

行政单位用工合同 单位临时用工合同(优质9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

行政单位用工合同篇一

甲方(招用单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

单位性质:

主管部门:

联系电话:

地 址:

乙方(被招用人员)姓名:

性别:

民族:

出生年月:

参加工作年月:

学历:

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

住 址：

居民身份证号码

人事劳动社会保障局印制

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

合同期从 年 年月日止。其中试用期从年 月 日起至 年 月 日止

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙

方应严格遵守各项安全操作规程。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

□

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

乙方(签章):

(负责人)

年 月 日 年 月 日

行政单位用工合同篇二

法定代表人: _____

乙方(劳动者): _____

身份证号码: _____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为10个月，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3、1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3、2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3、4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为_____元（人民币）/月（大写：_____），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5、1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6、1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6、2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6、3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6、4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6、4、2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6、5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：____年____月____日

行政单位用工合同篇三

甲方：

乙方：

身份证号码：

- 1、 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；
- 2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。
- 5、 甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

1、 甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

1、 乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、 乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

1、 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

甲方(盖章):

乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期: 年 月 日

签订日期: 年 月 日

临时用工劳动合同

行政单位用工合同篇四

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、 劳动合同期限

1、试用期 天。试用期满后双方协商转入正式员工。签订正

式合同。

2、 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方从事建筑施工和管理工作及持有相应上岗证件。

2、乙方的工作地点：深圳市南山区桃源街道龙珠军苑水电二局项目。

三、工作时间和休息休假

1、乙方每天工作上下班时间与建筑工人工作时间同步，不得无故迟到旷工。

2、凡是建筑工人上工的日子，乙方都要到现场进行施工管理。

四、劳动报酬

1、乙方的工资为人民币 元/月。

2、该工资中已包括乙方的各种绩效薪酬、奖金、津贴、补贴及五险一金。

3、甲方每月30日发放当月工资，如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

1、合同期内，由于乙方已在原单位缴纳五项保险金，所以甲方只需支付足额的五险一金给乙方，由乙方自行缴纳五险费用。

六、权利和义务：因乙方责任造成施工错误，带来经济损失的，视具体情况由乙方承担赔偿责任。

七、合同的解除和终止

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）乙方严重违反甲方规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响；

（4）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

（1）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；

（2）因乙方有其它原因，自动提出辞职的。

乙方解除本合同，应当提前10日以书面形式提交辞职报告。

（二）合同终止

本合同期满后，本合同自动失效。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；达不成协商意见或不愿协商解决的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

十、本合同一式两份甲乙双方签字生效，均具同等法律效力。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

行政单位用工合同篇五

乙方：_____

甲乙双方经初步了解，就双方建立劳动关系达成共识，甲方愿意聘用乙方在本公司工作，乙方愿意接受甲方的用工条件，遵守甲方的有关管理制度，经过平等协商，双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议：

一、甲方根据工作需要，从____年____月____日起聘用乙方在岗位上工作，工种为。试用期至____年____月____日。试用期薪金为____元/月，试用期合格后转为正式员工，初定薪金为____元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作，特殊情况下，甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制，每天工作8小时。

2、不定时工作制，根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位，同时，也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日，甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用（包括试用）后，若工作时间在一个月內辞

(退) 职的, 甲方不计发薪金, 只按每天5元发给乙方生活费。工作满1个月但不满二个月辞(退) 职的, 扣减一个月工资, 工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度, 服从岗位所在部门管理和工作安排, 违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜, 甲乙双方可协商解决。

乙方: _____

____年____月____日

____年____月____日

行政单位用工合同篇六

地址□xx

委托代理人□xx

乙方(劳动者)姓名:

性别: 出生年月: 年 月 民族: 文化程度: 身份证号码:
事业单位临时工合同户籍所在地:

现详细居住地址:

邮政编码: 联系电话:

根据甲方施工生产需要, 甲方决定聘用乙方到甲方工地从事临时性工作, 为维护双方的合法权益, 甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本临时性用工劳务合同, 双方应当依法遵守本合同所列条款。

一、受聘期限

经双方协商，聘用期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳动报酬按每月 元（大写）人民币支付。

2、该工资包括甲方单位为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金、个人所得税、各种节假日加班及中夜班补贴、绩效工资、生活费、日常交通费等。

3、每月三天(含三天)以内的病、事假工资照发，但必须履行请销假手续，三天以上的病、事假亦须履行请销假手续，聘用工资按实际请假天数减发。

4、甲方为乙方提供受聘期间的住宿。

5、若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

三、工作方式：

甲乙双方约定，乙方在受聘期间采取不定时工作方式。

四、社会保险：鉴于国家省内和省际社会保险统筹及其配套办法尚未健全和完善，甲方又系跨省、区作业的流动施工单位，乙方工作地变动频繁这一实际，经双方协商同意，甲方按xx省社会保险的有关规定，将社会保险中甲方应为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金等按月计入在乙方工资清单中一并支付给乙方，由乙方本人自行到其户籍所在地社会保险机构缴纳，若乙方不参加社会保险，其责任自行承担。

五、乙方服从甲方的管理，受聘期间必须遵守甲方的各项规章制度，听从甲方的工作安排和指挥，并应遵纪守法，树立吃苦耐劳的精神。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具。

乙方在甲方工作期间必须注意安全，遵守安全操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。如乙方在甲方工作期间发生安全事故，按中华人民共和国国务院《工伤保险条例》、贵州省实施《工伤保险条例》办法和铜仁地区工伤保险实施办法之规定办理。

七、合同期内，如乙方不能胜任甲方安排的工作或按国家相关法律、法规的有关规定已达到解除合同条件的，甲方有权解除与乙方的合同，如甲方违反国家的相关法律、法规的，乙方也有权提出解除与甲方的合同，但任何一方提出解除合同前，均应提前七天告知对方。

八、本合同一式三份，甲方二份、乙方一份，经甲方盖章、乙方签字后生效，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方代表人签名：

合同订立时间： 年 月 日

行政单位用工合同篇七

甲方名称：

法定代表人(主要负责人)

联系电话：

注册地址：

经营地址：

邮政编码：

乙方：

性别：

联系电话：

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 一 项形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月

日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条 甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条 乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目 参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目 执行。乙方的工资调整：

1. 由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；

2. 比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人社局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇 。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准 参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行 。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费

为 元或按 执行。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 。

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和 市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条 甲乙双方约定的其他事项：

1、除因发生《中华人民共和国劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反甲方的规章制度的；(2)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；(3)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；(4)被依法追究刑事责任的。

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和 市有关规定相悖的，按国家和

市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

年 月 日

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

行政单位用工合同篇八

甲方(招用单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 单位性质：
主管部门： 联系电话： 地 址：

永嘉县人事劳动社会保障局印制 说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经

年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止

劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、

规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

(负责人)

年 月 日 年 月 日

行政单位用工合同篇九

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

1、乙方同意根据甲方生产需要，从事 岗位工作，乙方工作地点在x□

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

1、乙方所在的岗位实行 。

2、甲方因生产需要加班的，经与乙方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件自行安排。

3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。职工累计工作已满1年不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 元/月。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、乙方在试用期满后，

4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每月的15日，如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

1、在合同期限内，甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险，其产生的费用由甲方以工资形式发放

到乙方手中，由乙方自行购买，与甲方无关，此项费用将在工资表中体现。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知和义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当合面履

行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、具体约定事项：