次作为教师基本功练功日，一学期安排一次基本功竞赛，认真组织教师之间的教学研究活动。要求骨干教师上好示范课，青年教师每月上好一节教学研究课，35周岁以上的一学期上好两节研究课。园领导听

课不少于30节，教师不少于20节。在教学过程中，侧重幼儿兴趣的培养、能力的提高、环境的创设、材料的准备及良好习惯的养成，努力提高保教质量。

3、围绕课题“培养幼儿关心他人”，搞好课题研究培训工作。

## 小组帮扶计划篇三

一流的学校需要一流的师资。为了加强对青年教师的培养，促进我校教师队伍整体水平的不断提高，在加强教师队伍建设的`过程中，应该把对中青年教师的培养作为学校工作的重要内容之一，力争在较短时间里提高青年教师的政治思想、业务素质，塑造一支师德高、业务精、理念新的教师队伍。

1、热爱教育事业，具有强烈的事业心和责任感，具有高尚的职业道德修养，敬业爱岗，教书育人，为人师表。

2、具有扎实的教学基本功，能够熟练运用现代教育手段；具有扎实精深的理论基础和专业素养，能够独挡一面，高效优质地承担教学工作；具备较强的教育管理能力。

3、具备一定的教科研能力，能独立承担论文写作和教学设计，成为学校教育科研骨干。能够在校级以上学科竞赛、教学比武、教坛新秀等比赛中脱颖而出的青年教师，使之早日成为校级以上骨干教师、学科带头人。

1、经常督促指导培养对象加强业务知识、专业知识、教学基本技能的学习。

2、经常了解培养对象的教育教学情况，有针对性地加强教学过程的指导。

3、每月上1—2堂观摩课，组织张老师认真听课评课。

- 4、加强青年教师教研能力的培养，指导培养对象参加教学研究，积极撰写教研论文。
- 5、认真指导培养对象在政治上、业务上积极要求进步，努力提高政治思想素质和业务素质。
- 6、每月必须指导张老师一次以上的备课、上课、辅导，并提出具体的指导意见。

## 小组帮扶计划篇四

为进一步贯彻中央、省、市关于扎实推进农村精准扶贫工作的决策部署，落实好□xxx石城县委办公室 石城县人民政府办公室关于印发石城县开展精准扶贫结对帮扶工作实施方案的通知》(石党发[20xx]11号)精神，建立完善结对帮扶工作机制，确保精准扶贫工作落到实处，帮助贫困对象尽快脱贫致富，本人根据实际调研情况，形成以下调研报告。

### 一、xx村基本情况

xx村位于石城县西南部。地势北高南低，中部石山耸立，四周山岗连绵。村部驻寨脚下，距县城12公里，距屏山圩4公里。燕屏公路从东至西穿村而过，交通十分便利。共有10个村民小组，396户，1575人。耕地总面积1379亩，其中水地1174亩，旱地205亩，属红壤，砂质土，肥力中等。林地面积7600亩。贫困人口378人，贫困户户数119户。被评为国定扶贫村和省扶贫村。

### 二、发展现状

近几年，在县委、县政府的坚强领导下□xx村立足于本村发展大棚蔬菜、柑蔗等农业特色，以“三送”为总抓手，着力推进统筹城乡发展、扶贫连片开发、特色农业的工作思路，并率先探索推行秀美乡村、致富技术、宜居建设、社会保障、

社区服务“五进农家”系列主题活动，建设宜居宜业宜游新。经过不懈努力，整个xx村呈现出移风易俗与素质提升同步推进、传统产业与新兴产业同步发展、人居环境与生态环境同步改善、特惠于困与普惠于民同步落实、组织引领与自主管理同步提升“五个同步”的良好发展格局。。

### 三、存在的问题

#### 1. 贫困面广，致贫原因多，经济来源单一

全村贫困数比重大，贫困户数占全村户数的，贫困人口占全村人口的24%；绝大部分贫困户是因病、因残、缺资金、缺劳力等造成的。贫困户经济来源单一，发展后劲不足，主要经济来源为务工、务农，而务工缺乏技术，务农缺乏资金和技术，种田主要靠天吃饭，发展后劲严重不足。

#### 2. 人均资源少，农作物单一，劳动力流失严重

全村共有耕地1379亩，由于近年来大部分青壮年外出务工导致土地撂荒，xx村人均耕地不足亩。农作物主要为大棚蔬菜、柑蔗、白莲、烟叶、水稻等传统经济作物，物产不丰，经济效益低，加剧了青壮年劳力出外务工现象。

#### 3. 自然条件差，水资源缺乏，抵御灾害能力差

一方面，受地势等自然因数影响，该村水资源严重缺乏，基础设施落后，全村还没有统一自来水，大部分村民靠自挖井水生活。全村山塘、水渠等水利设施严重老化，农业灌溉也存在不同程度的困难，严重制约了农业发展。另一方面，由于特殊的地理环境及缺乏保障的水利设施，该村抵御自然灾害能力较差，易受干旱、洪涝等自然灾害的侵袭，农户经常性遭受严重的经济损失。

#### 4. 公共服务弱，教育卫生相对落后

目前本村无村小，本村学龄儿童需到附近村长江村小学上学，新xx村幼儿园主体建成后，附属设施建设仍未完成，导致教学资源薄弱，教育设施十分落后。该村目前村级卫生室仅1个，群众看病就医存在较大困难，缺医少药现象严重。

#### 四、发展优势和机遇

xx人勤劳俭朴，勇于创新。经过村民多年经验和探索，本村的大棚蔬菜种植技术、甘蔗种植技术、西瓜种植技术等农业特色已闻名全县。

#### 五、帮扶工作思路及目标

结合县、镇精准扶贫实施方案，实施五年规划，坚持政府主导、群众主体、全民参与，大力推进精准扶贫工作，使xx村成为一个民富村强的脱贫示范村。

##### 1. 抓住三个环节，开展结对帮扶。

一是建好一户一档，精准识别贫困户，为每户贫困户建立一份贫困档案，详细记录贫困户致贫原因、发展愿望、家庭收入情况等。

二是做好一户一策，做到因类因人施策，县、镇、村三级干部对每户贫困户进行走访了解，对贫困户的自身发展意愿进行调查。开展结对帮扶，根据贫困户发展愿望，为每户制定脱贫规划及计划。

三是评估好一户一动态，做到对每户贫困户帮扶前、帮扶中、帮扶后各阶段的扶贫效果进行动态评估，做到及时帮扶。

##### 2. 找准两个切入点，增收节支保生活。

一是开源增收。想方设法做大做强村集体经济，增加村集体

收入、改善村财务状况、发展集体保障性产业。依照贫困户自身实际情况制定个性化帮扶政策，帮助贫困户提升自身发展能力，增加贫困户收入。组建合作社，让贫困户共同参与。

二是扶贫解困。对有脱贫能力的对象实施社会帮扶、政策帮扶；对无脱贫能力的对象实行社会救助，保障其生产生活；扩大社会保险面，保障农民权益；扩大社会福利覆盖面，改善和提高农民生活质量；完善亲情保障，对农村因亲情流失，导致老人无人赡养生活贫困的，强化宣传教育，增强亲情联系，保障老人基本生活。

3. 树立一个目标，使全村贫困户脱贫致富。

通过五年努力，使全村基础设施更加完善，特色产业基本形成，村民自身素质和发展能力普遍提高，贫困户致富手段多样化□20xx年全村脱贫22户□20xx年脱贫24户□20xx年脱贫24户□20xx年脱贫24户□20xx年脱贫25户，到20xx年确保全村人民脱贫致富，实现整体脱贫目标，全村人均纯收入均在贫困线以上，使大畲成为“生产发展、生活宽裕、村风文明、村容整洁、管理民主”的秀美新村，与全镇、全县、全国人民同步进入小康社会。

## 六、结对帮扶措施

(一) 以产业发展为动力，促进群众脱贫致富。

通过五年扶贫帮扶和扶贫开发，结合本村土地、林地特性和地理位置优势，大力发展大棚蔬菜种植、甘蔗种植、西瓜种植等特色农业产业，采取“贫困户+非贫困户”的模式，即由非贫困户牵头，成立专业合作社或发展相关产业，贫困户以土地、贫困帮扶资金及政策入股，获得收益后，按股份占比进行实物(或折成现金)分红，使xx村能形成带动面广、效益明显、增收稳定、持续增收的特色产业，确保xx村在五年内实现全村贫困户全部脱贫致富。

一是做大做强大棚蔬菜、烟叶、柑蔗等种植业。加大对村民技能培训和资金扶持，规范村民种植流程，成立经济合作社以对抗市场风险，帮助村民做好土地流转。结合乡村旅游打造秀美乡村。

二是做好果树连片开发。帮助有意愿有技术有能力的村民做好山地流转，联系果业局进行技术和政策扶持。

三是开展免费农技培训。开展农技培训、工匠培训等农民免费技能培训2场。

四是发布企业招工信息。及时收集发布企业招工、项目建设用工及公益岗位等就业信息，转移农村剩余劳动力。

五是联系帮助创业贷款。帮助创业者联系办理信用贷款。

## (二) 以夯实基础为牵引力，提升服务能力

1. 基础设施建设：一是加强道路交通修建、修复，方便群众出行。二是加强水利设施建设，保障农户基本生产生活用水。

### 2. 村“两委”班子建设

一是提升素质，强化履职能力。提升村“两委”班子在创先争优、农村基层党组织建设、发展党员、社会稳定、党风廉政建设、民政、人口计生等方面的思想素质和工作能力，组织开展好党员教育培训、“三培两带两服务”活动；帮助建设或修缮村级组织活动场所。

二是制度化管理，规范班子运行。进一步健全完善以目标考核管理、村务公开、激励奖励为主要内容的村干部目标管理责任制，和村级重大事务“四议两公开”和“四定两监督”，确保村“两委”班子决策的民主、科学、公开。

三是强作风建设，树立服务理念。不断强化村干部宗旨意识和群众观念，加强对村级事务的监督管理，加大村党务、财务公开力度，主动接受党员群众监督。

### (三) 大力实施民生工程，提升贫困户生活质量

一是着重在引导富余劳动力就业转移、务工增收上下功夫，通过信息发布、用工协调等方式，促进贫困人口就业，协调县工业园部分劳保用品厂将部分手工活送到贫困户家中加工，促进农村富余劳动力特别是贫困户在家即能增加工资性收益。

二是配合村“两委”深入宣传新型农村合作医疗及新型农村养老保险制度，力争“参合率”达到100%，贫困对象基本实现就医保障。

三是推进村级卫生室建设，解决贫困人口看病就医难，缺医少药现象。

四是通过扶贫政策和措施进一步改变教育落后面貌，进一步完善新大畲小学附属设施建设，争取早日让大畲小学师生搬迁到新校舍教学。进一步加强适学儿童教育，进一步加大教育投入扩大群众受益面，实现智(志)力脱贫。

五是鼓励支持未进行土坯房改造的贫困户进行土坯房改造，积极帮助申请资金及政策扶持。

六是切实关心贫困户生产生活，适时对贫困对象进行走访慰问，并给予一定的资金物资救济和帮助。

## 七、保障措施

1. 加强组织领导。结对帮扶工作涉及面广、任务重、工作繁杂，是一项政策性很强、敏感度很高的系统民生工程，更是重要的政治任务。为扎实有效推进x村结对帮扶工作，成立xx

村精准扶贫结对帮扶工作队，环保局局长李纬第一责任人，对帮扶工作负总责，将结对帮扶工作纳入重要议事日程，每季度局长办公会研究结对帮扶工作1次以上。局主任科员陈为分管领导，张海峰为队长。局干部，镇干部黄伟明、村官□xx村支部书记李国林，村委会主任李源根，村干部为队员。结对帮扶一包到底，不脱贫不脱钩，帮扶干部变动后，新进干部自然接替。驻村工作队和队员日常应做到有工作计划、有工作制度、有帮扶记录、有帮扶台账(表册)等“四有”，切实为帮扶对象解决实际问题，确保帮扶对象脱贫。

2. 加大经费保障力度。积极发挥自身优势，动员社会力量，筹集帮扶资金用于帮扶大畲村的产业项目和基础设施建设，并按照渠道不变、专款专用、各记其功的方式组织项目实施；加强帮扶资金使用管理，做到公开透明，程序规范、手续完备、发挥效益。

3. 严格考核机制。建立精准扶贫结对帮扶工作考核机制，制定严格的考核办法和考核标准，将结对帮扶工作纳入本单位的年度考核重要内容。结对帮扶工作的考核结果，纳入本单位年度考核和评先的重要内容；没有按时完成帮扶目标任务的干部不得提拔重用、不得调整工作岗位。镇要加强对村“两委”班子的培训、考核和奖惩力度，必要时给予适当补贴，以提高工作积极性；将扶贫工作开展情况作为村级班子考核评价的重要指标。

## 小组帮扶计划篇五

（一）指导思想。深入贯彻党\_，牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以保障和促进人的健康为宗旨，将健康融入所有政策，通过建设健康村，营造健康环境、构建健康社会、优化健康服务、发展健康文化，提高人群健康水平，促进经济社会可持续发展，推进健康中国建设，为全面建成小康社会作出贡献。

（二）基本原则。坚持以人为本，健康优先。坚持以人的健康为中心，针对当地村民的主要健康问题和健康需求，制定有利于健康的公共政策，将健康相关内容纳入城乡规划、建设和管理的各项政策之中，促进健康服务的公平、可及。推进城乡公共资源均衡配置，促进基础设施和公共服务向农村地区、薄弱环节倾斜，缩小城乡差距，逐步实现城乡健康服务均等化。

坚持问题导向，创新发展。找准城乡发展中影响健康的重点难点问题，科学施策，综合治理。因地制宜，积极探索，不断创新建设的策略、方法、模式，循序渐进推动健康村持续发展。坚持政府主导，共建共享。发挥政府的组织优势，促进部门协作，鼓励、组织和引导机关、企事业单位、家庭和居民参与健康村镇建设活动，提高全社会的参与度，使健康福祉惠及广大群众。

（三）工作目标。在卫生村镇建设的基础上，通过完善乡村基础设施条件，改善人居环境卫生面貌，健全健康服务体系，提升群众文明卫生素质，实现乡村群众生产、生活环境与人的健康协调发展。

## 二、重点建设领域

（一）营造健康环境。以满足人民群众日益增长的健康需求为出发点，根据资源环境承载能力，构建科学合理的城市布局，推进主要污染物减排，推行清洁生产和发展循环经济。加大环境卫生综合治理力度，开展生活垃圾源头减量和分类收集处理，清除病媒生物孳生地，着力解决农村环境脏乱差问题，创造整洁有序、健康宜居的环境。

（二）构建健康社会。努力解决好群众在教育、就业、医疗、住房、社会保障等方面的基本需求问题，不断提高人民群众生活水平。建立更加公平更可持续的社会保障制度，扩大社会保障覆盖范围，基本养老、基本医疗保险保障人群实现基本

覆盖，逐步缩小城乡、区域、群体之间的社会保障待遇差别。着力保障特殊困难老人的养老服务需求，确保人人享有基本养老服务。建立覆盖全过程的农产品和食品药品监管制度，保障饮食用药安全。健全社会救助体系，支持慈善事业发展，逐步拓展社会福利保障范围，保障老年人、残疾人、孤儿等特殊群体有尊严地生活和平等参与社会发展。

（三）优化健康服务。建立健全基本医疗卫生服务体系，实现人人享有基本医疗卫生服务。深化医药卫生体制改革，建立现代医院管理制度和分级诊疗制度，加强基层卫生人才特别是村医队伍建设，补足医疗卫生服务的短板。加强疾病预防控制体系建设，提高疾病监测和干预能力，积极防治传染病、寄生虫病、慢性病、职业病、地方病和精神疾病等重大疾病。完善突发事件卫生应急机制，提高卫生应急能力，加强传染病监测预警，及时处置传染病疫情。提升中医医疗服务能力，发展中医养生保健服务，探索中医药与养老、旅游、文化等产业协同发展新业态，推进“健康柘荣”建设。

（四）培育健康人群。强化妇幼健康和计划生育服务工作，实施综合干预措施，提高出生人口素质和妇女儿童健康水平。倡导社会性别平等，完善各项配套措施，实施好全面两孩政策，促进人口长期均衡发展。开展全民健身活动，提高群众身体素质。完善全民健身公共服务体系，加强全民健身场地设施建设。大力开展青少年课外体育活动，加强青少年体育技能培训。加强健康教育和健康促进，普及健康素养知识与技能，定期开展健康素养监测调查，评价干预效果。引导居民建立合理膳食、适量运动、戒烟限酒和心理平衡的健康生活方式，增强群众维护和促进自身健康的能力。

（五）发展健康文化。充分利用各种大众传播媒介，开展多角度、多层次、全方位的健康知识宣传，在全社会倡导正确的健康理念。着力提高全民健康意识，移风易俗，改变陈规陋习和不健康的生活方式，把健康科学知识转变为群众能够理解接受、易于养成践行的良好行为习惯。加强中医药科普

宣传，传播中医药健康文化，提升群众中医养生保健素养。大力倡导健康文化，鼓励和支持健康文化产业发展，创作出更多群众喜闻乐见的健康文化作品，不断满足人民群众日益增长的多层次健康文化需求。健全乡规民约、村规民约等社会规范，宣传社会主义核心价值观，倡导公序良俗，让健康理念深入人心。

### 三、健康村建设的重点任务

（一）改善农村基础设施条件。完善道路、环卫、电力、通信、消防等基础设施，全面实施“硬化、绿化、亮化、美化、净化”工程，深入推进农村广播电视、通信等村村通工程，加快农村信息基础设施建设。全面推进农村垃圾治理，加大乡村垃圾清运设备和中转设施建设力度，因地制宜推进生活垃圾简单分类和资源化利用。采取集中处理和分散处理等多种方式，加快农村生活污水治理。

（二）加强农村改水改厕。加快实施农村饮水安全巩固提升工程，进一步提高农村饮水集中供水率、自来水普及率、供水保证率和水质达标率。加快农村无害化卫生厕所改造，农村新建住房要配套建设无害化卫生厕所。鼓励建设四格式生态厕所，提高粪便无害化处理和资源化利用水平。坚持集中连片、整村推进，统筹实施改水改厕、污水处理等项目，让农村居民喝上干净水、用上卫生厕所。

（三）深入开展环境卫生整洁行动。全面开展农村环境卫生综合整治，清理乱堆乱放，拆除违章建筑，疏浚坑塘河道。建立村庄保洁制度，通过聘请保洁员，加强农业面源污染治理，强化畜禽养殖污染物的综合利用，防治畜禽养殖污染，加强病死畜禽无害化处理。推广生物有机肥、高效低毒低残留农药，禁止秸秆焚烧，引导开展秸秆综合利用工作，规范收集、处置农药包装物、农膜等废弃物。加强规范种植和绿色养殖，提升农产品质量安全水平，规范农产品流通市场。深入开展美丽乡村建设，保护自然景观，加强绿化美化，深

入推进卫生村镇创建活动，健全卫生管理长效机制，以乡带村，以村带户，有效解决农村卫生管理难题。