

最新煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告(模板10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇一

一、 政治思想方面

深入学习和贯彻落实科学发展观，认真学习xx届四中全会的精神，认真贯彻行政、党委下发的各项管理规定，严格遵守各项制度。以党的xx届四中全会精神和科学发展观的重要思想为指针，认真贯彻落实科学发展观，政治素质得到进一步增强，工作作风得到明显转变，深刻认识到，科学发展观从不同历史时期、不同的角度用发展的观点，指导我们的社会、企业和家庭工作、生活的指针。通过学习使自己提高了认识，明确了明年奋斗目标，提高了认识，坚定了信心，激发了干事创业的积极性，树立了“安全第一，预防为主”的思想和“如临深渊，如履薄冰”的忧患意识，加强了个人安全知识的学习。利用科学发展观的观点和方法解决工作中的问题和难题，树立勇于克服困难的勇气和擅于发现解决困难的办法或思路。基本确定了自己凡事早谋划，遇事多考虑、多交流的工作思路，求真务实、艰苦奋斗、开展批评和自我批评，为矿井技改和尽早投入生产，在机电方面发挥自己的最大效能。通过学习，强化了组织观念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，使自己政治思想水平有了较大提高。

二、 技术业务工作方面

1、积极配合集团公司做好清产核资、实物盘点工作，对我矿

现存设备使用、库存状况进行了详细说明，摸清了家底，为下一步工作打下了良好的基础。

3、副井提升系统：电控系统进行了升级改造，更换了变频器□plc□副井防坠绳进行了调整，更换了34条钢罐道和主提升钢丝绳，井上、下信号进行了完善，确保了副井提升系统的安全运行。

4、主排水系统：-400主排水泵房、-240水平泵房、-650水平泵房、各更换新泵一台，其余水泵进行了大修，安装了两台真空泵，有一台主排水泵安装了底阀、使我矿主排水泵系统安全有了保障。

5、主提风系统：1#、2#主通风机变频器更换，彻底根除了因变频器故障而引起的停机事故，确保了矿井通风系统的安全、稳定、可靠。

6、主压风系统：完成了-400压风机房三台mlgf20-8-132型螺杆空气压缩机的安装，其中2台工作，1台备用，淘汰了原安装于地面的三台l22/7型旧空气压缩机，对原有压风管路进行了全面改造，供风效率及安全性得到了提高。

7、煤流主运输系统：-240强力皮带重新硫化6个皮带接头，安装了ktc101-z型胶带输送机集中控制系统，彻底消除了主运输系统的安全隐患。

8、供电系统：进行了优化升级，对35kv变电站直流屏进行了改造，完成-240中央变电所至-400水平泵房两条6kv高压电缆的更换，并对地面供电系统进行了一系列改造，大大提高了地面及井下供电的安全可靠性。

9、供热系统：通过前期调研、论证，利用嘉祥热电厂余热作为新河矿业热源工程实施基本完工，供暖可靠性、安全性得到了提高，经济效益实现了双赢。

10、安装了地面矿灯管理系统，并更换安装了6架矿灯架，使五统一工作变得快捷、准确。

11、按照实际、实用、实效的原则，强化职工培训，突出抓了机电工作技能、理论业务素质和操作行为养成三大重点素质提升工程，使新河矿业机电口人员整体素质有了质的提高。

12、搞好机电安全质量标准化工作。

13、加强机电技术和业务管理，根据集团公司和矿发文件要求，对各种资料和记录重新整理和完善，建立健全供电、设备、节能和计量台帐，做到帐实相符。加强雨季三防工作，安全度过了汛期。对全矿的防爆电气设备进行了全面的检查排查，淘汰了各种开关设备46台，通过检查与现场培训相结合的方式，基本上杜绝了失爆现象。

14、制定了机电各项安全管理制度、安全生产责任制，以及机电方面的有关应急预案。

三、清正廉洁方面

坚持严格要求自己，勤奋努力，拒绝不良习气、拒腐蚀、永不沾。牢记党的宗旨，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，无违法乱纪现象。

四、存在的不足

从管理上存有一定的“老好人”思想，工作中不够大胆泼辣，工作中存在标准不高、管理不严的现象，理论知识水平还比较低，眼界不开阔，对新的技术不能及时掌握，管理水平有待进一步提高，整天忙于事务性工作，工作中缺少创新等。

五、明年打算

明年是我矿关键的一年，也是我更加努力奋斗的一年，我要借着新河矿大好形势的东风，努力工作，不辜负党的培养，一定要认真克服缺点，发扬成绩，决心不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术管理，将学到的知识最大限度地运用到工作中去，请看我明年的具体行动吧！

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇二

忻州神达栖凤煤业公司党总支书记 尹书锡

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济 作为公司党总支书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕公司的技改提能目标，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全建设的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的提能建设目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢企业党建工作的基础。

二、积极探索公司如何加强党的组织建设，发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业的内部机构情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，公司成立党组织及配备负责人，努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一

手抓改革，一手抓党建，做到企业提能建设与党建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

三、深入调查研究，理清党总支工作思路

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业党建工作的措施和方案。我带领公司领导和各部门进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕技改提能目标抓党建，推动企业快捷发展的公司党总支工作思路，实现了党建工作“围绕中心”、“贴近实际”到“融入经济”的新突破。一是融入企业管理。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。二是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、2 难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。

四、组织开展解放思想大讨论的教育活动, 促进企业创新发展

根据上级的部署，公司党总支结合企业开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，通过深入开展讨论，各级管理人员和广大职工树立了效益观念，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

五、注重加强自身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规

在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以

身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。

六、开展党内扶贫帮困活动

3 落实，确保了帮扶活动收到实效，让他们感受到了党组织的关爱和温暖。

我们坚持抓好党员的学习和教育工作，加强对党员的思想教育和管理。按照上级组织部门的部署，把新的党章发放到每个党员的手中，以支部为单位组织党员学习新党章。

我们根据煤矿高危行业的特点，在党组织中开展“党员身边无事故”活动，推动了全员、全过程、全方位抓安全生产的落实。我们结合企业实际，公司开展了相应活动，要求做到一名党员就是一面旗帜，一个岗位就有一份奉献。收到了明显效果，起到了示范的作用。同时做到党的活动与促进企业发展相结合，与提高党组织凝聚力相结合，与党建工作创新相结合，与全面提高党员整体素质相结合。

九、加强党的知识教育和培训

4 职工作和不断提高自身素质，在各自岗位上发挥先锋模范作用。

十、建立发展党员工作制度

在发展党员工作中，我们规范了发展党员工作制度，加强了对入党积极分子的教育培养，使发展党员数量与公司规模、员工人数相适应，为党组织输入了新鲜血液。

十一、推进双文明单位创建活动

组织各部门做好“双文明单位”的宣传。结合公司的实际情况，进一步规范了新企业体制条件下精神文明建设和物质文明建设创建量化考核标准，促进了企业两个文明建设的协调发展。

十二、今后努力方向

虽然公司党建工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但与上级党组织要求，还有一定差距。今后我要更加努力学习掌握新知识，不断提高自己的综合素质，扩大对职工企业服务的新领域，继续探索解决企业党建工作的新情况新问题，大胆实践，把公司党建工作做好，保障和促进公司的健康、快速发展。

二〇一二年十月九日

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇三

年某市某煤矿在某监狱党委和某监区党总支的正确领导下，以党的十六大和十六届五中全会精神为指针，以共产党员先进性教育活动为契机，从建设“平安某”、“平安某”、“平安监狱”的政治高度出发，认真实践“三个代表”的要求，严格贯彻落实上级有关文件精神，健全安全生产责任制，完善管理体制，逐渐建立安全生产的长效机制。同时，严格执行“安全第一、预防为主”的安全生产方针，按照“管理、装备、培训”三并重的某则，克服采场接续、地质构造复杂等困难，合理组织生产，严格按照规定提取、使用安全费用，提高矿井装备水平，不断深化“双基”建设和安全文化建设，狠抓安全技术教育培训工作，提高全员安全责任意识 and 整体操作技能，安全生产管理水平不断提高，杜绝了轻伤事故、机电设备事故、通防事故，实现了安全生产，截至某月底累计生产某煤某万吨，掘进进尺某余米，实现安全生产某天，并以某的好成绩顺利通过了某年度安全程度评估验收，达到了a级矿井水平，实现了年初制定的各项工作目

标。

一、认真学习贯彻十六大、十六届五中全会精神，不断强化安全生产管理，提高企业管理水平，为构建集团化生产经营模式奠定基础。

质为基础，以提高矿井安全技术装备为手段，以加强企业管理，提高经济效益为目的，为我矿构建集团化生产经营模式，按照年初制定的工作目标创造性地开展工作，安全生产管理水平得到了有效提高。

二、坚持“以人为本”，强化安全技术教育培训工作，提高全员综合素质，为安全生产工作夯实基础。

某煤矿高度重视安全生产人员教育培训工作，树立“以人为本、生命最珍贵”的安全理念，进行了“不违章从我做起”的安全教育活动，大力推进安全文化建设，营造良好的安全生产氛围。

经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗，年度各种安全培训人数为某人，满足了安全生产的需要。

二是狠抓安全生产法律、法规的学习，增强从业人员的法制意识，依法规范安全生产行为。

三是加强煤矿安全文化建设，以开展多种形式的安全生产活动为载体，积极探索新形势下安全生产工作的规律、特点，研究新情况，解决新问题，适应新变化，推动安全生产工作发展。同时，对副井上下井走廊进行了改造，设立了安全文化长廊，对入井人员起到了警示教育作用，并进一步规范了入井秩序。

四是大力开展应知应会、岗位练兵活动，培养一专多能的操

作人员，有利于生产劳动组织，为实现安全生产奠定了坚实基础。

三、全面实施安全生产目标管理，严格落实安全生产责任制，不断强化安全生产现场质量管理。

一是继续推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押某制度，坚持“谁主管，谁负责”的某则，明确了此文来源于第1文秘网各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

二是充分发挥安全信息员的监督、检查、指导作用，消除事故隐患和潜在危险因素，做到“三不”生产，强化基层监区的现场安全质量管理。

三是认真坚持好“四不放过”的某则，从严处理各种违章、违法行为，并认真总结经验教训，以防止类似行为重复出现。

余万元，生产现场状况明显好转。

四、紧紧围绕“通防安全示范矿井”和“防治水安全示范矿井”两个创建活动展开工作，切实抓好“一通三防”和防治水工作。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇四

光阴荏苒、时间飞逝，转眼间一年的时间在紧张忙碌中过去了。回首旧的一年，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。展望新的一年，在新的一年里，我将总结经验、吸取教训，付出更大的努力，以更加奋发有为的精神状态和扎扎实实的工作作风投入到工作中当去，现对完成的工作总结如下。

我所负责标段工程概况，建筑面积x万平方米，收尾工程_____

平方米。在工程建设中，一是抓工程质量，二是抓工程进度，三是抓安全文明施工。加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围建设工程项目运作过程中涉及方方面面，必须搞好协调配合。在施工过程中，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和领导汇报，作到沟通、协调，从而保证了项目建设顺利实施。

我在__领导__处长和__局长的领导下，在__的建设中先后经历了__、主体砖砼结构砌筑浇筑完成，内外墙的粉刷以及屋面挂瓦的各个阶段。在此工作过程中有成绩也有失误，对于自己取得的成绩将继续保持发扬，对自己工作中存在的失误，将认真的总结，深刻的反省，尽可能减少工作失误的发生。

我在每个阶段的工作中勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地完成各级领导交给的任务，并在做好本职工作的基础上，不断学习钻研，努力提高自己的业务水平；在作风上艰苦朴素、求真务实为贺村花园建设尽心尽力，努力工作。

建设施工过程是一项十分复杂的生产活动。不但包括组织成千上万的各种专业建筑工人和数量众多的各类建筑机械、设备有条不紊地投入工程施工中，而且还包括组织种类繁多的，数以几十甚至几百万吨计的建筑材料、制品和构配件的生产、运输、储存和供应工作，组织施工机具的供应、维修和保养工作，以及安排施工现场的生产和生活所需要的各种临时建筑物等工作。这些工作的组织与协调，对于多快好省地进行工程建设具有十分重要的意义。

今后我们要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇五

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到实效，我矿专门成立以矿长、党委书记为组长的“安全生产月”活动领导小组，制定并下发了《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，按照文件要求，制定活动方案和活动时间表，保证有组织、有计划地开展“安全生产月”活动。

全矿各专业管理组发挥专业优势，扎实开展隐患排查治理活动，坚持专业排查与群防群治、集中排查与日常排查、全面排查与分类抽查相结合，突出重点单位、重点区域、重点部位、重点环节、重点设备、重点内容、重点时段的隐患排查，确保小隐患现场处理、大隐患“五定”解决。

各单位结合实际，扎实推进“双基”建设，围绕基础设施建设、基础管理、员工行为，抓住重点之重点、薄弱之薄弱，深入开展“一通三防”、地质防治水、提升运输、采掘支护、粉尘治理等内容的隐患排查治理，制定切实可行的隐患治理措施，遏制零敲碎打事故的发生。

矿工会组织在全矿员工家属中征集参赛作品，动员广大员工家属积极参与，用书画艺术形象全面反映我矿安全生产各项成就，力求达到群众性和专业性相结合，进一步全面展示我矿安全生产领域取得的新成就，倡导广大员工家属关注企业安全发展。

按照上级要求我矿在“安全生产月”期间，集中组织开展“应急意识再强化、应急预案再科学、应急能力再提高”培训及演练，通过培训和演练，进一步完善我矿应急体系建设，提高我矿应急保障能力，进一步完善我矿应急机构、组织和人员之间的协调性，检验应急响应人员对应急预案、执行程序的了解程度和实际操作技能，提高我矿应急管理水。

我矿在“安全生产月”中，围绕安全目标、安全理念、标准化成果、科技创新等内容有计划、分系统组织“完善基础设施、加强基础管理，规范员工行为”、“强化安全基础，推动安全发展”研讨论文征集活动，以先进的安全管理理论引深安全文化，用先进的安全文化助推企业安全发展，为安全生产提供强大精神动力。精心布置，科学策划，开展好安全成就图板展；要宣传、渗透、实践“人人都是通风员”安全理念，落实《“人人都是通风员”工作长效机制实施办法》、《转发山西省煤炭工业厅关于在全省煤矿推行“人人都是通风员”理念的指导意见的通知》，创造良好的安全人文氛围，凝聚企业安全发展正能量。

在6月9日安全宣传咨询日活动中，我矿坚持贴近实际、贴近基层、贴近群众，通过安全宣誓、安全展板、发放安全资料等方式在我矿营造出轰轰烈烈的安全声势。

通过本次“安全生产月”活动的开展，在全矿上下收到了良好的效果，提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了全矿员工的安全意识和事故防范与处置能力，强化了基层班组安全文化建设，进一步夯实了安全基础管理工作，保证全矿安全生产形势持续稳定。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇六

一、科学组织生产，超额完成各项任务指标：

_月份立足采掘主战场、克服地质条件差、生产战线长、提升运输环节复杂等困难；提高优化改造设计、科学布局、合理安排、强化管理、精心组织原煤生产、精采细回、努力提高资源回收率；实现了当月原煤生产吨，完成进尺m³超额完成了公司_月份下达的计划任务。

一是：抓好生产环节，发挥安全生产调度的职能作用，减少环节影响，加强设备检查，做好设备设施综合保护，减少机

械事故，统筹安排检修时间，把影响时间降到最低限度。

二是：注重提升运输，抓好主井提升运输管理、环节改造、加快提运速度，提高生产能力。

三是：正确运用锚喷支护，掌握新工艺、新技术，提高锚喷支护的速度和水平，加快开拓速度，缓解采掘接替，促进高产、高效。四是：抓好人员管理，根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效益，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是：加强技术管理，针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施、强化现场管理、规范作业行为。

六是：做到现场把关，针对工作面倾角大、顶底板差、挺眼，初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点、现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控并安全无事故。

二、坚持以人为本，实现安全无事故。

20__年__月份，坚持“安全第一、预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈的进行安全管理工作，基本实现了安全目标。杜绝大事故，减少小事故，实现安全生产月开门红，狠抓三违。

一是：开展宣传教育活动，召开安全工作会。根据不同情况，召开多次安全办公会，专项安全管理会和安全例会。

二是：制定安全工作规障制度，在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制定了《__煤矿20__年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好的完成了矿井安全生产管理制度，矿与生产队组鉴定了《安全目标责任

状》和《安全生产经济目标责任书》把安全目标逐级分解到科、区、队、班组和个人、形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是：强化安全监督检查工作，全面落实安全责任制，加强现场安全管理；_月份共组织安全检查_次，通风、机电专项检查各_次。

四是：加大监督检查力度，坚持从严、从重原则、采取罚教结合的办法，努力遏制事故的发生。

五是：突出重点部位。狠抓薄弱环节，_月份以来南北路停电频繁，更新设备，环节改造，煤层不正常，顶底板岩性差等工作困难，矿领导紧绷安全弦，每次工作都做好周密部署，跟班到点，亲自带头去干，哪里危险去哪里，哪困难哪里干，做到一身作则，为安全生产创造了好的有利条件。

六是：提高安全科技含量，在装备井下监控系统的基础上，又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质。

为提高全职工队伍的安全素质，增强自我安全生产保护意识，预防和减少各类事故，围绕公司20__年安全工作目标，以培训安全生产各类人员、特种作业人员的基本知识和现场操作技能为重点，为我矿安全生产工作提供了人才保证和技术保障。

(一)是：加强安全培训的组织领导，把安全培训纳入安全生产一体化管理，完善安全培训领导责任制和目标责任制。

(二)是：做好全员培训，新入井人员、新上岗人员的岗前培

训。让我们掌握安全知识和技术知识，增强职工的安全意识。

(三)是：做好了到期证件的复训审证工作，所有管理人员都要参加培训和复训，达到人人持证上岗。

(四)是：开展知识技能竞赛活动，如技术比武、岗位练兵等。

四、强化内部管理。

(一)是：建立激励机制，建立和完善长效竞争激励机制，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。

(二)是：保证会议效果。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

(三)是：提高综合服务水平，考勤工作，认真负责，值班不离岗，及时记录问题及时处理问题，做到事事无小事，事事有落实，跟班在现场、隐患不放过。

五、加大资金投入

一是：_更新设备(_型绞车更换55型绞车)□102m水平新打水仓、102绕道运输巷对拉绞车改造和更换轨道。改善了运输系统;改善食堂和锯房，地面水沟改造和自行车棚的改造。

六、加大材料节约管理

一是：材料现场管理，材料的回收管理，材料的节奖超罚管理，领料新管理，修旧利废管理，做到尽其用，减少投入，降低成本。

七、稳定职工队伍，确保生产正常运行。

20__年以来，出现了职工流动性较大的现象，严重影响安全生产正常秩序，针对这个问题公司采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想工作等方法又稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

20__年__月以来，虽然取得了一定成绩，但工作中还存在问题和不足，如安全基础工作还需进一步加强，小工伤时有发生，违章现象还未杜绝，管理人员作风不实，不能做到和工人同上同下，隐患问题带到地面，工程质量还不能达标，工作缺乏针对性和实效性，局部工作面质量差，管理有漏洞，把关不严，生产任务完成还不稳定，人员出勤还达不到生产的需要等，这些问题有待于我们在今后的工作中加以改进和解决，让我们在公司的领导下，团结一致、同心协力、自主创新、努力工作、抓好本矿安全生产，完成公司安排的各项任务，为公司作出更大的贡献。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇七

二〇一一年十二月十五日

及2012年工作计划

一、求实创新，扎实开展2011年各项工作

1、积极强化职工思想教育，春节安全有了保证。

2月10日，及时召开节后“收心”复工专门调度会议，教育和引导干部职工及时收心，淡化节日氛围，保持清醒头脑，集中精力投入矿井安全生产。严格落实安全不放心排查制度，严查细查节后复工时饮酒、精神不振、身体疲劳、留恋节日等安全不放心人，对查出的安全不放心人员，加大思想教育，确保安全上岗。此外，严格制定落实复工安全技术措施，组织采掘、机电、通风和地测等专业技术人员，对矿井生产系统和安全设施进行一次全面、彻底的检查，严格执行送电、

恢复通风和老空水探放等措施，未进行安全确认的，一律不准作业，不能确保安全的，坚决不准开工。

2、注重培训实效，职工整体素质不断提高。

要，核心在人。本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，积极组织职工自主安全培训。为此，5月15至18日日分别对爆破工、信号把钩工、小绞车司机、班长进行专门的安全培训，强化了采区现场安全管理工作，规范了井下现场作业行为，确保特殊工种能够按《规程》施工作业，有效减少了杜绝违章作业的现象。六月份工区配备了液晶电视，我们制作了南翼采区安全文化宣传片，内容丰富，贴合实际。

3、以有效的活动激励人。

我们坚持每月评选三个“五好”班组（零违章、零事故、零缺陷）活动，并在井口光荣榜张贴照片，凡选中的班组，班长奖励100元，职工奖励50元；如连续获得三次以上的班，加倍奖励；安全科依照“三违”罚款次数和各班人员的人数算出违章率，每月将最差一名进行通报批评。通过抓“五好”班组创建，使班组长的自发精神和团队协作意识明显提高，增强了跟班区长、班组长的荣誉感、责任感和赶超意识，推动了班组安全管理水平的提升。

4、深入开展“安全生产月”活动，确保矿井安全生产。

调动职工的学习积极性和学习兴趣。

5、安全隐患排查治理情况

1、积极开展隐患排查治理活动。2011年上半年我们制定了岗位安全检查标准。进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次

对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

2、强化重点环节的安全监管

在顶板管理方面：严格执行敲帮问顶制度，严禁任何形式的空顶作业，严禁任何人探出支护区以外作业。加强采掘工作面顶板支护质量监督，尤其是采面整修回柱时，必须严格执行“一人回料，一人监护”，并安排安全员全程监督。安全员下井随身携带镐锤，随时找掉巡查路线内的悬岩危矸，较好地控制了顶板事故的发生。

在防治水方面：严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的探放水原则，督促技术科制定了水害防治方案，为南翼采区水害防治工作打下了坚实的基础。

在提升运输方面：严格监督“行人不行车”、“行车不行人、不作业”制度的落实情况，督促机电科定期检查钢丝绳，监督提升安全设施的正常使用。

道内的积尘。监督生产工区打眼前必须冲刷煤壁，放炮使用好水炮泥、黄泥封堵炮眼、开启雾帘，出煤前要对落煤进行洒水，出煤时严禁攥干煤，开启溜子时要把防尘水管放在溜子上加注，各转载点要加足防尘水等。

火药放炮方面：2011年结合我矿火工用品管理的实际情况，制定了火工用品管理规定。严格执行采掘工作面“一炮三检”和“三人连锁”制度。要求库管员做到帐、卡、物、一致，坚持“十不发放制度”。认真执行火工用品的领用、清退制度。火工用品的领运做到了分开运送，同时必须使用专用背包。

在安全管理方面：做到了班前宣誓正常执行，安全确认牌板能认真填写，全员持证上岗，安全隐患做到了闭合管理。

6、吸取教训、强化措施、加强管理、确保安全

为认真落实国家、省、市、区安全生产工作会议精神及一系列文件要求，深刻吸取枣庄市薛城区防备煤矿有限公司“7.6”火灾事故教训，切实把我矿安全生产工作抓实抓细抓好。7月10日，我们召开紧急会议，研究部署近期煤矿安全生产工作。

要求牢固树立“以人为本，安全第一，预防为主”的理念，一定要克服麻痹思想，认真分析、研究、制定出切实可行的防范措施，防范未然。同时，狠抓隐患排查和整治。立即开展一次安全隐患大排查，对发现的隐患和问题限期解决。进一步加大安全生产检查力度，定期不定期组织安全生产检查，发现问题，落实责任，限期整改，并挂牌督查，确保整改、监管到位。

二、2012年工作打算

1、抓好安全文化建设，深入开展职业化队伍建设活动。进一步树立“安全第一”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

2、坚持以人为本，强化全员的教育培训。号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的第一个周

五、将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。复工后对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高全员安全技术素质。

3、进一步完善安全管理体系和管理制度。抓好“两个许可”管理严格落实“三项制度、一个办法”全面落实安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，确保矿井安全生产。

4、强化安全隐患排查治理工作。一是防止工作流于形式，二是避免工作不负责任和失职，确保事故隐患及时得到发现和 处理，保证安全生产。

5、继续坚持安全检查不断线。把专项检查和日常抽查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合相关规定的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，立即停下来整改，坚决做到不安全不生产。

6、深入开展“无违章日”活动。为狠抓薄弱时间、环节的“三违”治理，堵塞安全管理漏洞，号召星期日实现全矿“无违章”。实行违章说清楚制度，即星期日违章人员在班前会向全体职工说清楚、违章人员所在班组的班组长向工区区长说清楚、违章人员所在工区的区长向分管领导说清楚。营造“遵章光荣、违章可耻”的遵章守纪正气和氛围。

7、火工品实行“信息闭合”管理法。从爆炸物品的接收、入库、领用、清退、上报到确认进行逐个环节签字确认，防止出现公安部门授权的信息卡出现因差错而锁卡，杜绝爆炸物品出井、出矿、流入社会。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇八

（一）20xx年1-6.18月未发生轻伤及以上事故。

（二）隐患排查情况

1—5月份，公司安监部共组织井下安全大检查15次，地面安全大检查6次，小分队活动17次，排查各类隐患881条，当班处理154条，四定落实627条。

（三）反“三违”及处罚情况

今年1—5月份，全处共查处各类“三违”887人次，追查各类事故34起。住集团公司“三违”学习班10人次；住公司“三违”学习班8人次；百日安全会战期间，开除5人，送集团公司“三违”学习班5人次。

1、安全管理制度是煤矿安全生产最基本的制度，是开展各项安全工作的前提条件，年初安监部便着手准备安全生产责任制和各种规章制度的建设工作，经过几个月收集、整理及校正于五月份汇编印刷成册，并在全公司进行了发放。

2、根基集团公司一号文件及有关安全生产的规定及时下发了配套的安全管理文件，使上级的精神、方针能及时达到传达，促进我公司安全生产的稳步推进，今年我们下发了《宜兴煤业关于加强20xx年安全生产工作的通知》、《宜兴公司安全绩效及抵押考核办法》、《宜兴公司全员安全责任奖励考核办法》、《关于实行安全结构工资制建立职工个人安全技能账户的管理实施办法》、《宜兴煤业关于进一步加强班组建设的通知》、《“手指口述”安全确认操作法》等制度。

进一步配足了安全管理人员，使得每个工作面都有安全员现场盯岗，目前安全员达到了28人。

1、充分发挥安全小分队灵活机动的机制，利用四点、零点班对井下所有的重要岗位、重点工程及要害场所进行突击，保障了井下所有岗位人员能认真履行岗位职责，1-5月共开展小分队活动15次，参加人次达185人次，查处问题416条。

2、认真开展旬检月验制度。坚持每月开展井下3次安全自检、1次地面安全大检查，1-5共查隐患问题881条，并全部进行了四定整改。

3、开展专项整治活动。每个月都列出一项专项整治项目，逐月进行整改，把问题解决到根本，全年进行了瓦斯治理、防治水、运输安全、重大机电设备、巷道质量标准化、顶板浆皮开裂、小巷运输、主斜井运输、防灭火等等专项整治，极大的改变了我公司矿井的质量标准化水平，为公司的安全生产奠定了坚实的基础。

4、认真执行领导带班下井制度。

5、认真开展好地面安全大检查工作。

地面安全也是煤矿安全工作的一个大项，为了很好的监督地面的安全生产，我公司每个月都要对地面进行一次大的安全检查，对地面锅炉房、压风机房、主风机房、地面供水站、食堂、宿舍、澡堂等等场所进行详细的检查，对检查问题都及时进行了四定处理。

质量标准化工作是安全工作的重要基石，是安全工作的前提，为此我公司坚持每月的3次质量标准化检查，对查出的问题及时做了整改，经过一年的努力，井下南胶大巷、南回大巷、规定大巷及井下机电硐室的质量标准化水平得到了极大的提升。

1、安全管理示范矿井建设工作是提升矿井安全管理水平的重要途径，我公司年初便制定了完善的《安全管理示范矿井建

设方案》，每个月都作出了详细的规划和目标，每个季度都作出了季度重点。

2、在井下建设了高标准的安全文化走廊，装修了高质量的机头变电所，在集中运输大巷安装了音乐播放系统，刷白了井下南胶、南轨大巷，改善了井下大巷的照明系统，大巷的所有电缆、水管全部上了桥架，等等措施使整个矿井井下处处体现出现代化矿井的气息，使每个职工能感受到公司以人为本的管理理念，同时也为一些资源整合矿井做好了示范作用。

根据集团公司“手指口述”工作要求，成立“手指口述”安全确认操作法管理考核领导小组和机构，责成专人重点负责此项工作。自此项工作开展以来，职工的日常工作操作标准得到了很大的提升，逐步形成了说标准话，做标准事的工作作风，习惯性违章得到了有效的控制，很好的杜绝了事故的发生。

1—6月份派出安全培训人员93人，其中特种作业人员63人，安全管理人员14人，调度人员16人，完成集团公司下达指标的114.8%，本月根据集团公司安排，我公司派出24人进行探防水培训。

为了做好灾害预防和防止事故的发生，年初我公司编制了《宜兴煤业矿井应急救援预案》、《宜兴煤业矿井灾害预防与处理计划》，并于20xx年5月17日进行了井下反风应急救援演练，整个演练过程有条不紊、井然有序，为矿井安全生产提供了有力的保障。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇九

我叫，现任安检科长，中共党员，中专学历□20xx年5月份调入安检科任科长，现将自己任职以来的工作情况进行简要总结。

一、认真学习，提高自身素质

一年来，本人能够认真学习科学文化知识，不断提高自身文化素质，认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，充分体现共产党员的先进性。认真学习党的精神，积极传达贯彻党的路线方针政策，努力做到洁身自爱、克己奉公、时刻坚持同人民群众打成一片，接受群众监督，在社会生活中，能够多方面听取人民群众意见，帮助他们解决实际困难，积极宣传党的政策，同一切违法违纪现象作斗争，为创建社会主义和谐社会作出积极贡献。

二、在安全管理工作中，坚持“安全第一”思想不动摇

自20xx年5月任安检科长伊始，我深知自己肩上的担子很重，坚持“安全第一”说起来容易，执行起来实属不易，初到安检科工作，一切工作都要从头做起，千头万绪不知从可做起，为尽快从迷乱中解脱出来，我决定首先从安全管理执行关入手，每天坚持深入采掘头面检查安全技术管理的执行情况，是否真正把安全技术管理措施落到实处。结果发现有个别安检员对安全监督工作睁一只眼闭一只眼，有的班中不能坚持盯班到施工头面，有的甚至班中脱岗早升井现象，看到劳动纪律如此涣散的被动局面，除对不负责的安检员进行严厉批评教育外，还对他们约法三章：发现一次违反劳动纪律提出批评，取消年终评先资格，发现第二次不低于降级处分，发现第三次除降级处理外，一律清除出安检科工作，永不再用，另外对检查工作中不负责或因不负责造成事故的处罚也进行了明确规定。与此同时，对在工作中认真检查，严把安全关的安检员进行表彰，迅速在全科安检员中掀起了争当优秀安检员的活动高潮。

二、进一步加大反“三违”力度

常言说“十次事故十次违章”，这句话说的一点儿也不假，从多次追查过的几起事故中分析发现，每次事故都是因未严

格执行规程措施违章蛮干造成的，种种迹象表明，“三违”是煤矿安全生产的大敌。加大反“三违”力度是确保矿井安全的重要途径，为此，及时召开了管理人员专题会，研究部署反“三违”活动方案，要求科管理人员不定期带领安全小分队，重点对143一部皮带北一轨道、南翼人车轨道、143、145轨道等主要运输巷道的扒、蹬、跳及行车行人的违章现象进行突击检查，除此之外还对各采掘头面的习惯性违章现象、各岗位工种脱岗、漏岗现象进行巡查，对查出的违章人员，根据情节进行了严肃处理，使全矿各类违章现象明显减少，全矿安全状况明显好转。

三、狠抓安全质量标准化工作

在公司开展的强力推进安全质量标准化工作中，我矿的标准化工作因底子薄、投入多，特别是安全设施方面的投入，为使职工有一个宽松的休闲娱乐广场，拆除四合院，修建娱乐广场，为此，一些老同志不理解，向我反映，认为是拿着工人的血汗钱干无谓的工程等等，面对这种抵触情绪，我认为职工思想工作和宣传工作还没有完全到位，如果不及时采取补救措施，容易造成职工逆反心理，我一方面耐心为他们讲解质量标准化与矿井安全、与职工切身利益、与矿井发展之间的关系，另一方面给他们讲，形势好了，要抓住现在的大好机遇，为职工办一些实事，让职工享受物质文明的同时，也享受精神文明，通过做工作，消除了他们的顾虑，另一方面积极开展宣传发动工作，并要求各区队利用班前会向工人讲解质量标准化知识和公司开展安全质量标准化精神，让每一个职工都能充分认识到标准化工作的意义，正确树立干一辈子煤矿，搞一辈子标准化思想。

在提高职工标准化认识的同时，根据八矿现状，对各采掘工程质量进行了标准化现场管理，组织科管理人员对各采掘头面，轨道运输巷道进行现场检查指导，对区队工程质量实行奖优罚劣，鞭策后进，组织区队相互参观学习集中座谈，总结先进经验，查找不足之处，向管理要效益以质量求安全，

协助矿领导设计出32个亮点工程，迅速提升标准化标准，使矿井质量标准化和矿区环境面貌都有了大的改观，特别是地面休闲广场成为全公司亮点，受到了上级领导的好评。

四、把“一通三防”工作作为安全管理的重中之重

自我矿被定为高突矿井以后和矿井开采的不断延深，“一通三防”管理难度越来越超，采煤工作面和煤巷掘进工作面的瓦斯超限现象频繁发生，为此，我经常深入采掘头面检查防突措施的现场执行情况，发现问题现场督促整改，并对矿井“一通三防”方面存在的问题及时提出合理化建议，使之运用到施工中，取得了较好效果。

五、牢记党的宗旨，努力做好本职工作

本人能够认真履行党员义务，正确行使党员权力，始终牢记全心全意为民服务的宗旨，自觉遵守党的纪律，积极参加组织生活，努力实践三个代表重要思想，认真开展批评与自我批评，坚持党和人民的利益高于一切。

本人任职以来能够经常深入井下采掘头面检查指导工作，解决安全生产方面的问题，对重大问题的隐患追究、协助矿领导做好安全工作。虽然，自己在以往的工作中取得了一些成绩，但与领导的要求还相差一定距离，在以后的工作中，我会不负领导重托，不断提高自身素质，为矿井长治久安，发出自己的光和热，为矿井多做贡献。

煤矿安全工作总结 煤矿年度个人工作总结报告篇十

一、 吃苦耐劳，具有甘当整合矿井的老黄牛精神。煤矿，特别是我们整合矿井，技术科长要有吃苦耐劳，乐于奉献的精神，无论生产还是安全必须事事想的到，样样都做好。在实际工作中不讲份内还是份外，事无巨细，只要是生产安全需要的都必须走在前。_____同志正是用这种精神做指导思

想，战胜遇到的重重困难。一切有利于矿井建设，有利于职工生活的他都想到，干在前，为了能早日办下采矿许可证，他连续60个日夜地上井下全力调查采掘现状，收集矿井地质资料，尽心竭力。功夫不负有心人，在短时间内我矿顺利取得新采矿证。_____同志在此期间付出的努力也受到了矿领导基层工人的一致认可和赞同。

二、 有勇有谋，为矿井的平稳接管献计献策。

程中，_____同志正是任务重的情况下，配合审计、评估人员一道对原_____煤矿、杨千堡煤矿的井下场上的实物资产进行了全面而认真的盘点，不仅在规定的期限内圆满的完成了任务实现了平稳顺利的进驻，而且在进驻后积极协助矿长疏通政府和原矿主的关系，为整合矿的进一步发展铺路搭桥。

三、 一丝不苟、坚持不懈地为矿井建设奠基。

本职工作的完成过程体现着_____同志克己任的优秀品质，而在煤矿重要资料的完成过程中，_____同志充分展现了一个煤矿人，特别是一个技术骨干所具有的令人钦佩的业务、素质。

《矿井地质报告》是煤矿建设的最原始、最基础的资料，从一开始他就非常重视该报告的编制工作，本着实事求是、务实快速的原则。及时提出用实测见煤点可以解决原井田勘探程度不够的问题，协助总工程师一丝不苟、快捷地完成任务，较快地完成了地质报告的编制工作，走在了整合矿井的前列。

开拓方案已敲定，初步设计通过初审，该方案为年产45万吨及更高产量水平奠定了良好的基础。

四、 耐心指导，严格要求自己当好技术领头人。

他深知，一个好的团队，要有一个好的带头人，更要有一种精神，时刻激励、鞭策着每一个人。他不但掌握了足够的技术能力，有

较强的基础知识，丰富的实践经验，善于沟通，执行力强，影响力大，善于关注细节，更能够善待科室里的每一位同志，毫无保留的在技术上对他们耐心指导，把自己的工作经验介绍给科室里的每一位同志。在生活中他注重说话方式，讲究做事艺术，从不轻贱和低估自己下属的智慧和能量。在工作中，刚刚组建的技术科，同志们经验较少，而工作任务重，一开工就是两千米贯通，测量精度要求高，他一人内业、外业一起抓，亲自干，下井20多次就已完成工作量的80%，对后续人才的发掘和培养起到了带头作用，所以形成了技术科现在人人工作积极的局面。

五、统一思想，提高科室的凝聚力。

科室的各项工作、要求和各种规章制度让每一位职工都清楚责限分明，知道自己该做什么不该做是什么。职工有了好的心愿，科室就有了良好的风气，大家事往一处想、劲往一处使，各项工作才能顺利展开。

我们看到，优秀的企业本身往往能否嗅出员工潜在的特性，使其勤奋、勇敢、奉献、忠诚。而优秀的员工也使得企业发展更迅速，组织更团结，更具有企业文化。其二者本来就是相互促进和发展的。而在_____同志任职的这一年來，我们更清楚的看到这一点，_____同志是_____的优秀人才，正是他的努力使我们的煤矿一步步发展、壮大。从起步到前进这当中的每一步都倾注了_____同志的心血和汗水。