

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部 部工作计划(实用9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计 划(9篇)篇一

指导思想：以党的xx大和xx届一中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，以xx大提出的“全面做好离退休工作”总要求，继续落实好离退休干部政治、生活待遇，充分发挥离退休干部作用，进一步加强学习阵地建设，积极探索对离退休干部逐步实行分类服务管理的工作机制，继续推进老干部“四就近”服务，大力加强老干部工作制度建设，全面做好老干部各项管理服务工作。

1、多措并举地抓好党的xx届三中全会精神学习。按照市委部署，认真组织广大离退休干部和老干部工作人员深入学习贯彻党的xx届三中全会精神，采取报告会、培训会、座谈会、阅文会等形式开展老干部学习活动，切实把广大离退休干部的思想 and 行动统一到中央精神和市委工作决策上来。

2、切实有效地加强离退休干部党支部建设。以学习xx届三中全会精神为重点，进一步推进离退休干部党支部工作，发挥好离退休干部党支部的作用。进一步健全对离退休党支部的党建工作指导机制，组织离退休干部党员积极参与社会管理与创新工作。坚持和规范党组织生活制度，采取多种形式建立与老干部生活工作相适应的组织生活制度，加强离退休干部党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪

色”。进一步加强党的政策理论学习和党性教育，鼓励老干部继续发扬传统、深入社会、发挥余热、支持发展。

3、积极支持鼓励离退休干部发挥“四员”作用。在建立健全离退休干部党组织生活制度的基础上，积极支持和鼓励老干部争先创优，在社会经济发展中当好“四员”。一是当好指导员。充分发挥经验优势，做好传帮带，帮助和鼓励年轻干部敢闯、敢干、敢于担当，破解改革难题；二是当好调解员。充分发挥声望优势，密切联系群众，积极化解社会矛盾，维护社会稳定；三是当好宣传员。充分发挥理论智慧优势，加强对市委、市政府重大决策的宣传，团结力量，凝聚智慧，支持发展。四是当好巡逻员，发挥心怀大局、清正廉洁的表率作用，支持反腐倡廉建设工作，激励广大干部勤政为民，干成事不出事，共谋宁国发展。

4、全面落实离退休干部各项政治待遇。坚持落实老干部阅读文件、参加理论学习、参观考察、出席重要会议和重大活动等制度。继续以多种形式开展离休干部、担任实职副处级以上退休干部生日走访慰问、住院探望制度，切实把思想政治工作融入对老干部的祝福活动之中，把党的温暖送进老干部心中。

5、积极建立社会服务资源服务老干部工作机制。进一步推进利用社区资源做好离退休干部服务工作。切实做好企事业单位改革改制中老干部的安置服务管理工作。加强社会化亲情服务，完善老干部救助机制和便老设施。对老干部的服务努力做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人，使服务离退休干部工作进一步彰显时代性，体现针对性、突出实效性。

6、积极开展困难离退休干部帮扶工作。广泛争取民政、红十字会及社会救助等资源，逐步建立困难离退休干部优先帮扶机制，以切实解决困难离退休干部在生活中遇到的困难，使他们充分感受到党和社会的温暖。

7、认真办理老干部意见与建议。认真做好2019年度离休干部座谈会意见与建议的督办工作。及时处理日常生活、工作中老干部的意见与建议，继续推进电话“一卡通”服务机制建设，确保老干部意见、建议事事有落实，件件有回音。

8、创新老年教育管理新方式。在继续加大投入改善老年大学设施建设的基础上，针对老年人特点，合理设置符合老年教育实际和生活特色的课程，注重加强师生队伍的管理，建立学员课时管理新方式。全面提升老年大学教育和管理水平。

9、多形式丰富老年教育内容。老年大学充分体现“学”“乐”“为”相结合的办学宗旨，不断提高办学质量，坚持特色建校、特色立校、特色强校，力求教学与成果展示、身心健康、民主管理相结合，不断丰富校园生活，力求在规范化教学与快乐中让学员享受生活、增进健康、提升才干。

10、继续加强老年教育设施建设和管理。加快老年大学门球场的建设，力争5月以前投入使用。创造条件对教室、舞厅及计算机房必要的基础更新，以更好地教学条件促进教学质量的提升。

11、扎实开展好群众路线教育实践活动，根据中央和省、市党的群众路线教育实践活动的要求，扎扎实实地开展好各阶段的教育工作，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以敢于动真碰硬的态度，切实解决好作风建设存在的不足，全面提升服务老干部的工作能力和水平、勤政廉政的工作能力。

12、健全和规范一线服务工作机制。组织机关工作人员把精力向服务和管理工作一线延伸，建立和完善入户、入院服务机制，始终坚持把服务和管理工作好老干部作为第一要务，把老干部满不满意作为衡量和检验老干部工作的唯一标准。全方位地转职能、转作风，提升服务水平。

13、抓治庸问责促作风转变。严格坚持“首问责任制”、“服务承诺制”，“限时办结制”。继续深化拓展“三心”实践活动，完善机关制度体系，强化党员干部岗位职责，加大目标考评力度。努力培养一支党性强、素质好、勤政务实、热心服务的老干部工作者队伍。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇)篇二

一、积极宣传，营造良好的尊老重老氛围

尊老重老，是中华民族的传统美德。我部门在过去的一年中，全国科普示范区创建工作进度加快，科普站栏员工作也在稳定中发展，这些都浸透着老干部的心血和汗水，因此可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我部门现在的辉煌。为此，我部门利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

二、政治上关心，使老同志在精神上有所寄托

利用重阳茶话会召开老干部座谈，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我部门工作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为区科协做些力所能及的工作。

(一)加强老干部的政治学习。认真贯彻_同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，结合“保持共产党员先进性教育活动”，坚持退休干部每季度一次政治学习和组织生活制度，组织引导老同志深入学习重要的思想，学习党的xx届四中全会xx届五中全会精神，使老同志深刻理解重要的思想的科学和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中

央的重大决策部署上来。及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了区科协事业发展的情况。

(二)加强退休干部党支部建设的工作力度。根据离退休干部“双高期”的特点，深入开展创建“五好”离退休干部党支部活动。除了完成自己的本职工作外，对一些家住区外便于来参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报区科协情况，与老同志一起学习交流，加深了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。通过参加组织活动，使老干部党员进一步了解和掌握了国内外形势，保持和发扬革命光荣传统，增强党性，提高素质，坚定共产主义理想信念，永葆革命本色。

三、生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠

严格落实老干部政策，确保老干部“两项待遇”得到全面落实。我们坚持每年四次重大节日慰问老同志，今年重阳共支付千余元购买节日礼品送到老同志手上。随时关注老同志生活情况，对长病的老同志做到及时探望，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。为了充分尊重老干部对党和人民事业的历史责任感和社会责任感，尊重他们希望继续为党、为国家、为社会、为人民做一些力所能及工作的真诚愿望，同时也为了充分发挥他们的威望、经验等优势，在自愿量力的基础上，我们鼓励引导老干部把本人志趣和社会需求相结合，继续在“三个文明”建设中发挥作用，并为他们发挥余热拓宽渠道、牵线搭桥。目前，有许多老干部在社会治安综合治理、党风廉政建设、政策宣传员、关心下一代、行业纠风、推动全民健身等多方面发挥着积极的作用。

总之，上半年，我部门的老干部工作基本完成了上级下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩，也存在着一些不尽人

意或急待解决的困难和问题。我们坚信，在区委、区政府的正确领导下，在上级部门的大力支持下，本部门继续坚持求真务实、拼搏进取的工作精神，今年的老干部工作一定会上一个新的台阶。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇)篇三

在这阳光明媚、春意盎然的三月，你们迎来了一年一度的“三八”国际劳动妇女节。在此日月集团，祝全体女职工节日快乐!祝福每一位姐妹健康、自信、美丽!

冰心曾经这样说：世界上若没有女人，这世界至少要失去十分之五的“真”，十分之六的“善”，十分之七的“美”。在过去的一年里，女职工柔弱的肩膀上，担起事业和家庭两副重担;女职工美好的心灵中，激荡着为日月添砖加瓦的强烈责任感。

在温新董事长、严志总经理的英明领导下，全体女职工坚持以“用心雕琢美一天”为中心，努力工作，成绩显著，更为展示巾帼英雄的风采而努力着。

展望未来，振臂试翼，直上云霄。公司全体女职工，让我们携起手来，继承和发扬“艰苦创业、勇于探索、开拓进取”的优良传统和作风，加强团结，振奋精神，为日月集团取得更优异成绩而努力奋斗!

再一次祝全体女职工节日快乐!工作顺利!身体健康!

xx年x月x日

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划

划(9篇)篇四

一、领导高度重视，认真落实老干部政治待遇

一是圆满完成春节慰问工作。在市委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。1月17日，市委政府召开“迎春茶话会”，邀请县级离退休干部参加了活动；元月份，全市集中对145名老干部开展了春节慰问活动；市级领导还入户对部分老干部和县级退休干部进行了重点走访把党组织的温暖送到了老干部的心坎上。

二是切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了《当代老年》杂志和《求是》等多种党报党刊供老干部阅读；每月中旬都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报市委政府对重大事项的决定及重要会议精神。6月15日，值省第十次党代会刚刚闭幕之际，我们第一时间组织全市离退休老干部集中学习党代会报告，并原文传达市委书记庄光明在全市学习省第十次党代会精神大会上的讲话。

参会的48名老干部纷纷表示，对省党代会报告提出的“黄金十年”目标、“五个湖北”新画卷坚决支持，全力支持市委、市政府的工作，为宜都冲刺全国百强贡献余热。

三是坚持情况通报会制度。1月14日，市委、市政府召开全市20__年下半年老干部形势通报会，参会老干部75人。市委副书记、市长罗联峰通报了过去一年全市经济社会发展形势和今后一段时期的工作打算。参会老同志还实地参观了天峡鲟业有限公司和清江商城等重点项目建设。3月22日，全市组织统战工作会上，市委常委、组织部长、统战部长、市关工委主任邓玉华强调，要着眼于优质服务和发挥作用，进一步做好离退休干部工作，将老干部工作、关工委工作纳入组织工作考核内容，并全面安排部署20__年老干部工作、关工委

工作。

四是深化离退休干部党支部建设。以创建“五好”离退休干部党支部和争当“四有五好”老干部活动为载体，组织全市离退休干部和党员深入开展创先争优活动，采取多种形式宣传先进离退休干部党支部和优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，绝大部分离退休干部党支部都以支部大会、座谈会、茶话会的形式开展了庆祝活动。同时，老干部局向48个离退休干部党支部返还党费5.6万元。

二、完善“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、宜昌市老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部“三个机制”，扎实推进全市老干部工作创新发展。

一是针对离休干部普遍进入“双高期”的实际，进一步加大财政支持力度，着力解决好离休干部医药费保障机制运行中出现的突出问题。按时足额发放老干部的离休费，进一步提高离退休干部医药费统筹标准。

二是发挥特困老干部帮扶机制作用。年初，市财政拿出9万元，对30名困难离休干部和无固定收入离休干部遗属实行重点帮扶。

三是做好老干部来信来访，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。及时下发全市离退休老干部生活补贴相关通知，确保生活补贴发放到位。上半年共看望住院老干部40多人次，到外地走访慰问老干部30多人次，并为7名老干部办理了丧事。与市医保局共同协商并解决离休干部李先林、袁本清、牛常亭同志的有关医药费报销问题。

三、整合资源优势，开展丰富多彩的文体活动

一是充分利用“两园两场两中心”（文峰公园、滨江公园；人民广场、清江广场；体育健身中心、老干部活动中心）的主体功能，为离退休干部健身、娱乐、开展各种大型活动提供服务；充分利用社区、小区的学习娱乐厅室，为老同志就近就地开展活动提供服务。

二是坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点、丰富多彩、健康向上的文体活动。老干部活动中心每月集中组织两次以上活动，年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心改过去定期开放为全天开放，以满足老干部的活动需求。4月15日—17日，老干部局与市体育局、老年体协共同举办了全市老年人春季门球赛，20支球队参赛，参赛队员 235人。

三是继续加强老年大学建设。上半年，老年大学继续发挥“老有所教、老有所学、老有所乐”的办学宗旨，开设书法班、绘画班、舞蹈班等，共计培训学员100多人，深受老年学员的喜爱和好评。4月19日，由市委老干部局主办，市老年大学承办的“学习弘扬雷锋精神”书画展经过近一个月的精心筹备顺利开展。

5月31日，老年大学50多名学员赴红花套镇天峡鲟鱼养殖基地和清水湾度假村参观考察，将课堂教育和课外教育结合起来，不断提高办学质量。6月27日，市委书记庄光明和市委常委、组织部长邓玉华等领导一行兴致勃勃地参观了市老年大学学雷锋纪念活动书画展和第一期学员书法、绘画作品展示，高度赞扬了学员们的作品，充分肯定了老年大学一年的工作成绩。

四、突出“五老”作用，关心青少年健康成长

我们充分利用关工委这个平台，注重组织引导，拓宽离退休干部发挥作用的领域，组织引导离退休干部在开展“五老”

网吧监督、党的基本知识教育、革命传统教育等方面发挥积极作用。4月9日至19日，市关工委副主任张昌富、黄元成亲自上门到十个市委直属党委进行了现场办公，完善规范了关工委组织的人员结构，并达到“五有”标准；市直各单位也逐步建立了关工委组织，关工委组织实现全覆盖。

5月17日，宜都市首家民营企业关心下一代工作委员会在陆城街办金朝实业有限公司正式挂牌成立，这对我市在民营企业开展关心下一代工作起到了示范带头作用。6月1日，市关工委主任邓玉华、副主任张昌富、黄元成与松木坪镇、扶贫办的负责同志一起到贺炳炎红军小学与孩子们共庆“六一”国际儿童节，为师生们送去学习用品，并为学校捐款2万元。

6月14日，市关工委副主任张昌富、黄元成带领相关人员，对红花套镇村级关工委工作进行调研，发现了一批典型，如渔洋溪村的网格化管理、杨家畈村幼儿园的规范化管理，我们将不断推广先进经验。6月18日，市关工委就青少年暑期行动作出安排，要求各级关工委高度重视学生暑期中安全，加大网吧监督的力度，组织学生开展有意义的活动，确保青少年暑期中身心健康。

今年上半年，全省关心下一代工作表彰暨现场经验交流会在宜昌隆重召开，我市关工委被省关心下一代工作委员会、省精神文明委员会办公室授予“全省关心下一代工作先进集体”荣誉称号。市委常委、办公室主任王云清同志代表宜都市关工委在会上作经验交流发言。6月20日，宜昌市关工委常务副主任段贤斌、副主任张子仪、冯运汉到我市调研，对我市关工委工作给予了高度肯定：领导高度重视，认识到位；网络队伍健全，覆盖到位；亮点明显，品牌响亮，措施到位，并就我市如何进一步做好关心下一代工作提出了指导性意见。

五、加强队伍建设，树立老干部工作部门新形象。

一是深入开展“迎创”主题实践活动。继续深入开展以“学

先进、见行动、争优秀”为内容的“喜迎十八大、再创新业绩、奋力冲百强”主题实践活动，深入推进创先争优活动。以提高政治业务素质和能力水平为着力点，在局机关党组织和全体党员中开展“创建学习型、服务型、效能型机关”和“争当老干部工作的宣传员、爱老助老的服务员、廉洁勤政的公务员”（简称“创三型、争三员”）活动，不断加强老干部工作部门建设，开创老干部工作新局面。

坚持每周五下午集中学习制度与干部自学相结合，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论、撰写读书笔记等多种形式学习党的路线方针政策，学习邓小平理论□xx大精神、时事政治、法律知识和老干部工作业务知识。通过公开承诺、为老干部办实事等多种形式，全面深化各项活动，掀起活动新高潮。

二是扎实推进“治庸问责”工作。认真落实市委、市政府扎实开展治庸问责工作部署，深入开展“三满意”创建活动，切实提高行政效率和服务水平。局机关成立“治庸问责”工作领导小组，开展专题学习，及时动员部署，集中检查整顿干部职工纪律作风，制定完善了工作管理制度，切实加强了离退休干部服务管理工作。局机关先后通过自查、互查等方式查找机关干部作风存在问题10多条，并限期进行整改。同时认真研究制定整改方案，并针对整改落实情况，面向社会作出公开承诺，接受监督。

三是认真开展“双联双促”活动。4月12日，局机关走访结对联系村——五眼泉镇龙口子村，与村干部和镇联村干部进行了交流。在了解龙口子村的基本情况后，商讨了包村联户工作的着力点和措施，专题安排部署联村联户工作。局机关10名党员分别联系帮扶10名困难群众，帮助发展经济，脱贫致富。5月10日，局机关、休干所全体干部深入龙口子村10余户结对帮扶贫困户家中，了解当前生产生活情况，拟定帮扶措施，并为该村10个贫困户送去化肥1500多斤。

总之，上半年，我市的老干部工作取得了一定的成绩，但也

存在着一些不足。今后，我们将在市委的正确领导下和上级各部门的精心指导下，坚持求真务实、拼搏进取的工作精神，不断推动全市老干部工作创新发展。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇) 篇五

一、高度重视，加强领导

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和形势，拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作；邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议；定期向老同志通报工作情况和重大工作进展；每年组织老干部进行一次身体检查；今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥

余热的热情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

三、加强自身建设，提高服务质量

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

四、总结经验

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作

发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要最大限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的最大优势。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇) 篇六

20xx是极不平凡的一年，全国上下深入学习贯彻党的xx大精神，奥运圣火将燃遍华夏九州，中华民族在复兴之路上将迈出更加坚实的步伐。新一年度老干部工作，我们必将紧跟时代，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，围绕中心，以更加积极的工作态度，尽心尽责做好老干部管理服务工作，开创我校老干部工作的新局面。

第四、进一步发挥老教师余热。充分发挥老教师的政治智慧和经验优势，积极组织老教师开展贯彻落实xx大精神各项活动，深刻领会党的xx大精神，不断提高政治思想素质。对老教师的先进事迹大力宣传。

第五、进一步抓好老干部文体活动的开展，积极参加老教协组织的各项活动、比赛。加强老教师活动阵地建设，根据老教师的精神需求和身体状况，组织老教师开展好文化娱乐活动，让老教师的晚年生活充满乐趣。对在各项文化娱乐竞赛活动中的优胜者进行表彰奖励。

第六、学校搞好春游、秋游。春游安排在四月中旬，秋游安排在“老人节”前后。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇) 篇七

加强两项建设是老干部工作常抓不懈的重要任务。要继续抓好离退休干部党支部建设和思想政治建设，根据新形势和新任务，进一步提高两项建设工作的水平。

1、要组织引导离退休干部深化对科学发展观的学习。根据中央关于开展深入学习实践科学发展观活动的总体要求，针对离退休干部的特点和实际，组织他们认真学习中央领导同志关于科学发展观的重要论述，认真学习党的*大、*届三中全会、中央经济工作会议和在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的重要讲话精神。用离退休干部喜闻乐见、生动活泼的各种方式，增强学习的吸引力，使离退休干部深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求。

2、引导离退休干部正确认识和判断形势。要加大形势政策宣传讲解力度，针对离退休干部关注的改革发展的重大问题，国际国内形势的热点问题，本地区本部门的重要问题，关系切身利益的突出问题，经常性地开展形势政策宣讲，做好释疑解惑的工作，切实把离退休干部的思想认识统一到中央的判断和决策上来，增强同心同德攻坚克难的信心。

疏导和精神慰藉。

在巩固完善离休干部三个机制的基础上，要高度关注老干部的实际困难和问题，尤其是生活上有特殊困难的老干部，对他们的实际困难和问题，能够解决的，要创造条件积极解决。要建立帮扶困难离退休干部的长效机制，通过多种形式，为离退休干部解决实际困难。

庆祝新中国成立60周年，是全党全国各族人民的一件大事。我们要认真贯彻党中央、国务院有关要求，统筹安排，精心组织离退休干部开展好庆祝活动。要通过参观改革发展历史

成就，召开离退休干部座谈会，在市发改委网上和活动室，举办展览书画作品、创造诗词歌赋等多种形式，庆祝建国60周年。畅谈祖国的变化，特别是改革开放30年来中国产生的巨变。大力宣传离退休干部的历史功绩，在社会主义建设和改革开放中的卓越贡献。宣传他们离退休后永葆革命本色，续写人生辉煌的崇高风范，进一步营造尊重、关心、照顾离退休干部和重视、理解、支持老干部工作的良好的社会氛围。

发挥信访工作的桥梁作用，建立和巩固老干部信访工作的长效机制，及时发现研究解决老干部工作中带有普遍性倾向性问题。认真对待和答复老同志的来信来访，对老同志提出的问题，凡是符合政策规定的，要努力解决，不符合政策规定的或一时难以解决的问题，要耐心细致地做好政策解释和思想沟通工作，采取灵活有效的办法，有针对性地化解矛盾，保持老干部队伍的稳定。

要高度重视老干部作用的发挥，坚持面向基层、尊重意愿、量力而行、发挥特长、服务中心，引导离退休干部，在我市振兴发展、构建和谐社会方面再作贡献。关心下一代工作，是老干部发挥作用一个重要载体，我们将继续作好关心下一代的工作。

深入开展学习实践科学发展观和讲党性、重品行、作表率活动，进一步加强老干部工作部门的自身建设。要以学习实践活动为载体，切实增强老干部工作人员的政治素质。多办离退休干部看得见、摸得着的实事。要加强实践锻炼，全面提升工作能力。在干中学习，在干中进步，不断提高政策业务水平和实际工作能力。扎实开展机关效能年活动，要切实转变工作作风，努力提高工作水平。把为老同志服务的各项任务抓实抓好，把关系到老同志切身利益的各个具体问题处理好。老干部工作者要自觉从党的事业出发，从大局需要出发，增强做好新时期老干部工作的责任感和紧迫感的自觉性，把发改委老干部工作再提高到一个新水平。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇) 篇八

一、党委重视是根本

镇党委对老干部工作高度重视，把老干部工作视为党委政府工作的重要组成部分，做到同研究，同部署，同检查，同落实。具体做了以下几件事。

1、春节假期上班后的第一件事就是慰问老干部。正月初七一上班，镇党委书记高文博、镇长曾红中等镇委领导亲自分班带队对离退休老干部一一上门拜年慰问。

2、分管领导高度负责。分管老干部工作的副书记史文杰同志经常过问老干部工作，组织委员齐娜同志把老干部抓得更细，多次到老干部活动中心检查、看望，强调要把老干部活动中心的各项工作抓好，让老干部老有所乐，并多次参与老干部工作的调研。

3、凡上级对老干部工作的调研和视察。镇委、镇政府的领导再忙也要参与亲自接待、汇报工作。今年4月27日，市关工委对我镇工作进行调研，镇委书记高文博、镇长曾红忠在第二天市对我镇进行工作检查的情况下，仍然抽出时间接待并汇报工作。

二、争先创优抓经常

1、以支部为单位。坚持每月组织老干部老同志学习活动不间断、不放松。每月15日为各支部老同志老干部学习日。大家热情很高，风雨无阻，凡在家的老同志无一缺席。

2、休干支部书记每月走访一次辖区的离退休的老干部老同志不间断。为了及时的掌握老同志的生活、身体状况，镇休干

总支要求各休干支部书记每月对各自管辖范围的老同志走访一次。南北片支部书记李望发虽已年过八旬，但工作热情不减，工作做的非常细。每月都骑车把辖区的老同志走访一遍。

3、经常性的学习活动持续开展。

除每月15日的集中学习外，老干部老同志平时的自学活动更是精彩纷呈，80岁的离退休老干部杨耀林除每月坚持学习时事政治以外，每天上午坚持练习写字100个，还坚持写诗作画，市诗词楹联协会刊物每期都有他的作品。老干部周家生每天午饭后都到老干部活动中心看书阅报，从不间断。

三、活动阵地为平台

为了把老干部活动中心真正建成丰富老干部思想文化活动的阵地，镇领导多次到活动中心考察部署安排，要求休干总支把老干部活动中心打造成老干部政治工作中心，文体活动场所，传播知识的课堂、老有所为的阵地、联系组织的纽带、教育青少年的基地。镇委将结合实际情况对老干部学习环境加以改善。在活动中心凳子不够的情况下，横林籍的老市领导马炳成6月上旬为活动中心送来了30个凳子。在有关方面的支持下，中心门口挂起了“老干部活动中心欢迎您”的横幅。活动中心固定一人负责，休干总支其他成员轮流负责，每天中午十一点以前开门，老同志们根据自己的喜好选择活动项目，休闲娱乐。活动室里有的玩牌有的看书、看报、看电视、活动场面好不热闹。在这里老同志们各取所需、各投所乐、真正达到了老有所学、老有所乐、老有所为。

四、关心下一代是职责

做好关心下一代的工作，事关祖国的未来，上半年我们休干总支和镇关工委的领导一起组织五老人员抓了以下三个方面的工作。

1、组织五老进校园、观摩教学、推门听课，促进教育质量的提高。我们镇共有中小学校11所，其中公办9所，民办2所，在校学生5060人。其中初中生990人小学生4070人，在平时的工作中，不论公办民办工作一起布置安排、同步开展。今年我们已考察了4所学校，其他几所学校计划下半年考察完。我们每到一所学校都采取推门听课的形式，现场直接感受老师的教学方法、技巧，学生听课的神态、兴趣和效果，以及师生那种生动活泼的授课场面。听课结束后，由有经验的退休老教师和领导给予点评，有力的促进了教学质量的提高。横林小学6年纪老师刘鹏仿说，老领导老教师们亲自到教室听课使我们既高兴又紧张，也使我们授课更加认真，听了老领导们的点评，使我们受益匪浅。

2、密切配合、精心组织，认真开展青少年“益泰药业爱心杯”“中华魂”《中华美德颂》主题教育读书活动。我们要求全镇各中小学校按照市关工委的实施方案一步一步抓落实，以校为单位精心组织，以读书演讲活动促进教学和关心下一代工作的深入开展，组织学生人人参与，通过预赛、选拔优秀学生 and 作品参加全市比赛，争取赛出好成绩。

3、积极参与社会管理创新。协调有关部门为青少年办实事、做好事、解难事。一是继续加强青少年法制教育，维护青少年合法权益。二是组织“五老”积极参与校园周边治安综合治理工作，关注校园安全。三是坚持“五老”网吧义务监督工作，今年上半年，我们共劝阻制止学生在上课时间上网吧40多次。横林小学5年级寄宿生杨佳豪一天上午上课时间偷偷溜进网吧、班主任熊方平老师及时察觉。紧急出动，在网吧找到该学生，通过批评教育，有效遏制了学生学习时间上网吧的现象。

上半年，我们虽然做了一些工作，但是离上级要求相差甚远，我们决心虚心学习各兄弟乡镇的经验，在下半年的工作中进一步统一思想，对上负责，对下服务，发挥参谋作用，带领老干部发挥优势，建言献策，支持发展，奉献余热，按照市

老干局的要求做好20xx年全年的工作，以优异成绩来报答上级，惠及老干部。

半年来，我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。

一、学校离退休教职工基本情况

截止20xx年4月30日，学校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。

二、主要工作

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。

1、春节期间，学校领导对离休、长期生病及困难的老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

5、继续为我校的老年排球队和老年健身队提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力。

三、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没

有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。

2023年老干局干部思想和工作总结 老干部工作计划(9篇) 篇九

来安社区辖22个居委会，62600多口人，有离退休干部400多人，1993年成立老干部协会。为充分发挥老干部协会作用，进一步做好老干部服务管理工作，在来安社区老干部协会建立离退休干部党支部，居委会设立活动小组，在社区和居委会配置老干部活动场所和设施。以社区为依托，以老干部协会党支部为核心，以社区老干部活动中心(室)为阵地，以离退休支部和协会负责人为骨干，组织带领本社区离退休干部进行学习和开展有益于老干部身心健康的文体活动；激发老干部为社会发展发挥作用；搭建了社区老干部自我服务平台，鼓励和引导老干部互帮互助，自我管理，自我服务。老干部服务管理工作调查报告由精品学习网提供！

一是充分发挥离退休干部党支部在构建和谐社区方面的积极作用。来安社区位于泗阳县经济开发区，建区初期，由于政策落实和宣传解释工作不到位，群众上访现象时有发生。来安社区老干部协会党支部成立以来，主动开展了面向老干部家庭、面向群众的宣传教育活动，运用板报、演出、发放宣传材料、上门谈心等形式，通过老干部做群众的思想政治工作，形成了干部群众齐心协力、步调一致的和谐局面。

二是加强社区老干部活动阵地建设，使老同志得到就近、方便、快捷、周到的服务。社区腾出1000多平方米的房屋设立社区离退休干部活动中心，并在条件比较好的居委会设立老干部活动室。部分年高体弱、行动不便的离休老同志也能从家里走出来参加活动。过去，由老干部部门或单位组织活动，每月不到一次，参加的老同志还不到总数的30%。而在社区95%的老干部都能正常到活动室参加活动。

三是组织老干部自我管理、自我服务。社区离退休干部党支部书记、委员，协会领导都由身体好、工作积极的退休干部担任，活动中心(室)的管理、活动的组织及服务等工作也是老同志自己负责。成立互帮互助小组，设立急救电话，按村(居)活动小组进行互助互救。在老干部中建成小帮大，健帮病，强带弱的互帮互助体系，较好地解决了子女不在身边的老同志的生活困难。党支部、协会和社区卫生院签订协议，为老同志免费体检、上门就诊、接送住院等服务。为使老干部晚年有个温暖幸福的“家庭”，党支部牵头创办了“鹊桥会”，为丧偶老同志的再婚牵线搭桥。

五是组织开展有益于老干部身心健康的各类活动，丰富老同志的精神生活。社区离退休干部党支部经常开展活动和组织学习，为老同志及时了解党和国家的方针政策和学习交流提供平台。活动中心创办了《来安老年风采》，刊登活动情况和老同志写的文章，设立书报阅览室、电视室，丰富老同志的文化生活。活动室配有扑克、棋牌、桌球，供老同志自由选择。根据老同志的兴趣爱好，分别成立了文艺演出队、书画、花卉、摄影等兴趣小组，不定期举办演出和书画展览等活动。

六是组织引导老干部发挥作用。老干部党支部结合参观考察、通报情况活动，组织老干部为社区经济社会发展献计献策；发挥老干部做思想政治工作的特长和优势，在协会设立讲师团、矛盾纠纷协调会，义务从事关心教育下一代、居民纠纷调解等工作；坚持自愿量力，引导老同志参与社区建设管理、公益事业和招商引资等工作；成立老干部文艺演出队，自编、自导、自演文艺节目，宣传党的路线方针政策，营造社区文化氛围。

一是不需增加编制，投入小，见效快。来安社区社会化服务管理工作从经济欠发达地区实际出发，坚持“少花钱、多办事和发动老干部做老干部工作”的原则，老干部服务管理网络的管理人员从离退休人员中产生，不需增加编制。利用村居工作场所改建老干部活动室，投入少，见效快，是解决社

区老干部很多场所问题的较好办法。

二是牵涉领导精力少，解决问题迅速。过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。

三是信息传递迅速，方便老人生活。老干部社区服务管理网络，吸收了大量老干部参与管理，从而加强了老干部之间的沟通和联系，促进老干部在生活上互相帮助、互相照顾。

四是方便了老干部发挥作用。来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

1、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。目前在县级以上地区，存在离退休人员人数多，分布广，活动场所少，老同志参加活动困难等许多问题。建立社区离退休干部党支部，成立社区离退休干部服务管理组织，健全服务管理网络，做好离退休干部服务管理工作，是老干部工作的延伸和重要补充。各级老干部工作部门，要抓住时机，认真研究解决社区离退休干部服务管理工作中存在的问题，给予社区必要的指导和帮助，确保社区离退休干部服务管理工作的顺利推进。

2、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的作用。社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

3、选好离退休干部党支部书记和服务管理网络负责人。这是推动社区离退休干部服务管理工作的重要环节。在来安社区离退休干部服务管理工作中，社区老干部协会支部、协会负责人发挥了重要作用，他们兢兢业业，不计报酬，不辞辛苦，精心组织做好每一项工作。同时，精打细算，节约开支，确保把有限的经费用好，发挥最大的效益。甚至在经费紧张的情况下，自掏腰包垫付。正是由于他们的奉献，保证了离退休干部服务管理工作的顺利进行。