

最新合同盖章不签字有效吗(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同盖章不签字有效吗篇一

贷款人按照约定可以检查、监督借款的使用情况。借款人应当按照约定向贷款人定期提供有关财务会计报表等资料。

「释义」本条是关于借款人应当协助贷款人监督的规定。

根据本法第一百九十九条的规定，借款人应当按照贷款人的要求提供与借款有关的业务活动和财务状况的真实情况。此规定是要求借款人订立合同时履行的义务，其目的是为了使得贷款人能根据借款人的真实情况决定是否签订合同以及如何确定借款合同的内容。但是，现实中，借款人的财务状况不可能总处于订立合同时的状态，其经营状况会随着市场供求等因素不断变化，而这种变化又会直接影响到其财务状况的好坏。所以，为了保证贷款人按照合同约定收回借款，借款合同成立后，贷款人也需要在能够对借款的使用情况行使一定的监督权。金融机构还需要对所提供的借款进行跟踪检查，以防止借款人出现违反合同的行为。因此，本条规定，贷款人和借款人可以在合同中约定，贷款人有权检查、监督借款的使用情况。这样贷款人就能及时了解借款人的生产经营情况，确定其借款的使用是否盈利，偿还借款的能力是否受到影响，以保证借款的合理使用和良性循环。此外，贷款人还可以协助借款人发现借款使用中存在的问题，提高借款的使用效益。

除了贷款人可以依照合同约定主动对借款人进行检查、监督

外，借款人还应当按照约定向贷款人定期提供有关的财务会计报表等资料。这些资料包括有关财务及盈利计划，会计、统计报表等内容。这些资料能真实的反映借款人现阶段的生产经营及财务资信状况，有助于贷款人正确、全面地做出判断，以保护自己的合法权益。

借款人未按照约定的借款用途使用借款的，贷款人可以停止发放借款、提前收回借款或者解除合同。

「释义」本条是关于借款人未按照约定的借款用途使用借款的责任的规定。

借款用途是借款人使用借款的目的。虽然从表面上看，贷款人借款的最终目的是收取利息和本金，借款人的使用借款的用途似乎和贷款人的利益并无直接的关系，但是，借款用途一直作为借款合同当事人需要约定的重要内容，特别是金融机构作为贷款人的情况下，借款用途更是合同中不可缺少的条款。

借款用途之所以是借款合同的主要内容，是因为借款用途与借款人能否按期偿还借款有着很直接的关系。借款人擅自改变借款用途，就会使原先当事人共同预期的收益变得不确定，增加了贷款人的借款风险，最终导致借款难以收回。金融机构作为贷款人的，有些借款还是依据国家的宏观经济政策、国家的信贷政策和产业政策发放的，其借款用途和国家的经济政策有着直接的关系。如果不按借款用途使用借款，还会造成资金的使用不符合国家政策的情况。

我国法律、行政法规中一直将借款用途作为金融机构借款合同的主要内容作出规定。商业银行法规定，贷款人贷款应当对借款人的借款用途等情况进行严格审查。借款合同中应当对借款用途做出约定。借款合同条例规定，借款人必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得使用借款进行违法活动，必须按期还本付息。借款人不按合同规定

的用途使用借款，贷款人有权收回部分或全部贷款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。情节严重的，在一定时期内，银行可以停止发放新贷款。贷款通则规定，对于不按借款合同规定用途使用贷款的，贷款人可以对其部分或者全部贷款加收利息；情节严重的，由贷款人停止支付借款人尚未使用的贷款，并提前收回部分或者全部贷款。本条再次明确借款人应当按照约定的用途使用借款，同时规定了借款人的违约责任。借款人违反了合同约定的借款用途使用借款的，贷款人首先可以停止发放未放发部分的借款，同时可以提前收回借款，此外，贷款人还有权解除合同。

自然人之间借款的，对借款用途作出规定的，借款人也应当按照约定的用途使用借款。因改变借款用途对贷款人造成损害的，贷款人可以采取相应的措施来保护自己的权利。

合同盖章不签字有效吗篇二

甲方名称：

地 址：

乙方姓名： 身份证号：

住 址：

根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定，重庆市巫山县大昌中学校(以下简称甲方)因工作需要招用____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。合同期满即终止劳动合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

第二条 工作任务：

- 1、乙方在甲方从事____工作。
- 2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标任务。

第三条 甲方应为乙方提供工作条件：

- 1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
- 2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备工作必需的劳动工具，提供其它必要的工作条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬：

劳动时间：甲乙双方同意按以下第

第一种：标准工时制，即乙方每周工作 天，平均每天工作 小时，每周工作不超过 小时，每周至少休息一天。

第二种：综合计算工时制，即经当地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

2、确因工作需要加班的，甲方要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按《劳动法》规定支付加班工资。

3、劳动报酬：按照国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位职责和承担的任务，甲方每月向乙方支付工资人民币大写（小写 ）元。加班工资按不低于国家相关规定的标准执行。

第五条 保险、福利待遇：

1、每月按元计发养老保险和医疗保险费用，随同工资一起发放，由乙方向相关部门缴纳，甲方不再承担其他任何福利费用。

2、节日物资发放与单位在职职工等同。

第六条 工作纪律：

1、遵守甲方管理规定，服从甲方工作安排。

2、按时上下班，不得迟到早退(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公共财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，不得投机取巧。

第七条 劳动合同的变更、终止、解除和辞职

1、甲方因工作需要变更合同的相关内容，须经乙方同意，并重新鉴定合同。

2、合同期满后即终止执行。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新建店合同。

3、有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第七条第五项、第六项规定的；

(3) 乙方不能胜任所聘工作岗位职责的；

(4) 乙方因伤病，不能按要求出勤工作的。

4、有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方因国家政策规定不允许招聘临时工时；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

5、乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违反劳动纪律，影响工作秩序的；

(2) 损坏公共财物，造成经济损失的；

(3) 无理取闹，损坏单位形象的；

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(2) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

7、甲方或乙方要求解除劳动合同，除第七条第四款所列情况外，必须提前半个月通知对方。

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果要求经济赔偿。违约方向无过错方支付违约金人民币 元。

第九条 劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解

决，或向劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞职，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。

第十条 本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自更改。

本合同未尽事宜，须经双方协商。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效，涂改或未经合法授权代签无效。

合同盖章不签字有效吗篇三

乙方：_____

一、甲方为筹集_____工程建设资金，经_证券管理部门同意，决定在_____年___月___日至_____年___月___日，由_____证券公司承销，向社会发行公司债券_____元，期限___年，年利___%，到期本利一并还清，不计复利，逾期不计利。

甲方保证本次发行公司债券手续合法，发行工作能如期完成，如因手续不合法或发行工作不能如期完成时，乙方有权请求甲方赔偿损失。

二、乙方愿就本次发行充任甲方保证人，当甲方不能如期偿还本息时，乙方代甲方偿还。乙方保证责任为不可撤销责任。

乙方不履行保证义务时，甲方有权要求乙方赔偿损失。

三、乙方代甲方支付公司债券本息后，有权要求甲方于乙方付清本息日起___月内，偿还乙方代付本息总额并按月息___%利率加算利息，甲方迟延偿还时，应按每日___%比例，另向乙方偿还迟延利息。

四、公司债券偿还期届至____月前，甲方应向乙方通报自己偿还能力。甲方逾期不通报，致乙方不能代偿时，应赔偿乙方因此而遭受的损失。

五、甲方如期通报后，乙方应作好代偿准备。乙方不能如期如数代偿时，甲方有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

六、本合同未尽事项，由甲乙双方在不妨害公司债权人前提下，协商解决。

七、乙方同意甲方将本合同(本合同主要条款)写入其公司债券募集办法。

八、甲乙某一方违约时，另一方应向____仲裁委员会请求仲裁(或向_____人民法院起诉)。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为凭。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

合同盖章不签字有效吗篇四

根据《^v劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

一、工作内容

第一条 乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事 地点(职务)工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的

工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

二、合同期限

第二条 甲乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限。

1. 固定期限____年，合同期从____年____月____日起
至____年____月____日止，其中：约定试用期为： 个
月。

2. 无固定期限，合同期从____年____月____日起。

3. 以完成一定的工作为期限，从____年____月____日起至(工
作任务)完成止(详见岗位说明书)。

三、工作时间和作息休假

第三条 甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的
分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时
制。

3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工
作制。

第四条 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以
延长工作时间，除《劳动法》第四十二条规定情形外，一
般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小
时，每月不得超过36小时，超过部分甲方给予乙方相应调休
补偿。

第五条 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

四、工资、福利待遇和社会保险

第六条 甲方按《武汉市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为元/月；试用期满后的标准工资为元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月；试用期满后的标准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，甲方根据有关规定给予乙方相应加班费(计算标准：平时加班倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍)。

第七条 甲方于每月 支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的，可以顺延5日。

第八条 甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福利待遇(包括但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等)：_____。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行(详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单)。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工

作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条 甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金：

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。

2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

3. 在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给予任何经济补偿，因此造成的损失由乙方承担责任。

4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以提前30日以书面形式(或试用期内提前3日)通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

九、劳动合同的终止和中止

第十六条 有下列情形之一的，劳动合同自行终止，甲方可以不向乙方支付经济补偿金：

1. 甲方因经营状况改变，企业停工、停产2个月以上的或依法被宣告破产的；
2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方到法定退休年龄的；
4. 乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达30日以上的；

第十七条 有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的；

第十八条 甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

十二、违反劳动合同的责任

第十九条 甲方的违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的相关规定予以赔偿。

第二十条 乙方的违约责任：

2. 解除劳动合同时乙方未提前30日通知的，另应向甲方支付相当于乙方1个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失(包括财产、商誉的直接受损和期待利益的丧失)。

3. 其他违约责任：合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理

制度(以培训签到为准)并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方： 公司

乙方(签名)：

法定代表：

合同签订日期：

签证机关(盖章)：

合同签证日期： 年 月 日

合同盖章不签字有效吗篇五

法定代表人：

公司地址：

乙方：

身份证号码：

籍贯：

现居住地：

备注：

- 1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
- 2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；
- 3、如有划改处，应经当事人按指印认可；
- 4、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《_劳动合同法》和相关劳动法律、法规的规定，遵循合法、公*、*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，现签订劳动合同，共同遵守执行。

合同期限

第一条 本合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年月日止。试用期： 个月，自 年 月日起至 年月日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至劳动合同终止情形出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月日起至 工作任务完成止。

工作地点

第二条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

工作内容

第三条 甲方根据工作需要和乙方自身技能特点，安排乙方从事 岗位（工种）工作。

第四条 本合同履行期间甲方根据生产经营状况或工作需要，可以调整乙方的工作岗位或工作内容。

第五条 乙方应按照岗位职责说明和工作要求完成工作任务，甲方以此为标准对乙方进行工作考核，考核结果如确认乙方不胜任本岗位工作，甲方可调换乙方的工作，乙方应服从安排。

劳动报酬

第六条 甲方遵循按劳分配的原则，制订工资分配机制，确定乙方工资标准；甲方按月支付乙方工资；甲方根据乙方的工资标准，结合乙方的实际出勤和绩效考核结果，核算乙方当月工资总额（不得低于当地最低工资标准）；个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第七条 甲方以银行代发的形式支付乙方工资；乙方应发工资扣除个人应付费用后，在次月10日以货币形式支付（如因银行方因素使工资滞后到账除外）。

第八条 甲方建立工资正常调整机制，根据社会经济增长水*和自身发展状况，根据乙方的工作实绩，适时调整乙方的工资报酬。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方严格执行国家劳动安全卫生各项有关规定和标准，并在入岗前和工作中定期对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和符合规定标准

的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第十条 如乙方的工作岗位可能产生职业病危害，甲方应将危害及其后果告知乙方。

第十一条乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方发生工伤，甲方按国家有关规定给予乙方相应工伤待遇。

工作时间和休息休假

第十二条甲方实行每日工作时间不超过八小时、每周工作时间不超过四十小时的标准工时工作制。因工作性质需要，不能实行标准工时制的人员，甲方可申报实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

第十三条甲方因工作需要，经与乙方协商可以延长乙方的工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十四条乙方因工作需要要求加班必须事先提出书面申请，并须经甲方批准同意，否则其延长的工作时间不作为加班计算。

第十五条甲方安排或批准乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，按照国家有关规定支付加班费或给予补休。

第十六条甲方保证乙方休息休假的权利，乙方享受国家规定的法定节假日及婚丧假、生育假等。

社会保险及福利待遇

第十七条 甲、乙双方按国家有关规定参加社会保险及住房公

积金。甲方按照有关规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险和住房公积金，乙方应缴纳的社会保险费和住房公积金由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十八条 乙方合同期内患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家及甲方有关规定执行。

第十九条 女员工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家及甲方有关规定执行。

规章制度

第二十条 甲方根据国家劳动法律、法规及有关政策规定，并结合实际情况，建立、健全各项规章制度。

第二十一条 入职后，甲方安排乙方进行规章制度的培训学习后方可上岗。

第二十二条 乙方工作中应严格遵守甲方的规章制度，服从甲方管理。

合同的变更、解除、终止

第二十三条 本合同约定事项的变更均需双方协商一致，并采用书面形式。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的；

(六) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按约定提供劳动保护和劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法缴纳社会保险费的；

(四) 甲方违章指挥、强令乙方冒险作业等危及乙方人身安全的；

(五) 其他损害乙方权益情形的。

第二十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同，但应当办理必要的工作交接，否则，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 甲、乙任何一方以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更的劳动合同无效或部分无效，对方可以解除合同。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方提前三十日书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从

事甲方另行安排的工作的；

(二) 劳动者不能够胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，

仍不能胜任的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十八条的规定解除劳动合同：

（二）在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

（一）由甲方出资培训（包括送大中专院校学习深造），培训后尚在服务期限内的；

（二）属于技术骨干，承担某项重要任务而任务未结束的。

第三十一条 甲方有下列情形之一的，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

（一）依照企业破产法进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

（四）本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

第三十二条 有下列情形之一的，本合同的终止：

（一）本合同期限届满的；

（二）乙方死亡、或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

（三）乙方开始享受基本养老保险待遇的；

（四）甲方因各种原因终止经营的；

（五）法律、法规规定的其他情形。

第三十三条 甲方违反本合同约定事项解除乙方的劳动合同的，应按相关规定支付乙方经济补偿。但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第三十四条 乙方违反解除劳动合同提前通知期的约定，给甲方造成经济损失的，应负责赔偿。

第三十五条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第三十六条 乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

第三十七条 甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

第三十八条 乙方在职期间和离职后2年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第三十九条 保密协议

（四）乙方调离甲方或合同期满，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

（五）乙方保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，并不得在同类竞争企业任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十条 乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

劳动争议处理

第四十一条 因履行本合同发生争议，双方应当协商解决。协商不成，任何一方可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

其他事项