

# 2023年老总工作总结 企业老总年终工作总结(汇总7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 老总工作总结篇一

企业老总的经营哲学包括企业老总对企业本质的看法、企业老总的使命感、对企业成功标准的看法及其对企业之间竞争的看法等。今天本站小编为大家精心挑选了关于企业老总年终工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

带着昨日的汗水和成绩，怀着对明天的希望与憧憬，我们满怀激情的迎来了20xx年，在这辞旧迎新的时刻，我仅代表建设管理服务中心所有员工向关心与支持我中心发展的领导、部门以及奋战在各条战线的兄弟姐妹致以诚挚的感谢和美好的祝愿！

岁月不居，天道酬勤，在过去的一年里，我中心在新区党工委、管委会的正确领导和各相关部门的大力支持下，秉承新区“想干、敢干、快干”精神，以让新区“一年一个样、三年大变样”为己任，团结一致，攻坚克难。以创新工程管理机制，提高执行力；完善制度建设，增强规范化精细化管理；重视团队建设，打造职业建设铁军为理念，强化安全文明施工，积极落实工程质量管理，抓紧推行工程信息化、工程档案标准化管理。

20xx年期间，达到了在建项目109项，已完工57项，共完成政府投资20.8亿元；合同签订538份，总标的额约21.37亿元；工

程付款审核720份，支付工程款约12亿元；合计开展前期项目118项的好成绩。完成了坪山体育中心(大运篮球馆)建设、聚龙山保障性住房等九个亮点工程的建设。

一元复始，气象万千，新的成绩催生新的起点，新的希望承载新的使命。20xx年我中心将继续借鉴20xx年工作中取得的有益经验，进一步创新工作机制，采取多项有力举措，实现规范化、信息化、精细化管理，确保20xx年工作目标顺利完成。20xx年，中心继续推动新区的重点工程建设，稳扎稳打，以工程建设为重点，以专业管理为抓手，以技术创新为突破口，以质量建设为切入点，以队伍建设为保证，实现工程投资、质量、安全、进度、团队建设五大目标，精心构筑建筑业“法制、诚信、健康、和谐”的发展架构，推动工程建设管理水平再上新台阶，确保全年无一起质量安全事故，以促和谐、保民生为根本，落实好民生工程建设，更高更好完成新区工程建设任务，为新区经济社会和谐发展做出积极贡献！

东风浩荡满眼春，万里征程催人急！新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。面对前所未有的发展良机和跨越振新的宏伟蓝图，我中心全体职工一定会团结一心，务实重干，勇往直前，再铸辉煌！

尊敬的各位来宾、公司全体干部员工们：

大家下午好！

今天是我们帅特龙集团总结过去、规划未来的年度总结及表彰大会，也是我们帅特龙大家庭的新春联欢大会。过去一年里，各子公司在总经理的带领下，在全体干部员工的共同努力下，销售额和盈利都保持了平稳的增长。

## 20xx年度工作回顾

一、集团整体实力得到进一步提升：

20xx年，帅特龙集团被评为宁波市优秀总部企业，位列全市企业第87位，鄞州区企业前10强，并再次获得了鄞州区政府颁发的大力鼎奖。目前，我们的配套路线已基本覆盖全国各主机厂并延伸至欧洲的大众、奥迪等国际知名主机厂，新研发的产品也已经在各种车型上试装配套成功，帅特龙已逐渐从生产传统产品转型至新阶段的电子电动产品。

## 二、集团生产基地和经营面积不断扩大：

20xx年重点投资的鱼山头生产基地早已建成并进入生产环节；20xx年对帅特龙本部进行重点投资，拆旧建新、扩大生产用房的计划也已经完成。20xx年，鄞州南部商务区的商贸大厦和上海电镀公司生产基地建设也在有序进行中。目前，帅特龙集团有限公司利用空间换地，进行拆迁重建、扩大生产场地的建设工作已基本完成。董事长年终发言稿这些新成果及荣誉的取得，凝聚着公司每位员工的心血和汗水，是我们共同努力的结果。在此，我代表全体股东向今天受到表彰的先进团队和个人表示热烈的祝贺！向辛勤劳动、无私奉献的全体干部员工致以诚挚的谢意，对不辞辛苦，奋战在生产一线的员工们表示最衷心的感谢！

## 20xx年度工作展望

### 一、帅特龙集团未来发展定位：

目前，集团旗下拥有帅特龙有限公司、帅特龙模塑有限公司、上海帅特龙有限公司、宁波晶美科技有限公司四家子公司，其他生产企业也逐步归纳到上海生产基地。20xx年，帅特龙集团将实行所有权和经营权分离，充分发挥各子公司职业经理人的自主能力，由各子公司职业总经理独立经营、自负盈亏、利润上缴董事会的经营模式。

### 二、实行集团办出台管理制度并审核工作流程的制度：

20xx年，由集团办出台相关政策，继续完善各项制度、简化审批流程，对各子公司加强制度流程执行情况的监督，做到奖罚分明。对向公司提出合理化建议或挽回公司经济损失的人员，公司将给予1000-50000元的奖励；对违反公司制度、给公司造成经济损失的人员，按制度进行处罚。公司若出现多支付、少支付的情况，对责任人进行相应的处罚。

三、实行集团公司编制预算计划，各子公司全面执行预算的制度：

凡事预则立，不预则废。为确保各子公司在集团的领导下，沿着既定的战略目标发展，集团成立预算管理小组，由集团公司负责编制预算计划，各子公司必须严格按照预算计划进行收支，做到有据可依，开支有度。

四、实行年度绩效考核制度，建立工资与工作业绩挂钩的机制：

为提高公司干部的工作积极性，公司实行年度绩效考核制度，各子公司干部人员不作年度调薪，由集团公司绩效考核小组根据工作态度、工作业绩、工作能力、工作责任心进行考核，发放年终绩效考核奖金。

在市场竞争日渐激烈的今天，减少生产过程的浪费，向生产一线要效益，提高产品质量，降低生产成本，是企业实现可持续发展的必然要求，也是提高企业核心竞争力的必然要求。各子公司要以客户的计划为基础，科学合理计划生产、计划采购、计划库存、计划用人，以实现平稳有序的生产，促进资金的灵活运转。

六、全面推进自动化生产，逐步实现“机器换人”目标：

公司斥资1.5亿元，新建了电镀生产车间，同时从德国引进世界一流的全自动电镀生产线。此外，公司继续优化全自动喷

涂生产线，加快了注塑生产和装配的自动化进程，大幅度提高了产品质量和产能，这就有利于降低劳动强度，改善劳动条件和环境。公司技术人员不断创新、攻坚克难，对关键技术、工艺进行改进，促进了产品加工精细化和控制智能化。这将促使我们最终实现“机器换人”的全面自动化生产目标。

## 七、加强产品质量管理□“6s”体系管理，确保安全清洁生产：

产品质量是企业做大做强的根本。公司要从上到下树立质量观念，积极配合管理者代表做好体系管理工作，严格生产现场的质量管控，提升产品合格率，减少客户的投诉、索赔，顺利通过客户的现场评审，树立良好的企业品牌形象。同时，要继续加强公司的办公场所、生产车间“6s”现场管理，做到预防为主，整洁有序，共同维护好企业形象。

## 八、不断开拓新的市场，加速生产转型升级

20xx年初，在销售副总王民军领导的销售部门共同努力下，公司顺利进入宝马配套体系，并成功接下几个项目，成为德国大众一级配套供应商，为公司打开国内外高端汽车市场，全面实现产品转型升级打下了坚实的基础□20xx年，我们将继续以市场为导向，通过技术创新加大竞争优势，不断赢得公司新的发展。

## 九、继续加大人才引进力度，提升产品研发能力：

展望20xx年，我们将面临更加错综复杂的经济形势，市场竞争也更加激烈，企业需要加强自身的人才队伍建设，坚持“走出去，引进来”战略，通过不断学习和创新，提高自身综合实力。

20xx年，公司计划再引进3名博士，重点引进技术创新强、研发实力强的高、精、尖技术人才，为研发新产品、拓宽企业发展新领域奠定基础。此外，我们还要充分利用与科研院所、

高等院校、科技部门的合作平台，提升科技创新及研发能力，不断创造新的业绩。

十、继续扩大生产和经营面积，逐步实现战略目标。

20xx年，上海注塑生产基地、奉化电镀生产基地及鄞州南部商务区大楼将陆续建成，其中上海注塑生产基地总投资近1亿元，面积2.8万平方米，建成投产后将极大加强公司与上海大众、延锋等客户的联系，成为主机厂身边的配套供应商，缩短公司与主机厂之间的距离，从而降低生产和物流成本。

总投资1.5亿元，拥有3.5万平方米面积的南部商务区大楼正在紧锣密鼓的筹建中，极大地提升了帅特龙集团的企业形象和企业影响力。

此外，总投资1.5亿元的晶美科技生产厂房也将于20xx年竣工，并投入生产，这标志着公司电镀生产线的规模和水平都将迈上一个新的台阶，极大提高集团的整体实力和竞争力。

公司未来的发展任重道远，但是我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启帅特龙集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！

最后，值此新春佳节来临之际，衷心地祝愿各位来宾、全体员工在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢！

同志们□20xx年即将过去，我们一起回顾过去，发扬成绩，总结经验，吸取过去存在不足的教训；我们一起展望未来，不断进取，扎实工作，促进项目部各项工作更上一层楼。

一、一年来工作回顾

项目部今年以来在公司的领导下，在公司各部门的通力配合下，在项目部各位员工的努力拼搏下，理清思路，正确理解公司的总体部署和要求，兢兢业业地工作，确保了项目部各项工作的落实。

一是建章立制从而保障各项工作有章可循，有据可依。

众所周知，没有规矩，就不成方圆，项目部自组建以来，严格执行公司的各种规章制度，针对远离公司、独立在外执行任务和人员文化素质参差不齐的特点，先后制定和完善了上下班、地磅房交接与管理、保安全管理、食堂管理、卫生管理、日工作汇报、车辆派遣、会议制度和会议纪律等，通过各项规章制度的建立，规范了员工行为，从而保障了工作有章可循，有据可依，增强了员工按章办事的意识，提高了员工按章办事的自觉性。

二是积极备战开工前的准备工作，确保工程如期开工。

项目部自组建后，一直围绕工程建设这个中心精心准备，一个部门，一个单位的环境建设，直接体现出单位的形象，常言说的好，一看门，二看路，三看花草树就是这个道理，为此公司领导倾注了大量精力，为项目部营造了一个良好的拴心留人的工作、生活环境，在公司领导的大力支持和各部门通力合作下，在项目部所有员工的共同努力下先后完成围墙、员工宿舍、项目部办公场所、食堂、保安岗亭、水、电、路、地磅房□200kva变压器及施工用电等项目的建设 and 花草树的绿化美化工作，含盖着设计、预算、合同起草与鉴定，施工管理，竣工结算等，共完成经费37.8万元。这些工作的完成，为促进工程顺利如期地开工建设提供了有力的保障。

三是坚持“一个中心、二个基本点”开展工程建设。

一个中心，就是以工程建设为中心，项目部所有员工始终紧紧围绕这个中心开展工作，大家心往一处想，劲往一处使。

积极向上，以忘我的精神，兢兢业业地工作，体现出了高度的责任感和紧迫感，以石场的踩点开挖到施工便道的铺垫，从构件的预制到防波堤的建设，从外部因素的协调到内业文件的起稿无不体现出了项目部员工的爱岗敬业之精神，无不凝聚着项目部全体员工辛勤劳动之汗水。截止今日，已完成了防波堤堤心抛石约490米，防波堤外侧理坡约450米，北护岸基床抛石并理平170米，砼预制构件1915块，完成了二处石场的征用，完成了约1524米的铁丝网安全防护和土地界桩的埋设工作。

涌现出了一心扑在施工第一线，晒的黝黑发亮被员工们亲切地称为“老黑哥”，当星星还在天空闪烁时，他静悄悄地起床为大伙烧开水，当东方亮出第一道霞光时，他就戴着草帽到了工地既当指挥员又当战斗员；涌现出了被大家亲切地誉为“秀才”的，时常正当人们沉浸在梦乡里时，仍在默默无闻地加班加点，他不计个人得失，努力工作，他不仅要担起项目部工程内业的工作，而且还要担负着工程采购方面的谈判；涌现出了被大家亲切地称为“小曾哥”的，他几乎天天工作在石场和临高，处理那些最繁琐而又必须耐得住忍得气的外联事务上，他不厌其烦地奔波在与村民和有关政府职能部门的沟通、协调、谈判的艰辛路上，他忍着腰痛的折磨而不知疲倦地为解决工程的瓶颈问题而努力工作。

二个基本点，就是以保障工程建设质量和行政管理为基本点。在保障工程建设质量上，全体员工思路清晰，树立了百年大计质量第一的思想，群策群力，做到了精心组织、科学管理，对工程建设做到了有预见性和前瞻性，能够及时把握第一手资料并速迅向公司报告，为公司准确地作出决策起到了积极作用。

## 二、存在的问题：

一是本位主义严重，责任意识不强的现象在一定程度上还存在。项目部有些同志在工作中认为各扫门前雪，就是完成任



务，所以就有事不关己高高挂起的思想，工作中缺乏积极性、主动性，强调客观多，自我反省少，遇到困难绕道走的多，想办法去主动解决的少，个人小算盘的思想多，奉献的精神少等等，这些现象的存在，固然与员工的文化结构、社会阅历有着一定的联系，但我感觉更多的还是在于主观意识上存在着一定的偏差，认识上有一定的误差。我们身边的榜样不是有、吗，他们共同特点就是忘我地工作和奉献精神，所以我们应自觉地向他们学习，克服本位主义思想，增强责任意识的自觉性。

二是团结协作意识不强的现象在一定程度上还存在。同志们，今天我们能走到一起共事，这是一种缘分，所以我希望大家要珍惜这种机遇，俗话说和为贵，和气生财就是这个道理。但在我们的队伍中，确实存在着不和谐的一种潜在意识，这种思想要不得，我在这里不具体点出，望能引起重视。我们大家都在为公司做事，同时公司也给我们提供一个展示自己的舞台，在这个舞台上难免会有一些碰撞，但不要动不动就吹胡子瞪眼睛，要知道一个人对一件小事的处理上就能体现出修养和素质的道理，在这里我送给大家一句话，那就是一个民族的素质叫文化，而一个人的文化叫素质，希望大家慢慢品尝之道理。

三是行政管理上失之于软、失之于宽的现象在一定程度上还存在。项目部当前的主要工作是以工程建设为中心，所以在员工思想上或多或少存在着大事不犯，小事不断的思想。比如请销假制度上我们就是做的不好，会议纪律强调不能接听手机就是无法有效地得到控制，事后的信息反馈养成就是不习惯，保安的报告不及时，交接班的程序不清楚，这些就是管理上存在不严的现象，所以在明年的工作中这将作为一项重要工作来抓，在这里我特别要提醒的是千万不要有吃在碗里看在锅里的狭义意识，我们干工作就是要脚踏实地地干，要清清白白地去抓，不要做打擦边球的事。

### 三、20xx年的工作打算

(一)继续抓好工程建设这个中心，确保水工建设整体推进。

20xx年项目部任重道远，水工项目的建设直接关系到公司社会效益和经济效益，所以全体员工必须要以高昂的斗志，顽强拼搏的精神投入到工程建设之中，发扬公司倡导的责任、创新、卓越的企业文化，为公司出谋献策多作贡献。以工程建设为中心，首要的是要以防波堤建设为中心，这是核心。而防波堤建设主要就是石料的来源，当前石料来源就是当务之急，是工程建设的瓶颈，所以我们要群策群力，要发挥当地人的优势，积极探寻石料源地，尽快解决这一难题；其次是抓好疏浚工程和码头建设。疏浚工程进度直接影响到填海造地，影响到物流中心的建设，而码头工程建设是整个水工建设的象征，它意味着水工项目的基本规模；再是抓好南北护岸的建设。护岸建设的顺利完工就是水工建设进入到收尾阶段，所以我们一定要以快节奏、高效率的工作作风，以求务实的工作态度，以讲究工程建设整体推进的思路，抓好水工工程的建设，实现优质、高效、安全、低耗之目标。

(二)抓好物流项目建设的前期准备，实现物流项目全面开工。

水工工程建设的目的，就是为了物流项目的建设，而物流就是公司主要目标之一，我们一定要牢固树立这样的一种观念，即物流项目早日建成，公司就早日形成社会效益和经济效益；我们一定要有紧迫感和危机感，一定要按公司的整体思路，抓好物流项目的全面开工；我们一定要努力实现公司关于物流项目建设的时间节点，具体时间节点是：在20xx年第一季度要完成物流项目设计单位的比选和招投标工作；第二季度要完成施工图的设计任务；第三季度要完成对施工图的审查工作和地面建筑施工的监理单位招投标工作；第四季度实现项目的全面开工建设。

(三)大力倡导团结协作之精神，健全和完善各种规章制度，着重解决本位主义思想和失之于软、失之于宽的现象。

20xx年，项目部将根据实际情况，吸取20xx年的一些教训，将相继进行对各种规章制度再完善、再补充、再制定，来规范我们的言行以保证各项工作的落实。项目部全体员工必须要牢记团结是做任何事的保障，必须懂得分裂思想的危害性，不论是本地人还是外地人，我们就是一家人，所以要求大家不要背后议论，求全责备，不要斤斤计较，在这里要强调一点，项目部每个员工所做的工作是受我的指意去执行的，如果有哪方面不足，应多多提醒、相互包容，要有宽阔的胸怀，不要做一个低级趣味的人，要做一个大肚能容天下难容之事的人，做一个高尚的人。在这里我同样要敬送一首词给大家，希望员工们能从中感悟到人生的一些哲理，即是：手把青秧插满田，低头便见水中天，身心清静方为道，退后一步是向前。

(四)要坚持清廉从政、清廉从工、廉洁自律的原则，做到走在河边不湿鞋。

同志们，人们面临的最大困难就是怎样战胜自己，把握自己。明年我们面临的问题就是工程建设将逐步全面地开展，项目部的工程量越来越大，同时面临的各种诱惑也越来越大，在酒绿灯红的诱惑下，怎样战胜自己、把握自己值得深思。我们做人要有一个底线，要有良心，千万不要出现用公司的利益换取个人资本，尤其是管钱的人、管权的人、管工程的人、管人的人，这四种人更要如此，项目部决不能出现工程上马了，人员却落马了的事，不要有天高皇帝远，猫关在牛棚里出入自由的思想。近年来，从报刊、新闻媒体等披露了不少的以权谋私而纷纷落马的事，所以希望大家引起重视，做到警钟长鸣。要防止“落马”事件发生，除了建立完善的监督机制外，重要的是要加强自身修养，多学习，提高免疫力。这里要说明的一点是监督机制只是一种措施，它对意识健康的人是毫无意义的，所以不要把单独执行任务和必要的监督混为一谈，要有本质的区别。

同志们，只要我们团结一致向前看，时刻以公司的事业为重，

提高责任感和紧迫感之意识，我相信没什么困难能阻拦得了我们前进的步伐。新年即将来临，借此机会给大家拜个早年，恭祝大家身体健康、新年快乐、合家欢乐！同时拜托你们向家人传达我对他们的问候！谢谢大家！

## 老总工作总结篇二

201x年过去了，回首abc这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和abc一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让abc在中国yy业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——aa□当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热疮。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有（因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在abc□有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作；还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往/ 8

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。只有当你真正地融入abc□把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所

淘汰，这也就是为什么05年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

## 对所有abc人的要求

维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！乍听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

## 对abc领导的要求

### 1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要

的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。/ 82、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《abc人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。/ 83、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的時候，他喜欢站在门口。为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。我

们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

## 06年的发展战略

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让abc公司发展得更快更好。

06年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

## 老总工作总结篇三

从异常繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。

此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是我们在鸿与智所有人息息相关的年终大会。根据新闻理论的接近性原则，这该是我们心中最重要的新闻，是我们共同参与共同创造的鸿与智头号新闻事件。

非常感谢公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为鸿与智员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我

想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

作为鸿与智早期一起走下来的团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天的鸿与智已经成长为一个较具规模的大型媒体公司，从早期的媒体代理和媒体出版开始，鸿与智在近几年每年都在大踏步地前进，尤其是在过去的20xx年，鸿与智的会议事业和展览事业作为新增模块都得到了相当程度的发展，并预计在不远的将来能够取得更大的进步。在新年到来之际，鸿与智在原有的垂直产业——轨道交通事业部、制造业事业部、船海事业部、能源事业部的基础上，喜添自动化事业部，堪称开年大喜事。公司的规模与实力都在快速增长。作为中国本土最具实力的工业媒体集团公司，鸿与智，正在改写中国工业媒体的竞争格局与发展历史，并以势不可挡的态势引领工业媒体行业与各个事业部所属垂直产业的发展。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

但走到20xx年底，我所在的轨道交通团队已经如各个车厢组合成的高速动车组车，驶入高速发展的轨道。

回望过去的一年，在我身上有着突出体现的采编工作方法终于在在工作中发挥威力，这一年，我所在的轨道交通采编团队，在对产业资源的深度开发方面有了质的飞跃，我终于成长到一种与行业政府高官、学界泰斗、大企业领袖平起平座地交流的境界，并奉献于我们的各个媒体产品。我们终于让行业评价说，你们《轨道交通》是轨道行业最火爆的、最有影响力的一本杂志，你们鸿与智的市场行为能力是了不起的。

我深深感谢公司的成长和轨道交通事业部的成长，让我在轨道市场的大潮和公司发展的大潮中得到成长的机遇与珍贵的磨砺。在过去的20xx年，由于轨道交通产业的快速扩展，有



很多很多的事情要做，我承受了太多太沉重的压力与委屈，因为力之所不及，只是在靠一种责任心在支撑，那种累，愿睡它三千年不醒。但正是这样的高压，让我无可奈何却又无比幸运地意识到自己需要成长的地方，不成长不行，因为不成长总是要受批评，不成长不行，因为不成长总会耽误项目的进展。摸爬滚打、踉跄前行这一年的辛苦与劳累、挫败与悲伤、拼搏与泪水，此时此刻，都化作成长的喜悦，这是发自内心的喜悦，历经千锤百炼，走向坦荡从容。

我有很多很多的体会，在这里，迫不及待与你们分享，你们愿不愿意听？首先，是关于成长。

满载收获的20xx年已经挥手别去，充满生机的20xx年迎春而来，新年的钟声已经敲响，历史又翻开了新的一页，在这辞旧迎新之际，我们大家欢聚一堂，共同总结。

在下面我就20xx年的主要工作向大家做一个汇报，主要有以下几个方面：回首惜往，峥嵘岁月，我们深感创业的艰辛，成功的不易。它饱含着在座各位的团结拼搏和无私奉献。

在肯定成绩的同时，我们也要正视现实，对于业绩的下滑，我们该怎么做 历史上每一次挑战都蕴藏着机遇，我们有理由相信，有我们这样的集体，有我们战无不胜的精神，我们一定能够再次迎来新的契机，一定能用我们的共同努力去创造新的辉煌。

我们坚信：新的一年、新的希冀、新的耕耘，通过北京个贷全体员工的共同努力，我们一定能实现新的飞跃、新的辉煌！在这里，我们北京个贷向总公司表个态，我们在新的年里，一定会达成公司的既定目标，一定会圆满完成北京的全年任务，大家有没有信心？！

最后，再次祝福大家春节愉快、身体健康、合家欢乐、牛年吉祥！

## 老总工作总结篇四

我是初次接触物业管理工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

（一）耐心细致地做好财务工作。自接手管理处财务工作的半年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合的实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收，2020年全年的服务费已全额到账。四是合理控制开支。合理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

（二）积极主动地搞好文案管理。半年来，我主要从事办公室的工作，的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据

工作需要，制作表格文档，草拟报表等。二是档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

（三）认真负责地抓好绿化维护。小区绿化工作是xx月份开始交与我负责的，对我来讲，这是一项初次打交道的工作，由于缺乏专业知识和管理经验，当前又缺少绿化工人，正值冬季，小区绿化工作形势比较严峻。我主要做了以下2个方面的工作：一是搞好小区绿化的日常维护。二是认真验收交接。

（三）只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（二）食堂伙食开销较大，宏观上把握容易，微观上控制困难；

（三）绿化工作形势严峻，自身在小区绿化管理上还要下更大的功夫

针对工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

（一）积极搞好与公司、业主之间的协调，进一步理顺关系；

（二）加强业务知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

（三）管好财、理好账，控制好经常项目开支；

（四）想方设法管理好食堂，处理好成本与伙食的关系；

（五）抓好小区绿化维护工作。

## 老总工作总结篇五

各位董事，员工们：

本人是俱乐部总经理。首先感谢董事会对我的信任和支持，在你们的培养和领导下，我将带领全体员工进入一个崭新的“舞台”。在今后的工作中将完成公司所制定的各项经营、管理指标，提高公司的服务质量、管理水平和经济效益。也为员工增加收入负有不可推卸的责任。为此，我必须不断努力报答大家对我的厚爱。

现在，我向大家做述职报告：

### 一、工作职责

俱乐部正值开业，我们现处在一个买方市场的大气候下，面临很多优秀的同行等诸方面因素，竞争激烈可想而知。想要脱颖而出，全体员工必须共同努力。在行为上严格履行公司制定的章程。在工作中发挥自身的特长加强营销，细化服务。让来到我们公司的上帝感觉是享受文化和消费文化，从而提高整体盈利能力为俱乐部的基本经营方针。

作为我，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕董事会下达的工作计划指标和公司发展的实际需要，始终坚持以客人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图。当好上级“配角”、演好公司“主角”。

俱乐部在经营方面主要采取以下措施来保证经营状况良好和持续增长。

1、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，引导广大员工“以公司为家，共同发展”。

人是生产力中最活跃的因素，是公司发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与工作中去，公司才能壮大发展；也只有公司提供宽松敞亮的舞台，你们的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进公司发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化管理，促进各部门齐心协力来发展这个大家庭，为公司树立良好的声誉，为公司的长足发展打下坚实基础。

2、主持制定和完善公司各项规章制度，完善考核办法及薪酬制度，建立健全内部组织系统，协调各部门关系，建立内部合理而有效的运行机制。激发公司内在活力，调动员工工作的主动性、积极性与创造性。

为使俱乐部的日常运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各部门建立计划性的工作制度，通过每日、每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。俱乐部成立之初，各项制度未健全完善，制度的完善及各项工作程序的确立需在长期大量的实践中方能逐步完成。因此，制度的建立也是一项长期复杂的工作。现俱乐部各项岗位程序及流程已初步制定，将在以后的工作总结中并进一步完善。

俱乐部管理的规范化、制度化建设是公司发展的基础，公司管理层开业初即对公司整体规范与标准作出明确规定，相继出台了相关程序化、规范化的管理文件。在目标考核方面，一

方面按照已出台的考核实施办法进行考核，另一方面每月月底召开上月工作总结会，针对制定的工作计划，总结，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部门考核的依据。

### 3、加强民主管理，处理好部门间的投诉和申诉：

以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。一是从各部门在工作中遇到的“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好公司经营管理与发展等重大问题，做好领导干部管理问题以及有关员工切身利益方面的工作。二是注重维护公司管理层的团结。大厦之成，非一木之材；大海之水，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通。会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、行业规律与公司管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。开展好财务监督、工作监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、人事管理、标准化程序贯彻等工作的不足。

### 5、高度重视公司营销工作，要树立起旺场磨刀、淡场推广的意识：

搞好公司的营销是开展其它一切工作的前提。加大投入，多种渠道多种方式并行，实行追踪，公司部门责任到人的方针。与此同时，我们必须不断召开营销会议，通过会议引导营销人员吸取教训、总结经验、调整营销思路和策略、增加责任

感，以提高营销水平，拓宽公司的市场范围和对象为目的。

## 6、负责管理人员的培养和使用，督导公司的培训工作。

公司中层管理人员为俱乐部的中坚力量，培养适合公司的优秀人才。月度、季度考核，优胜劣汰。目前公司采用用人的原则为能者居上，智者居侧，充分发挥人才的主观能动性，本着对下属负责的态度，加强监督，加强约束，加强管理。

培训工作对于公司适应环境的变化、满足夜场竞争的需要、满足员工自身发展的需要以及提升公司的效益都具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高其工作质量和效率，减少失误，降低成本，提高客户满意度，为此，各部门每月要制订培训计划。

## 二、问题和方向。

年月底，受公司董事会的委派，本人协助杜董负责俱乐部的筹建工作，现以初具原型。月初，负责监查新进员工的培训工作，现员工已达到上岗的初步要求。

总结我个人的工作，离董事会的要求与公司发展还有一定差距。表现在理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我的管理行为与公司所要的经营管理理念之间存在一定的差距；表现在公司筹建中产生一系列的其他问题。当然，我个人还有我自己看不到的缺点，我诚恳地请求大家对我多提宝贵意见和建议，以促进公司发展和我个人进步。

以德治企、关心他人。展望未来，在其位谋其事，我当尽心尽职，勤勉工作。用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范。事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不进取，公司难以上一个新的台阶，你们的切身利益也将受到影响。在今后的工作中我将进一步理解公司外部环境和关系，努力营造满足公司经营发展需要的良好氛围；加强自

身建设，进一步提高自身素质，以适应本职工作需要；科学、合理、完善健全公司经营管理机制，培育独特的企业文化，推动公司健康、有序、持续发展。

在此，我有信心和你们一起，采纳大家好的建议，融入到我们公司的各项管理办法中去，完善经营策略，一心为公、求真务实、开拓创新，为公司开业夺取辉煌的业绩而努力！

谢谢大家！

尊敬的各位嘉宾、领导：

大家晚上好！

首先，感谢在场的各位嘉宾，谢谢你们百忙之中莅临参加本次晋星会。其次；谢谢你们一直以来对我工作的信任和指导；最后，感谢各位同事，谢谢你们对我工作的支持和帮助。

自\_\_年5月28日担任晚报店执行总经理以来，我紧紧围绕公司发展目标和自身岗位职责开展工作；以“五家园、六服务、七技术”为指导方向；在总公司的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我店各项工作稳步开展，并得到顾客的一致好评；公司品牌的社会美誉度和知名度明显提升。回顾前期工作，我店较为突出的工作主要在团队管理、人事管理、文化建设等几个方面。

一、团队管理：

我店各岗位分工明确，人员配置充足，员工心态积极稳定，士气高昂，通过大家齐心协力，我店业绩也一路攀升，截止至本月，月平均点数已达到320点/天。其中在3月连续2次刷新本店业绩纪录，点数达到404、5个点(同天超过了喜乐店点数)。



## 二、人事管理：

我店一直注重班组建设和基层干部的培养工作，本次输送6名储备干部至公司参加培训和甄选。合格率为100%(现1名在喜乐地任楼面经理，4人在和庄店任管理岗位，1人留任本店技术老师)

## 三、文化建设：

我店以公司“善待员工”和“为员工创造幸福生活”的管理理念为指导方向，以解决员工最需要的问题，提升员工生活品质为切入点。先后开展了对员工工作和生活需求有实际帮助的活动。比如：“员工家属房”、“员工减压室”、“员工阅览室”、“宿舍文化节”和“小吃内部价”等。

在我看来，成绩只代表门店过去，只能作为自己一个更高的起点和一种更大的责任。

各位同志：

### 一、履行职责情况。

根据董事会年初提出的规划，公司管理目标定位为建设生产准备年。经过全体同事的共同努力，在产品结构调整、建章立制、工程建设管理、生产管理、经营管理等方面取得了一定的成绩。

1. 认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的公司发展机制。在企业建立、完善的过程中，对企业未来的发展道路和方向，进行了分析和思考。成为一个高水准、特色化、科技型的风电配套设备生产制造企业，是公司的目标。

2. 建立健全内部管理制度。

为适应公司发展的需要，公司设立了相对合理的组织结构，建立了有效的管理体制，先后拟定并颁行关于生产管理控制、日常行政及目标责任管理等制度和办法共三十余项，逐步纳入规范化、标准化和制度化的管理轨道。建立了企业法人治理结构。并在企业运营的过程中，进一步的调整和完善。

通过不定期组织召开总经理办公会议及定期每周二组织召开总经理例会，严格执行“三重一大”决策机制，充分发扬民主决策。体现了公司和谐团结和群策群力的工作作风。

为提高企业形象、增强市场竞争实力。在软件上：企业通过统一服装，塑造良好的办公环境，加强区域卫生等日常管理。在硬件上，通过对厂区合理规划，划分生产、办公、生活区域，各区域相对独立，形成一个现代化企业面貌。

### 3. 建立生产管理、质保体系。

对于生产及质量管理，我们从管理五要素：人、机、料、法、环出发，通过不断的完善生产各要素，逐步形成生产能力。

在包头地区技术工人、专业技术人员紧缺的情况下。通过前期招聘时技术人员的储备，引进了不少年轻有干劲的技术人员。经过多方考察，公司引进了三个劳务分包队伍，从生产管理模式上我们也因地制宜作了调整，采用生产任务承包的方式，通过优胜劣汰，培养技术过关的队伍。

### 4. 积极拓展市场，打造优质服务平台。

对于市场开发，我们从来不等不靠，从未因公司处于生产准备年而放松对市场的重视。我们积极与客户取得联系，协助马教授进行技术讲座，向客户作详细介绍和推广工作，使客户对我们的新型反向平衡法兰产品由不了解到熟悉、到信任，进而采用我们的产品。

## 5. 改善外部经营环境，营造良好的经营氛围。

公司面临着巨大挑战。除了通过企业内部加强管理以外，力求取得当地政府部门的支持，从可持续经营发展的角度，也是我们努力的重点。通过与财税等各相关政府主管部门的联络沟通，打造良好的人际关系，顺利解决辽宁调兵山风电塔筒项目税务问题。为企业的发展创造了良好的环境。

## 6. 人力资源状况

公司拥有同事79人(临时工8人)，其中40%以上具有大专以上学历，中、高级技术人员占12.17%。为26%的同事交纳三险(高管、未转正人员、退休返聘人员未参保)。公司本着“选贤任能、惟才是用”的人才观，努力塑造一支素质一流、稳固高效的团队。

目前公司组织架构、生产、经营、质保体系已经建立，具备了批量生产能力。

## 二、工作中存在的问题。

1. 公司的思想和认识在同事内部还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。同事的责任心和主观能动性不够强。下一步着重解决企业团队精神和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2. 基础管理工作起点不高，这方面要建立健全三级文件，把基础管理定在较高的基准之上，做到与现代企业形象同步。

3. 优秀的管理、技术人才比较匮乏，这是当前公司面临的、也是亟待解决的一个重大问题，要拓宽思路，做到能者上，无作为者下。

4. 在市场开拓方面，目前还只能依赖金风科技。这方面，还

要拓宽思路、注重技巧和办法，利用一切有利于市场开拓的资源和条件，突破瓶颈。

5. 在融资方面，由于没有灵活运用企业的资源，到目前为止，只能依赖大股东的借款。融资工作得不到落实，不能建立企业信用等级，无法享受政府贴息的优惠政策，给公司带来了经济上的损失。

三、下一年的工作初步打算。

新的一年又将是一个充满挑战的一年，前进的路上依然是困难重重，但我有信心在董事会的领导下，组成一个有凝聚力的团队，一起勇挑重担，带领公司同事渡过难关，走向辉煌。

1. 调整公司的领导班子和管理人员，做到知人善用，发挥每一个人的特长，组建一支高效的管理队伍。实行目标责任管理，裁短管理链条，缩减管理层次，降低管理成本，提高管理效率。迎接新的挑战。

2. 加强市场开拓的力度□201x年作为市场开拓年，力争全面把新型反向平衡法兰产品推向市场，利用网络、杂志、展览等各种媒体媒介，宣传我们的新产品和企业，提高企业的知名度。与潜在的客户进行接洽，使他们了解我们的产品，接纳我们的产品。

3. 加大奖惩力度，在公司内部形成一个激励的机制，在外部营造一个良好的产品销售环境。

企业应该适应市场和社会环境的变化，不突破，企业难以发展。作为个人，也应该继续提升各方面素质，加强技术学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与公司领导班子一起带领全体同事解决目前存在的包括生产管理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

我有信心同公司全体同事一道，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为公司夺取新的成绩，为投资者创造满意的经济效益和社会效益！

最后，谨借此机会，对董事长及各位股东、监事、董事的关心与支持，表示衷心的感谢，并期待诸位今后继续给予支持。

各位领导、同志们：

\_\_年2月份，由于工作需要，安排我担任某某集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营管理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

一、履行职责情况。

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

在全国学\_\_届\_\_全会精神的热潮下，我们结合全会精神，围绕“夯基础、扩规模、求发展”的工作思路，今年在内部管理基础的提升上作了大量的工作，为进一步建设和谐、健康企业创造了条件。经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任管理，裁短了管理链条，缩减了管理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的管理向集约型转变。

2、建立健全内部管理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程管理控制、日常行政及项目目标责任管理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的管理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。\_\_年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的认识，得到了广泛的好评。

### 3、在工程建设和施工管理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100%，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

### 4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力，20\_\_年全年共完成工程结算上报39亿元，审计核定额25亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

### 5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，参与市场的竞争。到12月底，共承接了10个项目，

合同价款共计5032万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用装饰二级的资质优势，以股份制的形式成立了装饰分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司。\_\_年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在\_\_年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

二、20\_\_年工作中存在的问题和不足。

1、公司的思想和认识在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工管理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任管理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础管理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础管理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目管理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还

要注重技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源  
和条件。

三、20\_\_年的工作初步打算。

20\_\_年甚至在一定时间内，我们的总目标就是建设和谐、稳定、可持续发展的某某集团，使之成为周边地区影响力的房屋建筑施工企业。\_\_年我们计划完成总产值4亿元。实现利润2300万元。创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市优良工程2个。全年重大安全性事故为零，工程交付质量合格率100%。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决\_\_年我们存在的包括企业管理、项目管理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。20\_\_年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在20\_\_年夺取新的成绩而努力奋斗。

各位领导、各位同事：

大家好！

现在，我把自己通过竞选上岗以来的工作情况向各位作一个简单汇报，请予审议。

一、履行职责情况



## 1、对外业务拓展情况：

自今年初以来，我们抓紧整个集团公司开发业务调整期，广泛开展对外施工业务承接，先后参加了重庆\_\_集团巴蜀苑b区工程招投标；但是因对方条件太过恶劣，我们已经放弃其一期工程，现在该公司已将我司列入二期工程候选名单；区房管局廉租房建设工程投标报名、资格预审与标前会议，目前正在编制投标文件；区天宝实验学校二期工程的投标报名及过程追踪；九龙园区施工任务联系的开展（园区内第一项业务在向集团领导汇报后放弃）；接下来还有龙湖水晶郦城三期工程的跟踪。

## 2、现有施工项目治理情况

目前公司施工项目不多，主要是去年几个项目的收尾交付，在做上升的仅龙湖水晶郦城2—5、2—6、步行街内的电力大厦与公司开发的佳宇酒店三个项目，公司坚持以“对业主负责、为项目部服务”的原则，开展监督治理工作，在公司领导班子的共同努力下，施工进展良好。同时我们为项目部处理市政执法、环保执法等各种违章罚款4万多元。并多次组织公司全体项目部施工治理人员及公司人员到龙湖工地参观学习，收集龙湖工地的各种治理资料，逐步应用到公司的工程治理之中。

## 3、抓学习教育，激励奋发向上。

为提高公司全面治理工程的水准、配合集团树立企业文化的总目标，我们通过组织一系列各种形式的学习宣传教育，使全体员工在提高理论水平的同时都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析熟悉问题。大家熟悉到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，公司员工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少员工在搞好本职工

作同时，积极学技术、学理论，全面提高自身素质。

## 二、存在的问题和今后努力方向

### 1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的总经理

一个公司总经理的担子是很重的，其工作职责就是处理日常事务，宏观把握全局，微观处理各种热点难点，充分发挥自己的主观能动性，促进公司发展。自己一定要顾全大局，把公司的利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了公司的发展，与公司全体员工搞好团结，放下包袱，积极主动抓工作。

### 2、努力学习，提高素质，提高工作能力

今后我要积极参加各种理论学习，提高治理水平。要经常深入施工现场，及时处理各种问题，为领导宏观决策当好参谋。

### 3、严格要求，廉洁自律

今后，我一定要更进一步严格要求自己，廉洁自律，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和全体员工的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，同时对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

谢谢大家！

## 老总工作总结篇六

蝴蝶对蜜蜂说：你也真够小气的，肚子甜言蜜语却一句也不舍得跟我说。蜜蜂说：哼！还说我呢，你头上顶着那么长两根天线，过春节咋不给我发信息呀！

花开花落，此消彼长，云卷云舒，又是一年。愿时间更替带

给你漂亮心情，飘送着我的祝福，萦绕在您的身边。祝你新年快乐!快乐每一天!

画个句号祝福你，新年家团聚;顿个叹号感动你，新年聚爱气;圈个括号锁定你，新年聚财气;一行省略号浓缩千言万语，祝您阖家欢喜!

欢欢喜喜迎新年，开开心心过大年，平平安安吉祥年，快快乐乐喜庆年，团团圆圆团圆年，顺顺利利顺心年，舒舒服服舒心年，祝你长长久久岁岁年年!

欢欢喜喜迎新年，祝福信息看一看，日元、欧元或美元，元元都是你的钱;遇到幸福莫转弯，春节快乐到永远，信息读完笑开颜，记得祝福要传传。

欢欣鼓舞同祝愿，岁岁年年心连心;一声问候祝福你，平安二字永不离;花开富贵喜相逢，虎年虎气喜冲天;普天同庆共祝愿，祝你春节快乐!

汇聚平日的祝愿，凝聚心底的真诚，搭载新年的吉祥，在中秋佳节的祝福声中，恭祝您和您家人：团团圆圆!平平安安!健健康康!快快乐乐!!

吉祥如意庆新禧，百福齐聚贺新春;在一起团圆美满，聚一家和睦多福;恭喜发财财源广，喜迎好运运道旺。在春节即将来临之际，恭祝：新春愉快!

寄一句真真的问候，字字句句都祝你新年快乐;送一串深深的祝福，分分秒秒都祈祷你新年平安;传一份浓浓的心意，点点滴滴都愿你新年如意!

佳节到新年到!祝你一帆风顺，二龙腾飞，三羊开泰，四季平安，五福临门，六六大顺，七星高照，八方来财，九九同心，十全十美!

佳节来临，新年伊始。辞旧迎新，气象万千。祖国上下，百姓祈福；神州内外，山河争秀。举杯同贺新年佳节到，携手共祝天下合家欢！

家是永远的港湾，家是永远包容你的地方，在这举家欢庆，一家团圆的幸福时刻，我向最贴心的亲朋好友们问候声春节好。新年快乐哈！

家庭顺，事业顺，诸事一帆风顺；工作顺，前程顺，明天一顺百顺；发展顺，天地顺，祖国风调雨顺；生活顺，时时顺，新年一切皆顺！

鉴于你去年的良好表现，新年将至，财运将一如既往地眷顾你，好运将源源不断地流向你，幸运将频繁地降临你，如将此短信转发给好友，幸福将永远跟随你！

键盘敲敲，拇指点点，短信写写，祝福传传，铃声响响，屏幕闪闪，友情深深，心头暖暖，除夕闹闹，日历翻翻，心情美美，日子甜甜，祝愿声声，共贺新年！

街街巷巷喜气洋洋，家家户户彩结灯张，老老少少笑声爽朗，处处奏响春的乐章，冬去春来人倍忙，春节临近祝福长：春节愉快，新春吉祥！

新年新开端，首选是新年。立志好人缘，天天露笑脸。健康常相伴，饮食加锻炼。好运在新年，快乐过新年。祝：新年快乐！

新年到，我许下愿望，愿你：寒冷时，有人送暖不畏寒；饥饿时，有人送饭不担忧；困难时，有人伸手来扶持；孤单时，有人陪伴寂寞消。愿你开心每一天。

新年佳节到，拜年要赶早，好运跟你跑，吉祥围你绕，财源进腰包，心想事成了，春节齐欢笑！我的祝福如此早，请你一

定收到。

新年佳节到，向你问个好，身体倍健康，心情特别好；好运天天交，口味顿顿妙。最后祝您：蛇年好运挡不住，蛇年财源滚滚来！

腊梅吐露岁月的欢颜，朔风鼓荡季节的问候，雪花飞扬新春的舞蹈，春联传递心底的祈愿，红烛摇曳纯真的祝福。春节快乐。

窗花里剪出快乐的音符，汇成幸福的欢颜；佳肴里腾起温暖的情意，融成美好的希望；短信里传出明媚的话语，化成真挚的祝福。愿你春节快乐。

短信，联系我们的感情；照片，是我对你的思念；电话，传递着我对你的关怀，给远方的你捎去祝福。祝你：新春愉快！

喜鹊枝头叫，定有贵客到，喜事多盈门，幸福春年笑。春节相见邀，来家做客聊，新春见闻多，见面祝福道。马年财神抱，美满幸福笑跳，合家喜乐跃，春节快乐跑！

喜乐开怀大年到，眉开眼笑幸福绕。身体健康美满笑，鸿运当头彩霞照。五福临门喜眉梢，长命百岁财神抱。喜乐年华财源滚，加官晋级步步高。愿友春节快乐度！

喜气洋洋把家还，老婆孩子坐炕头。热热闹闹看晚会，烦恼忧愁全没了。家家有本难念经，整日忧愁何时了。人活一世该想开，日日烦恼白发生。鞭炮声声辞旧岁，红火日子在今年。

鸿运当头马年报，吉祥如意万事兴，喜事盈门欢乐多，阖家举杯乐淘淘，财运亨通福紧随，祝君新年再丰收！

爆竹声声催促着归乡的脚步，美酒杯杯洋溢着团圆的喜悦，

对联张张充满着未来的期盼，短信句句表达着真诚地祝愿。  
春节到了，祝你合家团圆，幸福美满！

漂亮的窗花贴满窗，幸福的笑容溢脸庞；灿烂的烟花正绽放，  
美满的生活在身旁。春节到来心欢畅，短信祝福快乐长。祝  
春节快乐！

敲响平安的钟声，念起平安的诵经，祈求平安的福咒，送出  
平安的祝福，平安夜，愿你平平安安，吉祥如意，合家欢乐，  
幸福美满！

锣鼓敲响幸福，灯笼映照喜悦，春联贴满希望，烟花绽放甜  
蜜，歌声飘来欢喜。春节祝福送你，阖家欢乐万事如意。

瑞雪覆禾苗，暖阳挂树梢。松柏犹苍翠，腊梅吐新蕊。此景  
添祥瑞，幸福紧相随。一派迷人景，盛世好心情。新春新气  
象，愿友快乐扬。春节快乐！

瑞雪兆丰年，万事吉祥绕。爆竹声声啸，送来好运到。烟花  
四处跑，老少都欢笑。灯笼门前照，生活步步高。祝马年快  
乐幸福！

新春的节拍最灵动，听，欢歌不断；新春的舞姿最灿烂，看，  
飞雪盈盈；新春的脚步最欢快，听，爆竹声声；新春的色彩最  
灿烂，看，张灯结彩。春节到了，真心祝愿你快乐。

新春到，我要走一走朋友路线，哪怕说祝福是形式主义，也  
要让你享受快乐的奢靡，平安无须拒绝，好运请你收下，让  
幸福全心全意为你服务！马年吉祥！

新春伊始，门楣载福。策马扬鞭，把酒会春。天地同乐，万  
象更新。凯歌频奏，百花绽笑。抬头见喜，马到成功。春节  
到了，恭祝你春节快乐。

## 老总工作总结篇七

工作总结一般具有自我性、回顾性、客观性、经验性这些特点。接下来是小编为您整理的施工企业老总年度工作总结，希望对您有所帮助。

1、原承接xx高速公路房建、连接线、防撞护栏工程，扫尾工程已经基本完工，仅剩部分高杆灯，污水处理设备的安装，因资金问题没有完工。与施工队的结算工作正在进行，工程量的认证工作基本完成，认价问题由于多种原因造成难度很大。与业主的决算工作也在进行中□xx的工程决算工作和资料已全部完成，待业主公司的审计结束就能清帐。

2、养护工程的进展情况:xx高速公路的养护工程已续签合同并全面进场开展工作， 运作情况良好。

3、认真贯彻落实集团公司目标管理责任制，通过推行目标管理，健全了管理机制，调动了员工的积极性，提高了员工事业心、责任感，大家积极工作，艰苦奋斗，在思想上和行动上愿与集团保持一致，共同渡过目前的难关。

4、机关工作人员在做好为一线服务的前提下，做好xx公司与各项目部之间的上传下达工作，使下级能准确领会到上级的工作精神、指导思想和工作目标，上级能准确了解掌握下级的真实情况和工作状况。以利于工作的布路、落实和总结。协调多方关系，办理证照的年审、办理工作，为公司正常工作合法的经营活动提供保障。

通过xx的工作进展情况看，感觉尽管目前还基本稳定，也在平稳的向前发展，但隐患和问题还是存在的。

1、负责过多、资金困难。这一问题若不能解决，一是影响源达公司的发展，二是有可能造成不安定局面。

2、职工的业务素质有待提高，技术人员匮乏，经济实力单薄，资质等级低，这一系列问题的存在直接影响着源达公司在建筑市场的`活动空间和准入门槛，制约着源达公司的生存和发展。

3、由于种种原因，造成工程决算工作进行缓慢、被动，施工队与项目部之间扯皮、怠工，甚至施工队对项目部的工作安排阳奉阴违，严重者公然对抗，使项目部失去管理控制能力。

1□xx高速公路的股权转让为中心工作，尽全力做好配合工作，加快工作进度，完善一切交工、竣工资料，不能有丝毫麻痹、松懈思想，决不能因xx公司的工作不力影响xx高速公路的股权转让，坚决响应集团公司号召礼拜天不休息，紧上加紧做好工作，以积极的态度，创新的思想，配合进团公司及xx高速公司打好攻坚战。

2、克服重重困难，做好xx高速公路房建工程的决算工作，争取实现成本的最小化，利润的最大化；继续做好xx高速公路的养护工作，并通过养护工程这个平台，培养、锻炼一批稳定的技术力量和施工队伍、积攒一些施工设备和资金，为长远发展积蓄后备力量。

3、继续贯彻落实目标责任，狠抓管理，重抓落实，使员工认清形势，明确任务，树立艰苦奋斗为荣，铺张浪费为耻的思想，上下一致，减省节约，增收节支，为渡过经济危机和公司当前资金难关共同努力。

4、为了对得起集团公司给我们提供优良舒适的工作环境□xx公司员工一致表示要加倍努力工作，保护环境卫生和个人卫生，维持良好企业形象，说文明话，做文明人。

通过这次会议，公司全体人员统一了思想，认清了形势；明确了工作方向。大家讨论后一致认为，在集团公司的正确领导下，只要各个兄弟公司之间通力合作，整个集团一盘棋，我



们就能够共克时艰，渡过难关。