

2023年生产车间的质量和管理总结(优质10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

生产车间的质量和管理总结篇一

生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性环节。在生产实习过程中，也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

1. 较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术；较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识；了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。
2. 在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。
3. 积累一定的工作经验和社经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

1. 学生在实习企业必须遵守企业的各种规章制度和相应的劳动纪律，不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。
2. 学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。
3. 必须遵纪守法，模范遵守公民的社会公德，不得从事法律法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。
4. 努力工作，积极完成实习单位指定的工作任务，虚心学习，主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求教，刻苦钻研。
5. 应多与指导教师联系交流，及时得到教师指导。

(一) 安全教育

一、安全教育学习的目的：

二、事故的发生及其预防：

1. 事故发生的因素 人为因素——不安全行为 物的因素——不安全因素 2. 发生事故的认为因素 1). 管理层因素； 2). 违章□ a. 错误操作 b. 违章操作 c□蛮干 3). 安全责任(素质)差。

三、入厂主要安全注意事项

1. 防火防爆 2. 防尘防毒 3. 防止灼烫伤 4. 防止触电 5. 防止机械伤害 6. 防止高处坠落 7. 防止车辆伤害 8. 防止起重机械伤害 9. 防止物体打击 10. 班前班中不得饮酒。

四、设备内作业须知

1. 在各种储罐，槽车，塔等设备以及地下室，阴井，地坑，

下水道或是其他密闭场所内部进行工作均属于设备内作业 2. 设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离 3. 进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换 4. 应采取措施，保持设备内空气良好 5. 作业前30分钟内，必须对设备内气体采取采样分析，采样应有代表性 6. 进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时，必须采取相应的防护措施 7. 设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效保护手段8. 《设备内安全作业证》由施工单位负责办理，该项目的负责人或是技术员填写作业证，上检修作业单位应填写的各项内容。

(二)流水线生产特点的简要介绍：顾名思义，流水线就是团体的工作，每个员工必须认真的做好自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

(三)学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

(四)学习和了解工厂车间的生产组织管理情况，生产工艺等等。

1、安全教育 在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、车间实习 我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

3、理论与实际的结合 为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

4、实习日记 在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。

在完成好我们所实习业务内容的同时，常常利用现场学习的机会，开展向社会、向工人和工程技术人员实习的活动。在空余时间里还组织球赛、踢毽子、乒乓球等活动，并加强进行思想政治教育活动等等。

生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

产品生产用技术资料;生产组织管理等内容，加深对电子器件的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程;使用的主要工装设备;使我们了解和掌握了工厂车间的工作和管理等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

总的来说，我对这门课是热情高涨的。我从小就对这种小制作很感兴趣，每次完成一个步骤，我都像孩子那样高兴，并且很有“成就感”。

生产车间的质量和管理的总结篇二

20__年转眼间已过去一大半。在这半年里，我车间在公司领

导的正确领导下，紧紧围绕“保安全、保稳定、促生产、增效益，坚持从安全宣传教育、技能培训、现场管理入手，以扎实的工作作风、得力的工作措施，全方位、多层次抓安全基础管理，安全可靠得到了加强，有力促进安全生产。

机电车间全体员工本着积极的工作态度和热情的服务精神，一边尽己所能的工作，一边虚心的学习新知识，为镍铁厂的建设添砖加瓦，虽然取得了一定的成绩。但还存在一些不足，有待提高和改进。现将上半年来、有关安全生产工作情况做以下检讨和总结。

1. 车间以公司计划、方针和目标为指示，认真落实提出的设备管理的各项工作，做好对本部门人员的教育指导工作。

3. 严抓现场的安全监督管理，对班组长员工的劳保佩戴、安全操作以及业务熟练度进行不定期抽查。对车间员工持证上岗做了统计、和上报学习，实现了我车间全体员工100%持证上岗。

4. 严格执行隐患排查管理制度，及时解决工作中出现的问题。在每天的班前会上认真排查员工状况、思想动态，从源头上控制上班前细致排查，排除作业现场存在的各种隐患，并处理隐患，处理完后还要有专人验收，并做好详细记录，排查、处理、验收每关都有相关人员签字，责任落实到人。开展安全生产教育，认真吸取集团公司及我厂近期的事故教训，举一反三，警钟长鸣、常抓不懈，开展创建无“三违”活动，克服松懈麻痹思想，坚持教育与严管并举，坚决整治职工的不规范行为，严防各类安全质量事故再次发生，营造良好的安全环境，扎扎实实地开展隐患排查和整治工作，保证现场无隐患，加强职工的安全意识教育，提高职工遵章的自觉性。严格班长跟值班，深入现场抓好隐患排查和“三违”治理，严格各项规定的落实兑现，确保实现安全生产。

5、创新工作方式，提高管理水平。要适应安全生产新形势，

研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合现场安全工作实际，争取在安全教育、安全管理、安全文化等方面创新上有所突破。

6、充分发挥高技能人才培训基地和技师团队学习室作用，加强高技能人才队伍的培养，重点加强职工安全知识与技能知识的掌握及安全意识的提高，切实打造一支一专多能的机电管理队伍。

7. 增强职工学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，安全与生产的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。使职工能做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

在上半年车间全体员工的共同努力下我们车间没有发生一起一般安全事故，使我们有了思想上的松懈，致使在_月2日的下午6时许，我们车间两名电工因为粗心大意致使意外发生。在这件事情上反应出了我们车间安全管理工作还是不到位，没有做好，给公司及部门带来了极大的损失，本着对安全事故四不放过原则和防微杜渐的心态，我认真的梳理了管理方面的不足，将从以下几个方面抓好今年下半年及以后的安全管理工作。

1. 确保冶炼车间及各辅助设备设施安全可靠运行。
2. 每天班前先强调安全、检查各项工作准备，各项劳保佩戴情况
3. 我们车间特殊作业较多，必须先办票后作业，并且设立专门的监护人，作业期间必须保持2人相互监督共同完成作业。
4. 进入现场必须对现场有可能危害到自己的危险源进行辨识和防范，对危险作业实行作业前的培训和教育。

5. 加大对班组长的管理，要从严要求、加大考核力度，对安全漠视的行为进行重罚重治。确保每一个作业区域都要有安全管理人员监督管理。

20__年机电工作也很繁重，我们要紧紧围绕20__奋斗目标，进一步增强责任感和紧迫感，坚持目标不变、干劲不松的要求，树立成本意识，强化机电现场安全管理和设备检修质量，精心组织生产准备，确保全年各项目标任务安全高效完成。以上就是机修车间20__年的上半年安全工作的大致内容。

生产车间的质量和ang理总结篇三

尊敬的诸董、各位领导、各位同事：

大家下午好！下面我代表生产部四十余名员工对本部门在2015的工作予以总结，请予审议：时光荏苒，岁月穿梭。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏(路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏)，光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交

期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

本人今年1-8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的ce认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0.2%的目标。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照iso9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、人员管理方面

本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

二、存在的不足与对策

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、 质量管理方面

1). 员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面（72w投光灯打胶和144w投光灯包装就是一个很好的例子），而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3). 缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

3、物料消耗及成本控制方面

范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件（如bom□图纸、包装要求、铭牌、说明书等）是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、随着公司销售量增长、对用户技术支持和产品售后维

修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处理出厂产品的质量问题的。

4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

四、2011展望

面对即将到来的二0一一年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后：祝在座的领导和同事们身体健康！元旦快乐！合家幸福！谢谢大家！！

生产部：刘应东

2015.12.31

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

一，工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一

年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二，思想方面

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三，工作目标

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自

己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

生产车间的质量和管理工作总结篇四

回顾20全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利

害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳

动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剃刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊

性，多次受到参观人员的好评。一个好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

三、安全生产

1. 20年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次

运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

生产车间的质量和ang理总结篇五

20__年，对全分厂开展的各项工qu来说，是大发展并充满挑战的一年，回顾全年，车间在分厂领导的英明决策下和兄弟车间的帮助下，开展了一系列安全生产工作，安全生产管理不断改进，管理制度逐步完善，生产指标方面取得了一些成绩，全年产铁70多万吨，焦比365kg/t[fe]并实现了全年“五个不发生”的安全目标。现将车间所做具体安全工作汇报总结如下：

一、抓好对职工的安全生产常识的宣传、教育、学习、培训等项工作

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

二、抓好各种安全专项活动的开展

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，我们坚持每周一次的安全综合性检查活动)在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

四、抓好危险源点的监控，落实高炉开、封炉，高炉检修等工作的安全措施

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

五、抓好现场安全管理，做好反“三违”督查活动

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

六、对“三违”行为和事故责任人加大考核力度

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，

立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

七、落实联保互保和师徒合同的工作

自从高炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

八、抓好环境保护坚持文明生产

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚(分厂专门拿出专项资金每月考核兑现)。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

20__年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不

足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将20__年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

生产车间的质量和管理的总结篇六

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题 and 不足：

- 1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；
- 2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；
- 3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当201x年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

201x年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

生产车间的质量和管理工作总结篇七

截止20xx年xx日为止，我【】们本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了作业区的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将这个月以来的工作情况总结汇报如下：

一、强抓安全生产、确保“安全生产、保和谐稳定”。

为了保障人身、设备的安全，真正实现“抓安全、促生产、强管理”的原则。首先我们在人员调整职工思想不稳定的情况下，强化管理、思想工作跟进，做到员工思想动态掌握，把工作“做细、做透”。其次组织召开各级安全例会，传达各级会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。再次开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，为职工工作业创造一个相对安全的工作环境。

二、加强现场管理工作，确保圆满完成生产任务。

为了圆满完成生产任务，使轧线顺利实现“高质量、达产、达效”的目标。首先我们在磨辊班组人员不饱满的情况下，把长白班人员分配到各班，并对其进行岗位操作及危险预知培训，在较短的时间内进入岗位作业，保证了轧辊上线速度；其次我们对现场进行整理分类，把能后装配的轴承箱，进行清洗、修理装配，增加了轧辊的使用率；特别是装车，为了不在我们这一环节卡壳，作业区领导轮流到现场组织吊装，保证了材的卸装及车皮保质的出厂；最后是现场文明卫生的

清理，为了现场的安全和环境的舒适，作业区对各班的卫生区域及时检查和整改。并制定了《文明卫生交接制度》，要求各班搞好卫生交接。

三、存在的不足。

在生产期间上线的轧辊卡环脱落，主要的原因是卡环连接栓老化导致，是我们工作的不细造成。为了不让类事发生我们将建立辊系零件的使用周期档案，对各种辊系零件进行排查及时更换。

生产车间的质量和总结篇八

机修车间11年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起(一起人身伤害事故和一起着火事故)。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

一、继续修订、补充、完善和巩固车间安全管理制度、各岗位风险评价及特种设备的考核办法。

1、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度

必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装订成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

(1)、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

(2)、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

二、加大安全宣传力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基

础，我车间具体做法有以下几点：

(一)、加强安全宣传，提高安全意识。

1、在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

1)、车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体：“安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

2)、张贴安全宣传画16幅。

3)、开展贴近工作、贴近岗位实际的安全演讲、安全征文竞赛活动，进一步提高大家的安全素质，掌握安全技术，增强安全意识和安全氛围。确实达到以月促年的成效，有力的推动安全工作稳步发展，再上新台阶。

4)、在安全月期间要求各班对本岗位进行全面的隐患排查，共查隐患43项，得到了及时的整改，巩固、稳定了公司的安全生产。

5)、在安全月期间组织员工观看了安全电教片5场次。

(二)、把好员工安全教育关口，增强员工安全综合素质。

1、安全教育从源头抓起，狠抓新员工安全入职教育关。

针对本车间实际、各岗位的作业环境及特点，各岗位安全知

识、危险因素分析及预防措施、公司重大危险源的分布位置及防范措施、触电、中毒急救知识等为教材，对新工人进行实际理论知识教育和现场模拟示范演练，这样既增强了理论知识也提高了他们动手的救护能力。然后严格考试，合格后方可上岗。车间安全教育合格后即使分到一线岗位，也继续关注新员工安全再教育的跟踪和服务，为做好新员工的管理和监护，及时的与他们找师傅、签合同。并借此机会也明确了师徒双双的安全责任和义务。有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。全年车间共教育新工人63名，其中包括新分配的大中专生14名，中专实习生34名，新疆实习生8名，安固公司新工人5名，新招临工2名。通过以上教育方式的得力实施，保证了他们安全上岗。

2、抓好日常教育工作。

1)、我车间全年共收集典型的事故案例123起、安全技术知识23项;安全法律、法规8条。教育贴合本车间实际、岗位实际，车间定于每月5号在东五楼举行一次2小时的安全知识、安全技能的培训及教育。全年共学习25次，共达50个学时，受教育人数达5000多人次，让员工学习并掌握安全知识及本领，工作起来才能安全规范，为安全文明检修提供了可靠的保障。也让广大员工从思想上得到我“我要安全到我能安全、我会安全”的转变。

2)、车间每月28日按时召开车间安全例会，有主任、分管主任、车间各管理人员、各班组长、班组安全员参加，积极宣传贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、政策。牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”这一核心理念。这是指导集团公司安全生产的灵魂。也是我们一线车间的安全生产的灵魂。让管理人员、班组长意识到安全生产事关职工群众生命财产，事关企业的形象和声誉。重视安全生产，怎样强调都不为过;抓好安全生产，任何时候都不能疏忽。我们必须清醒地认识到，我们发展的最终目的就是让职工群众过上更好的生活。发展是硬道理，但发展并非不计代价。我

们必须把人的安全放在第一位，正确处理好工作进度、质量、安全、效益的关系，坚决把各项安全规章制度落实到生产、管理的全过程，守住安全生产这条红线。同时对管理人员、班组长、安全员也灌输对于安全工作要有耐心。安全生产是一个老生常谈的话题，时间长了很容易令人乏味枯燥、麻痹松懈。但安全生产又是一项系统工程，涉及方方面面的工作，没有任何捷径可走，不可能一劳永逸、高枕无忧，在任何时候都是一项“零起点”的工作。为此，我们必须本着“安全生产只有起点，没有终点”的态度，永远从零开始，不折不扣、老老实实、不厌其烦地抓好这项工作。会上，要求各班组在安全、设备、管理及现场方面存在的问题反映到车间，由车间出面协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3)、加强现场查违、纠违、治违教育的力度。车间管理人员每日必开展两次以上的安全巡检，在巡检中发现的违章违纪及时的纠正和教育，动之以情、晓之以理让他们知道违章的后果和厉害。时实实地的教育，能使工人记忆犹新，不再重犯。

4)、年末，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类、分析总结。组织职工学习，反思。举一反三，将身边人的事故作为我们自己的警示，从中吸取教训，避免类似事故发生。

5)、积极学习、宣传国务院发布的22、23号文件，及国家安监局下发的41号文件《危险化学品企业安全生产许可证实施办法》，20__年集团公司、我公司的1号文件，集团公司下发的《11.22会议精神和安全生产工作十四条措施的通知》。让广大员工学法、知法、守法。

6)、继续组织员工学习落实集团公司下发的“五想五不干”、“三基调研”、安全技术“会诊”、安全生产百日大检查、

安全质量标准化的达标验收等一系列的措施和指示精神。让广大员工及时的学习和掌握集团公司的新标准，一切按标准作业，规范行为;使员工上标准岗，干标准活。

三、注重现场监管，治理隐患、防范事故。

安全管理工作重在现场、一线班组。因此，我们非常重视现场安全监督和管理。牢固树立“工作在现场，管理在现场”的思想观念。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施?实施了，效果怎么样?现场是不是安全?存在哪些问题?如何解决?这些问题坐在办公室是无法真正解决的。“心沉下来，人深入下去，问题才能浮起来”。管理人员要真正深入基层、深入现场，抓执行、抓落实。对于存在的安全问题，不要“捂着”、“盖着”，这样问题永远解决不了，累加到一定程度，必然会出事故。要敢于亮“家丑”，与大家一道分析、解决。结合公司的现场安全管理制度、安全方针和安全隐患治理目标具体做了以下工作：

- 1、坚持每日督促各班做好“三讲教育”良好习惯。让班组长利用班前、班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。班长要在安排落实每一项工作前先交安全底、先念安全经，安全交底要有针对性、可操作性，安全措施可靠、可行。
- 2、按时督查各班组安全活动开展情况，并且主任及安全员每月也参加班组安全活动一次，并对每月的安全活动进行认真的查阅及签字。
- 3、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故

和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查2次，特种设备、行车、焊机的专项检查各2次；全年综合检查36次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患130项，均已得到及时整改，避免了重特事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪112人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保机修一方平安。

4、全年共参加公司组织的技术、专业性检查18次，每次检查都本着对公司、对员工、对社会高度负责的态度，全年历次检查共查隐患196项，每次检查都仔细认真，不留死角、不走过程、不流于形式。

5、我车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安监处。还制定了考核办法。

6、在公司扩建及技改现场监督与管理方面。

全年扩建工作重点放在公司新增20万吨氨醇技改项目上，1~6月份，3#尿素新上三台6m32压缩机的安装、调试；西厂5#、9#、15#和东厂7#、10#炉技改；1#造气新上风机的安装、配管；西厂新上脱硫塔的吊装、就位和气、液相管的预制、配置和内件的安装；7~8月份，3#尿素新上三台6m32压缩机的调试、空运转、试运转及投入生产；新增20万吨氨醇技改项目部分设备的单机安装；低压醇装置吹净、调试和试运行。9~12月份，型煤装置设备的安装、就位、调试、试生产、投入生产。新增20万吨氨醇技改项目部分设备的试车、塔内件、填料、触媒的装填、管道吹除、盲板的加拆及装置的开车等。车间

加大对扩建、技改现场的监督检查力度。并对以上所有项目都成立项目组，确立负责人，也就是安全第一负责人；对所有项目都制定安装方案和风险分析及组织项目组成员学习、领会和签字后放大张贴。通过以上措施的落实和强有力的安全监督，确保各项目、技改工作都能做到安全施工。

7、做好检、维修现场的监督及检查工作。

全年公司共系统停车检修6次，事故停车应急检修2次(我车间参与的)；限电检修2次，更换甲醇、联合触媒2次，炉底大修18台次；压缩机检修123台次；带堵漏11次。在每次检修前，我车间都召开检修碰头会，确立项目负责人，也就是安全责任人；车间都制定了周密的检修计划及检修方案，强化风险分析，落实预防措施。要求作业人员学习作业组制定的危险因素分析及周密的预防措施，并张贴于众；让参与检修的人员都能“知风险、懂防范”。同时车间领导也在检修现场，检查、监督各种措施的落实情况及为项目检修做好指导和服务工作，实现了各大修、项修工作按时完成又确保无重大事故的发生。

四、做好夏季的防暑降温和冬季三防工作。

由于我车间的工作性质，流动作业、高危作业、漏天作业较多，稍有不慎，极易发生中暑、中毒事故。因此，我车间做好夏季防暑降温和冬季三防工作显得尤为重要，坚决杜绝此类事故的发生，必须把此项工作做实做细，具体做了一下工作：

- 1、有益避让高温期，在特别三暑天的时候，我车间加工工段根据工作需要调整上班及作息时间。

- 2、学习宣传夏季防暑降温知识和冬季三防知识的教育，并对各班组进行防中暑和防中毒事故演练，在演练时特强调对中暑者、中毒者的现场救护模拟上的知识和要点。

3、为响应公司“战高温、保安全”的号召，我车间分1#系统、2#系统和单醇系统三块抽调专人负责此项工作。为每块发放防暑降温药物，并购买了200斤绿豆和120斤白糖，要求三块抽出专人员来熬绿豆汤，每天至少两次以上的把新鲜的绿豆汤送到各个作业组、每个作业点；有力的保障了夏季的安全生产和员工的身体健康。杜绝了中暑事故的发生。

4、在冬季为各班组接通了采暖管，使员工在作息学习时不至于受冻。

5、为两个压缩班领了适量的轴流风机，在更换活门时能及时置换作业者周围的煤气和热浪，以防在更换活门时发生中毒和中暑，并监督他们在检修时轴流风机的使用情况。

6、在夏季及寒冷的冬季，大修及项修期间，采取人员流动制，大力抽调一切能调动的人员进行大修及抢修，增加作业人员数量，提高工作效率，减轻作业人员的劳动量及缩短在恶劣环境的作业时间，达到人本安全。

五、做实、做好、做细反事故演练工作，增强大家对事故的预判、防范能力和应急的处理能力。

(一)、组织各班组职工搞好反事故演练工作，使演练的内容贴合岗位、贴近实际、贴近生产及生活。通过此项活动的有效开展确实让员工增强对事故的预判能力及发生事故时的迅速、科学、果断的处理事故的能力。提高员工对事故的防范意识和增强自救互救、抢险救灾的能力。全年结合本车间实际组织各班组共演练64次，车间管理人员对每次演练进行了现场指导、评比和考核。

(二)、践行同工种多班组演练，推行跨工种跨工段演练。现在公司的发展壮大，而维修队伍人员少，只单靠本岗位班组的员工来完成检修和项修任务是不现实的，所以同工种的人员抽调极为频繁，抽调的人员岗位不熟、检修规程不熟、操

作规程不熟，工作起来极易出事故，因此，车间及时的采纳同工种的多班组演练，有每个系统的几个岗位轮流进行演练，通过这样的演练，大家都比较赞同，讲我们这样的演练也是一个学习、沟通、促进的机会。可以减少因误操作发生的安全事故。因为我们车间是一个大的团队，有时一个项目的突击是需要上百人的同时作业，所以跨工种抽调人员也势在必行，而跨工种的抽调人员对抽调的岗位一无所知，盲目作业，极易出现安全事故，为此，车间极力的推行跨工种的应急演练。通过一年的推行和巩固，达到了预期的效果。同时也填补了异工种人员抽调作业安全防范的这张白纸。

(三)、全年我车间组织车间级的演练2次，每次都本着针对重大危险源编制应急预案及组织演练。通过演练提高车间管理人员与班组员工的及时联系的反应能力、应急管理能力和处理应急事故的实战能力，进一步提高事故状态下的应急处理的综合能力，从而不断提高管理人员及员工的安全意识和救护能力，进而保障车间安康、公司稳定。

(四)、推行演练科目多元化，演练趋向于新设备、吊装方法和各项新工器具的使用方法上的演练，因为公司新上的先进设备、工具大家不是很熟悉的情况下，要求工段管理人员组织员工进行这方面的演练，让每位员工较快的掌握新设备的检修规程、新工具的使用方法和步骤，以防误操作时发生安全事故。全年进行这方面的专项演练8次。

(五)、全年组织了抢修队参与了公司组织的漏氨事故的演练2次，取得了较好的成绩，达到了演练的效果。

生产车间的质量和管理的总结篇九

在这个月主要工作是参与跟踪电解车间的生产、工艺技术的资料的整理、硫酸车间的空负荷试车、电解车间的项目工程的跟踪落实以及为公司的全面开车做好最为充分的准备，电解生产车间实习总结。

首先，在生产工艺方面。(1) 粗铅调配：根据粗铅的入厂情况，进行粗铅取样、化验的跟踪。之后，根据化验的结果进行粗铅的合理搭配，以保证粗铅的成份符合生产工艺要求。并根据阳极板中各重要元素的化验结果，对粗铅的搭配进行调整。(2) 槽面管理：在这个月里出现了析出铅烧板、析出铅粘附阳极泥、表面出现树枝状和疙瘩状等问题。之后通过规范电解槽面出装、电调操作工的操作以及辅料的添加调整，使问题得到了一定的改善。当然，现在还没有完全达到我们预期的效果，但我相信，我们一定会在不断调试的过程中找到一个生产出最为合格产品的调整方案。(3) 成品岗位：生产的前四批电铅中，有三批cu元素超标，但其余元素均符合国家1#铅要求。于是我们推断，析出铅中的cu增加；但是我们产出的阳极板含cu均在0.04%以下。另外一种考虑就是电解液中的cu含量过高导致，特别是刚刚加入的新酸，电解液中的元素并未分离开。后来电解液循环一段时间后，氧化精炼后的电铅全部符合国家1#铅的化验要求。随着生产的进行，又出现了sb含量增加的情况。经分析，一方面，通过增加辅料的添加以及延长搅拌时间降低sb含量，另一方面通过电解槽面进行电调以及出装时尽可能规范他们的操作，以最大限度的减少阳极泥的脱落或者避免粘附在析出铅上，实习报告《电解生产车间实习总结》。通过以上措施sb含量超标的现象得到了控制。

其次，在项目施工方面。电解车间车间的未完成的问题进行跟踪落实。为了准备电解车间反射炉的顺利开车，我负责跟踪铜浮渣反射炉车间的未完成问题的跟踪落实，包括反射炉粉煤喷嘴的角度调节以及氧气管道双阀、流量计的安装。另外，为了防止电解液流失，需要对电解车间阴极洗涤机组洗液水沟、电解储槽旁水沟、副跨水沟以及相应水坑进行铺垫pvc软板；之后还应对铺垫的pvc软板进行沥青防腐。工程完成后，分别和两个厂家进行面积测量，交予审计进行审核。

第三、参与硫酸车间的试车。跟踪硫酸车间的大型设备试车

以及在转化工段填充触媒。在试车过程中发现so2风机房的稀油站漏油，目前正在联系厂家着手进行解决。曾在去年四月份添加的触媒，现在部分已经受潮变色。师傅安排我跟踪触媒的添加情况。每段转化器添加什么型号的触媒以及添加的触媒量，同时还引导我学习有关触媒的相关知识。

最后，为公司在年前全面开车，做好充分的准备。目前电解车间已经运行两个多月，出现了不少问题。目前问题正在逐步的解决。硫酸车间仍有部分问题未解决。在剩下了时间里，我准备对硫酸车间的工艺参数、工艺流程再次理顺一下，同时整理好各个岗位的原始记录表，以备开车使用。

在这一个月里，跟着师傅学了不少东西。在遇到问题时，师傅总是在教导我考虑问题应该全面；从问题的各个源头去剖析问题的本质；有想法要及时与领导沟通，在可行的基础上勇于实践。另外还应具备认真谨慎的优秀品质，特别是工程核算方面的事情。总之，我会好好努力，用自己的准备来促使公司的顺利开车，用自己的所学来感恩公司的精心培养。

生产车间的质量和管理的总结篇十

20xx年已经悄悄离我们而去，一年来，在公司领导与各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好的完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。

将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作：

1、生产线的建设与管理得到加强。在产线管理比较混难，存在着许多待解决的问题。为了解决着些问题我采取了奖励制度的措施。对于产线表现较好的员工给予加薪加岗补。由于采取了这中加薪加岗补，产线的员工的执行力得到了很大的提高而且提高了产线的效益。

二、工作中出现的问题及解决方法：

一年来，我敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也有不足的地方，主要表现在以下几点：

1、5s在这一年5s管理不到位，pc板的摆放，流水线流拉的摆放，物料的摆放，不良品和良品区分不到位。有着不可推卸的责任，在产线5s方面没有让每个员工牢记在心里，其次安排不到位。最后在一系列的问题下及时总结经验教训，之后实施罚款制度逐步好转。

2、品质控制方面。品质是生产出来的，而不是检出来的，就是说要讲全面的品质的管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一个工序。同时品质检查也很重要，特别是在生产过程中的品质检查可以有效地避免发生品质事故问题。例如：在板料的核对和物料的核对，如有改进的地方，要给助拉讲好做区分和改善。我认为要想作好品质工作，必须把握严细实的原则，要严格管理，认真细致，很抓落实。

3、产量方面在这一年产量生产线做的还不够好，每天未完成上级给我们制定的产量。在着我有着不可推卸的责任，没计划好第二天的计划，没排好流水线的工位。在一系列的问题下及时总结经验，之后我安排好当天的计划同时也安排好第二天的计划，同时也备好第二天的物料。在一系列的改善下产线的产量逐渐好转。

三、来年的计划在新的一年到来，我也要有新一年的计划，计划在以下几点：

1、抓好5s方面，让5s在生产车间做的的流水线。

2、抓好纪律方面，让产线的纪律是车间的流水线。

3、抓好品质，让品质是车间的流水线。

4、抓好产量方面，每天完成上级给我安排的任务，让产量是车间的流水线。